

№46 (10916) ■ 23 ноября 2022 года

ДЕГТЯРЕВЕШ



Обладатель знака
«Золотой
фонд прессы»
с 2011 года

Еженедельная производственно-экономическая газета ОАО «Зид» выходит с 13 апреля 1929 года

КТОПШ – 25 ЛЕТ

Техническое перевооружение:
проверка временем

► 4, 5

27 НОЯБРЯ – ДЕНЬ МАТЕРИ

О любимых мамах, с которыми
сыновья и дочери трудятся вместе

► 10, 11

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ФК «Зид» свои задачи
выполнил

► 12, 13



(49232)91091
zidred@zid.ru

Зид Социальное партнёрство



Коллективным договором на 2022 год между трудовым коллективом (в лице профсоюзного комитета) и администрацией предприятия предусматривалось выполнить следующие обязательства:

- обеспечить повышение уровня жизни и улучшение условий труда работающих;
- гарантировать занятость и рост личных доходов работников в соответствии с вкладом каждого члена трудового коллектива;
- совершенствовать управление предприятием, обеспечивать высокое качество и конкурентоспособность выпускаемой продукции и оказываемых услуг с наименьшими издержками производства.

Отчёт о выполнении Коллективного договора ОАО «Зид» за 9 месяцев 2022 года читайте на стр. 6-9.

ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПРОГРАММЫ – 25 ЛЕТ

Реальные проекты на высоком уровне

Завод им. В.А. Дегтярёва с самого начала стал активным участником Президентской программы, потому что вопрос развития персонала, подготовки управленческих кадров был и остается для акционерного общества актуальным. Всего прошли обучение по программе 109 дегтярёвцев. В этом году обучается 4 специалиста.

ПО УКАЗУ ПРЕЗИДЕНТА

В 1997 году в России стартовала Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства. Президентом РФ был подписан Указ № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ». А через 6 лет в знак того, что программа дала положительные результаты, и в качестве корректировки последовал второй Указ Президента РФ за № 382 от 01.04.2003 г. о внесении дополнений в первый Указ.

Стратегическая цель программы – содействие развитию управления для повышения конкурентоспособности и эффективности российских предприятий в условиях глобализации экономики. В рамках Президентской программы ежегодно обучаются свыше 2500 руководителей реального сектора экономики, в том числе около 150 человек в восьми региональных центрах Международного института менеджмента ЛИНК, аккредитованных Федеральной Комиссией по организации подготовки управленческих кадров.

Основными участниками программы стали организации различных секторов народного хозяйства страны, направлявшие на учебу своих наиболее перспективных руководителей. Но предпочтение при отборе все-таки отдавалось и отдается специалистам крупных и средних производственных предприятий, участвующих в программах реструктуризации производства и развития регионов.

ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА подготовки управленческих кадров



ОАО «Зид» – предприятие, заинтересованное в обучении своих кадров. Эффективность Президентской программы подтверждает успешность её выпускников. Многие из них занимают ведущие руководящие посты на предприятии.

А. П. Казазаев,

генеральный директор ОАО «Зид»:

«Учеба по Президентской программе научила не только правильно организовывать производство, но и строить взаимоотношения в коллективе, дала очень большие знания по психологии, что особенно важно для нас, технарей. Давно доказано, что успех производства основывается не только на технических знаниях персонала, но и на микроклимате в подразделениях.»

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Для Владимирской области была установлена квота – 52 человека в год, Зид направлял на учебу целые группы молодых руководителей. И хотя отбор претендентов комиссией по органи-

зации подготовки управленческих кадров велся очень жесткий, дегтярёвцы прошли все тестирования и собеседования.

С 1998 года обучение по Президентской программе в российских образовательных учреждениях прошли

109 молодых руководителей ЗиДа, получив дипломы о профессиональной переподготовке по специальностям «Менеджмент», «Маркетинг», «Финансы и кредиты».

Дегтярёвцы главной целью для себя ставили и ставят выведение имеющихся базовых знаний на качественно новый уровень, что в дальнейшем пригодится на производстве для повышения его эффективности и собственного профессионального и карьерного роста.

Многие из заводчан-участников программы внедрили проекты, разработанные в период обучения в российских образовательных учреждениях, установили и поддерживают деловые контакты с российскими коллегами.

Характерной особенностью подготовки специалистов в рамках Президентской программы является её нацеленность на конечный результат, возможность применения выпускниками полученных знаний и навыков в реальной повседневной деятельности направляющих предприятий. В связи с этим темы выпускных квалификационных работ участников согласовывались с руководителями подразделений завода, что и определяло их четкую практическую направленность на решение проблем конкретных производств, цехов, отделов.

Преподаватели отмечают, что, как правило, студенты ОАО «Зид» – очень дисциплинированные и ответственные и представляют реальные проекты, выполненные на высоком уровне и в срок.

Выписывайте «Дегтярёвец»



СТАРТОВАЛА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 1 ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА В ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТЫ РОССИИ

Подписная кампания началась 1 сентября и продлится до 25 декабря. Подписной индекс издания в официальном Каталоге АО «Почта России» ПП782. Оформить подписку можно также на сайте www.pochta.ru.

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ НА «ДЕГТЯРЁВЕЦ» НА 6 МЕСЯЦЕВ: В ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТЫ РОССИИ

- ♦ для граждан – 510 рублей 12 копеек (85 руб. 02 коп. в месяц)
- ♦ для ветеранов – 411 рублей 72 копейки (68 руб. 62 коп. в месяц)

ТАКЖЕ «ДЕГТЯРЁВЕЦ» МОЖНО ВЫПИСАТЬ И ПОЛУЧАТЬ ГАЗЕТУ КАЖДУЮ СРЕДУ В МАГАЗИНЕ «ВОСХОД» (ПЕРЕУЛОК ИМ. ЧКАЛОВА, 7).

- ♦ Стоимость подписки через магазин «Восход» – 60 рублей за 6 месяцев.
- ♦ Для получающих газету на заводе стоимость подписки – 60 рублей за 6 месяцев.

АКТУАЛЬНО

КАДРЫ ДЛЯ ОПК

ПУ № 1–100 лет

В этом году профессиональному училищу № 1 исполнилось бы 100 лет. В 1922 году на Ковровском пулеметном заводе была открыта школа фабрично-заводского ученичества ФЗУ. И на протяжении десятилетий заводское училище готовило рабочие кадры для завода.



На 91-м году существования базовое училище завода имени Дегтярёва подверглось реструктуризации и с 1 сентября вошло в состав Ковровского промышленно-гуманитарного техникума. Напомним читателям, что слияние произошло по решению областного Департамента образования, в связи с тем, что с 1 сентября 2013 года вступил в силу новый закон «Об образовании», в котором уже не предусмотрен уровень начального профессионального образования, и училища наделяются или новым статусом профессиональной образовательной организации – становятся лицеями, или присоединяются к учреждениям среднего профессионального образования – техникумам и колледжам. Директором Ковровского промышленно-гуманитарного техни-

Ковров был и остается промышленным городом, где всегда востребованы специалисты рабочих профессий. Сегодня традиции ПУ продолжает Ковровский промышленно-гуманитарный колледж. Вчера, 22 ноября, в ДК им. В.А. Дегтярёва состоялось торжественное мероприятие, посвященное 100-летию профессионального училища № 1.

кума был назначен Николай Михайлович Карев, возглавлявший ПУ № 1.

– Ковровский промышленно-гуманитарный техникум, в состав которого вошло ПУ № 1, – это учреждение среднего образования, где ведется подготовка и рабочих кадров, и специалистов среднего звена, которые придут работать и на Зид, и на КЭМЗ,

и на другие предприятия города, – сказал в интервью «Дегтярёвцу» Николай Михайлович. – Перед нами остается задача сохранить ориентацию на подготовку высококвалифицированных станочников, наладчиков, сварщиков – по профессиям, востребованным в машиностроении и металлообработке, но уже по новым стандартам.

ВАКЦИНАЦИЯ

Прививочная кампания в самом разгаре

Работники нашего предприятия могут сделать прививку от гриппа во всех заводских здравпунктах вакциной «Совигрипп». В центральном здравпункте можно привиться и от коронавируса – но необходима предварительная запись.

Ход прививочной кампании против гриппа обсудили на оперативном совещании в администрации области под председательством губернатора Александра Авдеева 14 ноября. К слову, глава региона и сам вакцинировался, так сказать, стимулировал население личным примером.

Вакцинация против гриппа – в активной фазе. Прививочных препаратов в регионе достаточно, и это современ-

ные вакцины, практически не имеющие побочных реакций. Медики уточняют: привитый человек может заболеть, но перенесёт заболевание гораздо легче.

Чтобы создать надёжный заслон коллективного иммунитета в области, необходимо привить чуть более 805 тыс. человек. На данный момент план выполнен на 44 процента. Время привиться ещё есть.



Скоро Новый год



Всего в ДК им. В.А. Дегтярёва планируется провести 15 представлений для детей заводчан. Выдача подарков традиционно пройдет с 9.30 до 17.30, первый день – 27 декабря, последний – 3 января. 31 декабря и 3 января подарки будут выдавать до 12.00, 1 января – выходной.

График заездов в санаторий-профилакторий на I полугодие 2023 года



10.01–02.02 – заболевания опорно-двигательного аппарата и сердечно-сосудистой системы;

06.02–03.03 – заболевания нервной системы;

09.03–01.04 – заболевания сердечно-сосудистой системы и опорно-двигательного аппарата;

05.04–28.04 – заболевания опорно-двигательного аппарата и сердечно-сосудистой системы;

4.05–30.05 – заболевания в результате нарушения обмена веществ (ожирение) и заболевания органов пищеварения.

Зид

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ЗАВОД ИМЕНИ В.А.ДЕГТЯРЕВА

ПРОИЗВОДИТ НАБОР ГРУПП НА ОБУЧЕНИЕ:

Токарь **Фрезеровщик**
Срок обучения 3 месяца



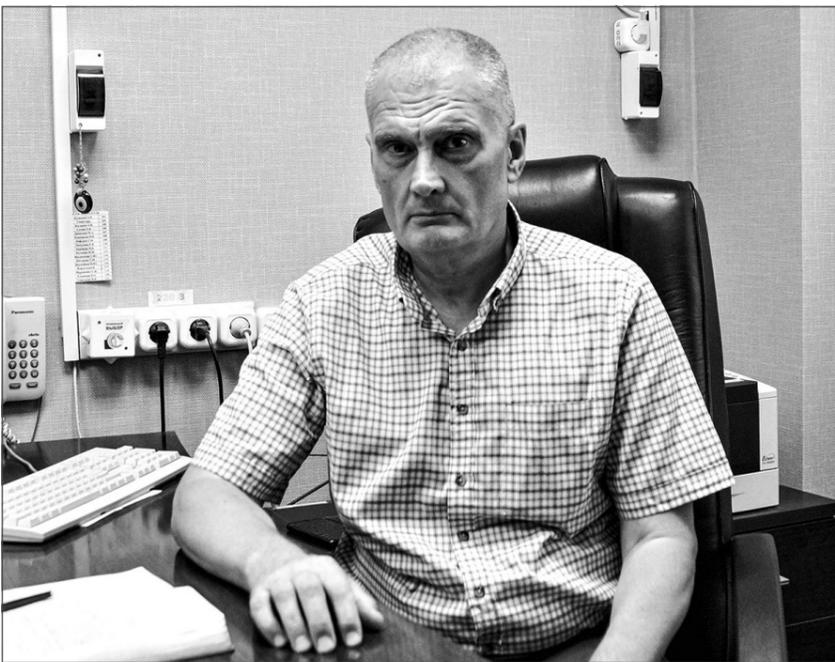
На основании лицензии Департамента образования администрации Владимирской области (Серия 33 Л 01 № 0000681, рег. № 3568 от 21.07.2014 г.) на право осуществления образовательной деятельности с целью подготовки квалифицированных кадров.

Обращаться в управление по работе с персоналом ОАО «Зид», г. Ковров, ул. Труда, д. 4, 1 этаж, каб. № 3, понедельник-пятница с 8.00 до 17.00. Тел.: 8(49232)9-19-34

КТОПП – 25 ЛЕТ

Мы продолжаем рассказывать о работе коллектива КТОПП, отметившего в 2022 году свой 25-летний юбилей. Ранее на страницах газеты мы печатали о том, как происходит процесс разработки нестандартного оборудования для техпроцессов изготовления продукции и оборудования для испытаний различных узлов изделий. Сегодня объектом нашего внимания стало другое направление работы КТОПП – «техническое развитие и обеспечение оборудованием».

Техническое перевооружение: проверка временем



Заместитель начальника КТОПП по этому направлению Владимир Витальевич Коновалов рассказал нам, как происходило техническое оснащение предприятия, начиная с 1950–60х годов до настоящего времени, и дал оценку современному рынку оборудования.

– Любое промышленное производство невозможно без применения оборудования. От его количественного и качественного состава зависят производственные мощности предприятия, т.е., простыми словами – готовность предприятия к увеличению выпуска продукции. Оборудование стареет морально, выходит из строя, требует замены комплектующих, подчас уже давно снятых с производства, снижаются его точностные характеристики. Соответственно, одной из главных задач является своевременное и качественное техническое перевооружение производства. В советское время техперевооружение планировалось по заявкам предприятий на государственном уровне, и финансирование не являлось непреодолимым препятствием. В наше время обновление основных фондов практически целиком ложится на плечи самого предприятия, «оттягивая» на эти цели значительную часть собственных финансовых средств, даже, если предприятие работает на государственные нужды.

