



Обладатель знака  
«Золотой  
фонд прессы»  
с 2011 года

**НА СТАРТЕ – ПРОФЕССИОНАЛЫ**  
На ЗиДе возобновлен  
конкурс профессионального  
мастерства

➤ 3

**ЛИДЕРЫ ОАО «Зид»**  
С.М. Дороднов. Внедрение системы  
контроля исполнительской  
дисциплины на основе данных СЭД

➤ 4

**ЗАВОД – ЭТО МЫ**  
«Молодой  
руководитель-2023»:  
конкурс без проигравших

➤ 10, 11



(49232)91091  
zidred@zid.ru

## Зид на выставке MILEX-2023



В период с 17 по 20 мая в Минске состоялась 11-я Международная выставка вооружений и военной техники MILEX-2023, итоги которой превзошли ожидания. На выставке экспонировалось более 1,5 тысячи образцов военной техники. ОАО «Зид» представляли: глава делегации генеральный директор ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» А.П. Казазаев, главный инженер М.Ю. Шикин, заместитель генерального директора по экономике и финансам Н.Н. Дерюга, начальник Управления продаж продукции В.Г. Мандельштам.

➤ 2



## НОВОСТИ ОПК Выпуск армейской продукции в 2023 году может вырасти в четыре раза

Вице-премьер – глава Минпромторга РФ отметил, что **повышенный заказ в этом году требует увеличения мощностей и сырьевого обеспечения**



МОСКВА, 16 мая. /ТАСС/. Объем производства продукции армейского назначения в 2023 году может вырасти в четыре раза по сравнению с 2021–2022 годами, рассказал в интервью ТАСС вице-премьер – глава Минпромторга РФ Денис Мантуров.

«Как я уже отметил, повышенный заказ в 2023 году требует увеличения мощностей и соответствующего сырьевого обеспечения. Сегодня каких-то нерешаемых вопросов в этой части нет, все заинтересованные производители имеют возможность подключаться к поставкам для нужд СВО. Поэтому в этом году мы ожидаем общий рост объема производства армейского ассортимента не менее, чем в четыре раза по сравнению с 2021–2022 годами», – сказал он.

В конце апреля премьер-министр России Михаил Мишустин заявил, что отставания по срокам поставок всего необходимого ВС РФ недопустимы. Он отметил, что продолжается снабжение войск всеми необходимыми вооружениями и техникой, а также решение вопросов медицинского и социального обеспечения участников СВО. Ранее были приняты меры по расширению производственных мощностей ОПК, а также по росту объемов выпуска наиболее востребованной продукции, напомнил Мишустин.

По информации ТАСС.

ОТ ПЕРВЫХ ЛИЦ

## Международная выставка вооружения и военной техники MILEX-2023



В период с 17 по 20 мая в Минске состоялась 11-я Международная выставка вооружений и военной техники MILEX-2023, итоги которой превзошли ожидания. На выставке экспонировалось более 1,5 тысячи образцов военной техники.

ОАО «Зид» представляли: глава делегации генеральный директор ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» А.П. Казазаев, главный инженер М.Ю. Шикин, заместитель генерального директора по экономике и финансам Н.Н. Дерюга, начальник Управления продаж продукции В.Г. Мандельштам.

Свои стенды на форуме представили Беларусь (самый массовый), Россия, Китай и Иран. На протяжении четырех дней гости смогли ознакомиться с экспозицией техники, научными разработками и инновационными технологиями, отвечающими мировым трендам развития рынка вооружений.

На стендах были представлены получившие международное признание белорусские образцы, а также новые экземпляры машин и систем, приборов и оборудования таких предприятий, как Завод точной электромеханики, 140-й ремонтный завод, МЗКТ, «Агат – системы управления», «558 АРЗ», «Белспецвнештехника», «ВОЛАТАВТО», КБ «Дисплей», «КБ Радар», НПООО «ОКБ ТСП» и др.

Российскую сторону представили около 17 компаний, которые продемонстрировали в Минске более 150 образцов вооружения и техники. Особое место в российской экспозиции было уделено средствам противовоздушной обороны. На стенде концерна ВКО «Алмаз-Антей» была представлена почти вся линейка комплексов, применяющихся в ходе специальной военной операции (СВО): зенитные ракетные комплексы «Бук», С-350, все модификации С-300В, С-300В4 и С-400. «Рособоронэкспорт» представил обновленную версию мобильного комплекса технического наблюдения «Скорпион» на базе автомобиля повышенной проходимости, а «Ростех» продемонстрировал новейший малогабаритный реактивный огнемет МРО-А в термобарическом снаряжении.

Кроме того, на выставке были презентованы продукция и разработки Китайской Народной Республики и Исламской Республики Иран.

Всего участие в оружейном салоне приняли почти 30 официальных делегаций из 19 стран. В ходе многочисленных переговоров подписаны дорожные карты сотрудничества.

По словам председателя Государственного военно-промышленного комитета Республики Беларусь Дмитрия Пантуса, итоговая сумма контрак-



А.П. Казазаев, генеральный директор ОАО «Зид»:

Масштабное мероприятие. Познакомились с новыми образцами вооружения, обменялись опытом с коллегами, работающими в области обороны и безопасности государства. Удалось провести несколько важных переговоров с представителями Министерства обороны Республики Беларусь, АО «Рособоронэкспорт», АО «НПО «Высокоточные комплексы», силовых министерств и ведомств. Заключили контракты по тематике 1 и 9 производств.

тов, заключенных в ходе проведения выставки, составила более \$ 266 миллионов. Было заключено 14 экспортных контрактов, несколько импортных. «В целом участие в выставке приняли 34 различных региона. На сегодняшний момент подписано более десяти документов», – сказал глава Госкомвоенпрома.

Международная выставка вооружений MILEX-2023 стала существенным вкладом в интеграцию вооруженных сил (ВС) России и Белоруссии в единый альянс в противовес НАТО.

Значительный вклад ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» в укрепление российско-белорусских отношений был высоко оценен. Заместитель председателя Государственного пограничного комитета Республики Беларусь С.И. Новиков выразил благодарность генеральному директору ОАО «Зид» А.П. Казазаеву и вручил медаль.



# АКТУАЛЬНО



## На старте – профессионалы

На заводе им. В.А. Дегтярёва конкурс профессионального мастерства не проводился с 2017 года. В этом году его возобновили. 22 мая в Учебном центре был дан старт соревнованию лучших токарей, слесарей и фрезеровщиков предприятия.

С 22 по 26 мая в Учебном центре завода им. Дегтярёва проходит конкурс профессионального мастерства. В нем участвуют 50 рабочих: в компетенции «токарное дело» свое мастерство демонстрируют 17 человек, в компетенции «слесарное дело» – 17 человек, в компетенции «токарное дело» – 16 человек. Здесь лучшие рабочие руки всех производств завода, а также ОГМех и УРП. Среди участников конкурса преимущественно мужчины, но есть и представительницы прекрасного пола – в соревнованиях токарей и фрезеровщиков выступают четыре девушки.

Конкурс проводится в три этапа: теория (тестирование), практика и подведение итогов. Практическая часть выполняется на оборудовании Учебного центра. Для токарей подготовлено 6 мест, для слесарей – 6 мест, для фрезеровщиков – 4 места. Предусмотрены 5 смен, в течение которых участники будут выполнять задание. Распределение по сменам проводилось в ходе жеребьевки. Конкурсные задания разработаны специалистами УРП и ОГТ.

На церемонии открытия с приветственным словом к участникам конкурса обратились начальник УРП Ю.В. Тароватов, председатель первичной профсоюзной организации ЗиД Р.В. Рябиков, начальник производства № 1 И.А. Нестеренко, заместитель начальника производства № 9 С.А. Соков, председатель жюри (начальник бюро – заместитель главного технолога) М.А. Булкин. В своих речах выступавшие отметили высокий уровень профессионализма конкурсантов.

**Ю.В. Тароватов:** «После небольшого перерыва мы возобновляем проведение такого замечательного, традиционного для нашего завода мероприятия. Наши представители участвуют не только во внутренних или областных (под эгидой профсоюза) конкурсах – наши работники представляли область на федеральном уровне и всегда показывали высокий класс...».

