

2013 год, №16

ДЕГТЯРЕВЦЫ



Наследники
славных
традиций

1920-1941

1941-1945



Славные дела заводского комсомола

страница

6

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

«ДЕГТЯРЁВЦЫ»:

генеральный директор ОАО «Зид»
А.В. ТМЕНОВ.

РЕДКОЛЛЕГИЯ:

первый заместитель генерального
директора ОАО «Зид»

Д.Л. ЛИПСМАН,

председатель СМС ОАО «Зид»

Р.В. РЯБИКОВ,

главный редактор издательского
комплекса «Дегтярёвец»

И.Н. ШИРОКОВА,

заместитель главного редактора

С.И. ТКАЧЕВА,

редактор

Е.А. СМИРНОВА,

ответственный секретарь

И.С. СОЛОДУХИНА,

корреспонденты

Е.П. ГАВРИЛОВА,

Н.П. СУРЬЯНИНОВА,

Я.А. УСОЛЬСКАЯ,

дизайн и верстка

Я.В. ЛАВРОВ,

А.Ю. ДЕМЬЯНОВСКИЙ,

набор

А.А. ЧЕРВЯКОВА,

А.А. ЯЦУК.

Текст, дизайн, вёрстка –
издательский комплекс «Дегтярёвец».

ISBN 978-5-88280-112-9

Адрес: 601900, Владимирская обл., г. Ковров,

ул. Труда, 4, ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева».

Тел./факс: (49232)91091, e-mail: zidred@zid.ru.

Отпечатано в ООО «Транзит-ИКС». 2013 год.

Молодежь — фронту

страница

20



1945-1960

1960-1990

с 2003

**Восстановление
народного
хозяйства**

**Реформы
и
преобразования**

**Возрождение
молодежного
движения**

страница

42

страница

48

страница

68



А.В. Тменов,
генеральный директор
ОАО «ЗиД»:

– Достоинo продолжить историю предприятия, укрепить имидж ЗиДа в России и в мире предстоит тем, кто трудится здесь сегодня, кто будет трудиться здесь завтра.

Высокую репутацию создавали многие

– Трижды орденосный завод имени В.А. Дегтярёва является современным многопрофильным предприятием, крупнейшим во Владимирской области и одним из ведущих машиностроительных предприятий страны.

Его история началась в годы первой мировой войны, когда русская армия ощутила острую нехватку автоматического стрелкового оружия. В начале 1916 года в Петрограде было создано Первое русское акционерное общество ружейных и пулеметных заводов для выполнения заказа Главного артиллерийского управления по изготовлению пулеметов. В августе 1916 г. началось возведение первых кор-

пусов Ковровского пулеметного завода – первого в России предприятия, которое должно было специализироваться на выпуске стрелкового оружия.

Однако настоящее становление завода связано с деятельностью выдающегося русского ученого и конструктора, изобретателя первого в мире автомата В.Г. Федорова и его ученика и ближайшего помощника, выдающегося конструктора В.А. Дегтярёва. Они были направлены в Ковров Главным артиллерийским управлением в начале 1918 г., в самый критический момент, когда прежние хозяева – петроградские и датские предприниматели приня-

ли решение о прекращении производства и закрытии завода. В.Г. Федоров и В.А. Дегтярёв смогли спасти рождающееся предприятие и наладить здесь производство отечественного оружия. В 1919 г. завод был национализирован. В 1921 г. В.Г. Федоров создал на заводе первое в стране проектно-конструкторское бюро по разработке автоматического стрелкового оружия. 20–30-е годы – это время становления завода, формирования коллектива оружейников, укрепления авторитета предприятия, воспитания у работников нового отношения к труду.



ЗиДа поколения заводчан

В период Великой Отечественной войны ударной силой коллектива завода становится молодёжь. В числе первых инициаторов распространившегося по всей стране движения фронтовых бригад были комсомольцы. «Завод в наркомате важнейший», – так оценивали роль предприятия руководители Народного комиссариата вооружения СССР. Специалисты по истории оружия и оборонной промышленности отмечают, что большая часть пулеметов всех типов, выпущенных за годы войны в нашей стране, была изготовлена в Коврове, и их число сравнимо с количеством пулеметов, изготовленных всей германской промышленностью. Героизм заводчан, ковавших оружие для

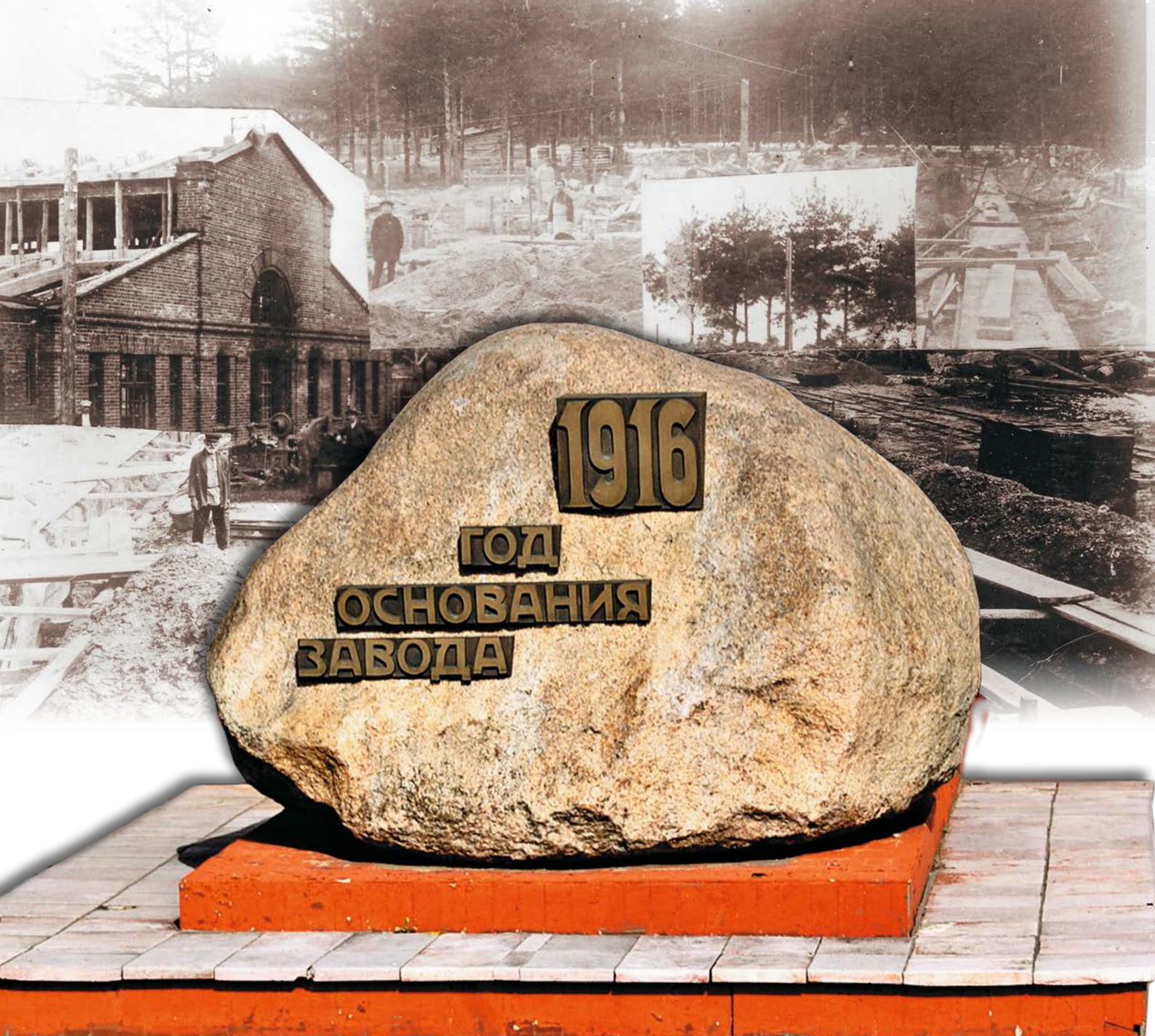
фронта, золотыми буквами вписан в летопись нашего предприятия, города, страны. В войну многим из них было по 18-20 лет.

Но они не только ковали Победу в тылу. Многие с оружием в руках защищали подступы к Москве и Ленинграду, сражались на Курской дуге и в Сталинграде, форсировали Днепр, Вислу и Одер, освобождали Польшу и Чехословакию, штурмовали Берлин. Это они ценой своих жизней завоевали нашему городу высокое звание – Город воинской славы.

Сейчас ОАО «ЗиД» является стратегически важным для страны предприятием, работающим на государственную оборону. Многие

виды вооружения, кроме нас и лучше нас, не производит никто. Главная миссия ОАО «ЗиД» была и остается неизменной – разрабатывать и производить высокоточное, надёжное вооружение для Российской Армии.

Нынешнее поколение заводчан свято чтит традиции, основанные на верности и преданности делу. По этим принципам живет и работает сегодня молодёжь ЗиДа. Яркую биографию завода, его высокую репутацию создавали многие поколения наших тружеников. Достоинно продолжить историю предприятия, укрепить имидж ЗиДа в России и в мире предстоит тем, кто трудится здесь сегодня, кто будет трудиться здесь завтра.





СЛАВНЫЕ ДЕЛА ЗАВОДСКОЙ МОЛОДЁЖИ

1920-1941



ЗАВОДСКАЯ МОЛОДЕЖЬ ОБЪЕДИНИЛАСЬ



Работа ячейки
в первые годы
заключалась в защите
интересов молодежи



Комсомольцы и молодёжь
с директором завода
А. М. Бурухиным. Среди них –
приехавшие из Петрограда
и Сестрорецка: Шефер,
Альбрехт, Диодоров,
Карпов, Кошелев, Григорьев,
Николаева, Андреев,
Глазков, Перфильев, братья
Миловановы
и другие.

До лета 1920 года заводская молодёжь по существу оказалась предоставлена самой себе. Много молодых приехало вместе с петроградскими, нижегородскими и сестрорецкими рабочими. Это в основном дети квалифицированных производственников, прибывших на новое место работы и жительства по направлению Комиссариата труда и ЦК Союза металлистов. Среди приехавших выделялись своим революционным порывом и убежденностью М. Шефер, Ф. Карпов, С. Андреев, П. Диодоров, А. Глазков, А. Николаева, В. Карелли. Через месяц после III съезда РКСМ, принявшего Ленинскую программу коммунистического воспитания молодежи, состоялось собрание коммунистов завода, на котором было обсуждено предложение молодежи о создании заводской комсомольской ячейки. Заслушав сообщение А. М. Бурухина, директора предприятия, о делах и нуждах молодых рабочих, собрание партячейки решило помочь укому комсомола вовлечь заводскую молодёжь в коммунистический союз. Организационное собрание бы-

ло назначено на 4 ноября 1920 года – канун третьей годовщины Октябрьской революции.

Председателем ячейки был избран девятнадцатилетний Михаил Шефер. Техническим секретарем избрали Николая Гаврилова.

Работа ячейки в первые годы заключалась в защите интересов молодежи на производстве, контроле за соблюдением 4–6-часового рабочего дня для подростков, улучшении условий труда, а также в воспитании молодежи.

Законом деятельности комсомольской ячейки стали: высокая дисциплина, организованность, коллективизм и принципиальность.

Перед руководителями ячейки стояло много организационных трудностей. Комсомольскую работу они вели без отрыва от производства. У них не было подходящего помещения, письменных принадлежностей, бумаги. Но в ячейке сразу же воцарился боевой дух: строить свою работу там, где всего больше молодежи, где нужны ей помощь и поддержка, добрая рука друга и совет товарища.



ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ



Было организовано
12 молодежных бригад



Коллектив комсомольской ячейки завода во главе с её секретарём С. Андреевым (1924 год). Состав ячейки сильно вырос. Охват рабочей молодежи комсомолом был почти 100%. Опыт заводской ячейки по вовлечению молодежи в комсомол распространялся по всей Владимирской губернии.

Много славных дел на счету комсомольцев 20-х годов. Они активно проводили работу среди молодежи по организации и проведению субботников, воскресников, по восстановлению народного хозяйства, усилили борьбу за расширение воспитательной работы и экономической учёбы среди молодежи, за налаживание глубокого изучения Ленинской теории среди членов Союза, за проведение систематической массовой физкультурной работы, вели непримиримую борьбу с пережитками прошлого, шире привлекали в ряды РКСМ рабочую молодёжь.

Заводской комсомол 20-х годов проявлял заботу о детских домах-приемниках. На воскресниках заготавливали дрова для детских домов. Комсомол посылал в колонии, детские дома-приемники комсомольцев для проведения бесед, для помощи в работе воспитателям.

В 1923 году при заводе был организован первый пионерский отряд. Вожатым назначили Женю Эрнст. Ячейка комсомола завода была непосредственным руководителем отряда.

Союз молодежи стал привлекать комсомольцев к решению конкретных хозяйственно-экономических задач. 26 января 1929 года газета «Комсомольская правда» призвала всю молодёжь начать Всесоюзное социалистическое соревнование. На заводе в организованные штабы социалистического соревнования в цехах вошло много молодежи. Проведенная на предприятии комсомольская конференция дала начало соревнованию: было организовано 12 молодежных бригад.

Комсомольцы завода являлись инициаторами соревнования по организации и проведению сменно-встречного плана по заводу.

Во второй пятилетке с новой силой развернулось соревнование «За овладение новой техникой». Комсомольцы завода выдвинули встречные технические планы, в основу которых было положено повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. На заводе комсомол проводил большую работу среди молодежи по развертыванию стахановского движения.



Забота о кадрах

Рост темпов выпуска продукции требовал высококвалифицированных кадров. Встал вопрос об их подготовке. В мастерских было много рабочих, не имевших квалификации, и около ста подростков. Заводуправление решило организовать для них профессионально-технические курсы. Всем производственным участкам дали указание направлять желающих на учебу. Таких оказалось очень много. Результаты отбора обсуждались на Техническом совете. В списки учащихся попали 95 человек, в том числе 55 подростков. Но некоторым отказали из-за неграмотности.

Занятия на профкурсах начались 25 января 1922 года. Заводская комсомольская ячейка к такой форме профессионального обучения отнеслась с предубеждением. Комсомольцы предлагали соединить школьное обучение молодежи с приобретением трудовой специальности в фабрично-заводской обстановке.

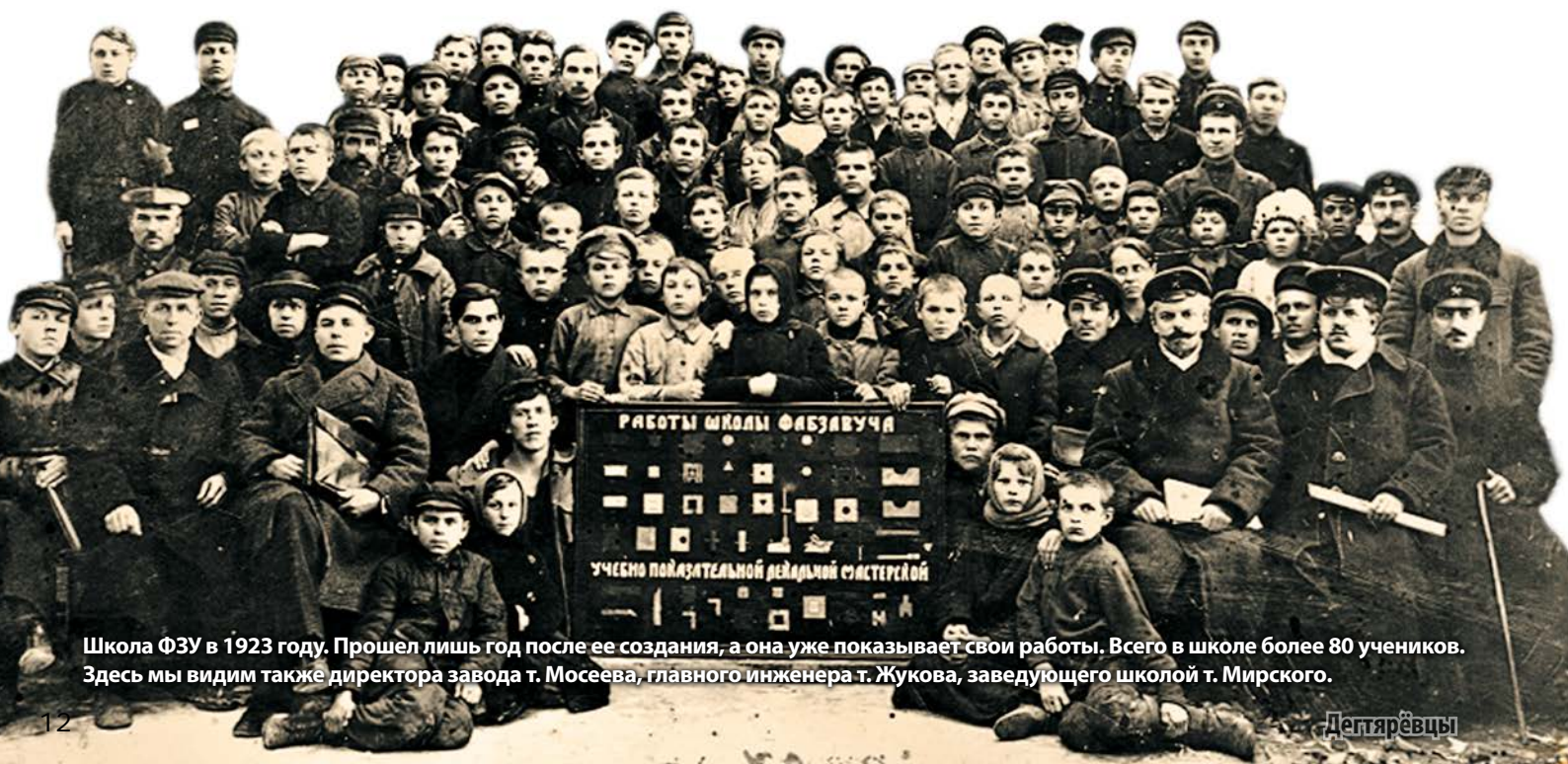
Действия молодых одобрило руководство. И летом 1922 года начались организационные хлопоты по открытию школы ФЗУ. Помещение нашлось на первом и втором этажах корпуса «А». Внизу оборудовали участок для практических занятий, вверху – две классные аудитории.

Заведующим школой назначили молодого коммуниста И. И. Мирского.

Трудно обстояло дело с оборудованием, наглядными пособиями и учебниками. Однако комсомольцы не сдались. После работы юноши и девушки шли в столярку и мастерили столы и скамейки. Где-то раздобыли несколько пособий. Учебники по общеобразовательным дисциплинам привезли из губернского отдела народного образования.

Первый набор учащихся производился в основном из рабочих-подростков. Приходила в школу молодежь и по направлению городской биржи труда. Всего приняли 82 человека. Инструкторами-наставниками молодых рабочих назначались лучшие рабочие завода. Комсомольская ячейка стремилась сделать из школы ФЗУ маленькую коммуну, коллектив, объединенный жаждой труда и образования. Комсомольцы решили также сделать школу опорным пунктом культурно-просветительной и воспитательной работы среди заводской молодежи.

При школе создали и первичную организацию РКСМ, объединившую 49 комсомольцев.



Школа ФЗУ в 1923 году. Прошел лишь год после ее создания, а она уже показывает свои работы. Всего в школе более 80 учеников. Здесь мы видим также директора завода т. Мосеева, главного инженера т. Жукова, заведующего школой т. Мирского.



Одна из первых фотографий, запечатлевшая бюро комсомольской ячейки завода в 1926 г. В центре (третий во втором ряду) – директор завода И. И. Карякин, слева от него – секретарь комсомольского бюро С. Алексеев, справа – А. А. Седов, руководивший заводской организацией в 1923 и 1925–1926 гг. В 1924 г. Алексей Акимович был организатором одного из первых пионерских отрядов в Камешкове на фабрике им. Свердлова, в 1927 г. был направлен в редакцию губернской молодежной газеты «Красная мо-

лодёжь», затем вернулся в Ковров и руководил заводским клубом. В тридцатые годы А. А. Седов по направлению завода окончил Ленинградский военно-механический институт и продолжил работу на заводе. Среди его наград – два ордена «Знак Почета», медаль «За оборону Москвы».

Самый юный из комсомольцев, запечатленных на этой фотографии, в первом ряду слева (полулежа) – слесарь-лекальщик Федор Кашанов, выпускник заводской школы ФЗУ. Он вступил в комсомол в день ор-

ганизации заводской ячейки 4 ноября 1920 г. На заводе работал слесарем, затем мастером, а в 1929 г. снова направлен в школу фабрично-заводского ученичества, но уже инструктором производственного обучения. Вскоре Федор Андреевич Кашанов был назначен директором школы ФЗУ, которая под его руководством стала одной из лучших в области и стране. В день 15-летия ВЛКСМ в 1933 г. в числе 34 лучших комсомольцев страны Ф. А. Кашанов был удостоен ордена Ленина, одним из первых на нашем заводе.

Молодёжные лидеры



Михаил Александрович Шефер – секретарь первой комсомольской ячейки с ноября 1920 года по февраль 1922 года.



Федор Андреевич Кашанов. На этом снимке 26-летний кавалер высшей награды Родины запечатлен с орденским знаком первого образца (без ставшей привычной позднее орденской колодки).



Комсомол — в ответе за детей

П Р И К А З

Согласно приказу № 49 от 3 мая 1936 года по Государственному Союзному Инструментальному заводу им. Киржи на комитет ВЛКСМ были возложены определенные обязанности. Например, он вместе с завкомом отвечал за:

- 1) твердый порядок календарной очередности организованной отправки школьников в лагеря,
- 2) длительность пребывания в лагерях в зависимости от их пропускной способности и наличия школьников,
- 3) порядок отправки в лагеря личных вещей школьников,
- 4) четкий внутренний распорядок лагеря,
- 5) порядок организации бесперебойного питания в лагерях,
- 6) методы культурно-воспитательной работы и медицинского обслуживания находящихся в лагерях.

Приказ подписан директором завода Савельевым.



**ЛУЧШИЕ КОМСОМОЛЬЦЫ
ЗАВОДА РАБОТАЛИ ВОЖАТЫМИ,
ОРГАНИЗУЯ ДЕТЕЙ НА ТРУДОВЫЕ
ДЕСАНТЫ, СПОРТИВНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ, САМОДЕЯТЕЛЬНЫЕ
КОНЦЕРТЫ. ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ
БЫЛО УКРЕПИТЬ ЗДОРОВЬЕ
ДЕТЕЙ И ОРГАНИЗОВАТЬ ДЛЯ НИХ
АКТИВНЫЙ ОТДЫХ.**

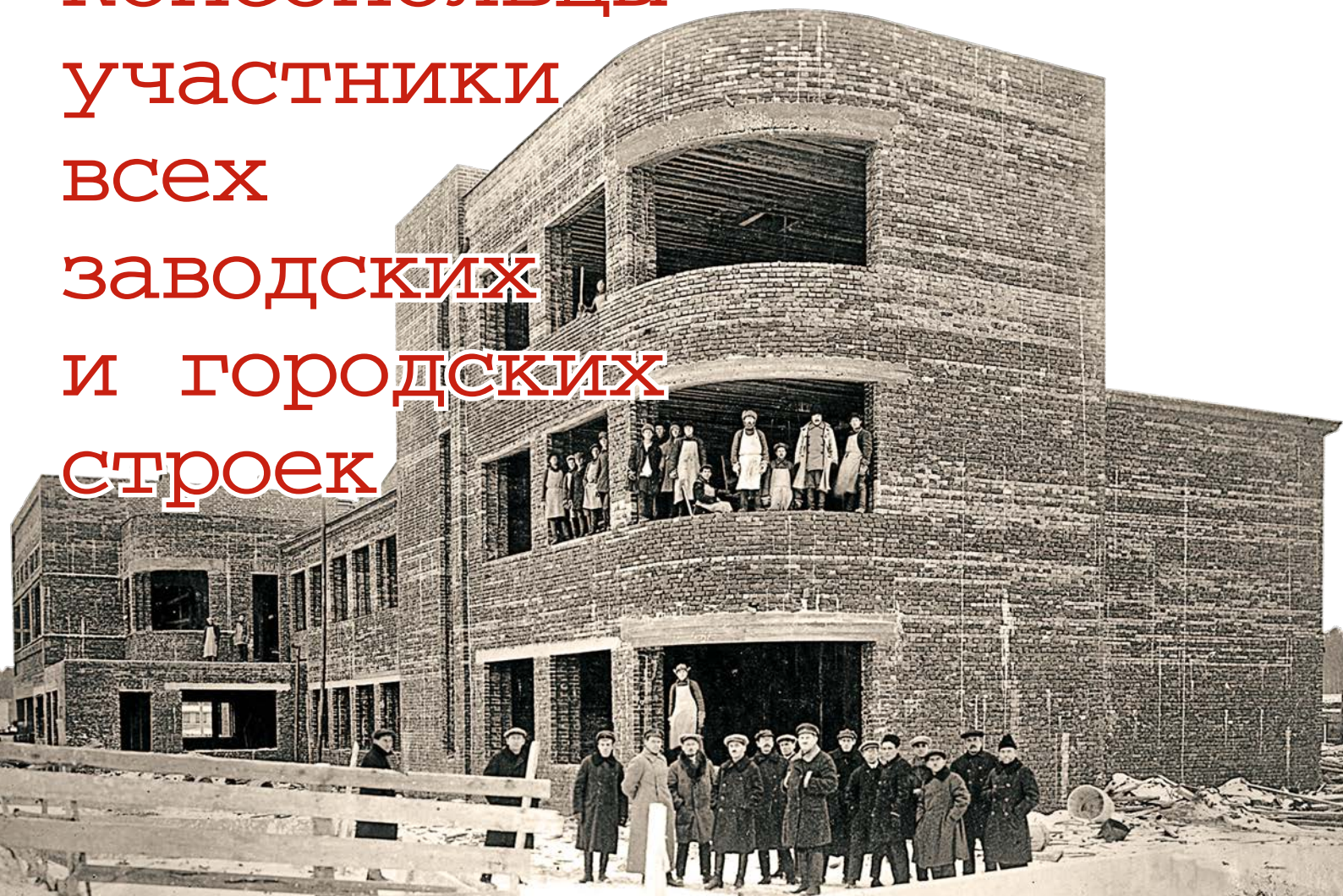


Ни одно важное решение на заводе в те годы не принималось без участия комсомольской организации. Комсомольцы участвовали и в строительстве, и в проведении мероприятий. Построен клуб металлистов, через несколько месяцев было построено светлое, многоэтажное красивое здание школы ФЗУ. Оно представляло собой огромный производственный корпус с токарной, фрезерной и слесарной мастерскими, со многими учебными классами и лабораториями.

А на повестке – вопросы организации техникума, вечерней школы рабочей молодежи, строительства спортивного зала, стадиона и спортплощадок. Заводской профкомитет хлопотал о сооружении стационарного пионерского лагеря на живописном берегу Клязьмы у деревни Суханиха, о создании уголков и площадок для забав детворы.



Комсомольцы — участники всех заводских и городских строек



Молодёжные лидеры



Алексей Егорович Зайцев был секретарем заводской комсомольской организации в 1929–1930 гг.



21 марта 1935 г. пленум комитета комсомола совместно с комсомольским активом завода утвердил секретарем комитета комсомола П.В. Филатова.

Суров Иван Васильевич – комсорг завода с августа 1938 года по ноябрь 1939 года.



Стахановская смена. 1939г. П.В.Филатов – справа.

В 1930 году П.В. Филатова выдвинули в помощники директора завода по массовой работе. В 1931–32 гг. он обучался на «Курсах красных директоров» при Ивановской промакадемии. Через год снова на заводе – руководил комсомольской мастерской, которая внедряла новейший производственный процесс – хромирование. С 1937 по 1940 гг. П.В. Филатов руководил гальванической мастерской, затем стал начальником цеха.

В конце 1941 г. П.В. Филатова назначили руководителем одного из производств, выпускавшего оружие для Красной Армии.

УЧАСТИЕ И НЕРАВНОДУШИЕ

Из воспоминаний Н.Е. Косарева:

– Комитет ВЛКСМ в то время строил свою работу под руководством и в контакте с парткомом завода.

Постоянным объектом работы и внимания комитета комсомола был Дом коммуны, где жила молодежь завода. Комитет комсомола систематически осуществлял контроль за жизнью и бытом молодежи. Только с ведома комитета вселили туда молодежь, предварительно проходившую собеседование в комитете.

В красном уголке обычно проводились лекции, беседы с молодежью, их также готовил комитет. Выступали участники художественной самодеятельности.

Комсомольцы завода принимали активное участие в субботниках, оказывая помощь совхозу в уборке урожая, участвовали в строительстве дороги Ковров – Шуя, подготовке к летнему сезону пионер-

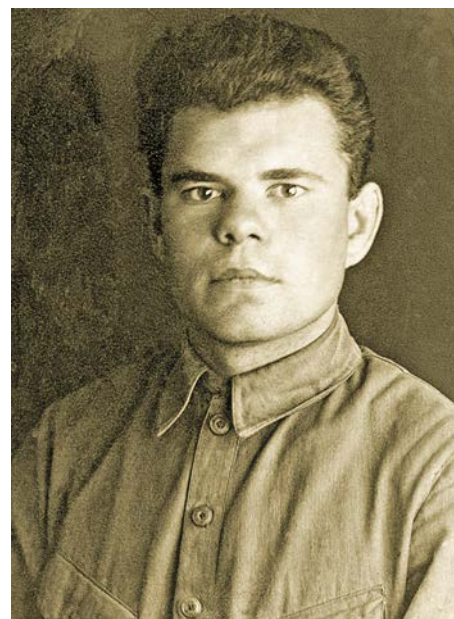
ского лагеря, выполняли и многие другие работы в неурочное время.

Комитет комсомола следил за ростом и продвижением по службе молодежи на заводе. Начальники цехов постоянно оказывали содействие в переводе и продвижении молодежи с повышением по рекомендации комитета.

Многие комсомольцы были инициаторами социалистического соревнования.

Мы свято верили в правильность того, что происходило тогда. Считали своим долгом проявлять бдительность, и когда меня вызвали в КГБ по делу А. Косарева, секретаря ЦК ВЛКСМ, тоже ничего не увидел в этом странного. У нас были конкретные дела, масса несделанного, и мы рассуждали так: кто, если не мы.

Мероприятия все проводились на хорошем уровне. Все шло от убеждения, от участия и неравнодушия.



Н.Е. Косарев возглавлял заводскую комсомольскую организацию в 1939–1940 гг.

По путёвкам комсомола – в ОСОАВИАХИМ

Начало оборонно-массовой работе на заводе положила еще в октябре семнадцатого года заводская дружина красногвардейцев. Затем многие коммунисты и комсомольцы занимались военной подготовкой в местных отрядах, в частях особого назначения. По путевкам партии и комсомола в ряды Красной Армии и Военно-Морского Флота ежегодно уходили десятки добровольцев. Особенно тесная связь у молодых рабочих установилась с летчиками гражданской авиации. Авиаторы помогли молодежи наладить занятия планерным и парашютным спортом, организовать городской аэроклуб.

В 30-е годы сотни молодых патриотов завода подготовили себя к будущим боям. Завод дал Красной Армии почти дивизию летчиков. Среди них – братья Евгений и Александр Пикаевы, Александр, Николай и Антонина Садовы, Георгий и Аркадий Мальцевы, Николай и Анатолий Спирины, Владимир Бурматов, Сергей Митрофанов, Валентин Шурыгин, Алексей Гурьянов, Иван Ермаков, Алексей Бессуднов, Иван Першутов, Василий Филиппов и многие другие.

Комитет ВЛКСМ поддерживал работу ОСОАВИАХИМа и всячески помогал рабочим допризывникам. В осоавиахимовских кружках развернулось изучение противогаза, правил светомаскировки, способов защиты от воздушного нападения. Часто устраивались учебные тревоги, работы в противогазах, военизированные походы. Более двух тысяч осоавиахимовцев изучили устройство винтовки, пулемета, стреляли в тире. Членов общества разделили на отряды, команды и группы. Занятия проводились по строгой программе, не реже двух раз в неделю. Военная подготовка повсюду сочеталась с занятиями спортом.



Сотни молодых патриотов завода подготовили себя к будущим боям. Завод дал Красной Армии почти дивизию летчиков: в кружках подготовлено 267 значкистов, 126 гранатометчиков и ворошиловских всадников, проведено 12 оборонных соревнований и три массовых похода в противогазах.

г. Ковров, аэродром, 1938 г.



КОМСОМОЛЕЦ, БУДЬ ГЕРОЕМ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ!



За годы войны завод увеличил выпуск оборонной продукции в 13,5 раза, освоил 9 новых образцов оружия, коллективу 15 раз вручалось переходящее Красное Знамя ЦК ВКП (б) и ГКО, а в 1945 году оно было передано на вечное хранение.

В 1942 г. завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени, в 1945 г. — орденом Ленина. Огромную роль в этом сыграл ударный труд фронтовых комсомольско-молодежных бригад.

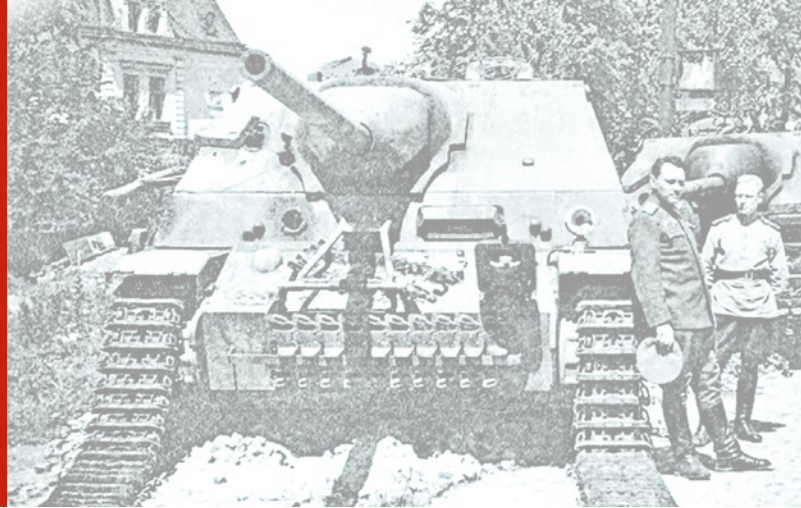


ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА

МОЛОДЁЖЬ – ФРОНТУ 1941–1945



ОНИ ЗАЩИЩАЛИ РОДИНУ



Летопись войны хранит подвиг наших комсомольцев. В первые дни войны комсомольская организация отправила на фронт более 800 добровольцев. В ожесточенных боях с немецко-фашистскими захватчиками комсомольцы и молодёжь проявили героизм, отвагу, мужество и самоотверженность. После окончания РУ работал на нашем заводе Федор Коньков, в феврале 1942 г. он был призван в Красную Армию и стал наводчиком противотанкового орудия. Федор Герасимович только в одном бою на Нарвском плацдарме уничтожил 7 немецких танков. За мужество и героизм, проявленные в боях против немецко-фашистских захватчиков, ему было присвоено звание Героя Советского Союза.



В.А. Бурматов



И.В. Першутов



К.С. Вонотков



В.И. Давыдов



И.А. Ларионов



И.С. Носов



Д.А. Матвейчев



В.А. Терехин

Этого же звания был удостоен и еще один воспитанник заводской комсомолки Иван Степанович Носов.

Владимир Александрович Бурматов стал военно – морским летчиком. Он совершил 249 боевых вылетов, лично сбил 12 самолетов противника. 31 мая 1944 года ему присвоено высокое звание Героя Советского Союза. От красноармейца до подполковника, от электромеханика до помощника командира истребительной авиационной дивизии – таков путь полярного летчика Бурматова.