Сейчас техперевооружение предприятия наталкивается на ряд проблем. Ввиду сложившейся политической

ситуации многие передовые производители оборудования ушли из России. На ежегодных выставках «Металлообработка» доля отечественного оборудования крайне мала. Некоторые виды универсального оборудования есть у производителей Беларуси. На рынок выходит китайский станкострой – неизвестные бренды, еще не зарекомендовавшие себя в России. Пытаются заявить о себе индийские производители. Все чаще предлагаются станки отечественного производства (фрезерные и токарные), собранные из комплектующих китайского производства. Качество такого оборудования может быть абсолютно разным – от откровенно плохого до приемлемого. Проверить это можно только временем. Практически на все оборудование за последний год выросла цена. Объясняют это санкциями, изменениями в логистике, увеличением мировых цен на металл, комплектацию и т.д. Учитывая, что все оборудование приобретается из прибыли предприятия и должно качественно отработать по нашим реалиям не одно десятилетие, в выборе поставщиков необходимо взвешенное решение, чем в настоящее время занимаются технологические службы.

Владимир Витальевич Коновалов работает на заводе им. В.А. Дегтярёва более 35 лет. Он выпускник Ковровского филиала Владимирского политехнического института. Начиная трудовую деятельность в цехе № 52 электромонтажником, затем работал мастером, начальником техбюро. Продолжился профессиональный рост В.В. Коновалова в службе обеспечения оборудованием, где он прошел путь от ведущего инженера до начальника ТООБ. Вопросами обеспечения предприятия оборудованием В.В. Коновалов занимается с 1998 года. В 2007 году Владимир Витальевич назначен заместителем начальника КТОПП. Он курирует работу двух бюро, находящихся в составе КТОПП: бюро оборудования и бюро технического развития производства. Об их работе мы расскажем в следующих выпусках газеты.



Оборудование в производстве №2.

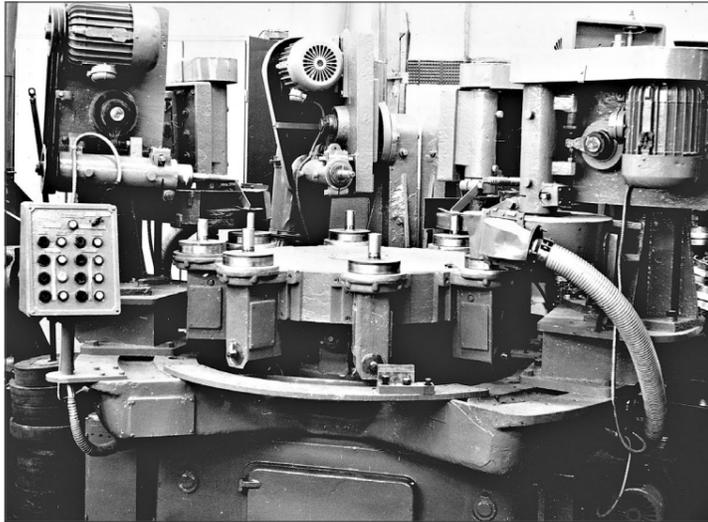


Оборудование в производстве №9.

ЗАВОД – ЭТО МЫ

Из исторических документов:

- Вопрос поставки оборудования обсуждался еще до момента, когда на отведенном участке земли в Коврове начали возводить корпуса пулеметного завода.
- Поставить станки обязался датский синдикат, по предложению которого было учреждено «Первое русское акционерное общество ружейных и пулеметных заводов». Поставки оборудования, необходимого для изготовления ружей-пулеметов Мадсена, начались одновременно с началом строительных работ в 1916 году. Первая партия оборудования была отправлена 26 июля (по старому стилю) 1916 года из Копенгагена общим весом нетто 29000 кг.
- К монтажу свыше 200 станков, верстаков, участка сборки приступили в ноябре 1916 года, когда была окончена постройка деревянного корпуса «Б».
- Предприятие было оснащено новейшим металлорежущим и энергетическим оборудованием, полным комплектом измерительного и режущего инструмента, универсальными наладками под производства ружей-пулеметов Мадсена.
- После пожара, случившегося в корпусе «Б», производство было переведено в корпус «А». Для этого во втором полугодии 1919 года был произведен монтаж 480 станков. К началу 1922 года установлено и пущено в эксплуатацию 1390 единиц оборудования.
- В конце сентября 1932 года был организован ОКС (отдел капитального строительства), в состав которого вошла секция снабжения по заготовке строительных материалов и оборудования. В 1936 году ОКС был передан в подчинение главному механику. В последующие годы ОКС неоднократно подвергался реструктуризации, переподчинялся и упразднялся, а в 1965 году был образован вновь.



Специальный полировальный полуавтомат СПС-9 для полирования корпуса сальника мотоцикла.

- С 1934 года отдел главного механика стал проектировать высокопроизводительное оборудование. Изготавливал его ремонтно-механический цех, впоследствии преобразованный в станкостроительный.
- В сентябре 1941 года на баланс Ковровского завода № 2 передан топочный завод имени Малеева и Кангина для организации на нем станкостроения для нужд завода и других заводов Наркомата вооружения СССР. Завод становится филиалом № 2 завода им. Киркижа. Своя станкостроительная база давала заводу возможность непрерывно наращивать производственные мощности, а часть станков поставлять другим предприятиям. Например, Комсомольский корпус, построенный молодежью завода в 1943 году, оснащался преимущественно оборудованием собственного производства.
- Всего за годы войны станкостроители изготовили около 7000 единиц оборудования, включающие практически все виды обработки: токарную, фрезерную, сверлильную, шлифовальную, деревообработку, а также станки спецназначения.
- Не все потребности можно было закрыть своим производством. Оборудование для «узких» мест поставлялось дополнительно. Кроме этого, во время Великой Отечественной войны централизованно на предприятия распределялись станки, полученные от союзников по ленд-лизу.
- В 1946 году начался выпуск специальных станков для мотоциклетного производства. А в августе 1946 года станкострой (филиал № 2) был преобразован в самостоятельный завод (сейчас – КЭМЗ).
- Для вновь образованного мотоциклетного производства часть оборудования была привезена по репарации из Германии.

РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

– Бурный рост промышленности в 60–70-е годы прошлого века не обошел стороной и завод им. В.А. Дегтярёва. С расширением производства потребовалось увеличение производственных мощностей, в том числе оснащение оборудованием. На предприятии организовывались новые производства, строились и вводились новые корпуса. Ответственность за обеспечение их оборудованием была возложена на группу специалистов отдела капитального строительства, в составе которого трудились А.И. Козлов, В.Н. Лукавов, А.Н. Кузнецов. Нарастающие объемы работ и сжатые сроки их выполнения требовали увеличения численности специалистов, и в 1966 году было организовано бюро оборудования в составе ОКСа, которое возглавил Николай Владимирович Жинкин, а сам отдел в 1968 году из полуподвального помещения на проспекте Ленина был переселен в новое здание на ул. Либерецкой, д. 2.

Самым крупным объектом, возводимым в те годы, был корпус «40», первая очередь которого была введена в 1971 году. Строительство и обеспечение оборудованием корпуса курировал инженер Александр Егорович Шкнев, назначенный в 1972 году заместителем начальника ОКСа по оборудо-

ванию. А оснащались новые корпуса не только станочным оборудованием, но и подъемно-транспортным, гальваническим, насосным, электротехническим – вплоть до верстаков и мебели.

Объем строительства, проводимого предприятием, нарастал. Учитывая, что помимо планируемых производственных объектов, таких как корпус «К», «Кислородный завод», приходилось оснащать и социальные (больничный комплекс, столовая «Тысячник», котельные, школы и многие другие), руководством завода в 1979 году было принято решение об образовании Отдела оборудования (ООб) под руководством А.Е. Шкенева.

В советские годы распределением оборудования занимались плановые государственные структуры, и объемы поставляемого оборудования поражали воображение, особенно учитывая отсутствие всем ныне привычной офисной техники. В ходу были счеты, арифмометры, связь – по телетайпу и телеграфу. Справлялись с такими объемами специалисты тех лет: В.А. Бульгин, Т.Н. Ладошина, В.М. Шалухина, Г.П. Кириллова, Л.Б. Проскурова, В.Е. Горюнов, В.Н. Жинкин.

Практически все оборудование было отечественного производства. Поставка импортного станка в те годы была событием. Помню, в 80-е годы Р.А. Сидоров, начальник цеха № 52, ездил в ФРГ на приемку

горизонтально-фрезерного обрабатывающего центра фирмы DIXI. Посмотреть и «ощупать» это «чудо» западного станкостроения приходили специалисты со всего завода. О стоимости его в то время мы могли только гадать.

НОВЫЕ ЛИНЕЙКИ СТАНКОВ

– Отечественные станкостроительные предприятия хотя и не могли составить полноценную конкуренцию импортному оборудованию, но стремились к этому: производители обновляли линейки станков, выпускали модели с электронной начинкой.

К сожалению, в 90-е годы практически весь потенциал советского станкостроения был утерян.

В начале 90-х годов со сменой экономической политики предприятию пришлось учиться жить в новых условиях. Происходило укрупнение заводских подразделений, сокращение среднего руководящего звена. Это веяние времени коснулось и отдела оборудования. В формате бюро он вернулся в структуру ОКСа. Наступившее время требовало новых знаний при заключении договоров, других подходов к работе с поставщиками, появился бартер, лизинг, взаимозачет. Обновлялся кадровый состав службы. В 1991 году заместителем начальника ОКСа по оборудованию назначен В.В. Трубяков.

В 1997 году к руководству службой приступил Михаил Юрьевич Зем-

сков. Будучи строгим, требовательным, несмотря на молодость всесторонне образованным, компетентным и в то же время доброжелательным и коммуникабельным руководителем, он сумел собрать команду молодых специалистов, обеспечил необходимой вычислительной и оргтехникой и распределил направления работы исходя из потребностей предприятия. Творческий подход к делу, умение находить выход из, казалось бы, «патовых» ситуаций позволяли поставлять оборудование в условиях ограниченного финансирования.

Из той команды выросли руководители С.В. Гуржов, О.Л. Зайцева, Д.В. Котухов.

В нулевые-десятые годы предприятие закупало в большей степени качественное технологическое оборудование известных брендов Германии, Швейцарии, США, Японии, Южной Кореи. При этом рассматривали фирмы, имеющие в своей линейке широкий диапазон типоразмеров обрабатываемых деталей, и приобретали несколько станков одного производителя. Это упрощало работу службе главного механика по обслуживанию оборудования и закупке запасных частей.

Подготовила
Е. ГАВРИЛОВА.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



ОТЧЁТ о выполнении Коллективного договора ОАО «ЗиД» за 9 месяцев 2022 года



Коллективным договором на 2022 год между трудовым коллективом (в лице профсоюзного комитета) и администрацией предприятия предусматривалось выполнить следующие обязательства:

- обеспечить повышение уровня жизни и улучшение условий труда работающих;
- гарантировать занятость и рост личных доходов работников в соответствии с вкладом каждого члена трудового коллектива;
- совершенствовать управление предприятием, обеспечивать высокое качество и конкурентоспособность выпускаемой продукции и оказываемых услуг с наименьшими издержками производства;
- неукоснительно соблюдать условия данного договора.

Оперативно-хозяйственная деятельность

За 9 месяцев 2022 года план по объёму производства выполнен на 95,9%, контрольный план выполнен на 69,4%, объём ТП к прошлому году составил 70,9% (во внутренних ценах) и 70,8% (в фактических ценах).

Производительность труда к прошлому году составила 74,0%.

Выполнение плана по валовой продукции в норма-часах / к прошлому году, в %:

- Производство № 1–121,4 / 128,4
- Производство № 2–101,5 / 100,0
- Производство № 3–112,6 / 110,3
- Производство № 9–109,6 / 72,2
- Производство № 81–105,0 / 104,7

Выполнение плана по товарной продукции / к прошлому году, в %

- Производство № 50–100,4 / 94,9

Выплата заработной платы работающим предприятия производилась в сроки, установленные коллективным договором. Задолженности по заработной плате нет.

На оплату продуктов для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, направлено 647,440 тыс. руб.

Сумма средств, направленных на финансирование мероприятий по улучшению условий труда, составила 991,0 тыс.руб.

В течение 9 месяцев 2022 года:

- проводился анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия. По результатам данного анализа выпускался Экономический бюллетень, составлялись справки об основных технико-экономических показателях работы ОАО;
- по требованию руководителей предприятия проводились текущие и целевые анализы различных аспектов деятельности акционерного общества;
- осуществлялась подготовка справочных материалов о финансово-экономических показателях работы Организации за 2018–2021 гг. по запросу УРП.

ОЭАС проводился расширенный анализ производственно-хозяйственной и финансовой деятельности предприятия с представлением итогов в виде аналитической записки, а также демонстрационных слайдов заместителю генерального директора по экономике и финансам.

На предприятии продолжают работы по реконструкции площадей в соответствии с утвержденными планами.

Режим труда, отдыха и отпусков

На 2022 год по согласованию с профсоюзным комитетом были утверждены графики работы ОАО «ЗиД» с 5-ти и 6-дневной, с 40-часовой и 36-часовой рабочей неделей.

В связи с производственной необходимостью на 2022 год были разработаны и утверждены графики работ для подразделений с непрерывным производственным циклом (24-часовые, 12-часовые, 8-часовые и т.п.).

Перерывы для отдыха и обеда предоставляются продолжительностью не менее 30 минут. Графики ежегодных отпусков разрабатывались, утверждались и своевременно доводились до сведения работающих. Всем работникам, имеющим льготы, ежегодные отпуска предоставляются в летнее или в удобное для них время года.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляются дополнительные отпуска в соответствии со «Списком», утвержденным генеральным директором по согласованию с профкомом.

Своевременно предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска в летнее или другое удобное для них время:

- участникам войны в Афганистане, а также участникам боевых действий по защите Отечества и его интересов;
- участникам ликвидации последствий черной атомной аварии;
- работникам предприятия, которые являются ветеранами труда и достигли пенсионного возраста;
- работникам предприятия, которые являются Почётными донорами РФ;
- женщинам-матерям (и женщинам-опекунам), имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работникам предприятия в возрасте до 18 лет;
- председателям профсоюзных комитетов подразделений;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- супругам военнослужащих (в период времени отпуска супруга военнослужащего).

Отпуска лицам перечисленных категорий предоставлялись вне лимита (вне зависимости от основного графика отпусков).

