

КТОПИ – 25 ЛЕТ
Конструкторские разработки
и технологические решения

› 3, 4, 5

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА
Отчёт о выполнении Коллективного
договора ОАО «Зид» за 2022 год

› 7, 8, 9

АППАРАТУ УПРАВЛЕНИЯ
УСС – 25 ЛЕТ
Кадры «за кадром»

› 2, 10, 11



(49232)91091
zidred@zid.ru



Зид Социальная политика



Наш завод весну встречает,
всех блинами угощает!

В воскресенье, 26 февраля, в парке было по-настоящему весело и празднично – работали аттракционы, звучала музыка, целыми семьями гулял рабочий люд, провожая зиму и встречая красавицу-весну.

› 20



Фото Н. Сурьяниновой.

ОТ ПЕРВЫХ ЛИЦ

Аппарату управления УСС – 25 лет

Завод им. В.А. Дегтярёва располагает развитой социальной инфраструктурой. Работники нашего предприятия и члены их семей имеют возможности для полноценного отдыха в ДОЛ «Солнечный» и на базе отдыха «Суханиха», могут поправить свое здоровье в санатории-профилактории или пройти осмотр врача в здравпункте, заниматься спортом в спортивном комплексе им. В.А. Дегтярёва, проводить свой культурный досуг в ДК им. В.А. Дегтярёва или в парке им. В.А. Дегтярёва.

Л.А. СМЕРНОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ, РЕЖИМУ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ:

– В 1998 году произошли изменения структуры ОАО «ЗиД». В связи с ликвидацией ЖКУ для организации управления учреждениями социальной сферы, являющимися собственностью ОАО «ЗиД», на базе учреждений социальной сферы был организован отдел социального развития. В него вошли в том числе профилакторий, база отдыха, оздоровительный детский лагерь, спортклуб, стадион, дом культуры, парк.

Последние двадцать лет можно назвать периодом расцвета социальной инфраструктуры предприятия. За это время на всех объектах произошли серьезные изменения, связанные с ремонтом, строительством и благоустройством этих территорий. Благодаря проводимой руководством

предприятия, в частности, председателем Совета директоров ЗиДа А.В. Тменовым, социальной политике, удалось не только сохранить все объекты, но и планомерно развивать их. Сегодня турбаза и детский лагерь – это любимые места отдыха заводчан.

ОАО «ЗиД» – предприятие высокой социальной ответственности. Совершенствование корпоративной культуры и социально-бытовой обеспеченности коллектива остается приоритетным направлением развития предприятия. Культура, здравоохранение, спорт и отдых находятся под пристальным контролем руководителей, специалистов, служащих и вспомогательных рабочих Управления социальной сферы.

Ю.В. БЕККЕР, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ:

– Наши задачи не меняются из года в год. Это организация отдыха и оздоровления заводчан на заводских объектах социальной сферы. В 2022 году в лагере «Солнечный» отдохнули 1927 детей, на базе отдыха «Суханиха» – 2121 человек, в санатории-профилактории поправили здоровье 472 человека.

В этом году несколько объектов социальной сферы стали участниками национального проекта. В феврале прошлого года было подписано соглашение о сотрудничестве между Департаментом культуры Владимирской области и заводом им. В.А. Дегтярёва по реализации мероприятий в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации. Недавно в рамках рабочей поездки объекты социальной сферы ЗиДа посетили директор Департамента культуры Владимирской области Ольга Викторовна Демина и вице-президент Благотворительного фонда «Новые имена» Александр Арутюнович Петросян. Наши гости побывали в лагере «Солнечный», на турбазе «Суханиха» и в профилактории ОАО «ЗиД». В Доме культуры им. В.А. Дегтярёва за круглым столом

мы вместе обсудили возможные перспективы развития социальных объектов предприятия.

В частности, речь шла о возможности проведения в 2023 году летней творческой школы на базе отдыха «Суханиха». По словам участников рабочей поездки, турбаза – идеальный вариант и в плане местоположения, и в плане условий, и в плане безопасности.

Места для ребят будут выделены в те заезды, которые обычно не заполнены, путевки будут проданы на коммерческой основе, то есть проект принесет прибыль предприятию. Кроме того, на базе отдыха будут выделены пять невостребованных домов, путевки в которые будут продаваться по коммерческой стоимости. Средства, заработанные такими продажами, будут потрачены на развитие социальной сферы – реконструкцию домов базы отдыха и другие работы. Кстати, сразу развею все сомнения: никакие объекты социальной сферы никому не продаются и не передаются, все они остаются в собственности ОАО «ЗиД».

Работа в рамках реализации нацпроектов продолжается. В насто-



” 2023 год стал юбилейным для коллектива аппарата управления УСС. Я поздравляю всех работников и ветеранов управления с праздником! Положительные отзывы дегтярёвцев о работе социальных объектов предприятия – ваша главная награда. Счастья, здоровья, новых профессиональных успехов и достижений!



” Поздравляю всех коллег, желаю всем крепкого здоровья, мира и благополучия в семьях, пусть наша работа дарит нам удовлетворение и радость!

ящее время было принято решение создать рабочую группу из числа специалистов ЗиДа для решения текущих задач в рамках реализации совместных культурно-образовательных программ. Уже в этом году мы готовим документы

и для реконструкции территории парка с целью создания в нем современного пространства для отдыха и оздоровления ковровчан.

Продолжение темы на стр. 10, 11.

АКТУАЛЬНО

КТОПП – 25 ЛЕТ

Конструкторские разработки и технологические решения

Сегодня мы расскажем еще об одном коллективе КТОПП, участвующем в реконструкции и оснащении производств и цехов – конструкторско-технологического бюро погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ. Руководит им Игорь Юрьевич Неумейков.



Изготовление верстаков в производстве №2.

”

Несмотря на то, что на рынке имеется большой выбор конструкций и механизмов для организации рабочих мест, приобрести именно то, что соответствовало бы предъявляемым производством требованиям, сложно. В этом уникальность каждого задания, поступающего от производственных подразделений. Тем не менее, в наших проектах присутствует унификация.



Ванны гальванического ряда в производстве №2.



И.Ю. Неумейков окончил Ковровский филиал Владимирского политехнического института по специальности «технология машиностроения» с присвоением квалификации инженера-механика. На заводе им. В.А. Дегтярёва он работает с 1997 года. Его деятельность началась в только что созданном конструкторско-технологическом отделе подготовки производства в должности инженера-конструктора. В 2009 году Игорь Юрьевич возглавил бюро погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ КТОПП.

Продолжение на стр. 4, 5.

ОРУЖИЕ ЗиДа

Наш ответ «Леопардам»

Запад поставляет на Украину новейшее вооружение и боевую технику, в том числе американские «Абрамсы» и германские «Леопарды». Что могут противопоставить им российские предприятия оборонного комплекса? Показать, как работают наши оборонные предприятия, каким оружием обеспечиваются наши солдаты в зоне проведения спецоперации, – такую задачу поставило Министерство обороны перед ведущими российскими телекомпаниями.

На прошлой неделе на заводе им. Дегтярёва работали съемочные группы Первого телевизионного канала и телеканала «Россия». Журналисты побывали в сборочных отделениях основных производств, где заводские специалисты рассказали, как создается современное эффективное ракетное и стрелковое оружие, в каком напряженном режиме работают производства, чтобы выполнить задания по госконтрактам. На КИС-34 телевизионщикам продемонстрировали, как наши пулеметы и винтовки приводятся к нормальному бою. Один день был выделен для съемок на полигоне. Здесь с телекомпанией «Россия» работали начальник конструкторского бюро ПКЦ В.Н. Лёзов и начальник испытательной лаборатории ПКЦ И.С. Емельянов. Журналисты могли не только увидеть огневую мощь наших пулеметов ПКМ, «Печенег», «КОРД», снайперских крупнокалиберных винтовок «КОРД», но и сами произвести выстрелы из этих образцов. Мишенью служили корпуса бронетехники, и можно было наблюдать, как калибр 12,7 мм легко прошивает их. Вероятно, танковая броня устоит против такой пулеметной очереди – здесь зеленый свет нашим «Корнетам» и «Атакам», – но удачный выстрел из снайперской винтовки «КОРД» может лишить танк «зрения», вывести из строя приборы наведения.

Телезрители уже могли видеть материал о ЗиДе и его продукции в новостных блоках названных телеканалов. На этой неделе запланирован визит на завод съемочных групп телеканалов «Россия 24», НТВ, «Звезда».



Фото В. Лёзова

КТОПП – 25 ЛЕТ

Продолжение на стр. 4, 5.

Конструкторские разработки и технологические решения

О работе конструкторско-технологического бюро погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ рассказывает начальник бюро Игорь Юрьевич Неумейков:

КОНСТРУКТОРЫ

– Работа нашего бюро делится на две составляющие: конструкторскую и технологическую. У каждого направления работы есть свои особенности.

Конструкторы бюро разрабатывают вспомогательные механизмы, упрощающие труд производственных рабочих (грузозахватные и подъемные приспособления, подкрановые пути, площадки для обслуживания кран-балок, транспортеры, кран-штабелеры), различное нестандартное оборудование, участвующее в процессе производства (дробеструйные, галтовочные и другие установки, окрасочные камеры, вытяжные шкафы, гальванические ванны), оргнастку для оснащения рабочих мест (столы специализированные, верстаки, стеллажи, тележки, металлические шкафы), технологическую тару для хранения и перемещения деталей.

Работа конструкторов бюро начинается, как правило, когда происходит организация новых участков или оснащение производственных подразделений грузоподъемными механизмами, нестандартным оборудованием или оргнасткой. Перечень необходимых работ указывается в планировочном решении, выпущенном технологическим бюро планировок КТОПП: спроектировать подкрановые пути, повесить площадку для обслуживания кран-балки, разработать нестандартное оборудование и оргнастку. Чаще всего требования планировочного решения уточняются производствами в ходе работы.

Дополнительно по заявкам от подразделений конструкторы бюро, если нужно, разрабатывают тару, тележки или стеллажи и другую оргнастку, учитывая геометрические и весовые параметры деталей, их количество, тре-



Коллектив КТБ ПРТСПР: В.С. Михайленко, В.Н. Пушкова, И.Ю. Неумейков (начальник бюро), В.В. Савельева, В.В. Захаров, Е.Л. Стрельцова, А.Д. Иванов, В.М. Смирнова.

бования к сохранению внешнего вида поверхности, к транспортированию деталей и их хранению.

Чтобы представить, возьмем элементарный пример – нужно разработать тележку. В заявке производство указывает, сколько изделий под транспортировку планируется уложить в тележку, их габаритные и весовые характеристики. Исходя из предоставленных данных рассчитывается грузоподъемность тележки, осуществляется подбор материалов и комплектующих. Если есть особые требования – тележкой могут пользоваться в помещениях,

где применяются легковоспламеняемые жидкости (ЛВЖ) – то должны быть соблюдены требования пожарной безопасности к оборудованию, – обязательно в конструкцию вносится заземление для снятия статического электричества, иначе возникшая искра может привести к пожарам.

Если к таре, в которой будут транспортировать детали, предъявляются требования по сохранности поверхности перевозимых деталей – чтобы поверхность не поцарапалась, – обязательно разрабатываем ложементы для укладки деталей. На поверхность

соприкосновения с деталью устанавливаются прокладки из ткани, поролона или резины.

Конструкторскими работами занимаются молодые конструкторы.

Владимир Валентинович Захаров – наиболее опытный из конструкторов, работает по тематике бюро 15 лет. Он освоил все направления работы бюро – разрабатывает проекты гальванического, испытательного, грузоподъемного, сварочного и нестандартного оборудования. В последнее время В.В. Захарову поручают задания, которые являются для нас

ЗАВОД – ЭТО МЫ

новыми. Во время моего отсутствия он исполняет обязанности начальника бюро. Одно из последних порученных ему заданий – проекты шлагдаунов для ограничения свободного проезда транспорта. Их нужно было спроектировать для всех въездов грузового транспорта на завод и для всех промышленных площадок. Обычные шлагдауны можно купить, но к их конструкции были предъявлены особые требования, поэтому разработка была поручена КТОПП.

Виктор Сергеевич Михайленко – молодой конструктор, но уже достаточно опытный, – работает в бюро 9 лет. Он специализируется на проектировании окрасочного, дробеструйного, гальванического и грузоподъемного оборудования. Под изделия производства № 9 в 2020 году им разработан пескоструйный полуавтомат, в 2022 году его изготовили и ввели в эксплуатацию. В.С. Михайленко разрабатывал грузоподъемные приспособления для подъема турбодетандерных агрегатов для производства № 81. Их конструкция оказалась востребована на АО «Турбохолд». В прошлом году для них сделали два таких грузоподъемных приспособления, а сейчас пришел заказ еще на 4 единицы.

В настоящий момент организуются два участка в производстве № 81 по направлению АО «Турбохолд»: изготовление арматурных блоков турбодетандерных агрегатов на 2-й промплощадке, а также сборка и испытание АДКГ40 на 1-й промплощадке. Разработкой конструкторской документации на оснащение этих участков занимаются несколько конструкторов. В.В. Захаров проектирует сварочные стапелы для арматурных блоков. В.С. Михайленко занимается разработкой сборочных стапелов нескольких типов – для промежуточной сборки узлов АДКГ40, для окончательной сборки турбодетандерного агрегата. А.Д. Иванов проектирует тележку для баллонов с кислородом и пропаном на сварочный участок, а также разрабатывает монтажную площадку для работы на стапеле сборки АДКГ40. Сроки на оснащение этих участков сжаты. В январе выдали чертежи на изготовление стапеля сборки узлов АДКГ40. Проектирование других конструкций продолжается.