Бесстрашно сражался с врагом выпускник профессионально-технического училища № 1 Иван Васильевич Першутов. Ему посмертно присвоено звание Героя Советского Союза, а ныне училище носит его имя.

Повторил подвиг Николая Гастелло выпускник училища Иван Антонович Ларионов.

Комсорг ЦК ВЛКСМ нашего завода Борис Андреевич Бурухин, участник партизанского движения, с 20 июля по 8 декабря 1943 года выполнял специальное задание в тылу врага на территории Могилевской области. Это задание Б. А. Бурухин с честью выполнил.



В.А. Бурматов



А.В. Щербаков



К.С. Яснецов



Н. Зудин



П.С. Маштаков



П.И. Горев



А.С. Селезнев



Л.И. Галкина



М.З. Абрамов



Н.И. Андреев



А.В. Василькова



Г.Н. Смирнов



А.Г. Овчинников



Б.В. Кириллов



Н.С. Дубов



Н.П. Заботин



И.А. Кафтанов



А.Е. Захаров



А.К. Папилов



С.А. Кукушкин



А.Е. Марков



И.З. Недомерков



Н.Е. Косарев



Ф.Г. Коньков



А.И. Журавлев



**Боевой привет
с фронта**

За нашу Советскую Родину



УДОСТОВЕРЕНИЕ
За участие в героической обороне
СТАЛИНГРАДА

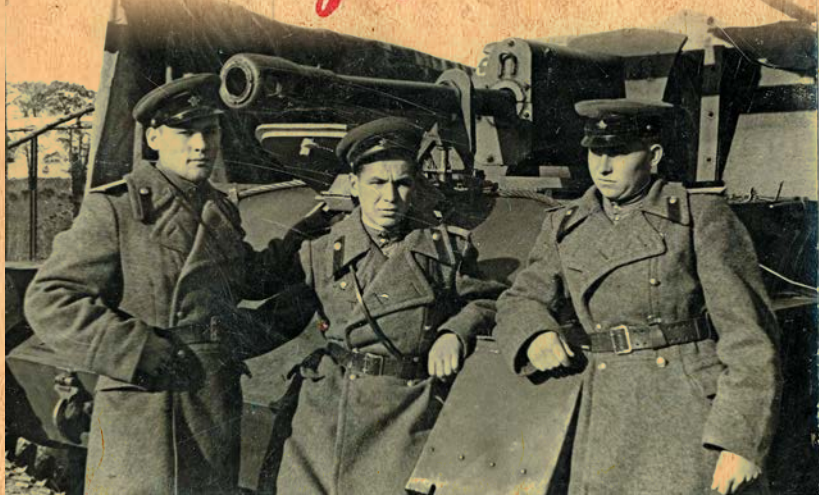
Гвардии Красноармеец
Моноров Степанов
Указом ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 22 декабря 1942 г. награжден
медалью

«ЗА ОБОРОНУ АЛИНГРАДА»

От имени ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
медаль «За оборону Сталинграда»
вручена *10 августа* 1942 г.

Г. № 18460 КОМАНДИР
47-го ОТДЕЛЬНОГО ГВАРДИЙСКОГО ТЯЖЕЛОГО ТАНКОВОГО БРОНЕТА
ГВАРДИИ ПОЛКОВНИК - *Левинко* /.

М. П. (должность, воинское звание и подпись лица, вручившего медаль)





Гов. Сергей
звание,
Щербатов
фамилия,
Александр Васильевич
Имя, отчество

Приказами Верховного
Главного Командующего Мар-
шала Советского Союза
товарища Сталина

от 1 мая 1945 г. № 354 и от 3 мая 1945 г. № 360

ВАМ ОБЪЯВЛЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ

за отличные боевые действия в составе соединения
при овладении городами Штральзунд, Гриммен, Дем-
мин, Мальхин, Варен, Везенберг и городами Барт,
Бад Доберан, Нойбуков, Варин, Виттенберге.

и.и.и. Алексей
КОМАНДИР Трофим
одного из Тодоров
г.а.и.с.

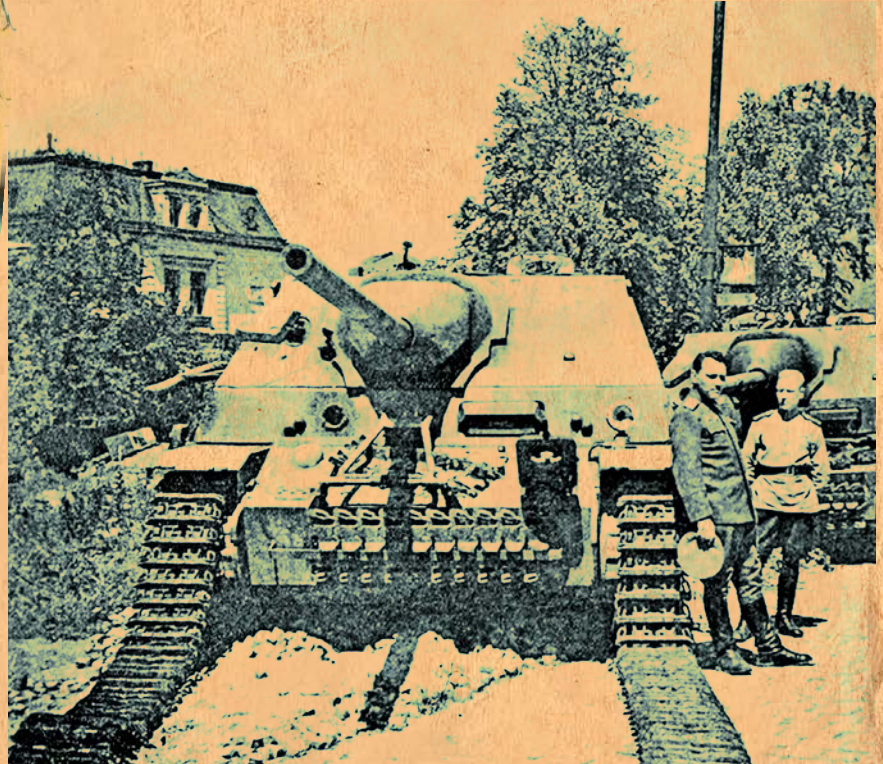


Фото из семейных архивов Н.Г. Чепелева, А.К. Папилова, В.Я. Парфенова, Н.П. Берштрама, П.С. Капорова, А.В. Щербатова, В.И. Минина, С.А. Кукушкина, Е.Е. Лазаревой, А.С. Дружкова.

Они Ковали Победу



Ковровский завод № 2 в отличие от многих других не просто не останавливался ни на сутки, а наращивал производство, осваивал новые виды вооружения, в первый год войны увеличил объем выпускаемой продукции в 2-2,5 раза, а за всю войну – в 13,5 раза. Завод работал не по договорам, а в постоянной готовности к переходу с одного образца или модификации оружия на другой – выпускал то, что именно сейчас требовалось фронту и заводам авиационной промышленности. Завод отправлял свою продукцию на предприятия, выпускавшие боевую технику для авиации и бронетанковых войск, в КБ и институты, на испытательные полигоны, напрямую в войска по заказам ГАУ и Главного управления Военно-Воздушных Сил Красной Армии, Народного комиссариата Военно-Морского Флота, Народного комиссариата внутренних дел. У коллектива хватило сил вести массовый выпуск оружия не только ковровских конструкторов В.А. Дегтярева, Г.С. Шпагина, П.М. Горюнова, С.В. Владимирова и других наших изобретателей. Если требовалось, завод осваивал серийное производство важнейших образцов, созданных в других конструкторских бюро страны, таких, как пушки ВЯ-23, НС-23. Так ради общей Победы рождалось и крепло братство оружейников, традиции которого живут и развиваются и в наши дни. Всего за годы войны на заводе выпущено 1 млн. 200 тысяч единиц различного стрелкового вооружения.

В годы войны в структуру завода № 2 входила большая часть производственных мощностей ковровской промышленности: не только ОАО «Зид», но и ставшие в послевоенный период самостоятельными предприятия КМЗ, КЭМЗ, КБА.

Таким образом, большая часть занятых в промышленном производстве жителей города трудились в коллективе завода № 2 им.Киркижа. Выполнение резко увеличившихся заданий давалось ценой крайнего напряжения сил и жесточайшей дисциплины. К станкам и верстакам наравне с кадровыми рабочими вставали подростки: «Им в 43-м выдали медали, а в 45-м – паспорта». На 1 сентября 1941 г. на заводе работали 17841 рабочих и 2298 ИТР. Это им пришлось работать по 12 и более часов в сутки, выполняя нормы на 200-300 процентов, а после работы – трудиться на строительстве заводских корпусов. Это они за 80 дней построили «Комсомольский» корпус в 1943 г. и корпус имени Фронтовых бригад в 1944 г.





В.Д. Тменов



А.Д. Камбулова



Е.И. Соловьева



А.И. Костров



Е.Н. Савинова



В.И. Журухин



Г.Ф. Кубрин



А.В. Егорова



Т. Дианова



В.И. Варначев



И.И. Косицкий



Ю.Ф. Пискарев



А.П. Лапшин



З.К. Мочалова



Н. Кузнецов



М.И. Ермаков



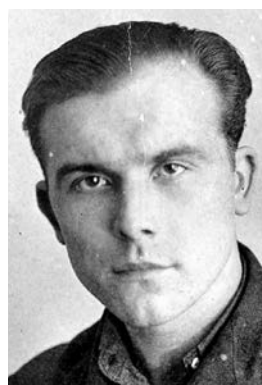
О.П. Комарова



Е.Ф. Шиганов



В.И. Фомин



П.В. Финогенов



П.Ю. Юрменев



А.И. Пугач



А.М. Шестерин



А.И. Побирченко



Л.И. Гладцынова

Всё для фронта,



ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА

На комсомольских собраниях обсуждался один вопрос: о помощи фронту. Строг и суров, деловит и краток был слог принимаемых обязательств. Все расписано точно, как в мобилизационном предписании. Работать каждому комсомольцу столько, сколько потребуется. Без разрешения комсорга цеха из завода не уходить. Добиться максимального перевыполнения норм. К отстающим комсомольцам прикрепить лучших стахановцев для оказания помощи в перевыполнении сменных заданий.

До войны во всех цехах завода имелись последователи донецкого шахтера Алексея Стаханова. Для них, казалось, не существовало предела в выполнении норм. Во время Великой Отечественной войны нормы систематически пересматривались, а они все выше и выше поднимали потолок выработки, делая обычной нормой для себя показатель «200%».

всё для победы



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



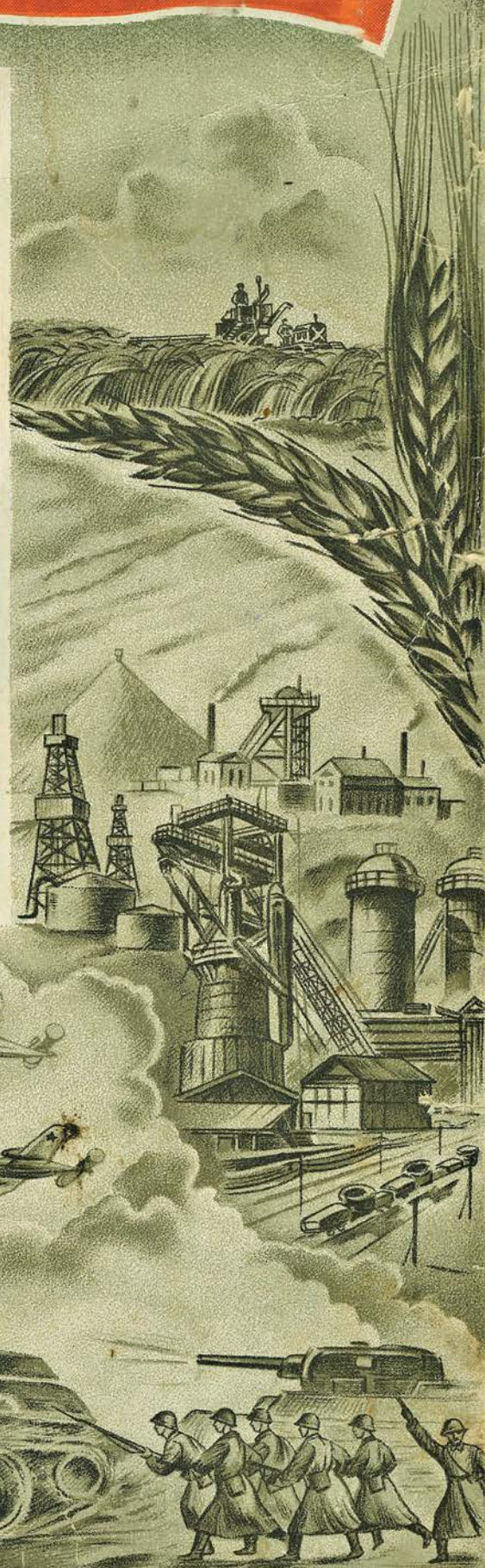
Кузнец-стахановец
Максим Березкин
был награжден
орденом Ленина.
Фронтвая
комсомольско-
молодежная бригада
М. А. Березкина
выполняла в месяц
по 2 нормы.



Бригада
**Александры
Камбуловой**
считалась лучшей
на филиале № 1.
Девушки из бригады
взяли себе в обучение
новичков, так из одной
бригады выросло шесть
фронтвых бригад.



Павел Юрменёв
установил небывалый
для завода рекорд,
выполнив дневное
задание на 1000%.
Так на заводе родился
свой «тысячник», ему
тогда исполнилось
всего 22 года.



КОМСОМОЛЬЦЫ СОЗДАВАЛИ ФРОНТОВЫЕ БРИГАДЫ



В труде, как в бою

5 сентября 1941 г. в клубе рабочих-металлистов состоялся заводской слет стахановцев-двухсотников. Свыше 400 человек комсомольцев, несоюзной молодежи и рабочих, систематически выполнявших производственные задания на 200–300%, были участниками слета. Инициаторы проведения слета ставили целью обобщить коллективный опыт молодежи завода и призвать в ряды двухсотников новых последователей. На слете было принято решение – сделать выполнение плана на 200% обязательной нормой военного времени.

Вскоре после слета соревнование за оказание всемерной помощи фронту приняло на заводе новые организованные формы. Стахановцы по инициативе комсомола стали совместно с молодыми рабочими объединяться в бригады. Первое время бригады сами объявляли себя «фронтowymi», давая обещание работать по принципу «В труде, как в бою». Члены бригады твердо придерживались правила: «не покидать рабочего места, пока вся бригада не выполнит задания». Застрельщиками создания фронтowych бригад выступили комсорги цехов С. Сарапин, А. Штейман, Т. Горбунова, Н. Гуреев, секретарь комитета комсомола завода Б. Бурухин.

Фронтowe обязательства

10 сентября в цехе № 10 была создана фронтovая комсомольско-молодежная бригада. Бригадиром администрация выдвинула молодую работницу Зину Лазареву. С первых же дней работы бригада показала пример трудовой доблести. Бригадир сама выполняла нормы на 146%. Всего в цехе № 10 в сентябре работало 11 фронтowych бригад. В первую очередь, бригады организовывались на тех участках, которые работали с отставанием, где выпуск деталей сдерживал нормальную работу других цехов. Бригады Герасимовой, Квашнина, Потаповой сразу начали трудиться по-военному, выполняя норму на 200%,

тем самым доказав, что бригадный метод работы таит в себе немало скрытых резервов и возможностей перевыполнения производственных заданий.

2 октября 1941 г. IV пленум Ивановского Обкома ВЛКСМ в принятом постановлении рекомендовал всей комсомольской области «перенять опыт работы комсомольской организации завода им К. О. Киркижа по организации на узких участках производства фронтowych комсомольско-молодежных бригад и круглосуточных комсомольских сигнальных постов. Всемерно развивать новую форму социалистического соревнования военного времени – принятие фронтowych обязательств».

Труд во имя победы

В октябре 1941 г. в производстве ДП (пулемета Дегтярёв пехотный) и ДТ (пулемета Дегтярёв танковый) при наращивании темпов выпуска, необходимых для того, чтобы справиться с большими и ответственными заданиями по производству ручных и танковых пулеметов, было организовано 24 фронтowe комсомольско-молодежные бригады. Бригады Колобкова и Петровой намного перевыполнили октябрьское задание.

11 октября 1941 г. в газете «Комсомольская правда» была опубликована статья секретаря комитета комсомола завода Бориса Бурухина, где он рассказал о создании фронтowych бригад на Ковровском заводе и обратился ко всем молодым рабочим страны: «Вся молодёжь сейчас должна трудиться по-фронтovому. Мы призываем: создавайте, комсомольцы, на своих предприятиях фронтowe бригады. Пусть они будут образцом для всех рабочих, пусть они покажут всем, что значит работать по-военному». Призыв был поддержан рабочей молодёжью сотен предприятий. Движение фронтowych комсомольско-молодежных бригад приобрело поистине массовый характер. Партийные и комсомольские комитеты развернули большую работу по организации этого движения, вовлечению в него все большего числа юношей и девушек.

Молодёжные лидеры



В июле 1941 г. Бориса Андреевича Бурухина избрали секретарем заводского комитета комсомола. Организация первых в стране комсомольско-молодежных фронтowych бригад – это и его работа. На нашем заводе он получил первый орден – «Знак Почета». В августе 1942 г. Б. А. Бурухин был избран секретарем Ивановского обкома ВЛКСМ, а в начале 1943 г. был направлен со специальным заданием в тыл врага, в Белоруссию, где больше года участвовал в организации подпольного и партизанского движения, в проведении знаменитой операции «рельсовая война». В конце войны его направили в Сталинград, где он продолжал работу и службу в органах МВД.

МОЛОДЕЖЬ! НАША РОДИНА В ОПАСНОСТИ!

ВСЕ СИЛЫ—ДЛЯ ОТПОРА НЕНАВИСТНОМУ ВРАГУ!

ПРОБЛЕМА ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЕННЫХ!



КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА

Орган Центрального и Московского комитетов ВЛКСМ

№ 340 0020

Суббота, 11 октября 1941 г.

ЦЕНА 5 Коп.

Выше сплоченность,
организованность, бдительность!
К оружию, к борьбе,
молодые патриоты!

ЗАКАЗ ДЛЯ ФРОНТА!

НИ ЧАСА ПРОМЕДЛЕНИЯ В ВЫПОЛНЕНИИ ВОЕННЫХ ЗАКАЗОВ!

У СВОЕГО СТАНКА ТЫ КУЕШЬ ОРУЖИЕ ПОБЕДЫ!

* * *

Фронтные бригады

На Ковровском машиностроительном заводе обязательства комсомольцев и молодых рабочих по выполнению ударных заказов получили имя «фронтных обязательств». Они выполняются у рабочих мест.

Как правило, соревнующиеся с честью сдерживают свое слово. Вот несколько примеров. Юрий Акимов обязался выполнять норму на 180 процентов — дает 220. Николай Зубачев вместо двух дает три нормы. Резущий инструмент с его клеймом славится на заводе как самый доброкачественный. Виктор Поляков недавно пришел на завод из ремесленного училища и почти вдвое выполняет свое задание. Выработка комсорга цеха Окашкина достигает 255 процентов.

«Двести процентов — не меньше — такова норма военного времени!» Этот лозунг сейчас стал девизом каждого комсомольца. Комсомольцы-двухсотники помогают отстающим. Токарь Бочетков, например, обучает 5 рабочих, выполняющих от 60 до 105 процентов нормы. После первых дней обучения они все стали перевыполнять план, а двое — Мельков и Федоров — стали двухсотниками. Сейчас свыше 500 молодых рабочих выполняет норму военного времени.

На всех ответственных участках производства организованы фронтные комсо-

мольско-молодежные бригады. Руководят ими лучшие комсомольцы-стахановцы.

Сейчас на заводе 24 таких бригады. Бригады эти в первую очередь снабжаются инструментом, имеют прикрепленных слесарей и шорников для ремонта оборудования. Им дается жесткое сменное задание, и они его неизменно выполняют.

Фронтные бригады сразу завоевали общую симпатию. После смены у рабочего места бригадира, где вывешен график работы, всегда собираются группы рабочих, живо обсуждая итоги дня.

«Привет Николаю Круглову! Ты за три часа дал две нормы. Не сдавай темпов до конца смены!». «Твои детали, Беспалов, ждет бригада Лазарева в сборочном цехе. Выполняй норму!» — такие плакаты вывешиваются у рабочих мест. В бригадах выпускаются боевые листки, созываются короткое производственные совещания.

Комсомольцы взяли шефство над специальными заданиями. Организовано круглосуточное дежурство комсомольских сигнальных постов. Они следят за снабжением материалами, инструментом.

Комсомольцы, работающие мастерами, бригадирами, установщиками, после окончания смены становятся за станки и работают по 3—4 часа. Как-то само собой повелось, что комсомолец не уходит с завода, не выполнив задания.

За ходом выполнения фронтных заказов регулярно следят местные многотиражки и стенная газета «Комсомолец».

Б. БУРУХИН,
секретарь заводского комитета ВЛКСМ.

«КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА»

2 стр.

11 октября 1941 г.

Ученик В. А. Дегтярёва
в 28 лет руководил
ведущим цехом
по выпуску
стрелкового оружия.



Противотанковое
ружьё Дегтярёва.

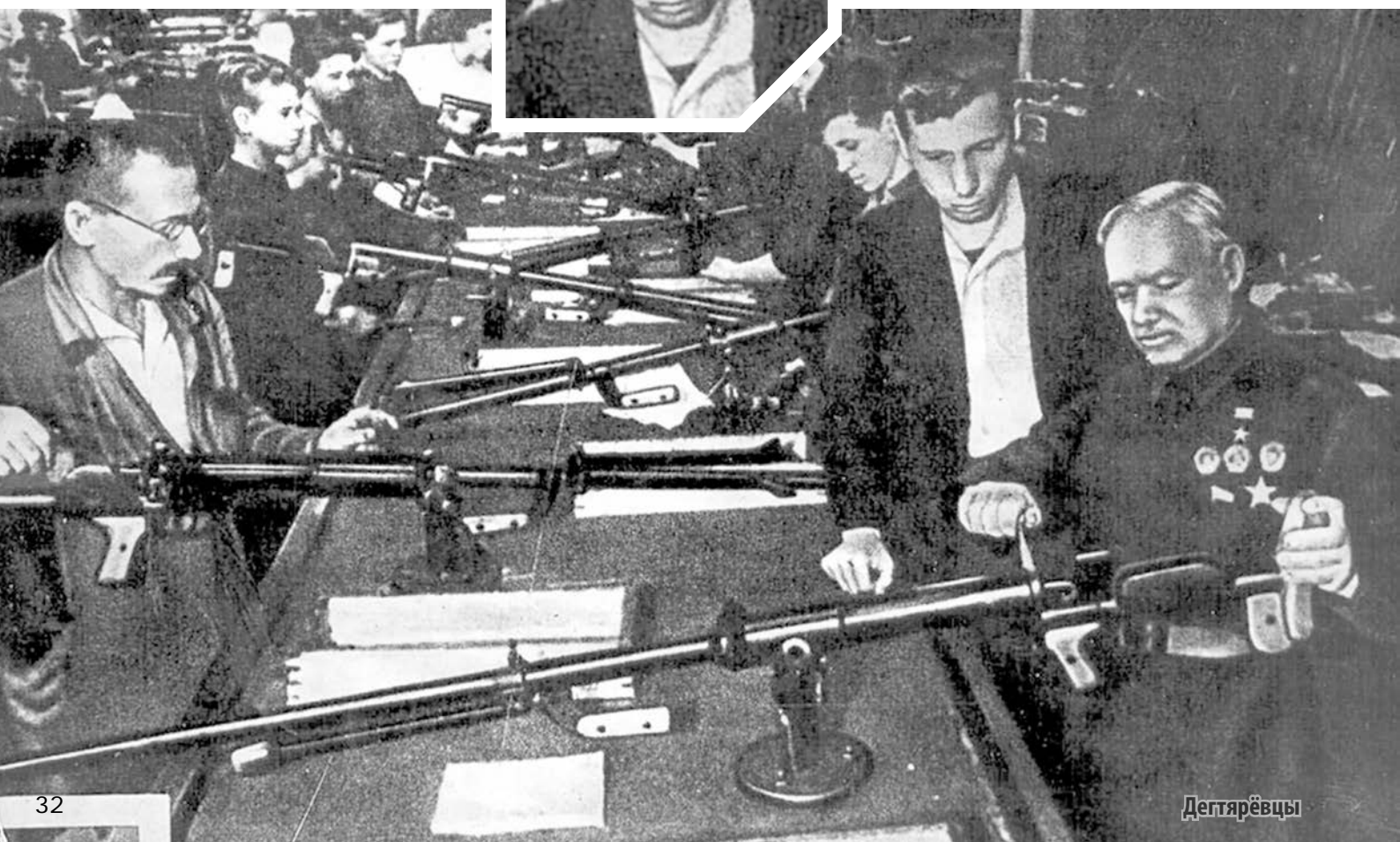
Иван Михайлович Сидоров. Именно он запечатлен рядом со знаменитым конструктором-оружейником на фотографии с подписью «Конструктор В. А. Дегтярёв в цехе оружейного завода».

Его трудовая биография на заводе имени Киркижа началась в далеком 1940 году, куда он поступил слесарем-сборщиком. Потом работал мастером, старшим мастером, начальником испытательной станции. В нелегкие для всего советского народа годы Великой Отечественной войны 28-летний Иван Михайлович Сидоров, имевший образование в объеме школы ФЗУ, уже руководил ведущим цехом завода, от работы которого зависели честь заводской мар-

ки и репутация Ковровских металлостроителей. Проводя почти круглые сутки в заводских стенах, вместе с рабочими и инженерами он ковал оружие Победы. Ему иногда не хватало знаний и опыта, поэтому за помощью и советом приходилось обращаться к В. А. Дегтярёву, вместе с которым шла работа над выполнением заданий Советского Правительства по выпуску стрел-

кового оружия. «Стоило только позвонить ему по телефону, как он откладывал все дела и тут же появлялся в цехе», – вспоминал Иван Михайлович.

В 1942 году, вместе с другими передовиками производства, И. М. Сидоров был награжден медалью «За трудовое отличие». После победного завершения битвы на Курской дуге ему вручен орден Красной Звезды за выдающиеся заслуги в деле освоения новых видов стрелкового и авиационного вооружения и образцовое выполнение заданий Государственного Комитета Обороны по увеличению выпуска вооружения для фронта.



ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА И ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ ЗАВОДА ИМЕНИ К. О. КИРКИЖ.

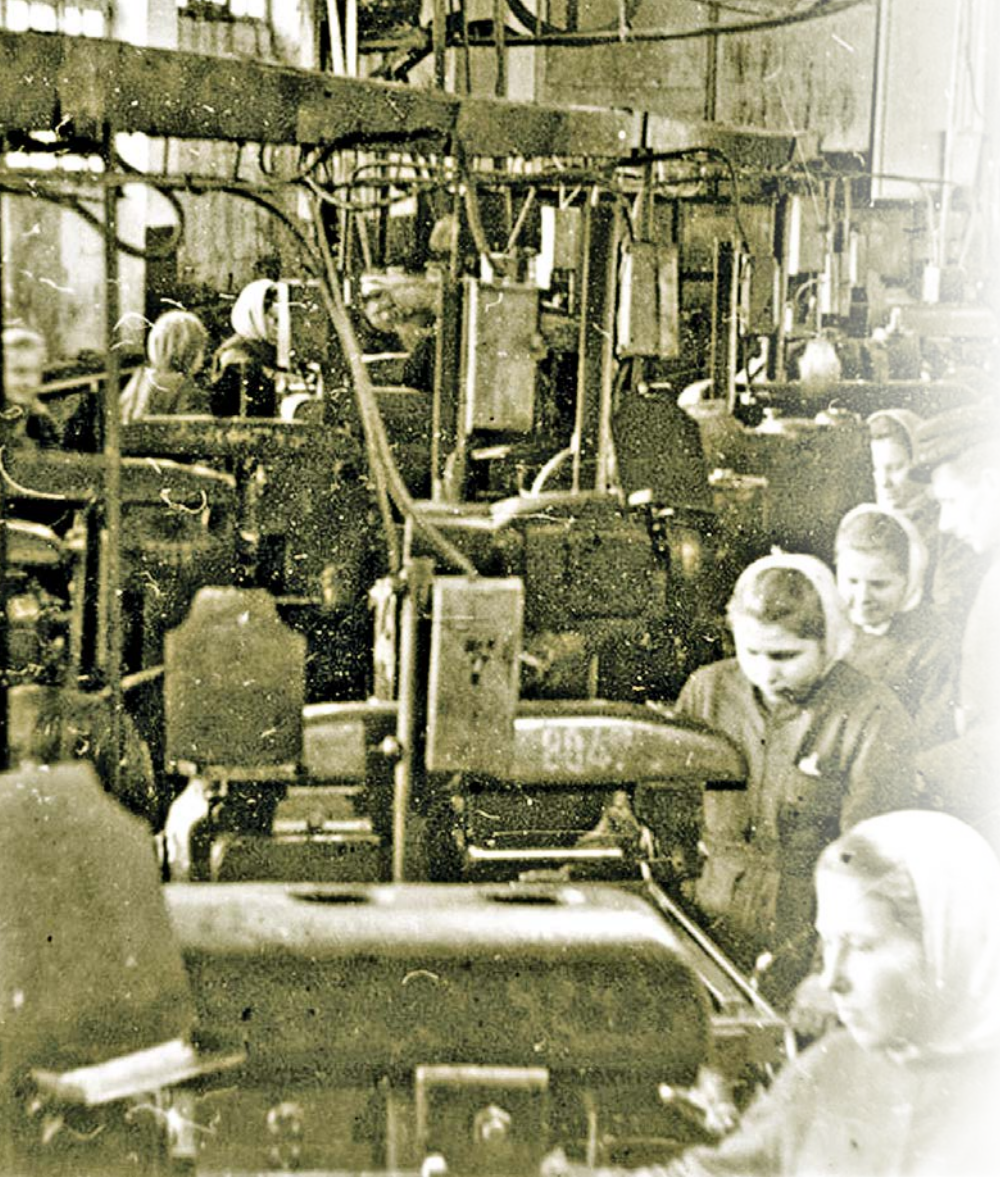
В октябре 1941 года в производстве «ДП-ДТ», когда оно набирало темпы, чтобы справиться с большим и ответственным заданием по выпуску ручных и танковых пулеметов, было организовано 24 комсомольско-молодёжные фронтовые бригады, у руководства которыми встали лучшие производственники. Бригады Колобкова и Петровой намного перевыполнили октябрьское задание.

22 ноября 1941 г. газета «Инструментальщик» напечатала открытое письмо фронтовой бригады Кабина (цех № 45). В письме говорилось, что бригада состоит из 11 человек, и все регулярно выполняют сменные задания на 190—200%. Кабин выполняет нормы на 400%, Ефимов — на 230%, Карманова — на 272%, Костылев — на 206%. В бригаде нет таких, кто бы не выполнял нормы на 120%. Письмо заканчивалось призывом «больше создавать фронтовых бригад». Комсорг цеха № 4 Т. Горбунова в этом же номере газеты сообщила, что в цехе организованы комсомольско-молодёжные бригады с охватом 60 человек.

К декабрю 1941 году фронтовые бригады получили на заводе всеобщее признание. Авторитет их окреп и вырос. Они стали играть ведущую роль в выполнении программы. В приказе директора завода от 9 декабря 1941 года отмечалось, что фронтовые комсомольско-молодёжные бригады оправдали себя как новая форма социалистического соревнования, проложившая пути к объединению общих усилий и направленная на непрерывный рост производительности труда. Далее отмечалось, что бригады завоевали почетное место в рядах соревнующихся, и не только среди молодежи, но и всего коллектива завода.

Письмо владело свойством убеждать, оно было агитатором, толкующим о преимуществах коллективного труда, и звало на большие дела во имя победы.

«Работая не в бригаде, мы не давали такой производительности, а сейчас мы следим друг за другом, помогаем отстающим и наши успехи с каждым днем растут». Письмо заканчивалось обращением: «Наши юноши и девушки горят желанием работать для фронта, не щадя своих сил. Берите их во фронтовые бригады, помогайте им, это кровное дело нас, комсомольцев».

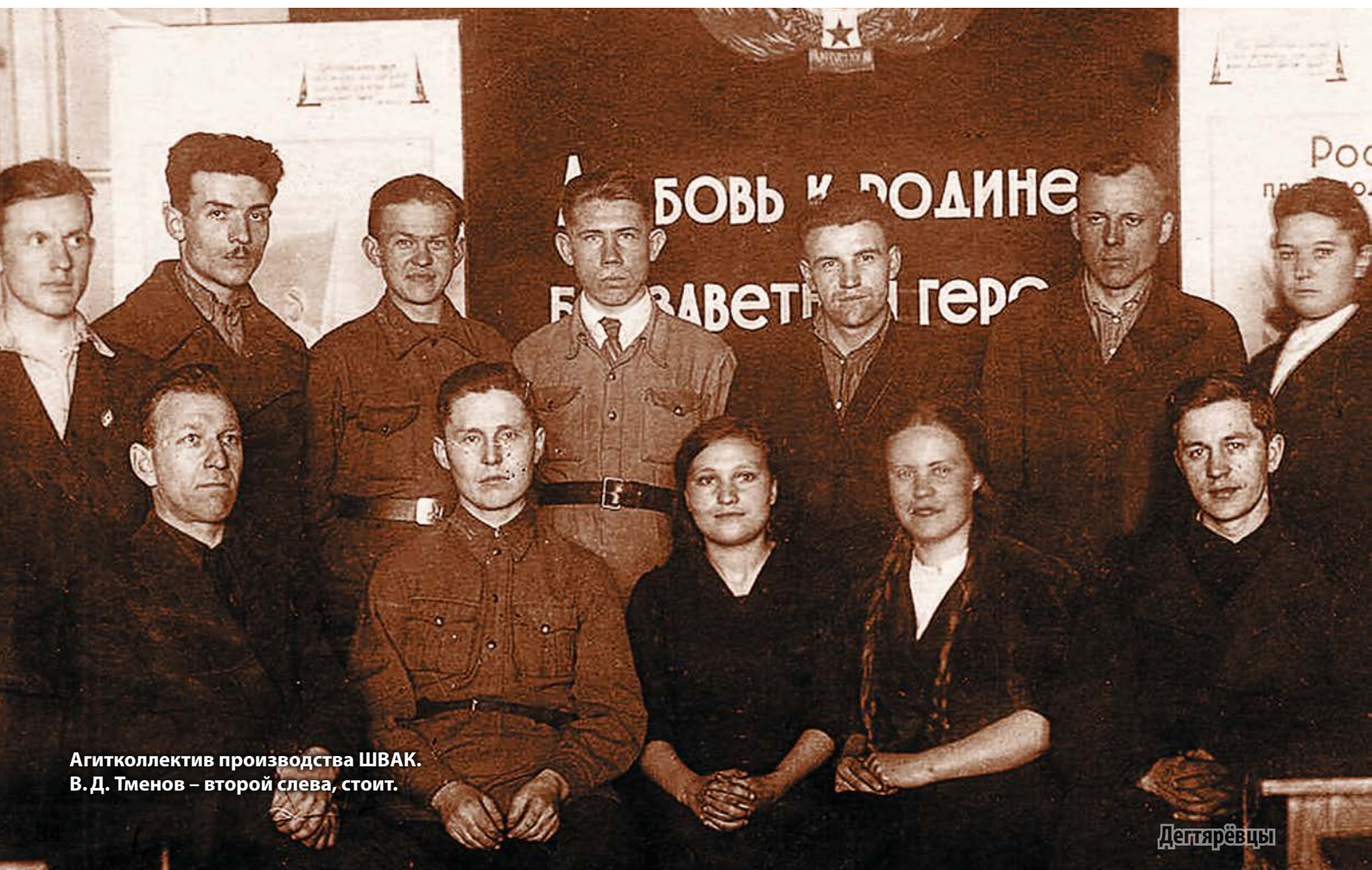


Стахановцы военного времени

На 1 января 1942 г. на заводе работало 580 фронтовых бригад. 18 января 1942 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР 66 передовиков производства завода были награждены орденами и медалями. Среди них и труженики фронтовых бригад.