**Р.В. Рябиков:** «Наш завод всегда славились мастерами своего дела. Пандемия сделала небольшую паузу в проведе-



нии конкурса. Я очень рад, что конкурс жив. Вижу много знакомых лиц, участников прежних конкурсов. Некоторые из них выступали на областном уровне и занимали почетные, победные места. Думаю, что подобные мероприятия позволят стимулировать вас к дальнейшему совершенствованию в своей профессии и привлекать на завод молодых ребят, новых мастеров...».

**М.А. Булкин:** «Хочу поздравить с тем, что вы уже отобрались. Вы мастера. Это подтверждает тот факт, что ваши подразделения именно вам доверили участие в конкурсе. Основная задача нашего мероприятия – повышение престижа рабочих профессий. Все знают, как сейчас с ними трудно, как завод нуждается в высококлассных грамотных специалистах. Это конкурс. Победителем может стать только один. Но уверен: проигравших не будет. Я говорю об опыте, который вы получите и используете для переоценки и дальнейшего развития...».

«В вопросах подготовки и подбора кадров у ЗиДа много партнеров», –

говорит ведущая церемонии открытия, заместитель начальника УРП – начальник Учебного центра Е.А. Головина.

И основные из наших партнеров также присутствовали на мероприятии. Это директор Ковровского промышленно-гуманитарного колледжа Н.М. Карев, директор Энергомеханического колледжа КГТА И.В. Агюскина, директор Ковровского транспортного колледжа М.А. Малышев, директор Центра занятости населения Н.В. Маслёнкова.

**Н.М. Карев:** «У нас более 150 студентов работают на практике. Им есть с кого брать пример – с вас, с лучших. Мы должны поднимать престиж рабочих профессий, в первую очередь универсальщиков. К этому стремимся. Мы давно в чемпионском движении, наши студенты участвуют и побеждают. Хотелось бы – может, в следующем году – принять участие и в вашем конкурсе, чтобы они, смотря на вас, двинулись к совершенству...».

**Н.В. Маслёнкова:** «Мы с 1993 года сотрудничаем с Учебным центром завода им. Дегтярёва. За это

время подготовили более 1000 человек из числа безработных. Возможно, кто-то из присутствующих тоже пошел по нашему направлению и достиг такого мастерства, что участвует в конкурсе...».

**М.А. Малышев:** «Мы сейчас стараемся реформативаться. Ребята, которые поступают к нам, на транспортное направление, с удовольствием приходят на ваш завод и работают. Я думаю, что здесь хорошие наставники, которые помогут им влиться в коллектив. И надеюсь видеть в числе участников этого конкурса больше своих выпускников...».

Сразу же после торжественной части и жеребьевки конкурсанты приступили к выполнению тестовой части задания. А во второй половине рабочего дня к выполнению практического задания приступили «первопроходцы», которым жребий выдал первую смену.

**Е. ПРОСКУРОВ.**  
Фото автора.

Продолжение следует.

## ПРОЕКТЫ И ПРОИЗВОДСТВО

ЛИДЕРЫ ОАО «ЗиД»

Мы продолжаем представлять участников конкурса «Лидеры ОАО «ЗиД». О многих из них мы уже рассказывали в «Дегтярёвец» № 50(2022 г.) и №№ 1, 4, 10, 11, 13, 17 (2023 г.).

# С.М. Дороднов. Внедрение системы контроля исполнительской дисциплины на основе данных СЭД

Сергей Михайлович Дороднов – ведущий инженер-программист УИТ, занимается разработкой процессов и сервисов СЭД, осуществляет руководство группой разработчиков. На конкурс «Лидеры ОАО «ЗиД», основные мероприятия которого прошли в 2022 году, он представил проект «Внедрение системы контроля исполнительской дисциплины на основе данных СЭД».

Цель проекта Сергея – разработка системы, позволяющей помочь обеспечить выполнение всех задач эффективно, в поставленные сроки и с должным качеством. В системе появится ряд усовершенствований. В ней, помимо доведения поручений руководства предприятия до сотрудников, задействованных в работе над поручениями (как это происходит сейчас), будут созданы инструменты объективного контроля деятельности сотрудников по исполнению документов и поручений, инструменты оперативного контроля за ходом выполнения конкретных задач, а также аналитическая отчетность по исполнительской дисциплине в организации.

Сильными сторонами проекта Сергей считает высокий уровень компетенции разработчика, так как имеется большой опыт работы с программным обеспечением и наличие понятной технической документации по продукту.

Экспертную комиссию интересовало отличие нового продукта от системы контроля исполнения, используемой на предприятии сейчас.

С пояснениями выступил главный конструктор КСУ – начальник УИТ Андрей Владимирович Сычев. Он обратил внимание на то, что сейчас контроль исполнительской дисциплины построен на программном продукте, который разрабатывался больше 20 лет назад. Для оформления контрольного талона подписью ответственных лиц привлекаются специалисты, которых отрывают от их основных обязанностей. Они не обладают информацией в ситуации, когда нужно объяснить, что сделано, по каким причинам нужно изменить сроки и почему,



Целью проекта С.М. Дороднова является разработка системы, позволяющей помочь обеспечить выполнение всех задач эффективно, в поставленные сроки и с должным качеством. Экспертная комиссия пришла к решению принять проект.

при необходимости, снять с контроля. Предлагается совершенствование системы контроля. Она будет разработана на другой платформе. В предложенном проекте на основе документа СЭД системой будет создаваться поручение на отчет. В ней же исполнитель сможет прикрепить отчет о выполнении и пояснения для принятия управленческих решений о переносе сроков или снятия с контроля.

Обсуждая, как автоматизировать контроль за исполнением, эксперты углубились в процесс создания руководящих документов (приказов, указаний, распоряжений). В настоящее время автоматизировать этот процесс нельзя, так как документ формируется на бумаге, и в системе согласуется отсканированный образ. **главный инженер ОАО «ЗиД» М.Ю. Шикин резюмировал:** требуется изменить методику формирова-

ния документа – когда при его создании и согласовании уже назначаются ответственные по каждому пункту.

Экспертная комиссия затронула вопросы, не рассматриваемые данным проектом. В качестве пожеланий по усовершенствованию системы контроля **заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью Л.А. Смирнов** высказался за включение рассылки напоминаний о приближающихся сроках исполнения, которые исполнитель мог бы видеть при работе.

**Заместитель генерального директора по экономике и финансам Н.Н. Дерюга** высказал сомнения о необходимости исключения живого общения при контроле. Он считает, что общение нужно для прояснения нюансов при возникновении проблемы, а исполнителю необходимо предоста-

вить ответственному за исполнение проработку проблемы, полную информацию: почему возникла проблема, как ее можно решить, какие берутся гарантии, кого нужно привлечь к исполнению. «На этапе принятия решения ответственным человеком будет полное понимание алгоритма действия или какой-то задачи, которую нужно дополнительно решать, подключать кого-то. На мой взгляд, эта система исключает объективность, исключает диалог», – резюмировал Николай Николаевич.

**Заместитель генерального директора по производству и МТС С.В. Пустовалов** положительно отозвался об идее проекта и его преимуществах – освобождении работников от оформления контрольных талонов и уменьшении числа бумаг в документообороте.

Экспертная комиссия пришла к решению принять проект.

Е. ГАВРИЛОВА.  
Продолжение следует.



## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВО

# Ремонт автомобилей и инклюзивное образование



Во Владимирской области состоялся VII региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

С 24 по 28 апреля своё профессиональное мастерство в 17 разных компетенциях, от столярного дела до психологии, демонстрировали школьники, студенты и специалисты, всего – более 170 человек.

Основными площадками «Абилимпикса» стали колледжи Владимира и Коврова. В ковровском транспортном колледже студенты соревновались в компетенции «Ремонт и обслуживание автомобилей». Кроме соревновательной части, в рамках чемпионата в каждой из точек предусмотрены культурная и деловая программы, профориентационные экскурсии и выставки.