Оплата и нормирование труда

Нормы труда – выработки, времени, обслуживания, численности – систематически пересматривались и приводились в соответствие с достигнутым уровнем техники, технологий и организации производства.

В течение 9 месяцев 2022 года проводилась следующая работа по совершенствованию структуры организации:

1. В ФО объединены Бюро финансового планирования и экономического анализа и Бюро контроля выполнения доходной части бюджета, выписки счетов и взаимозачета – в Бюро планирования и управления доходной частью бюджета.

2. В ОГБух объединены Бюро налогового учета и планирования и Группа по расчетам с внебюджетными фондами и персонифицированного учета – в Бюро налогового учета и расчетов с внебюджетными фондами.

3. В ОПЛИР реорганизованы Редакционно-издательское бюро и Бюро интеллектуальной собственности в группы.

4. Ликвидировано БПСИ как самостоятельное структурное подразделение, функции и численность переданы в УПП.

5. Сокращены должности «заместитель генерального директора по внутреннему аудиту», «заместитель генерального директора по инновационному развитию».

6. Реорганизовано в УПП Бюро подготовки и организации отгрузки готовой продукции в группу.

7. Ликвидированы СВБ и СВК как самостоятельные подразделения и на их базе создан ОВАК.

8. В складе 204 ИП аннулировано Бюро технического надзора, функции и численность переданы в КТБ режущего и мерительного инструмента.

9. В ПКЦ КБ инженерного анализа и Бюро САПР объединены в КБ инженерного анализа и САПР.

10. ООБП ликвидировано как самостоятельное подразделение, функции и численность переданы в КТОПП.

11. В ОГМех реорганизованы Бюро ремонта блоков оборудования с ЧПУ и Бюро технического обслуживания в группы.

12. В ОГТ объединены Бюро программного оборудования и Группа автоматизации проектных работ по технологической подготовке производства – в Бюро программного управления и автоматизации проектных работ.

13. В ОГБух ликвидирована ревизионная группа, функции переданы в ОВАК.

14. Ликвидирован цех № 64 как самостоятельное подразделение, участки № 1, 3, 6 и участок железно-

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



дорожного транспорта переданы в цех № 55, участок № 5 – в производство № 2, функция по изготовлению методом электрической сварки и пайки емкостей для гальванических процессов из полипропилена и тары для изделий основного производства – в цех № 65.

За отчетный период трудоемкость выпускаемых изделий снижена на 17 327,1 нормо-часов. Выполнен план по снижению трудоемкости на 108,6%, пересмотрено 1073 норм выработки в сторону повышения, выполнен план по внедрению ТОН на 137,2%, внедрено 4 842 ТОН, получен экономический эффект в сумме 6 678 191 руб., условно высвобождено 10 производственных рабочих.

Средняя заработная плата 1-го работающего ППП предприятия за отчетный период составила 49 792 руб.

Социальные гарантии, льготы и компенсации

Работающие на предприятии пользуются гарантиями, льготами и компенсациями, предусмотренными настоящим Коллективным договором:

- на оплату 3-х дополнительных дней к отпуску женщинам, воспитывающим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, израсходовано 1 433 901 руб.;
- рабочим, проживающим вне границ города Коврова, на компенсацию расходов на проезд к месту работы и обратно выплачено 1 260 417 руб.;
- компенсационная выплата взамен выдачи молока составила 8 498 277 руб.;
- в качестве материальной помощи многодетным семьям выплачено 3 534 000 руб.;
- на оказание материальной помощи на похороны работников или бывших работников предприятия, предоставление транспорта и 3-дневного отпуска родственникам умерших выплачено 5 788 656 руб.;
- на выплату единовременного вознаграждения за многолетнюю безупречную работу при уходе на пенсию и к юбилейным датам израсходовано 23 557 218 руб.;
- материальная помощь работникам, работавшим до призыва на военную службу и принятым в течение года на работу на предприятие после увольнения с военной службы, составила 20 000 руб.;
- на единовременные материальные выплаты при рождении ребенка израсходовано 355 500 руб.;
- ежемесячная компенсационная выплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, – 274 933 руб.;
- компенсация затрат на прохождение предварительного медосмотра составила 200 371 руб.;

- на освобождение на 1 рабочий день от работы работника, впервые вступающего в брак, – 20 841 руб.;
- на освобождение от работы родителя, ребенок которого является первоклассником, – 534 952 руб.

Работа с молодежью

За 9 месяцев 2022 года администрация предприятия оказывала содействие молодым работникам в получении образования и повышении уровня профессиональной подготовки:

- 198 молодых работников повышают свой образовательный уровень в вузах и ссузах по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, им предоставляются все гарантии и компенсации в соответствии с ТК РФ для работников, совмещающих работу с обучением;
- 31 молодой работник предприятия получает высшее образование по направлению и за счет средств ОАО «Зид»;
- молодым специалистам, принятым на предприятие на постоянную работу после окончания профессиональных образовательных учреждений, в соответствии с приказом генерального директора № 728 от 09.11.2017 г. выплачивается единовременное пособие в размере 2 МРОТ.

Содействие занятости

За отчетный период принято по основному месту работы 845 работников, в том числе:

- 527 рабочих;
 - 46 руководителей;
 - 236 специалистов и служащих;
 - 36 практикантов;
- в т.ч. 223 работников приняты по основному месту работы на обслуживание БОДР «Суханиха» и ДОЛ «Солнечный».
- Перераспределено 394 работника.
- Из ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» уволились 1173 работника, в том числе 778 рабочих, 71 руководитель, 291 специалист и служащий, 33 практиканта, в т.ч. 220 работников, принятых по основному месту работы на обслуживание БОДР «Суханиха» и ДОЛ «Солнечный».
- Увольнение работников произошло по следующим причинам:
- на пенсию по возрасту – 328 чел.,
 - по инвалидности – 9 чел.,
 - ввиду смерти – 19 чел.,
 - в армию – 5 чел.,
 - за нарушения трудовой дисциплины – 15 чел.,
 - по личному желанию – 417 чел.,
 - по соглашению сторон – 297 чел.,

- по другим причинам – 61 чел.,
- по сокращению штата – 13 чел.;
- перевод на другие предприятия – 9 чел.

Численность персонала ОАО «Зид» на 30.09.2022 г. составила 9 171 человек, на 30.09.2021 г. она составляла 9 665 человек, т.е. за данный период численность уменьшилась на 494 человека.

С целью повышения профессиональной квалификации кадров за 9 месяцев текущего года:

- обучено новых рабочих – 85 чел.,
- прошли переподготовку и получили вторую профессию – 31 чел.,
- повысили квалификационный разряд по профессии – 78 рабочих,
- прошли обучение по целевым программам в связи с освоением новой техники, технологий, лицензированием работ – 77 чел.,
- в учебных комбинатах обучались – 77 чел.,
- повысили квалификацию на производственно-экономических семинарах, курсах технической учебы, курсах совершенствования профессиональных знаний руководителей и специалистов – 467 чел.,
- повысили квалификацию на выездных семинарах в учебных центрах, передовых фирмах – 46 чел.,
- прошли профессиональную переподготовку – 10 чел.,
- без отрыва от производства в школах рабочей молодежи, средних специальных и высших учебных заведениях обучаются 198 работников предприятия,
- прошли подготовку, переподготовку и повышение квалификации по системе внутрифирменной подготовки персонала 2 851 чел.

Работникам предприятия на время обучения до 3-х месяцев сохранялся средний заработок по основному месту работы. Перевод работников на другие работы в период профессионального обучения не допускался.

Работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) образовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального образования, предоставлялись гарантии и компенсации в соответствии с ТК РФ.

За 9 месяцев 2022 года затраты предприятия на оплату учебных отпусков работникам предприятия, совмещающим работу с обучением, составили 4 094 349 руб.

С целью профессиональной подготовки и переобучения без отрыва от работы с работниками за 9 месяцев 2022 года заключено 85 ученических договоров.

Работа с кадрами

Дисциплина труда обеспечивается в подразделениях ОАО на основе соблюдения Трудового Кодекса РФ и Правил внутреннего трудового распорядка.

За 9 месяцев 2022 года в ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» зарегистрировано 66 нарушений трудовой дисциплины, в том числе:

- прогулов без уважительных причин – 55,
- появлений на работе в состоянии алкогольного опьянения – 11,
- мелких хищений – нет.

Количество нарушений трудовой дисциплины (на 100 работников) по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличилось на 32%, в расчете на 100 работающих составляет 0,71.

К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного воздействия в соответствии с требованиями ТК РФ. С 18 работниками расторгнуты трудовые договоры.

В остальных случаях несоблюдения Правил внутреннего трудового распорядка работниками, нарушения дисциплины труда во время отпусков, выходных дней, дежурств и при отсутствии достаточных оснований для увольнения по соответствующей статье применялись взыскания – выговор и замечания.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Охрана труда и экологическая безопасность

Специалистами службы охраны труда проведено расследование 8 несчастных случаев на производстве и 25 случаев получения микротравм.

Проводится постоянный контроль обращения работников подразделений в здравпункты предприятия по факту получения ими травм.

«Мероприятиями по улучшению условий труда работающих на ОАО «Зид» за 9 месяцев 2022г. предусматривалось выполнить 20 мероприятий.

На выполнение данных мероприятий ассигновано 10 023,67 тыс. рублей.

10 мероприятий выполнено в полном объеме, 1 мероприятие снято с выполнения по причине отсутствия необходимости его выполнения. Остальные мероприятия находятся на стадии выполнения.

Все рабочие и служащие обеспечены спецодеждой, и спецобувью и другими СИЗ. По актам заменяется пришедшая в негодность спецодежда и спецобувь до истечения срока носки по причинам, не зависящим от работника.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на предприятии бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты, или согласные заявления работников осуществляются компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

В подразделениях завода ежеквартально проводятся «Дни охраны труда». Еженедельно в предвыходные дни проводятся «Санитарные дни».

В целях предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения производственного травматизма по нарушениям требований охраны труда проведено 32 комплексных, 14 целевых, 71 внеплановых проверок и 41 проверка соблюдения санитарно-гигиенических требований. Всего выявлено 305 замечаний, из них 36 не выполнено, т.к. не вышли сроки исполнения, остальные мероприятия выполнены в полном объеме.

Во исполнение приказов генерального директора от 08.04.2020 г. № 243 и от 08.05.2020 г. № 278 специалистами по охране труда за период с 10 января по 22 марта проведено 935 проверок исполнения подразделением мер по предотвращению и профилактике распространения COVID-19.

Во исполнение приказа генерального директора № 250 от 25.04.2022 г. специалистами службы охраны труда в составе комиссий было проведено 127 проверок производственных, санитарно-бытовых помещений и прилегающей территории подразделений. По устранению выявленных нарушений было выписано 78 предписаний, по которым 246 замечаний устранены полностью, по 3 замечаниям не вышли сроки исполнения, по 14 замечаниям поданы заявки.

Составлены и утверждены списки на прохождение периодических медицинских осмотров работниками предприятия, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. На основании данных списков 3 559 работника предприятия подлежат периодическому медицинскому осмотру в 2022 году.

Составлены и утверждены списки на прохождение психиатрического освидетельствования работников ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва», осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности. На основании данных списков 871 работник подлежит психиатрическому освидетельствованию в 2022 году.

Составлены и утверждены списки уполномоченных доверенных лиц по охране труда первичной профсоюзной организации – приказ № 80 от 16.02.2022 г.

По результатам заключений периодического медицинского осмотра выписано 60 предписаний, согласно



которым 52 человека отстранены от работы, 251 человек допущен к работе с ограничениями.

Организована и проведена проверка знаний: требований охраны труда у 1307 работников, оказание первой помощи у 361 работника, безопасных методов и приёмов выполнения работ у 422 работников, безопасных методов и приёмов выполнения работ повышенной опасности у 1132 работников. Участие в работе комиссий по проверке знаний после подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также по обучению работников охране труда, безопасным методам и приёмам работы, работам на высоте, оказанию первой помощи.

Пересмотрено и утверждено 446 инструкций по охране труда.

В рамках решения задач по совершенствованию системы управления охраной труда и обеспечения здоровых и безопасных условий труда осуществлена разработка и введение в действие новых, а также корректировка действующих нормативно-распорядительных документов:

- Приказ № 198 от 31.03.2022 г. «Об утверждении программы внутренних проверок выполнения требований по охране труда в ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва»;
- Приказ № 315 от 24.05.2022 г. «Об организации обучения по охране труда»;
- Приказ № 465 от 25.07.2022 г. «Об утверждении Положения об условиях бесплатной выдачи работникам ОАО «Зид», занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов»;

– Приказ № 494 от 05.08.2022 г. «Об утверждении и введении в действие «Положения о системе управления охраной труда»;

– Пересмотрено и утверждено СТП 4.501–2022 «Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва». Пересмотрено СТП 4.505 «Управление профессиональными рисками» и СТП 4.516 «Порядок учета и расследования несчастных случаев на производстве».

Разработаны и утверждены программы обучения по общим вопросам охраны труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, и обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

В целях контроля за соблюдением правил промышленной безопасности службой производственного контроля проведено 26 плановых проверок на опасных производственных объектах. Выявлено 241 нару-

шение требований промышленной безопасности, по 190 замечания устранены, 51 находится в стадии исполнения.

Проведены совместно со специализированными организациями экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений – 48 ед.

Из них на ОПО:

- эксплуатации систем газораспределения и газопотребления – 5 ед.;
- химически опасные объекты – 6 ед.;
- оборудование, работающее под избыточным давлением, – 17 ед.;
- эксплуатации подъёмных сооружений – 16 ед.
- эксплуатация огне- взрывоопасных производств – 3 ед.;
- металлургия – 1 ед.

Во всех случаях получены положительные заключения и зарегистрированы в Центральном управлении Федеральной службы Ростехнадзора.

Проведено техническое освидетельствование совместно с ответственными лицами подразделений:

- на объектах эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, – 123 ед.;
- на объектах эксплуатации подъёмных сооружений – 428 ед.