В ответ на такую награду фронтовая бригада кузнецов-штамповщиков цеха № 7, возглавляемая М. А. Березкиным, 19 февраля 1942 г. дала четыре дневные нормы. В канун 24-й годовщины Красной Армии бригада установила новый рекорд – за смену отштамповала – 1510 заготовок спусковых рам при норме 622 рамы. Такой рекорд в практике работы кузницы был установлен впервые.

1942 год стал годом рождения целого ряда фронтовых бригад, которые заняли почетное место в летописи трудовой славы завода. В цехе № 45 в первую декаду января создано 18 фронтовых бригад с охватом 121 человек, на одном только участке старшего мастера Мельникова организовано 13 бригад, охват фронтовыми обязательствами по цеху составлял 87%.



Агитколлектив производства ШВАК.
В. Д. Тменов – второй слева, стоит.

Стахановцы военного времени инструментальщики завода из цеха № 48 взяли обязательство выполнять по две нормы ежедневно. Токарь первого участка Исупов со 2 по 6 января 1942 г. выполнил норму на 200%, а 7 января – на 302%, токарь Каленков – на 267%, токарь Нагорнов – на 265%, слесарь Клинов – на 202%, токарь Лебедев – на 205%, оксидировщик Котов – на 269%, полировщица Смирнова – на 244%.

В период освоения изделия «ВЯ» (пушки Волкова – Ярцева), в марте 1942 г. у инструментальщиков сформированы две новые фронтальные комсомольско-молодёжные бригады. Это бригада Павла Юрменёва (цех № 17) и бригада Анатолия Рындина (цех № 3). Вскоре за ударный труд этим бригадам было присвоено почётное наименование гвардейских. Вслед за бригадой М. Берёзкина фронтальная комсомольско-молодёжная бригада П. Юрменева к 27 апреля 1942 г. выполнила две месячные нормы. В практику своей работы бригада ввела ещё одно новшество – ремонт оборудования производить собственными силами. Только за апрель они изготовили 68 фрезерных подкладок, необходимых для ремонта станков своей бригады. Соревнование прочно вошло в быт бригады, стало стилем их работы в военное время. Фронтальные гвардейские комсомольско-молодёжные бригады А. Рындина и П. Юрменева заключили договор о социалистическом соревновании. Фронтальная бригада фрезеровщиков (цех № 38), возглавляемая Линой Чайкой, ежедневно выработывала по две нормы. Л. Чайке было предоставлено право поставить свою подпись под рапортом коллектива завода Верховному главнокомандующему И. В. Сталину.

Во втором полугодии 1942 г. неоднократно выходили победителями социалистического соревнования и завоевывали переходящие Красные Знамена завода фронтальные комсомольско-молодёжные бригады Веры Жильцовой (цех № 7), Екатерины Шмановой (цех № 44), Александра Чихачева (производство № 20).

НКО СССР

Удостоверение об отсрочке от призыва по мобилизации № 10216

(Действительно только при предъявлении военного билета)

Выдано военнообязанному Фредоренкову
Николаю Павловичу
работающему зав. цехом
в должности маст. цеха разряда 1300/945
в том, что ему на основании Постановления ЦКК, СНК СССР, Комиссии при СНК СССР по отсрочкам от 17 февраля 1942 г. за № 24

Предоставлена отсрочка от призыва по мобилизации на срок до 31 декабря 1942 года.

Учетные признаки:
Год рождения 1911 Группа учета гр. Н.Р.О.
Состав Кировский ВУС № Кировский
Кировский (наименование ВК) Военный комиссар Молодой
Начальник 3-й части Войт

Срок действия удостоверения об отсрочке продлен до апрель 1943 года.

Основание: Пост. Ком при СНК СССР
от 19.11.42 за № 250
Кировский Военный комиссар Молодой

Начальник 1-й части Кировский

Одобрено: 30 декабря 1942 г.
Войт
1300/945
от 17/2/42

Документ военного времени. Удостоверение об отсрочке от призыва. Его получали рабочие и специалисты, необходимые для производства оружия.

КОМСОМОЛЬЦЫ! ВОЕННЫЙ ЭКЗАМЕН СДАДИМ НА ОТЛИЧНО





Из воспоминаний И.И. Косицкого.

Бригадир, комсорг, лидер

Илья Исаевич Косицкий пришел на завод в далеком 1940 году, после окончания семи классов. Начинал сигнальщиком, быстро выучился на сверловщика, а когда началась война был уже бригадиром, комсоргом. Энергичный, смелый, общительный, Косицкий проявил себя как умелый организатор. Он грамотно управлял вверенным ему коллективом на производстве и прекрасно справлялся с обязанностями лидера цеховой молодежи – и беспартийной, и комсомольцев.

О строительстве комсомольского корпуса

– Строили мы тоже очень быстро. Комсомольский корпус возвели буквально за лето! Работали ударно! Особенно молодежь и комсомольцы. После смены все считали своим долгом прийти на несколько часов на стройплощадку. Каменщики, конечно, там были профессиональные, а вот на подсобных работах использовали нас. Много людей требовалось при рытье котлована, так как кирка, лопата и носилки – вот и весь инструмент. Но работали с огоньком, под оркестр, в награду – тарелка кукурузного супа и чечевичной каши, иногда кусок американской «колбасы» из консервных банок.

О помощи инвалидам и семьям фронтовиков

– В 1943 году меня приняли кандидатом в члены КПСС и первым моим партийным поручением до самого окончания войны было руководство цеховым советом инвалидов войны и семей фронтовиков, требующих особо чуткого внимания и отношения. Но надо заметить, что люди сами обращались за помощью только в самых крайних случаях, а в основном довольствовались тем, что мог предложить цех, завод. Все понимали, что в первую очередь, всем необходимым нужно обеспечить нашу армию – оружием, питанием,

Наследники славных традиций



теплой одеждой – и только потом тех, кто оставался в тылу. Хотя и здесь тоже было несладко...

Об отдыхе

– Было трудно всем – и морально, и физически. И чтобы поднять дух народа, активно работала клубная самодеятельность. Устраивали различные вечера, танцы. В Ковров с концертами даже приезжали прославленные артисты – Шульженко, джаз Утесова, а Русланова выступала прямо на территории завода с железнодорожной платформы...

СТРОИТЕЛЬСТВО КОМСОМОЛЬСКОГО КОРПУСА



Яркой страницей в летописи заводской комсомольской организации стало строительство в грозном 1943 году производственного корпуса. Молодёжь проявила настоящий трудовой героизм. Полугодные комсомольцы после двенадцатичасовой рабочей смены шли на субботник на стройку. В рекордно короткие сроки корпус был построен. Через 120 дней после закладки в цехе была выпущена продукция для фронта. В честь 25-й годовщины Ленинского комсомола корпус был назван «Комсомольским».

Сознание выполненного перед Родиной долга наполняло гордостью беспокойные сердца комсомольцев. За активное участие в соревновании, за ударную работу на строительстве производственных корпусов, комсомольская организация завода была награждена Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ.





КИРКИЖЦЫ НА СТАЛИНСКОЙ ВАХТЕ

Бюллетень с трудового фронта

**Орган парткома, завкома профсоюзов, заводоуправления
ордена Трудового Красного Знамени завода им. Киркиж**

К началу 1944 г. фронтовые комсомольско-Молодёжные бригады зарекомендовали себя как могучая сила, способная выполнить большие задачи, поэтому в дальнейшем пристальное внимание этому движению и распространению его опыта занялся аппарат Наркомата Вооружения.

Фронтовые бригады — залог успеха в труде!

Шире социалистическое соревнование фронтовых бригад!

В начале января 1944 года в Москве состоялось совещание бригадиров комсомольско-молодежных фронтовых бригад заводов нашего наркомата. Это совещание наглядно показало то огромное значение, которое сыграли созданные в дни войны комсомольско-молодёжные фронтовые бригады, совещание помогло вскрыть основные недостатки в работе и наметило ряд конкретных мероприятий.

Выступая на совещании, заместитель наркома тов. Карасев отметил: «Движение фронтовых бригад есть одно из самых замечательных проявлений инициативы нашей молодежи. В начальном периоде их первой задачей было — работать по-фронтовому, не оставлять цеха, пока не выполнено задание. Но жизнь идет вперед, наша молодёжь сейчас уже находит недостаточным простое выполнение задания».

По почину комсомолки Екатерины Барышниковой ком-

сомольско-молодёжные бригады стали освобождать часть своих рабочих для работы на других участках, не снимая при этом достигнутого уровня выпуска продукции. Это патристическое движение молодежи распространилось по всему Советскому Союзу.

На совещании выступали бригадиры фронтовых бригад, лучшие стахановцы, которые поделились опытом своей работы, обсудили насущные вопросы фронтовых бригад, предъявили свои счета к руководителям цехов и предприятий. Участники совещания обратились ко всем молодым рабочим Советского Союза с предложением начать Всесоюзное социалистическое соревнование комсомольско-молодежных бригад.

Совещание молодых бригадиров фронтовых бригад показало, что фронтовые бригады превратились в могучую силу, способную выполнять те задачи, которые поставлены перед промышленностью в 1944 году.

Для укрепления молодежных бригад, их роста наркоматы издали приказы, где указано, что мастер, начальник цеха и сам директор завода должны заботиться и чутко относиться к комсомольско-молодежным бригадам. Сейчас устанавливается строжайший порядок использования высвобожденных из состава бригад рабочих. Разрешен также наболевший вопрос об оплате тру-

да при переходе на многостаночное обслуживание и совмещение профессий. В течение 6 месяцев нормы в таких случаях остаются неизменными.

Бригадиры фронтовых бригад будут получать дополнительную оплату за бригадирство. Лучшие бригадиры будут выдвигаться на руководящую работу вплоть до начальников цехов. Мастера, конструкторы и технологи обязаны помогать бригадам внедрять рационализаторские мероприятия, повышающие производительность труда.

Комсомольцы и молодёжь нашего завода широко поддержали решение совещания бригадиров фронтовых бригад, проходившее в Москве.

26 января в клубе металлистов состоялась общезаводская конференция бригадиров фронтовых бригад, стахановцев военного времени и рационализаторов завода, на которой был заслушан доклад директора завода о работе завода и задачах на дальнейший период времени.

Конференция бригадиров фронтовых бригад — это шаг вперед в развитии движения фронтовых бригад, в завоевании ими еще большего авторитета.

Ни одного комсомольца и молодого рабочего, не охваченного фронтовой бригадой! Таков лозунг сегодняшнего дня.



С 13 по 15 января 1944 г. в Москве проходило Всесоюзное совещание бригадиров комсомольско-молодежных бригад. В нем приняли участие и делегаты от Коврова Вера Жильцова, Александр Чихачев, Екатерина Шманова, Прасковья Горжанова.

Смерть немецким оккупантам!

Ковро 2 Ковров, Ивановская область
ул. Красноармейская, дом 5
Ковру Дегтяреву
Василию Алексеевичу

Адрес отправителя: Полевая почта
78052 51С
указать № полевой почты
Колесников Владимир Иванович
(фамилия, имя и отчество)

Мы можем и должны очистить советскую землю от гитлеровской нечисти (Сталин)

10 января, 1944 год.

Здравствуйте уважаемый Василий Алексеевич!

Разрешите поздравить Вас с новой высшей Правительственной наградой - орденом Ленина! Разрешите Вам, Василий Алексеевич, поздравить долгой жизни и дальнейшей плодотворной работы на благо нашей Родины!

Я, Василий Алексеевич, был участником еще одной значительной операции нашей Красной Армии. Я был участником боев под Белгородом. Там я сумел еще раз убедиться в превосходных качествах Вашего ружья пулемета: под Белгородом с него я собил один и подбил другой немецкий самолет. Сейчас я вместе с другими гостями нашей Красной Армии наступаем на одном из участков фронта. Привет Войске, Виктору, Зое и всем остальным.

Уважающий Вас
В. Колесников

22 мая 1944 г. на заводе был заложен новый производственный корпус, который решено было назвать именем фронтовых бригад. Это был второй корпус, построенный на заводе за годы войны методом народной стройки во внеурочное время. Новый сборочно-испытательный корпус был сдан в эксплуатацию в конце августа – начале сентября 1944 г. За активное участие в соревновании, за ударную работу на строительстве производственных корпусов комсомольская организация завода была награждена Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ.





После окончания войны комсомольцы завода принимали активное участие в восстановлении народного хозяйства. В 1946–1950 гг. заводской комсомол принимал участие в восстановлении подмосковного угольного бассейна, заводов «Большевик» в Ленинграде и «Баррикады» в Сталинграде, строительстве Владимирского тракторного завода. Завод перешел на выпуск мирной продукции – мотоциклов. Комсомольцы трудились по-ударному. К 30-летию ВЛКСМ они во внеурочное время собрали 370 мотоциклов «К-175». Тысячи часов отработали комсомольцы и молодёжь на субботниках и воскресниках по благоустройству заводского поселка и города, они закладывали парк культуры и отдыха.

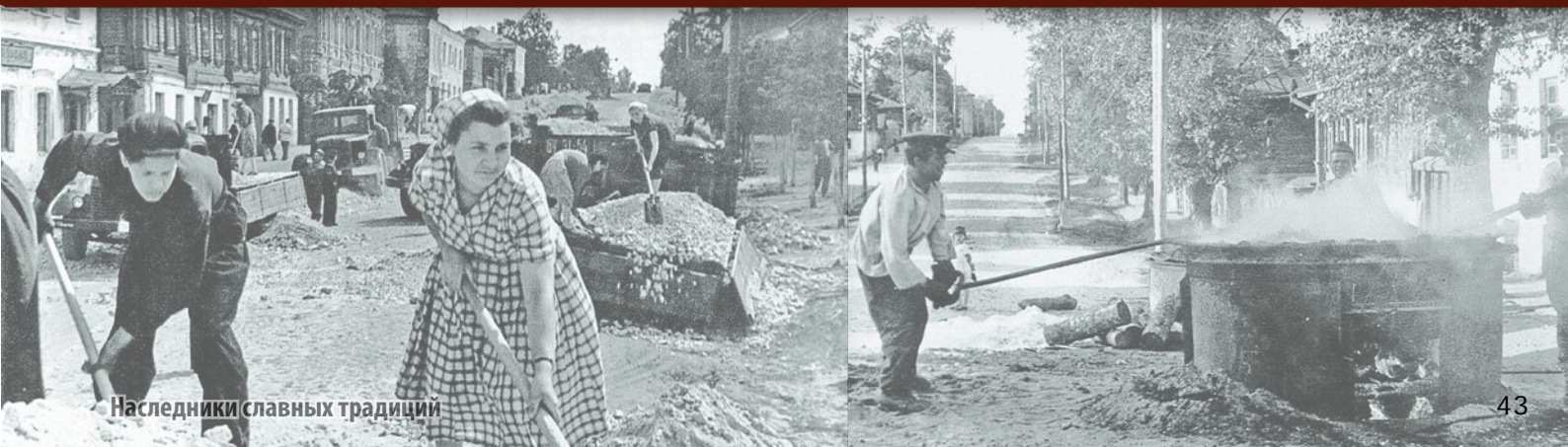


Снимок сделан ровно через год после Победы – в мае 1946 г. На нем – члены заводского комитета комсомола и комсомольские руководители цехов и производств. У секретаря комитета Валентина Владимировича Гусева (в первом ряду в центре) – орден «Знак Почета», медали «За оборону Москвы» и «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.».



Восстановление народного хозяйства

1945–1960



Новые инициативы молодежи



Посланцы заводского комсомола приняли участие в восстановлении подмосковного угольного бассейна, строительстве Владимирского тракторного завода, возвращали к жизни заводы «Большевик» в Ленинграде, «Баррикады» в Сталинграде. Практически повседневная работа заводского комсомола была направлена на активное участие комсомольцев и молодежи в выполнении пятилетнего плана народного хозяйства 1946–1950 гг.

Комсомольцы и молодёжь завода им. Киркижа обратились

ко всем своим сверстникам в городе с инициативой: «Построим жилье дома своими силами». Этот почин был поддержан всеми городскими организациями и комсомольцами предприятия. Все вышли на строительство жилья.

На заводе им. Киркижа много молодежи из канцелярии ушло работать к станкам. 300 молодых рабочих выполнили годовые нормы досрочно.

Молодёжь готовилась к XI съезду ВЛКСМ. Вставали на предсъездовскую вахту, брали высокие обязательства в соревновании. На заво-

де было организовано свыше 300 комсомольских коллективов. Завод имени Киркижа после войны перешел на выпуск мирной продукции – мотоциклов. И здесь комсомольцы сказали свое веское слово, трудились по-ударному. Силами комсомольцев к 30-летию ВЛКСМ и XI съезду комсомола было изготовлено во внеурочное время 370 мотоциклов К-125. Комсомольцы: Купцов, Соснин, Рындин, Соколов выполнили 6–7 годовых норм, а Алексей Иванов – 10 годовых норм.



Вручение знамени ГК ВЛКСМ, третий слева – В. Д. Тменов. г. Ковров. 1947 г.



В.Д. Тменов, секретарь ЦК комсомола завода с 1946 по 1947гг.:

– Я возглавлял комсомольскую организацию в послевоенные годы, и роль её в то время была ничуть не ниже, чем в годы войны. Начался период восстановления народного хозяйства. Родоначальник фронтовых бригад в годы войны, заводской комсомол, поднимал молодёжь на новые свершения, выступая с новыми инициативами: проводились декады ударного труда, участвовали в строительстве жилья для заводчан – ездили на заготовки строительного леса и работали непосредственно на стройках.

ОТСТАИВАЛИ ИНТЕРЕСЫ МОЛОДЁЖИ

Из воспоминаний В. Д. Тменова:

– С окончанием войны с завода начался большой отток молодежи, мобилизованной в 1941–1945 годах. Люди уезжали к себе на родину, порой не снявшись с учета, а нам приходилось вести большую документальную работу, чтобы навести порядок в списках членов комсомола. Но, наверное, наиболее яркой страницей в истории заводского комсомола тех лет является закладка парка. На окраине заводского поселка шумел большой красивый сосновый бор. Правда, за годы войны много деревьев вырубил на дрова, но большинство сосен еще стояло, и хотелось сохранить эту красоту. Вот заводские комсомольцы и пришли в партком с предложением создать в сосновом бору заводской парк отдыха. Нас поддержали и партийная, и профсоюзная организации, и дирекция завода.

Площадь, отведенная под парк, была разбита на участки (каждому цеху – свой), и заводчане приходили после смены туда прокладывать аллеи, сажать деревья и кустарники. Как в годы войны молодёжь возводила после смены Комсомольский корпус и корпус Фронтовых бригад, так в мирное время – парк отдыха. В создание парка завод не вложил ни рубля – все работы велись на субботниках, то есть без оплаты труда. Одним словом, заводской комсомол вел активную инициативную жизнь, а мы – комсомольский актив – отстаивали перед дирекцией интересы молодежи. И это нам удавалось, ведь с нами считались.



**Лесной массив
на месте будущего
парка им.Дегтярёва.
1946 г.**



ПООЩРЯЛИ АКТИВНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ

Из воспоминаний В.Ф. Кочешова:

– Мы продолжали дело наших предшественников. Основная же работа заключалась в воспитании трудовой инициативы у молодежи. Тогда в стране широко было распространено движение за экономию металла. Откликнулись на призыв комсомольцы кузнечного цеха, вышли с предложением экономить металл, изготавливая штамповки безоблойным способом. Они вовлекли в движение всю заводскую молодёжь.

Деятельность комсомольцев дирекция и партком оценивали высоко, старались как-то поощрить наиболее активных и ответственных ребят, поэтому, когда над домами

на ул. Лепсе были завершены надстройки, руководство приняло решение переселить в эти квартиры молодых людей, проживавших в молодежном городке, то есть в бараках. Ширилось в стране, а значит, и на заводе спортивно-массовое движение: проводились соревнования среди цехов и отделов, устраивались комсомольско-молодёжные кроссы. Это также повышало авторитет комсомольской организации и положительно влияло на моральный облик молодежи, дисциплинировало ребят, ведь комсорги отчитывались перед парторганизацией за проводимую работу среди молодежи.



В.Ф.Кочешов, секретарь ЦК комсомола завода в 1950-1953гг.

С ноября 1954 года по ноябрь 1955 года комсомольскую организацию завода им. В.А. Дегтярева возглавлял **Филиппов Иван Васильевич**, а с ноября 1955 года по сентябрь 1957 года комсоргом завода был **Ермолаев Владимир Иванович**.

СИЛЬНЕЙШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЛАСТИ

Из воспоминаний Г.И. Маринина:

– В 50-е годы заводская комсомольская организация была одной из самых крупных в области – 2400 человек, а в цехах уже были освобожденные комсорги (только в цехе № 1 насчитывалось больше 300 комсомольцев). Но кроме большой численности у комсомолии завода был и большой авторитет, ведь комсомольцы и молодёжь принимали участие во всех производственных инициативах, в жилищном строительстве, которое велось на ул.Грибоедова (желтые двухэтажные дома), не говоря уже о воспитательной работе. Поэтому когда я об-

ратился к В.Д. Тменову, тогда председателю профкома, с просьбой о проведении ремонта в помещении комитета комсомола, он меня поддержал и замолвил слово перед директором завода и секретарем парткома. П. В. Финогенов, окинув взглядом наши «хоромы», позвонил начальнику строительного цеха и дал указание сделать ремонт, чтобы помещение комитета комсомола соответствовало статусу крупнейшего предприятия и сильнейшей комсомольской организации области.



Г.И.Маринин, секретарь комитета комсомола с 1957 года.

ПЛАН – ЭТО ЗАКОН

Из воспоминаний Н.Д. Марсова:

– Был такой лозунг «План – это закон». Все идут на завод работать, а вот задача комсомола была в том, чтобы этот труд был более эффективным, был радостным и просто необходимым. Очень широко и гласно было организовано соцсоревнование между комсомольскими организациями, комсомольскими группами и лучшими молодыми рабочими. Ежемесячно подводились итоги социалистического соревнования с вручением переходящего Красного знамени

и премий. Характерным явлением была «Комсомольская копилка». Каждая комсомольская организация по итогам прошедшего месяца подавала в комитет комсомола отчет о заработанных средствах от экономии электроэнергии, от рационализации и так далее. Большое внимание уделялось идейному воспитанию комсомольцев и молодежи, впервые были проведены диспуты, обсуждали публикации в «Комсомольской правде».



Н.Д. Марсов, возглавлял заводскую комсомольскую организацию в 1958–1960 гг.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПУТЕВКА



Комсомол завода на протяжении всего послевоенного периода был в передовых рядах социалистического соревнования. В последующие годы комсомол мобилизовал молодёжь, комсомольцев на различные стройки. В 1950—1960 годы молодёжь была направлена на освоение целины и залежных земель, на стройки Дальнего Востока, в шахты Донбасса и порт Находки.

«Молодежи предстоит поднять новые богатства наших недр, построить фабрики, совхозы, заводы, города. Партия верит комсомолу, советской молодежи и зовет наше молодое поколение вперед — на штурм, на стройки коммунизма!»

(Из отчетного доклада Н. С. Хрущева XXII съезду Коммунистической партии Советского Союза)



Казахстан, 1962 год
На строительстве клуба

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПУТЕВКА

Товарищ Баранова
Валентина Владимировна
(фамилия, имя, отчество)

по призыву Коммунистической Партии и Советского Правительства добровольно изъявил желание самоотверженно трудиться на стройках и предприятиях нашей страны и направлен комсомольской организацией

в городе Новоуральск
Владимирской обл.
(города, района, края, республики)

на работу по имени пони
(название предприятия)
Владимир
комитета комсомола Женя





Начиная с 1957 года на завод стали приезжать специалисты по электронике, гироскопическим устройствам, системам управления летательными аппаратами из московских вузов: МВТУ им. Баумана, МАИ, МАТИ, МЭИ, ленинградских (Военмех, ЛИАП), Казанского авиационного института, Тульского политехнического, вставшие у основ создания первых ракетных комплексов. Задание министерства оборонной промышленности о подготовке производства и освоении серийного выпуска продукции противотанкового профиля коллективом предприятия было выполнено. Этим было положено начало развития производства военной продукции по ракетной тематике. Освоение производства отечественных противотанковых управляемых ракетных снарядов (ПТУРС) в 1960г., а затем и переносных зенитных ракетных комплексов (ПЗРК) в 1967г. вывели завод имени В.А. Дегтярева на новый квалификационный уровень и поставили его в один ряд с прославленными предприятиями оборонной промышленности уже в качестве многопрофильного предприятия, способного кроме традиционного стрелково-пушечного оружия осваивать и более сложную ракетную тематику.





Реформы и преобразования

1960–1990





1962 год. На XIV съезде ВЛКСМ.
Слева – Н. Ф. Ковальчук, справа – Л. Латынина



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПАТРИОТИЗМ КОМСОМОЛЬЦЕВ 60-х

Из воспоминаний Н.Ф. Ковальчука:

– Партия доверяла комсомолу важные дела, в том числе, воспитание молодежи, и не только заводской. В наше время комсомольцы производств брали шефство над городскими школами, проводили для ребят разные мероприятия. Мы использовали любой повод для воспитания у молодежи чувства патриотизма, трудолюбия и ответственности. В 1960 году поводов для этого было достаточно: 40-летие заводской комсомольской организации – комсомольские ячейки организовали «Эстафету добрых дел»; в этом же году завод отмечал выпуск миллионного мотоцикла. На митинг, который проходил на территории завода, вышел почти весь коллектив мотопроизводства и других подразделений. Выступали хозяйственные руководители завода, В. Д. Тменов, тогда уже секретарь горкома партии, Дмитриев, второй секретарь горкома комсомола. Тут же на митинге отметили лучших работников мотопроизводства, среди которых было немало молодежи.

В 60-е годы быстрыми темпами начали развиваться ракетное и атомное производства. Численность на заводе быстро росла и в том числе за счет молодежи. В эти производства в основ-

ном направляли комсомольцев или молодых работников, уже хорошо зарекомендовавших себя в других производствах. Начался очередной всплеск соцсоревнования: это была возможность приобщить вновь прибывшую на завод молодёжь к традициям и высоким требованиям предприятия.

С гордостью скажу, что наши комсомольцы часто становились победителями не только внутризаводского соцсоревнования, но и городского, а организация в целом получала Почетные грамоты горкома комсомола и ЦК ВЛКСМ. Этому способствовало использование опыта наших предшественников, а также общий героический настрой в стране.

Будучи делегатом 14 съезда ВЛКСМ, я привез из Москвы не только идеи и рекомендации по построению работы с молодежью на местах, а и фотографии с Ю. Гагариным и Г. Титовым, первыми в мире космонавтами. Это тоже поднимало боевой дух и настраивало молодёжь на новые свершения.

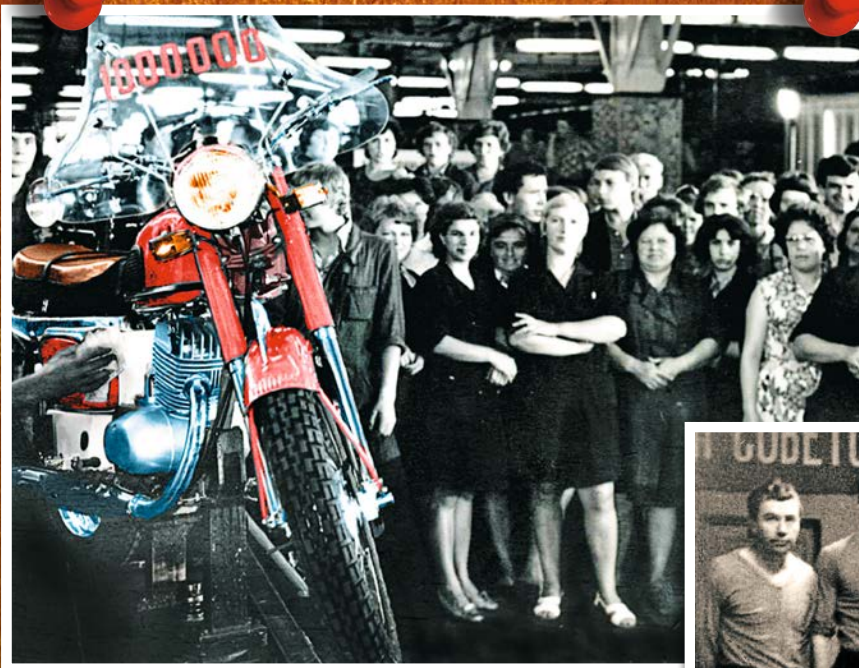
На заводе вообще всегда было принято очень ответственно подходить к любому поручению. Помню, администрация Коврова и горком партии обратились к молодежи предприятий



Н.Ф.Ковальчук, секретарь комитета комсомола в 1960-1961гг.

города с призывом взять на себя озеленение ул.Союзной (сейчас – проспект Ленина), разделили «фронт» работ – нам досталась левая сторона улицы от моста до ул. Ватутина, правая – экскаваторному заводу, середина – КМЗ и КЭМЗ. От нашего завода работали практически все комсомольцы в свободное от работы время, то есть работа велась в 3 смены: копали ямы, сажали липки, поливали их все лето. Как больно и обидно смотреть сейчас на действия коммунальных служб, безжалостно уродующих насаждения.

60-е годы



5 августа 1960 года. Собрание комсомольцев и молодежи на главном сборочном конвейере в цехе № 6 по случаю выпуска миллионного мотоцикла. Этот мотоцикл «К - 175А» с юбилейной надписью сейчас находится в музее завода.



Чемпионы завода по баскетболу. 1969 год. Слева направо: Глазов А., Клубков В., Чумаев Д., Левин Н., Большаков Ю., Каленов А.



Массовое гуляние за городом. «Дубки». 1962 год.



Футбольная команда цеха № 48 в 1964-1965 годов, завоевавшая Кубок города среди цеховых коллективов.

ПРОГРЕССИВНЫЕ НАЧИНАНИЯ

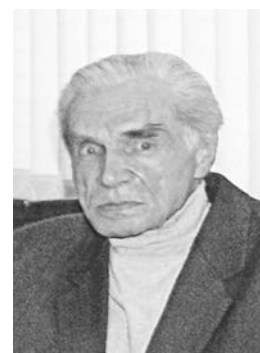
Из воспоминаний В.М. Утенкова:

– Комсомольский актив не был в стороне от общественных дел, а молодежь подерживала все прогрессивные начинания. В комитете уже был наработан стиль взаимоотношений с администрацией по совместному обеспечению выполнения плановых заданий коллективом, улучшению социальных и бытовых условий труда работающих. В социалистическом соревновании за обеспечение и досрочное выполне-

ние плана ежегодно участвовало абсолютное большинство работающих и производственных подразделений, рабочие династии. В процессе соревнования рождались и получали поддержку новые инициативы.

Совершенствовалась система общественного питания работающих.

Улучшаются условия для занятий спортом и проведения заводских спартакиад.



В. М. Утенков – секретарь комитета комсомола в 1965–1969 гг.

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЕ БРИГАДЫ

Из воспоминаний А. В. Макаrchука:

– Завод тогда работал на подъеме. Это было во многом связано с юбилейными датами – 100-летием со дня рождения В. И. Ленина, 50-летием комсомола. И, как правило, завод никогда не оставался без наград – получал грамоты, благодарности, переходящие знамена. Кипела жизнь и в комсомольской организации. Мы выступили инициаторами создания комсомольско-молодежных бригад, область поддержала наш почин. Качественно была поставлена на заводе и работа по наставничеству, комсомольцы шефствовали над новичками, помогая им быстрее адаптиро-

ваться на предприятии. А отличным средством воспитания патриотизма, гордости за нашу Родину, наш народ, свой завод стали организуемые комсомольцами мотопробеги по местам боевой славы, в том числе и наших земляков-фронтовиков. Реализовалась также хорошая задумка – организация в летние каникулы военно-спортивных лагерей с условиями проживания, максимально приближенными к походным. Это увлекало ребят и в то же время готовило их к службе в армии, закаляло морально и физически.



А. В. Макаrchук, секретарь комитета комсомола в 1970–1973 гг.

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА

Из воспоминаний В. А. Рязанкина:

– К середине 70-х уже практически завершился период послевоенного восстановления народного хозяйства, и потому основной задачей комсомола было воспитание подрастающего поколения. Страна была вовлечена в соревнование за коммунистический труд, передовики выступали все с новыми и новыми инициативами. У нас на заводе комсомольско-молодежные бригады подхватили почин литейщика Н. Л. Сусякова о пересмотре норм выработки в сторону увеличения. В области для победителей соцсоревнования был уч-

режден переходящий приз имени Героя Социалистического Труда Г. В. Саватеева, и наши комсомольцы практически всегда завоевывали этот приз. Трудовое воспитание на традициях старших поколений, на свершениях наших современников давало хорошие результаты: рабочие профессии были престижны, а многие из ребят становились передовиками производства. Ведь примеров для подражания было достаточно: только на нашем заводе в то время работали 4 Героя Советского Союза и 4 Героя Социалистического Труда.



В. А. Рязанкин, секретарь комитета комсомола в 1973–1976 гг.



Специализированная сквозная бригада шлифовщиков цеха № 17, руководимая Петровым Виталием Александровичем (1-й справа), была организована в январе 1979 года.

Численность рабочих в бригаде сократилась на 2 человека. Производительность труда выросла на 12% при росте заработной платы на 4,5%. Дважды были пересмотрены нормы выработки с экономическим эффектом 692 рубля. 100% продукции сдавалась с первого предъявления. Бригада работала с личным клеймом.

Комплексная сквозная бригада, возглавляемая Устиновой Риммой Михайловной (1-я слева) организована 1 марта 1976 года в цехе № 19. Бригада ежегодно пересматривала нормы выработки в сторону увеличения на 8%. За 3 года XI пятилетки внедрено 3 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 1205 руб. Выпущено продукции сверх плана на 5323 рубля. Бригада – неоднократный победитель в социалистическом соревновании.



СОВЕТ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ

В 60-е годы на заводе им. В.А. Дегтярева был создан Совет молодых рабочих «Юность».

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ ЗАДАЧИ СОВЕТА «ЮНОСТЬ»

Совет ставит своей задачей прививать молодым рабочим чувство гордости за свой коллектив, за свою профессию, за свою рабочую честь, бережно хранить трудовые традиции рабочего класса.

Совет молодых рабочих занимается воспитательной работой среди молодежи, направленной на добросовестное отношение к труду и порученным обязанностям, на повышение образовательного уровня, технической грамотности, занимается организацией досуга молодежи подготовкой рабочих к службе в рядах Советской Армии.

Совет молодых рабочих выпускает сатирический бюллетень, молнии, рассказывает о трудовых делах и поведении юношей и девушек на производстве и в быту.

Совет оказывает помощь молодым рабочим в повышении их квалификации следит за присвоением производственных разрядов, контролирует выполнение социалистических обязательств, принятых молодежью

Совет проводит работу с подростками привлекает молодежь к занятиям спортом, устраивает спортивные соревнования, организует туристические походы

Совет постоянно готовит молодых рабочих для вступления в ряды ВЛКСМ оформляет свою наглядную агитацию.

Для осуществления практических дел совет молодых рабочих создается и состав его утверждается заводским комитетом ВЛКСМ сроком на один год.

Совет действует в составе: председателя, его заместителя, секретаря и членов.

Совет молодых рабочих разрабатывает планы мероприятий, которые утверждаются комитетом ВЛКСМ завода.