### СОРЕВНОВАЛИСЬ

Участников чемпионата и экспертов по авторемонтному делу в своих стенах транспортный колледж собирает уже в седьмой раз. «Участие в чемпионате «Абилимпикс» – хороший жизненный старт и интересный опыт. Вам выпала отличная возможность показать свои навыки, посмотреть, на что способны другие студенты, – подчеркнул М.А. Малышев, директор Ковровского транспортного колледжа. – Во многом эта возможность – заслуга мастеров, преподавателей, которые создают условия для успешного обучения, делают всё для того, чтобы вы, ребята, получили хорошую профессию и стали действительно классными специалистами».

В этом году в компетенции «Ремонт и обслуживание автомобилей» приняли участие 10 учащихся и 6 экспертов-наставников. Победителем соревно-



ваний стал Роман Семьяннов, студент Ковровского транспортного колледжа. Вторым стал Дмитрий Наумов (Вязниковский технико-экономический колледж), третьим – Никита Белкин (Муромский промышленно-гуманитарный колледж). Теперь Роман представит Владимирский регион в отборочных соревнованиях национального этапа, который пройдёт в Москве в октябре 2023 года.

### ...И СОВЕЩАЛИСЬ

Темой круглого стола, который в рамках деловой программы «Абилимпикса» прошёл в Ковровском транспортном колледже, стала абилитация школьников и студентов с ограниченными возможностями здоровья, их

В завершении круглого стола с победителем чемпионата «Абилимпикс-2023» Романом Семьянновым был подписан договор о трудоустройстве в ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва».

дальнейшее трудоустройство, создание безбарьерной среды.

В программе «Инклюзивное образование: в поисках оптимальной модели» приняли участие Ю.В. Тароватов, начальник Управления по работе с персоналом завода имени В.А. Дегтярёва, Н.А. Кузнецова, заместитель начальника отдела по работе с инвалидами ковровского центра занятости населения, М.Н. Исакова, педагог-психолог Вязниковского технико-

экономического колледжа, Л.Л. Посаженикова, преподаватель Ковровского транспортного колледжа, М.А. Медведева, педагог-психолог и А.В. Сидорова, социальный педагог.

В завершении круглого стола с победителем чемпионата «Абилимпикс-2023» Романом Семьянновым был подписан договор о трудоустройстве в ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва».

Я. СМЕРНОВА.

## Выписывайте «Дегтярёвец»

С 1 АПРЕЛЯ СТАРТОВАЛА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2 ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА В ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТЫ РОССИИ

Подписной индекс издания в официальном Каталоге АО «Почта России» ПП782. Оформить подписку можно также на сайте [www.pochta.ru](http://www.pochta.ru).

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ НА «ДЕГТЯРЁВЕЦ» НА 2 ПОЛУГОДИЕ: В ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТЫ РОССИИ

- ♦ для граждан – 529 рублей 92 копейки (88 руб. 32 коп. в месяц)
- ♦ для ветеранов – 427 рублей 62 копейки (71 руб. 27 коп. в месяц)

ТАКЖЕ «ДЕГТЯРЁВЕЦ» МОЖНО ВЫПИСАТЬ И ПОЛУЧАТЬ ГАЗЕТУ КАЖДУЮ СРЕДУ В МАГАЗИНЕ «ВОСХОД» (ПЕРЕУЛОК ИМ. ЧКАЛОВА, 7).

- ♦ Стоимость подписки через магазин «Восход» – 60 рублей за 6 месяцев.
- ♦ Для получающих газету на заводе стоимость подписки – 60 рублей за 6 месяцев.



## ПРИЗНАНИЕ

**10 мая поздравления коллег принимала заместитель начальника ППО Е.В. Павлова. Елена Викторовна отпраздновала юбилей, но поздравляли ее не только с круглой датой – за многолетний добросовестный труд и высокие достижения в работе она награждена медалью В.В. Бахирева.**

В школе у Елены Павловой был интерес к точным наукам, нравилась математика, увлекала химия (учителя этому поспособствовали). И профессию она выбрала близкую к математике – программирование. Поступила в Ивановский государственный университет, училась по специальности «информационные системы в экономике». Как нередко бывает, изучение вспомогательных дисциплин оказывается интереснее, чем основных. Вот и Елена поняла, что экономика ей ближе. В 1995 году инженер-экономист Е.В. Павлова продолжила семейную трудовую династию – пришла на завод им. Дегтярёва и была принята на работу в ЦЗЛЭОХ, в бюро экономического анализа и хозрасчета производств и цехов. «В жизни мне всегда везло на хороших руководителей. Это были профессионалы с огромным опытом и желанием передать его молодым работникам», – говорит Елена Викторовна. В числе этих руководителей она называет Г.П. Винокурова, Г.Н. Арсентьеву, В.Е. Горшкову, Н.К. Пустовалову, Н.Н. Дерюгу.

В экономической лаборатории работа с молодыми специалистами была организована таким образом, чтобы в кратчайшее время познакомиться их с производствами и службами завода, чтобы они познавали работу экономиста не только в своем кабинете, но и в конкретном производстве (Е. Павлову закрепили за производством № 1). Стажировка в производстве оказалась хорошей школой – здесь «ученики» увидели, как рождается экономическая информация. А в экономической лаборатории учили за каждой цифрой видеть процесс и причинно-следственные связи, объясняли, как из полученной информации подготовить отчеты, на основании которых руководством завода будут приниматься управленческие решения.

В 2003 году Елена Павлова возглавила бюро, в котором работала. В 2010 году ей поступило предложение перейти в ППО на должность начальника бюро, а через год ее назначили заместителем начальника отдела.



## Бюджет завода в надежных руках

Бюджетирование – одно из тех направлений работы планово-производственного отдела, которые курирует Е. Павлова. В 2011 году функция реализации этого механизма была передана из финансового отдела в ППО. Объемы дополнительной работы легли на плечи новоиспеченного замначальника отдела и ее коллектива – бюро сводного экономического планирования и статистики. Бюджет доходов и расходов – один из важнейших экономических документов предприятия. В его основе более 30 функциональных бюджетов, в разработке которых заняты все подразделения завода. Поэтому итог зависит от достоверности и своевременности информации, поступающей от производств, цехов и отделов. Верстка бюджета – творческий процесс, кропотливая работа. Но «очень сильная команда, специалисты высочайшего класса», как

характеризует свой коллектив Елена Викторовна, успешно с этим справляются. В качестве оценки можно привести слова заместителя генерального директора по экономике и финансам Н.Н. Дерюги, сказанные в поздравительном обращении к юбиляру: «Иногда тяжело и нет понимания коллег, но в последнее время вижу, что все наладилось: люди осознали срочность, точность, важность, качество документов, которые собираются со всего предприятия и затем преобразуются в сметы, а сметы переходят в цены».

Елена Павлова курирует еще одно новое направление. Речь о работе завода в рамках концессионных соглашений по городскому водоснабжению и водоотведению. Экономической стороной этого вопроса занимается группа по ценообразованию и хозяйственному расчету вспомогательных цехов и производств. Как мы неоднократно

отмечали, ссылаясь на слова руководителей предприятия, для завода концессия – социальный проект. При этом за прошедшие годы завод доказал, что обслуживание сетей водоснабжения и водоотведения может быть безубыточным проектом. В таком результате существенная заслуга Е. Павловой и экономистов группы.

«В экономике нельзя просто перемножать числа – нужно понимать, для чего ты это делаешь. Если понимаешь, найдешь не один вариант решения задачи», – наверное, так учили Елену Павлову на заре ее карьеры, а теперь и она делится секретами и тонкостями своей профессии с молодыми специалистами. Взять, к примеру, студентов – по их признанию, те знания, которые они получают на практике под руководством Елены Викторовны, во многом превосходят их ожидания.

Е. ПРОСКУРОВ.

**ДЕГТЯРЬВЕЦ**  
РЕКЛАМА

можно купить  
или выписать  
в магазине

пер. Чкалова, 7  
**«ВОСХОД»**



## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

# ДК им. Дегтярёва: ВОЗМОЖНО ВСЁ!

Приглашенным гостем профсоюзной планерки 16 мая стала директор ДКиО им. В.А. Дегтярёва Юлия Николаевна Сидорова. Она поделилась планами работы дома культуры.