Екатерина Викторовна Ключкова – опытный конструктор, работает почти 20 лет. Она разрабатывает проекты нестандартного оборудования и гальванических ванн. Ею разработаны гальванические ванны для производств №№ 1, 2, 9, системы контроля температуры ванн хромирования, шкафы вытяжные для работы с ЛВЖ и химически вредными веществами. Кроме этого Е.В. Ключкова проектирует оргоснастку – металлическую мебель для нужд заводских подразделений, которую изготавливает производство № 2.

К слову, всего конструкторами нашего бюро разработана конструкторская документация на 64 типа



Пескоструйный полуавтомат.



Смеситель для приготовления формочной смеси.

оргносатки – металлической мебели. По ним производство № 2 изготовило уже несколько тысяч единиц оргоснастки.

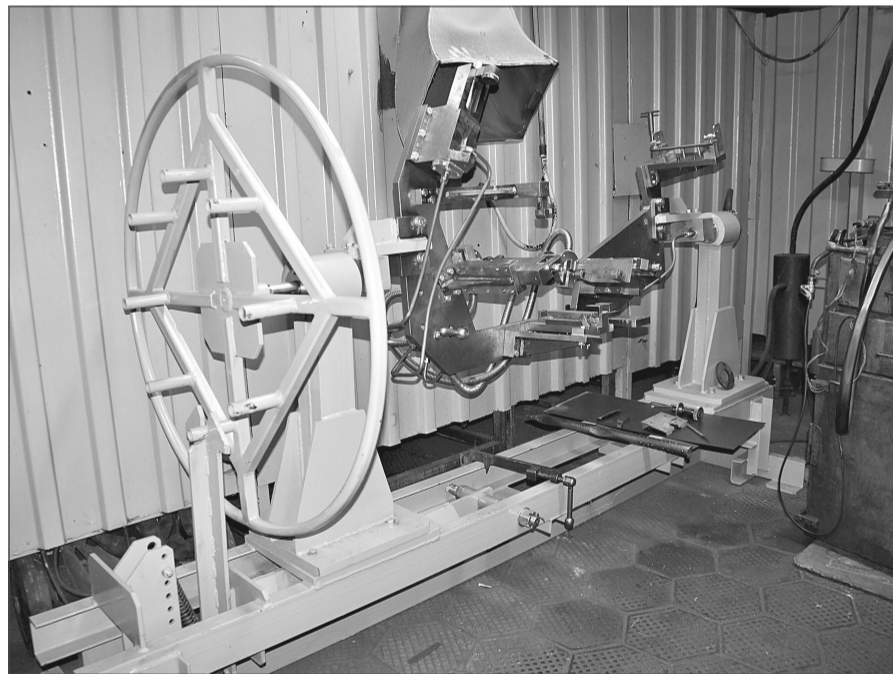
В нашем коллективе есть молодые специалисты, которые не так долго работают, но уже хорошо адаптировались в нашем бюро и отделе. Это Вероника Пушкова и Александр Иванов. Вероника работает с августа 2021 года, а Александр – с марта 2022 года. За это время ими разработано 30 наименований конструкторской документации на столы, площадки, стеллажи, тележки, гальванические ванны. В декабре 2022 года к нам пришел молодой специалист Елена Смирнова. Она активно включилась в работу бюро, ею разработано несколько чертежей тары.

В 2022 году конструкторами бюро было разработано 57 наименований оргоснастки, нестандартного оборудования и 20 наименований тары.

Конструкторы бюро стараются быть в курсе усовершенствований, которые применяют другие производители механизмов и оргоснастки, и используют их в новых разработках. Несмотря на то, что на рынке имеется большой выбор конструкций и механизмов для организации рабочих мест, приобрести именно то, что соответствовало бы предъявляемым производством требованиям сложно. В этом уникальность каждого задания, поступающего от производственных подразделений. Тем не менее, в наших проектах присутствует унификация.

ТЕХНОЛОГИ

– Технологической составляющей работы нашего бюро является разработка техпроцессов погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ для основных и вспомогательных производств, цехов и служб и схем размещения специальных изделий при экспортной отправке, а с сере-



Стапель для сварки рамы мотоцикла.

дины 2022 года нам добавлена функция по ведению реестра рабочих мест на заводе, переданная из бюро технического развития производства КТОПП.

В бюро работают два технолога: Елена Леонидовна Стрельцова и Вероника Валентиновна Савельева.

Е.Л. Стрельцова занимается разработкой транспортировочных техпроцессов опасных грузов и схем загрузки. Они нужны для перемещения материалов, деталей, узлов и изделий внутри предприятия: из одного цеха в другой, на испытательную станцию. При отправке готовых изделий потребителю Елена Леонидовна разрабатывает схему загрузки ящиков с изделиями в автомобильный транспорт исходя из веса и габаритов этих ящиков, требований конструкторской, эксплуатационной документации и с соблюдением требований по грузоподъемности транспорта. Партии отправки каждый раз отличаются, разным бывает как количество ящиков, так и отправляемые изделия. Могут отправляться

сразу несколько видов изделий. Схема загрузки – это обязательный документ, который сопровождает отправку продукции. Также Е.Л. Стрельцова выпускает различные инструкции, связанные с транспортировочным техпроцессом.

Вероника Валентиновна Савельева перешла в бюро в июле 2022 года. Она занимается учетом и ведением реестра рабочих мест по структурным подразделениям и в целом по ОАО «Зид». Учет РМ – это необходимый этап работ для проведения специальной оценки условий труда, по результатам которой устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, а также предоставляются гарантии и компенсации работникам. Кроме того, Вероника Валентиновна повышает свою квалификацию – осваивает направление по разработке техпроцессов погрузочно-разгрузочных, транспортно-складских работ.

Подготовила Е. ГАВРИЛОВА.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Охрана труда – в приоритете

16 февраля состоялось заседание профсоюзного комитета Зид. В его работе приняли участие председатель профкома Р.В. Рябиков, его заместители В.Н. Шилов и А.В. Мохов, заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью Л.А. Смирнов, заместитель генерального директора по экономике и финансам Н.Н. Дерюга.



Членами профкома обсуждался ряд вопросов, в том числе отчет начальника ООТиЗ Ю.Г. Мельникова о выполнении Коллективного договора за 2022 год и отчет начальника ООТПБ Михаила Михайловича Архипова о производственном травматизме.

Михаил Михайлович рассказал, что в 2022 году при несчастных случаях на производстве пострадали 15 работников. 14 травм легкие, но одна травма отнесена к категории тяжелых.

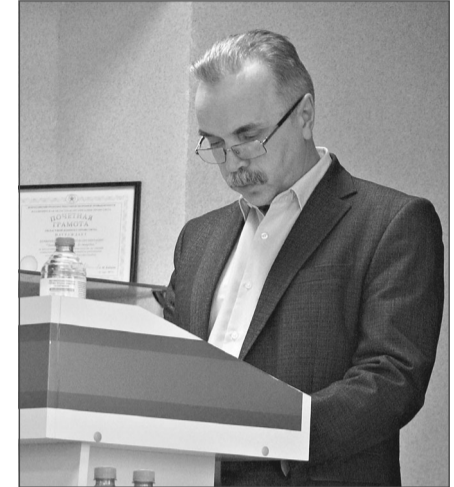
В 2021 году при несчастных случаях в производстве пострадали 16 человек, 15 травм легкие, но одна закончилась смертельным исходом.

В 2022 году не было несчастных случаев в цехах №№ 40, 41, 42, 43, 55, 60, 73, 77, 91, производствах №№ 3, 81.

По сравнению с 2021 годом в 2022 произошло снижение количества травм с потерей трудоспособности.

Основной причиной несчастных случаев по-прежнему остается неосто-

рожность пострадавших – 11 работников из 15-ти получили травмы именно по этой причине. Причем большинство травмированных имеют стаж работы на предприятии от 3-х лет. Это говорит о том, что с приобретением опыта у работников одновременно притупляется чувство опасности, появляется излишняя самоуверенность. Поэтому самым действенным способом предотвращения несчастных случаев на производстве остается постоянная про-



Начальник ООТПБ М.М. Архипов. Филактика – ежедневное напоминание руководителями среднего звена о неукоснительном соблюдении требований охраны труда. В числе предупредительных мер – и активная пропаганда охраны труда, обучение охране труда.

Каждый случай травматизма на производстве расследуется, результаты расследования, риски и последствия случившегося разъясняются сотрудникам, чтобы исключить повторение инцидента в будущем.

НОВОСТИ

Транспорт пойдёт нам навстречу

На традиционных профсоюзных планерках в последнее время предцехкомы не раз поднимали вопрос о качестве, количестве и режиме работы городского транспорта. Владимир Николаевич Шилов посетил заседание транспортной комиссии в администрации города.

Транспортники обратили внимание на то, что очень удобно пользоваться мобильным приложением «Яндекс-карты» (вкладка «Транспорт»), там есть все основные городские маршруты и можно легко отследить, в какое время автобус или троллейбус подойдет к нужной остановке.

Владимир Николаевич отметил, что основные перевозчики, присутствовавшие на заседании, настроены очень доброжелательно и готовы пойти на любые шаги для удовлетворения потребностей и желаний пассажиров. Просили не стесняться сообщать о нарушениях. Если нужно в определенные часы провести корректировки в зависимости от того, в какое время люди подходят к остановкам, в пределах 5–7 минут сделать это реально. В минувший вторник был проведен контроль по наиболее востребованным заводчанами остановкам, все наблюдения обсудят и внесут необходимые изменения. Осталось внести конкретные предложения, о них можно сообщить председателям цеховых комитетов.

Качество питания на контроле

Предцехкомы снова подняли вопрос качества питания на предприятии.

С начала года цены в заводских столовых заметно повысились, а качество не улучшилось. Особенно много нареканий вызывают заводские буфеты – дорого, невкусно, часто бывает просрочка. В конце прошлого года было проведено масштабное анкетирование по питанию, в котором приняли участие сотни заводчан – а о результатах работы пока не слышно, – посетовали предцехкомы. Председатель профкома Р.В. Рябиков объяснил, что на заводе создана специальная комиссия по питанию, результаты анкетирования ей предоставлены. Поступило предложение создать комиссию по питанию от профсоюзного комитета.



ИИК «Дегтярёвец» приглашает всех фотолюбителей принять участие в конкурсе к Международному женскому дню.

НОМИНАЦИИ:

«Мама может»,
«Дарите женщинам цветы»,
«Женский взгляд»,
«Моя мама – самая лучшая».

Присылайте фотографии с кратким описанием на электронную почту zidred@zid.ru или приносите в редакцию газеты «Дегтярёвец». Победителя ждет приз.

Работы принимаются до 3 марта 2023 года.
От одного участника принимается только одна фотография;
В письме необходимо указать Ф. И. О. и контактный телефон;
Принимаются фотографии хорошего качества.
Присылая работу на конкурс, участник автоматически дает согласие на ее публикацию в газете «Дегтярёвец».

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ОТЧЁТ о выполнении Коллективного договора ОАО «ЗиД» за 12 месяцев 2022 года

Коллективным договором на 2022 год между трудовым коллективом (в лице профсоюзного комитета) и администрацией предприятия предусматривалось выполнить следующие обязательства:

- обеспечить повышение уровня жизни и улучшение условий труда работающих;
- гарантировать занятость и рост личных доходов работников в соответствии с вкладом каждого члена трудового коллектива;
- совершенствовать управление предприятием, обеспечивать высокое качество и конкурентоспособность выпускаемой продукции и оказываемых услуг с наименьшими издержками производства;
- неукоснительно соблюдать условия данного договора.

ОПЕРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

За 12 месяцев 2022 года план по объёму производства выполнен на 100,6%, объём товарной продукции к прошлому году составил 65,7% (во внутренних ценах) и 58,9% (в фактических ценах).

Производительность труда к прошлому году составила 61,3%.

Выполнение плана по валовой продукции в н/ч / к прошлому году, в%:

Производство № 1–124,3/143,0

Производство № 2–100,7/110,8

Производство № 3–116,2/106,7

Производство № 9–113,0/79,9

Производство № 81–104,2/107,8

Выполнение плана по товарной продукции / к прошлому году, в%

Производство № 50–102,6/97,3

Выплата заработной платы работающим предприятия производилась в сроки, установленные коллективным договором. Задолженности по заработной плате нет.

На оплату продуктов для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, направлено 878,940 тыс. руб.

В течение 12 месяцев 2022 года:

– проводился анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия. По результатам данного анализа выпускался Экономический бюллетень, составлялись справки об основных технико-экономических показателях работы ОАО;

– по требованию руководителей предприятия проводились текущие и целевые анализы различных аспектов деятельности акционерного общества;

– осуществлялась подготовка справочных материалов о финансово-экономических показателях работы Организации за 2018–2021 гг. по запросу УРП.

ОЭАС проводил расширенный анализ производственно-хозяйственной и финансовой деятельности предприятия с представлением итогов в виде аналитической записки, а также демонстрационных слайдов заместителю генерального директора по экономике и финансам.

На предприятии продолжаются работы по реконструкции площадей в соответствии с утвержденными планами.

За 12 месяцев 2022 г. выполнены следующие мероприятия:

По производству № 1:

– завершены работы по реконструкции площадей III-го ряда (хромирование), установлены новые ванны и оборудование. Продолжаются работы по подготовке площадей под размещение IX-го ряда (фосфатирование).

По производству № 2:

– завершены работы по реконструкции площадей корпуса «А» в связи с размещением II-го ряда травления алюминиевых деталей.