ПРАВА СОВЕТА МОЛОДЫХ РАБОЧИХ

Совет постоянно интересуется качеством обучения молодых рабочих и в случае необходимости обращается к администрации цеха или предприятия для устранения замеченных недостатков.

Следит за правильностью предоставлением отпусков учащейся молодежи.

Ходатайствует перед комитетом ВЛКСМ о наказании комсомольцев, нарушивших трудовую дисциплину.

Ходатайствует перед администрацией, партийной и профсоюзной организациями о наказании тех старших товарищей, которые нарушают правила этики грубо относятся к молодым рабочим, злоупотребляют своим служебным положением.

В своей работе совет молодых рабочих руководствуется принципами морального кодекса строителя коммунизма, нашедшим отражение в «Законах рабочей чести».

Члены совета обязаны быть примером для молодежи в быту и на производстве.

Положение утверждено на заседании комитета ВЛКСМ.

СОЗДАН СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Пиковый спрос на молодых специалистов наблюдался в 1965–1980-е годы, тогда завод принимал на работу порядка 150 человек в год.

Многие молодые специалисты приезжали по направлению институтов, и политика руководства предприятия в то время была направлена на закрепление молодых кадров.

Первым председателем СМС была Т.А. Побирченко, работавшая технологом ОГМет, после нее совет молодых специалистов возглавляли С.А. Назаров, конструктор СКБ, Б.И. Жаворонков, конструктор ОГК, ставший впоследствии главным технологом, В.П. Сыса, был заместителем главного инженера.

Молодёжные лидеры

ХОРОШИЕ ЗАМЫСЛЫ – В ЖИЗНЬ

Из воспоминаний Б.И. Жаворонкова:

– Работа совета велась по трем секторам: производственный, культурно-массовый и жилищно-бытовой.

В начале своей деятельности члены совета собрали анкетные данные у инженерно-технической молодежи для выяснения ее запросов и пожеланий. Совет в силу своих возможностей с помощью отдела кадров и заводского комитета профсоюза старался удовлетворить запросы молодых специалистов в предоставлении жилья. Было предоставлено 23 отдельные квартиры, 12 коммунальных квартир и 27 комнат в домах гостиничного типа. Руководство завода принимало меры для предоставления всем молодым специалистам жилищной площади.

Совет участвовал в трудоустройстве молодых специалистов, в создании условий для приобретения практических навыков.

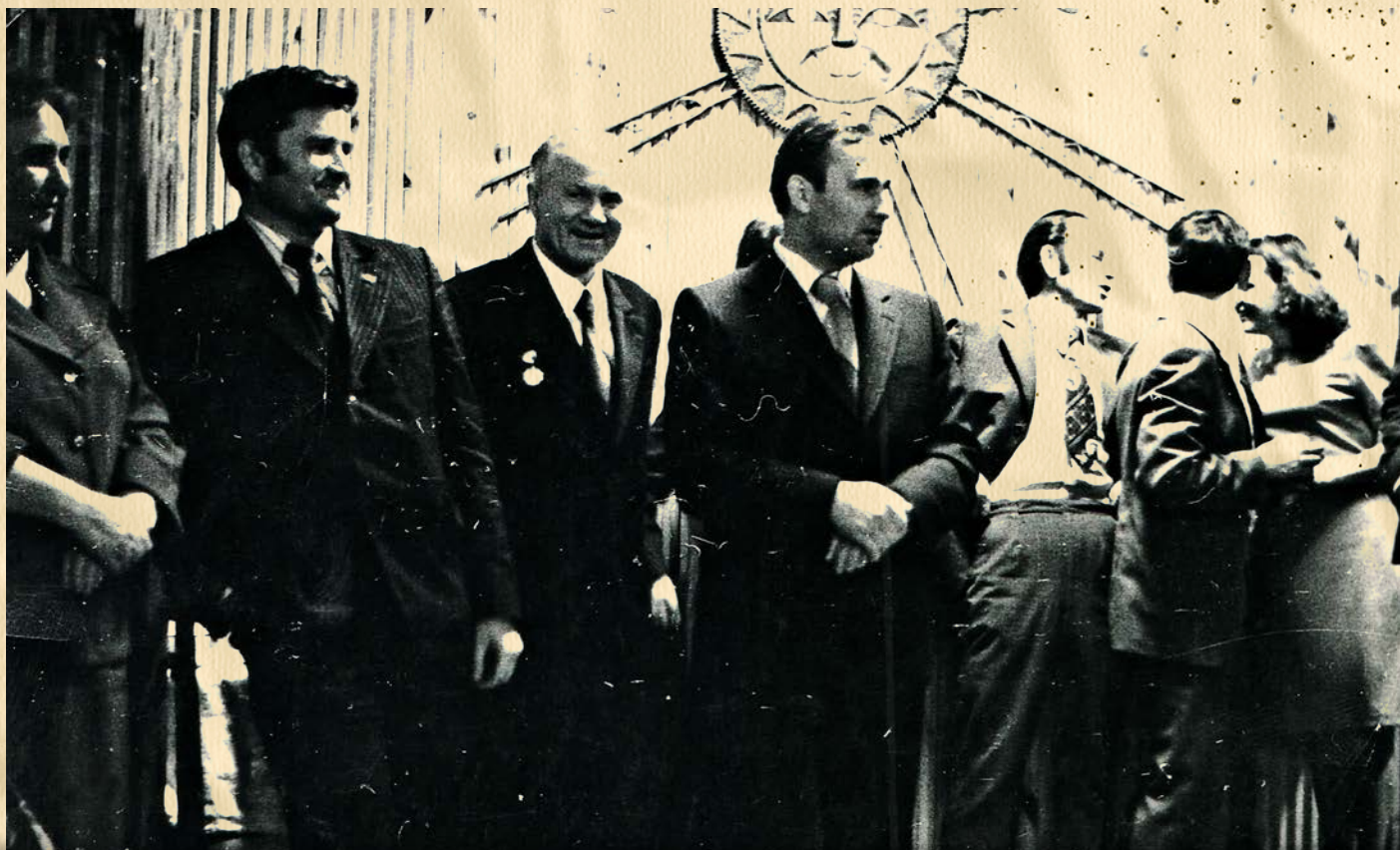
Молодые специалисты были привлечены к участию в работе в творческих бригадах по разработке планов научной организации труда. Общее мнение молодых специалистов в 1960–70 гг.: надо больше доверять молодым, оказывать помощь, смелее выдвигать их на руководящую работу.

Молодые специалисты высказывали необходимость глубже изучать производство, смелее решать технические вопросы, повышать теоретические знания и производственные навыки.



Б.И.Жаворонков
возглавлял совет
молодых специалистов
в 60-х годах.





Основной девиз СМС 70-х: «Быть максимально полезными производству»

Новый совет

28 апреля 1970 года был выпущен приказ директора завода Н.В. Кочерыгина, которым предписывалось следующее: «Всем руководителям цехов и отделов завода, имеющих в своем составе молодых специалистов, назначить ответственных за работу с молодыми специалистами из числа своих заместителей».

В июне 1970 года был избран новый Совет молодых специалистов в составе 18 человек: 8 инженеров, 4 старших инженера, два ведущих инженера, один — зам. начальника цеха и 4 начальника бюро. Председателем СМС избран В.П. Сыса. Курировать работу СМС было поручено главному инженеру завода А.Г. Воркуеву.

Заводской СМС состоял из 5 секторов: организационно-производственно-массового, жилищно-бытового, культурно-массового и спортивно-массовых мероприятий, сектора гласности. Руководители оргсектора и жилищно-быто-

го сектора являлись одновременно заместителями заводского Совета.

На общезаводском отчетном собрании, состоявшемся в июне 1971 года, было принято решение Совета об организации в производствах, цехах и отделах первичных ячеек. Было создано 11 таких организаций.

Подобная структура позволяла выражать и защищать интересы молодых специалистов завода, а также позволяла держать в поле зрения каждого молодого инженера или техника, знать о его работе, его проблемах.

Школа производства

В 1974 году на заводе были организованы «Школа молодого инженера» и «Школа молодого руководителя».

Обучение в «Школе молодого инженера» являлось обязательным для каждого молодого специалиста — выпускника вуза, поступившего на завод. Во время обучения в «Школе»

и прохождения стажировки за каждым молодым инженером закреплялся руководитель стажировки из числа опытных специалистов. Учебный процесс в «Школе молодого инженера» заканчивался отчетом и выполнением технического задания молодого специалиста, представленными аттестационной комиссией.

Ставка на молодых

За 1970—1975 гг. силами молодых специалистов внедрено свыше 400 единиц высокопроизводительного оборудования, от рационализаторской и изобретательской работы молодых инженеров и техников получен экономический эффект более 210 тысяч рублей, суммарный экономический эффект от результатов работ по темам НИР и ОКР, личным творческим планам и техническим заданиям, планам внедрения новой техники и прогрессивной технологии составил за этот же период свыше 1100000 рублей.

РОЛЬ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ВОЗРАСТАЛА С РОСТОМ ЗАДАЧ, СТОЯВШИХ ПЕРЕД ЗАВОДОМ



В.П.Сыса
возглавлял совет
молодых специалистов
с 1970 по 1978 гг.

Из воспоминаний В.П. Сысы:

– В 1964 году я после окончания МАИ поступил на завод им.В.А. Дегтярева, и уже тогда было два общежития для молодых специалистов – на ул. Лепсе и ул. Союзной, а позднее был построен Дом молодых специалистов, где 4 этажа занимали молодые семьи. Мне было предложено возглавить совет после пяти лет работы на предприятии. Роль молодых специалистов возрастала с ростом за-

дач, стоявших перед предприятием. Без них нельзя было вообще что-либо освоить. Многие специалисты заняли впоследствии определяющие позиции.

Совет молодых специалистов тесно работал с отделом кадров, давал рекомендации по выдвижению на должность руководителей.

Как правило, на всех собраниях молодых специалистов присутствовали директор или главный инженер. И вообще поддержка руководства предприятия во всех делах СМС была постоянной, это свидетельствовало об уровне заинтересованности руководства предприятия в молодых хорошо подготовленных кадрах. В то время совет инициировал работу по повышению квалификации молодых специалистов в «Школе молодого специалиста» и «Школе молодого инженера». Только показав результативную работу, молодые специалисты могли рассчитывать на поддержку руководства. СМС активно действовал в этом направлении. Впервые на заводе была проведена научно-техническая конференция «Науку – в производство», по развитию мототехники. Были и другие способы повышения отдачи молодых специалистов.

Главным вопросом в то время было жилье. Мы фактически расширили функции СМС, взяли в свои руки обеспечение жильем молодых специалистов, создали свою очередь на жилье, а позднее меня ввели в состав заводской жилищно-бытовой комиссии. Затем мы создали строительную бригаду из молодых специалистов и вышли с инициативой к руководству завода о строительстве жилья. Так силами молодых специалистов был построен первый 9-этажный дом, где СМС получил 15 квартир. Таким образом к 1985 году вопрос обеспечения жильем молодых специалистов был решен. Это был инициативный подход к решению жилищной проблемы. Работу заводского СМС высоко оценило руководство оборонной промышленности, трижды обобщая опыт работы СМС на ведомственном уровне.

Я очень доволен, что СМС возродился и уже завоевал определенное доверие у молодежи.

Мое пожелание – делайте то, что сближает и поднимает уровень молодых специалистов, больше участия в делах производства и инициативы.



Молодые специалисты завода



ТРАДИЦИЯМ ВЕРНЫ

Из воспоминаний В. А. Мохова:

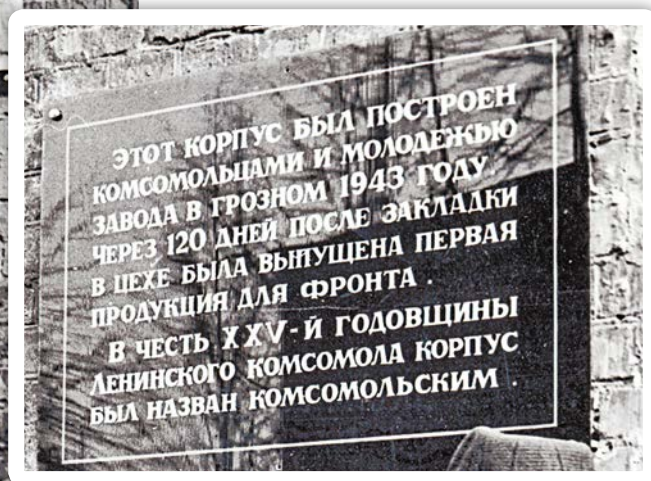
– 1975 год был годом 30-летия Победы, а потому в числе починов первенствовал почин «Работать за себя и за того парня». Комсомольско-молодёжные бригады включали в свой состав погибших в годы войны заводчан и делали за них сменную норму. Были объявлены ударные трудовые декады, приуроченные к очередному съезду комсомола. А после смены комсо-

мольцев ждала общественная работа: они следили за порядком в молодежных общежитиях, дело доходило до выселения нарушителей, ведь мест в общежитии всем нуждающимся не хватало. Комсомольцы шефствовали над заводскими детскими садами. Помню, В. Ф. Кочешов, в то время председатель профкома, пришел в комитет с предложением: вы ремонтиру-

ете игровое оборудование на детских площадках в садиках, а вам за это – места в общежитии. Уговор был выгоден всем, обе стороны сдержали свое слово. Популярными в те годы были и загородные лагеря для трудных подростков. Недалеко от турбазы разбивали палаточный городок, где вожатыми ребят были лучшие комсомольцы завода.



В.А.Мохов, секретарь комитета комсомола в 1975-1979гг.



Открытие мемориальной доски на «Комсомольском корпусе».



Комсомольский актив 1976-78гг. с первым секретарем комитета комсомола 1918 года Шефером М.А.



Члены комитета ВЛКСМ ЗиДа с первым секретарем комсомола завода Шефером М.А. 1976 год.



Члены комитета комсомола ЗиДа. 1979 год.



Пионерский лагерь «Солнечный».



Комсомольский актив в Ленинграде, 1976 г.



Под №1249 – Большаков Ю.П., работник ИП.
Москва 1983 г.



В 1983 году комсомольцы-активисты ездили по туристической путевке в Киев. На снимке: в музее архитектуры и быта Украины в компании с веселым седовласым кузнецом, живым «экспонатом» и хозяином кузницы музея.

1987 год.
КВН в ДК
им. Дегтярёва,
посвященный
качеству
заводской
продукции.
Главный приз –
мотоцикл –
выиграла
команда молодых
специалистов.



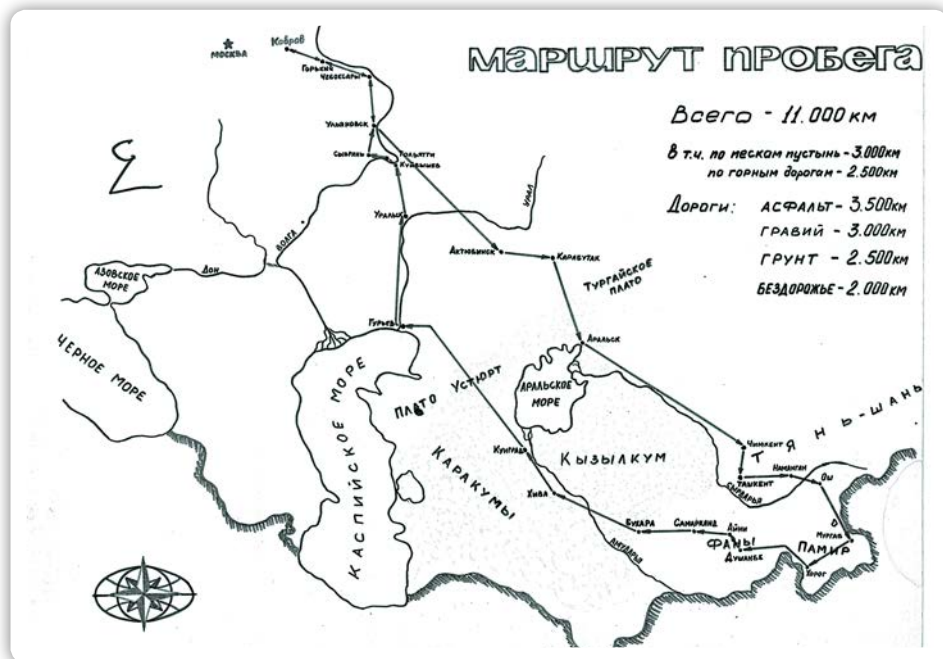
1978 год. Комсомольский актив на встрече с олимпийским чемпионом по гимнастике Н. Е. Андриановым.
Третий слева в первом ряду – герой Советского Союза В. А. Бурматов.



Наследники славных традиций



МОТОПРОБЕГ: Памир покорён!



Из дневниковых записей участников пробега

Летом 1981 года ковровские ребята и девчата сумели преодолеть на мотоциклах марки «Восход» труднейшую высокогорную дорогу.

Участники мотопробега: командир пробега – Владимир Фомин, комиссар пробега – Юрий Каледенков, механик – Сергей Власов, фотограф – Александр Хаханов, шофер – Александр Папаев, корреспондент – Владимир Полянин, штурман – Евгений Тетерин, заправщик – Владимир Шарафутдинов, лечили и кормили участников в дороге – Наташа Фомина и Людмила Власова.

Для участников мотопробега завод им. Дегтярева выделил новые модели мотоциклов «Восход-3М» и «Восход-3 Турист». Была поставлена задача – проверить комфортабельность и надежность новых моделей мотоциклов в дорожных и климатических условиях.

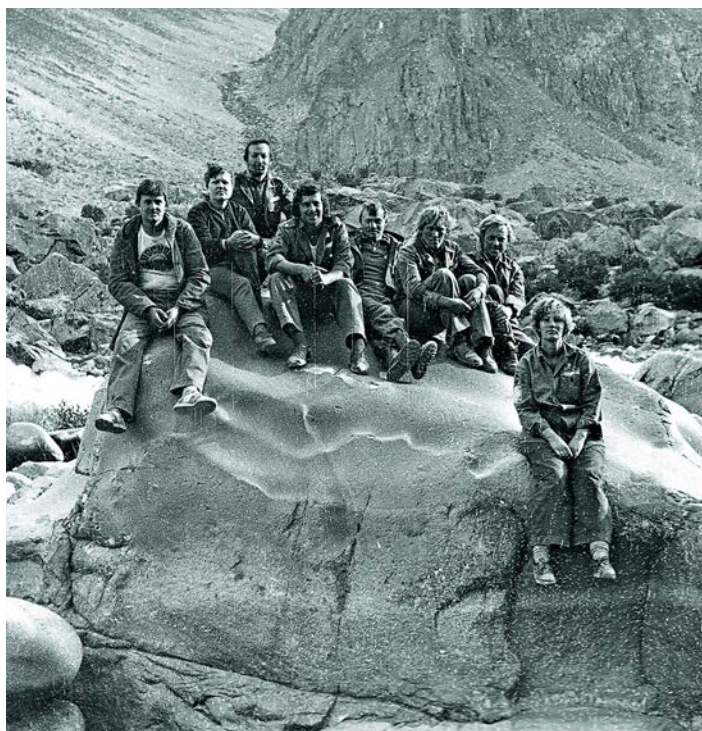
Наступил день старта – 17 июля. Позади полгода подготовки: тщательного изучения маршрута, переписки, сборки, отладки мотоциклов, набора инвентаря, запчастей, продуктов, медикаментов и множества всяких мелочей. Было много волнений, сомнений. В день отъезда все это ушло на второй план. На площадь Победы участники пришли проводить работники ГК КПСС, ГК ВЛКСМ, комитета ВЛКСМ завода и, конечно, родственники участников, просто зрители.

И вот под колеса «Восходов» ложатся первые километры дороги.

День первый – 200 км, день второй – 600 км, день третий – 700 км.

Несмотря на головокружительные «серпантины» и сложнейшие повороты, крутые подъемы в заоблачные высоты и затяжные спуски в мрачные долины, несмотря на пронизывающий холод и ураганный встречный ветер, пониженное давление и недостаток кислорода, несмотря на грязь и пыль, камни, песок и горные ручьи на узкой грун-





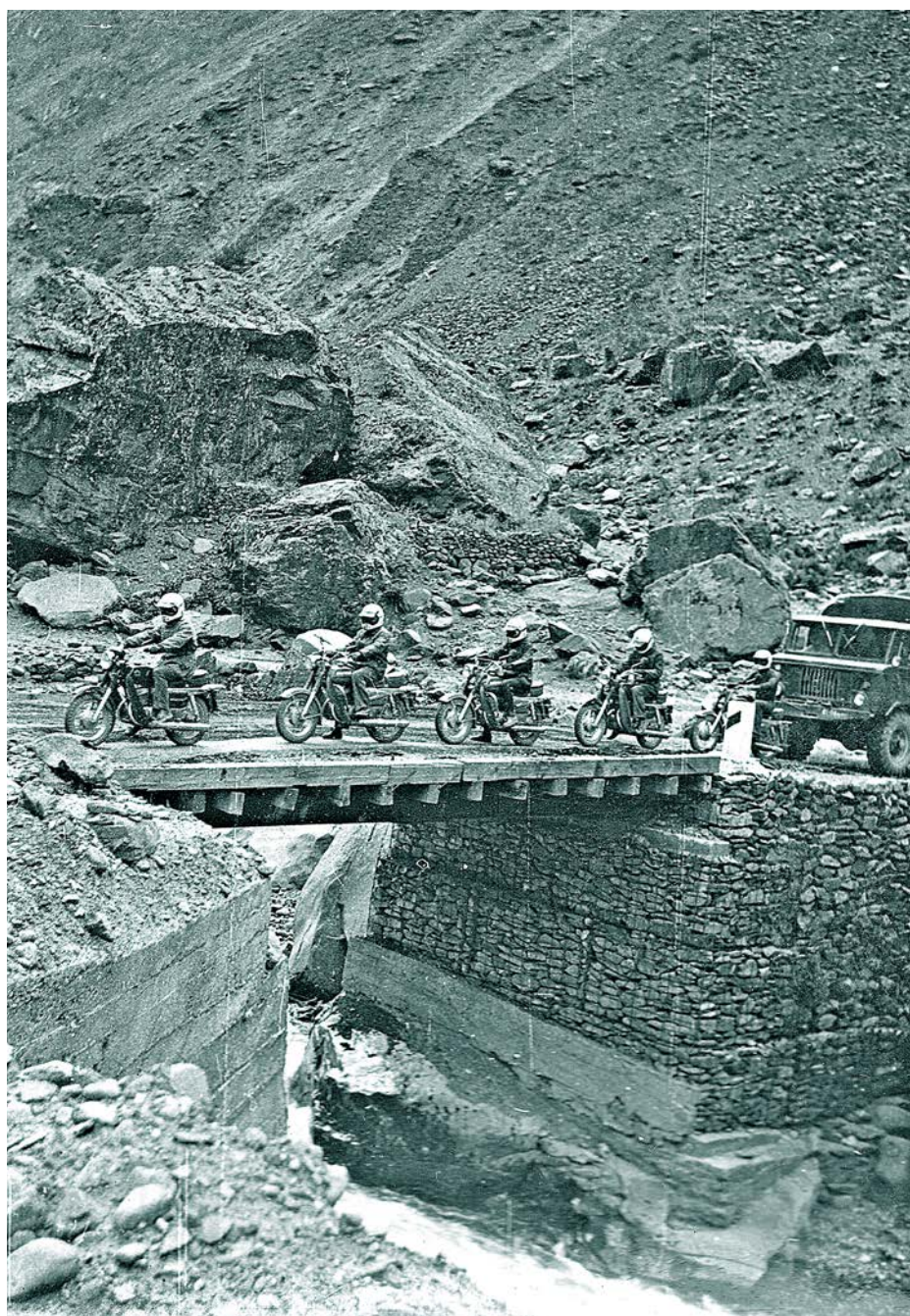
товой памирской дороге, несмотря на высокую интенсивность графика движения и ограниченное время на профилактический осмотр, все мотоциклы без единого отказа прошли эти нелегкие 1500 км.

Дорогу постоянно преграждают ручьи, падающие прямо с высоты, и приходилось переезжать их вброд по скользкому каменистому дну или по узеньким шатким мостикам, висящим над глубокой пропастью, на дне которой бушует и пенится горная необузданная река.

Эта головокружительная гонка среди диких отвесных скал по узкой каменистой дороге, на которой двум машинам уже не разъехаться, требовала от водителей повышенного внимания и большой физической подготовки.

Невообразимо закрученной лентой уходит далеко вниз горная дорога и теряется среди серых складок горного хребта. Уже от одного вида этих «серпантинов» кружится голова.

Редкие маленькие горные поселки, на первый взгляд, кажутся безлюдными. Однако там живут люди полной жизнью: есть телевизоры, холодильники и даже мотоциклы «Восход». Было очень приятно увидеть в такой глуши продукцию нашего завода и услышать лестные отзывы об этом мотоцикле-труженике, который с успехом заменяет в горах чабанам лошадь и осла.



ОПЕРОТРЯД – ЛУЧШИЙ В ОБЛАСТИ

Из воспоминаний А.С. Артёмова:

– Наша работа мало чем отличалась от работы в предшествующие годы. Но с гордостью могу сказать, что наш оперотряд был лучшим в области, а работу с подростками ставили всем в пример. Все комсорги добросовестно относились к своим обязанностям, а дирекция, партком и профком поддерживали все наши добрые начинания. Вспоминаю также, как торжественно было организовано в заводском ДК празднование 60-летия заводской комсомольской организации, какую высокую оценку нашей работе давали руководители завода, города и области.



А.С.Артёмов, секретарь комитета комсомола в 1979-1983гг.



Декабрь 1981 года. Делегаты заводской комсомольской организации на XXVI городской отчетно-выборной конференции. Инструктор комитета ВЛКСМ Зида Г. Ольшевская (в центре).

ЗАЖГЛИ КОМСОМОЛЬСКИЙ ПРОЖЕКТОР

Из воспоминаний О. М. Полякова:

– Численность заводской комсомольской организации в те годы составляла около 3,5 тыс. человек. Это была крупнейшая организация области. В связи с этим вырос и штат комитета комсомола: у секретаря были замы по идеологии и по оргработе. И хотя нам тогда казалось, что все значительное уже свершилось до нас, сейчас я вижу то, в чем мы преуспели. Кроме лучшего в области оперотряда, мы «зажгли» мощный «Комсомольский прожектор», который высвечивал недостатки

и ошибки, невидимые с первого взгляда, который не давал спокойно жить многим начальникам подразделений. А вот директору завода В. Г. Федорову наш «КП» очень нравился. Делом чести всех заводчан стала огромная реконструкция заводского ДК, в которой комсомольцы участвовали самым активным образом. А самым, наверное, неординарным событием тех лет было и остается создание на заводе общества трезвости и проведение первых безалкогольных комсомольских свадеб.



О.М.Поляков, секретарь комитета комсомола с 1983 по 1986гг.



29 октября 1981 года. Первый секретарь комсомольской организации завода М. А. Шефер с членами комитета комсомола и секретарями производств. Верхний ряд: Ю. Морозов, М. Феоктистов, А. Артемов, Т. Аксенова, О. Захаров, А. Гаврилов; средний ряд: В. Ошибкин, Г. Ольшевская, М. Шефер, Л. Трунова, Н. Насыбулин; нижний ряд: Ю. Сидоров, В. Сычков.



Посвящение в рабочий класс.



1986 год. Конкурс профмастерства в производстве № 1 (в центре – секретарь заводской комсомолки О. Поляков)



1981 год. Собрание комсомольской бригады А. Климова, цех №18.

СТРОИЛИ МЖК

Из воспоминаний В. В. Матюшина:

– Чтобы не повторяться, назову лишь самые значительные события тех лет. Это – шефство над Домом ребенка и над школами города, когда в летние месяцы заводские комсомольцы по вечерам работали на подготовке классов к новому учебному году. Это строительство МЖК – молодежного жилищного комплекса – когда собственными силами в свободное от работы время заводская молодёжь (естественно, при поддержке завода) ве-

ла строительство дома, чтобы решить жилищную проблему многих молодых семей. В строительстве на первом этапе участвовали до 650 человек, а мне вместе с активистами МЖК приходилось порой через обком комсомола решать вопросы поставки материалов, ведь в стране велось повсеместно огромное строительство, и было очень сложно купить кирпич или панели даже при наличии денег.



В. В. Матюшин, секретарь комитета комсомола с 1986 по 1987гг.



1985 г. В летнем спортивном лагере «Молодость».

Он был создан в 1970 году по инициативе комитета комсомола. В палатках на берегу Клязьмы отдыхали, занимались спортом, военной подготовкой, трудились на полях подшефного совхоза, на благоустройстве пионерского лагеря и заводской турбазы учащиеся СПТУ № 1, молодые рабочие и учащиеся подшефных школ из числа «трудных». Их воспитанием комсомольские лидеры занимались совместно с работниками милиции из отдела по делам несовершеннолетних.



1985 г. Члены комитета комсомола завода и секретари комсомольских организаций производств: (слева направо) нижний ряд – С. Ольшевский, А. Савостин, В. Андрианов; А. Гурьянов, верхний ряд – С. Мозин, А. Таратихин, М. Сергеев, Н. Пузанков, А. Романов.

МОЛОДЁЖЬ БЫЛА ВПЕРЕДИ

Из воспоминаний А.М. Курилова:

– Любому молодежному движению, для того чтобы не превращаться в клуб по интересам, необходима разнонаправленность. Прежде всего, у молодежи в то время были ясные цели и задачи на многие годы вперед, четко определены идеология и направления работы: производство, спорт, культмассовая работа и шефство. Основное внимание в работе комсомола занимало производство. Например, в 80-е годы производство получало много нового оборудования (ИР-320, – 500, ОЦ 1И22). Это был прорыв в мехобработке и организации труда. Проводились соцсоревнования, организовывались комсомольско-молодёжные бригады. Молодёжь не только перенимала опыт у старших, но и шла впереди, задавая тон остальным. Лучшими комсомольско-молодежными бригадами того времени были бригады Филиной Н. П. (цех №7), Орлова А. В. (цех №25), хороших показателей в рабо-

те добивалась шлифовщик Суханова Т. Н. (цех №8). Лучшая молодёжь направлялась на комсомольские стройки. По путевкам от комитета ВЛКСМ для строительства МЖК направлялись: Замолотнов В., Никитин Ю., Никитин В. Они успешно освоили строительные профессии и ударно работали на стройке. Любая работа результативна, когда она охватывает массы, и когда есть сплоченный коллектив организаторов. С благодарностью вспоминаю работу комсорга СПКБ, члена комитета комсомола производства Дубова Н. Н. Сегодня он возглавляет ОПЛИР.

Хочу сказать, что все формируется смолodu, и что мы привьем молодежи сейчас, то и будем иметь в будущем. В доказательство могу сказать следующее: все, о ком я рассказывал ранее, и сейчас работают на предприятии, являются специалистами, профессионалами высокого класса, примером для всех работающих.



А.М. Курилов,
секретарь комитета
ВЛКСМ производства №1
в 1980-е гг.



Хозрасчетная комплексная сквозная бригада, возглавляемая Орловым Анатолием Владимировичем (1-й ряд, 3-й слева), организована в цехе № 25 в сентябре 1981 года. С момента организации высвобождено 6 человек. Производительность труда выросла на 52%. Вся продукция сдается с первого предъявления. Пересмотр норм выработки в сторону повышения дал экономический эффект 1729 руб. В бригаде широко развито совмещение профессий, многостаночное обслуживание.



На сегодняшний день основными задачами в работе совета молодых специалистов являются:

1. Развитие профориентационной деятельности среди молодежи г. Коврова и привлечение молодежи на предприятие;
2. Обеспечение скорейшей и качественной адаптации молодых работников на предприятии;
3. Повышение стремления у молодых работников к развитию профессиональных качеств;
4. Повышение уровня информирования заводской молодежи.






ВОЗРОЖДЕНИЕ

МОЛОДЁЖНОГО

ДВИЖЕНИЯ



Совет молодых специалистов ОАО «Зид»



Совет молодых специалистов существует на заводе с января 2003 года. Его деятельность распространяется как на молодых специалистов, так и на молодых рабочих. С самого начала деятельности Совет наметил для себя приоритетные направления своей работы: организационное; производственное; социальное; спортивное; культурно-массовое; гражданско-патриотическое.

Мы — одна





КОМАНДА



– Повышение роли молодёжи в решении производственных и социальных вопросов ОАО «Зид» – одна из приоритетных задач развития предприятия, – говорит генеральный директор ОАО «Зид» А. В. Тменов.

Во многих структурных подразделениях предприятия созданы советы молодежи. Работа таких молодежных ячеек способствует повышению эффективности работы с молодыми кадрами на нашем предприятии. Сегодня это 18 молодежных организаций следующих подразделений:

производство № 1
производство № 2
производство № 3
производство № 9
производство № 21
производство № 39
производство № 50
производство № 81
ПКЦ, ОГТ, ОГМет
КТОПП, УИТ
УМП, ОГМетр, УСС
ООПВР, Цех № 57

Ещё в трёх подразделениях молодежь достаточно активна, но не имеет официального статуса молодежной организации: **ОГБух, ФО, УКиС.**

Роман Рябиков,
председатель совета
молодых специалистов:



« Главная цель работы СМС: становление члена коллектива в духе традиций дегтярёвского завода, способность работать в команде и уметь самостоятельно и грамотно решать вопросы по вверенному ему направлению. »



РОМАН РЯБИКОВ,
председатель СМС
завода
им. В.А. Дегтярева



Мы – наследники славных традиций



Наследники славных традиций





Р. Рябиков, председатель совета молодых специалистов:

– Когда в 2002 году мы задумывались о создании некоего молодежного объединения, мы не были уверены в том, что наши идеи будут поддержаны, и тем более не знали, во что они в конце концов воплотятся. Мы – это Белоногов Антон (УИТ), Борозняк Игорь (ФО), Большаков Денис (ОГК), Головин Павел (ОГК), Сидоров Дмитрий (ОГТ), Соколов Евгений (ОГК) и Рябиков Роман (ОГК).

Спустя два месяца после первого обсуждения идеи образования совета (тогда мы еще не знали его точного названия), стало известно, что на уровне руководства завода всерьез обсуждается вопрос о необходимости организации работы с молодежью на предприятии. И в октябре 2002 года вышло решение Правления «О работе с молодыми специалистами». Уже через две недели мы обсуждали план создания молодежной организации в кабинете у заместителя главного инженера Александра Евгеньевича Горбачева, который принял непосредственное участие в подготовке первого общего собрания молодых специалистов предприятия и оказал серьезную помощь в организации работы на начальном этапе деятельности совета молодых специалистов.

На первом собрании, которое состоялось 20 декабря 2002 года, инициативная группа озвучила идею образования на предприятии совета молодых специалистов. Главный вопрос повестки дня этого собрания «О необходимости создания в ОАО

«Завод им. В.А. Дегтярёва» молодежной организации» был принят большинством голосов при одном воздержавшемся. Следующее собрание было назначено на 26 января 2003 года. К этому времени инициативной группой были подготовлены все необходимые документы: Проект положения о совете молодых специалистов, Проект плана работы СМС на 2003 год, характеристики на кандидатов в первый состав СМС. Помимо членов инициативной группы, упомянутых выше, в состав совета вошли молодые специалисты Каширкин Дмитрий (ОГМет) и Маслюкова Юлия (СПКБ). Все вопросы повестки дня общего собрания были приняты единогласно. Этот день стал днем рождения современного этапа деятельности Совета молодых специалистов ОАО «Зид».