Проведена работа совместно со специализированными организациями по разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО с расчётом оценки рисков аварий – 3 ед.

Проведена проверка знаний персонала на опасных производственных объектах – 1248 чел. В том числе:

- персонал, обслуживающий оборудование, работающее под избыточным давлением, – 378 чел.;
- персонал, обслуживающий г/п сооружения, – 585 чел.;
- персонал, обслуживающий лифты, – 41 чел.;
- персонал на химически опасных объектах, объектах производства погрузочно-разгрузочных работ – 161 чел.;
- персонал в огне- взрывоопасных производствах – 15 чел.;
- персонал, выполняющий ремонтные, огневые и газоопасные работы, – 68 чел.

Проведен контроль исполнения приказа генерального директора № 696 от 26.10.21 г. «Об устранении нарушений требований безопасной эксплуатации взрывоопасных производств по результатам комплексной проверки». Из 37 пунктов мероприятий выполнено 28, сроки исполнения по 9 пунктам перенесены по объективным причинам.

Проведена проверка соблюдения требований СТП 4.510–2014 г. «Порядок организации обеспечения и контроля безопасности взрывоопасных производств на ОАО «Зид» согласно приказу генерального дирек-

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

тора № 531 от 17.08.22 г. По результатам проверки разработан План мероприятий по устранению выявленных нарушений.

Промышленно-санитарной лабораторией за 9 месяцев 2022 года было проведено 24 679 химических анализов воздушной среды, из них с превышением ПДК – 320, обследовано 6 748 рабочих мест; по физическим факторам проведены следующие замеры:

Категория	Вид измерений	9 месяцев 2022		
		Всего, рабочих мест	Всего, анализов	Отклонение от нормы, анализов
Физфакторы	Шум	2 596	5 253	415
	Вибрация	2 207	6 521	37
	Освещенность	8 376	10 625	1 160
	Микроклимат	7 206	36 130	4 126
	Радиация	82	1 616	0

Измерения химических и физических факторов проводились по программе производственного контроля, по графикам и служебным запискам от подразделений предприятия, для составления соглашения по улучшению условий труда в подразделениях предприятия, а также для подготовки к СОУТ (Приказы № 819 от 27.12.2021 г., № 166 от 16.03.2022 г. № 368 от 10.06.2022 г., № 419 от 30.06.2022 г. и № 602 от 14.09.2022 г.).

По результатам проведённых исследований разработаны мероприятия по улучшению условий труда и приведению в соответствие с требованиями СанПиН. Проведен расчет доплат на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда.

Предоставлены годовые, квартальные и оперативные отчеты руководству отдела, руководству предприятия и органам надзора и контроля в области охраны труда. Оформлен радиационно-гигиенический паспорт предприятия и форма № 1-ДОЗ с целью передачи в Роспотребнадзор, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии», Департамент природопользования и охраны окружающей среды. Оформлен отчет

«О состоянии радиационной безопасности в ОАО «Зид» за отчетный период и передан в Ростехнадзор.

По результатам проведенного производственного контроля в 2021 г. оформлены паспорта санитарно-технического состояния условий труда во всех производствах и цехах предприятия, согласно СТП 4.507–2017 и РД 34.03.502.

Проведено обучение и проверка знаний сотрудников предприятия по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ для лаборантов химического анализа», для дефектоскопистов рентгеногаммаграфирования «Безопасные методы выполнения работ с ИИИ (источники ионизирующего излучения)».

Проведен контроль эксплуатационных параметров и параметров мощности экспозиционной дозы в рамках производственного контроля радиационной безопасности на участках рентгеногаммаграфирования производства № 9 и на участке бронетехники производства № 3, а также с целью выполнения требований СанПиН 2.6.1.3164–14, СанПиН 2.6.1.3287–15 и органов надзора и контроля. Ответственные лица и персонал группы А прошли обучение и проверку знаний в соответствии с требованиями законодательства РФ в области радиационной безопасности. Сотрудниками ООТПБ совместно с аккредитованным экспертом ООО «Рентген-центр» проведена выездная экспертиза рентгеновских аппаратов для получения права на эксплуатацию аппаратов в отчетном периоде 2022–2023 гг.

Подготовлены оперативные отчеты в Ростехнадзор и Департамент природопользования и охраны окружающей среды, на учет поставлено и/или снято 5 единиц, содержащих в своем составе закрытые радионуклидные источники 4–5 категории опасности. Ответственные за учет, контроль, эксплуатацию и хранение радиационных источников прошли обучение и получили разрешения на право ведения работ.

Был разработан План природоохранных мероприятий ОАО «Зид» на 2022 г.

Контроль за источниками загрязнения окружающей среды производится в соответствии с программами, согласованными с Верхне-Волжским бассейновым водным управлением Федерального агентства

водных ресурсов и с ТО ТУ Роспотребнадзора в Ковровском и Камешковском районах. За отчетный период выполнено 25 856 анализов питьевой, сточной и поверхностной воды, 297 анализов по контролю выбросов, 105 анализов по контролю качества атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах ОАО «Зид». По результатам исследований превышений нормативов предельно-допустимых выбросов в атмосферу от стационарных источников, санитарных нормативов показателей качества питьевой воды и атмосферного воздуха не обнаружено.

Медицинское обслуживание. Организация отдыха

Проводились компенсационные выплаты работникам предприятия на протезирование зубов. Работникам, проработавшим на предприятии не менее 10 лет, оплачивалось 25% стоимости услуг протезирования, а работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (согласно списку, прилагаемому к Колдоговору) и отработавшим на данных работах не менее 5 лет, оплачивалось 50% стоимости услуг.

Неработающим пенсионерам предприятия также выделялась частичная компенсация на зубопротезирование и на операцию глаз.

Всего на эти цели израсходовано 750 838 руб.

На освобождение от работы работников для прохождения диспансеризации затрачено 30 998 руб.

Выплачено материальной помощи работникам предприятия при получении офтальмологических медицинских услуг в ООО «Био Абсолют» на сумму 78 000 руб.

При обнаружении у работников признаков профессионального заболевания или ухудшения состояния здоровья в результате воздействия вредных производственных факторов эти работники переводятся на основании медицинского заключения на другую работу в установленном законодательством порядке.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЗАВОД ИМЕНИ В.А.ДЕГТЯРЕВА

ТРЕБУЮТСЯ

- оператор станков с программным управлением 3–5 разряда
- токарь, шлифовщик, фрезеровщик 4–6 разряда
- слесарь механосборочных работ 3–4 разряда
- слесарь водопроводных, канализационных сетей 3–6 разряда
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования 4–6 разряда
- сварщик 4–6 разряда
- термист, огнеупорщик;
- инженер-технолог
- инженер-конструктор.

Производство №1 в связи с увеличением объемов производства приглашает на работу сотрудников по следующим вакансиям:

- Фрезеровщик 4-5 разрядов
- Токарь 4-5 разрядов
- Оператор станков с ПУ 4-5 разрядов
- Слесарь механосборочных работ
- Пружинщик 4-5 разрядов
- Шлифовщик 4-5 разрядов
- Доводчик-притирщик
- Испытатель спец изделий

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ: официальное трудоустройство по ТК РФ и медицинский осмотр за счет предприятия, высокую заработную плату и вознаграждение за выслугу лет, возможность профессионального и карьерного роста, денежное пособие молодым специалистам, в размере 4-х МРОТ, получивших статус молодого специалиста, а также ежемесячную надбавку 30% сроком на 3 года, компенсацию расходов на проезд рабочим, проживающим вне города Коврова, в размере 50%, санаторно-курортное лечение.



РЕКЛАМА

Сканируй QR-код - мы ждём Вас!
Следите за обновлением

РЕЗЮМЕ НАПРАВЛЯТЬ НА ПОЧТУ: melynikov_pyu@zid.ru. **Телефон:** (49232) 9-19-34.

Подробную информацию и изменения смотрите на сайте **ZiD.RU**

**Обращаться в управление по работе с персоналом
ОАО «Зид» г. Ковров, ул. Труда, д. 4, 1 этаж, каб. № 3, пн.-пт. с 8.00 до 12.00.**

27 НОЯБРЯ – ДЕНЬ МАТЕРИ

Последнее воскресенье ноября в России – День матери, добрый, светлый праздник, который с удовольствием отмечают во многих российских семьях. Официальной датой День матери стал в 1998 году, когда президент подписал указ об учреждении праздника, целью которого стало напоминание о важной роли мамы в жизни каждого из нас.

МАМА.

Плечом к плечу – на одном предприятии, в одном производстве мамы и дети. Накануне «мамино» торжества мы поговорили с работниками производства № 2 о самом главном: об их любимых мамах, с которыми сыновья и дочери трудятся вместе.

Ровно 30 лет спустя

Руслан Алиев – оператор станков с программным управлением. По образованию Руслан – автомеханик, и пробовал себя в разных трудовых сферах: от слесарного мастерства до товароведения. С 2017 года работает на ЗиДе, обслуживает несколько станков с программным управлением.

В 1987 году на завод пришла мама Руслана, **Елена Валентиновна Алиева**, инженер по организации и нормированию труда. «Интересно, что сын пришёл на предприятие ровно через 30 лет после меня, и тоже в августе», – отмечает Елена Валентиновна. Основная часть работы Е.В. Алиевой заключается в снятии трудовых норм и закрытии зарплатных листов. «Ведь самое главное для работающего человека – зарплата!» – смеётся Елена Валентиновна.



“ Я люблю маму и благодарен ей за всё, что она для меня делает. Она очень хороший человек, очень важный в моей жизни.



И советом, и делом, и словом

Наталья Александровна Соловьёва – исполняет обязанности ведущего экономиста по планированию в планово-экономическом бюро 1-го отделения производства № 2. Стаж работы на предприятии у Натальи Александровны внушительный: на ЗиДе она трудится с 1990-го года. Все необходимые для работы навыки получала на предприятии, из личного трудового опыта, из опыта коллег. Основная сфера ответственности Натальи Александровны – технико-экономические показатели, но круг обязанностей ведущего экономиста этим не ограничивается. «Занимаемся не только экономическими операциями, но и, например, движением деталей. Специфика работы широкая, нагрузка – большая, а сама работа – динамичная, требует много энергии», – рассказала Н.А. Соловьёва.

Её дочь, **Екатерина Столярова**, – тоже экономист по планированию. Профессию, по которой работает, Екатерина получала в московском вузе. В 2014 году вернулась в Ковров и устроилась на ЗиД. Занимается Е. Столярова комплексным финансово-экономическим анализом планово-хозяйственной деятельности предприятия и структурных подразделений.

“ Мама – замечательная! Как в песне: «Первое слово, главное слово в каждой судьбе». И советом, и делом может помочь и в работе, и в жизни. Особые отношения у них, конечно, с внучкой. Внучка очень любит бабушку, бабушка очень любит внучку, в общем, звёзды сошлись.

ЗАВОД – ЭТО МЫ

Главное слово

Одна профессия на двоих

Наталья Геннадьевна Горбунова работает на ЗиДе с 2001 года. В начале тысячелетия Наталья Геннадьевна кардинально поменяла сферу деятельности: 15 лет до этого женщина трудилась старшей медсестрой в детском саду, и переквалификация на кладовщика на предприятии поначалу давалась непросто. «Всему необходимому училась на работе, – вспоминает Н.Г. Горбунова. – Со многими вопросами, даже с самыми элементарными, но непонятными для человека «со стороны», мне помогала Любовь Васильевна Белозерцева из цеха № 13. Я ей очень благодарна!»

Сейчас Наталья Геннадьевна – старший кладовщик. Объёмы работы – большие: в кладовой хранится разнообразный мерительный, режущий, вспомогательный инструмент, калибры. Н.Г. Горбунова занимается учётом, выдачей, проверкой, своевременной заточкой, списанием.

У **Екатерины Лёгостиной** – та же профессия, что и у мамы, но вместо инструмента – штампы. Работает кладовщиком Екатерина с 2011 года. Работу свою любит, ведь на заводе надёжно и стабильно. Мама и дочь помогают друг другу не только в семье, но и на работе. «Когда я, например, ухожу в отпуск или на больничный, Екатерина ведёт работу в двух кладовых. Соответственно, когда уходит она, я выполняю и её, и свои обязанности», – рассказала Наталья Геннадьевна.



Мама – она всегда мама, сколько бы лет тебе ни было. Мама у меня чудесная. И поругает, и пожалеет, и посоветует, и поможет.



Золотая мама

Ирина Алексеевна Малыгина – мама Сергея Чернышова, оператора станков с ПУ, – обработчик изделий в отделении № 5. За долгое время работы на ЗиДе Ирина Алексеевна успела поработать и станочницей, и кладовщиком, и слесарем. 12 лет исполняла обязанности мастера. В 2019 году она перевелась в отделение № 5, где специализируется на обработке деталей из пластмасс.

Сергей Чернышов на заводе с 2014 года, трудится оператором станков с программным управлением в 10-м отделении производства № 2. В ведении мужчины находятся 6 станков, с которыми он отлично знаком. «Сначала на этих же станках у мамы на участке проходил практику, а потом они «переехали» в 10-е отделение, – рассказал Сергей. – Учился на наладчика станков, практику проходил как оператор, так что имею представление об обеих этих профессиях». Сейчас Сергей повышает квалификацию, учится в ковровской академии на специалиста по машиностроению и гидравлике.



Мама – золотой человек. Мама всегда и во всём помогает, ни в чём не отказывает. Если мне нужна помощь, знаю, что мама бросит все дела и приедет, а если помощь нужна будет ей – все дела брошу уже я.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ФУТБОЛ



Дмитрий Смирнов: ФК «Зид» свои задачи выполнил

Завершились матчи чемпионата и первенства области по футболу летнего сезона 2022 года. Футбольный клуб «Зид» участвовал в первенстве области среди команд второй группы. Примечательно, что в составе нашей команды играют молодые ребята, для которых первенство стало своего рода дебютом. Тем не менее первый «блин» не вышел комом – ФК «Зид» занял второе место.