### ОТЧЕТНЫЙ КОНЦЕРТ ТВОРЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ «МОЖНО ВСЁ!»

В пятницу, 26 мая, в 18.30 в ДК состоится отчетный концерт творческих коллективов «Можно всё!». На него приглашают всех желающих, стоимость билетов 200–250 рублей.

### «ЗАВОДСКОЙ ГУРУ»

Еще один творческий проект, автором которого стал режиссер театра «Вертикаль» Евгений Соколов, – интеллектуально-развлекательная творческая игра «Заводской ГУРУ». Положение о ней уже есть и утверждено заместителем генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью Л.А. Смирновым. Предполагается, что каждое заводское подразделение выставит свою команду для участия в игре, и эта команда в течение июня примет участие в разных этапах игры, которые пройдут в удобное время в течение июня. Задача мероприятия – познакомить и сплотить сотрудников, организовать интересный досуг для работников предприятия и их семей, реализовать потребности людей в творческой реализации. Программа конкурса включает шесть игр:

- интеллектуально-развлекательная игра «Производственный ГУРУ» (викторина о производстве, промышленности, профессиях, истории ОАО «ЗиД»);
- интеллектуально-развлекательная игра «Музыкальный ГУРУ» (викторина о музыке и музыкантах, группах и музыкальных направлениях);
- интеллектуально-развлекательная игра «ГУРУ кино» (викторина о кино и обо всем, с ним связанным);
- интеллектуально-развлекательная игра «Творческий ГУРУ» (викторина обо всем – кино, музыке, изобретениях, моде и т.д.);

– творческая игра «Креативный ГУРУ» (подразумевает задания на нестандартное и творческое мышление);

– музыкально-песенный конкурс.

Команды уже можно регистрировать, в них могут входить не только работники предприятия, но и члены их семей. Количество участников в составе команды – 5–8 человек.

Заявки для участия можно подавать организаторам конкурса как в бумажном, так и в электронном виде: в кабинет № 14 профкома завода или на электронную почту [profkomzid@yandex.ru](mailto:profkomzid@yandex.ru), справки по тел. 1–11–12 (Александр Циглов); в кабинет № 1 ДКиО им. В.А. Дегтярёва или на электронную почту [rakserval@mail.ru](mailto:rakserval@mail.ru) или [teatrVerticai@yandex.ru](mailto:teatrVerticai@yandex.ru). Справки по тел. 1–19–58.

### ОТКРЫТИЕ ЛЕТНИХ ДЕТСКИХ ПЛОЩАДОК

Еще один крупный проект ДК – открытие летних детских площадок. Вопрос этот пока в процессе обсуждения и решения, но, по словам Юлии Николаевны, «разогреть аудиторию» уже можно: проект точно будет реализован уже этим летом. Предполагается, что будет организован детский лагерь городского типа неполного дня, пребывание детей планируется во временном отрезке с 12 до 17 часов по принципу «пятидневки»: пять рабочих дней недели – 1 смена. Дети смогут проводить время с руководителями кружков и творческих объединений. Инициатива одобрена генеральным директором ОАО «ЗиД». Руководителем детского лагеря станет Евгений Юрьевич Страхов, известный многим по деятельности в тайм-кафе «Квест». Словом, следите за рекламой и информацией на стендах цеховых комитетов.

Н. СУРЬЯНИНОВА.

## Мастер-класс «Романтический рассветный пейзаж»

1 апреля на базе ДК им. В.А. Дегтярёва прошел мастер-класс по рисованию для работников производства и их детей.

Спустя три часа под чутким руководством и благодаря пошаговой инструкции педагога высшей категории, руководителя ИЗО студии «ШтрихКот» Кристины Бондаренко, каждый из участников унес домой свой маленький шедевр: романтический рассветный пейзаж. Спасибо всем за участие, ждем в следующий раз!

Работники выражают благодарность за проведенное мероприятие начальнику производства № 9 О.В. Петрову, начальнику БТиЗ производства №9 – В.Ю. Краснову и председателю профсоюзной организации производства № 9 И.Н. Петроченкову за работу с детьми.





# Директор Кочерыгин

## Стратегия развития предприятия

19 мая исполнилось 115 лет со дня рождения директора завода им. В.А. Дегтярёва с 1965 по 1978 год Николая Васильевича Кочерыгина. Каким он был человеком, руководителем, организатором? Его автопортрет – в его воспоминаниях, а оценку его деятельности на заводе дали его коллеги – заслуженные дегтярёвцы.

### РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ

В своих воспоминаниях, относящихся к тому времени, Н.В. Кочерыгин отмечал, что пулеметно-пушечное производство было загружено деталями и изделиями с грубой обработкой, к тому же другого профиля. Заводские цехи и территория были сильно захламлены, постройки и пристройки сооружались по мере надобности весьма хаотично. Детали и узлы на сборку подавались в основном вручную и на тележках, на самом низком техническом уровне осуществлялись гальванические, лакокрасочные, полировальные операции. Многим цехам не хватало производственных площадей, не справлялись с поставленными задачами инструментальное производство, литейный, кузнечный, термический, деревообрабатывающий цехи. Не хватало бытовок в цехах и посадочных мест в столовых. На уровне современных требований находились лишь спецпроизводства.

Знание завода и его проблем, огромный опыт и организаторский талант помогли Николаю Васильевичу выработать стратегию развития предприятия с учетом стоявших перед ним задач по наращиванию объемов выпускаемой продукции. С приходом нового директора на заводе началась реконструкция базовых цехов, реструктуризация и организация новых производств. Завод начал разрастаться: на дополнительных площадях возводятся кузница, деревообделочный цех, автотранспортный цех, формируется складское хозяйство. При Н.В. Кочерыгине появляется возможность расходовать средства, заработанные коллективом, не только на реконструкцию

производства, но и на жилищное строительство, появляется отдел и цех капитального строительства.

Серьезное внимание уделяется вопросам совершенствования, модернизации и управления производством, механизации и автоматизации производства. На заводе появляется самостоятельный отдел АСУП. При Н.В. Кочерыгине завод переходит на новые условия планирования и экономического стимулирования.

Многие вопросы, не только перспективные, но и текущие, решались в министерстве, в московских кабинетах. Николай Васильевич умел находить убедительные слова и отстаивать свою точку зрения, использовал свои возможности депутата Верховного Совета СССР и добивался намеченных целей в интересах завода и города. Большую помощь в реконструкции завода и решении социальных вопросов оказывал министр оборонной промышленности СССР Д.Ф. Устинов, вместе с которым в 30-е годы Н.В. Кочерыгин учился в Ленинграде. При его поддержке решались задачи по обновлению технических процессов, организации производства, разработке АСУП и АСУТП. С появлением в распоряжении завода военно-строительного подразделения развернулось интенсивное строительство новых производственных корпусов и жилья, завод взял на себя строительство городских очистных сооружений, здания филиала Владимирского политехнического института, поликлиники ЦРБ. Д.Ф. Устинов помог осуществить такие значимые для города проекты, как медсанчасть завода имени В.А. Дегтярёва, домостроительный комбинат, троллейбусное сообщение.



### ПРИ НЕМ ЗАВОД ОКРЕП И ПОЛУЧИЛ НОВЫЙ ИМПУЛЬС РАЗВИТИЯ



*Из воспоминаний В.П. Сысы:*

«Николаю Васильевичу были свойственны предельная корректность, умение понять собеседника, хорошее знание технической стороны любого вопроса. Он был хорошим психологом и отличался тонким умением в подборе кадров. Причем при собеседовании с кандидатом на руководящую работу его интересовали в большой степени и вопросы общей культуры.

В период его руководства заводом он много занимался техническими вопросами – но в стратегическом плане, то есть в плане выделения денег, оказания организационной помощи. При нем получило новый толчок производство зенитных управляемых ракет. С другой стороны, он никогда не пытался решать вопросы, относя-

щиеся к компетенции главного инженера, оставляя за собой возможность контроля отдельных вопросов, прежде всего финансовых.