Спустя некоторое время генеральный директор завода Александр Владимирович Тменов пригласил совет в полном составе к себе на встречу. Мы рассказали о своих целях и задачах. Главной целью своей работы на данном периоде мы определили: развитие молодежного движения на предприятии. **Основными задачами для достижения этой цели стали:**

- привлечение молодых специалистов и рабочих на предприятие;
- адаптация молодых работников и закрепление их на местах;
- стимулирование творческой активности молодежи в производственной и социально-экономической сферах деятельности завода;
- гражданско-патриотическое воспитание молодёжи;
- развитие досуговой деятельности, спортивной массовой работы, туризма и самодетельного

творчества молодежи в области культуры;

– содействие в повышении уровня правовой грамотности молодежи в области трудового и гражданского права;

– взаимодействие с другими молодежными организациями города и области.

В соответствии с этими задачами сформировали план работы на текущий год.

Александр Владимирович выразил свое положительное отношение к нашим начинаниям и обещал всестороннюю помощь в решении любых вопросов, касающихся молодежи завода. Совет начал свою работу. В соответствии с планом проводились различные мероприятия, некоторые из них становились традиционными. Среди них конкурс молодого руководителя, конкурс молодых специалистов, день посвящения в молодые специалисты, конкурс на лучшую молодежную организацию предприятия, конкурс технического творчества школьников, конкурс профессионального мастерства по рабочим профессиям, ежегодный туристический слет, творческий фестиваль «Звезды Зид».

Мы публиковали свои предложения в газете «Дегтярёвец» и на заводском форуме, приглашали к участию в работе совета и мероприятиях единомышленников. Таковые находились, и это не могло не радовать. Нередко слова поддержки и предложения помощи исходили от руководителей подразделений.

Но не все было гладко... В то время многие любители поговорить на форуме достаточно резко высказывались в адрес еще молодой организации и ее членов: «захотели

Наши инициативы были поддержаны руководством завода



поиграть в принятие решений», «тут ничем другим, кроме карьеризма, и не пахнет», «светлые, но наивные мысли...», «попахивает комсомолом, если не пионерией». Сначала было обидно и немного сбивало с толку: может быть, что-то делаем неправильно? Потом решили – нужно просто выполнять задуманное. Тем более что рядом с нами появлялось всё больше молодых людей с полезными и интересными предложениями. Во многих подразделениях создавались свои молодёжные советы.

Менялся и состав заводского СМС. За время действия Совета в нем работали Белоногов Антон (УИТ), Борозняк Игорь (ФО), Большаков Денис (ОГК), Головин Павел (ОГК), Сидоров Дмитрий (ОГТ), Соколов Евгений (ОГК), и Рябиков Роман (ОГК), Каширкин Дмитрий (ОГМет), Маслюкова Юлия (СПКБ), Миронова Татьяна (ПКЦ), Трунов Михаил (ПКЦ), Коновалова Елена (пресс-служба), Максимов Михаил (КТОПП), Коротенко Оксана (пр. №9), Львов Александр (пр. №9), Клубков Алексей (пр. №50), Горбачев Александр (ПКЦ), Смирнов Сергей (ПКЦ), Циглов Александр (УМП), Воркуев Дмитрий (пр. №39), Саблин Николай (ОГМет), Ляпкина (Каленова) Надежда (пр. №9), Белоусова Наталья (КТОПП), Герасимова Анна (пр. №1), Семенова Екатерина (пр. №21), Сигодин Дмитрий (цех 57, КТОПП), Садов Сергей (ПКЦ), Ракитин Сергей (УРП), Невзорова Елена (ОГМет), Карпич Евгения (пр. №3), Баранова Марина (ОГМет), Пискунов Василий (пр. №50, пр. №2).



А. Белоногов, член совета СМС:

– Это сейчас политические деятели активно говорят о «социальных лифтах» для подключения к управлению страной активной молодёжи, мы же пришли на завод во времена акционерных войн и стойкого отторжения комсомола и парткома... Куда обратиться молодому инженеру со своей проблемой, предложением, если вопрос – за рамками функций подразделения и полномочий непосредственного руководителя?

Реалии рыночной экономики требуют от организации активности, динамичности, открытости новым знаниям, изменениям – очевидно же, что в таких условиях нужно делать ставку на молодёжь. Мы шли не просить, мы хотели предложить свои знания, энергию, нацеленность на результат. При определённых амбициях нам, конечно, не хватало опыта, уверенности в своих силах, поддержки, вот и стали искать заинтересованных единомышленников, объединять свои силы, обмениваться знаниями и опытом, совместно отстаивать интересы. Попав в струю кадровых и структурных преобразований, наша инициатива была поддержана Александром Евгеньевичем Горбачевым и руководством завода в целом.

Дело оказалось для нас новым, не хватало организационного опыта, но мы пыхтели, старались, брали напором, уверенности придавали советы В. П. Сысы, председателя еще того, «советского» совета молодых специалистов.



Л.А. Смирнов,
заместитель генерального
директора по персоналу, режиму,
социальной политике и связям
с общественностью:

— Кадровая политика ОАО «Зид» направлена на обеспечение профессионализма работников, достижение ими стабильно высоких результатов работы, нацеленность на развитие и внедрение инноваций, повышение их материального уровня и продвижения по службе.

Формирование кадрового состава

От того, какой коллектив и как он будет работать на предприятии, зависит будущее всего завода им.В.А. Дегтярева. Мы сделали ставку на молодежь — молодое поколение дегтяревцев по своим деловым качествам и образовательному уровню должно и способно выдержать все вызовы времени.

На предприятии действует Совет молодых специалистов, который стал информационным центром и своеобразным рупором мнения молодых специалистов. Целью Совета является привлечение молодежи к активному участию в производственной и научной деятельности ОАО «Зид», управлению производством, расширению социально-экономических прав и интересов молодежи. Совет вовлекает молодежь в активную общественную деятельность, разрабатывает и реализует молодежные программы совместно с профсоюзным комитетом и администрацией, воспитывает корпоративную культуру, поддерживает молодые семьи, развивает культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, организует досуг. Таким образом, в ОАО «Зид» создана система и работает, когда работа с молодежью аккумулируется в одном месте, существенно упрощает отношения молодых ребят с администрацией.

Вместе с администрацией предприятия и профсоюзным комитетом Совет молодежи решает самую важную в настоящий момент задачу — формирование научно-производственного коллектива, отвечающего требованиям XXI века.

Результаты работы молодежной организации получили оценку на Всероссийском и городском уровнях. Совет молодых специалистов завода неоднократно становился победителем конкурса на лучшую молодежную организацию, проводимого ЦК профсоюза, победителем городской молодежной премии в различных номинациях.

В 2012 году приказом генерального директора ОАО «Зид» А. В. Тменовым объявлена благодарность 29 молодым лидерам из разных подразделений.

Будущее ОАО «Зид»



И. И. Шипулина,
заместитель
начальника УРП:

— Нам хочется видеть нашу молодежь сильной, здоровой и перспективной. Мы сообща отвечаем за судьбу завода. Мы вместе решаем вопросы социальной защиты, здоровья и воспитания, занимаемся проблемами труда и занятости, развития физической и духовной культуры молодежи.

Современная система подготовки кадров

Для привлечения на предприятие молодых рабочих и специалистов широко используется организация в подразделениях производственной и технологической практики учащихся ПУ и студентов техникумов, колледжей, вузов. В 2012-2013 учебном году все виды практик на предприятии прошли более 1000 учащихся и студентов. Многие из них выполняют дипломные проекты по заводской тематике.

Работа с молодыми специалистами является одним из важнейших направлений подготовки кадров. На предприятии действует «Положение о стимулировании подготовки, трудоустройства и закрепления молодых специалистов в ОАО «Завод им. В. А. Дегтярёва», которым установлен ряд гарантий.

Для профессиональной адаптации молодежи и её закрепления на рабочем месте в течение первого года трудовой деятельности 100% молодых специалистов проходят стажировку под опекой опытных руководителей. В 2012 году на предприятие принято более 50 молодых специалистов, которые прошли обучение в «Школе молодого специалиста», а значит, — получают подробную информацию о техническом, экономическом и социальном положении и статусе предприятия, перспективах его развития.

Более 500 работников предприятия проходят обучение в вузах и техникумах без отрыва от производства. Начиная с 1998 года, завод участвует в подготовке управленческих кадров в рамках Президентской программы. За это время 55 молодых руководителей и специалистов уже прошли профессиональную переподготовку в вузах России по специальностям «Менеджмент», «Маркетинг», «Финансы и кредит», шестеро из них стажировались за рубежом.

Ежегодно проходит конкурс «Молодой руководитель»

Современная система подготовки персонала — залог успешного ведения бизнеса и развития предприятия.

МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ
БУДУЩЕЕ!



— за молодыми



Н. Н. Яковленко,
председатель комиссии
профкома по работе
с молодежью:

— На заводе им. В.А. Дегтярева молодежи уделяется большое внимание, в том числе и со стороны профсоюзного комитета. Работа комиссии профкома по работе с молодежью направлена на то, чтобы молодые специалисты и рабочие завода обеспечивались необходимыми социальными гарантиями.

Социальные гарантии — молодым

Молодежная комиссия при профкоме ставит на сегодня следующие задачи:

- выработать единую позицию и реализацию мер социальной защищенности молодежи;
- организовать поддержку молодым семьям;
- внедрять и проводить социальное партнерство с образовательными учреждениями и общественными организациями, работающие в области молодежной политике;
- проводить гражданско-патриотическое воспитание молодежи на примере дедов и отцов;
- разработка и реализация комплексно-целевых программ по молодежной политике с другими организациями на городском, региональном и международном уровнях;
- привлечение молодежи в структурные подразделения завода профсоюзных, цеховых комитетов;
- постоянная поддержка молодых семей по обеспечению местами в детских дошкольных учреждениях;
- активную молодежь завода поощрять путевками на турбазу, в профилакторий ОАО «Зид» и туристические поездки по городам России с отдыхом;
- привлечение молодежи к здоровому образу жизни (спорт, отдых, досуг).

Выявление наиболее активной и перспективной молодежи. Налаживание и сплочение дружеских связей с молодежью между производствами, цехами, а также молодежью других предприятий города и области.

Цели и задачи стоят у нас огромные, останется наша молодежь на предприятии, пополнит ряды профсоюзов — значит, за будущее завода можно быть спокойным.

КАК РАБОТАЕТ СМС



В начале каждого года проводится отчетное собрание совета молодых специалистов, на котором подводятся итоги работы совета за год, зачитывается план на следующий год и оглашаются итоги ежегодного конкурса «Лучшая молодежная организация предприятия» – на лучшую организацию работы с молодежью в структурных подразделениях.

Ежегодно составляется план работы совета и утверждается смета расходов на финансирование его деятельности.

Каждый первый четверг месяца проводятся расширенные собрания совета молодых специалистов,

Собрания проводятся для обмена информацией между молодыми работниками и выявления проблем, которые существуют в молодежной среде.

на которых присутствуют представители всех структурных подразделений предприятия. Данные собрания проводятся с целью доведения информации о мероприятиях, проводимых советом, а также для обмена информацией между молодыми работниками и выявления проблем, которые существуют в молодежной среде. На собрания регулярно приглашаются руководители завода. Такое общение очень полезно для молодежных лидеров, т. к. они имеют возможность задать интересующие их вопросы по различным направлениям деятельности предприятия и получить, в свою очередь, ценные советы от опытных наставников. Также очередные заседания СМС проводятся на базе структурных подразделений предприятия при участии активов молодежи и руководителей подразделений.

В подразделениях, где созданы молодежные ячейки, организуются мероприятия, проводимые как в масштабе предприятия, так и города Коврова.

Ежегодно представители нашей молодежи принимают участие и в мероприятиях областного уровня.

Лидеры лучших молодежных организаций. 2007 г.





Новый состав совета молодых специалистов, избранного в 2012 году.



Специалисты предприятия по обучению, развитию персонала и работе с молодёжью.



А. Курилов, А. Герасимова, Л. Смирнов, Р. Рябиков. Вручение дипломов лучшим молодежным организациям.

ПРОИЗВОДСТВО



С 2005 года в ОАО «Зид» проводится конкурс «Молодой руководитель». Его цель – выявление перспективных молодых руководителей, стимулирование к совершенствованию профессиональных знаний и развитию навыков управления. За все время проведения конкурса в нем приняли участие более 150 молодых руководителей.

По инициативе совета в 2007 году на предприятии был возрожден конкурс профессионального мастерства.

Каждый год СМС организует участие специалистов завода во Всероссийском конкурсе «Инженер года». По итогам этого конкурса ежегодно реестр профессиональных инженеров России пополняется специалистами нашего завода, в том числе и молодыми.

В 2011 году прошел первый конкурс проектных работ студентов КГТА. Планируем данный конкурс сделать традиционным и максимально эффективным с точки зрения выработки предложе-

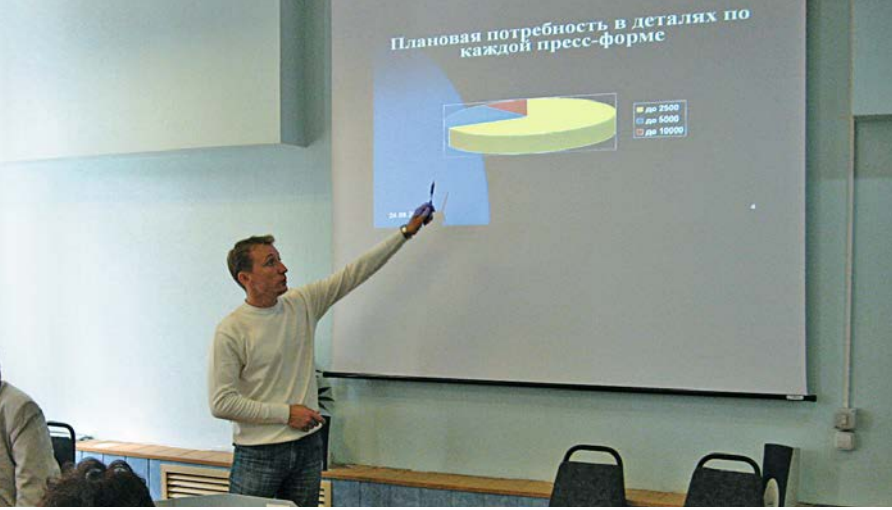
ний по решению актуальных для предприятия вопросов.

С 2011 года действует новое положение «О стимулировании подготовки, трудоустройства и закрепления молодых специалистов в ОАО «Зид». В соответствии с этим положением улучшился ряд условий поддержки молодых специалистов в первые годы работы на предприятии.

В рамках Школы молодого инженера проводится конкурс молодых специалистов «Мы – одна команда».

Чтобы исключить формальный характер процесса адаптации молодых специалистов УРП и СМС проводит ряд мероприятий, обеспечивающих своевременность проведения этапов стажировки и наличие творческого подхода руководителей стажировки к воспитанию своих подопечных.





ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ



Главная цель деятельности СМС: становление члена коллектива в духе традиций Дегтяревского завода, способного работать в команде и умеющего самостоятельно и грамотно решать вопросы по вверенному ему направлению.

В рамках гражданско-патриотического направления молодые работники активно участвуют в поздравлении ветеранов производств и организации для них праздничных концертов по случаю торжественных мероприятий, посвященных Дню Победы, Дню рождения завода, юбилеям дат цехов и отделов.

Совместно с ОПЛИР на радио «Милицейская волна» проводятся викторины, посвященные истории и традициям предприятия.





Совместно с Управлением образования г. Коврова проводится ежегодный чемпионат по игре «Что? Где? Когда?», посвященной истории создания оружия на заводе. В нем участвуют школьники и студенты образовательных учреждений города.

В последнее время Совет молодых специалистов усилил свою работу по профориентации молодежи города Коврова. СМС принимает активное участие в различных го-

родских мероприятиях для школьников и студентов, демонстрируя тем самым заинтересованность завода в решении молодежных вопросов (ярмарки вакансий, круглые столы, чемпионаты по интеллектуальным играм, спортивные соревнования, фестивали творчества)

Организует экскурсии на предприятие и в техноцентр учащихся школ города

Организует собеседования выпускников ВУЗов с представите-

лями структурных подразделений предприятия

Проводит тренинги на командообразование и спортивные состязания с детьми в ДОЛ «Солнечный»

Разработана и реализуется новая программа профориентации учащихся 9-х классов школ города с целью ознакомления школьников с востребованными на заводе специальностями.



КУЛЬТУРА



Совет молодых специалистов не забывает об организации культурного досуга. С 2004 были проведены 4 конкурса «Звёзды Зида», 2 конкурса «Молодая семья», конкурс «Лучший фельдшер»; Команда «Киркиж Плант» принимает участие в играх КВН среди предприятий и организаций города и области.



СПОРТ



С целью пропаганды и популяризации здорового образа жизни СМС организует и проводит различные спортивные мероприятия:

- ежегодно проводится традиционный туристический слёт (уже несколько лет он имеет статус открытого мероприятия, в котором принимают участие не только команды завода им. В. А. Дегтярева, но и представители других предприятий, в том числе из Муром);

- в 2004 году СМС стал инициатором и организатором проведения турнира по мини-футболу, который стал традиционным, а впоследствии был включен в заводскую спартакиаду;

- ежегодно для активных участников спортивной жизни предприятия совет организует выезд на футбольные и хоккейные матчи чемпионата России и международного уровня.



СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА



Совет молодых специалистов тесно работает с первичной профсоюзной организацией предприятия и совместно с ней проводит ряд мероприятий:

- комплекс мероприятий, посвященных Дню защиты детей (программа для детей в парке им. В.А. Дегтярева и в ДОЛ «Солнечный»);

- руководство, профком и молодежь некоторых подразделений проводят работы по облагораживанию и ремонту площадок в детских садах города;

- комиссией по работе с молодежью при профкоме, в которую входят представители совета, проводятся акции в поддержку детей из дома-интерната «Воробышек» (собирается одежда, обувь, книги);

- Совет оказывает помощь в подготовке туристической базы отдыха и ДОЛ «Солнечный» к летнему сезону, а также проводит субботники в парке им. В.А. Дегтярева и на Черном Долу;

- комиссией по работе с молодежью при профкоме вместе с подразделениями проводится работа по облагораживанию могил почетных граждан города, героев Советского Союза (за многими структурными подразделениями предприятия закреплены могилы, которые поддерживаются в чистоте и порядке);

- по мере поступления обращений организуется помощь по сбору денежных средств нуждающимся в лечении детям.



ДОСТИЖЕНИЯ

Начиная с 2004 года деятельность совета молодых специалистов заслуживает признание Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности. Совет ежегодно становится победителем или призером конкурса «Лучшая организация работы по реализации молодежной политики».

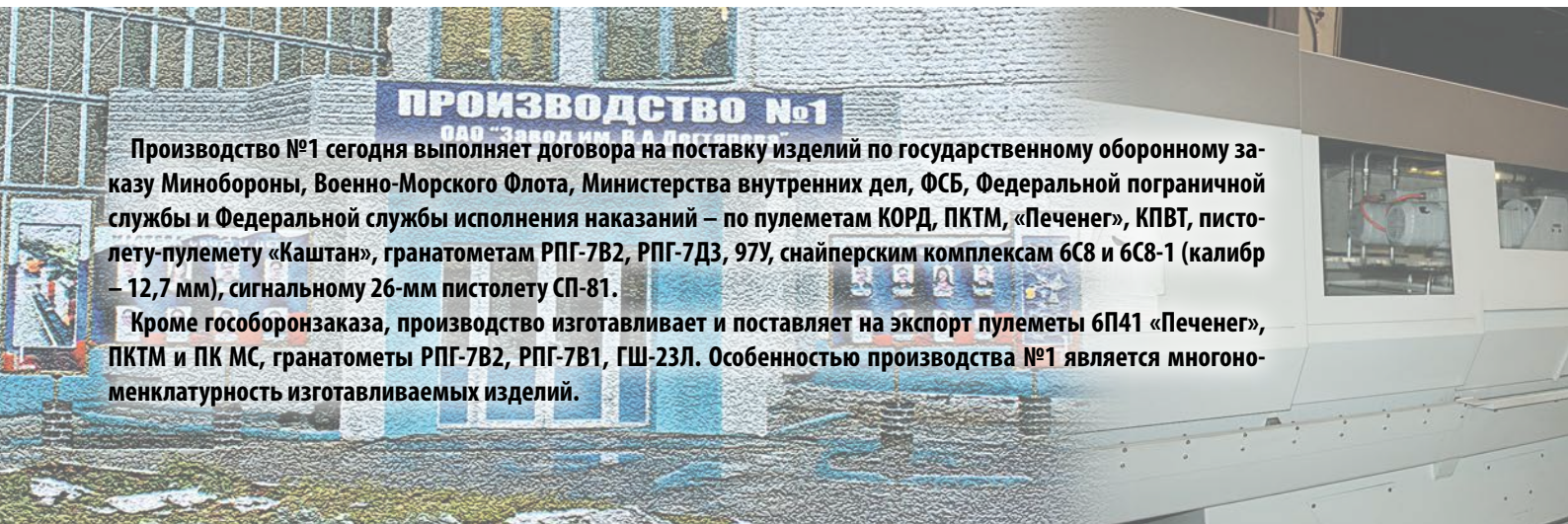
В молодежной премии «Online», проходившей в Коврове в 2011 и 2012 гг., совет молодых специалистов завода признан лучшим

в двух номинациях – «Лучшая молодежная организация предприятия» и «Молодежный лидер года» в 2011 году, и в номинации «Лучшая молодежная организация города Ковров» в 2012 году.

Неоднократно заводская команда КВН становилась призером областных и городских фестивалей КВН.



Молодежная организация производства №1



Производство №1 сегодня выполняет договора на поставку изделий по государственному оборонному заказу Минобороны, Военно-Морского Флота, Министерства внутренних дел, ФСБ, Федеральной пограничной службы и Федеральной службы исполнения наказаний – по пулеметам КОРД, ПКТМ, «Печенег», КПВТ, пистолету-пулемету «Каштан», гранатометам РПГ-7В2, РПГ-7ДЗ, 97У, снайперским комплексам 6С8 и 6С8-1 (калибр – 12,7 мм), сигнальному 26-мм пистолету СП-81.

Кроме гособоронзаказа, производство изготавливает и поставляет на экспорт пулеметы 6П41 «Печенег», ПКТМ и ПК МС, гранатометы РПГ-7В2, РПГ-7В1, ГШ-23Л. Особенностью производства №1 является многономенклатурность изготавливаемых изделий.

Молодёжь – будущее производства



Слева направо. Верхний ряд: М. Воронцов, А. Стрижов, Т. Беляева, А. Герасимова, П. Иванов, В. Сорокин. Нижний ряд: А. Баранец, Е. Шашкова, А. Балакин.



Из истории

● 9 марта 2004 года впервые состоялось собрание совета молодых специалистов первого производства – это начало работы молодежной организации, которая не раз становилась лучшей на предприятии. Ее организаторами были в то время начальник производства Белоконский Г.Г. и инженер-технолог Т.В. Кузьмина. Первым председателем СМС производства № 1 стал начальник БТК Филиппов Дмитрий. Первым мероприятием с участием молодежи производства стало возведение детских площадок в микрорайоне «Южный» г. Коврова. За большую работу по восстановлению и реконструкции детских площадок в этом микрорайоне молодежь производства № 1 была награждена «Благодарственным письмом» комитета территориального управления города.

В 2008 году общим собранием молодежи был выбран новый состав совета. Возглавить молодежную организацию в производстве доверено Анне Герасимовой. В состав совета вошли Иванов Павел, Шашкова Евгения, Голодков Сергей, Герасимова Анна, Большаков Дмитрий, Никитин Константин, Баранец Андрей, Левина Марина, Рудакова Мария, Филиппов Дмитрий – активные, инициативные...

Результат работы нового актива не заставил себя долго ждать: уже в 2009 году в заводском конкурсе на «Лучшую молодежную организацию» по итогам 2008 г., СМС производства № 1 занял второе место; в 2010 году – первое место, его удалось удержать и в 2011 году.

Главными задачами совета всегда были: содействие молодым работникам в адаптации в коллективе, в повышении квалификации, пропаганде здорового образа жизни, решении трудовых споров, поддержке связи с молодежью других подразделений завода.

Но главное – это работа в производстве молодых рабочих, мастеров, наладчиков, специалистов, инженерно – технических работников – на каждом рабочем месте.



– Одним из важных направлений в работе совета молодежи является закрепление молодых кадров всех профессий в производстве, – считает начальник производства №1 Джемал Геноевич Хохашвили. – В нашем производстве интересная тематика выпускаемой продукции – стрелково-пушечное оружие, и грамотные, увлеченные, инициативные работники нам нужны. В планах также активизировать рационализаторскую работу среди молодежи и привлекать как можно больше молодых для участия в трудовом соревновании.



Анна Герасимова, председатель совета молодых специалистов производства №1:

«Именно от молодого коллектива зависит дальнейшее развитие предприятия. В нашем производстве работает немало молодых руководителей. Мы дорожим нашими работниками, а руководство доверяет им решение различных производственных вопросов, прислушивается к их идеям.»



**Инженеры БПУ
и наладчики: Д. Китаев,
А. Кузьмин, С. Яценко,
Д. Малышев, А. Головкин,
Д. Сорокин, В. Пысин.**



**С. Голодков, мастер ОТК,
Д. Мольков, мастер ОТК,
Д. Филиппов, начальник ОТК.**

За каждым молодым, вновь пришедшим рабочим, приказом по производству закрепляется опытный наставник с целью передачи опыта, обучения безопасным приёмам и просто, чтобы не потеряться в большом коллективе. На сегодняшний день высоких производственных результатов добились молодые рабочие:

Бровко С., Купец П., Мирзоев Р., Талыков А., Старостин Д., Соловьёв А., Рыбкин А., Соловьёв А., Шигарёв А., Котубей С., Лачин Е., Минеев А., Баклашов А., Китаев Д., Малышев О., Чупарин А., Куликова М., Волкова А., Корягина Е., Романова Е., Косолапова М., Якубова О.

Молодым мастерам всегда, в первую очередь, помогут, подскажут начальники отделений. По организации работы и выполнению плановых заданий на участках можно отметить хорошую работу молодых мастеров: Балакина А., Природина В., Комарова А., Сизова А., Некрасова А., Кулёва А., Лебедева П., Спицына Д., Туркина А., Быстрова Д., Емелина А., Забегаловой С., Гришина А., Герасимова П., Перевезенцева Н.

В 2010 году 14 молодых мастеров прошли обучение в «Школе мастеров», по программе, разработанной учебным центром УРП. «Школа мастеров» – постоянно действующий проект – молодые мастера продолжают обучение. Освоив технологические процессы, изучив оборудование, наладив отношения в своём небольшом коллективе, они потенциально становятся будущими руководителями производства.

Лучшими молодыми наладчиками сегодня можно назвать Птицына А., Леонтьева А., Загибина Д., Плющикова А., Кокорева С., Малышева Д., Ускову О. Они работают в одной связке с инженерами-технологами, инженерами по отладке высокопроизводительного оборудования.

Внедрение прогрессивных технологий, загрузка высокопроизводительного оборудования – это особенный важный момент. Это направление в производстве курирует заместитель начальника по подготовке производства Мочалов Д. Н. – тоже молодой руководитель. По инициативе Хохашвили Д. Г. в 2010 году в производстве была создана группа по отладке деталь-операций на высокопроизводитель-

ном оборудовании, для более оперативного освоения этого оборудования и для того, чтобы иметь своих специалистов в производстве. Это группа молодых инженеров: Головкин А., Яценко С., Сорокин Д., Пысин В. Внедрение новых технологических процессов этой группой ведётся по графику, утверждён-



му начальником производства на высокотехнологическом оборудовании. Суммарная загрузка высокопроизводительного оборудования составляет примерно 76% в двухсменном режиме работы.

В 2012 году на заседании правления ОАО «ЗиД» прорабатывался вопрос по внедрению программы бережливости в производственных процессах предприятия. Заместитель директора по производству и МТС – начальник производства № 1 Хохашвили Д. Г. принял это как руководство к действию. Активная работа в этом направлении началась в отделении № 3 под руководством начальника отделения Курилова А. М. Во внедрении программы «5S» принимают активное участие молодые работники отделения № 3: весь мастерской состав, а также Широкова М., Костина М., Птахина О.



Производство №1 - победитель профсоюзного конкурса



Визит к ветерану производства



На турслете в Сарыево.



На соревнованиях по пейнтболу.

Большая работа совета молодежи проводится и вне стен производства.

Оказывается шефская помощь детскому комбинату № 5, который и сейчас находится под крылом производства. Молодые работники Воронцов М., Кудряшов А., Морозов П., Талыков А., Мольков Д., Герасимов П. произвели ремонтные работы внутри корпуса: замена линолеума на полах; штукатурка и покраска стен; ремонт полов; замена осветительной аппаратуры; замена дверей; ремонт веранд; занимались покосом травы, стрижкой кустов. Производством были изготовлены качели, спортивные снаряды для прогулочных площадей. На новогодние праздники, День защиты детей в детский комбинат отправляется делегация из производства, чтобы пообщаться с детьми и воспитателями.

Неоднократно дети из детского комбината приезжали в производство с концертами. СМС производства № 1 неоднократно выступал инициатором мероприятий, которые впоследствии стали доброй традицией всей молодежи завода, например, акция «Чистый город».

Активное участие молодежь принимает во всех мероприятиях заводского СМС, туристических слетах, соревнованиях по пожарно-прикладному делу, в которых неоднократно команда производства занимала первые и призовые места, спартакиадах ОАО «ЗиД», непосредственное участие – в поздравлении ветеранов войны ко Дню Победы, экскурсии на испытательную станцию и в техноцентр и другие. Активисты производства каждое лето участвуют в мероприятиях, проводимых СМС в ДОЛ «Солнечный», особенно ребятам



«Звезды ЗиДа - 2009»



Концерт детей в производстве.

нравятся «татуировки», которые им делает Баранец А. Оказывается помощь учащимся школ, которые участвуют в конкурсе технического творчества.

Также ведется активная работа по организации и проведению внутрипроизводственных мероприятий: успешно работает программа по ориентированию школьников на будущую профессию и гражданско-правовому воспитанию; продолжается социальное партнерство с детским комбинатом № 5. Ежегодно проводятся тематические конкурсы рисунка для детей работников производства.

Главной задачей в данный момент является привлечение в совет как можно больше молодежи. Эти же цели преследуются и в работе. Привлечение молодых и перспективных людей способствует развитию но-

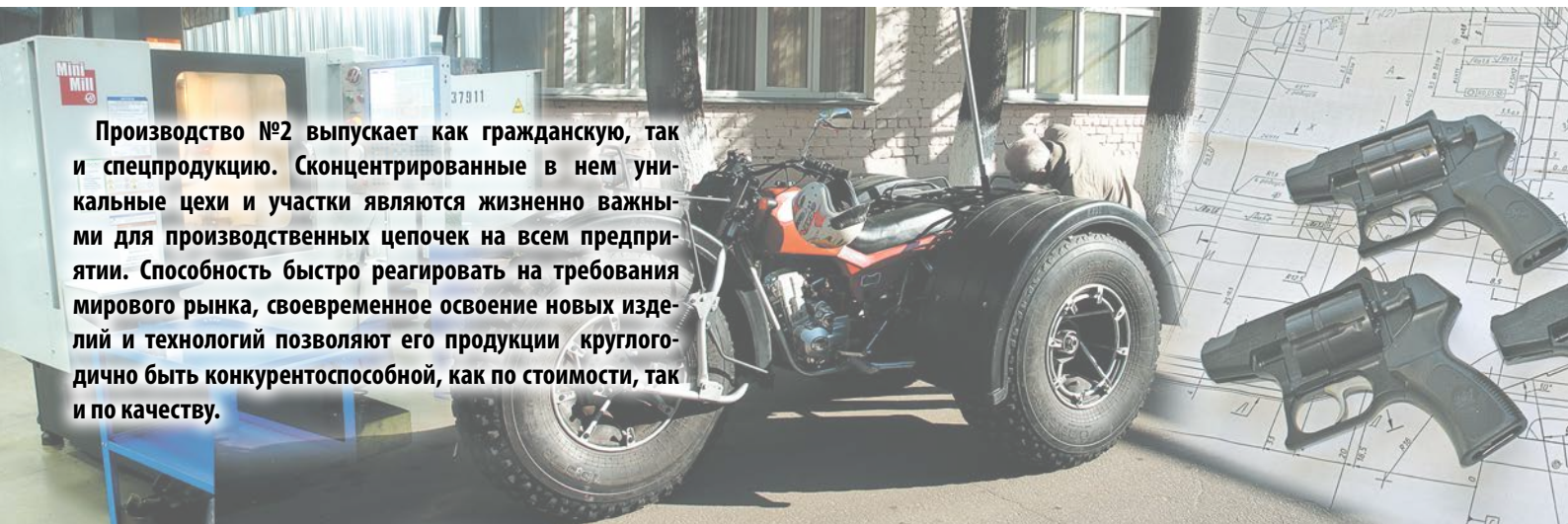
вых прогрессивных идей и современных технологий. Молодыми кадрами успешно и быстро проводится компьютеризация производственного процесса. В производстве благодаря молодежному активу проводятся различные мероприятия, повышающие заинтересованность в работе (конкурс на самое чистое рабочее место, трудовые соревнования, школа мастеров), а также отмечается слаженность коллективных взаимоотношений (производственный турслет, участие в спортивных соревнованиях, развлекательные программы и концерты к праздникам). Для активистов и передовиков производства организовываются экскурсии по историческим городам России. Организовываются внутрипроизводственные чемпионаты по боулингу, пейнтболу.



Благоустройство заводской территории.

Молодежная организация производства № 2

Производство №2 выпускает как гражданскую, так и спецпродукцию. Сконцентрированные в нем уникальные цехи и участки являются жизненно важными для производственных цепочек на всем предприятии. Способность быстро реагировать на требования мирового рынка, своевременное освоение новых изделий и технологий позволяют его продукции круглогодично быть конкурентоспособной, как по стоимости, так и по качеству.



Повышать и укреплять





авторитет производства



Перед работниками производства стоят приоритетные задачи, среди которых первостепенными являются: активность изобретательской и рационализаторской деятельности, технологическая дисциплина вкупе с исполнительностью, культура производства. Начальник производства Валерий Дмитриевич Ласуков обозначил главный приоритет в работе молодежной организации – развивать производство.

Из истории

● В феврале 2010 года на очередном расширенном собрании СМС было объявлено о создании в производстве № 2 совета молодежи. Его председателем избран Артем Ландихов. Он закончил механико-технологический факультет КГТА, специальности «Автомобиле-и тракторостроение». На заводе он с января 2008 года. Начинал слесарем в производстве № 2, а через год ему доверили участок холодной штамповки деталей отделения № 1 того же производства. Его перевели туда старшим мастером. Артем Ландихов – не только энергичный молодой руководитель, но и человек увлекающийся и талантливый. Артем пишет стихи. В заводском конкурсе «Звезды «ЗиДа» он завоевал первое место в литературном жанре.

Артем Ландихов, председатель совета молодых специалистов производства № 2:



« Молодежная организация была создана для того, чтобы объединить людей. Привить нашей молодежи бережливое отношение к производству, сознание ответственности при выполнении собственных обязанностей. »



Оператор станков с ЧПУ С. Петухов на автоматном участке в корпусе «З».

На участке сборки.

Молодёжь производства – сильная, сплоченная команда. Она постоянно подтверждает свой высокий профессиональный уровень, совершенствует обретенные навыки и получает новые. С момента создания молодежной организации до настоящего времени 46 рабочих повысили свои разряды. С начала 2012 года 5 человек получили вторую профессию. При участии молодых специалистов было внедрено 25 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 2146614 рублей. За 2012 год в производстве прошли практику 11 студентов вузов и училищ.

Молодые работники неоднократно завоевывали призовые ме-

ста в трудовом соревновании. Механосборочные работы, токарные и фрезерные операции, наладку и работу на сложнейших высокопроизводительных станках осуществляют молодые работники производства.