По производству № 3:

– в завершающей стадии находятся работы по реконструкции участка нанесения лакокрасочных покрытий в отделении № 1, приобретены и установлены сушильные шкафы;

– с целью обеспечения требований нормативной документации и улучшения условий труда работающих на площадях отделения № 3 завершены работы по организации участка финишной обработки деталей фасовочного оборудования.

По производству № 9:

– продолжают работы по реконструкции площадей гальванического отделения. Завершены работы по организации участков серебрения и химических покрытий, установлено современное оборудование. Продолжаются работы по подготовке площадей на участке изготовления печатных плат и линии цинкования – кадмирования деталей.

По производству № 81:

– в связи с расширением номенклатуры выпуска гражданской продукции ведутся работы по реконструкции 2-х корпусов, расположенных на территории II промплощадки, для организации участков по изготовлению арматурных узлов модульных ТДА. Освоение новых изделий позволит создать дополнительные рабочие места на предприятии;

– завершены работы по организации помещения под размещение шлифовального оборудования на площадях корпуса «Е».

Продолжаются работы по оптимизации использования производственных и санитарно-бытовых площадей корпусов «Д», «Ж» и «Г» в связи с объединением производств № 9 и № 21.

В целях усиления антитеррористической защищенности предприятия разработан и частично реализован комплекс мероприятий. На территории промышленных площадок ведётся размещение устройств для полной остановки транспортных средств для проведения досмотра.

Для повышения пожарной безопасности объектов предприятия проведены мероприятия по оборудованию системами противопожарной сигнализации корпусов «70», «Е-ЕД», «Ж» и «Г».

В соответствии с пунктами «Мероприятий по улучшению условий труда работающих ОАО «ЗиД» на 2022 г.» произведён ремонт помещений комнат приёма пищи, гардеробных, душевых и санузлов. Общая площадь отремонтированных помещений составляет порядка 305 м². Приобретено 17 единиц оборудования, из них: рукосушители, бытовые приборы для комнат приема пищи, сушильные шкафы для

гардеробных, вентиляторы вытяжной вентиляции в санитарно-бытовых помещениях производств и цехов предприятия.

РЕЖИМ ТРУДА, ОТДЫХА И ОТПУСКОВ

На 2022 год по согласованию с профсоюзным комитетом были утверждены графики работы ОАО «ЗиД» с 5-ти и 6-дневной, с 40-часовой и 36-часовой рабочими неделями.

В связи с производственной необходимостью на 2022 год были разработаны и утверждены графики работ для подразделений с непрерывным производственным циклом (24-часовые, 12-часовые, 8-часовые и т.п.).

Перерывы для отдыха и обеда предоставлялись продолжительностью не менее 30 минут. Графики ежегодных отпусков разрабатывались, утверждались и своевременно доводились до сведения работающих. Всем работникам, имеющим льготы, ежегодные отпуска предоставлялись в летнее или в удобное для них время года.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставлялись дополнительные отпуска в соответствии со «Списком», утвержденным генеральным директором по согласованию с профкомом.

Своевременно предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска в летнее или другое удобное для них время:

- участникам войны в Афганистане, а также участникам боевых действий по защите отечества и его интересов;
- участникам ликвидации последствий чернобыльской аварии;
- работникам предприятия, которые являются ветеранами труда и достигли пенсионного возраста;
- работникам предприятия, которые являются Почётными донорами РФ;
- женщинам-матерям (и женщинам-опекунам), имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работникам предприятия в возрасте до 18 лет;
- председателям профсоюзных комитетов подразделений;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- супругам военнослужащих (в период времени отпуска супруга военнослужащего).

Отпуска лицам перечисленных категорий предоставлялись вне лимита (вне зависимости от основного графика отпусков).

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Нормы труда – выработки, времени, обслуживания, численности – систематически пересматривались и приводились в соответствие с достигнутым уровнем техники, технологий и организации производства.

В течение 12 месяцев 2022 года проводилась следующая работа по совершенствованию структуры организации:

1. В ФО объединены бюро финансового планирования и экономического анализа и бюро контроля выполнения доходной части бюджета, выписки счетов и взаимозачета в бюро планирования и управления доходной частью бюджета.
 2. В ОГБух объединены бюро налогового учета и планирования и группа по расчетам с внебюджетными фондами и персонализированного учета в бюро налогового учета и расчетов с внебюджетными фондами.
 3. В ОПЛИР реорганизованы редакционно-издательское бюро и бюро интеллектуальной собственности в группы.
 4. Ликвидировано БПСИ как самостоятельное структурное подразделение, функции и численность переданы в УПП.
 5. Сокращены должности: заместитель генерального директора по внутреннему аудиту, заместитель генерального директора по инновационному развитию.
 6. В УПП реорганизовано бюро подготовки и организации отгрузки готовой продукции в группу.
 7. Ликвидированы СВА и СВК как самостоятельные подразделения и на их базе создан ОВАК.
 8. В складе 204 ИП аннулировано бюро технического надзора, функции и численность переданы в КТБ режущего и мерительного инструмента.
 9. В ПКЦ реорганизованы КБ инженерного анализа и бюро САПР в КБ инженерного анализа и САПР.
 10. ООБП ликвидировано как самостоятельное подразделение, функции и численность переданы в КТОПП.
 11. В ОГМех реорганизованы бюро ремонта блоков оборудования с ЧПУ и бюро технического обслуживания в группы.
 12. В ОГТ объединены бюро программного оборудования и группа автоматизации проектных работ по технологической подготовке производства в бюро программного управления и автоматизации проектных работ.
 13. В ОГБух ликвидирована ревизионная группа, функции переданы в ОВАК.
 14. Ликвидирован цех № 64 как самостоятельное подразделение, участки № 1, 3, 6 и участок железнодорожного транспорта переданы в цех № 55, участок № 5 – в производство № 2, функцию по изготовлению методом электрической сварки и пайки емкостей для гальванических процессов из полипропилена и тары для изделий основного производства – в цех № 65.
 15. Произведено переподчинение:
 - УПП и ЮрО – генеральному директору;
 - УИТ и БНП – главному инженеру;
 - производство № 81 – заместителю генерального директора по производству и МТС.
 16. В ОГТ создана группа по изделиям АО «Турбохолд».
 17. В производстве № 81 создан участок № 5 (изготовление арматурных узлов).
- За отчетный период трудоемкость выпускаемых изделий снижена на 27256,8 нормо-часов. Выполнен план по снижению трудоемкости на 111,0%, пересмотрено 1192 нормы выработки в сторону повышения, выполнен план по внедрению ТОН

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 148,3%, внедрено 6105 ТОН, получен экономический эффект в сумме 9 998 836 руб., условно высвобождено 15 производственных рабочих.

Средняя заработная плата 1-го работающего промышленно-производственного персонала предприятия за отчетный период составила 51738 руб.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Работающие на предприятии пользуются гарантиями, льготами и компенсациями, предусмотренными настоящим Коллективным договором:

- на оплату 3-х дополнительных дней к отпуску женщинам, воспитывающим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, израсходовано 1581 682 руб.;
- рабочим, проживающим вне границ города Коврова, на компенсацию расходов на проезд к месту работы и обратно выплачено 1710 852 руб.;
- компенсационная выплата взамен выдачи молока составила 11 606 943 руб.;
- в качестве материальной помощи многодетным семьям выплачено 5272 500 руб.;
- на оказание материальной помощи на похороны работников или бывших работников предприятия, предоставление транспорта и 3-дневного отпуска родственникам умерших выплачено 7493 906 руб.;
- на выплату единовременного вознаграждения за многолетнюю безупречную работу при уходе на пенсию и к юбилейным датам израсходовано 25 090 693 руб.;
- материальная помощь работникам, работавшим до призыва на военную службу и принятым в течении года на работу на предприятие после увольнения с военной службы, составила 80 000 руб.;
- на единовременные материальные выплаты при рождении ребенка израсходовано 493 500 руб.;
- ежемесячная компенсационная выплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет составила 360 337 руб.;
- компенсация затрат на прохождение предварительного медосмотра составила 201397 руб.;
- на освобождение на 1 день рабочий день от работы работника, впервые вступающего в брак – 32748 руб.;
- на освобождение от работы не более чем на 2 часа работника для предоставления документов, необходимых для передачи в Пенсионный Фонд РФ, – 1827 руб.;
- на освобождение от работы родителя, ребенок которого является первоклассником, – 534 952 руб.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

За 12 месяцев 2022 года администрация предприятия оказывала содействие молодым работникам в получении образования и повышении уровня профессиональной подготовки:

- 198 молодых работников повышают свой образовательный уровень в вузах и ссузах по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, им предоставляются все гарантии и компенсации в соответствии с ТК РФ для работников, совмещающих работу с обучением;
- 35 молодых работников предприятия получают высшее образование по направлению и за счет средств ОАО «Зид»;
- молодым специалистам, принятым на предприятие на постоянную работу после окончания профессиональных образовательных учреждений, в соответствии с приказом генерального директора № 728 от 09.11.2017 г. выплачивается единовременное пособие в размере 2-х МРОТ.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

За отчетный период принято по основному месту работы 1464 работников, в том числе

950 рабочих, 57 руководителей, 281 специалист и служащий, 176 практикантов, в т.ч. 223 работника, принятых по основному месту работы на обслуживание БО «Суханиха» и ДОЛ «Солнечный».

Перераспределен 441 работник.

Из ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» уволились 1584 работника, в том числе 995 рабочих, 80 руководителей, 335 специалистов и служащих, 174 практиканта, в т.ч. 221 работник, принятый по основному месту работы на обслуживание БО «Суханиха» и ДОЛ «Солнечный».

Увольнение работников произошло по следующим причинам:

- на пенсию по возрасту – 376 чел.,
 - по инвалидности – 10 чел.,
 - ввиду смерти – 26 чел.,
 - в армию – 8 чел.,
 - за нарушения трудовой дисциплины – 21 чел.,
 - по личному желанию – 556 чел.,
 - по соглашению сторон – 356 чел.,
 - по другим причинам – 206 чел.,
 - по сокращению штата – 13 чел.,
 - перевод на другие предприятия – 12 чел.
- Численность персонала ОАО «Зид» на 31.12.2022 г. составила 9358 человек, к соответствующему периоду прошлого численность уменьшилась на 117 человек.
- С целью повышения профессиональной квалификации кадров за 12 месяцев текущего года:
- обучено новых рабочих – 355 чел.,
 - прошли переподготовку и получили вторую профессию – 55 чел.,
 - повысили квалификационный разряд по профессии – 82 рабочих,
 - прошли обучение по целевым программам в связи с освоением новой техники, технологий, лицензированием работ – 99 чел.,
 - в учебных комбинатах обучались – 99 чел.,
 - повысили квалификацию на производственно-экономических семинарах, курсах технической учебы, курсах совершенствования профессиональных знаний руководителей и специалистов – 529 чел.,
 - повысили квалификацию на выездных семинарах в учебных центрах, передовых фирмах – 178 чел.,
 - прошли профессиональную переподготовку – 22 чел.,
 - без отрыва от производства в школах рабочей молодежи, средних специальных и высших учебных заведениях обучаются 198 работников предприятия,
 - прошли подготовку, переподготовку и повышение квалификации по системе внутрифирменной подготовки персонала 4825 чел.

Работникам предприятия на время обучения до 3-х месяцев сохранялся средний заработок по основному месту работы. Перевод работников на другие работы в период профессионального обучения не допускался.

Работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) образовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального образования, предоставлялись гарантии и компенсации в соответствии с ТК РФ.

За 12 месяцев 2022 года затраты предприятия на оплату учебных отпусков работникам предприятия, совмещающим работу с обучением, составили 6 496 010 руб.

С целью профессиональной подготовки и переобучения без отрыва от работы с работниками за 12 месяцев 2022 года заключено 200 ученических договоров.

РАБОТА С КАДРАМИ

Дисциплина труда обеспечивается в подразделениях ОАО на основе соблюдения Трудового Кодекса РФ и Правил внутреннего трудового распорядка.

За 12 месяцев 2022 года в ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» зарегистрировано 91 нарушение трудовой дисциплины, в том числе:

- прогулов без уважительных причин – 71,
- появлений на работе в состоянии алкогольного опьянения – 20,
- мелких хищений – нет.

Количество нарушений трудовой дисциплины (на 100 работников) по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличилось на 36%, в расчете на 100 работающих составляет 0,98.

К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного воздействия в соответствии с требованиями ТК РФ. С 21 работником расторгнуты трудовые договоры.

В остальных случаях несоблюдения Правил внутреннего трудового распорядка работниками, нарушения дисциплины труда во время отпусков, выходных дней, дежурств и при отсутствии достаточных оснований для увольнения по соответствующей статье применялись взыскания – выговор и замечания.

ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специалистами службы охраны труда проведено расследование 15 несчастных случаев на производстве и 45 случаев получения микротравм.

Проводится постоянный контроль обращения работников подразделений в здравпункты предприятия по факту получения ими травм.

«Мероприятиями по улучшению условий труда работающих на ОАО «Зид» за 12 месяцев 2022 г. предусматривалось выполнить 22 мероприятия.

На выполнение данных мероприятий ассигновано 12 050,44 тыс. рублей.

19 мероприятий выполнено в полном объеме, одно мероприятие снято с выполнения по причине отсутствия необходимости его выполнения, одно мероприятие выполнено частично, срок исполнения еще одного мероприятия перенесен на 2023 год.

Все рабочие и служащие обеспечены спецодеждой и спецобувью и другими СИЗ. По актам заменяется пришедшая в негодность спецодежда и спецобувь до истечения срока носки по причинам, не зависящим от работника.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты, или согласно заявлениям работников осуществляются компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов.