Его основная черта – никогда ни за кого не выполнять его работу. С мелкими вопросами к нему не подходили. Для него было характерно проведение своеобразных «мозговых атак»: он собирал людей для обсуждения, а потом принимал нужное решение.

Те времена не были благоприятными и легкими: развитие новых направлений, сначала обвал, а потом подъем пушечного производства, освоение новых видов противотанкового оружия. При Н.В. Кочерыгине началось мощнейшее строительство за счет привлечения военных строителей: корпус «К», «40», «Кислородный завод», бетонная дорога, коммуникации, жилье.

Благодаря поддержке директора, удалось наладить работу Совета молодых специалистов, организовать соревнования, решить вопросы с жильем. Молодые кадры росли вместе с заводом, закреплялись здесь, переходили к решению новых производственных вопросов. Николай Васильевич доверял молодым, был с ними доброжелателен, хотя свое расположение к молодым специалистам не афишировал. А вообще он был скромным по характеру, не терпел излишеств.

Наш завод был для него, может быть, главной страницей его жизни, его детищем. Опыт директорства на заводе имени Дегтярёва – его финишная прямая».

# ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

## ЗНАНИЕ ЗАВОДА И ЕГО ПРОБЛЕМ

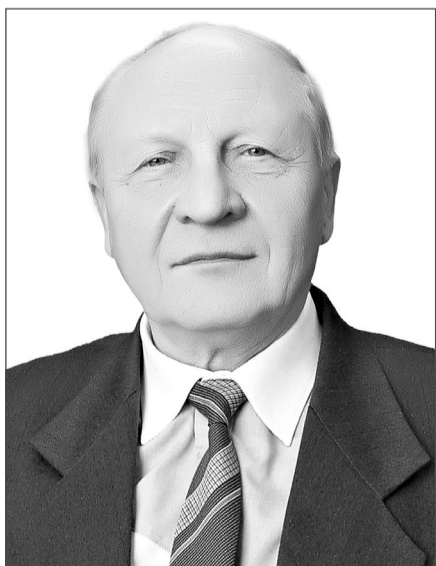


*Из воспоминаний В. Ф. Петрушева:*

«База современного облика завода им. В. А. Дегтярёва была заложена Николаем Васильевичем. В этот период введены в строй такие мощности и корпуса, как огромный корпус «40», корпус двигателей, корпус тракторной муфты, корпус цветного литья под давлением, корпус «34» с испытательной станцией стрелково-пушечного производства, цех деревообработки, корпус «200» и другие, не говоря уже о масштабном жилищном строительстве.

В июне 1978 года в возрасте 70-ти лет Николай Васильевич уходит на пенсию. Уже находясь на заслуженном отдыхе, живя в Москве, Н. В. Кочерыгин много занимался анализом сделанного, запрашивал материалы по отдельным производствам, он переживал за ход начавшейся перестройки, писал воспоминания для книги, задуманной как продолжение книги Шабалина и Григорьева «Революцией призванный» об истории нашего завода. Очень любил приезжать на завод, обходить его, встречаться с теми, кто был ему интересен. Завод давал ему силы жить. И если бы не скоротечная болезнь, о которой не подозревал никто, возможно, книга – продолжение об истории нашего завода – появилась бы в авторстве Н. В. Кочерыгина».

## ЦЕНИЛ ИНИЦИАТИВУ, ДАВАЛ ВОЗМОЖНОСТЬ РАСКРЫТЬСЯ, ПРОЯВИТЬ СЕБЯ



## Кодекс чести руководителя Советы и наказания Н. В. Кочерыгина

### РУКОВОДИТЕЛЬ-ОРГАНИЗАТОР

Руководитель обязан быть организатором прежде всего своего рабочего дня, первейшая его задача – не делать «все за всех», а четко распределить управленческие функции между своими помощниками (замами). Если этого он не сделает и не научится распоряжаться собственным рабочим временем – он не может быть хорошим организатором для коллектива.

Руководитель в первую очередь должен решать главные задачи – задачи перспективного развития предприятия. Трудно руководителю предприятия укладываться в обычные рамки рабочего дня, если решение всех вопросов он берет на себя и если он не установил для себя твердого правила – отсекал все второстепенные вопросы.

Руководитель предприятия или любого производственного участка заинтересован в четком распределении обязанностей среди подчиненных, правильная организация функционального разделения труда имеет решающее значение для успешного управления всеми производственными процессами.

Необходимо, чтобы регламентация функций, прав и ответственности служб и отдельных руководителей определялась положениями о заводских службах и должностными инструкциями.

Руководителю любого ранга следует информировать своих заместителей и помощников (чтобы они могли полноценно работать) не только о текущей обстановке, но и о перспективном развитии предприятия (подразделения).

В любом сложившемся коллективе помимо административного подчинения существует неофициальная иерархия отношений между сотрудниками, так называемые неформальные отношения. Задача руководителя состоит в том, чтобы изучить эти отношения и постараться, по возможности совместить неформальную иерархию с официальной, что снимает внутреннее психологическое напряжение в коллективе.

### КАДРЫ, МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

В условиях современного производства главное назначение работы с кадрами заключается не только в том, чтобы своевременно укомплектовать все участки необходимыми специалистами, но и получить наибольший экономический и социальный эффект.

Если возникает необходимость перестановки или замены руководителя коллектива, прежде надо тщательно изучить опыт и подход старого руководителя к организации работы подчиненного ему подразделения, а не делать поспешной оценки «с маху», исходя только из возрастного фактора. Может оказаться более целесообразным подставить к нему молодого начинающего руководителя, чтобы таким образом шла подготовка смены. Преемственность в этом случае будет естественной и более полной.

Новому руководителю следует занять ясную позицию, четко определить и сформулировать направление деятельности коллектива, соблюдая известную осторожность в оценке прежнего положения дел.

Выбор руководителей участков, цехов на производстве проводится, как правило, методом проб и ошибок. Хорошо, если сразу попадется человек с врожденными качествами руководителя, умеющий анализировать просчеты, – свои и чужие. Если этого нет, то неминуемо будет больше потери для руководимого им коллектива.

Известно, что вклад каждого специалиста в дело находится в прямой зависимости от того, насколько он соответствует занимаемой должности. Очень важно, чтобы он занимал именно то место, где он способен лучше раскрыть свои возможности, максимально использовать накопленные знания и опыт.

Смена руководителей на любом уровне управления вызывает как положительные, так и отрицательные последствия. Это надо учитывать при назначении нового руководителя и своевременно предотвратить возможные проявления дезорганизации. Опыт показывает, что чаще всего начинающие руководители не справляются со своей ролью из-за неумения работать с людьми. К сожалению, высшие учебные заведения не прививают этих навыков, забывая, что при решении технических проблем немаловажным социальным резервом развития производства являются человеческий фактор производства.

У молодых специалистов, направляемых на работу, слабо развиты организаторские способности, а что касается знания прикладной экономики, так здесь совсем дела обстоят плохо. Наверное, целесообразно при прохождении производственной практики студентам старших курсов исполнять более ответственную работу в системе технологических и экономических служб, а не выполнять малоквалифицированную операционную работу на станках. Поэтому следует рекомендовать такой порядок руководителям практики студентов и контролировать его выполнение.

*Из воспоминаний В. И. Хоробрых:*

«Николай Васильевич Кочерыгин принял завод, прекрасно зная его. Еще работая в министерстве и бывая в Коврове, обратил внимание на отсутствие фундаментальной базы. Поэтому начал сразу с решения вопросов реконструкции литейного и кузнечного цехов, мотопроизводства. На заводе было уже свыше 50-ти цехов, трудно было управлять, и в дополнение к уже существовавшим развиваются производства №№ 15, 21, металлургическое, получает самостоятельность производство № 30.

Его волновали и социальные вопросы. Он понимал: если люди имеют хорошие жилье и зарплату – они будут лучше работать. Много усилий директор приложил, чтобы на окраине города вырос микрорайон «Южный», на берегу Клязьмы – уютные домики для отдыха на заводской турбазе.