Есть постоянные участники ежегодного заводского конкурса профмастерства, ставшие уже знаменитыми. Это – талантливые фрезеровщицы Ольга Степанова и ее ученица Наталья Главнова. Работницы, прибавившие к наградам производства не одну победу. Им доверяют самые сложные токарные и фрезерные операции. Но славу производству приносят не только золотые женские руки. Слесари Дмитрий Филимонов, Петр

Варганов, Никита Кондратенко мастерски выполняют ответственные механосборочные работы, им под силу любые операции. Наладчики станков с ЧПУ Максим Андреев и Сергей Холин осуществляют наладку и работу на сложнейших высокопроизводительных станках. Их по праву называют высококлассными наладчиками. Молодые специалисты активно занимаются рационализаторской и изобретательской деятельностью. В прошлом году в этой работе себя отлично зарекомендовали Ольга Ласукова, Елена Веденева, Сергей Малышев и Сергей Холин.

Председатель совета молодежи производства Артем Ландихов особое внимание уделяет вновь пришедшим работникам. Он считает, что самый главный и самый сложный период для молодого специалиста – период адаптации. Если создать для этого необходимые условия, специалист быстро станет полноценным членом трудового коллектива, изучит специфику производства, заручившись поддержкой наставника, а значит, от него скоро можно будет ждать стопроцентной отдачи.

Для того, чтобы вновь пришедший работник чувствовал себя на новом месте комфортно и уверенно, советом молодежи производства было разработано положение по совершенствованию работы с молодёжью в структурных подразделениях и на пред-



О. Степанова, С.И. Волков, Н. Главнова.

приятии в целом (данная работа была представлена на конкурс «Лучшая молодежная организация – 2010»). Новое предложение гласит: «Необходима повседневная, кропотливая работа с каждым прибывшим молодым специалистом. Он должен ощущать себя полноценным членом коллектива». Работая с молодыми специалистами, СМС учитывает интересы, способности и желания каждого. Сбор такой информации осуществляется при помощи анкет. Вновь пришедшему специалисту предстоит ответить на несколько простых вопросов: желает ли работник повысить разряд? Получить новую профессию, повысить свой профессиональный уровень? Такие вопросы не могут не подтолкнуть человека к действию, к стремлению стать грамотным специалистом.

Совет молодежи производства № 2 смело шагает к поставленной цели, повышая и укрепляя авторитет своего производства. его успехи позволяют с перспективой взглянуть на будущее молодёжи на заводе.



К. Кашицин.



А. Беляков демонстрирует охотничий карабин СВТ-О.



На турслете

Ребята принимают участие во всех мероприятиях, проводимых советом молодых специалистов: в субботниках, в подготовке к летнему сезону турбазы «Суханиха» и лагеря «Солнечный», в заводских конкурсах и турслетах.

Молодые специалисты производства № 2 занимают призовые места в ежегодной заводской спартакиаде. Ребята продемонстрировали отличную физическую подготовку на соревнованиях по футболу, настольному теннису, силовому двоеборью и армрестлингу.

С начала 2010 года по настоящее время в соревнованиях заводской спартакиады в различных видах спорта молодёжь производства было завоевано 9 призовых мест. Яркими представителями спорта в производстве являются: кандидат в мастера спорта по настольному теннису, чемпион города и призер региональных соревнований Кашицин Кирилл. А также Ольга Степанова – кандидат в мастера спорта по дзюдо.

Молодые специалисты принимают участие в праздничных мероприятиях, посвященных Дню защитника Отечества, 8 Марта, Новому году. В команде молодежи есть собственный художник – Анна Зайцева. Она готовит поздравительные плакаты ко всем торжественным событиям. Без внимания не оставляет молодёжь и ребят, проходящих службу в армии. К праздничной дате работники производства отправляют защитникам Отечества посылки.

Молодые специалисты выступают инициаторами различных экскурсионных поездок. Работники производства № 2 побывали в древних храмах столицы, посетили Муром, Нижний Новгород, Ярославль.

Молодежная организация производства № 3

В производстве № 3 выпускают машины управления комплексов автоматизированного управления огнем 1В12-3 «Машина-М», 1В126 «Капустник – Б», 1В181 «Ринг», 1В119-1 «Реостат-1». Приборы аппаратуры управления 1В169 для автоматизированной системы управления наведением и огнем (АСУНО) предназначены для комплектации современных систем самоходной, буксируемой и реактивной артиллерии. АСУНО поступает на вооружение артиллерийских подразделений в составе вновь изготовленных и модернизируемых артиллерийских систем и используется совместно с комплексами «Капустник-Б», «Машина-М», «Ринг».

В 2010 году конструкторами ОАО «ЗиД» завершена разработка и успешно проведены государственные испытания перспективного топопривязчика 1Т 146 «Заусенец». Изготовление опытного образца велось на базе производства № 3.

Кроме того, в производстве № 3 выпускаются контрольно-проверочные средства для противотанкового ракетного комплекса (ПТРК) «Хризантема» и контрольно-проверочные средства переносных зенитно-ракетных комплексов (ПЗРК) «Игла», «Игла-1», «Игла-С», а также малогабаритный дистанционно управляемый гранатомет 98У, который предназначен для индивидуальной и коллективной защиты кораблей и других объектов от подводных диверсантов.

Тот, кто не хочет работать – ищет причины, а тот, кто хочет – возможности!





Из истории

● В 2009 году по инициативе начальника производства № 3 Сергея Вячеславовича Пустовалова в подразделении был создан совет молодежи. Коллектив производства № 3 почти на 50% состоит из молодежи, охватить такую массу людей сложно. Поэтому в актив молодежной организации вошли представители каждого отделения производства. Председателем СМС была избрана мастер монтажного участка отделения № 1 Карпич Евгения. Помимо лидера организации в первом отделении к активной производственной и общественной деятельности молодёжь привлекает начальник отделения Денис Тихонов; во втором отделении – мастер участка Вячеслав Клопов и экономист по планированию производства, председатель профкома производства Ирина Гуданова, в третьем отделении молодежную политику проводят старший мастер Дмитрий Лазарев и инженер по организации и нормированию труда Анастасия Комарова. Молодые специалисты уверены: благодаря такому распределению обязанностей удастся охватить большую часть молодежи производства, ведь в общественном и производственном процессе должен быть задействован каждый молодой работник.



Основной целью создания СМС, по мнению начальника производства № 3 Сергея Вячеславовича Пустовалова, являются адаптация и повышение профессиональной подготовки молодых специалистов, развитие трудовой инициативы и активности, помощь в решении социальных проблем.



Гуданова И., Тихонов Д.,
Карпич Е., Клопов В.



Евгения Карпич,
председатель совета
молодых специалистов
производства №3:

« Главной целью СМС производства является решение производственных проблем. Молодые специалисты предлагают нестандартные пути решения стоящих перед производством задач, применяя на практике весь полученный опыт старших товарищей и теоретические знания. »

Производство № 3 принимает участие в конструкторских работах как самостоятельно, так и совместно с ПКЦ. Так, например, в 2012 году была завершена с положительным результатом трудоемкая работа с ОАО ВНИИ «Градиент» и ОАО ВНИИ «Вектор» по изготовлению опытных образцов техники.

Активисты совета способствуют повышению квалификации молодых специалистов и их обучению. Без отрыва от производства молодые специалисты получают высшее и второе высшее образование, обучаются по Президентской программе института ЛИНК. Молодые кадры занимают призовые места в заводских конкурсах профмастерства, «Молодой руководитель».

Для скорейшей адаптации новичков в производстве молодёжь организует ознакомительные экскурсии в заводской музей и на третью промплощадку. Это необходимо для расширения кругозора молодых сотрудников и более полного представления производственной деятельности как предприятия в целом, так и производства.



Алексей Жерихов – мастер участка третьего механосборочного отделения производства № 3. Уже в первый год работы он обратил на себя внимание руководства и завоевал уважение в коллективе. Алексей принимал непосредственное участие в создании нового участка станков с ЧПУ на высвобожденной площади третьего отделения. Самоотдача и желание работать высоко оценены руководством производства. Алексей был назначен мастером нового участка. Через год участок расширили, присоединив несколько смежных участков: координатно-расточной, плоско- и круглошлифовальный. Увеличился штат сотрудников, соответственно, и нагрузка стала серьезнее. Участок, на котором работает Алексей, специализируется на выпуске специзделий и гражданской продукции (производство автоматов для упаковки творога).



Андрей Митин, инженер-технолог 3 категории, занимается разработкой технологических процессов и управляющих программ обработки резанием на многоцелевых механообрабатывающих станках типа «Обрабатывающий центр» (ОЦ) корпусных деталей любой сложности, принимает участие в изготовлении изделий по инициативным договорам производства, разработал, отладил и внедрил более 250 управляющих программ обработки резанием на станках типа ОЦ. Принимал участие в разработке технических решений, направленных на совершенствование технологии и технологической оснастки для изготовления деталей газовых центрифуг.



Вячеслав Клопов – мастер участка точной механики 2 отделения производства № 3. В 2010 году занял призовое место в финальной игре «Школы молодого специалиста»; два года подряд участвовал в заводском конкурсе «Молодой руководитель». Вячеслав продолжает работать в заданном ритме, чувствуя ответственность за результат доверенного ему производственного участка.



Кошелев А., Фомин М., Лазарев Д., Масленников М., Пикин И., Кузнецов А., Купцов Р., Манцуров А., Масленников А., Жуков А., Авдонин А., Курбатов П., Курбатов С., Потехин М.

Спортивную работу в производстве ведет Дмитрий Лазарев. Он привлекает молодёжь к спорту, является организатором и участником производственных соревнований по теннису, мини-футболу, волейболу. Дмитрий возглавляет производственную спортивную команду, которая показала отличный результат во многих видах спорта на заводской спартакиаде и в итоге завоевала 3-е место.

Силами молодых специалистов в отделении № 3 был создан спортивный зал, в свободное от работы время тут активно тренируются работники производства. Все тренажеры ребята изготавливали самостоятельно. Также совместно с работниками других подразделений молодёжь проводит матчи по футболу.

Нестандартный подход молодёжь проявляет и в совместном проведении свободного времени. Так, кроме экскурсий в Москву, Нижний Новгород и Муром, молодые специалисты проводили тим-билдинг на «Красной горке», занимались картингом, конным спортом. Это стало возможным благодаря тому, что в производстве работают люди, которые профессионально увлекаются различными видами спорта и готовы делиться своими навыками. Анастасия Комарова занимается конным спортом, Иван Мазаев – мотокроссмен, Кирилл Захаров – участник соревнований по картингу, Алексей Кошелев занимается рукопашным боем.

Совет молодежи производства работает и в социальном направлении. Активисты взяли шефство над



Малышев Э., Апрыткина А., Авдонин А., Глебанова И., Лазарев Д., Жерихов А., Шикина В., Сергеева Д., Азина А., Захарова Л., Масленников А.

детсадом № 15. Регулярно они проводят здесь уборку территории, решают хозяйственные вопросы.

Силами молодежи отделения №3 (участок Кузьмина Артема) были изготовлены 4 комплекта игрового оборудования для детских площадок во дворах домов округа № 13, которые были установлены молодыми специалистами отделений производства.

Оригинальность и творческий подход молодые специалисты проявили в облагораживании территории третьего отделения. Сергеева Дарья разработала дизайн клумб и вазонов для цветов. Ее идеи были воплощены в жизнь. Клумбы и вазоны разместили у входов в корпуса производства. Все это улучшило эстетический вид территории, а соответственно и настроение работников.

Благодаря творческим идеям уникального специалиста Ларисы Чельшевой и ее умению работать с графическими программами был оформлен стенд «Наша продукция» и создан флаг команды производства № 3 «ТриНити», а также сняты клипы к различным мероприятиям.

Молодёжь производства – активный участник всех мероприятий СМС завода. Совместно с работниками других подразделений молодые люди регулярно выходят на уборку заводских и городских территорий. А также участвуют во всех праздничных мероприятиях. К большим праздникам – Новому году, 23 февраля, 8 марта – готовят концертные программы.



Потапов Д., Чурбанова Л., Иванова Т., Верёвкина О., Морозов К., Ксенофонтов А., Шикина В. В., Гвоздева О., Шефер Я., Карташова И.

Молодежная организация производства №9

Ракетная тематика разработки КБП г. Тула представлена модернизированными противотанковыми ракетами с расширенными боевыми возможностями. Это «Инвар» и «Корнет», выпускаемые производством №9. Объемы производства за последние годы выросли вдвое. Также здесь были проведены опытные работы по освоению нового направления с ГП «НИМИ» (г. Москва). Это выпуск подкалиберных бронебойных снарядов «Манго», что стало еще одной ступенькой к успеху, которую преодолел коллектив производства. В 2010 году выпуск «Манго» передан в производство №2.



Уважение к себе и к тем, кто рядом



О. Корнилова, И. Морозов, К. Артохова, Р. Горяинов,
Н. Ляпкина, А. Мартынов, И. Шлякова, А. Мартынов.



Из истории

● Не надо забывать, что раньше так же с энтузиазмом и интересом работали молодые люди в доперестроечное время. Комсорги тех времён: Румянцев Сергей Алексеевич, Глухова Татьяна Петровна, Егоров Николай Петрович, Афанасьева Галина Георгиевна и многие другие помимо своей работы занимались общественной, стараясь не упустить ни одну мелочь, которая для молодого работника всегда важна. На высоком уровне было наставничество, не только отдельный человек отвечал за новичка, весь участок брал его под свою опеку. Велась огромная работа в подшефных хозяйствах: сушка сена, прополка полей, уборка урожая, работа на фермах и др. Массовым был спорт, к участию в спартакиадах привлекались не только спортсмены, но и все желающие. Очень распространены были мероприятия по сдаче ГТО. Социальное партнёрство охватывало только по нашему производству №9 детские клубы по месту жительства, ДДК «Дегтярёвец», регулярно оказывалась помощь детским садам и школам, которые были закреплены за предприятием. Помимо профсоюзных взносов молодёжь собирала и комсомольские взносы, из которых потом оказывалась материальная помощь, приобретались подарки и многое другое.



– Молодёжь в нашем производстве ощущает свою значимость, получает мотивацию к добросовестному труду. Благодаря этому у нас работают молодые, перспективные, квалифицированные специалисты, – говорит Петров О. В., начальник производства № 9.

Ольга Корнилова,
председатель совета
молодых специалистов
производства №9:

«Молодёжь производства всегда была и будет креативной, грамотной, энергичной.»





Из истории

● Лидером в становлении и продолжении дел молодежи прошлых лет было производство № 9. Львов Александр в 2004 году принял на себя эту ответственность. Тяжело было? Наверное. Но предложив и проведя первый на предприятии в те годы турслет, он понял, что чего-то молодёжи не хватало. Чего именно, стали выяснять на встречах и собраниях. Так и стало традицией в производстве, несмотря ни на какие трудности, заниматься общественно-полезной работой на благо молодых, пришедших на предприятие работников.

Последователь Александра Львова, Никитин Константин в 2007 году принёс много новых идей. Мероприятия охватывали более широкий круг специалистов и молодых рабочих. Новые идеи, планы закрепились и продолжают существовать и сейчас, когда на смену Константину Никитину в 2008 году пришла Корнилова Ольга.



Можно сказать, что главным «контролером», следящим за наставничеством в производстве, является Ляпкина Н. Ю. Все молодые специалисты, пришедшие в подразделение, первым встречают её. Всегда грамотно и в то же время доходчиво объяснит молодому работнику, что зачем и что к чему. За активную работу с молодёжью Ляпкина Н. Ю. была выбрана членом молодежной комиссии Центрального комитета профсоюзной организации оборонной промышленности. Лучшими по подбору кандидатур для школы молодого специалиста, являются представители технологических служб, а именно: Мартынов А. Б., Грек А. А., совсем недавно они были молодыми специалистами, а уже теперь занимают ответственные должности.



Максим Жуков, сборщик-снаряжальщик.



Максим Башарин, сборщик-снаряжальщик.



Наталья Раснянская.



Александр Артамонов, наладчик станков с программным управлением.



Семён Гришанов.



Александр Грек, начальник бюро.

Сегодня в активе производства: Мартынов Александр, Ляпкина Надежда, Морозов Иван, Галуза Алексей, Таучус Константин, Артюхова Кристина, Горячев Андрей, Бокова Елена, Чельшкин Александр, Канарейкин Александр. Они не только работают, принося пользу предприятию, но и заботятся о том, чтобы молодёжи, пришедшей вновь, на этом предприятии работалось легче.

Такие мероприятия, как туристический слет и совместные поездки, помогают не только расширить кругозор, но и более тесно в неформальной обстановке познакомиться, в свою очередь, это помогает и в работе.

Нельзя забывать и про то, что у многих молодых работников есть семьи. Для них организовываются различные мероприятия. Поездки с детьми, экскурсии для школьников на предприятие стало новым направлением по патриотическому воспитанию детей. Уже традиционно производство оказывает шефскую помощь школе № 8 и детским садам.

Всегда интересно встретить с поколением, основавшим производство. Такие встречи стали традиционными, как и организация концертов к праздникам.



Победители заводского турслета 2010 г.



Галуза Алексей.



Молодежная организация производства № 21

Ракетную тематику разработки КБМ г. Коломна освоило производство №21. Идет выпуск зенитной управляемой ракеты 9М342 комплекса «Игла-С», принятого на вооружение Российской армией в 2002 году. В ходе масштабной реструктуризации перед производством №21 была поставлена задача по освоению новых изделий, переданных с ОАО «КМЗ» – управляемой ракеты «Атака», предназначенной для поражения с наземных и воздушных носителей, в т.ч. с вертолетов (МИ-28), современных танков, БМП, пусковых установок, долговременных огневых точек, низколетящих малоскоростных воздушных целей и живой силы противника на поле и в укрытиях, а также мишенного комплекса на базе ПТУР «Фаланга», предназначенного для пуска имитаторов воздушной цели для обучения стрелков зенитчиков.



Наш секрет –





В единстве!



В каждом отделении производства есть представитель СМС. Он следит за ситуацией в своем отделении, молодёжь обращается к нему с предложениями по улучшению качества выпускаемой продукции, организации производства, досуга, а также с личными вопросами. Без внимания не остается ни одна проблема, если самостоятельно решить ее не получается, молодые специалисты обращаются за помощью к начальнику производства № 21 Владимиру Михайловичу Абрамову. Он полностью поддерживает идеи и начинания СМС. Всегда идет на встречу в решении любых возникающих вопросов.

Из истории

● Совет молодых специалистов в производстве № 21 был создан в 2003 году. Им руководила инженер по подготовке кадров О. Орленко, в его состав входило 4 человека. В 2006 году совет молодежи ненадолго прекратил свое существование. В конце года молодежная организация заработала вновь. Ее новым председателем стала инженер по подготовке кадров Екатерина Семенова. В связи с реструктуризацией завода им. В. А. Дегтярёва и Ковровского механического завода в производстве образовалось три новых отделения. Совет молодых специалистов своей основной задачей на тот период ставил помощь в адаптации молодых работников. В состав совета входили представители трех отделений: экономист отделения № 1 И. Пустовалова, обработчик изделий из пластмасс отделения № 3 Д. Прохоров, мастер отделения № 4 С. Арлашин.

В 2010 году был образован новый СМС. В него вошли: зам. начальника ТО Е. Ивлев, старший мастер отделения № 4 С. Арлашин, мастер отделения № 5 М. Власов, инженер-программист В. Тимохин, зам. начальника производства Р. Булкин. В 2012 году лидером молодежного движения стал С. Арлашин.

Сергей Арлашин,
председатель совета
молодых специалистов
производства №21:



« СМС – связующее звено между производственными проблемами молодежи и руководителем, не каждый может решиться обратиться напрямую к начальнику. Наша основная задача состоит в том, чтобы помочь вновь пришедшим освоиться на рабочем месте, влиться в коллектив, принимать активное участие в его жизни, почувствовать себя единым целым – работниками коллектива производства № 21. »



Евгений Ивлев – молодой и талантливый работник производства № 21. С 2009 года он занимает должность заместителя начальника технологического отдела.

Отделение № 1, где работает Евгений, ведет сборку переносных зенитных ракетных комплексов «Игла-С».

Е. Ивлев стал лучшим в заводском конкурсе «Молодой руководитель» и успешно прошел курс интенсивного обучения по теме «Управление производственным подразделением в рамках бережливого производства». В 2012 году он закончил обучение в рамках «Президентской программы» по переподготовке управленческих кадров РФ.

Евгений работает на предприятии 10 лет. За это время он стал компетентным и ответственным руководителем, пользующимся авторитетом в коллективе. Секрет успехов его прост: он любит свое дело и с интересом берется выполнять любую производственную задачу.



Коллектив второго участка точной механики отделения № 5 производства № 21 состоит из 29 человек. 70% коллектива – молодёжь. Не исключение и сам мастер участка – 27-летний Максим Власов.

Его трудовая биография в ракетном производстве началась с работы бригадира на участке № 1, а вскоре он был переведен мастером на участок точной механики, где и работает сейчас. Здесь изготавливаются малогабаритные детали к противотанковым управляемым комплексам «Атака» и переносным зенитным ракетным комплексам «Игла».

Оксана Смирнова – диспетчер отделения № 1 производства № 21. Закончив в 2009 году энергомеханический колледж, устроилась на завод. Она контролирует обеспеченность своего подразделения необходимыми материалами, конструкциями, комплектующими изделиями и оборудованием. Трудовые будни диспетчера Оксана совмещает с учебой в КГТА. Не за горами – диплом экономиста.



Алексей Ястребцев – оператор станков с программным управлением второго отделения. Он работает на нескольких прогрессивных фрезерных станках, обслуживая их одновременно. Знание техпроцесса, внимание, собранность помогают выполнять задания с хорошим качеством.



Александр Баканов – оператор станков с ЧПУ пятого разряда. Он выпускник Ковровского энергомеханического колледжа 2007 года. Участь на последнем курсе по специальности «Технология машиностроения», А. Баканов стал победителем сначала городской, а потом и областной олимпиад по своей специальности, а весной 2007 г. завоевал третье место на Всероссийской олимпиаде, проходившей в Рязани, и получил Президентский грант.



Молодые кадры производства принимают активное участие во всех мероприятиях, проводимых СМС завода. Внутри производства молодёжь также ведет активную работу. Готовит праздничные концерты ко Дню защитника Отечества и к Международному женскому дню; навещает ветеранов производства в День Победы и дарит памятные подарки; организует конкурс на лучшие детские рисунки к 9 Мая с вручением подарков победителям; помогает одиноким пенсионерам производства в решении трудных бытовых проблем; награждает сладкими подарками многодетные семьи и семьи, где есть ребенок-инвалид (в производстве 13 таких семей); в костюмах Деда Мороза и Снегурочки молодые специалисты выезжают на дом к детям работников и поздравляют детишек с Новым годом.

Совет молодых специалистов производства организует для молодежи досуг: экскурсии по городам России, походы в боулинг, выезды на природу.

На данный момент в производстве № 21 работают более двухсот молодых работников.



Наследники славных традиций



Молодежная организация производства № 39

Металлургическое производство – одно из крупных заводских подразделений, владеющее многими технологическими процессами. Это – и литье, и штамповка, и термическая обработка. Такое разнообразие специфики работы повлияло и на особое расположение цехов производства. Они не только размещены на разных участках завода, цех № 41 находится на другой промплощадке.



Работают в лучших





традициях металлургов



– Сегодня молодёжь металлургического производства – это сплоченная, сильная команда, смело идущая к своим целям, – считает начальник металлургического производства Александр Николаевич Масиновский. Молодые работники перенимают богатый трудовой опыт старшего поколения и накапливают свой, работают в лучших традициях металлургов.

Из истории

● Молодежная организация металлургического производства была создана в 2003 году. Инициатива принадлежала Льву Васильевичу Балашову, в те времена начальнику производства. Огромный вклад в формирование совета молодежи внесла председатель комиссии профкома завода по молодежной политике, семьи и детству Нина Николаевна Яковленко, в то время она была инженером по кадрам в производстве. Генератором всех молодежных идей стал Дмитрий Воркуев (сейчас – начальник технологического отдела металлургического производства).

В 2010 году председателем СМС стала Ольга Солдатова. Молодёжь производства неоднократно становилась дипломантом конкурса «Лучшая молодежная организация завода» в номинации «Повышение качества продукции и внедрение новых технологических процессов в производстве».

В августе 2012 года председателем СМС стал инженер-технолог техбюро цеха № 41 Алексей Шмагин. Изменился актив совета. В него вошли представители всех цехов подразделения. Из цеха № 41 – Татьяна Тихонова, Борисов Дмитрий; цеха № 42 – Екатерина Федулова; цеха № 43 – Татьяна Лобанова. Это люди, принимающие самое активное участие в общественной и производственной жизни предприятия.

Алексей Шмагин,
председатель совета
молодых специалистов
производства №39:



« Главная задача совета молодых специалистов металлургического производства – сплотить, заинтересовать молодёжь и направить весь мощный потенциал дружного коллектива на развитие производства. »

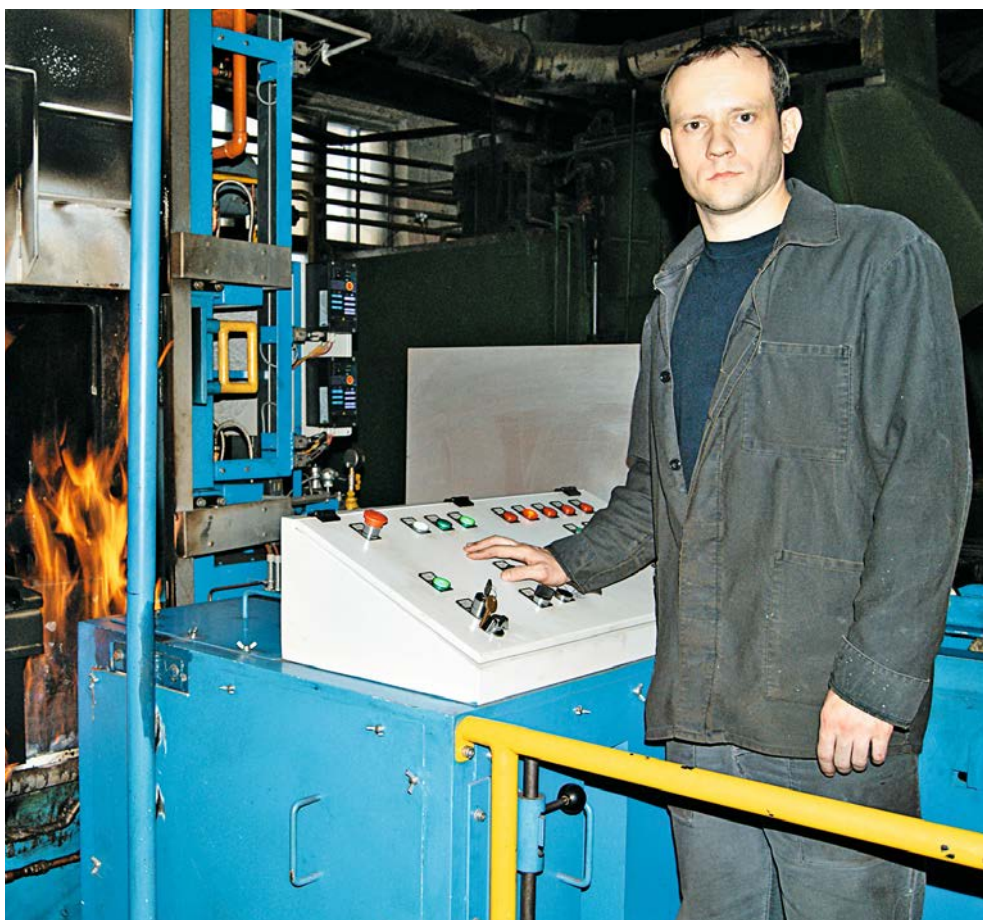


С. Кузнецов.

Молодые металлурги постоянно занимаются усовершенствованием производственных процессов. Работа в этом направлении осуществляется и совместно с другими подразделениями производства. Так, в цехе № 43 молодые термисты Сергей Кузнецов, Дмитрий Ляшевский и Александр Баранов совместно с молодыми специалистами ОГМет активно участвовали во внедрении и отладке технологических процессов термообработки из нержавеющей марки сталей в защитной атмосфере печи СШЗХ. Активное сотрудничество с молодёжью производства № 9. Деловые отношения с другими подразделениями дают плодотворные результаты совместной работы.



Д. Ляшевский.



А. Баранов.



Молодым работникам металлургического производства есть с кого брать пример. Алексей Любкин – лауреат X Всероссийского конкурса «Инженер года». Он постоянно работает над усовершенствованием производственного процесса. С целью повышения качества литья и снижения потерь от брака им проведена работа по организации в цехе № 42 экспресс-лаборатории для контроля шихтовых материалов, формовочных материалов, прочностных оболочек.



Алексей Шмагин – лауреат Всероссийского конкурса «Инженер года-2012», инженер-технолог III категории металлургического производства ОАО «Завод им. В. А. Дегтярева».

Занимается технологическими процессами литья по выплавляемым моделям, литьем в земляные формы, литьем под давлением, литьем в кокиль, а также способами термической обработки деталей. Освоил программное обеспечение по проектированию оснастки AutoCad, ProEngineer, КОМПАС 3D для выше перечисленных методов литья.

Деятельность молодых кадров металлургического производства не ограничивается только производством. Активисты принимают участие и в общественной жизни предприятия, а также проводят внутрипроизводственные мероприятия. Например, турслет. Для него ребята разработали собственный флаг и форму с логотипом сво-

его производства. Такие спортивные состязания не только пропагандируют здоровый образ жизни, но и помогают сплотить коллектив. Давняя дружба связывает их с молодёжью ОГМет. Совместно они проводят турниры по пейнтболу.

С заботой молодые кадры относятся и к детям работников металлургического производства. В ко-

стюмах Деда Мороза и Снегурочки они приезжают на Новый год к ребятам в гости. Доброй и хорошей традицией стал конкурс фотографий ко Дню защиты детей «Дети – это цветы».

Сегодня молодёжь металлургического производства – это сплоченная, сильная команда, смело идущая к своим целям.



Молодежная организация инструментального производства

Днем рождения инструментального производства считается 1 августа 1919 г., когда был выпущен приказ об организации специального инструментального отдела с шаблонной и закалочной мастерскими. Для работы в отделе были приглашены высококвалифицированные специалисты – инструментальщики из Тулы, Сестрорецка, Нижнего Новгорода. Сегодня здесь работают их потомки и преемники, это по-прежнему одно из самых важных и нужных подразделений завода, которое обеспечивает инструментом и оснасткой не только цехи своего предприятия, но и иногородних заказчиков. Производство идет в ногу со временем и сохраняет свои традиции: здесь принято передавать опыт и секреты мастерства своим детям, воспитывая в них чувства ответственности и коллективизма.

ПОБЕДА!

Создать благоприятный





Климат в производстве

Из истории

● Совет молодых специалистов инструментального производства был сформирован в 2008 году. Его возглавил тогда еще мастер участка Сергей Ракитин. Сегодня он – старший специалист по кадрам УРП. В состав совета вошли молодые специалисты: Василий Пискунов, Наталья Баринаева, Марина Носкова и Роман Папаев.

Активисты сразу же приступили к работе: были организованы встречи молодежи с руководством, турслет и многие другие мероприятия, которые стали уже традиционными. Достижения молодежи были оценены по достоинству: в 2009 году – второе место в заводском конкурсе на лучшую молодежную организацию, а в 2010 году в этом же конкурсе – лауреаты в номинации «Эффективная подготовка и совершенствование профессионального мастерства молодых рабочих кадров».

Со временем состав совета поменялся и значительно увеличился. В него вошли Стрижова Ирина, Герасимов Сергей, Мордасов Алексей, Папаев Роман, Коротенко Татьяна, Кормнов Виктор. Председателем совета был избран Василий Пискунов.

Затем молодежную организацию производства возглавила Татьяна Коротенко. В 2013 году председателем СМС был избран Алексей Мордасов.



Руководство производства и профсоюзная организация, по мнению начальника производства Дмитрия Валерьевича Петрушева, должны поддерживать молодежь в профессиональном росте и в проведении культурных и спортивных мероприятий.

Алексей Мордасов, председатель совета молодых специалистов инструментального производства:



«Основная цель, которую поставила перед собой молодежная организация ИП – создание в производстве благоприятных условий труда для молодых работников. Для этого, считают активисты, необходимо не только оказывать помощь работникам в повышении их квалификации, обучении, но и создавать благоприятный климат в производстве.»

Постоянно молодые кадры повышают квалификационные разряды и категории, участвуют в рационализаторской деятельности. Высокий экономический эффект достигнут от внедрения предложений Смолякова А. В., Егорова О. В., Мамыкина С. В. и многих других молодых рационализаторов.

Кроме того, работники производства совмещают работу с обучением в высших учебных заведениях страны. Алферов В. Г. прошел обучение по Президентской программе. Но молодые инструментальщики обучаются и в заводских школах – «Школа молодого инженера», «Начальная школа управления». Их выпускники – мастер участка Шилов А. В., инженеры-технологи Смоляков А. В., Селезнёв И. А., А. Тихонов.

Все молодые рабочие и специалисты участвуют в трудовом соревновании между отделениями и службами ИП, а также в производственных конкурсах – «Молодой инженер» и «Лучший по профессии» (среди рабочих профессий).

Победители производственных соревнований защищают честь на заводских конкурсах. Фамилии молодых инструментальщиков всегда в списке призеров конкурса профессионального мастерства. Это – токарь Чесноков С. И., фрезеровщики Кокурин О. В., Терентьев П. П., Осипов Д. В. и другие талантливые работники.

Молодые специалисты выходят и на всероссийский уровень. В конкурсе «Инженер года» Василий Пискунов стал победителем I тура по версии «Инженерное искусство молодых».



О. Кокурин.



П. Терентьев.



С. Чесноков.



В. Алферов.



В. Кормнов.



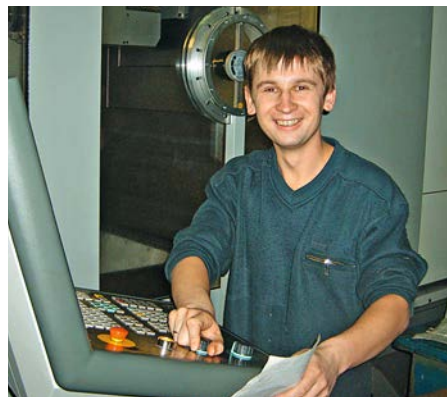
С. Швецов.



Р. Филиппов.



Д. Яськов.



С. Кормнов.



Д. Андреев, В. Сорокин, А. Соловьев, С. Стрижов – шлифовщики.



Фотография П. Королькова, слесаря-инструментальщика – на областной Доске почета



Зимний турслет. 2013г.

Активисты помогают молодежи не только расти профессионально, но и стараются сплотить коллектив, привлекая работников к общественной жизни и спортивным мероприятиям.

С этой целью проводятся мероприятия спортивного и культурно-массового направления, а для новичков организуются экскурсии по производству и заводскому музею. В 2012 году работники производства в третий раз собрались на берегу реки Клязьмы, в районе д. Верейки, чтобы провести производственный туристический слет, а в этом году также был организован и зимний слет.

Большое внимание молодёжь уделяет спорту. К уже традиционному футбольному матчу «Ветераны – молодёжь», добавился хоккейный матч. Помимо этого молодые инструментальщики – постоянные участники заводской спартакиады и турслета.

Развитие социальной активности молодежи, привлечение к общественной жизни, формирование

у молодежи патриотизма и чувства гражданской ответственности – эти задачи ставит перед собой совет молодежи ИП.

С этой целью в производстве проводятся футбольные и хоккейные матчи, фотоконкурсы и конкурсы детского творчества. В 2012 году молодые специалисты поздравляли детей работников производства с Новым годом, представ перед ними в роли Деда Мороза и Снегурочки. Не забывает молодёжь и о своих ветеранах – навещают, оказывают посильную помощь, вместе с руководством поздравляет их с праздниками.