В подразделениях завода ежеквартально проводятся «Дни охраны труда». Ежедневно в предвыходные дни проводятся «Санитарные дни».

В целях предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения производственного травматизма по нарушениям требований охраны труда проведено 42 комплексных, 24 целевых, 83 внеплановые проверки и 45 проверок соблюдения санитарно-гигиенических требований. Всего выявлено 469 замечаний, из них – 23 не выполнено, т.к. не вышли сроки исполнения, остальные мероприятия выполнены в полном объеме.

Во исполнение приказов генерального директора от 08.04.2020 г. № 243 и от 08.05.2020 г. № 278 специалистами по охране труда за период с 10 января по 22 марта проведено 935 проверок исполнения подразделениями мер по предотвращению и профилактике распространения COVID-2019.

Во исполнение приказа генерального директора № 250 от 25.04.2022 г. специалистами службы охраны труда в составе комиссий было проведено 127 проверок производственных, санитарно-бытовых помещений и прилегающей территории подразделений. По устранению выявленных нарушений было выписано 78 предписаний, по которым 249 замечаний устранено.

Составлены и утверждены списки на прохождение периодических медицинских осмотров работниками предприятия, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. На основании данных списков 3 559 работников предприятия подлежали периодическому медицинскому осмотру в 2022 году.

Составлены и утверждены списки на прохождение психиатрического освидетельствования работников ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва», осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности. На основании данных списков 871 работник подлежал психиатрическому освидетельствованию в 2022 году. Периодические медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования работников предприятия, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда закончены и проведены в полном объеме.

По результатам заключений периодического медицинского осмотра выписано 85 предписаний, согласно которым 55 человек отстранены от работы, 396 человек допущены к работе с ограничениями.

Составлены и утверждены списки уполномоченных доверенных лиц по охране труда первичной профсоюзной организации – приказ № 80 от 16.02.2022 г.

Организована и проведена проверка знаний: требований охраны труда у 1307 работников, оказание первой помощи у 1516 работников, безопасных методов и приёмов выполнения работ у 590 работников, безопасных методов и приёмов выполнения работ повышенной опасности у 1473 работников. Проверка знаний проводится после подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

Пересмотрена и утверждена 461 инструкция по охране труда.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В рамках решения задач по совершенствованию системы управления охраной труда и обеспечения здоровых и безопасных условий труда, осуществлена разработка и введение в действие новых, а также корректировка действующих нормативно-распорядительных документов:

- «График комплексных и целевых проверок выполнения требований по охране труда в ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва»;
- Приказ № 102 от 24.02.2022 г. «Назначение комиссий по проверке знаний требований охраны труда»;
- Приказ № 112 от 01.03.2022 г. «О проведении периодических медицинских осмотров в 2022 году»;
- Приказ № 160 от 15.03.2022 г. «Организация проведения психиатрического освидетельствования работников в 2022 году»;
- Приказ № 124 от 04.03.2022 г. «Об утверждении перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда»;
- Приказ № 198 от 31.03.2022 г. «Об утверждении программы внутренних проверок выполнения требований по охране труда в ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва»;
- Приказ № 315 от 24.05.2022 г. «Об организации обучения по охране труда»;
- Приказ № 347 от 06.06.2022 г. «Об утверждении перечня средств индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков»;
- Приказ № 439 от 12.07.2022 г. «Об утверждении перечня профессий должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда»;
- Приказ № 448 от 14.07.2022 г. «Об организации прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками ОАО «Зид»;
- Приказ № 461 от 21.07.2022 г. «Об утверждении перечня профессий должностей работников, подлежащих обучению по охране труда в ОАО «Зид»;
- Приказ № 465 от 25.07.2022 г. «Об утверждении Положения об условиях бесплатной выдачи работникам ОАО «Зид», занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов»;
- Приказ № 484 от 01.08.2022 г. «Назначение комиссий по проверке знания требований охраны труда»;
- Приказ № 494 от 05.08.2022 г. «Об утверждении и введении в действие Положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ № 780 от 16.11.2022 г. «По вопросу – утверждение Положения об уполномоченном доверенном лице по охране труда профессионального союза»;
- Приказ № 806 от 01.12.2022 г. «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения и учета микроповреждений микротравм работников ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва»;
- Приказ № 866 от 20.12.2022 г. «Об утверждении перечня профессий работников, подлежащих обучению по охране труда в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда».

Пересмотрено и утверждено СТП 4.501–2022 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва». Пересмотрено СТП 4.505 «Управление профессиональными рисками» и СТП 4.516 «Порядок учета и расследования несчастных случаев на производстве». Внесены изменения в СТП 4.502–2014 в части соответствия вновь вводимым и изменяемым нормативным правовым актам по охране труда.

Разработаны и утверждены программы обучения по общим вопросам охраны труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков и обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

В целях контроля за соблюдением правил промышленной безопасности службой производственного контроля проведено 40 плановых проверок на опасных производственных объектах (ОПО). Выявлено 391 нарушение требований промышленной безопасности. 190 замечаний устранены, 83 – находится в стадии исполнения.

Проведено совместно со специализированными организациями экспертиз промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений – 48 ед.

Из них на ОПО (опасных производственных объектах):

- эксплуатации систем газораспределения и газопотребления- 4 ед.;
- химически опасные объекты – 6 ед.;
- оборудование, работающее под избыточным давлением, – 16ед.;
- эксплуатации подъёмных сооружений – 17 ед.
- эксплуатация огне- взрывоопасных производств – 3 ед.;
- металлургия – 2 ед.

Во всех случаях получены и зарегистрированы в Центральном управлении Федеральной службы Ростехнадзора положительные заключения.

Проведено техническое освидетельствование совместно с ответственными лицами подразделений:

- на объектах эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, – 183 ед.;
- на объектах эксплуатации подъёмных сооружений – 553 ед.

Проведена работа совместно со специализированными организациями по разработке:

- планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО с расчётом оценки рисков аварий – 3 ед.

Проведена проверка знаний персонала на опасных производственных объектах – 1685 чел. В том числе:

- персонал, обслуживающий оборудование, работающее под избыточным давлением, – 466 чел.;
- персонал, обслуживающий грузоподъемные сооружения, – 796 чел.;
- персонал, обслуживающий лифты, – 45 чел.;
- персонал на химически опасных объектах, объектах производства погрузочно-разгрузочных работ – 185 чел.;
- персонал в огне- взрывоопасных производствах – 125 чел.;
- персонал, выполняющий ремонтные, огневые и газоопасные работы – 68 чел.

Проведена проверка соблюдения требований СТП 4.510–2014 г. согласно приказу генерального директора № 531 от 17.08.22 г. Разработан и утверждён приказом генерального директора от 04.10.2022 г. № 664 «План мероприятий по устранению выявленных нарушений».

Промышленно-санитарной лабораторией за 12 месяцев 2022 года было проведено 35 659 химических анализов воздушной среды, из них с превышением ПДК – 413, обследовано 10783 рабочих мест; по физическим факторам проведены следующие замеры:

Категория	Вид измерений	2022		
		Всего, рабочих мест	Всего, анализов	Отклонение от нормы, анализов
Физфакторы	Шум	2 938	6 129	504
	Вибрация	2 689	7 967	37
	Освещенность	10 121	13 326	1 417
	Микроклимат	8 577	43 451	4 784
	ЭМИ	28	136	0
	Радиация	90	1 668	0

Измерения химических и физических факторов проводились по программе производственного контроля, по графикам и служебным запискам от подразделений предприятия, для составления соглашения по улучшению условий труда в подразделениях предприятия, а также для подготовки к СОУТ (Приказы № 819 от 27.12.2021 г., № 166 от 16.03.2022 г. № 368 от 10.06.2022 г., № 419 от 30.06.2022 г. и № 602 от 14.09.2022 г.).

По результатам проведённых исследований разработаны мероприятия по улучшению условий труда и приведению в соответствие с требованиями нормативно-технической документации в области охраны труда и санитарного законодательства РФ. Проведен расчет доплат на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда.

Предоставлены годовые, квартальные и оперативные отчеты руководству отдела, руководству предприятия и органам надзора и контроля в области охраны труда. Оформлен радиационно-гигиенический паспорт предприятия и форма № 1-ДОЗ с целью передачи в Роспотребнадзор, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии», Департамент природопользования и охраны окружающей среды. Оформлен отчет «О состоянии радиационной безопасности в ОАО «Зид» за отчетный период и передан в Ростехнадзор. Подготовлены оперативные отчеты в Департамент природопользования и охраны окружающей среды и Ростехнадзор.

По результатам проведенного производственного контроля в 2021 г. оформлены паспорта санитарно-технического состояния условий труда во всех производствах и цехах предприятия, согласно СТП 4.507–2017 и РД 34.03.502. Проведен сравнительный анализ состояния условий труда по сравнению с предыдущим годом и выявленные отклонения и/или нарушения требований и норм охраны труда переданы в бюро охраны труда для разработки мероприятий по устранению данных отклонений (нарушений).

Проведено обучение и проверка знаний сотрудников предприятия по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ для лаборантов химического анализа». Для ответственных за радиационную безопасность на предприятии, а также дефектоскопистов рентгеногаммаграфирования проведено обучение и проверка знаний по программе «Безопасные методы выполнения работ с ИИИ (источниками ионизирующего излучения)».

Проведен контроль экспозиционных параметров и параметров мощности экспозиционной дозы в рамках производственного контроля радиационной безопасности на участках рентгеногаммаграфирования производства № 9 и на участке бронетехники производства № 3, а также с целью выполнения требований СанПиН 2.6.1.3164–14, СанПиН 2.6.1.3287–15 и органов надзора и контроля. Ответственные лица и персонал группы «А» прошли обучение и проверку знаний в соответствии с требованиями законодательства РФ в области радиационной безопасности. Сотрудниками ООТПБ совместно с аккредитованным экспертом ООО «Рентген-центр» проведена выездная экспертиза рентгеновских аппаратов для получения права на эксплуатацию аппаратов в отчетном периоде 2022–2023 гг.

Подготовлены оперативные отчеты в Ростехнадзор и Департамент природопользования и охраны окружающей среды. На учет поставлено и/или снято 5 единиц, содержащих в своем составе закрытые радионуклидные источники 4–5 категории опасности. Ответственные за учет, контроль, эксплуатацию и хранение радиационных источников прошли обучение и получили разрешения на право ведения работ.

Был разработан План природоохранных мероприятий ОАО «Зид» на 2022 г.

Контроль за источниками загрязнения окружающей среды производится в соответствии с программами, согласованными с Верхне-Волжским бассейновым водным управлением Федерального агентства водных ресурсов и с ТО ТУ Роспотребнадзора в Ковровском и Камешковском районах. За отчетный период выполнено 29 814 анализов питьевой, сточной и поверхностной воды, 317 анализов по контролю выбросов, 105 анализов по контролю качества атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах ОАО «Зид». По результатам исследований превышений нормативов предельно-допустимых выбросов в атмосферу от стационарных источников, санитарных нормативов показателей качества питьевой воды и атмосферного воздуха не обнаружено.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА

Проводились компенсационные выплаты работникам предприятия на протезирование зубов. Работникам, проработавшим на предприятии не менее 10 лет, оплачивалось 25% стоимости услуг протезирования, а работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (согласно списку, прилагаемому к Коллективному договору) и отработавшим на данных работах не менее 5 лет, оплачивалось 50% стоимости услуг.

Неработающим пенсионерам предприятия также выделялась частичная компенсация на зубопротезирование и на операцию глаз.

Всего на эти цели израсходовано 1122 354 руб.

На освобождение от работы работников для прохождения диспансеризации затрачено 46 280 руб.

Выплачено материальной помощи работникам предприятия при получении офтальмологических медицинских услуг в ООО «Био Абсолют» на сумму 84 000 руб.

При обнаружении у работников признаков профессионального заболевания или ухудшения состояния здоровья в результате воздействия вредных производственных факторов эти работники переводились на основании медицинского заключения на другую работу в установленном законодательством порядке.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

АППАРАТУ УПРАВЛЕНИЯ УСС – 25 ЛЕТ

Продолжение. Начало на стр. 2.

Кадры «за кадром»



1 ряд: Г.А. Сомова, Л.В. Пугачева, А.А. Карпова, Ю.В. Беккер, Е.В. Дегтярёва, Р.Л. Касьянова, И.Б. Селиверстова, Н.А. Панова.
2 ряд: Ю.М. Маманков, М.В. Аршинова, М.В. Малина, И.П. Афонина, Ю.С. Балакова, Н.А. Кондрашова, И.Д. Васильева, С.В. Ратникова, А.П. Комиссаров.

Сегодня мы расскажем о людях, которые чаще всего остаются «за кадром», но от которых зависит четкое функционирование многих процессов деятельности УСС.

– Аппарат управления осуществляет кадровый, бухгалтерский учет, работу с документами, обеспечивает бесперебойное функционирование наших объектов, – рассказывает начальник УСС Ю.В. Беккер.

Бюро учета социальной сферы – это мини-отдел заводской бухгалтерии, он выполняет очень большой объем бухгалтерской работы с учетом специфики подразделения. Руководит бюро Наталья Анатольевна Панова. Специалисты бюро – бухгалтеры Н.А. Кондрашова, С.В. Ратникова, И.П. Афонина, Р.Л. Касьянова – ведут учет и контроль затрат, связанных с организацией питания на объектах социальной сферы, занимаются реализацией путевок, ведут учет финансово-хозяйственной деятельности и осуществляют контроль за использованием материальных и финансовых ресурсов. В этом же бюро трудятся экономисты по планированию – А.А. Карпова, И.Б. Селиверстова, Ю.М. Яковлева. Основная задача этих специалистов – форми-

рование плановых смет на содержание объектов УСС, анализ результатов производственно-хозяйственной деятельности Управления в целом. Большой документооборот подразумевает тесное взаимодействие специалистов этого бюро как с заводскими подразделениями, так и с внешними партнерами, требует глубоких профессиональных знаний и постоянного самообразования.