В первенстве области по футболу, во второй группе, приняли участие 13 команд (представители 13 городов и районов Владимирской области). Каждая из команд провела 24 матча в два круга. ФК «Зид» одержал победу в 15 встречах, 4 матча сыграл вничью, а в пяти потерпел поражение и, набрав 49 очков, занял второе место в турнирной таблице. На первом месте команда «Ника» из Покрова (62 очка), на третьем – «Атлант» из Ковровского района (46 очков). Лучшими бомбардирами команды ФК «Зид» стали Егор Климаков (33 гола), Максим Булатов (16 голов), Сергей Максимов (11 голов), Даниил Белоусов (8 голов). Также наш футбольный клуб принял участие в городских соревнованиях: стал вторым в чемпионате по футболу и победил в чемпионате по футболу в формате 8x8.

О том, как складывалась игра футбольного клуба «Зид» в прошедшем сезоне, читатели могут подробнее узнать из нашего интервью с главным тренером команды Дмитрием Смирновым.

– Дмитрий Борисович, ваша команда заняла в первенстве второе место. Вы довольны результатом?

– Перед командой была поставлена задача войти в первую группу команд

Д.Б. Смирнов:

” Хочу выразить огромную благодарность руководству завода им. Дегтярева за поддержку футбольного клуба «Зид», а также большое спасибо ветерану завода Валерию Николаевичу Лошкареву.

областного футбола, показать результат, который позволит в следующем году играть на чемпионате области. Второе место дает нам такое право, задача выполнена. Также требовалось обкатать молодой состав, у которого еще не было игрового опыта на соревнованиях подобного уровня.

– Удалось ли вам сплотить коллектив, сыгратья команде?

– Работа была очень тяжелая – команду пришлось создавать практически с нуля. Несколько лет назад я начал работать с юношами, часть из которых осталась в обойме и сегодня. С этими футболистами нам и предстояло выступить на первенстве области. Я видел их азарт, видел, как они горели желанием играть, но я также знал, что из-за отсутствия опыта они не смогут показать результат и выполнить поставленную задачу. На боевом настрое можно выиграть два-три матча, но весь чемпионат на эмоциях

не сыграешь. Нужны стабильность, мастерство, тренировки через «не могу». Для этого потребовалось включить в состав команды опытных игроков, чтобы молодежь училась у них и начала показывать хорошую игру. В связи с этим молодым игрокам доставалось не так много игрового времени, как им хотелось. Конкуренцию в нашей команде никто не отменял: на поле выходят лучшие. Приходилось проводить беседы, уговаривать, доказывать. К сожалению, не все смогли понять задачи команды и справиться со своими амбициями – кто-то покинул команду. Оставшимся – слова благодарности за понимание и терпение.

– Кого из игроков молодого состава вы могли бы отметить как перспективных?

– В числе перспективных игроков вижу Даниила Белоусова – он вписался в рисунок игры команды. Нравится, как играет Александр Клячин.

Виталий Петров, Вячеслав Коканов, Николай Галиулин – с этими ребятами тренер может работать, они понимают, что от них требуется. Хорошо проявил себя вратарь Даниил Шаронов, который сменил выбывшего из-за травмы Александра Белова. Благодаря его игре в матче с «Никой» команда смогла завершить встречу с ничейным результатом. Есть и другие хорошие игроки. Говорить о них пока рано, но ребята остались в команде, и, думаю, они себя еще покажут.

– Вы сказали об опытных игроках в вашей команде. Как известно, это Максим Булатов и Александр Белов, футболисты прежнего состава ФК «Зид», а также «легионеры» из ФК «Муром» и «Гвардейца». Справились ли они с поставленными перед ними задачами?

– Егор Климаков, Николай Кабаев, Андрей Зинович, Максим Булатов, Сергей Максимов, Павел Загоненко – фактически результат был показан этими игроками. На это и был расчет. Огромное им спасибо! Александр Белов – один из лучших вратарей во Владимирской области. Уверен: если бы не его травма, результат команды был бы лучше.

В истории «Ковровца» (прежнее название ФК «Зид» – прим. ред.)



КАРАТЕ

У «драконов» 14 медалей

13 ноября в Нижнем Новгороде состоялся Кубок Нижегородской области по вестилевому карате. В соревнованиях приняли участие более 300 спортсменов из Нижегородской, Ивановской и Владимирской областей.

В составе команды Владимирской области выступил клуб восточных единоборств «Небесный дракон» (тренер В. Серкин). Несмотря на высокую конкуренцию, ребята выступили достойно и привезли 14 медалей – две золотых, семь серебряных и пять бронзовых. Призерами стали Александр Грехов, Глеб Конов, Маргарита Шенгова, Василиса Олейник, Сулейман Хизиров, Никита Мамлин, Сергей Привезенцев, Матвей Белкин, Максим Шаров, Кирилл Юсов. Впервые на турнире такого уровня выступали Тимур Ефясов, Ярослав Волков, Денис Шенгов. Ребятам удалось справиться с волнением и даже одержать верх в поединках соревновательного круга. Несомненно, их победы еще впереди.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



уже была практика, когда привлекались муромские футболисты, а наши молодые игроки перенимали их опыт (потом эти игроки становились чемпионами области). Сейчас стоит подобная задача – на их примере подтянуть своих ребят.

– Большинство игроков прежнего состава ФК «Зид», которые выигрывали чемпионаты и Кубки области, не захотели поддержать нашу новую команду. Не вошли в нее и игроки молодежной команды «Вымпел». В чем причина?

– Молодежная команда спортивной школы «Вымпел» – это команда, ранее подготовленная в СкиДе тренером Павлом Колчиным. Мы надеялись, что эти игроки будут выступать в составе нашей команды, но они предпочли играть за «Атлант» Ковровского района. Такое же решение приняли футболисты из прежнего состава ФК

«Зид», хотя из нашей команды их не выгоняли.

– **Что вы можете сказать о вашем главном сопернике – покровской «Нике», победившей в первенстве?**

– Команда «Ника» – это фарм-клуб (резервный состав) действующего и уже пятикратного чемпиона области команды «Строитель». В ней сильный состав игроков, имеющих опыт выступления в командах «Динамо» (Петушки), «ВНИИЗЖ» (Владимир), «Строитель» (Купреево). Команда с самого начала показала, что никому проигрывать не собирается. И ФК «Зид» стал единственным ее соперником, не потерпевшим от нее поражение. Если «Ника» сохранит свой состав, то и в первой группе не потеряется, сохранит свои позиции.

– **Какие матчи первенства вам запомнились?**

– В основном запомнились матчи с лидерами. «Ника» приехала к нам с

таким настроем, что будет играть со слабым соперником. А мы показали характер, на поле вышли игроки, максимально заряженные. В результате мы победили со счетом 3:2. А в Покрове сыграли с ними вничью (1:1). Аналогичная ситуация сложилась в матчах с «Атлантом» – победа на своем поле (3:2) и ничья в гостях (2:2). Но, как я уже сказал, на эмоциях весь чемпионат не выиграешь. Нехватка стабильности проявилась в играх с не самыми сильными командами – у них нужно было выигрывать, а мы проиграли.

– **Какие проблемы в команде проявились в ходе первенства?**

– К сожалению, прежней системы, включающей все уровни подготовки футболистов, у нас не стало. Есть детские группы, есть взрослая команда, а между ними разрыв в десять лет – нет юношей, нет молодежи. Поэтому у основной команды нет возможности получать кадровую подпитку. И

это проблема. И первенство наглядно показало, что нам необходима молодежная команда: не все игроки, достигнув определенного возраста, попадают в основную команду, а игровая практика нужна всем.

– **Ваши дальнейшие планы?**

– В ноябре мы отдохнем после летнего сезона. В декабре начинается сезон мини-футбола. Будем участвовать, поддерживать соревновательный тонус. Впереди предстоит много работы.

– **Какие задачи вы ставите перед командой на будущий летний сезон?**

– В 2023 году исполняется сто лет нашему заводскому футболу. Моя задача как тренера подготовить команду и показать результат. На какой результат можно рассчитывать? Это станет известно перед сезоном: устанавливаем планку будем в зависимости от состава команды.

Е.ПРОСКУРОВ.

Горячий телефон

91-0-91

Дорогие наши читатели!

Напоминаем вам, что в редакции работает «горячий телефон». Вы можете не только задать интересующие вас вопросы, но и рассказать о людях и событиях, которые кажутся вам интересными.

клиника семейной медицины
АПОЛЛОНИЯ

INVITRO
партнёр

ЛО 33-01-001784 от 13.02.2015 г.
деп. здравоохранения ВО. Реклама

новые услуги

- анализы любой сложности
- услуги процедурного кабинета (капельницы, уколы)
- выезд медицинской сестры на дом
- все виды стоматологической помощи



Акция! с 1 ноября по 14 ноября
предъявителю купона скидка 10%

Медицинские анализы
выполняются в лаборатории
ООО «ИНВИТРО»

пн-пт 7.00 - 20.00 сб-вс 7.00 - 16.00

г. Ковров, ул. Дегтярева, д. 4 т.2-33-79, 8-915-77-00-77-6

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

реклама

ОПОЧС

Это должен знать

В связи со сложившейся обстановкой в нашей стране и за её пределами считаю необходимым дополнительно напомнить работникам предприятия существующие виды сигналов ГО и порядок действий по ним, способы индивидуальной и коллективной защиты от опасностей военных действий и возможных угроз ЧС, в том числе правила и порядок укрытия работающего персонала в защитных сооружениях ГО предприятия. В настоящее время специфика военных конфликтов с применением высокоточного оружия средней и большой дальности поражения практических стёрла границы между фронтом и тылом, поэтому вопросы обеспечения защиты населения особенно актуальны. Следует понимать и всегда учитывать при организации защиты населения, что в военных конфликтах противоборствующие стороны имеют возможность ведения военных действий практически на всем пространстве.

Сигналы гражданской обороны

Своевременное экстренное доведение до граждан необходимой информации о возникающих угрозах и способах защиты осуществляется по установленным сигналам ГО.

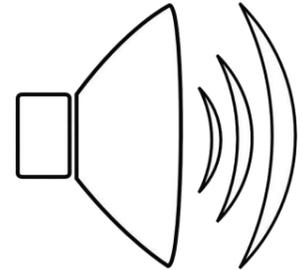
Существует пять сигналов гражданской обороны:

- «Внимание всем!»,
- «Воздушная тревога»,
- «Отбой воздушной тревоги»,
- «Радиационная опасность»,
- «Химическая тревога».

СИГНАЛ «ВНИМАНИЕ ВСЕМ»

Предупредительным сигналом гражданской обороны является сигнал «Внимание всем!». Он подается с целью привлечения внимания всего

СИГНАЛЫ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ



1. «Внимание всем!»
2. «Воздушная тревога!»
3. «Отбой воздушной тревоги!»
4. «Радиационная опасность!»
5. «Химическая тревога!»

населения об аварии, катастрофе, стихийном бедствии, возникших угрозах военных действий. Сигнал подается способом включения сирен, прерывистых гудков, транспортных и других средств через установки громкоговорящей связи, в том числе установленной на автомобилях службы охраны общественного порядка и аварийно-спасательных служб.

Действия населения: услышав звучание сирен, гудков и других сигнальных средств, не допускайте панических действий. Вам необходимо немедленно включить радио, телевизор, прочитав поступившее СМС-сообщение на мобильный телефон, либо выйти на улицу и внимательно прослушать сообщение через уличные ретрансляционные системы оповещения. По возможности полученную информацию передайте по месту жительства – соседям, на работе – коллегам, если вы сомневаетесь в получении ими переданного оповещения. Далее незамедлительно и последовательно действуйте в соответствии с полученной речевой (текстовой) информацией от системы оповещения, а при нахождении на работе – также согласно поступающим указаниям от своего руководителя или начальника штаба ГО подразделения. В зависимости от вида и характера возникшей угрозы передаваемые по системам оповещения

действия по защите населения будут иметь свои особенности, обусловленные характером угроз, сложившейся или прогнозируемой органами власти обстановки, за исключением следующих типовых действий:

- закрыть окна и двери в помещениях, отключить (перекрыть) потребители газа и электроэнергии;
- взять и иметь при себе личные документы и средства индивидуальной защиты;
- взять заранее подготовленный «тревожный чемодан», укомплектованный продуктами питания, водой, необходимыми медикаментами первой помощи, в т.ч. жизненно важными для вас лекарственными средствами и приборами, фонариком, компасом, картой города и района, средством мобильной связи с зарядным устройством, средством для обеззараживания воды и т.п. Подготовленный «тревожный чемодан» не должен быть очень объемным, а его вес должен обеспечивать возможность ручной переноски на расстояние не менее 1000 м. Если вы этого заранее не сделали, то тратить на это значительное время недопустимо.
- при покидании помещения не пользуйтесь лифтами за исключением случаев, когда покинуть здание иным способом невозможно.

СИГНАЛ «ВОЗДУШНАЯ ТРЕВОГА»

Сигнал «Воздушная тревога» подается с целью предупредить население о возможной или непосредственной угрозе нанесения противником удара средствами поражения. Подается по радиотрансляционным сетям, радиовещательным станциям и телевизионным приемникам путем передачи текста о местах опасности и информации о способах укрытия (защиты) населения.

Действия населения: Если вы находитесь дома, необходимо взять с собой личные документы, средства индивидуальной защиты, запас воды и продовольствия, отключить потребители электроэнергии, воду, газ, плотно закрыть окна, форточки, вентиляционные устройства, укрыться в защитном сооружении, либо в ближайшем подвальном (заглубленном) помещении или иным способом, доведенным до вас в речевом оповещении. Если сигнал тревоги застал вас на рабочем месте, действуйте согласно поступающим указаниям по системе оповещения, информации от руководителя или начальника штаба ГО своего подразделения. Если трудовая деятельность связана с эксплуатацией оборудования повышенной опасности, немедленно прекратите работу оборудования согласно Инструкции по его безаварийной остановке и пере-

ИНФОРМАЦИЯ

КАЖДЫЙ

воду процессов непрерывного цикла на безопасный режим работы. Затем незамедлительно следуйте в приписанное вашему подразделению убежище. В городском транспорте необходимо выйти из транспорта в месте его остановки и действовать по указанию постов ГО, сотрудников правоохранительных органов. В общественных местах проследовать по направлению установленных указателей месторасположения укрытий, либо действовать по указанию представителей администрации, постов ГО, сотрудников правоохранительных органов. Во всех случаях укрыться в ближайшем укрытии, а при его отсутствии воспользоваться доступными подвальными и заглубленными помещениями, рельефом местности (оврагами, насыпями, ямами).