Совет молодежи выражает огромную благодарность начальнику производства Д. В. Петрушеву, заместителю начальника ИП по производству Е. В. Папаеву, заместителю начальника ИП по подготовке производства С. Ю. Горохову, председателю профсоюзного комитета ИП В. В. Клубкову за помощь в работе.



Молодежная организация цеха №57

Цех № 57 – теплоэнергетический. Все службы цеха взаимосвязаны между собой и зависят друг от друга: участок энергетика, механика, газовая служба, котельные № № 2, 3, 4, котельная кислородного завода и котельная очистных сооружений. Задача теплоэнергетической службы завода обеспечить теплом заводские подразделения и сторонних потребителей с минимальными затратами.

Оправдываем доверие





Из истории

Молодежная организация цеха № 57 была создана 9 лет назад. Тогда активисты молодежного движения на заводе им. В. А. Дегтярева делали первые шаги на пути включения в свои ряды работников структурных подразделений. Молодые работники цеха № 57 – генератора тепловых ресурсов предприятия – одними из первых откликнулись на этот призыв. Инициатором создания молодежной организации в цехе № 57 выступил Павел Вонотков. Идею объединиться поддержал М. Ю. Шикин, возглавлявший в то время цех № 57.



Сейчас молодежь составляет пятую часть от общей численности работников цеха.

– Молодые кадры активно включаются в производственный процесс и повышают свои профессиональные знания, – говорит В. В. Соколов, начальник цеха № 57

Павел Вонотков – инициатор объединения молодежи в цехе № 57. Девять лет назад он был назначен начальником смены цеха № 57.



« Приобретая практический опыт, молодежь все больше проявляет самостоятельность в решении текущих вопросов. Это отмечено руководителями цеха, и сейчас молодым доверено руководить ответственными участками работы. Например, Олег Зыков – начальник участка № 3, Александр Четвериков – начальник техбюро наладки, Антон Шикин – начальник участка тепловых пунктов, Сергей Тимофеев – начальник участка механика. Сергей Курочкин – начальник участка тепловых сетей, Максим Семенов – мастер котельной № 4, Александр Хорев – мастер участка тепловых сетей, Наталья Мышкина – инженер по технике безопасности, Мария Кравцова – старший инспектор по кадрам. »



Из истории

Первоначально работников цеха сплотил общий интерес к здоровому образу жизни и занятиям спортом. В цехе сложилась своя спортивная команда, которая участвовала в заводских первенствах и спартакиадах. Команда «Кочегары» даже стала победителем первого общезаводского турслета. Сейчас число спортсменов в цехе сократилось. Несмотря на это, желающие заниматься спортом остались. Теперь в заводской спартакиаде выступает объединенная команда сборной отделов и цеха № 57.

В состав совета молодежи цеха в 2004 году вошли Павел Вонотков, Сергей Сидоров, Андрей Лукинов, Дмитрий Мышкин, Александр Крушев и Анна Денисова.





Олег Геннадьевич Зыков – выпускник Ивановского государственного энергетического университета, работает в цехе чуть менее двух лет. Сюда он перешел из лаборатории газотермического напыления и литья отдела главного металлурга, где проработал 4 года под руководством своего первого наставника В. В. Куванова. Олег Геннадьевич начал работу в цехе № 57 инженером по эксплуатации теплотехнического оборудования, а чуть менее года назад он был назначен начальником участка № 3. Участок занимается ремонтом и обслуживанием блочно-модульных котельных, введенных в эксплуатацию для обеспечения теплом Дома культуры им. В. А. Дегтярева, заводского профилактория, гостиниц, очистных сооружений и промышленной площадки в микрорайоне «Заря». Также участок обслуживает котельную № 3, котельную цеха № 91, а на третьей промплощадке работники участка отвечают за исправность установленных в корпусе «70» инфракрасных излучателей тепловой энергии.

Олег Геннадьевич признался, что когда ему поступило предложение занять руководящую должность, то сомневался в своих силах – получится ли? Чтобы быть руководителем, недостаточно знать тонкости профессии, нужно научиться работать с людьми. Сложности в работе есть: подразделения участка расположены в разных частях города, и поэтому многие управленческие решения принимаются по телефону. В подчинении у молодого руководителя 41 человек. Многие, как отзывается Олег Геннадьевич, – люди опытные, профессионалы своего дела. У них начальник участка продолжает перенимать знания, а также учится управлять работой коллектива.



Сергей Анатольевич Курочкин – начальник участка тепловых сетей. Сергей Анатольевич отвечает за исправность сетей теплоснабжения: трубопроводов, обеспечивающих потребителей ресурсами, генерируемыми котельными. Фронт работы обширен. Среди потребителей производственные корпуса трех промышленных площадок предприятия, загородный производственный участок на Заре, очистные сооружения, объекты социальной сферы.

На руководящую должность в цех № 57 Сергей Анатольевич был назначен 4 года назад. До этого работал слесарем-сборщиком изделий из пластмасс в отделении № 1 производства № 21. Сейчас размышляет над получением высшего образования, связанного с энергетической отраслью. Освоить новую профессию Курочкину помогли заместитель начальника цеха № 57 Андрей Сергеевич Лукинов и мастер участка Александр Сергеевич Хорев.

В вверенном С. А. Курочкину коллективе 39 человек. Это 4 бригады, осуществляющие работы в производственных корпусах, бригада изолировщиков и бригада монтажников. Все – опытные работники, с которыми легко работать и которые делятся своими знаниями с молодым руководителем.



Молодежная организация производства № 81

Несмотря на то, что производство № 81 является вспомогательным подразделением завода, ему отведена далеко не последняя роль. Вот лишь несколько ответственных функций, возложенных на станкостроительное производство: изготовление, монтаж и пуск в работу нестандартного оборудования, изготовление гидравлических деталей и узлов спецтехники, централизованный капитальный ремонт и модернизация технологического оборудования. Это далеко не полный список работ, возложенных на производство № 81.



Беречь и продолжать





традиции



Главные задачи молодёжной организации, по мнению начальника производства № 81 Евгения Борисовича Огарева, – сплотить молодых людей и направить их энергию и энтузиазм в нужное русло. А именно – развивать и укреплять производство; воспитывать у молодежи ответственное отношение к своему делу; беречь и продолжать традиции старшего поколения.

Из истории

● В 2003 году по инициативе начальника производства Евгения Борисовича Огарева в подразделении была создана молодёжная организация.

На первом собрании молодых специалистов производства № 81 был избран лидер молодёжного движения – Алексей Кошелев. Сегодня он – начальник третьего отделения производства № 3.

В 2005 году председателем молодёжной организации производства №81 стал Дмитрий Шапошников, мастер участка № 1, физорг производства. На собрании совета за Дмитрия проголосовали единогласно. «Активный, неравнодушный к жизни производства и завода», – характеризует Алексей Кошелев своего преемника, сегодняшнего лидера молодёжной организации.

Дмитрий Шапошников,
председатель совета
молодых специалистов
производства №81:



«*Всего в нашем подразделении более пятидесяти молодых рабочих. Мы стараемся задействовать каждого! Молодёжная организация производства № 81 охватывает и производственное и общественное направления. Мы уверены, что наше общее дело необходимо продолжать и развивать.*»

В мастерстве и таланте рабочих станкостроительного производства не приходится сомневаться. Работники подразделения уже не первый год становятся безоговорочными победителями в заводском конкурсе профессионального мастерства. Наравне с инструментальным производством станкостроители занимают лидирующие места во всех номинациях конкурса. Активными участниками соревнования являются и молодые рабочие производства, они же несколько лет подряд – лидеры соревнований. «Специалисты этого производства больше подготовлены к универсальной работе, они смогут трудиться в любом месте и без подготовки», – характеризует рабочих начальник БТК производства № 81 В. П. Егоров. Вот уже несколько лет подряд он – председатель конкурсного жюри заводского конкурса профессионального мастерства. В 2011 году в номинации «За волю к победе» награждены токарь 4 разряда А. Разумов и фрезеровщик 4 разряда Ф. Клочкив. Первые места среди молодых токарей и фрезеровщиков завоевали Максим Козлов (5 разряд) и Алексей Апраксин (5 разряд). Максим становился призером и в областных соревнованиях профессионального мастерства «Молодые дарования», где занял 2 место. А в 2013 году он победил в заводском конкурсе профмастерства в номинации «Токарь – молодой рабочий».



М. Козлов.



А. Разумов.



А. Седов



В своих спортивных достижениях производство № 81 не уступает другим структурным подразделениям завода. Это и настольный теннис, и футбол, и шахматы, и волейбол, и бильярд, и даже подлёдная ловля. В настольном теннисе призовые места удалось завоевать молодым работникам – шлифовщику Сергею Виноградову и мастеру участка Сергею Давыдову, занявшему также и 3 место в соревнованиях по домино.

Братья-близнецы Сергей и Алексей Белоусовы, участники заводской спартакиады, преуспели во многих видах спорта. Незаменимые участники заводского турслета и всех общественных мероприятий – Светлана Седова, Ирина Дунаева, Елена Малиникова, Юлия Автономова, Илья Балынин и Леонид Лазутин. В VIII туристическом слете заводской молодежи станкостроители заняли пятое место среди восемнадцати команд.

Как и у многих структурных подразделений завода, у команды «Станкостроители» есть собственный флаг и форма.

В рамках традиций молодежи предприятия молодые специалисты производства № 81 принимают активное участие в общественной жизни завода и города, участвовали в Профсоюзном молодежном форуме и в конкурсе молодых руководителей. Под пристальным вниманием молодежи находятся ветераны производства. К 95-летию завода приглашали их на предприятие, поздравляли с юбилеем. Молодёжь производства принимает участие в уборке заводских и городских территорий. Вместе с остальными молодежными организациями завода приводили в порядок детский лагерь «Солнечный», турбазу, парк им. Дегтярёва, детский сад «Сказка» и ДК им. В. А. Дегтярёва.

Есть в производстве и замечательный творческий коллектив «КреатиF». На протяжении нескольких лет он выступает в подразделениях завода.

Группа «КреатиF» сформировалась в 2002 году и состоит из четырех человек: Елена Коробова (клавиши), Сергей Давыдов (соло-гитара), Андрей Маланичев (бас-гитара), Наталья Кочетова (солистка). Они играют самую разную музыку. В общем все, что востребовано слушателями – заводчанами!

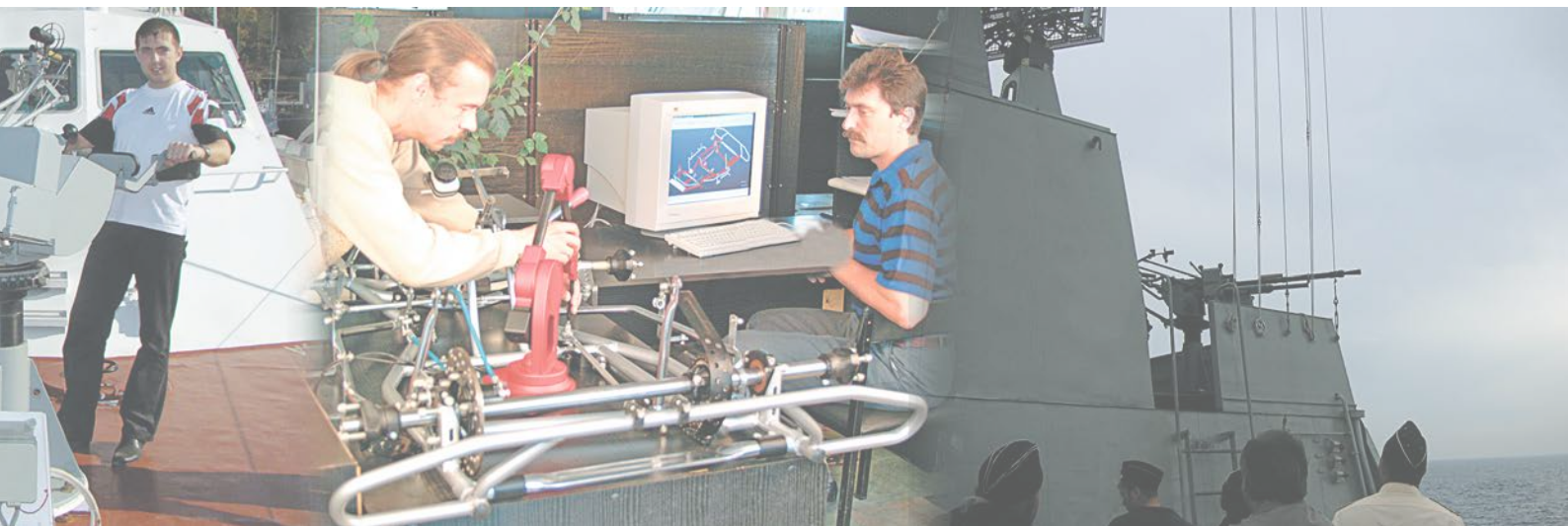
Молодежная организация ПКЦ

В ПКЦ работает около 90 человек в возрасте до 35 лет. Для эффективной работы совета в его состав вошли представители от каждого направления деятельности ПКЦ – стрелково-пушечного, ракетного, систем управления огнем, гражданского. Это Сергей Садов, Надежда Горская, Ксения Садкова, Илья Лапкин, Александр Шубин, Ирина Пикалина



Успех придет,





если ставить цели

Из истории

● Молодежная организация проектно-конструкторского центра – самый юный союз молодежи предприятия. Он образовался в начале 2012 года. Ранее молодёжь ПКЦ заявляла о себе лишь как участник заводского турслета. Несколько лет подряд песни в исполнении команды «Центр» на творческом конкурсе туристического слёта завода имени В. А. Дегтярёва становились хитами.

Как утверждают молодые специалисты ПКЦ, объединившись, они смогут реализовать свой потенциал во всех направлениях деятельности ПКЦ, не ограничиваясь должностными обязанностями. Они готовы участвовать в реализации различного круга вопросов, поставленных перед конструкторской службой. В этом стремлении молодёжь проектно-конструкторского центра поддерживает руководство подразделения. Поэтому общее собрание молодых работников ПКЦ и его руководителей постановило – совету молодежи в ПКЦ – быть.

Среди главных целей совета – помощь новичкам, принятым на работу в проектно-конструкторский центр, в адаптации к условиям труда и коллективу, а также содействие всестороннему развитию молодых работников ПКЦ – профессиональному, интеллектуальному, творческому и физическому.

Первым председателем совета была избрана Ирина Пикалина, инженер-конструктор по учебно-тренировочным средствам конструкторского бюро № 5.



По мнению Владимира Вячеславовича Громова, главного конструктора ОАО «Зид» – начальника ПКЦ, молодые специалисты готовы участвовать в решении различного круга задач, поставленных перед конструкторской службой. В этом стремлении молодёжь проектно-конструкторского центра поддерживает руководство подразделения.

Ирина Пикалина,
председатель совета
молодых специалистов ПКЦ:



«Основной упор в своей деятельности мы хотим сделать на поддержание активности молодежи в производственной сфере. Этого от нас ждут и руководители структурных направлений ПКЦ.»



Денис Синецын – победитель конкурса «Инженер года – 2009» по версии «Инженерное искусство молодых». Его имя занесено в реестр профессиональных инженеров России. Еще Денис лауреат ежегодной молодежной премии ОАО «Зид». В 2007 году он активно участвовал в опытно-конструкторской работе «Универсальный топопривязчик» по размещению приборов и оборудования топопривязки на автошасси УАЗ, а в настоящее время занимается подготовкой к государственным испытаниям топопривязчика на автомобиле УРАЛ. В нем применяется навигационная аппаратура нового поколения.

Павел Гуцин входит в группу конструкторов, занимающихся сопровождением серийного производства пулемета КПВТ и комплекса МТПУ калибра 14,5 мм. Группа также занимается монтажом МТПУ у судостроителей, проводит с ними швартовые, ходовые и государственные испытания. Так молодой специалист, выполняя производственное задание, уже побывал на Балтийском, Черном, Японском морях. Кроме этого, П. Гуцин активно участвует в конструкторско-технологической доработке и модернизации изделий.



Сергей Ямщиков участвовал в проектировании дистанционно управляемых гранатометных и пулеметных роботизированных огневых модулей, в их отладке и испытаниях. Также – в работах по усовершенствованию морской пулеметной установки с пулеметом «КОРД» для таможенных катеров.

Он – победитель всероссийского конкурса «Профессиональный инженер России».

Ведущий инженер-конструктор Алексей Солдатов в 2001 году вошел в группу конструкторов, занимающихся серийным сопровождением производства гранатометного комплекса АГС-30 и охотничьего ружья. Также А. Солдатов участвовал в разработке морской установки с 12,7 мм пулеметом «КОРД» для таможенных катеров, проектировании роботизированных огневых комплексов, участвовал в работах группы по проектированию нового 40-мм гранатометного комплекса, занимался разработкой травматического револьвера под патрон 13x45.



Тимофей Черноус участвовал в освоении серийного выпуска пусковых труб для переносного зенитно-ракетного комплекса «Игла-С», занимался постановкой на производство опытных образцов боевых частей к оперативно-тактическому комплексу «Искандер-Э».

В 2006 году он был привлечен к опытно-конструкторской работе по теме «Разработка мишенного комплекса с радиоуправляемыми мишенями». Через 3 года он был назначен руководителем этого проекта, а в 2012 году с положительным результатом завершились государственные испытания мишенного комплекса.

Молодой инженер Владимир Маякин успешно решает технические вопросы по сопровождению производства противотанковых управляемых ракет «Корнет», «Инвар» и их модификаций. А недавно его имя объявлено в числе победителей I тура конкурса «Инженер года» по версии «Инженерное искусство молодых».

Вместе с коллегами по бюро он участвовал в работах по изготовлению опытных образцов и испытаниях изделия «Спринтер», а также в разработке управляемой ракеты 9М119Ф1.



При участии Романа Спирина создавался ряд разработок специзделий, в том числе и принятых на вооружение силовых структур РФ и поставляемых на экспорт. В 2008 г. он стал Лауреатом Национальной премии «Золотая идея» в номинации «Молодые таланты» за работу «За значительный творческий вклад в создание 12,7 мм пулеметных комплексов «КОРД» различного назначения» и лауреатом конкурса «Инженер года» в номинации «Инженерное искусство молодых». С 2012 года под его руководством ведется разработка пусковых установок системы противодействия наведению.



Наверное, каждый испытал на себе насколько трудными являются первые дни работы в еще незнакомом заводском коллективе. У человека возникает масса вопросов: в чем заключается работа конструктора, где находятся основные цехи и отделы завода, у кого спросить совет? Связующим звеном между пришедшими на работу в ПКЦ молодыми специалистами и коллективом стал совет молодежи.

В 2012 году молодые специалисты ПКЦ принимали активное участие в мероприятиях, организованных СМС и профсоюзным комитетом завода.

Кроме того, в 2012 году советом молодежи ПКЦ были организованы: зимний турслёт на Черном Долу;

весенний и осенний турнир по дартсу; фотоконкурс «Отличный кадр»; летний турслет на берегу реки Клязьмы; трехдневный сплав по реке Лух; двухдневный велопробег по маршруту Ковров-Муромцево-Ковров, с посещением усадьбы Храповицкого; велоориентирование на Черном Долу; праздничный новогодний концерт.

Также в 2012 году молодёжь ПКЦ создала свой собственный сайт.

У молодых активистов ПКЦ много различных идей по совершенствованию производственного процесса, совершенствованию работы с молодёжью в структурных подразделениях, организации различных мероприятий, которые предстоит реализовать в будущем.



Наследники славных традиций



Молодежная организация ОГТ

ОГТ занимается разработкой и внедрением технологических процессов, средств технологического оснащения, норм расхода материалов для подготовки производства новых изделий. Всесторонне прорабатывает изделия на технологичность с целью сокращения трудоемкости, материалоемкости изготавливаемой продукции. Проводит разработку планов по повышению технического уровня производства за счет внедрения прогрессивных технологических процессов на базе рациональных заготовок, высокопроизводительного оборудования и прогрессивной технологической оснастки.

Будем одной командой, и всё получится!





– Старшему поколению дегтярёвцев нужна достойная смена. Поэтому сегодня важно не только принимать молодёжь на работу, но и делать все для того, чтобы ребята закрепились на новом месте, – считает Вячеслав Николаевич Бадер, главный технолог ОАО «Зид».

Из истории

● Первый совет молодых специалистов в отделе главного технолога образовался в 2002 году. В его состав вошли несколько человек, которые принимали активное участие в деятельности СМС завода. Дмитрий Сидоров стоял у истоков создания совета и был разработчиком положения о совете молодых специалистов ОАО «Зид». Рудольф Севумян оказывал помощь в ремонте училища № 1, участвовал в организации спортивных занятий, а также вёл секцию тенниса. И, наконец, Александр Наумов спроектировал чертежи спортивного инвентаря для училища № 1.



Александр Щеткин,
председатель
совета молодых
специалистов ОГТ:

« Работа СМС отдела главного технолога направлена на:
– создание условий для привлечения и закрепления молодежи на предприятии;
– выражение интересов молодежи;
– создание условий для всестороннего развития и реализации способностей личности. »

3 августа 2011 года в ОГТ был создан новый совет молодых специалистов. Из пятнадцати молодых специалистов отдела в состав совета вошли пять человек. Председателем СМС ОГТ стал Александр Щёткин, инженер-технолог первой категории, проходивший обучение по Президентской программе. Татьяна Быкова, инженер-технолог, отвечает за научное направление деятельности СМС ОГТ. Татьяна Чупарина, инженер-конструктор, занявшая в 2009 году второе место в конкурсе «Лучший молодой инженер», является ответственной за культурно-массовое направление. Артём Коновалов, инженер-технолог, принимает активное участие в спортивных соревнованиях среди подразделений завода и отвечает за спортивное направление. Юлия Котяшкина, инженер-технолог, занимается организационными и социальными вопросами.

Завод нуждается в молодых кадрах. Этот вопрос не раз поднимался генеральным директором предприятия А.В. Тменовым перед руководителями структурных подразделений. Старшему поколению дегтярёвцев нужна достойная смена. Поэтому важно не только принимать молодёжь на работу, но и делать все для того, чтобы ребята закрепились на новом месте. Эта работа прекрасно поставлена в отделе главного технолога.

В 2012 году в отдел главного технолога пришли несколько молодых работников. Некоторые из них ещё студенты. За всеми новичками закреплены опытные наставники, которые помогают в кратчайшие сроки адаптироваться в коллективе и начать трудовую деятельность.



Кандидат технических наук Татьяна Быкова – инженер-технолог технологического бюро по производству № 9 ОГТ. В 2012 году она защитила диссертацию, работа над которой продолжалась шесть лет, а также она принимала участие в постановке на производство нового изделия «Аркан».

Татьяна – выпускница кафедры «Технология машиностроения» КГТА, на заводе имени В. А. Дегтярёва она работает уже 10 лет. Татьяна Быкова – ответственный технолог по отделению № 2 производства № 9, занимается сопровождением производства корпусных деталей к противотанковым управляемым ракетам и разработкой технологических процессов. Сейчас она занята отладкой техпроцессов изготовления нового изделия.



Артём Коновалов в 2012 году принимал участие в конкурсе «Молодой руководитель», а также занял второе место среди молодых специалистов завода в трудовом соревновании.





На турслете.



На субботнике.

Молодые специалисты ОГТ участвуют в спортивных мероприятиях, проводимых на заводе. Несколько раз они занимали призовые места в заводской спартакиаде в составе сборной команды отделов. А в 2012 году команда ОГТ «Ноу-хау» впервые приняла участие в туристическом слете, заняв 3-место в общем зачете.

Совместно с работниками других подразделений молодежь ОГТ выходит на уборки городских и заводских территорий. Например, в 2012 году актив СМС ОГТ принимал участие в уборке Черного Дола.



Веселые конкурсы в ОГТ.



Слева направо: Тихонова Ирина, Антонова Анна, Антонов Вячеслав, Котяшкина Юлия, Калинин Дмитрий, Прокофьев Андрей.

Молодежная организация КТОПП

Каждый год в отдел приходят молодые специалисты (сейчас средний возраст работников составляет менее 42 лет), поэтому все больше внимания будет уделяться подготовке из них квалифицированных кадров.

Сегодня коллектив КТОПП обладает высоким творческим потенциалом, который позволит и в дальнейшем выполнять все поставленные перед ним задачи по подготовке производства.

Молодёжная Организация КТОПП



ОАО "Завод им. В.А. Дегтярёва"

Творческое объединение молодёжи



Из истории

● Молодежная организация КТОПП с запоминающимся названием – «ДоКТОр ПеПер» зародилась в числе первых на заводе, в 2004 году. Совет в отделе предложили создать молодые работники, их поддержал и начальник КТОПП Кузьмин Вячеслав Степанович. Название появилось совершенно случайно: «ДоКТОр ПеПер», так назывался лимонад, который по воле случая оказался на очередном совете только что созданной молодежной организации отдела. Название утвердили единогласно. Если присмотреться внимательно, то можно заметить, что в названии скрывается аббревиатура отдела.

Самая большая ответственность легла на плечи Мартыанова Дмитрия – первого председателя молодежной организации. Первым быть всегда трудно, но он справился. В 2006 году председателем стал Максимов Михаил, который, к тому же входил в состав СМС и занимался спортивным направлением. В 2007 году совет молодежи возглавила Штафинская Ирина. В этом же году «ДоКТОр ПеПер» занял первое место в конкурсе «Лучшая молодежная организация». Еще дважды отдел поднимался на высшую ступень пьедестала в этом соревновании: в 2010 и 2011 годах под руководством Тюриной Ирины.

Сегодня молодежную организацию отдела возглавляет Богданов Андрей. Под его руководством – слаженная команда совета: Нефедов Сергей, Ральф Наталья, Корешина Мария, Круглицкая Мария, Левочкина Юлия. Большой вклад в развитие молодежной организации как отдела, так и завода в целом вносит Филиппова Наталья. Наталья входила в состав СМС в 2009–2011 годах и была ответственной за научно-техническую работу среди молодых специалистов.

В КТОПП работают больше двадцати молодых специалистов. Они принимают активное участие в жизни завода и своего отдела. На данный момент «ДоКТОр ПеПер» – трехкратный победитель в конкурсе «Лучшая молодежная организация».



– За высокими достижениями молодежи отдела стоит большая работа, – считает Александр Николаевич Кузнецов, начальник КТОПП, – и ребята со всей серьезностью относятся к ее выполнению, а руководители отдела и цеховой профсоюзный комитет оказывают поддержку во всех сферах деятельности и помогают в организации различных мероприятий.

Андрей Богданов,
председатель совета молодых
специалистов КТОПП:



«**Главные цели молодых специалистов отдела: помочь адаптироваться новым сотрудникам, способствовать реализации профессиональных и личных способностей, направлять энтузиазм молодых специалистов на решение актуальных производственно-хозяйственных задач, организовывать культурный досуг молодых специалистов, а также вести пропаганду спорта и здорового образа жизни.**»

Молодежная организация отдела постоянно развивается и расширяется, приходят новые активные и инициативные люди. Молодые специалисты не выпускают их из вида. Помогают им быстрее адаптироваться на новом месте. В отделе располагается стенд, на котором представлена структура КТОПП. Здесь молодой сотрудник может найти любого руководителя отдела, узнать его должность и имя. По доброй традиции каждый новый член команды посвящается в молодые специалисты, проходя испытания в веселых стартах и викторинах в дружном коллективе.

Молодёжь отдела наравне с ведущими специалистами принимает участие в разработке и внедрении в производство проектов разной сложности. Это и специальное оборудование, такое как вакуумные шкафы, термошкафы, термостаты, используемые для обеспечения качественной сушки изделий, пульта контроля, стенды для испытания изделий и сборочных единиц различными методами («обмыливания», «аквариума», «спада давления» и др.).

Разработаны новые гальванические ванны из химически стойких полимеров. Для повышения культуры производства, а также для организации рабочих мест разработаны современные шкафы, тумбы, верстаки и тележки. Каталог оргоснастки размещен на заводском портале.

Одним из приоритетных направлений в приобретении оборудования для производств являлась финансовая аренда (лизинг). При непосредственном участии Мариневич И. Г. заключены лизинговые сделки на поставку различного оборудования для производств.

Разработан ряд планировочных решений по перспективному развитию производств предприятия, для определения затрат и формирования «Плана концентрации площадей предприятия» и «Плана основных мероприятий объектов ОАО «Зид» на 2013 г».

Молодые специалисты участвуют и в выполнении инициативных договоров – модернизирован термошкаф для сушки изделий для КМЗ, спроектирована ванна горячей промывки для ФГУП «КБП» г. Тула, по заказу ЗАО «Элегаз-Конверсия» (г. Москва) спроектированы две установки для навивки колец различ-



В 2012 году С. Мариневич стал лауреатом Всероссийского конкурса «Инженер года – 2012», в 2010 году был победителем 1 тура этого конкурса.

ных диаметров и установка для обжима этих колец – из свитых колец вьются металлические сети, которые используют для защиты дорог, полей и т. д., а также в горных районах России от обвалов и оползней.

Богданов А. В., Заседателева Е. Н., Нефедов С. М., Тюрина И. А., Шерстобитов А. С. являются активными рационализаторами.

На счету Николаевич М. В. уже есть один патент на изобретение, а еще на два изобретения Николаевич М. В. подала заявки совместно с Тюриной И. А.

Повышать свой профессиональный уровень помогают выставки и семинары, в которых молодёжь с удовольствием принимает участие. Это выставки «Металлообработка» г. Москва, «Экспо-Аналитик», «Экспо-Электроника», «Термообработка и теплоизоляция печей».

Молодые специалисты стремятся к получению новых знаний. Второе высшее образование получили Захаров В. В., Козий Т. Б., Николаевич М. В., Тюрина И. А., а Мариневич С. Н. закончил аспирантуру.

В списке кандидатов на замещение руководителей – Козий Т. Б., Мариневич С. Н., Нефедов С. М..





Уборка Черного Дола. 2010 год.



23 февраля в отделе. 2011 год.

«Доктор ПеПер» всегда активно принимает участие в жизни отдела и завода в целом. Ребята неоднократно становились победителями в конкурсах «Молодой руководитель», «Звезды ЗИДА», в соревнованиях по пожарно-прикладным видам спорта, в туристическом слете, а также участвовали в мероприятиях, посвященных Дню Победы, Дню защиты детей, Дню матери, в акции «Чистый город» и т. д. Все активисты награждались поездками в другие города: Нижний Новгород, Москву, Ярославль.

С 2010 года по инициативе Нефедовой Ирины начала выпускаться информационно-развлекательная молодежная газета «КТОППик». В ней описываются все значимые события общественной и производственной деятельности отдела.

Заботу и внимание молодёжь отдела дарит детям из социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Воробышек». С 2008 года и по сей день молодёжь КТОПП организует различные акции помощи маленьким воспитанникам.



Соревнования по пожарно-прикладным видам спорта. 2005г.



День защиты детей в «Воробышке». 2010 г.



Поздравление коллектива отдела с Новым 2010 годом.

Молодежная организация ОГМет

Специалистами ОГМет осуществляется внедрение новых процессов металлургической и химической обработки вновь осваиваемых изделий, постоянно проводятся работы по совершенствованию действующих техпроцессов, внедрению новых материалов и оборудования.

Сможем всё!





Из истории

За всё время существования отдела с разной степенью активности функционировала молодежная организация, объединяющая молодых рабочих и инженеров, работающих в ОГМет. До 1991 года организация называлась комсомольской, затем была переименована в совет молодых специалистов ОГМет. В 2004 году его возглавила Солдатова Ольга. С ее приходом у отдела появилась добрая традиция – ежегодные поездки Деда Мороза и Снегурочки к детям работников отдела в канун Нового года. Это мероприятие проводится до сих пор и с каждым годом развивается: помимо главных персонажей к детям приезжают и другие сказочные персонажи.

В 2006–2008 гг. молодежь ОГМет возглавил Николай Саблин. В это время молодежная организация ОГМет заняла 2 место среди молодежных организаций завода.

С 2001 г. по июнь 2007 г. молодые инженеры ОГМет под руководством опытных коллег участвовали во внедрении нового изделия тематики Минатома (ныне производимого в ОАО «КМЗ»). Его изготовление сопровождалось применением новых материалов и новейших технологий. Технологи ОГМет вложили немало инженерного труда в освоение уникальных технологий.

«Золотая эра» СМС приходится на 2008–2010 годы, когда молодежью отдела руководила Невзорова Елена. За этот период молодежная команда ОГМет стала активным участником всех мероприятий и конкурсов, организованных СМС завода. Наградные грамоты за призовые и победные места в заводских турслетах, конкурсе «Звезды ЗИДа» и других мероприятиях – лучшее тому подтверждение.

После избрания в 2010 г. Елены Невзоровой председателем профсоюзной организации молодежную организацию отдела возглавила Рябова Наталья. Тесная связь профкома и молодежной организации помогает достичь высоких результатов – по итогам 2009 года молодежь ОГМет заняла 3 место среди молодежных организаций завода, а по итогам 2011 года стала лауреатом конкурса «Лучшая молодежная организация» среди отделов.

В 2011–2012 гг. молодежным лидером была Баранова Марина, а в 2013 году СМС отдела возглавила Мария Бондаренко.



– Молодежь ОГМет постоянно совершенствует свои знания и навыки и добивается поставленных целей, – говорит начальник ОГМет А.М. Великолуг



Мария Бондаренко,
председатель
совета молодых
специалистов ОГМет

« Цель совета молодых специалистов - объединение молодежи отдела и активное участие в производственной и общественной деятельности предприятия. »

Александр Грехов, инженер-конструктор, кандидат технических наук, лауреат Всероссийского конкурса «Инженер года-2012». Им спроектированы катоды для получения нарезов в стволах опытных образцов, а также оснащено множество вариативных технологических процессов обработки гладких стволов и других частей оружия. Разработал более шестидесяти штампов для изометрической и полугорячей штамповки, что позволило значительно увеличить технологичность изготовления изделий. Провел научно-исследовательские работы по повышению технологичности ответственных тонкостенных изделий из мартенситностареющих сталей, изготавливаемых в производстве № 12.



В жизни совета молодежной организации отдела главного металлурга со дня образования и по настоящее время активное участие принимают Грехов Александр, Маслюкова Елена, Иванова Марина, Булыгина Оксана, Бондаренко Мария. Их цель – сплотить молодежь различных структурных подразделений отдела для решения общих вопросов и задач.

Работники ОГМет постоянно совершенствуют свои знания и навыки: получают первое и второе высшее образование, проходят курсы повышения квалификации и т. д.

В настоящее время несколько молодых работников отдела проходят обучение в Ивановском государственном химико-технологическом университете по специальности «Электрохимическая обработка». Данное перспективное направление широко развивается в тесном контакте ОГМет, инструментального производства, ПКЦ и других подразделений завода.



Силами молодежи в отделе регулярно проводятся концерты, приуроченные к праздничным датам, ежегодно организуются экскурсионные поездки – Нижний Новгород, Ярославль, Муром, Ростов Великий и Казань. Доброй традицией стала помощь детям в социально – реабилитационном центре для несовершеннолетних «Воробышек», визиты к ветеранам, активное участие в уборке территории завода и города, в заводском турслете, спортивных состязаниях.



Молодежная организация ОГМетр

В 2012 году отделу главного метролога исполнилось 40 лет. Коллектив отдела объединяет одна общая цель – обеспечение единства и требуемой точности измерений. Структура отдела на протяжении всего времени менялась и совершенствовалась. В ОГМетр входят три центральные заводские лаборатории – измерительная (ЦИЛ), тепломеханическая (ЦТМЛ), электрорадиолaborатория (ЦЭРЛ), а также бюро контрольно-проверочных пунктов (КПП) по проверке средств допускового контроля (калибров). Самое молодое подразделение отдела – группа метрологического обеспечения, контроля качества и экспертизы технической документации.