12 февраля 1998 года был издан приказ № 77, подписанный Валерием Филипповичем Петрушевым, в те годы – генеральным директором ОАО «Зид», согласно которому целый ряд объектов социальной сферы (на тот момент включающий Детский дом культуры «Дегтярёвец», три общежития, дошкольные образовательные учреждения и даже жилой фонд) в связи с ликвидацией ЖКУ для организации управления учреждениями социальной сферы, являющимися собственностью ОАО «Зид», с 1 марта 1998 года вошел в состав отдела социального развития, подчиненного непосредственно заместителю генерального директора по социальным вопросам – в то время Р.А. Афанасьеву.

Группа по учету сырья, товаров и производства занимается ведением бухгалтерского учета столовых ОАО «Зид», закупкой продуктов питания для заводских столовых, а также лагеря, турбазы, профилактория. В нее входят Г.А. Сомова и И.Д. Васильева, менеджеры А.П. Комиссаров, О.А. Молотова.

Специалисты по кадрам социальной сферы М.В. Малина и Е.В. Дегтярёва осуществляют подбор персонала, тру-

доустройство и кадровый учет сотрудников УСС.

Аварийно-ремонтной службой (АРС) руководит энергетик Юрий Михайлович Маманков. Под его руководством трудятся более 20 человек – слесари, электромонтеры, плотники, электромеханик, электрогазосварщик, рабочие по комплексному обслуживанию зданий. Эти специалисты следят за энергетическим состоянием всех объектов УСС, поддерживая их работоспособность, проводят ремонтно-профилактические работы, устраняют аварии. Специфика работы в том, что объекты удалены, поэтому так важно грамотно распределить работу и людей, чтобы аварии были устранены своевременно. Кроме того, работники АРС участвуют в строительстве новых объектов. С их помощью на заводской базе отдыха были построены новые дома на две семьи со всеми удобствами.

Подготовила Н. СУРЬЯНИНОВА.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



Задачи УСС не меняются из года в год. Это организация отдыха и оздоровления заводчан на заводских объектах социальной сферы. В этом году несколько объектов социальной сферы стали участниками национального проекта.



Свой день рождения коллектив аппарата УСС отметил лыжным марафоном на городской лыжной трассе. Его участниками стали около 40 человек, пробежали примерно 2 км. Было весело, отличная погода, после марафона пили чай с пирогами.

КАДРЫ ДЛЯ ОПК



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
“ЗАВОД ИМЕНИ В.А. ДЕГТЯРЕВА”

ПРОИЗВОДИТ НАБОР:

- ОПЕРАТОРОВ СТАНКОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ 3-5 РАЗЯДОВ;
- ТОКАРЕЙ, ШЛИФОВЩИКОВ, ФРЕЗЕРОВЩИКОВ 4-6 РАЗЯДОВ;
- СЛЕСАРЕЙ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ 3-5 РАЗЯДОВ;
- МОНТАЖНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ И ПРИБОРОВ 4-6 РАЗЯДОВ;
- СЛЕСАРЕЙ ВОДОПРОВОДНЫХ СЕТЕЙ 3-6 РАЗЯДОВ;
- ЭЛЕКТРОМОНТЁРОВ ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ 4-6 РАЗЯДОВ;
- СВАРЩИКОВ 4-6 РАЗЯДОВ;
- ИНЖЕНЕРОВ-ТЕХНОЛОГОВ/КОНСТРУКТОРОВ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА до 85 000 РУБЛЕЙ
 в зависимости от опыта и квалификации
ВОЗМОЖНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

Трудоустройство в соответствии с ТК РФ;

*Медицинский осмотр за счет средств предприятия;
 Достойную заработную плату и вознаграждение за выслугу лет;*

Ежегодную индексацию заработной платы;

*Денежное пособие молодым специалистам в размере 4-х МРОТ
 и ежемесячную надбавку 30 % сроком на 3 года;*

Компенсацию расходов на проезд 50% - иногородним рабочим;

Возможность профессионального и карьерного роста;

Возможность обучения по профессии в нашем учебном центре;

*Возможность обучаться в высших учебных заведениях
 по договору целевого обучения;*

*Систему наставничества, стажировку, адаптацию;
 Санаторно-курортное лечение в профилактории;*

*Развитую инфраструктуру объектов отдыха: детский лагерь «Солнечный» и база отдыха «Суханиха,
 дом культуры им. В.А. Дегтярева, спортивный клуб, санаторий-профилакторий ЗиД;*

*В соответствии с п.9. Указа Президента РФ от 21.09.2022 г. № 647
 работники ОАО ЗиД имеют право на получение отсрочки
 от призыва на военную службу по мобилизации.*

резюме направлять на почту melynikov_pyu@zid.ru

Контактный телефон: 8 (49232) 9-19-34

МЕЛЬНИКОВ Павел Юрьевич

Зам. начальника управления-начальник бюро

Собеседование по адресу: ул. Труда, д. 4, 1 этаж, каб. № 3,
 ОАО «ЗиД», отдел кадров.

Реклама



Сканируй QR-код -
 мы ждём Вас!
 Следите за обновлением.

КУЛЬТУРА

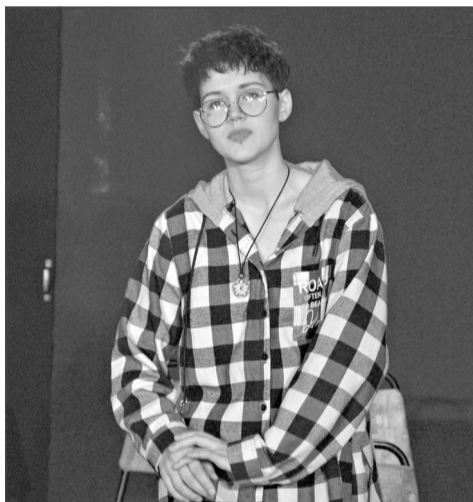
Зимняя сцена

Как и где можно услышать одновременно стихотворения Марины Цветаевой, Евгения Евтушенко, Николая Некрасова – и современную авторскую поэзию, рок и лиричные авторские, бардовские песни – и все это за один раз?

Так получилось, что почти на перепутье двух времен года – зимы и весны – состоялся один из квартирников театра «Вертикаль», который назвали «Зимняя сцена». В малом зале собрались участники театрального коллектива и зрители. Формат квартирника подразумевал, что и зрители в любой момент могли стать выступающими – для этого нужно было всего лишь поднять руку и предложить вниманию собравшихся свое выступление. Этим правом многие с удовольствием воспользовались.

«Зимняя сцена» – уже второй квартирник «Вертикали». Первым была «Осенняя сцена». Пока никакой специальной темы у этого мероприятия нет – читают, поют и танцуют то, что нравится. Тон, в основном, задавали «вертикальцы». Импонировала подготовленность, продуманность, осознанность выбора у одних, эмоциональность, порывистость – у других. Чье-то выступление казалось почти профессиональным, кто-то в большей степени пел или читал от души – и тех, и других тепло поддерживал зал, активно сопровождая каждое выступление аплодисментами.

Не секрет, что Евгений Соколов, режиссер театра, реализует в ДК им. Дегтярёва сразу несколько интересных проектов, в том числе устраивает караоке-баттлы. Настоящей изюмин-



кой вечера стало выступление команды «Мимо нот» – постоянного участника и недавнего победителя очередного турнира. Девушки подготовили замечательные куплеты о том, почему теперь они «потеряли покой и сон» в ожидании очередного караоке-баттла.

Говорить о том, какое выступление было лучшим, не приходится. Каждый нашел в этот вечер что-то по вкусу для себя. Кто-то с удовольствием подхватывал знакомые песни, кто-то шептал вслед за выступающими знакомые любимые строки, а кто-то задумывался над тем, что услышал впервые. Григо-

рий Горячев и Маша Аграновская, Ксения Казадаева и Яна Кублик, Мария Сидорова, Юлия Валеева, Сергей Ракитин, Сергей Кротов, Андрей Святсков и другие – каждый из выступавших в этот вечер подарил себя тем, кто пришел на квартирник. Мне больше всего запомнилась девушка в клетчатой рубашке, читавшая, а точнее певшая любимую мною балладу Роберта Льюиса Стивенсона в переводе С.Я. Маршака «Вересковый мед». С волнением слушала ее высокий, чистый, то нарастающий, то затихающий голос, следила за взмахами пластичных рук. Зал затих

на секунду, тронутый глубиной описанной в балладе трагедии, – и взорвался аплодисментами...

Вечер закончили песней «Здесь и сейчас» Е. Рыбаковой актеры театра «Вертикаль»:

*Ну и пускай мы не повторимся снова.
Я смотрю на тебя
Так, словно вижу в последний раз.
Не отпускай, держи мою руку крепко.
Есть только здесь и сейчас,
здесь и сейчас, здесь и сейчас!*

Н.СУРЬЯНИНОВА.
Фото автора.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

С юбилеем, детский сад!

Родительский комитет гр.№ 5 поздравляет детский сад «Красная шапочка» № 46 в лице заведующего группы Ольги Борисовны Вуколовой и заместителя заведующего по воспитательной и методической работе Антонины Викторовны Батуковой с юбилеем!

В этот праздник хочется отметить свою любимую группу «Подсолнушки» с её неизменными воспитателями – Ириной Владимировной Хрящевой и младшим воспитателем – Ольгой Николаевной Резниковой.

Дорогие наши, вот уже почти год, как мы попрощались с детским садом. Сейчас наши дети учатся в 1-м классе, но до сих пор забегают после школы к своим любимым воспитателям. Спасибо вам за счастливые, весёлые, увлекательные, запоминающиеся, радостные детсадовские будни! Мы от всей души искренне благодарим вас за терпение, заботу, за особое внимание и персональный подход к каждому ребенку. Вы учили доброму, разумному, светлому. Спасибо вам от всей души!!!



ФСК. На пути к школе

В конце декабря прошлого года на мотодроме в торжественной обстановке был открыт физкультурно-спортивный комплекс (ФСК). Ковровская школа спортивной гимнастики переехала в новое здание. «Дегтярёвец» побывал в гостях у спортсменов, познакомился с условиями их тренировок, узнал о возможностях, которые открывает новый ФСК.



ФСК – РЕШЕНИЕ ДАВНЕЙ ПРОБЛЕМЫ

Контракт с ООО «Ремстройга-рант» на строительство физкультурно-спортивного комплекса на мотодроме был заключен в мае 2021 года. 20 декабря 2022 года прошло торжественное мероприятие, на котором присутствовал губернатор А.А. Авдеев, – строительство завершилось, ФСК приступил к работе. В целом возведение ФСК обошлось почти в 300 млн рублей. Существенных замечаний к работе подрядчика нет. Срок гарантийных обязательств – 5 лет.

В ФСК работают «Спортивная школа» (СШ) и спортивная школа «Мотодром – Арена». «Спортивной школой» руководит С.Г. Романова. На базе СШ развиваются спортивная гимнастика, художественная гимнастика и легкая атлетика. По сути, ради дальнейшего развития спортивной гимнастики в Коврове и строился ФСК. Старое здание СШ на ул. Набережной не соответствовало современным нормативам, для тренировок спортсменов уровня КМС и МС в его залах не было нормальных условий. А к этому виду спорта во Владимирской области особое отношение. Спортивная гимнастика – один из базовых видов спорта в нашем регионе (в 2022 году в их число вошла и художественная гимнастика). Владимирские гимнасты составляют основу сборной страны и в лучшие времена успешно участвовали в олимпиадах и чемпионатах мира. На хорошем счету и воспитанник СШ Илья Кибартас, призер Всемирной Универсиады, чемпионатов страны, спартакиады России среди сильнейших спортсменов.

СШ «Мотодром – Арена» объединила несколько спортивных объектов. Это мотодром, где созданы условия для мотоболла, мотокросса и картинга,



С.Г. Романова, директор СШ.

спортивный комплекс с ледовой ареной «Ковровец», где работают отделения хоккея и фигурного катания. С недавних пор помещение под трибунами мотодрома передано в безвозмездное пользование секции фехтования. А в новом ФСК открыты отделения бокса (тренеры Р.В. Комаров и В.В. Емельянов), греко-римской борьбы (тренер А.В. Лаврентьев), лыжных гонок (тренеры М.В. Волков и А.А. Данилов) и художественной гимнастики (тренер К.А. Елизарова). Примечательно, что в ФСК художественную гимнастику развивают сразу две спортивные школы. Объясняют это тем, что спрос на занятия данным видом спорта велик, поэтому конкуренция приветствуется. Отделение художественной гимнастики работает и в СШ «Сигнал». Руководит СШ «Мотодром-Арена» А.Л. Данилов.

А ЧТО ВНУТРИ?

В ФСК три спортивных зала. Самый просторный из них – зал спортивной гимнастики – полностью зани-

мают гимнасты. Частично он оснащен новым оборудованием и снарядами, частично – оборудованием из прежней спортшколы. К недостаткам зала можно отнести отсутствие зритель-



Д.В. Смирнов, тренер.



К.А.Елизарова, тренер.

НАШ ГОРОД

ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА



ских трибун (или балкона), необходимых при проведении соревнований.

Зал художественной гимнастики художницы делят с боксерами. Половину зала хореографии занимает ковер борцов греко-римского стиля.