СИГНАЛ «ОТБОЙ ВОЗДУШНОЙ ТРЕВОГИ»

Сигнал «Отбой воздушной тревоги» подается с целью разрешить населению продолжить выполнять обязанности, прерванные сигналом «Воздушная тревога». Информация о действиях населения передается по радиотрансляционным сетям, радиовещательным станциям и телевизионным приемникам.

СИГНАЛ «РАДИАЦИОННАЯ ОПАСНОСТЬ»

Сигнал «Радиационная опасность» подается с целью предупредить население о необходимости принять меры защиты от радиоактивных веществ. Данным сигналом оповещаются населенные пункты и территории организаций, в сторону которых направляется облако с радиоактивными веществами. Необходимо принять меры по защите органов дыхания, а именно воспользоваться противогазом, респиратором, ватно-марлевой маской, а при их отсутствии – самодельной повязкой. При обнаружении радиационного заражения местности (при отсутствии противопоказаний) незамедлительно провести приём специальных йодосодержащих защитных препаратов. Проверить герметизацию помещений, загерметизировать имеющийся запас продуктов питания и воды. Укрыться в убежище или противорадиационном укрытии, а при возможности заблаговременно покинуть прогнозируемую зону радиационного заражения. В любом случае выход наружу возможен только в защитных средствах.

СИГНАЛ «ХИМИЧЕСКАЯ ТРЕВОГА»

Сигнал «Химическая тревога» подается с целью предупредить население о срочной необходимости принять меры защиты от отравляющих и сильнодействующих ядовитых веществ. В случае возникновения опасности по радиотрансляционным сетям, радиовещательным станциям и телевизионным приемникам будет передан текст об опасности и информация о порядке действий населения. При аварии с выбросом аварийно-опасных химических веществ будет сообщено, на каких улицах, территориях населению оставаться в квартирах, загерметизировать их, надеть влажную марлевую повязку, отключить потребители электроэнергии, а на каких немедленно выходить из зоны заражения в указанных направлениях, взяв документы, запасы продовольствия, медицинские и денежные средства.

Для защиты работников от воздействия поражающих факторов ядерного оружия и обычных средств поражения, бактериальных (биологических) средств, отравляющих веществ, а также от воздействия аварийно опасных химических веществ, высоких температур при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на нашем предприятии имеются 7 защитных сооружений Гражданской обороны. Все защитные сооружения в настоящее время приведены в готовность к приему укрываемых, а их вместимость позволяет надежно укрыть каждого работника наибольшей рабочей смены нашей организации. Защитные сооружения предприятия относятся к классу «убежища ГО» имеют самый высокий уровень защиты по сравнению с другими видами защитных сооружений, таких как противорадиационные укрытия (ПРУ), быстровозводимые убежища (БВУ), обычные и простейшие укрытия. Имеющиеся на предприятии убежища ГО способны снизить уровень радиационного излучения не менее чем в 1000 раз, выдержать давление ударной волны мощностью не менее 100 кПа (т.е. сохраняют полную жизнеспособность в зоне полных разрушений при ударе ядерным боеприпасом), очистят наружный воздух, поступающий в ЗС при помощи имеющихся фильтровентиляционных установок от примесей радиоактивной пыли, опасных концентраций химических и биологических веществ, обеспечат возможность непрерывного пребывания укрываемых до 48 часов.

Порядок заполнения убежищ

Порядок заполнения убежищ работниками предприятия осуществляется в соответствии с припиской подразделений к защитным сооружениям (ЗС), которая определена приказом генерального директора-руководителя ГО от 09.11.2022 г. № 751, а именно:

ЗС № 15 (пр-во № 1, корп. 40/5) – производство № 1 отделение № 3, производство № 1 отделение № 4, производство № 1 ПЭБ, производство № 1 ПДБ, производство № 1 РТО, производство № 1 УМиР, производство № 1 участок № 80 (общепроизводственный), цех № 42, цех № 43, ООПБ, ППО, ОЭАС, 2-й отдел, ЦУПП, ОГМетр, ОСП (УПП), ООПВР (вост. проходные), МСП (здравпункт завода), цех № 91 (участок № 4), производство № 1 КИС.

ЗС № 136 (пр-во № 1, корп. 40/2) – производство № 1 отделение № 1, производство № 1 отделение № 2, производство № 1 участок № 30 (руководители), производство № 1 БТИЗ, производство № 1 ТО, производство № 1 ЭМО, производство № 1 БР, производство № 1 участок № 87 столовая, производство № 50, ОПЛиР, ПКЦ, ОЭО ПКЦ, ООБП, МСП (мед. работники корп.40), цех № 73.

ЗС № 32 (пр-во № 2, корп. 304) – производство № 2, производство № 3 отделение № 1 (корп. № 439, № 148), отделение № 8 производства № 9, ОМТО, ОГБух, УКиС, ОГМех, ОГТ, БНР, БНП, ФО, УИТ, ООПВР (южные проходные), УПП (без ОСП), ОВАК, МСП (мед. работники корп.№ 304), ИИК «Дегтярёвец».

ЗС № 153 (пр-во № 9, корп. «К») – производство № 9, производство № 81, цех № 60, цех № 77, СЗГТ, УД, САО, УРП, Юридический отдел, ООТиЗ, ОГЭн, ПКБ СиТОП, КТОПП, ОПОЧС, ОГМет, ОООС (без лаборатории ОООС), ОСТС, ООПВР (центр. прох.), абонентский отдел ОООС, МСП (мед. работники пр-ва № 9), УСС, профком завода.

ЗС № 312 (цех № 41, корп. КЦЛ) – цех № 41, производство № 9 отделение № 9 корп.110, цех № 73, цех № 63, цех № 60 (персонал на 2 промплощадке), цех № 65 (персонал на 2 промплощадке), УПП, отделение № 276, гостиница ЗиД, склад № 204, лаборатория ОООС, УСС (ДК им. Дегтярёва), МСП (мед. работники цеха № 41), цех № 91 (персонал на 2 промплощадке), цех № 57, цех № 55, ООПВР (проходные 2 промплощадки).

ЗС № 288 (пр-во № 3, корп. 70) – производство № 3 отделение № 3, цех № 40, цех № 91, цех № 60 (персонал на 3 промплощадке), цех № 65, цех № 55, пр-во № 1 КИС, СЗГТ (ОР), ОГМетр, УСС (СкиД), УСС (профилакторий ЗиД), ООПВР (профилакторий ЗиД), ООПВР (парк им. В.А. Дегтярёва), ООПВР (СкиД), УПП (Эсино), пр-во № 9 отделение № 6 (кислородный завод), МСП (цех № 91, СкиД, кислородный завод), ООПВР (проходные 3 промплощадки).

Работники, которые оказались за пределами своего подразделения, при объявлении сигнала ГО с уведомлением незамедлительного укрытия могут укрываться в ближайшем от них убежище ГО за счет допустимого переуплотнения, где соответственно будут размещены в проходах и тамбур-шлюзах.

Укрываемые в ЗС размещаются на нарах группами по производственному признаку (цех, участок, бригада). Места размещения групп обозначаются табличками. В каждой группе назначается старший.

При оборудовании ЗС 2-х или 3-х ярусными нарами устанавливается очередность пользования местами для лежания. В условиях переполнения ЗС укрываемые могут размещаться в проходах и тамбур-шлюзах.

Медицинское обеспечение укрываемых проводится силами санитарных постов и медпунктов. Обслуживание осуществляется медицинским персоналом групп (звеньев) по обслуживанию ЗС.

После команды «Отбой», работники Организации в таком же составе и по тому же маршруту под командой старших групп (команд) возвращаются на свои рабочие места, а в защитных сооружениях проводятся мероприятия по пополнению запасов и восстановлению готовности.

Многие работники задают вопросы, где укрываться при опасности в нерабочее время, когда они находятся по месту жительства? Ответ на вопрос содержится в постановлении Правительства РФ от 29.11.1999 № 1309 (ред. от 30.10.2019) «О Порядке создания убежищ и иных объектов ГО», в соответствии с которым подобного вида убежища ГО, имеющиеся на нашем предприятии (обеспечивающие защиту от ядерного, химического, биологического оружия, средств обычного средств поражения), создаются только для работников организаций, отнесенных к категории по ГО, связанных с выполнением мобилизационных заданий. Для остального населения муниципальных образований и иных территориальных единиц органами исполнительной власти должны осуществляться в период мобилизации и в военное время мероприятия по приспособлению имеющихся заглубленных помещений (подвалов) и др. сооружений подземного пространства под укрытия, которые обеспечат защиту от фугасного и осколочного действия обычных средств поражения, поражения обломками строительных конструкций, а также от обрушения конструкций вышерасположенных этажей зданий различной этажности.



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

23 ноября отмечает юбилейный день рождения водитель цеха №91 **ЮРИЙ ВАЛЕНТИНОВИЧ ЗАПРУДНОВ**. Коллектив цеха от всей души поздравляет его с этой датой.

*Мы Вам желаем в юбилей
Побольше преданных друзей,
Охапку крепкого здоровья,
И жить в согласии с любовью.
Пусть каждый день и каждый час
Удача окружает вас.
В работе всё идет как нужно,
А дома всё в порядке, дружно.
Удачи, счастья и везения
В шестидесятый день рождения!
Пусть исполняются мечты,
Пусть радостью глаза полны!*



24 ноября отметит юбилейный день рождения водитель цеха №91 **МИХАИЛ ЮРЬЕВИЧ ДЕГТЯРЕВ**. Коллектив цеха сердечно поздравляет его с этой датой.

*Поздравляем Вас душевно
С юбилеем, с праздником!
Жить желаем Вам безбедно,
В полном крепком здравии.
Не терять мужскую силу
И мальчишеский задор,
Возрастом своим гордиться,
Выглядеть как царь и Бог!
Пятьдесят пять? Какие годы!
Вам желаем наперед
Жить спокойно и свободно
От проблем и от забот!*



23 ноября отмечает юбилейный день рождения врач-лаборант санатория-профилактория **НАТАЛЬЯ ЕВГЕНЬЕВНА ЧИРКУНОВА**. Весь коллектив от всей души поздравляет ее с этой замечательной датой.

*Вас поздравляем с юбилеем!
И весь наш дружный коллектив
Желает радостных мгновений
На Вашем жизненном пути.
Здоровья крепкого, удачи,
Достатка, сбывшихся надежд,
И каждый день пусть станет ярче
От новых творческих идей.
Пусть лишь приятные сюрпризы
Вам преподносятся судьбой,
Желаем Вам красивой жизни,
И будет пусть она такой!*



19 ноября отметила юбилей **НИНА АЛЕКСЕЕВНА ВАСИЛЬЕВА**, работница цеха № 60.

*Нина, с днем рождения!
Много счастья и везения,
И желаний исполне ния,
И всегда быть в настроении.
Несмотря на все невзгоды,
Изменения погоды,
Оставаться самой модной,
Жизнерадостной и бодрой.
Наполнять свой дом уютом,
Согреть своим теплом.
И, конечно же, достатка –
Деньги тратить без оглядки.
Чтобы только развлекаться,
Каждым мигом наслаждаться.*



Коллектив ЭТЛ.

19 ноября отметила день рождения контролер смены № 1 ООПВР **МАРИНА ЮРЬЕВНА КОЧЕТКОВА**.

*От коллектива в день рождения
Примите наши поздравления.
В чудесный праздник Вам желаем
Цветов, улыбок, теплоты
И лишней раз напоминаем,
Что Вы прекрасны и мудры!
Пусть ангел бережет от бед
И силы даст на много лет,
Здоровье не подводит пусть,
И сердца не коснется грусть!
Коллектив смены № 1 ООПВР.*

23 ноября отмечает день рождения **АННА СЕРГЕЕВНА МУРЧИЧ**. От всей души поздравляем ее с этим праздником.

*Пусть будет жизнь самой прекрасной,
Ну а работа — самой классной,
Чтоб отпуск каждый год на море,
В достатке жить, не зная горя.
Любви взаимной, уважения,
В тяжелый миг – добра, терпения,
Здоровья крепкого, удачи,
Построить в Подмоскovie дачу.
Пускай растет твоя зарплата,
Хотя бы в год на три оклада,
В работе сил и настроения.
От коллектива – с днем рождения!*



Коллектив лаборатории ООС.

22 ноября отметила день рождения **ЕКАТЕРИНА АНДРЕЕВНА МОРОЗОВА**, контролер отдела главного метролога. Коллектив кладовой и контролеров от всей души поздравляет ее с этим замечательным днем.

*Пожелаем в день рожденья
Комплиментов и цветов,
Добрых слов, признаний нежных,
Ярких, словно в детстве, снов.
Дружбы преданной и крепкой,
Долгих и чудесных дней,
Чтобы все мечты сбывались
В жизни радостной твоей.
Чтобы счастье, словно солнце,
Грело ласково тебя,
Чтобы ты была любима
И сама жила, любя!*



19 ноября отметил юбилейный день рождения начальник участка цеха № 57 **АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ КРАВЦОВ**. Коллектив цеха сердечно поздравляет его с этим праздником.