Работа в единой команде,





В едином измерении

Из истории

● В 2009–2010 гг. в отдел главного метролога пришло много молодых специалистов. Руководство отдела задумалось о создании молодежной организации. Молодых метрологов пригласили на профсоюзное собрание, где перед ними выступила председатель цехового комитета Ирина Павловна Русова. Молодых работников отдела так заинтересовал рассказ Ирины Павловны, что они решили создать свою молодежную организацию. Председателем выбрали контролера измерительных приборов и инструментов Светлану Цыплухину. В состав совета вошли коллеги Светланы – Анастасия Акимова и Марина Мошкова.



– В работе ОГМетр – своя специфика, – считает Евгений Александрович Петров, главный метролог ОАО «Зид», – и чтобы работать в отделе главного метролога, работнику необходимо обладать определенным запасом технических знаний и, прежде всего, умением читать чертежи и схемы. А также требуются аккуратность и внимательность, ответственность и кропотливость, поэтому к подбору молодых кадров в отделе подходят тщательно, и приветствуется приход молодёжи со специальным образованием.

Светлана Цыплухина, председатель совета молодых специалистов ОГМетр:

« Мы должны вместе решать производственные вопросы, помогать друг другу. »



Из истории

● Ирина Павловна Русова работает в отделе много лет и сама была постоянной участницей всех мероприятий, организованных молодежью. Она рассказала ребятам о том, какую работу вела молодежь в отделе раньше, еще раз подчеркнув необходимость создания совета молодых специалистов.

– Мы всегда были активными, дружными и легкими на подъем, – рассказывает И. П. Русова. – Принимали активное участие в спортивных мероприятиях завода. Зимой проводились соревнования на лыжах и коньках. Ездили помогать в Дом малютки, посещали Дом ветеранов. В течение нескольких лет накануне Нового года брали на прокат костюмы в ДК им. В. А. Дегтярёва и сами организовывали праздник для детей. Принимали активное участие в строительстве молодежного жилищного комплекса.



Светлана Цыплухина работает контролером измерительных приборов и инструментов в контрольно-измерительном пункте производства № 1. Она проверяет средства допускового контроля, т. е. калибры. Запас технических знаний помог Светлане быстро вникнуть в работу и разобраться во всех ее тонкостях.



Марина Мошкова – контролер измерительных приборов и инструментов контрольно-измерительного пункта цеха № 19 производства № 21. По специальности Марина – техник. Технический склад ума помогает ей разобраться в чертежах, схемах и делать правильные выводы. По роду своей деятельности приходится общаться с разными специалистами – инженерами, технологами, конструкторами.



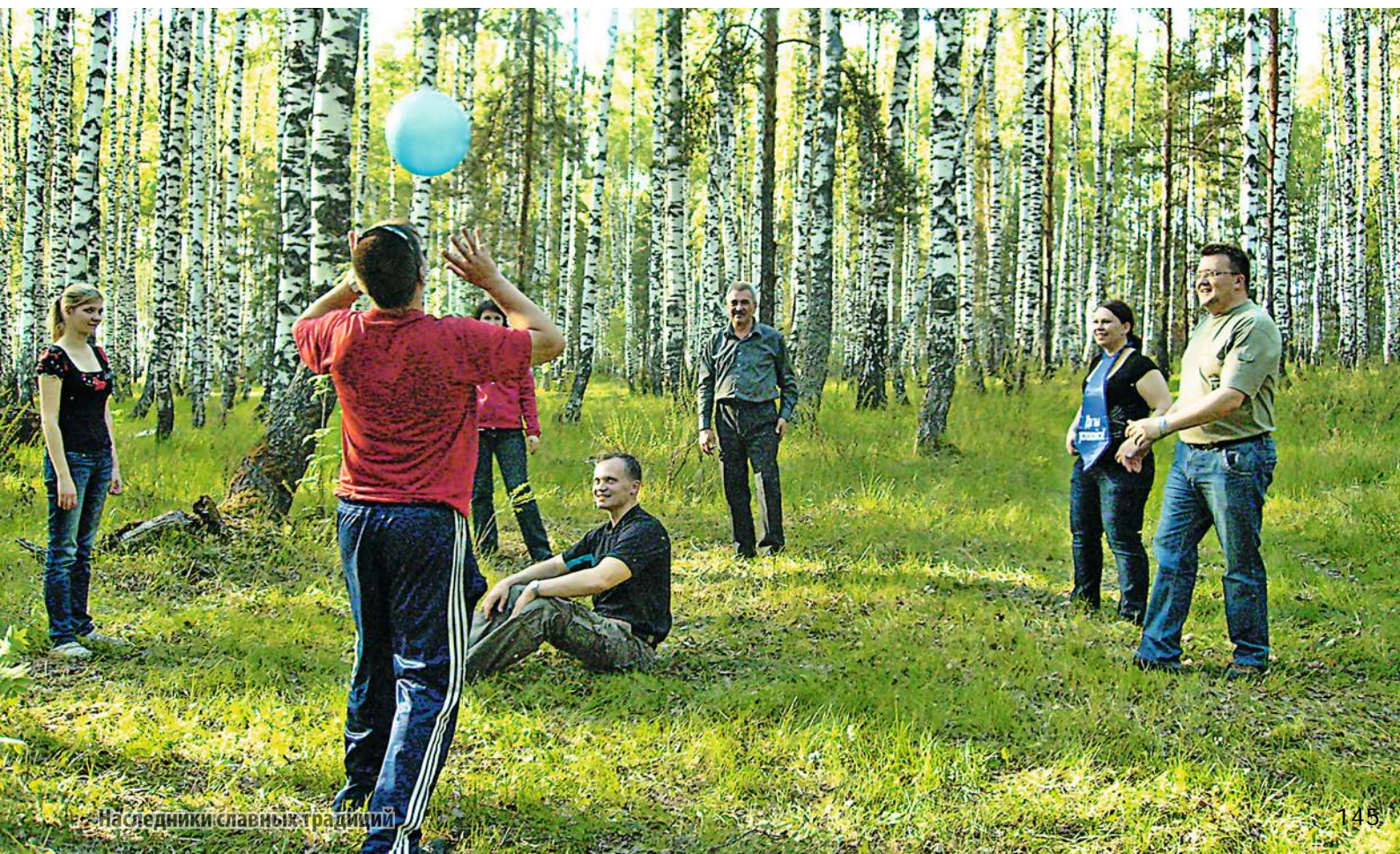
Анастасия Акимова – метролог центральной измерительной лаборатории. Главный рабочий прибор Анастасии – оптиметр. С его помощью она проверяет основные инструменты контролеров – концевые меры длины, которые служат для передачи значений размера от государственного эталона длины до изделия.



Много времени молодые специалисты уделяют обучению. За время существования молодежной организации двенадцать человек обучились профессии «Контролер измерительных приборов» и повысили разряд до пятого. Семь работников отдела обучились специальности «Проверка и калибровка средств геометрических измерений». Один работник получил высшее образование и еще четверо скоро станут дипломированными специалистами.

Подразделения отдела находятся в разных производствах, поэтому молодые специалисты крайне редко общаются, а значит, почти не знакомы друг с другом. Активисты поставили перед собой главную задачу – сплотить молодёжь отдела в единый дружный коллектив, чтобы вместе решать возникающие производственные вопросы, а также вместе, с пользой проводить досуг. Добрые традиции молодые метрологи переняли у старшего поколения. С 2012 года ребята решили оказывать помощь ковровскому детскому дому, проводить для детей различные мероприятия, поздравлять их с праздниками.

Еще одна традиция коллектива – совместные выходы на природу. Вместе метрологи отмечают день рождения отдела и свой профессиональный праздник.



Молодежная организация УИТ

Управление информационных технологий уже более 60 лет решает стратегические задачи информационного обеспечения руководства предприятия и поддержки принятия управленческих решений. Специалисты УИТ обеспечивают внедрение, расширение функциональности и надёжную работу систем управления ресурсами предприятия, информационной поддержки изделий, управления персоналом и заработной платы, электронного документооборота и других информационных систем. Представляя собой уникальный сплав единого развивающегося аппаратно-программного комплекса и действуя в комплексе с набором организационных решений, эти системы повышают эффективность и управляемость инженерными и экономическими процессами предприятия.

Кроме настройки и сопровождения этого сложного комплекса, высококвалифицированные специалисты Управления в рамках общей корпоративной стратегии определяют перспективы использования информационных технологий, а значит – и направления совершенствования систем управления предприятия, его бизнес-процессов.

Быть всегда на шаг впереди, использовать комплексный подход к решению поставленных задач – вот принципы работы УИТ.

Совет молодёжи охватывает все стороны жизни





- Требования к сотрудникам нашего Управления высоки: творческое нестандартное мышление, знание современных IT- технологий и заводских процессов, способность непрерывно обучаться, воспринимать новое, работать интенсивно, с высокой нагрузкой.

Наше содействие работе совета направлено на повышение профессионального уровня молодых работников, становление их как специалистов и активных членов общества, их интеграцию в команду настоящих профессионалов, увлеченных своим делом, – говорит главный конструктор КСУ, начальник УИТ М.Б. Фриман.

Юлия Носкова,
председатель совета молодых специалистов УИТ:

« Совет молодых специалистов – это та самая организация, которая призвана способствовать молодому работнику в его стремлении достигнуть профессиональных успехов в своем деле, вовлечь его в научно-техническое творчество, заботиться о его отдыхе. »



Из истории

● С момента создания заводского СМС молодые специалисты службы АСУП активно принимали участие в его работе. Среди самых ярких участников совета 70-х, 80-х годов выделялись молодые специалисты Поднебеснов В.И., Бродский В.В., Перемет С. Ю.

Практически сразу после прихода на завод был замечен и вовлечен в работу культмассового сектора веселый и талантливый парень Владимир Иванович Поднебеснов. Валерий Владимирович Бродский избирался председателем СМС на два срока. Инженер АСУП Перемет Стелла Юрьевна в 80-х годах активно «двигала» работу организационного сектора СМС.

В то время деятельность совета охватывала все сферы жизни молодого специалиста: ребята участвовали в научно-технических конференциях, рационализаторской деятельности, организации культурного досуга. Совет помогал решать жилищные и бытовые проблемы. Кипела жизнь молодых специалистов и внутри АСУП, среди

наиболее активных следует отметить Широкова В. В., Алеева М. А., Белоногова Е. В., Белоногову Г. С., Корочкина В. Н., Сухову В. Д., Истратову Г., Солодкова В. А., Каллистратова С. М. Молодые работники с удовольствием принимали участие в заводских спортивных соревнованиях, защищая честь родного подразделения. На досуге организовывались туристические слеты, байдарочные походы, экскурсии, творческие конкурсы и вечера самодеятельности. А в середине 80-х годов талант молодых специалистов АСУП нашел официальное признание на заводском уровне: на игре КВН между рабочими и ИТР (между «синими» и «белыми воротничками», как говорили в те годы), команда отделов исполнила песню молодого инженера АСУП Поднебеснова В. И. Забавные куплеты на злобу дня разбавлялись очень патриотичным припевом. Именно этот припев и интересная мелодия привлекли внимание присутствующего на игре директора завода – Федорова В. Г.

Из истории

После выступления Владимир Григорьевич разыскал автора песни, лично выразил своё восхищение и дал поручение – переписать стихи куплетов на серьезный лад. В итоге на свет появилась замечательная песня «Наш завод», которая очень полюбилась заводчанам и долгое время служила гимном предприятия, исполняясь на всех официальных торжествах.

**Наш завод – труженик и воин,
Будь его имени достоин!
Вместе нам – много удаётся,
Вместе нам имя – Дегтярёвцы!**

Ветераны УИТ вспоминают о совете молодых специалистов того времени как об организации с большой буквы, за которой стояли реальные дела – обеспечение жильем, детскими садами и проч. Там трудились неравнодушные люди, готовые выслушать идеи, поддержать, оказать реальную помощь.

В годы перестройки, когда для завода настали трудные времена, заводской СМС прекратил свою деятельность и только в начале двухтысячных возродился вновь, соединив полезный опыт предшественников с требованиями нового времени. Среди энтузиастов,



Лыжи. Зимняя турбаза ОАО «ЗиД». 1984 год.

стоявших у истоков заводского нового совета, был и молодой математик ИАСУ – Белоногов А. Е. Антон Евгеньевич – один из тех, кто проделал большую работу, предшествующую образованию молодежной организации, и впоследствии вошел в первый состав нового совета молодых специалистов. Он и сегодня остается активным участником СМС, помогает новым молодежным лидерам УИТ в их работе, вдохновляя ребят новыми идеями и делаясь своим опытом.

Совет молодых специалистов УИТ официально был организован в 2009 году. За это время его возглавляли Харитов Д. А., Усанов Д. С., Зубов А.Э, Носкова Ю.В., а в феврале 2013 года председателем молодых специалистов УИТ был выбран Возжанников Антон.

Основное направление, по которому ведется работа, – производственное, т.е. приоритетная задача – подготовить молодых специалистов к продуктивной работе в производственном процессе. Для этого выстроены отношения с Ковровской Академией, многие студенты, которые проходят практику в УИТ, остаются работать в Управлении после окончания вуза.

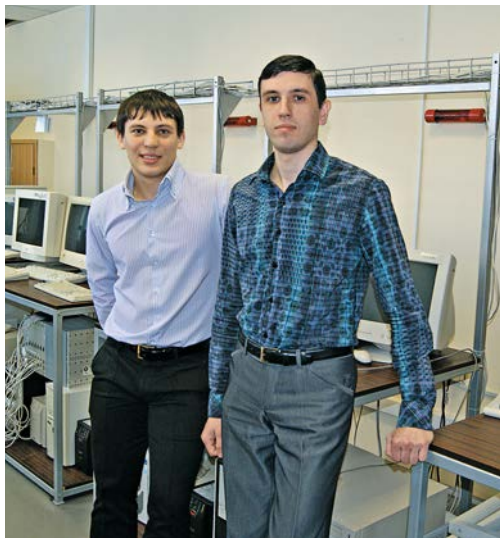
Молодые специалисты участвуют во всех новых проектах, в работе технического совета, таким образом автоматически оказываются «на острие» новых технологий и легко преодолевают барьеры между теоретическими и практическими знаниями. И, конечно, значительную поддержку молодым специалистам в их становлении на предприятии оказывает молодежная организация УИТ и заводской СМС.



М.Ю. Строков.



Е.С. Карпенкова, И.Н. Ружьева.



А.Ю. Возжанников, С.М. Дороднов.



В.А. Прохоров.



Первый ряд: О. В. Федулова,
Е. С. Карпенкова,
И. И. Назарова.
Второй ряд: И. Н. Клопов, А. Э.
Зубов, А. А. Шолохов, С. В.
Чабриков, М. С. Постнов.

Сегодня в Управлении информационных технологий более 30 молодых работников. Ребята принимают активное участие во всех новых разработках и внедряемых проектах. Заложенное ветеранами УИТ творческое и добросовестное отношение к труду бережно сохраняется нынешней молодёжью.

Совет молодых специалистов активно помогает вчерашним студентам убедиться в собственных силах и как можно скорее влиться в коллектив, в рабочий ритм.

Для этого наряду со «Школой молодого инженера» молодые работники Управления проходят «Школу молодого специалиста УИТ». Ведущие специалисты и ру-

ководители УИТ знакомят вновь пришедших ребят с основными темами и особенностями работы Управления, а также привлекают к участию в семинарах, посвященных новым разработкам в области IT-технологий.

Молодёжь УИТ активно принимает участие в спортивных соревнованиях, занимая призовые места по волейболу, футболу и лёгкой атлетике в составе сборной отделов.

Команда УИТ несколько раз заслуженно входила в тройку призеров по итогам эстафеты среди добровольных пожарных дружин, принимала участие в туристических слетах, занимая призовые места в общем зачёте.

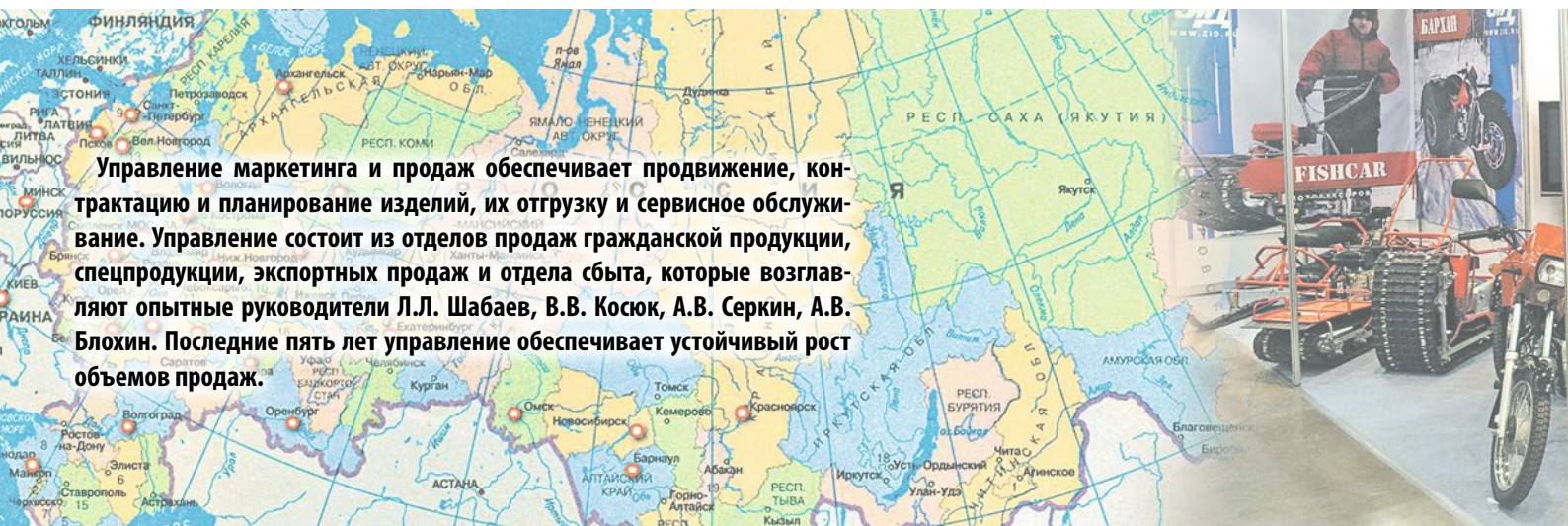
Сильнейшие шахматисты Управления неоднократно завоевывали призовые места на заводских и городских турнирах.

Налаженная работа и плодотворное сотрудничество молодежи с профсоюзной организацией УИТ приносит свои положительные результаты: встречи с ветеранами Управления, праздничные выступления для работников УИТ, экскурсионные поездки в различные города, совместные выезды на природу и прогулки с детьми сотрудников Управления на дому – всё это стало добрыми традициями для подразделения.



Туристический слет. 2009 год.

Молодежная организация УМП



Управление маркетинга и продаж обеспечивает продвижение, контрактацию и планирование изделий, их отгрузку и сервисное обслуживание. Управление состоит из отделов продаж гражданской продукции, спецпродукции, экспортных продаж и отдела сбыта, которые возглавляют опытные руководители Л.Л. Шабаев, В.В. Косюк, А.В. Серкин, А.В. Блохин. Последние пять лет управление обеспечивает устойчивый рост объемов продаж.

Молодежь УМП: Умы Молодые и Пытливые





– Энтузиазм, желание роста, развития, введения инноваций и неординарных решений присуще каждому специалисту, помогают всем вместе быть успешной командой, – считает В.Н. Журавлев, начальник УМП.

Из истории

● В сентябре 2010 года к заводскому совету молодых специалистов присоединилась еще одна молодежная ячейка – специалисты Управления маркетинга и продаж. Во всех подразделениях Управления (отдел продаж специальной продукции; отдел экспортных продаж; отдел сбыта продукции; отдел маркетинга и продаж) работают молодые сотрудники. Каждый специалист увлечен работой и стремится не только к максимальному развитию своего профессионального потенциала, но и к эффективной и результативной работе в команде.



Артём Миронов,
председатель
совета молодых
специалистов УМП:

« Молодые, энергичные, нацеленные на результат сотрудники собрались вместе, чтобы развиваться и направлять свои знания на совершенствование работы Управления. »

Не секрет, что с каждым днем рынок становится все более жестким и конкурентным, появляются новые, достаточно сильные игроки, которые также стремятся создать успешную команду и достигнуть лидерства на рынке. Поэтому, молодые специалисты Управления, никогда не забывают о силе командного духа, поддержке, общих целях и продолжают развиваться, прогрессировать – достигать побед.



Артем Миронов работает в отделе продаж специальной продукции. В багаже его знаний два высших образования. Первое образование – техническое.

Артем проявил себя заинтересованным и исполнительным специалистом. В 2010 году он занял первое место в трудовом соревновании завода. Сейчас Артем занимается обработкой заявок потенциальных покупателей, ведением переговоров, сопровождением договоров продаж, отгрузкой продукции.



Дарья Завьялова – менеджер бюро экспорта гражданской продукции и импортных закупок. Пришла в отдел в 2011 году, после окончания Владимирского университета. Обучалась по специальности «Таможенное дело». Первое задание молодого сотрудника – подготовка и оформление формы статистической отчетности по экспорту и импорту товара между странами Таможенного союза. Дарья успешно справилась с работой. Университетские знания и поддержка коллег помогли молодому специалисту преодолеть первые трудности и освоить новые области этой работы. Дарья комфортно ощущает себя в бюро. «Хороший, сплоченный коллектив. Коллеги, которые никогда не откажут в помощи», – говорит она.

Сейчас Дарья занимается заключением контрактов на закупку импортной продукции, готовит документы для таможенного оформления, работает с зарубежными партнерами.

Больше всего молодых специалистов работает в отделе экспортных продаж. Он состоит из бюро: экспорта спецпродукции, экспорта гражданской продукции и импортных закупок и группы таможенного декларирования.





Специалисты УМП представляют продукцию ОАО «Зид» на международных и всероссийских выставках. А. Журавлев - справа.

Учитывая специфику работы в Управлении маркетинга и продаж, специалисты должны быть юридически образованными, ориентироваться в гражданском, таможенном, валютном кодексах, быть в курсе складывающейся конъюнктуры мирового рынка, обладать техническими знаниями. Многие задания руководства связаны со служебными командировками. Поэтому главное в работе молодежи УМП – получать знания без отрыва от производства; знакомиться с работой других смежных предприятий и перенимать опыт коллег; участвовать в различных семинарах, научных конференциях и выставках, направленных на повышение их образования.

Помимо этого, молодые специалисты очень дружны и активно участвуют в общественной и спортивной жизни завода. Молодые люди регулярно играют в футбол, а девушки выступают в роли болельщиц. Непременным участником всех заводских турслетов является спортивная команда УМП – «Манагеры». Ребятам уже удалось занимать призовые места в отдельных номинациях этого популярного молодежного мероприятия.



Молодежная организация ООПВР

Отдел внутренней охраны существует на заводе уже не один десяток лет. К слову, это одно из самых старых подразделений предприятия – отряд образовался в 1919 году.

Сегодня в отряде трудятся более двухсот человек. Существует 4 команды, в каждой – порядка 40 работников – контролеров КПП. Вместе с ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности» подразделение осуществляет охрану всех промышленных площадок завода и режимных объектов на них.

Главная обязанность каждого сотрудника ООПВР – обеспечение на предприятии пропускного и внутри-объектного режима, а также сохранение вверенного под охрану имущества.

Активность и неравнодушие характеризуют молодёжь ООПВР





Из истории

● Команды постоянно работают на разных промышленных площадках завода и редко встречаются. Юрий Евгеньевич Третьяков приложил немало усилий для того, чтобы сплотить коллектив. Команда № 4, самая молодая из всех, выступила инициатором создания в отряде молодежной организации. Так, в 2009 году, после участия в IV творческом конкурсе «Звезды ЗиДа», ребята решили организовать свой совет молодежи. Старт был блистательным. В конкурсе они заняли II место, завоевали специальный приз жюри и стали призерами музыкального конкурса. После таких успехов отступить от задуманного уже не смогли. Захотелось участвовать во всех мероприятиях, организованных советом молодежи предприятия и создавать собственные. В апреле 2010 года на профсоюзном собрании было принято решение о создании в отряде молодежной организации, а также был избран состав актива рабочей молодежи и председатель – контролер КПП Ирина Увакова. На предприятии Ирина работает с 2002 года. После получения профессионального образования (юрист), устроилась работать по специальности. Но карьера законника не сложилась, и тогда Ирина пришла на завод.



Одно из самых главных требований, которое ставит перед своими подчиненными начальник ООПВР Юрий Евгеньевич Третьяков, – вежливое отношение к людям.



Ирина Увакова,
председатель
совета молодых
специалистов ВОХР:

« Мы считаем, что молодежная организация является важным механизмом вовлечения молодежи в общественную жизнь отряда ООПВР и содействует нравственному, интеллектуальному и физическому развитию молодых граждан. »

– Наша главная цель, – говорит Ирина Увакова, – вовлечение молодежи в культурно-массовую и спортивную жизнь. Мы быстро влились в молодежное движение завода. Стали активными участниками как культурно-массовых мероприятий, так и социально-полезной работы. Вместе с молодыми специалистами предприятия принимали участие в уборке заводских и городских территорий, участвовали в конкурсе «Лента мира», посвященного 9 Мая, в заводском конкурсе, организованном в честь Дня матери. Три наши работницы были удостоены дипломов и подарков. На 95-летие завода организовали встречу со своими ветеранами, вручили им подарки.

В 2010 году молодёжь отряда впервые приняла участие в заводском турслете, заняв 1 место в блиц-турнире по волейболу. В 2011 году желающих участвовать в соревнованиях стало еще больше. Команда «Стражник» заняла третье призовое место среди заводских команд. Ю.Е. Третьяков, начальник отдела, сам принимал активное участие в турслете. Так как график работы (сутки через трое) не позволяет часто видаться в рабочее время, они все вместе выезжают на природу. Каждый год собираются семьями на Черном Долу на Масленицу, вместе проводят время на катке. А летом проводят внутренний турслет, есть собственная форма. С каждого мероприятия готовят фотоотчет и делают стенгазеты.

Ребята еженедельно посещают спортзал при СкиДе, где проходят тренировки по волейболу. Во всех мероприятиях самое непосредственное участие принимает и молодёжь ФГУП.

– Я очень рада, что в нашем подразделении организован совет молодежи, – говорит начальник охраны ФГУП 3 промплощадки Наталья Павловна Колосова. – Стали появляться собственные мероприятия и в отряде, наконец-то, зародилась общественная жизнь. Я горда за нашу молодёжь – активную и неравнодушную.





Молодежная организация УСС

В соответствии с миссией, принятой по решению совета директоров, ЗИД – это социально ориентированное предприятие, часть прибыли направляющее на развитие социальной сферы: благоустроены детский лагерь, турбаза, открыт новый корпус профилактория. Кроме названных объектов, социальная сфера включает Дом культуры, стадион, парк им. Дегтярева, гостиницы, охотхозяйство. Приоритетными областями социальных инвестиций на заводе являются охрана здоровья работающих и безопасность труда, развитие персонала, природоохранная деятельность и ресурсосбережение, социально ответственная реструктуризация.

Изменим жизнь к лучшему





– Молодёжь готова изменить жизнь к лучшему. Для этого нужен минимум: только поддерживать и помогать молодежи в тех или иных начинаниях, – считает Вячеслав Николаевич Смирнов, начальник Управления социальной сферы ОАО «ЗиД».

Из истории

● Управление социальной сферы существует в ОАО «ЗиД» уже 10 лет, а совет молодежи сформировался только в марте 2011 года. Поэтому организация довольно молодая.

Инициатива создания принадлежит начальнику УСС Вячеславу Николаевичу Смирнову. Председателем совета молодежи был выбран Александр Циглов – начальник ДОЛ «Солнечный».

В состав совета молодежи входят: Савочкина Елена, Копыл Олеся, Кирьянова Жанна, Худяков Тимофей, Бобрулько Юлия, Бобрулько Руслан, Люмина Анна Владимировна. Они принимают активное участие в общественной жизни предприятия.

Александр Циглов, председатель совета молодых специалистов УСС:



« Главная задача совета молодых специалистов – наполнить жизнь работника яркими моментами в нашей повседневной жизни. Делаем мы это с помощью привлечения к совместному труду или отдыху на природе. »



НЕГАТИВЫ



Руслан Бобрулько (второй слева) работает в ДК им В.А.Дегтярёва, с детства был увлечен рок-музыкой. Его притягивает сцена, и все что связано с концертной деятельностью и культурой. 15 лет назад он собрал группу и вот по сей день ребята успешно занимаются на базе клуба, дают концерты, записывают песни, выезжают на гастроли в другие города. Песни группы звучат по радио, о ребятах пишет пресса, они участвуют в различных конкурсах и занимают хорошие места. На их счету несколько благотворительных концертов и крупных фестивалей, фотосессий и эфиров. Группа «Негативы» известна и за пределами нашего города.

Юлия Бобрулько – участница практически всех культурно-развлекательных мероприятий, проводимых Домом культуры и творчества им. В.А.Дегтярева – новогодних представлений, концертов в заводском профилактории, праздничных гуляний в парке им. В.А. Дегтярева, митинга-реквиема на 9 Мая, традиционных дней открытых дверей ДКиТ, фотосессий и городских конкурсов. Но, главное, она не только участница, но и режиссер многих представлений.



Кокленкова Яна (в центре) – руководитель в ТСК «Академия».

В 2012 году два участника её коллектива М. Колосов и А. Самусевич стали кандидатами в мастера спорта. Ее воспитанники – постоянные участники самых разнообразных танцевальных чемпионатов, олимпиад, конкурсов. Вот только некоторые из состоявшихся в 2012 году:

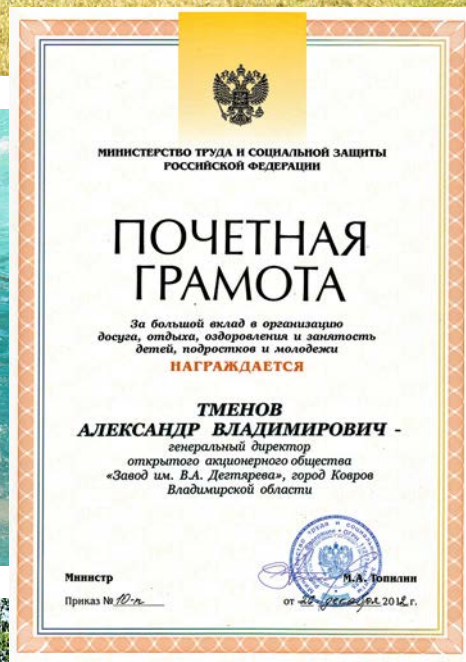
- рейтинговый чемпионат России по танцевальному шоу г.Саранск – I место;
- чемпионат ЦФО по танцевальному шоу г. Ковров – II место;
- Всемирная танцевальная Олимпиада г. Москва – VI место;
- Всероссийский фестиваль ансамблей бального танца «Золотые купола» – звание лауреатов;
- Кубок мира по танцевальному шоу республика Польша – I место;
- участие во всех праздничных мероприятиях проводимых ДКиО им. В. А. Дегтярёва (23 февраля, 8 марта, Новый год, День открытых дверей).

Крюкова Екатерина (в центре) – тренер-преподаватель в спортивном клубе им.В.А. Дегтярёва в 2012 году завоевала первые места в первенстве области по легкой атлетике (бег 100 метров) и в чемпионате области по легкой атлетике (тройной прыжок), была второй в Кубке ЦСКА по легкой атлетике (прыжок в длину) и почетного третьего места удостоилась в Кубке Москвы по легкой атлетике (тройной прыжок) и первенстве Москвы по легкой атлетике (тройной прыжок).

Екатерина – любимый тренер для многих учеников, только в прошлом году четыре ее воспитанника Гагаренкова Н., Пономарев Д., Чернышова А., Грязнов Е. получили первый взрослый разряд по легкой атлетике.



ДОЛ «Солнечный» - лучший лагерь области и России.



А.Е. Горбачёв,

главный инженер ОАО «ЗиД»:

Основная роль молодежи – формирование кадрового резерва предприятия. Необходимо помнить, что самостоятельно эту роль молодежь выполнить не может, т. к. подразумевается решение разноплановых, ей не свойственных, задач, в том числе:

- **выявление потенциала молодых людей, отбор и распределение при приеме на работу;**
- **адаптация на новом рабочем месте;**
- **обучение навыкам и приемам работ;**
- **передача опыта, знаний от высококвалифицированных кадров;**
- **планомерное воспитание молодежи в духе корпоративной этики и традиций завода им. В.А.Дегтярева.**

Цель выполнения перечисленного заключается в подготовке молодых кадров для выполнения основной роли – укрепление и развитие предприятия, в конечном итоге повышение благосостояния его работников, укрепление обороноспособности страны.

На заводе действует поддержки



За круглым столом «Дегтярёвца» – творческая молодежь ОАО «ЗиД» с руководителями.

– Поддержка предприятием талантливой молодежи – один из важнейших аспектов кадровой политики предприятия, но это не самоцель. Для предприятия важно использование этого потенциала. Руководство интересуется, прежде всего, прикладное применение талантов молодых ученых, специалистов, рабочих. А поскольку в миссии нашего предприятия провозглашено, что предприятие выпускает продукцию высокотехнологичную, то, естественно, поддержка творческой молодежи становится главной определяющей кадрovou политику ОАО «ЗиД». Наше предприятие является технически сложным. Каждое подразделение в силу своих функциональных обязанностей решает задачи, связанные с техническим развитием, освоением новой техники, освоением новых технологий, разработкой и принятием технических решений. И каждое из подразделений, будь то техническое или экономическое,



программа молодежи

является определенным вектором в развитии предприятия. Чем сложнее в техническом отношении осваиваемые изделия, тем большей становится зависимость от квалификационного образовательного уровня персонала.

Поддержка способных молодых людей на протяжении всей истории завода определена теми важными государственными задачами, которые предприятие выполняет. Руководство это хорошо понимает, и в лице генерального директора это направление деятельности находит всестороннюю реальную поддержку. 14 лет назад было положено начало поддержки талантливых студентов КГТА: начиная с 1999 года студенты начали получать именную стипендию В.Г. Федорова и именную стипендию ОАО «Зид». Ежегодно на назначение стипендии могут претендовать до 16 студентов вузов старших курсов, начиная с чет-

вертого, пятого, а по специальности «Стрелково-пушечное вооружение» – шестикурсники. Начиная с 1998 года наше предприятие активно участвует в Президентской программе подготовки управленческих кадров. С самого начала этой работы была поставлена цель отобрать для этой программы наиболее талантливых и перспективных руководителей. Оценивая эффективность подготовки участников этой программы с точки зрения их карьерного роста, отмечу, что около 65% участников этой программы были повышены в должности. Таким образом, сегодня вся заводская вертикаль управления на каждом этапе имеет выпускников Президентской программы, начиная от заместителя генерального директора и до нижнего уровня управления. Это очень неплохой результат.

Как хороший опыт подготовки кадров управления можно рассма-

тривать конкурсы «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой инженер». Как результат – молодые руководители в системе управления предприятием.

На предприятии образовалось и еще одно направление – молодые ученые. И здесь, на мой взгляд, можно говорить о наиболее рациональном применении этого потенциала в рамках развития технических служб. Реалии таковы, что у предприятия должны быть собственные разработки, поэтому созданы все условия для повышения общей технической школы. Например, если конструктор задался целью вести собственные разработки, он имеет возможность использовать высокий технический потенциал других служб предприятия. На мой взгляд, это направление является доминирующим в программе поддержки молодежи.

Завод -



ЭТО МЫ



**ОАО «ЗУД»
2013 год**