В СШ занимается около 800 юных спортсменов. Занятия проводятся как на коммерческой основе, так и в рамках муниципального задания (не оплачиваются родителями воспитанников). В текущем году муниципальное задание для СШ составляет 405 человек: 132 гимнаста, 115 художниц, 158 легкоатлетов. Легкоатлеты занимаются только на бюджетной основе. Их тренируют О.В. Баранов и А.В. Палаткина. Занятия проводятся в СКиде. Тренерский состав в отделении художественной

гимнастики: Л.Г. Галныкина, И.В. Шевченко, Я.С. Федотова, Ю.С. Канаева.

На третьем этаже ФСК организовано общежитие для спортсменов, приехавших на соревнования или сборы: восемь трехместных номеров и один четырехместный. В скором времени в ФСК будет организована столовая. Имеется медицинский блок, ведется работа по лицензированию медицинского кабинета. Работает прокат лыж, летом всем желающим будет предложен прокат велосипедов, роликовых коньков, картов.

РЕАЛЬНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

С появлением ФСК для спортшколы открылись новые перспективы. «Мы приложим все силы, чтобы стать спортивной школой олимпийского

резерва», – говорит Светлана Романова. И, думается, решение такой задачи коллективу СШ вполне по силам. СШ и в прежние годы соответствовала многим критериям, по которым присваивается статус СШОР. Здесь работает опытный коллектив тренеров: Т.Н. Чалова, Л.Н. Попова, С.В. Воронцова, А.В. Куликова, С.П. Галныкин, Д.В. Смирнов. У всех высшая категория. Их воспитанники регулярно выполняли нормативы мастеров спорта. Илья Кибартас, Екатерина Сокова, Анастасия Агафонова входили в состав сборных страны. Не дотягивала СШ лишь по уровню тренировочной базы, но теперь и этот пункт приведен в соответствие.

Как же предполагается использовать два освободившихся здания

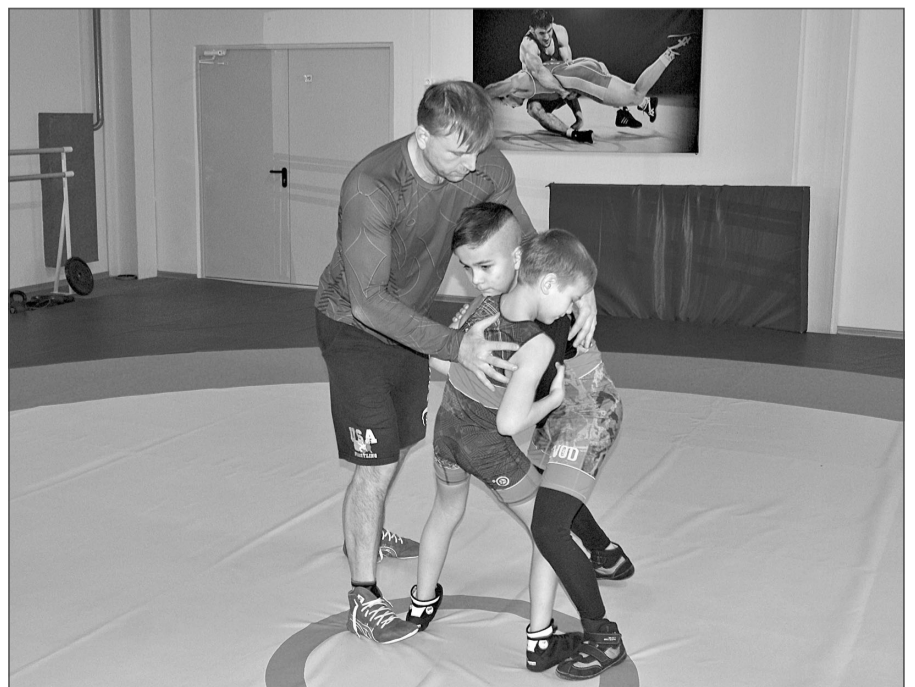
на ул. Набережной, где располагалась СШ? Депутаты на заседании горсовета приняли решение по данному вопросу. Одно из зданий передается Ковровскому историко-мемориальному музею для организации картинной галереи, другое – Управлению имущественных и земельных отношений для последующей сдачи в аренду.

Озабоченность вызывает лишь один момент: в северной части города наблюдается явный переизбыток учреждений культуры (все школы искусств, большинство муниципальных музеев), но нет учреждений спорта, как модно сейчас говорить, «от слова совсем».

Е. ПРОСКУРОВ.
Фото автора.




А.Л. Данилов, директор СШ «Мотодром-Арена».




Тренер А.В.Лаврентьев с воспитанниками.


ПОЗДРАВЛЕНИЯ




28 февраля отметил юбилейный день рождения водитель цеха №91 **ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ СОНИН**. Коллектив цеха от всей души поздравляет его с этой датой.
 Вас сегодня поздравляем
 С днем рождения опять,
 Новой жизни Вам желаем
 В Ваши пятьдесят пять.
 Пусть она станет счастливой,
 Пусть успех во всем придет,
 Пусть Вы будете любимы,
 И душа пускай поет.
 Пусть Ваш ум и Ваши силы
 Не угаснут никогда.
 Будьте Вы непобедимы,
 Жизни радуйтесь всегда.




1 марта отмечает день рождения **ОЛЕГ КАРИМОВ**, контролер смены №2 ООПВР. Коллектив смены поздравляет его с этим праздником.
 С днем рождения поздравляем!
 Сил и мужества желаем.
 Пусть все цели пред тобой
 Дарят радостный настрой.
 Пусть растут твои доходы
 От восхода до восхода.
 Все мечты осуществить –
 Жить, творить, мечтать, любить!



1 марта отмечает юбилейный день рождения водитель цеха № 91 **ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ КОЗЛОВСКИЙ**. Коллектив цеха сердечно поздравляет его с этой датой!
 Пришло время поздравлять:
 Вам сегодня шестьдесят!
 Добрых слов не пожалеем —
 Вас поздравим с юбилеем!
 Долгих лет мы Вам желаем.
 Пусть удача ожидает,
 Пусть она во всём поможет.
 Пусть болезни не тревожат,
 Пусть здоровье будет крепче,
 Каждый шаг дается легче.
 Пожелаем крепких нервов
 И во всём решений верных.
 Пусть душа будет всегда
 Весела и молода!



3 марта отмечает день рождения бухгалтера отдела главного бухгалтера **ЕЛЕНА НИКОЛАЕВНА БОЛЬШАКОВА**. Коллеги от всей души поздравляют её с этим замечательным днем и желают здоровья, вдохновения, любви, внимания, тепла, солнечного настроения, успехов во всем, ярких впечатлений и радуги эмоций!
 Яркого солнца, здоровья, тепла,
 Мирного неба, любви и добра,
 Ярких моментов, мечты, позитива,
 Жизни прекрасной, безмерно счастливой.
 Пусть настроенье отличным будет,
 В доме уют и достаток прибудет,
 Верных и лишь настоящих друзей,
 В жизни встречать только добрых людей.
 Радости, смеха, улыбок, веселья
 В Ваш замечательный день рождения,
 Пусть никогда не приходит ненастье,
 Ну а в глазах пусть читается счастье.




3 марта отметит юбилейный день рождения **ИРИНА ВИКТОРОВНА КИРИЛЛОВА**, медицинская сестра по массажу санатория-профилактория.
 С юбилеем поздравляем,
 Счастья, радости желаем,
 Вечной юности души
 И бескрайней доброты!
 Пусть всегда найдутся силы
 Жить достаточно красиво,
 Оставаться безупречной,
 Быть здоровой и успешной.
 Пусть сбываются надежды,
 Вмиг исполнятся мечты,
 Жизни долгой, безмятежной
 Полной счастья и любви!

Коллектив
 санатория-профилактория.



24 февраля отметила юбилейный день рождения **СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА СОКОЛОВА**.
 Мамуля, в этот день рождения
 Хотим тебе мы пожелать
 Добра, улыбок и везения,
 Чтобы никогда не унывать!
 Пусть будет жизнь твоя прекрасна,
 И все сбываются мечты,
 Пусть светит солнце тебе ясно,
 Чтоб чаще улыбалась ты!

Дочь и зять.



5 марта отметит юбилейный день рождения **АЛЕКСЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ТОРОПОВ**, механик-энергетик цеха №55. Коллектив цеха от всей души поздравляет его с этой датой и желает всего самого наилучшего.
 Не поверишь, ты – отличник,
 Десять раз тебе по «5».
 К этой круглой дате личной
 Мы б хотели пожелать
 Самых радостных событий,
 Самых добрых новостей,
 Самых праздничных прибытий,
 Ожидаемых гостей.
 Крепче быть и веселее,
 Не хандрить и не хворать.
 И на сотом юбилее
 Точно так же всех собрать.

27 февраля отметила день рождения старший специалист **ЕКАТЕРИНА МИХАЙЛОВНА НОВИКОВА**. Коллектив Учебного центра Управления по работе с персоналом от всей души поздравляет ее и желает всего самого наилучшего.
 Пусть будет жизнь наполнена везением,
 Добром людей, хорошим настроением,
 Чтоб радость приходила вновь и вновь,
 А сердце наполняла чтоб любовью.
 Здоровья, долгих лет, в делах удачи,
 И становиться с каждым днем богаче,
 Не зная проблем, невзгод, забот и бед,
 Успехов в начинаниях и побед!
 Чтоб жизнь несла в творениях вдохновение,
 И море позитива в день рождения,
 Чтоб на душе всегда было светло,
 А в доме лад, уют, сердец тепло!

АФИША. РЕКЛАМА

2 марта, четверг, в 11.30

В часовне Святого Великомученика Георгия Победоносца будет проведено богослужение



Для желающих будет возможность исповедоваться и задать вопросы священнику.

Центр досуга ветеранов «Огонёк» приглашает



7 марта, вторник, 16.00 – праздничная программа «Ваше величество Женщина»

14 марта, вторник, 15.00 – творческая встреча с автором и исполнителем бардовской песни А.А. Бакиным.

21 марта, вторник, 15.00 – выступление группы гитаристов «От сердца к сердцу»: «Солнце светит ярче».

Встречи проходят в малом зале

ДК им. Дегтярева. Телефон для справок 9-80-94

Супер Акция!!!*

На Строителей, 13
8-930-2222-303



Каждой клиентке к 8 марта ПОДАРОК! **

Скидка на вторую услугу 50 р

Приведи друга, получи скидку 50 р

- Стрижки от 300 р
- Окрашивание от 800 р
- Химия
- Брови от 300 р
- Маникюр от 600 р /педикюр от опытного мастера

Пр-т Ленина 44 8-930-2222-305

* акция действует с 27.02 по 18.04.2023 г. ** количество подарков ограничено
* Подробности акции в салоне по адресу: ул.Строителей, 13

РЕЖИССЕР Олег Ильин
ПРОДЮСЕР Альберт Могинов
11 МАРТА СУББОТА 18:00
АНТРЕПРИЗЫ ДК РОДИНА



ЭЛЕКТРОННАЯ ПРОДАЖА: VLADCONCERT.RU
ПРОДАЖА БИЛЕТОВ: ДК РОДИНА / ВЕЧЕРИНКИ И ПРАЗДНИКИ (МАГАЗИН НА УЛ. ЧЕРНЫШЕВСКОГО, 3)

Туристическая компания

«ЛЕН-А-ТУР»



МНОГОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:

Санкт-Петербург 30.03-03.04, 28.04-01.05, 6-10.05; Казань 30.03-03.04, 28.04-02.05, 6-10.05; Беларусь 9-13.06; 20-24.07; 10-14.08; Волгоград 9-13.06; 6-10.07; Тверь. Старица. Ржев 26-28.08; Тверь. Торжок. Селигер 17-19.06; Великий Новгород. Старая Русса. Валдай 14-17.07; Пушкинские горы. Псков. Великий Новгород 22-26.06; 3-7.08; Саранск 3-4.06, 12-13.08; Карелия 13-17.07, 3-7.08.

ОДНОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:

05, 26.03 – Москва. ВДНХ «Москвариум». 0+
04.03 – Парк Патриот. Дорога памяти, храм. 0+
04.03 – «В гости к Бабе-Яге». Лавровская фабрика деревянной игрушки. 0+
04.03 – Москва. Губернский театр «Свадьба Кречинского». 16+
05.03 – Ярославль. Аквапарк «Тропический берег». 0+
05.03 – Москва. Мюзикл «Граф Орлов». 12+
05.03 – Москва. Концерт «Будьте счастливы всегда». 6+
08.03 – Москва. Кремлевский дворец балет «Лебединое озеро». 12+
11.03 – Н. Новгород. Цирк. Кремль. 0+
12.03 – Москва. Музей ИЗО им. Пушкина, Храм Христа Спасителя. 0+
12.03 – Владимир. Боголюбово. Храм Покрова на Нерли. 0+
18.03 – Приволжск, Кострома. 0+
18.03 – Москва. Оружейная палата, Кремль. 0+
18.03 – Городец. Музей пряника, самовара, А. Невского. 0+
18.03, 01.04 – Москва. Парк аттракционов «Остров мечты». 0+
19.03 – Ярославль. Обзорная, музей фарфора, Толгский монастырь. 0+
19.03, 02.04 – Муром. Три монастыря, Карачарово. 0+
25, 30.03 – Москва-Сити. Смотровая площадка, дегустация мороженого и шоколада. 0+
26.03 – Москва. Мосфильм, Исторический музей. 0+
26.03, 01.04 – Н. Новгород. Аквапарк «Океанис». 0+
25.03 – Москва. Цирк Никулина «Акварель». 0+
25.03 – Ногинск. Фабрика мороженого. 0+
25.03 – Н. Новгород. Кидбург. 0+
25.03 – Ярославль. Дельфинарий, прогулка по городу. 0+
26.03 – Москва. Аквапарк «Ква-Ква». 0+
02.04 – Москва. Театр сатиры «Бешеные деньги». 12+
ШОП-ТУРЫ:

Иваново «Рио» чт., сб., вскр. – 200 руб. 0+
05, 19.03 – Москва. Садовод. 0+ 12.03 – Гусь-Хрустальный. 0+
ПАЛОМНИЧЕСКИЕ ТУРЫ:

7-8.03; 25-26.03 – к Матронушке Московской. 0+ 12.03 – Сергиев Посад. Троице-Сергиева Лавра, Гефсиманский скит. 0+ 18.03 – Дивеево. 0+

ОТКРЫТА ПРОДАЖА АВТОБУСНЫХ ТУРОВ К МОРЮ!!!
АКЦИЯ «РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ» до 1 марта!!!