*С юбилеем! Сорок лет – дата очень важная.
Строится пусть не спеша жизнь многоэтажная,
А сегодня лишь один из пролетов лестницы,
Просто новый поворот у судьбы-кудесницы.
Пусть же каждый новый шаг будет самым правильным,
Чтобы не была душа суетой отравлена,
Пусть от сердца лишь любовь щедро разливается,
И пусть каждый новый день счастьем наполняется.*



СТРОИТЕЛЬСТВО ДОМОВ ИЗ ГАЗОБЕТОНА И ОЦИЛИНДРОВАННОГО БРЕВНА (ЖИЛЫЕ, ДАЧНЫЕ)

Возврат 13% через налоговую



ООО «АКТИВ-СТРОЙ»
Наш офис:
ул. Социалистическая, д.1
Тел.: 6-69-42, 8-999-77-67-067
8-919-00-67-067 вайбер, Вацап
mail aktiv-stroy33@mail.ru НАШ САЙТ:
activ-33.ru

РАССРОЧКА, КРЕДИТ, ИПОТЕКА, МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ*

ПРОДАЖА: ПРОФЛИСТ, МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦА, САЙДИНГ. ВСЕ ДЛЯ КРОВЛИ

РЕМОНТ квартир, домов (с материалом)

РЕМОНТ ванных комнат "под ключ" (с материалом)

ОКНА ПВХ

БАЛКОНЫ И ЛОДЖИИ

остекление, утепление

ОТДЕЛКА НАРУЖНАЯ И ВНУТРЕННЯЯ

КВЕ

RENAU

VEKA

реклама

АФИША. РЕКЛАМА

24 ноября, четверг, в 11.30

В часовне Святого Великомученика Георгия Победоносца будет проведено богослужение с молебном, акафистом и панихидой.



Для желающих будет возможность исповедоваться и задать вопросы священнику.

ДК им. НОГИНА реклама
25 ноября в 18.00 - Диско-вечер для взрослых «Дискотека СССР». 18+
26 ноября с 11.00 - Городской фестиваль рукоделия и ремёсел «Ярмарка творчества». Принимаются заявки на участие. 0+
26 ноября в 12.00 - Интерактивная сказка для всей семьи «Кашеи-вы страсти». 0+
26 ноября в 14.00 - «Твоим теплом земля согрета, мама!»- концерт, посвящённый Дню матери. 0+
 Тел. 2-25-11, 2-26-11. dk-nogina.ru.

г. ПОКРОВ 24 НОЯБРЯ	г. КОВРОВ 25 НОЯБРЯ	п. ВЕРБОВСКИЙ 2 ДЕКАБРЯ	п. БАЛАКИРЕВО 9 ДЕКАБРЯ	г. КОЛЬЧУГИНО 14 ДЕКАБРЯ
----------------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------

«МИР ДЕРЖИТСЯ НА ДОБРЫХ ЛЮДЯХ» Концерт-посвящение

Исполнитель: **ВЛАДИМИРСКИЙ РУССКИЙ ОРКЕСТР**
 Заслуженный руководитель и главный дирижёр: Анатолий Антонов
 Заслуженный деятель искусств России: Анатолий Антонов

В концерте принимают участие:
 Заслуженный артист России: Андрей Романов, актёр Владимирского драматического театра
 Вячеслав Леонтьев и солисты Владимирской областной филармонии

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПРЕЗИДЕНТСКОГО ФОНДА КУЛЬТУРНЫХ ИНИЦИАТИВ **ВХОД СВОБОДНЫЙ 6+** реклама

ПРОДАЖА ПИЛОМАТЕРИАЛОВ
 БЛОК-ХАУС, ВАГОНКА, ИМИТАЦИЯ БРУСА, ШПУНТОВАННАЯ ДОСКА (ПОЛОВАЯ), ФАСАДЫ. ЛЮБОЙ ПИЛОМАТЕРИАЛ В НАЛИЧИИ.
 КРЕДИТ, РАССРОЧКА ПЛАТЕЖА*
 тел. 8 919 00 67 0 67 8 999 77 67 0 67.
 8(49232)6-69-42.
*Рассрочку предоставляет ООО «Актив Строй». Кредит предоставляет Дом.Фонд. Хоум Кредит Банк (ООО «ХКФ Банк»). Генеральная лицензия Банка России № 316 от 15.03.2012 г.). АО «ОТП Банк» (генеральная лицензия Банка России № 2766 от 27.11.2014 г.). реклама

РЕКЛАМА
В газете «Дегтярёвец»
9-12-88
РЕКЛАМА

ДК «СОВРЕМЕННОК»
 НАШ НОВЫЙ САЙТ: www.sovremennikk.ru;
 Тел. кассы: 4-09-30, 3-54-83, 6-47-39.

КИНОЗАЛ:
26 ноября
12.00 - Анимационный фильм «Говард и королевство хаоса», 2018 г. 76 мин., 12+
14.00 - Художественный фильм «Артек. Большое путешествие», Россия. 12+
27 ноября
12.00 - Анимационный фильм «Говард и королевство хаоса», 2018 г. 76 мин., 12+
14.00 - Художественный фильм ко Дню матери «Сдаётся дом со всеми неудобствами», 2016 г., 91 мин. 6+
26 ноября в 16.00 - Моноспектакль режиссера Народного театра «Откровение» В. Михайлова «СУПРЕМА-2»: «О свойствах страстей». 16+
27 ноября в 16.00 - Концерт творческих коллективов дворца культуры ко Дню матери. 0+
28 ноября в 13.00 - Мероприятие по ЗОЖ «Мир опасных пристрастий». 12+
4 декабря в 16.00 - Спектакль-концерт студии танца «Антре» «Добро пожаловать или посторонним в...». 6+
8 декабря в 15.00 - Торжественная патриотическая программа ко Дню Героев Отечества. 6+

ДК «СОВРЕМЕННОК»
27 ноября
0+ Праздничный концерт к Дню матери
«Как люблю я тепло твоих рук»
 начало в 16.00
 ЦЕНА БИЛЕТА: 200 РУБ.
 ТЕЛЕФОН КАССЫ 4-09-30 реклама

В ЧЕСТЬ СВОЕГО 2-х ЛЕТИЯ!

Чю Чю

пр. Ленина, 44 ПН-ВС с 9 до 19 часов
 ул. Строителей, 13 ПН-ВС с 10 до 19 часов

с 25 по 27 ноября розыгрыши и подарки!*

ЖДЁМ ВАС В ГОСТИ реклама

по купону скидка 50 руб.*
 * Подробности акции в салонах по указанным адресам

Туристическая компания «ЛЕН-А-ТУР» реклама

МНОГОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:
 Санкт-Петербург 30.12-03.01; 3-7.01; Казань 30.12-03.01; 3-7.01; 3-6.01; 5-8.01; Ярославль-Кострома 31.12-02.01; Москва 31.12 - 02.01.

ОДНОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:
26.11; 17.12 - Москва. ВДНХ, «Москвариум», Красная площадь. 0+
27.11; 03.01 - Ярославль. Аквапарк «Тропический берег». 0+
03.12 - Москва. «Песня года». 6+
03.12; 08.01 - Н. Новгород. Аквапарк «Океанис». 0+
04.12; 04.01 - Москва. Парк развлечений «Остров мечты». 0+
10.12; 07.01 - Москва-Сити. Смотровая площадка, мороженое, шоколад. 0+
10.12 - Москва. Оружейная палата, Кремль. 0+
11.12 - Н. Новгород. Фабрика ёлочных игрушек «Ариэль». 0+
17.12; 07.01 - Новогоднее представление в цирке на Вернадском «Заколдованная». 0+
17.12 - Москва. Парк Патриот. Храм ВС РФ. Дорога памяти. 0+
18.12 - Москва. Театр сатиры «Бешеные деньги». 12+
18.12 - Кострома. Музей сыра, Резиденция Снегурочки, лосеферма. 0+
18.12 - Москва. Аквапарк «Ква-Ква». 0+
18, 25.12; 03, 04, 05.01 - Н. Новгород. Цирк Запашных «Страшная сила». 0+
18.12; 08.01 - Н. Новгород. Дельфинарий, Кремль, Покровка. 0+
18.12 - Н. Новгород. Кидбург. 0+
24.12 - Владимир. Театр кукол «Морозко». 0+
24.12; 03.01 - Москва. Ледовое шоу Т. Навки «Новая сказка Шахерезады». 0+
24.12 - Владимир. Театр «Разгуляй», сказка Маугли. 0+
24.12 - Москва. Мюзикл «Граф Орлов». 12+
25.12; 03, 8.01 - Иваново. Цирк. 0+
25.12; 07.01 - Переславль-Залесский. Терем Берендея, музей рождения сказки. 0+
03, 06.01 - Н. Новгород. Праздничный город. 0+
04, 05, 07.01 - Новогодние огни Москвы. 0+
04.01 - Новогоднее представление в Цирке Никулина «Двое из ларца». 0+
05.01 - Москва. Мюзикл «Дочь Монтесумы». 12+
05.01 - Москва. Аквапарк «Лужники». 0+
06.01 - ВДНХ. Москвариум «Новогодний круиз». 0+
06.01 - Ярославль. Экскурсия по городу, Толга, музей. 0+
07.01 - Рождество в Суздале. 0+
08.01 - Кострома. Обзорная, музей сыра, лосеферма. 0+
14.01 - Москва. Кремлевский дворец «Щелкунчик». 0+
22.01 - Москва. Кремлевский дворец «Продавец игрушек». 0+
ШОП-ТУРЫ:
 Иваново «Рио» чт., сб., вскр. - 200 руб. 0+
04, 18.12 - Москва. Садовод. 0+ **11.12** - Гусь-Хрустальный. 0+
ПАЛОМНИЧЕСКИЕ ТУРЫ:
10-11.12; 14-15.01 - к Матронушке Московской. 0+
04.12 - В Годеново к Животворящему кресту. 0+
 Туры в Крым, Сочи, санатории, пляжный отдых за границей.
АРЕНДА АВТОБУСОВ
 Туры в кредит! Банк - ООО ХКФ Банк Ген.лиц. №316 Банка России.
 В продаже подарочные сертификаты на путешествия!!!
 Адрес: ул. Грибоедова, дом 5, корп.2, офис 4.
 Реестровый номер туроператора: РТО 011932
 Тел.: 5-26-13, 6-10-91, 8-910-7777-148.
 Сайт: www.len-a-tur.ru
 Время работы: с пн.-пят. с 09.00-18.00, субб. с 10.00-14.00, вскр. - вых.

ИП Большакова Г.И. реклама
 оказывает услуги
ПО БОРЬБЕ С ГРЫЗУНАМИ ТАРАКАНАМИ, МУХАМИ, КЛЕЩАМИ, БЛОХАМИ и т.д.
Тел.: 8-915-776-79-73

ЦЕНТР СОВРЕМЕННОЙ ХОРЕОГРАФИИ **НОВЫЙ СТИЛЬ + КОНТРАСТ** реклама
 СТУДИЯ СВОБОДНОЙ ПЛАСТИКИ
 ШОУ ВОСТОЧНОГО ТАНЦА
Ностальгия по востоку
 ДКиО им. В.А. ДЕГТЯРЁВА
25 НОЯБРЯ 18.30

СКАНВОРД. ГОРОСКОП

Избранник Джульетты	Любимый ребенок				Мемориальный строительный материал						
Реакция на юмор	Тряпичный футляр		Кельтский жрец		Юридическая сфера	Деление атомного ядра		Азбука из точек и тире		Человек-машина	
			Куст-лакомство верблюда		Крага по сути						
Орудие пытки на Руси	Дерево против упыря					Ревностный сектант		Непреклонная истина		Поющая Эдита ...	
					Детская поэтесса	Застойная трава в пруду					
	Отчет на собрании		Житель Пхеньяна		Вино во Франции				Северные сани		Хранится в кيسете
						Хищная куница		Груз в бочке с капустой			
	Материал для изготовления тусса		У счастливых - седьмое		Английское пиво						
Старый бальный танец						Портрет в паспорте		И ливанец, и алжирец			
Разговор с подсудимым	Парниковая пленка							Наметенная куча снега		Токарная машина	
	...общественного мнения	Обоснованный довод	"Болезнь" бездельника		Языческий запрет	Часовая деталь		Выслеживание преступников			
				Порицание взглядом	Ветка хвойного дерева				Оранжевый жилет дорожника		Ступень в развитии
	Жизнь вдали от близких		Украшение на цепочке					Дворянский титул Дракулы			
						Украшает голову короля					
	Круговорот душ в индуизме		Оружие рыцаря					Вереница телег			
						Удалой кавалерист (разг.)					



Погода		
23 ноября, СР		
Небольшой снег	-2	
	-6	
24 ноября, ЧТ		
Небольшой снег	-4	
	-5	
25 ноября, ПТ		
Небольшой снег	-3	
	-3	
26 ноября, СБ		
Дождь со снегом	-1	
	-2	
27 ноября, ВС		
Пасмурно	-1	
	-2	
28 ноября, ПН		
Небольшой снег	-2	
	-3	
29 ноября, ВТ		
Небольшой снег	-2	
	-5	

Прогноз предоставлен Яндекс.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД В № 45

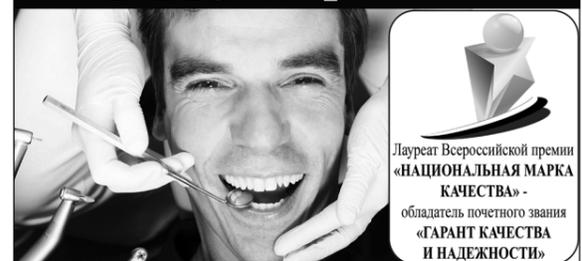
ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Неон. Шкалик. Каин. Аллегро. Дартс. Выпуск. Спрос. Батыр. Продажа. Игра. Гончаров. Письмо. Мука. Ватерлоо. Пасс. Оазис. Поло. Канат. Клич. Сопрано. Кираса. Литва. Овощ. Колбаса. Зевака.
ПО ВЕРТИКАЛИ: Выпь. Корсак. Штаны. Пролив. Запал. Нанду. Сани. Асфальт. Скала. Очерк. Мех. Анис. Багор. Нота. Пасха. Липа. Танго. Отказ. Кулисы. Приам. Покров. Легар. Груша. Лава. Отрок. Список. Кросс. Аванс. Чаща.