Николай Васильевич возлагал большие надежды на молодежь. Он был озабочен тем, что молодые специалисты, как правило, из Москвы, Ленинграда, Тулы, отработав срок, уезжали из Коврова. Нужно было обзаводиться постоянными инженерными кадрами. Так появилась идея создания в нашем городе своего технологического института.

Н. В. Кочерыгин подбирал кадры по деловым качествам, ценил инициативу, давал возможность раскрыться, проявить себя. Вступая на свою должность в 1965 году, он заявил: «Будут работать те, кто будет работать самостоятельно». При Н. В. Кочерыгине были выдвинуты на руководящие посты В. Ф. Морозов, И. Д. Ильин, П. Д. Казазаев, В. П. Сыса, Б. А. Золотов, В. А. Шиленко и другие».

**Николай Васильевич Кочерыгин скончался в 1988 году и в соответствии с завещанием похоронен в г. Коврове. Он был награжден орденом В. И. Ленина, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом Отечественной войны II степени, медалями. В 1952 году Н. В. Кочерыгин был удостоен звания лауреата Государственной премии, в 1974 году – звания Героя Социалистического Труда. Его имя навечно внесено в список почетных граждан города Коврова.**



# «Молодой руководитель-2023»: конкурс без проигравших

19 мая в Учебном центре прошёл финал конкурса «Молодой руководитель – 2023». За звание лучшего молодого руководителя в этом году боролись 20 участников в возрасте до 35 лет, находящиеся на управляющих должностях или состоящие в кадровом резерве. Мероприятие проходило в два этапа. На каждом из них участникам были предложены интересные практикоориентированные задания, но на финальном этапе креатива и командного взаимодействия стало ещё больше. Рассказываем, как это было.

В первом раунде участникам предстояло придумать, как повысить производительность труда и достичь высокого экономического эффекта на одном из предложенных участков производства. Реформировать рабочий процесс необходимо было на участках гальва-

ники, термообработки, сборки и механосборки, а также в складском хозяйстве. Команды предложили множество перспективных идей, от обновления парка оборудования и актуализации техпроцессов до цифровой идентификации деталей. Оценить результат

работы конкурсантов смогли не только члены жюри, но и «коллеги»: за понравившиеся идеи можно было проголосовать специальными стикерами.

Во втором раунде молодым руководителям пришлось поработать руками. За час каждой команде нужно было

продумать и собрать макет чужого производственного участка с учётом всех улучшений, предложенных соперниками. Это была настоящая проверка способности руководителей быстро адаптироваться к меняющимся условиям. Неожиданностью оказался и обмен участками, и предложенные организаторами материалы для строительства: детский конструктор – пластмассовый и железный, цветной картон, миниатюрные кирпичики, пластиковые тарелки и трубочки. В раунде номер три участники должны были доказать практическую значимость созданного ими макета проекта, показать его реалистичность и то, как будут развиваться идеи по улучшению бизнес-процессов.

С заключительным словом обратились к участникам члены жюри. «Любая ваша деятельность на заводе Дегтярёва должна быть вами оценена как способ получения новых знаний, – отметил А.А. Горбачев, заместитель главного инженера по производству и новым технологиям. – Ваше стремление к самореализации, желание вни-





# ЗАВОД – ЭТО МЫ



каты в сложные вопросы, брать на себя обязательства помимо тех, которые предписаны по роду деятельности – всё это обязательно даст свои плоды. Сегодняшнее мероприятие, прежде всего, позволяет молодым руководителям познакомиться друг с другом. Коммуникация между цехами, отделами и производствами очень важна. Когда ты приходишь в коллектив, где уже есть знакомые лица, то можешь решить вопрос оперативнее. Сегодняшнее мероприятие – это большой вклад в вашу будущую профессиональную деятельность».

О важности коммуникаций упомянул и **Д.Е. Тихонов, начальник ЦУПП**: «Каким бы профессионалом руководитель ни был, но достижение любых целей возможно только вместе с командой. Один в поле не воин. Поэтому работать в команде, уметь организовать людей, которые руководителя поддержат – это очень важное дело, об этом нельзя забывать».

«Верх мастерства руководителя – это возможность самый трудный вопрос решить одним звонком, – подчеркнул **С.В. Пустовалов, заместитель генерального директора по производству и МТС**. – Но всё должно быть гармонично. Каждый руководитель должен понимать, в каком направлении, в какой сфере ему стоит больше поработать над собой. Не стоит забывать и про семейные ценности. Это очень важно, когда у руководителя есть базис, на котором он крепко стоит. В первую очередь это должна быть семья. И помните: в этом конкурсе нет проигравших, вы все – большие молодцы». Конкурсная комиссия пожелала участникам дальнейших профессиональных успехов и поблагодарила организаторов мероприятия за труд и инициативность.

По результатам всех конкурсных заданий третье место занял Владислав Белов (производство № 3), второе место – Илья Ермишкин (производство № 9). Победителем конкурса «Молодой руководитель – 2023» стал Николай Ларин (производство № 9).

## Своим мнением о конкурсе «Молодой руководитель» поделились его участники.



**Николай Ларин, старший мастер участка (производство № 9):**

*«Впечатления от конкурса остались отличные. Порадовало, что творческий подход поощряется. Члены жюри активно включались в работу, в обсуждение ситуаций, которые мы разбирали, это тоже было здорово.»*

*Хотелось бы сказать спасибо моему производству за то, каким оно меня воспитало в профессиональном плане. Я на всю жизнь запомнил, как однажды подошёл к Олегу Викторовичу Петрову, начальнику производства, с вопросом, а он в ответ спросил меня, что я сам сделал, чтобы эту проблему устранить? Теперь я руководствуюсь этим правилом и, прежде чем сказать, что я чего-то не могу, попрошу помочь, я сначала делаю всё, что в моих силах. Выражаю благодарность и Виктору Васильевичу Артюшину, начальнику отделения № 1, который научил меня работать и решать вопросы одним звонком, как сказал Сергей Вячеславович Пустовалов.»*



**Владислав Дементьев, начальник отделения (производство № 3):**

*«Безусловно, возможность раскрыть свой творческий потенциал – это всегда здорово. В «Молодом руководителе» творчества и креатива было много.»*



**Светлана Жукова, старший контрольный мастер (производство № 2, УКиС):**

*«Мне конкурс очень понравился. Конечно, самое интересное – задания, где требовалось проявить креативное мышление, например, сегодняшний второй раунд, где мы получили материалы и стали думать, как же нам всё это организовать. Взаимодействуя в команде, удалось и приобрести новый опыт управления исключительно мужским коллективом.»*

**Я. СМЕРНОВА.**  
Фото автора.



## КАДРЫ ДЛЯ ОПК


**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
“ЗАВОД ИМЕНИ В.А. ДЕГТЯРЕВА”**
**ПРОИЗВОДИТ НАБОР:**

- ОПЕРАТОРОВ СТАНКОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ 3-5 РАЗЯДОВ;
- ТОКАРЕЙ, ШЛИФОВЩИКОВ, ФРЕЗЕРОВЩИКОВ 4-6 РАЗЯДОВ;
- СЛЕСАРЕЙ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ 3-5 РАЗЯДОВ;
- МОНТАЖНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ И ПРИБОРОВ 4-6 РАЗЯДОВ;
- СЛЕСАРЕЙ ВОДОПРОВОДНЫХ СЕТЕЙ 3-6 РАЗЯДОВ;
- ЭЛЕКТРОМОНТЁРОВ ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ 4-6 РАЗЯДОВ;
- СВАРЩИКОВ 4-6 РАЗЯДОВ;
- ИНЖЕНЕРОВ-ТЕХНОЛОГОВ/КОНСТРУКТОРОВ

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА до 85 000 РУБЛЕЙ**  
**в зависимости от опыта и квалификации**  
**ВОЗМОЖНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ**

**МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:**

*Трудоустройство в соответствии с ТК РФ;*

*Медицинский осмотр за счет средств предприятия;  
 Достойную заработную плату и вознаграждение за выслугу лет;*

*Ежегодную индексацию заработной платы;*

*Денежное пособие молодым специалистам в размере 4-х МРОТ  
 и ежемесячную надбавку 30 % сроком на 3 года;*