Туры в Крым, Сочи, санатории, пляжный отдых за границей.
АРЕНДА АВТОБУСОВ

Туры в кредит! Банк – 000 ХКФ Банк Ген.лиц. № 316 Банка России.
В продаже подарочные сертификаты на путешествия!!!

Адрес: ул. Грибоедова, дом 5, корп. 2, офис 4.

Реестровый номер туроператора: РТО 011932

Тел.: 5-26-13, 6-10-91, 8-910-777-148. Сайт: www.len-a-tur.ru

Время работы: с пн.-пт. с 09.00–18.00, сб. с 10.00–14.00, вс. – вых.

ДК «СОВРЕМЕННОК»

НАШ НОВЫЙ САЙТ: www.sovremennikdk.ru;

Тел. кассы: 4-09-30, 3-54-83, 6-47-39.

До 7 марта – Принимаем заявки на проведение мастер-классов «Подарок к 8 марта «Сердце матери». По заявкам школ, возможно проведение в школах. Действует Пушкинская карта. 6+
5 марта в 17.00 – Городской конкурс красоты «Краса Коврова-2023». Пушкинская карта. 12+
7 марта в 19.00 – Вечер отдыха «Рандеву» к 8 марта. 18+
Прекрасный подарок для женщин к Международному женскому дню – билет на спектакль:
9 марта в 18.30 – Спектакль Московского театра «Двое и море». В главных ролях – Георгий Дронов и Елена Бирюкова, известные по телепроекту «Саша и Маша». 16+
12 марта в 15.00 – Премьера Народного театра «Откровение» по пьесе А. Арбузова «Старомодная Комедия». 16+
16 марта в 14.00 – Мероприятие для молодежи по Пушкинской карте Музыкальный ринг среди ковровских вокалистов. 12+
20 марта в 19.00 – Спектакль Московского театра комедии «Парфюмер». В главной роли Андрей Носков, известный по телесериалу «Кто в доме хозяин». 12+
21 марта в 14.00 – Моно-спектакль режиссера В. Михайлова «Супрема-2» «0 свойствах страстей». Пушкинская карта. 16+
26 марта в 15.00 – XXI городской фестиваль хореографических коллективов «Праздник танца». 6+
28 марта в 10.00 – В дни школьных каникул. Спектакль детской театральной студии «Эксклюзив» «Золушка». 0+
30 марта в 10.00 – Городской театральный фестиваль-конкурс театральных коллективов «Театральная юность Коврова». 0+
31 марта в 19.00 – Вечер отдыха «Рандеву» ко Дню смеха. 18+
3 апреля в 19.00 – Концерт Заслуженного артиста России Валерия Семина – баяниста, аранжировщика, певца, композитора, теле- и радиоведущего, постоянного участника телепрограммы 2 канала «Привет, Андрей». 6+
Тел. кассы 4-09-30 Билеты: koncertkassa.ru и Vladmirkoncert.ru

ДК им. НОГИНА

5 марта в 14.00 – Народный бал советской оперетты – театрализованый праздник при поддержке Президентского фонда культурных инициатив. Вход свободный. 6+
7 марта в 18.00 – «За милых дам!» – праздничный диско-вечер для взрослых. 18+
8 марта в 16.00 – «Мы дарим Вам слова любви!» – праздничный концерт, посвященный Дню 8 марта. 0+
12 марта в 16.00 – «Одинокая звезда» – премьера спектакля по остроумной пьесе Т. Долговой (проблемы современной молодежи). 12+
Тел. 2-25-11, 2-26-11. dk-nogina.ru.

Санаторий-профилакторий ОАО «Зид» приглашает всех желающих на санаторно-курортное лечение.

Стоимость путевки 1850 руб. сутки

Стоимость путевки-курсовки без проживания и питания 810 руб. сутки.

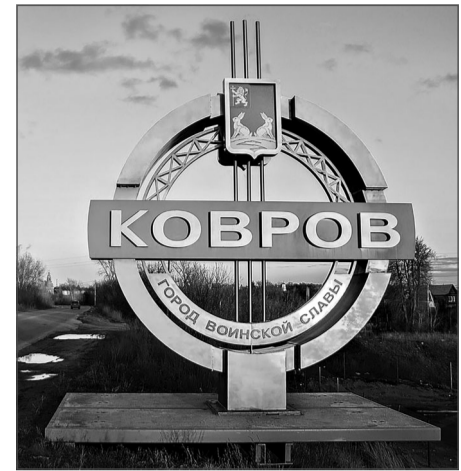
☎ 9-13-80; 3-03-79; 9-18-00

Лицензия №ЛО-33-01-002517 выдана Департаментом здравоохранения администрации Владимирской области 02.02.2018г

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

СКАНВОРД. ГОРОСКОП

Состязание верховых лошадей						Лобовое у авто						
Фугас, мина, патрон	Писатель, создавший Воланда		Царь - пушка и царь - ...	Жук-грызун стволов	Деревянный кумир		Фантаст по имени Жюль	Минеральная прищипка	"Цилиндр" кавалериста		Болезненная дрожь	
								Северный сосед Израиля				
	Рулевой собачьей упряжки		Уведомление из банка	Лань или косуля					Рыбина из черной икрилки		Трость для хромого	
	Любимая каша узбека					Жизненный принцип		Берестяной подягоды				
				Рама со стеклами					Важная персона	Картина, написанная на стене	Судьба для буддиста	
	Льготный билет на поезд						Копия из гипса					
	Богатые "тихие" комнаты	Рецензент фильма или книги		Кончил ... - гулял смело					Коробка для конфет			
					Письменная претензия		Брус для крепления прямых парусов					
	Основа пльом-бира	"Семечка" папоротника						Великая актриса Сара	Спид-ручный метод		Жертва удава	
					Живописец по имени Пабло		Болотная травя-бритва					
Змея, сраженная Гераклом	Лапчатая и гогощая птица		Женщина из высшего общества	"Затычка" для болтуна				Дерево с мягкой хвоей		Карты с рисунками	"Ремень" верности	
					"Утопический" автор	Дейтерий - ... водорода						
Хищная рыба												
				Награда клоуну из зала					Шлик к горилке			
Мрак невежества		Перемолотое в фарш					Подтверждаемая практикой					
				Золотое войско Мамай					Драка в специальных перчатках			



Погода		
1 марта, СР		
Небольшой снег	-5	☁️❄️
	-7	
2 марта, ЧТ		
Небольшой снег	-2	☁️❄️
	-7	
3 марта, ПТ		
Снег	-5	☁️❄️
	-6	
4 марта, СБ		
Небольшой снег	-2	☁️❄️
	-7	
5 марта, ВС		
Небольшой снег	-3	☁️❄️
	-6	
6 марта, ПН		
Небольшой снег	-6	☁️❄️
	-10	
7 марта, ВТ		
Снег	-5	☁️❄️
	-9	

Прогноз предоставлен Яндекс.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД В № 7

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Сполох. Апломб. Полумрак. Ярлык. Имидж. Ткач. Амвон. Дюна. Алоэ. Опара. Кетчуп. Двор. Лечо. Тевяк. Арахис. Аршин. Ланита. Холод. Драп. Тиски. Ободок. Веко. Киви. Ревю. Флаг Стопор. Баба. Лоск. Тори.
ПО ВЕРТИКАЛИ: Предстал. Теща. Полотно. Венчик. Капля. Софа. Кат. Ричард. Радикал. Хлам. Лаваш. Иго. Кино. Ива. Экран. Поиск. Прыжка. Метла. Оборот Отлив. Чехол. Депо. Онучи. Оговор. Бекон. Посад. Кюри.

Гороскоп с 1 по 8 марта

ОВЕН. Овны будут очень успешными во всех планах. Единственное, чего им стоит избегать, — это агрессия. Убеждать людей в своей правоте можно и без грубой силы. Возможно, что события на этой неделе будут развиваться не так, как того хотят Овны.

ТЕЛЕЦ. У Тельцов одной из самых важных сфер станет любовь. Для того, чтобы в этом направлении все было хорошо, достаточно избавиться от стереотипного мышления. Для всех Тельцов полезными будут любовные талисманы. Особенно это касается тех, кто находится в поисках второй половинки.

БЛИЗНЕЦЫ. Близнецам удастся найти свое предназначение в жизни. Следует прислушиваться к тому, что говорят окружающие. Если на работе и в бизнесе, возможно, придется отстаивать свое мнение, то в любви лучше этого не делать. В отношениях с близкими стоит быть максимально сдержанными.

РАК. Раки, относящиеся к кардинальным знакам Зодиака, являются романтиками и влюбляются очень быстро. На этой неделе одинокие люди этого Знака смогут найти вторую половинку. Всем, кто уже находится в отношениях, можно отправиться в совместное путешествие, заняться чем-то вместе по дому.

ЛЕВ. В эти дни можно и даже нужно принимать сложные решения. Лучше на время приостановить поиски второй половинки. Львам сейчас нужно быть предельно осторожными в общении с незнакомцами. В середине рабочей недели стоит смотреть в оба и как можно меньше выяснять отношения с коллегами, клиентами, близкими.

ДЕВА. Девам стоит избавиться от негативных мыслей, потому что в начале весны им просто нет места в их жизни. Отрицательные мысли могут сильно нарушить планы. Как можно реже обращайтесь внимание на непрошенные советы.

ВЕСЫ. Весов, находящихся в отношениях, ожидают некоторые осложнения и проблемы. Период будет очень

благоприятен для поисков любви, для новых знакомств в целом. На пути встречается действительно важный человек.

СКОРПИОН. У Скорпионов начинается время, когда у них может получиться очистить карму. Плюс в том, что им не придется ради этого страдать. Нужно делать как можно больше добра тем, кто дорог. Этого будет вполне достаточно.

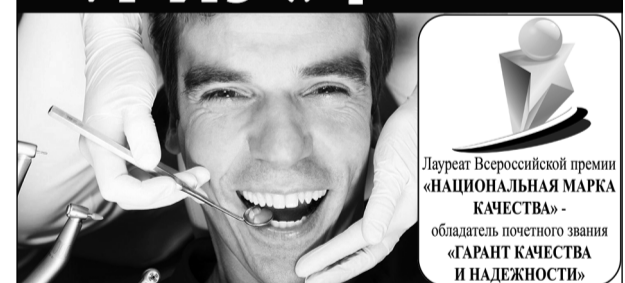
СТРЕЛЕЦ. У Стрельцов весна начнется с позитивной ноты. Некоторые трудности могут их ждать в работе в пятницу, но справиться с ними будет проще простого. Возможно, что некоторый дисбаланс внесут домашние проблемы и дела. Большое внимание стоит уделять родителям и другим родственникам.

КОЗЕРОГ. Козерогам нужно работать и быть ответственными, но при этом избегать энергетического выгорания. В целом неделя будет крайне удачной — для поездок, общения, работы, поисков второй половинки, романтики. Козероги рассудительные люди, поэтому ни о каких проблемах не может идти и речи.

ВОДОЛЕЙ. Эта неделя очень благоприятна для общения с близкими, друзьями и второй половинкой. Старые отношения удастся сделать более крепкими. Всем одиноким Водолеям звезды будут активно помогать в поисках второй половинки. Главное — не забывать проверять любовную совместимость.

РЫБЫ. У Рыб начинается очень благоприятное время для работы и бизнеса. Нужно лишь не бояться брать на себя ответственность. Со стороны окружающих возможен поток негатива, поэтому нужно научиться правильно отвечать на хамство, оскорбления или ложь, чтобы не разрушить свое собственное биополе.

СТОМАТОЛОГИЯ ТРИУМФ КЛИНИК



Лауреат Всероссийской премии «НАЦИОНАЛЬНАЯ МАРКА КАЧЕСТВА» - обладатель почетного звания «ГАРАНТ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТИ»

лечение зубов;
 протезирование за 1 день;
 имплантация;
 удаление зубов;
 лечение дёсен;
 реставрация зубов.

Прием ведет профессор, заведующий кафедры НМО ВлГУ **Малинин А. Н.**

Качество наших услуг значительно выше наших цен!
 По дисконтной карте члена профсоюза скидка 10%.