Гороскоп с 23 по 29 ноября

Овен. Можете смело браться за самые запутанные и рискованные дела. Главное – не терять самообладания. В середине недели направьте волю на карьеру. Близкие вас поддержат – и в воскресенье вы получите компенсацию за терпение и выдержку.
Телец. На работе могут возникнуть неуправляемые ситуации. Но вам удастся в любом случае выйти сухим из воды. Близкие потребуют помощи, и вам придется взять решение их проблем на себя.
Близнецы. Не ввязывайтесь в авантюры – стрессы могут негативно повлиять на здоровье. Во второй половине недели, если ваши супружеские отношения зашли в тупик, самое время их наладить: любимый оценит ваши старания.
Рак. Привлекайте любимого к домашним хлопотам, иначе эта работа будет вам не в радость. На службе направьте свою энергию на решения самых больших задач, за которые раньше и не думали браться.
Лев. Сегодня вам предстоит побороть раздражительность, обидчивость. Тренируйте выдержку – во второй половине недели вас заметят и поощрят.
Дева. Сейчас самое время осуществить давно намеченную грандиозную покупку. Тщательно оценивайте перспективу новых знакомств, опасайтесь обманов и клеветы. В середине недели будьте собраны и готовы к трудностям. В воскресенье вспомните о хобби.

Весы. Сегодня вы можете заработать много денег. Но не пускайтесь во все тяжкие: неумеренные аппетиты к добру не приведут. Во второй половине недели больше будьте на людях. А вот выходные проведите спокойно, в кругу семьи.
Скорпион. Мир и дипломатия – девиз начала недели. В это время даже враги могут стать друзьями. Семейные отношения наладятся. А в воскресенье вас ждет удача вдали от дома.
Стрелец. Вам под силу распутать любые противоречия в начале недели, используйте свой психологический дар. На работе ваше положение укрепитя, а в семье будут царить мир и спокойствие. В воскресенье не стоит брать в долг.
Козерог. Будьте самостоятельны и энергичны. Во второй половине недели наступит время раскрытия тайн и загадок как в личных, так и в служебных отношениях. Не витайте в облаках, реально оцените свои возможности. Воскресенье побудьте наедине с собой.
Водолей. Используйте свое влияние и авторитет, чтобы разобраться с любым запутанным делом. Во второй половине недели у вас может возникнуть неожиданное желание перестроить свою жизнь. Все обновления дадутся непросто, но они необходимы.
Рыбы. Будьте решительны и бескомпромиссны в отношениях с близкими. Это поможет найти выход из запутанных ситуаций. Но не перенапрягайтесь. Возможно, стоит попробовать себя в новом деле: задумайтесь о втором высшем образовании.

СТОМАТОЛОГИЯ ТРИУМФ КЛИНИК



Лауреат Всероссийской премии «НАЦИОНАЛЬНАЯ МАРКА КАЧЕСТВА» - обладатель почетного звания «ГАРАНТ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТИ»

Прием ведет профессор, заведующий кафедры НМО ВлГУ **Малинин А. Н.**

Качество наших услуг значительно выше наших цен!
По дисконтной карте члена профсоюза скидка 10%.

пр-т Ленина, 38, тел. 3-15-00, 8-915-751-15-00
 ул. Грибоедова, 13, п.73, тел. 4-67-48

Лицензия ЛО41-01134-33/00342276 от 28.04.2017г.
 Выдана Департаментом здравоохранения Владимирской обл.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА

В газете «Дегтярёвец»

9-12-88

ИНФОРМАЦИЯ. РЕКЛАМА

Магазин «УМЕЛЕЦ»

УЛ. ПЕРШУТОВА, Д. 33 (БЫВШИЙ «ВОДОКАНАЛ»)

ОБНОВЛЕНИЕ:

- трубы металлические, диам.32, 42, 85, 100x4мм, 133x3 мм
- тюль 2,9 x3,8м
- светильник потолочный
- светильник таблетка
- муфта электромагнитная
- коробка из гофрированного картона
- бочка металлическая 50л,200л
- тарелки пластмассовые
- кружки пластмассовые,
- наклейка на МКН-11 «Волхв»
- кожух ремня двиг.на МКН-11
- звездочка на мопед УХ50-С9
- рукоятка на УХ250GY-65С
- цепь приводная 12,7-18,2
- ремень клиновой А-600, 630, В-710, Z-1700
- подводка для воды 40 см
- выключатель 1-клавишный
- выключатель 2-клавишный
- предохранитель 25А
- клей БФ-4
- тумбы металлические
- тумбочки деревянные
- заклепки
- вилки, ложки, б/у
- стекло органическое
- текстолит
- стеклотекстолит
- амперметры
- вольтметры
- решетка вентиляционная
- стойка для душа
- тарелки фаянсовые
- катушки пластмассовые
- мебельный магнит
- напильники разные
- лампа L58W/765
- салфетницы
- поролон толщ.0,5 см, р-р 2x1 м
- локоткань
- емкости пласт.30 л, 9 л
- двери МДФ
- банки 0,5л, 0,6 л, 3,0 л
- кровать L1,7м

Время работы: ПН-ЧТ с 9.00 до 18.00

ПТ с 9.00 до 17.00 Перерыв с 13.00 до 14.00.

Выходные: суббота, воскресенье.

Телефон: 2-27-57

Возьми книгу бесплатно

Издательский комплекс «Дегтярёвец» объявляет о проведении акции безвозмездного обмена книгами.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Вы берёте книги, которые пылятся у вас на полке, несёте в редакцию газеты «Дегтярёвец» и оставляете их на специальных стойках книгообмена. Приглянулась какая-либо книга со стойки? Забирайте домой и читайте!



ПРОДАМ

полдома, ул. Советская, 51,5 кв. м, 5 сот.земли, все коммуникации (душ. кабина, туалет) или ОБМЕНЯЮ на 1 или 2-комн.кв. Тел. 8 904 652 46 27.

землю для ведения фермерского хозяйства, 4,7 га, дер.Ивакино (20 км от города), рядом дорога, лес, река, недорого. Тел.8-919-029-89-07.

РАЗНОЕ

гармонь любительскую, в отличном состоянии. Тел. 8-910-777-89-16.

щенков породы «Дратхаар», родители с родословной, недорого. Тел. 8-915-768-29-72.

стиральную машину «Ока» в хорошем состоянии; куртку, зима, р-р 54-56, новая; куртку, зима-весна, р-р 54-56, новая; рубашки фланелевые, (ворот 44) новые, все недорого. Тел. 8-900-48-22-850.

СДАМ

2-комн.квартиру, пер. Ногина, собственник. Тел. 8-904-258-05-59.

КУПЛЮ

значки, вымпелы, медали и плакаты о мотокроссе. Тел. 8-910-184-61-98.

мотоцикл «Восход» для деревни, прицеп «Енот», запчасти к ним, новые и б/у. Тел. 8-904-959-32-27.

ОТДАМ

На заводе появились четыре очаровательных котенка (три рыжих мальчика и одна девочка черепахового окраса), котят 1 месяца, они ищут добрых и заботливых хозяев. 2023 год – это не только год Кролика, но и год Кошки. Пусть котята принесут удачу тем, кто их приютит! Желающих взять комочек счастья просим позвонить по тел. 8-919-020-63-76.

УСЛУГИ (реклама)

Сайдинг. Отделка домов любой сложности, дачных домиков,хозпостроек. Выезд в район. Тел. 8-915-755-09-54, 8-904-037-15-25.



ДЕГТЯРЕВЕЦ

можно купить или выписать в магазине

пер. Чкалова, 7
«ВОСХОД»

ДЕГТЯРЕВЕЦ



Учредители: ОАО «Зид», редакция газеты «Дегтярёвец»
Главный редактор: Я. А. СУМСКАЯ.
Подписной индекс: ПП782.

Редакторы отдела: Е. П. ГАВРИЛОВА, Н. М. СУРЬЯНИНОВА.
Ответственный секретарь: И. С. СОЛОДУХИНА.
Корреспонденты: Е.В. ПРОСКУРОВ, Я. С. СМИРНОВА.
Технический редактор: А. Ю. ДЕМЬЯНОВСКИЙ.
Компьютерная верстка: А. А. ЯЦУК.
Набор: А. А. ЧЕРВЯКОВА.
Менеджер по рекламе: Е. П. ГАВРИЛОВА.
(тел.: 9-12-88, 8-904-037-16-40).

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
А. В. ТМЕНОВ, председатель Совета директоров;
А. П. КАЗАЗАЕВ, генеральный директор ОАО «Зид»;
С. В. ПУСТОВАЛОВ, заместитель генерального директора по производству и МТС;
Л. А. СМИРНОВ, заместитель генерального директора по персоналу, режиму и связям с общественностью;
М. Ю. ШИКИН, главный инженер;
А. Е. ГОРБАЧЕВ, заместитель главного инженера;
В. Г. МАНДЕЛЬШТАМ, начальник УПП;
О. В. ГЛУХЕНЬКАЯ, начальник ОЗАС;
С. В. ЗИМИН, главный юрист;
В. Н. ШИЛОВ, заместитель председателя профкома завода.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность фактов. Редакция не всегда разделяет позиции авторов, может публиковать статьи в порядке обсуждения, не несет ответственность за содержание материала. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Перепечатка материалов и использование фотографий разрешается по согласованию с редакцией. Ссылка на «Дегтярёвец» обязательна.

Адрес редакции и издательства: 601900, Владимирская обл., г. Ковров, ул. Труда, д. 4. ОАО «Зид».
Телефоны: (49232)91091, 91285, 91288 (отдел рекламы).
Факс: 8(49232)91091. E-mail: zidred@zid.ru.
Номер отпечатан с оригинал-макетов редакции в ООО «Экспресс-Полиграфия».
600017, г. Владимир, ул. 16 лет Октября, д. 36-а.
Газета выходит по средам. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Владимирской области 08.11.2010.
Регистрационный номер: ПИ №ТУ 33-00101.
«Дегтярёвец» № 46 (10916) от 23.11.2022г. Заказ № 546.
Тираж 5650. Цена свободная. 12+

ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ

НА ДОМУ, БЕЗ СНЯТИЯ, БЕЗ НАРУШЕНИЯ ПЛОМБ
РАБОТАЕМ С 8.00 ДО 21.00 БЕЗ ОБЕДА И ВЫХОДНЫХ
**ВЫБЕРИТЕ УДОБНОЕ
ДЛЯ ВАС ВРЕМЯ**

8(49-232) 3-86-52
8 (904) 260-79-96



ИП ПЕТРОВА Ю.Г. АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ
РА. RU. 320031 ВЫДАН 28.04.2017 г.
В случае непригодности счетчика оплата за поверку не взимается

СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЙ



Дентал Сервис

предлагает все виды услуг:

- Панорамное рентгеновское обследование (ортопантомограф)
- Ортодонтия
- Детский приём
- Хирургия
- Лечение и протезирование



ДЕЙСТВУЮТ АКЦИИ И СКИДКИ

ПОДРОБНОСТИ У АДМИНИСТРАТОРОВ:

2-54-74, 5-27-13, 6-20-90

На сайте: WWW.DENTALKOVROV.RU

Лиц. ЛО-33-01-001904 от 10.07.2015 Реклама

УТОЧНЯЙТЕ У ВРАЧА ВОЗМОЖНЫЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ

РоссельхозБанк

**УМНЫЕ
СБЕРЕЖЕНИЯ —
ВАШ ПУТЬ
К МЕЧТЕ**

Широкий выбор условий по вкладам и накопительным счетам

☎ **7787** (Билайн, Мегафон, МТС, Теле2)

☎ **8 800 100 0 100**

rshb.ru

АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК». ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ №3349 (БЕССРОЧНАЯ) ОТ 12.08.2015. РЕКЛАМА.

ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ НА ДОМУ, БЕЗ ДЕМОНТАЖА

Работаем без выходных, семь дней в неделю
г. Ковров
8 (49232) 5-18-52
8 (902) 883-04-94



стоимость поверки: 400 руб.
при заказе от 10 заявок: 350 руб.

ООО «Единый ресурс», аттестат аккредитации № RA.RU.312113 от 20.03.17 г.

Реклама

реклама

Мужская одежда

КУПОН на скидку 5%

LIDER Fashion Man

Успех гарантирован

- Джемпера, толстовки
- Пиджаки, кардиганы
- Брюки, джинсы
- Рубашки
- Трикотаж (шапки, шарфы)
- Аксессуары

ТЦ «200 лет» центральный вход 1 этаж
тел. 8(904)0322896

Вырежьте по контуру и получите скидку

ДЕТЯРЁВЕЦ

Реклама

Ваша реклама в нашей газете!

Тел.: 9-12-88

Пункт приема вторсырья

МАКУЛАТУРА	ПОДДОНЫ
СТЕКЛО оконное, бутылочное	PET-БУТЫЛКА
КАНИСТРЫ	БАМПЕРЫ

Режим работы ПН-ПТ 7.00-17.00, СБ 8.00-14.00
ул. Свердлова, д. 91 8-904-955-55-01
ВЫВЕЗЕМ САМИ ОТ 1 КГ

Лицензия 33-4610-СТ выд. межрегион. упр-ем Росприроднадзора по Ивановской и Владимирской обл.

3иД САНАТОРИЙ ПРОФИЛАКТОРИЙ

Санаторий-профилакторий ОАО «ЗиД» приглашает всех желающих на санаторно-курортное лечение.

Стоимость путевки 1700 руб. сутки

Стоимость путевки-курсовки без проживания и питания 750 руб. сутки.

☎ 9-13-80; 3-03-79; 9-18-00

Лицензия №ЛО-33-01-002517 выдана Департаментом здравоохранения администрации Владимирской области 02.02.2018г.
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

реклама

ЦЕНЫ СНИЖЕНЫ!

ЛИС 300-01

144 000 Р

~~150 000 Р~~

216 000 Р

~~238 000 Р~~

ДЕТЯРЁВЕЦ

пер. Чкалова, 7

РЕКЛАМА

**МОЖНО КУПИТЬ ИЛИ
ВЫПИСАТЬ В МАГАЗИНЕ
«ВОСХОД»**