*Компенсацию расходов на проезд 50% - иногородним рабочим;*

*Возможность профессионального и карьерного роста;*

*Возможность обучения по профессии в нашем учебном центре;*

*Возможность обучаться в высших учебных заведениях  
 по договору целевого обучения;*

*Систему наставничества, стажировку, адаптацию;  
 Санаторно-курортное лечение в профилактории;*

*Развитую инфраструктуру объектов отдыха: детский лагерь «Солнечный» и база отдыха «Суханиха,  
 дом культуры им. В.А. Дегтярева, спортивный клуб, санаторий-профилакторий Зид;*

*В соответствии с п.9. Указа Президента РФ от 21.09.2022 г. № 647  
 работники ОАО Зид имеют право на получение отсрочки  
 от призыва на военную службу по мобилизации.*

резюме направлять на почту [melynikov\\_pyu@zid.ru](mailto:melynikov_pyu@zid.ru)

**Контактный телефон: 8 (49232) 9-19-34**

МЕЛЬНИКОВ Павел Юрьевич

Зам. начальника управления-начальник бюро

**Собеседование по адресу: ул. Труда, д. 4, 1 этаж, каб. № 3,  
 ОАО «Зид», отдел кадров.**

Реклама



Сканируй QR-код -  
 мы ждём Вас!  
 Следите за обновлением.

## СПОРТ

## ЗАВОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

## Спорт как образ жизни

## Лёгкая атлетика

10 мая на стадионе спортивного комплекса состоялись соревнования по лёгкой атлетике в зачёт круглогодичной заводской рабочей спартакиады.

В соревнованиях приняли участие 6 команд. В программу легкоатлетических соревнований вошли: бег на дистанцию 200 метров, прыжки в длину с разбега и эстафета 4 по 100 метров. Итоги подводились по сумме мест в каждом из видов. По итогам же самих соревнований места распределились следующим образом: первое место уверенно заняла команда производства № 9. В её составе выступали: А.М. Мартынов, М.Л. Булатов, В.А. Чесноков, К.Р. Уланов, И.А. Хохорин, Д.В. Глухов, А.Р. Якимов, А.А. Таланов, А.С. Чудакова, С.А. Бородина, С.А. Сердюков. Второе место завоевала команда производства № 1. В неё вошли: В.С. Петров, В.Р. Коконов, Д.С. Малышев, В.А. Прохоров, Т.М. Чубарова, А.А. Комаров, Д.С. Сорокин, В.А. Пысин. Третьими стали работники производства № 2: К.О. Голубев, А.Д. Демьянов, Д.В. Груздев, А.К. Колесова и В.А. Литвинов.



Четвёртое место – у команды производства № 50, пятое – у сборной команды цехов №№ 41, 60, 65 и производства № 81, шестое – у сборной отделов. В ходе соревнований были отме-

чены и индивидуальные достижения спортсменов. Лучшим в беге на 200 метров среди мужчин стал А.Д. Демьянов (производство № 2), среди девушек – С.А. Бородина (производство

№ 9). В прыжках в длину наилучшие результаты показали В.А. Чесноков (производство № 9) и А.С. Чудакова (производство № 9).

С. ЕЛИСЕЕВ.

## Победа ФК «Зид»

20 мая в на стадионе «Металлист» в матче второго тура Чемпионата Владимирской области по футболу среди команд первой группы ФК «Зид» со счётом 2:1 выиграл у команды «5-й Октябрь» г. Струнино, голы в нашей команде забили Егор Климаков и Максим Булатов.

## ЧЕМПИОНАТ ОБЛАСТИ ПО ФУТБОЛУ

- 27 мая. ФК «ВЛАДИМИР» г. Владимир – ФК «Зид»  
 3 июня. ФК «Зид» – «ДИНАМО» г. Петушки – 15.00  
 10 июня. «ЮТЕКС» г. Камешково – ФК «Зид»  
 12 июня. «НИКА» г. Покров – ФК «Зид»  
 17 июня. ФК «Зид» – «ГРАНЬ» г. Гусь-Хрустальный – 15.00  
 24 июня. «ПИЩЕВИК» п. Новлянка – ФК «Зид»  
 1 июля. ФК «Зид» – «СТРОИТЕЛЬ» п. Купреево – 15.00  
 8 июля. «ТРУД» г. Собинка – ФК «Зид»  
 15 июля. ФК «Зид» – «РУБИН» г. Балакирево – 15.00  
 22 июля. «РЕКОРД» г. Александров – ФК «Зид»  
 29 июля. ФК «Зид» – «ДОБРЫНЯ» г. Владимир – 15.00  
 5 августа. ФК «Зид» – «ЭВИС» п. Иванищи – 15.00  
 12 августа. «5-й ОКТЯБРЬ» г. Струнино – ФК «Зид»  
 19 августа. ФК «Зид» – ФК «ВЛАДИМИР» г. Владимир – 15.00  
 26 августа. «ДИНАМО» г. Петушки – ФК «Зид»  
 2 сентября. ФК «Зид» – «ЮТЕКС» г. Камешково – 14.00  
 9 сентября. ФК «Зид» – «НИКА» г. Покров – 14.00  
 16 сентября. «ГРАНЬ» г. Гусь-Хрустальный – ФК «Зид»  
 23 сентября. ФК «Зид» – «ПИЩЕВИК» п. Новлянка – 14.00  
 30 сентября. «СТРОИТЕЛЬ» п. Купреево – ФК «Зид»  
 7 октября. ФК «Зид» – «ТРУД» г. Собинка – 13.00  
 14 октября. «РУБИН» г. Балакирево – ФК «Зид» г. Ковров  
 21 октября. ФК «Зид» – «РЕКОРД» г. Александров – 13.00  
 28 октября. «ДОБРЫНЯ» г. Владимир – ФК «Зид»

КУБОК ОБЛАСТИ  
ПО ФУТБОЛУ. 1/8 ФИНАЛА

- 7 июня. ФК «Зид» – «СТРОИТЕЛЬ» п. Купреево – 18.30  
 21 июня. «СТРОИТЕЛЬ» п. Купреево – ФК «Зид».

## Магазин «УМЕЛЕЦ»

РЕКЛАМА  
УЛ. ПЕРШУТОВА, Д. 33 (БЫВШИЙ «ВОДОКАНАЛ»)

## ОБНОВЛЕНИЕ:

- каскетка
- стол деревянный
- краска-эмаль ХВ518, ХС514 (цвет защитный)
- проволока разная
- круги шлифовальные
- трубы металлические, диам.32, 42, 85, 100х4мм, 133х3 мм
- тюль 2,9 х3,8м
- светильник потолочный
- светильник таблетка
- муфта электромагнитная
- коробка из гофрированного картона
- бочка металлическая 50л,200л
- тарелки пластмассовые
- кружки пластмассовые,
- наклейка на МКН-11 «Волхв»
- кожух ремня двиг. на МКН-11
- ремень клиновой А-600, 630, В-710, Z-1700
- подводка для воды 40 см
- выключатель 1-клавишный
- выключатель 2-клавишный
- предохранитель 25А
- клей БФ-4
- тумбы металлические
- тумбочки деревянные
- заклепки
- вилки, ложки, б/у
- стекло органическое
- текстолит
- стеклотекстолит
- амперметры
- вольтметры
- решетка вентиляционная
- стойка для душа
- тарелки фаянсовые
- катушки пластмассовые
- мебельный магнит
- напильники разные
- лампа L58W/765
- салфетницы
- поролон толщ.0,5 см, р-р 2х1 м, 1 см, р-р 2х1м
- локоткань
- емкости пласт. 30 л, 9 л
- двери МДФ
- банки 0,6 л, 3,0 л
- кровать L1,7м

Время работы: ПН-ЧТ с 9.00 до 18.00 ПТ  
с 9.00 до 17.00 Перерыв с 13.00 до 14.00.  
Выходные: суббота, воскресенье.

Телефон: 2-27-57



## ФУТБОЛУ НА ЗИДе – 100 ЛЕТ

Окончание. Начало в «Дегтярёвец» №№16, 19.