пр-т Ленина, 38, тел. 3-15-00, 8-915-751-15-00
 ул. Грибоедова, 13, п.73, тел. 4-67-48

Лицензия ЛО41-01134-33/00342276 от 28.04.2017г.
 Выдана Департаментом здравоохранения Владимирской обл.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА
 В газете «Дегтярёвец»
 9-12-88

ИНФОРМАЦИЯ



**В ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва» в ДОЛ «Солнечный»
и б/о «Суханиха» на ЛЕТНЮЮ СЕЗОННУЮ РАБОТУ**



ТРЕБУЮТСЯ

- повара;
- официанты;
- мойщики посуды;
- подсобные рабочие;
- уборщики служебных помещений

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ

- официальное трудоустройство по ТК РФ и медицинский осмотр за счет предприятия,
- высокую заработную плату,
- льготное питание,
- предоставление льготной путевки,
- доставка до работы,
- скользящий график

**Заработная плата
от 28 000 рублей**
Реклама

обращаться в УСС ОАО «Зид», ул. Труда, д. 4, 2 этаж
Морковкина Эла Геннадьевна, тел.: 8 (49232) 9-19-84
Аршинова Мария Владимировна, тел.: 8 (49232) 9-12-68

ТРЕБУЮТСЯ
Для охраны объектов ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва», а также сопровождения продукции предприятия по территории Российской Федерации требуются на работу в отряд военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии граждане РФ, мужчины и женщины в возрасте от 18 лет.

УСЛОВИЯ:
график работы – сутки через трое, официальное трудоустройство, полный соцпакет, обучение и обеспечение форменной одеждой за счет работодателя. Лицензия не требуется. Среднемесячная заработная плата - 24 000 руб.

Справки по телефону: 9-10-17

ХЕНДМЕЙД – ЯРМАРКА
50 хендмейд мастеров из Коврова представят: прекрасные игрушки, авторские украшения, мыло, шоколад и другие сладости, средства по уходу за собой, сумки и многое другое.

♦ Всё сделано с душой и любовью.
♦ Хороший подарок к 8 марта!
♦ Также будут организованы бесплатные мастер-классы для детей и взрослых!

4 и 5 МАРТА с 10.00 до 20.00
0+ ТРЦ «КОВРОВ-МОЛЛ», 1 этаж, центральная площадка

ИП Большакова Г.И. реклама
оказывает услуги
**ПО БОРЬБЕ С ГРЫЗУНАМИ
ТАРАКАНАМИ, МУХАМИ,
КЛЕЩАМИ, БЛОХАМИ и т.д.**
Тел.: 8-915-776-79-73

Магазин «УМЕЛЕЦ» РЕКЛАМА
УЛ. ПЕРШУТОВА, Д. 33 (БЫВШИЙ «ВОДОКАНАЛ»)

ОБНОВЛЕНИЕ:

- Каскетка
- стол деревянный
- краска-эмаль ХВ518, ХС514 (цвет защитный)
- проволока разная
- круги шлифовальные
- трубы металлические, диам.32, 42, 85, 100x4мм, 133x3 мм
- тюль 2,9 x3,8м
- светильник потолочный
- светильник таблетка
- муфта электромагнитная
- коробка из гофрированного картона
- бочка металлическая 50л,200л
- тарелки пластмассовые
- кружки пластмассовые,

- наклейка на МКН-11 «Волхв»
- кожан ремня двиг. на МКН-11
- ремень клиновой А-600, 630, В-710, Z-1700
- подводка для воды 40 см
- выключатель 1-клавишный
- выключатель 2-клавишный
- предохранитель 25А
- клей БФ-4
- тумбы металлические
- тумбочки деревянные
- заклепки
- вилки, ложки, б/у
- стекло органическое
- текстолит
- стеклотекстолит

- амперметры
- вольтметры
- решетка вентиляционная
- стойка для душа
- тарелки фаянсовые
- катушки пластмассовые
- мебельный магнит
- напильники разные
- лампа L58W/765
- салфетницы
- поролон толщ.0,5 см, р-р 2x1 м, 1 см, р-р 2x1м
- локоткань
- емкости пласт. 30 л, 9 л
- двери МДФ
- банки 0,6 л, 3,0 л
- кровать L1,7м

Время работы: ПН-ЧТ с 9.00 до 18.00 ПТ с 9.00 до 17.00
Перерыв с 13.00 до 14.00. Выходные: суббота, воскресенье.

Телефон: 2-27-57

ДЕГТЯРЁВЕЦ РЕКЛАМА можно купить **«ВОСХОД»** пер. Чкалова, 7
или выписать **«ВОСХОД»**
в магазине

ДЕГТЯРЁВЕЦ

Учредители: ОАО «Зид», редакция газеты «Дегтярёвец»
Главный редактор: Я. А. СУМСКАЯ.
Подписной индекс: ПП782.

Редакторы отдела: Е. П. ГАВРИЛОВА, Н. М. СУРЬЯНИНОВА.
Ответственный секретарь: И. С. СОЛОДУХИНА.
Корреспонденты: Е.В. ПРОСКУРОВ, Я. С. СМЕРНОВА.
Технический редактор: А. Ю. ДЕМЬЯНОВСКИЙ.
Компьютерная верстка: А. А. ЯЦУК.
Набор: А. А. ЧЕРВЯКОВА.
Менеджер по рекламе: Е. П. ГАВРИЛОВА.
(тел.: 9-12-88, 8-904-037-16-40).

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
А. В. ТМЕНОВ, председатель Совета директоров;
А. П. КАЗАЗАЕВ, генеральный директор ОАО «Зид»;
С. В. ПУСТОВАЛОВ, заместитель генерального директора по производству и МТС;
Л. А. СМЕРНОВ, заместитель генерального директора по персоналу, режиму и связям с общественностью;
М. Ю. ШИКИН, главный инженер;
А. Е. ГОРБАЧЕВ, заместитель главного инженера;
В. Г. МАНДЕЛЬШТАМ, начальник УПГ;
О. В. ГЛУХЕНЬКАЯ, начальник ОЗАС;
С. В. ЗИМИН, главный юрист;
В. Н. ШИЛОВ, заместитель председателя профкома завода.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность фактов. Редакция не всегда разделяет позиции авторов, может публиковать статьи в порядке обсуждения, не несет ответственность за содержание материала. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Перепечатка материалов и использование фотографий разрешается по согласованию с редакцией. Ссылка на «Дегтярёвец» обязательна.

Адрес редакции и издательства: 601900, Владимирская обл., г. Ковров, ул. Труда, д. 4. ОАО «Зид».
Телефоны: (49232)91091, 91285, 91288 (отдел рекламы).
Факс: 8(49232)91091. **E-mail:** zidred@zid.ru.
Номер отпечатан с оригинал-макетов редакции в ООО «Экспресс-Полиграфия», 600017, г. Владимир, ул. 16 лет Октября, д. 36-а. Газета выходит по средам. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Владимирской области 08.11.2010. Регистрационный номер: ПИ № ТУ 33-00101. «Дегтярёвец» № 8 (10929) от 1.03.2023г. Заказ № 559. Тираж 5500. Цена свободная. 12+

ИНФОРМАЦИЯ. РЕКЛАМА

Следующий номер «Дегтяревца» выйдет во вторник, 7 марта.

Продолжение. Начало на стр. 1



Наш завод весну встречает, всех блинами угощает!

...Гуляли в парке и правда масово – запах шашлыков разносился даже по окрестным улицам, со всех концов стекались к парковой эстраде люди, около сцены красовался огромный самовар, народ – и стар, и млад – развлекали взрослые и юные артисты творческих коллективов ДК им. В.А. Дегтярёва – «Веселый серпантин» (рук. Е. Липовская), «Контраст» (рук. Н. Шубина, О. Кузнецова), «Новый стиль» (рук. М. Чунаева), «Стиль-класс» (рук. И. Аитова), «Улыбки» (реж. Ю. Костылева), «Sound-Life» (рук. Е. Кретова). Ведущими праздника стали актеры молодежного театра «Вертикаль» – Александр Данилюк, Ксения Казадаева, Диана Соловьева, Анастасия Бударина, Мария Сидорова и директор ДК им. Дегтярёва Сергей Ракигин. Масленицу на этот раз не сжигали, а вот Зиму – хмурую, капризную и недружелюбную – активно прогоняли!

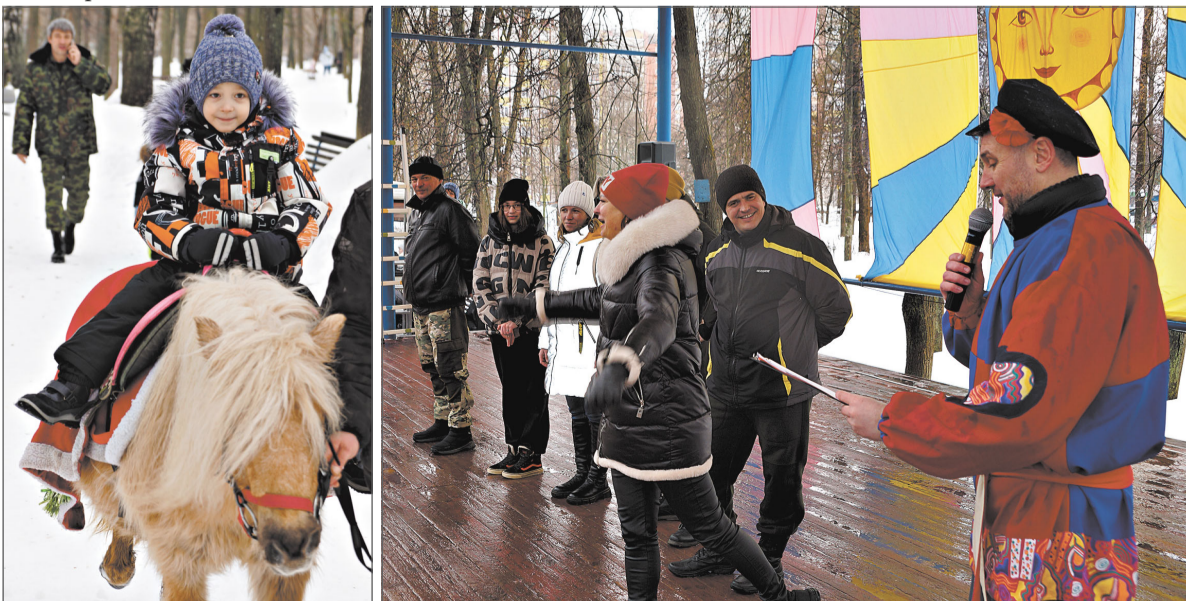
Дети с удовольствием прыгали через разноцветную скакалку, рядом можно было проверить точность и сноровку в метании блинчиков, на сцене устраивали традиционные народные конкурсы – пели частушки, разыгрывали сценки, поднимали гирию. С частушками сначала как-то не задолось, взрослые постеснялись, зато дети доказали, что



патриотизм – это еще и сохранение культурных традиций и исторических ценностей, и быстро перепели взрослых. В поднимании гири настоящим богатырем показал себя Иван – 63 раза он смог поднять гирию весом в 16 кг!

Быстро выстроилась очередь к красавцу-самовару, рядом с которым на подносах возвышались целые горы блинов. Чай разливали и блинами угощали собравшийся народ совершенно безвозмездно, то есть даром! Сотни блинчиков напекли повара санатория-профилактория, а на раздаче работали девушки-красавицы: Екатерина Сорвина, Анастасия Маркова, Юлия Кукушкина.

Н.СУРЬЯНИНОВА. Фото автора.



ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ

НА ДОМУ, БЕЗ СНЯТИЯ, БЕЗ НАРУШЕНИЯ ПЛОМБ
РАБОТАЕМ С 8.00 ДО 21.00 БЕЗ ОБЕДА И ВЫХОДНЫХ

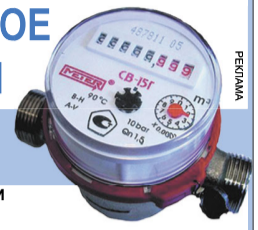
ВЫБЕРИТЕ УДОБНОЕ
ДЛЯ ВАС ВРЕМЯ

8(49-232) 3-86-52

8 (904) 260-79-96

ИП ПЕТРОВА Ю.Г. АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ
РА. RU. 320031 ВЫДАН 28.04.2017 г.

В случае непригодности счетчика оплата за поверку не взимается



ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ НА ДОМУ, БЕЗ ДЕМОНТАЖА

Работаем без выходных, семь дней в неделю

г. Ковров

8 (49232) 5-18-52

8 (902) 883-04-94

стоимость поверки: 400 руб.

при заказе от 10 заявок: 350 руб.

ООО «СервисПЮС», аттестат аккредитации № RA.RU.314409 от 06.01.2023 г.



СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЙ



Дентал Сервис

предлагает все виды услуг:

- Панорамное рентгеновское обследование (ортопантомограф)
- Ортодонтия
- Детский приём
- Хирургия
- Лечение и протезирование

ДЕЙСТВУЮТ АКЦИИ И СКИДКИ

ПОДРОБНОСТИ У АДМИНИСТРАТОРОВ:

2-54-74, 5-27-13, 6-20-90

На сайте: WWW.DENTALKOVROV.RU

Лиц. ЛО-33-01-001904 от 10.07.2015 Реклама

Пункт приема вторсырья



Режим работы ПН-ПТ 7.00-17.00, СБ 8.00-14.00
ул. Свердлова, д. 91 8-904-955-55-01

ВЫВЕЗЕМ САМИ ОТ 1 КГ

Лицензия 33-4610-СТ выд. межрегион. упр-ем Росприроднадзора по Ивановской и Владимир. обл.



- протезирование
- лечение
- хирургия
- детский приём (по адресу: ул. Строителей, 28 оф.8)

ул. 19 Партсъезда, 11,
9-39-24, 8-915-799-39-24

ул. Малеева, 2,
9-64-55, 8-919-019-64-55

ул. Строителей, 28, оф. 8
2-72-72, 8-919-013-72-72

АКЦИЯ:
Чистка и отбеливание
Air Flow

с 15 февраля по 15
марта 2023 года -
скидка 15%*

* Подробности акции
в стоматологиях
по указанному адресу.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ
ЛО 33-01-001737 от 19.12.2014г. Деп. здравоохранения ВО.