# Футбольная команда «Ковровец»



«Ковровец» – чемпион России среди любительских команд 2005 года.



Команда «Ковровец», 2013 год.

В 1994 году в Ковров возвращается Дмитрий Борисович Смирнов, воспитанник заводского спортивного клуба, много лет игравший за команды мастеров Набережных Челнов, и вместе с тогда ещё молодым начальником производства Валерием Николаевичем Лошкарёвым они решили возродить футбол на предприятии, благо руководство завода пошло им навстречу.

Уже в первый год своей работы, в 1994 году, «Ковровец» (команде вернули прежнее название) выигрывает Кубок Владимирской области по футболу, а в 1995 году наша команда стала первым чемпионом России по футболу среди любительских команд в зоне «Золотое Кольцо». Но главное, что стадион «Металлист» снова стал заполняться футбольными болельщиками до отказа, например, на игре с вологодским «Машиностроителем» собралось семь тысяч человек. Имена тех футболистов тоже являются «золотым фондом» нашего предприятия – А. Комаров, А. Большаков, С. Антипов, А. Любимов, О. Макаров, С. Люхин, В. Попов, А. Митрохин, А. Долгополов, Р. Степанов, С. Чернов, М. Соколов, Ю. Грачёв, М. Петров, Г. Скорин, Н. Жарков, В. Фёдоров, А. Чирков, А. Царёв, Ф. Панов, И. Хасия, А. Суров и два футболиста из Камеруна, которые учились в нашем институте, Сирилл Эбонге и Поль Ла Грен. Всего в Чемпионатах России среди любительских команд дегтярёвцы провели семь сезонов (с 1995 по 1998 г., 2000, 2003, 2006 годы). За всю вековую историю футбольная команда нашего предприятия четыре раза становилась Чем-

пионом Владимирской области, 14 раз – обладателем Кубка Владимирской области (что является рекордом), пять раз – обладателем Суперкубка Владимирской области по футболу, в 2012 и в 2016 годах футбольный клуб «Зид» выигрывал все футбольные трофеи во Владимирской области.



«Ковровец» – чемпион и обладатель кубка области 2016 года.

пионом Владимирской области, 14 раз – обладателем Кубка Владимирской области (что является рекордом), пять раз – обладателем Суперкубка Владимирской области по футболу, в 2012 и в 2016 годах футбольный клуб

«Зид» выигрывал все футбольные трофеи во Владимирской области, такого достижения ещё не удалось добиться ни одной команде Владимирской области. Надо отметить, что все главные достижения городского футбола

связаны исключительно с заводской футбольной командой завода имени В.А. Дегтярёва.

Материалы подготовил  
С. АНТИПОВ (фото из личных архивов автора).

**ДЕГТЯРЬВЕЦ**  
РЕКЛАМА

можно купить  
или выписать  
в магазине

пер. Чкалова, 7

**«ВОСХОД»**

## КУЛЬТУРА. ОБРАЗОВАНИЕ

### Выставка картин В.М. Милованова

В КГТА открылась персональная выставка картин члена Союза художников России Владимира Михайловича Милованова.



Владимир Михайлович Милованов родился в городе Касимове Рязанской области. Окончил художественно-графический факультет Владимирского педагогического института и переехал в Ковров. Лауреат городских и Всероссийских выставок, отмечен премией XVII открытого межрегионального конкурса имени Л.К. Невинского, лауреат городской премии «Признание» в номинации «Изобразительное искусство» (г. Ковров). Работал в строительном-архитектурном отделе ОАО «Зид».

Владимир Михайлович рассказал о своих творческих предпочтениях и об истории создания своих работ: «Живописью занимался все время, начиная со школы. Писал портреты, пейзажи, пробовал и интересовался всем. По ходу работы что-то загорается внутри, и начинаешь писать. Серия картин, представленная сегодня в КГТА, постоянно расширяется – встречаются новые люди, возникают новые образы и тем самым пополняется коллекция. Обычно работы не рождаются сразу – нужно время на осмысление».

В творчестве художника есть сюжеты, связанные с историей города, а часть работ посвящена теме Великой Отечественной войны и специальной военной операции.

Более 45 работ Владимира Михайловича располагаются в холле второго этажа главного корпуса КГТА имени В.А. Дегтярёва и в научно-технической библиотеке вуза. Выставка будет работать до конца июня.

### Новое здание гимназии

Знакомство учащихся гимназии № 1 с новым зданием, в котором им предстоит учиться с 1 сентября, началось с освоения спортивного комплекса. В этом году традиционный весенний спортивный праздник прошел уже на новой площадке.

Прилегающая территория второго здания гимназии № 1 весьма обширна. При проведении капитального ремонта в рамках благоустройства территории было оборудовано футбольное поле с искусственным покрытием и беговой дорожкой, площадка для волейбола, сектор для метания гранат, волейбольная и баскетбольная площадки, а также «автогородок» для изучения правил дорожного движения. Именно эти объекты и стали местом проведения спортивных соревнований. Праздник получился ярким, веселым, шумным. Младшие школьники с увлечением приняли участие в спортивных играх и состязаниях.



Реконструкция здания бывшего интерната завершена, в настоящий момент идет процесс получения разрешительной документации Роспотребнадзора и Технадзора. Образовательный процесс в новом здании гимназии № 1 начнется с 1 сентября, именно тогда и состоится торжественное открытие.

Новое здание гимназии имеет самое современное оснащение. Это касается и систем безопасности, и организации учебного процесса. Здесь оборудовано 34 учебных кабинета, 2 кабинета внеклассной работы – «Центр детских инициатив», отдельный кабинет для робототехники, отдельный кабинет информатики, современные кабинеты английского языка. В школе имеются спортивный и актовый зал с современными мультимедийными системами. Также планируется максимально задействовать возможности спортивного комплекса образовательной организации. С сентября в школе начнут работать спортивные секции.

Как рассказала директор гимназии № 1 Ирина Краснова, планируется набрать 3 первых класса. А также осуществить набор еще одного 5-го класса. И поскольку Гимназия № 1 имеет особый статус и не привязана территориально к определенному району города, у всех желающих есть возможность подать заявление в 1-й и 5-й класс данной образовательной организации на будущий учебный год. Планируется, что в новом здании будут обучаться ребята с 1-го по 6-й класс. Проектная вместимость – 528 человек.

### В числе лучших детских садов области

Ковровские дошкольные учреждения – в лидерах по результатам мониторинга качества дошкольного образования детей от 2 месяцев до 7 лет в 2023 году во Владимирской области

По заказу Рособнадзора Национальным институтом качества образования в 2019 году разработана концепция и научно-методическое обеспечение системы мониторинга качества дошкольного образования с целью учета современного состояния и тенденции развития национальных систем оценки качества дошкольного образования, что позволяет создать необходимые условия для формирования единого образовательного пространства в нашей стране.

В декабре 2022 года мониторинг качества дошкольного образования проводился в отношении 58 дошкольных учреждений в 19 территориях Владимирской области.

В Коврове участие в мониторинге приняли 7 детских садов (МДОУ №№ 11, 12, 44, 47, 48, 52, 59). Ковровские дошкольные учреждения показали весьма неплохие результаты по итогам мониторинга качества:

- МБДОУ № 52 – 2 место;
- МБДОУ № 12 – 3 место;
- МБДОУ № 11 – 4 место;
- МБДОУ № 47 – 5 место;
- МБДОУ № 48 – 10 место;
- МБДОУ № 44 – 11 место;
- МБДОУ № 59 – 14 место.



Иными словами, 5 дошкольных учреждений из 7 вошли в ТОП 10 лучших детских садов области.

### Музейные маршруты России

Масштабный проект «Музейные маршруты России» поставил своей целью продвижение музеев на всей территории страны, стимулирование туристических потоков в объекты культуры.

Директор Ковровского историко-мемориального музея Ольга Альбертовна Монахова представляла Владимирскую область в Астрахани в рамках мероприятий масштабного проекта «Музейные маршруты России». 14–16 мая Министерство культуры Российской Федерации совместно с Правительством Астраханской области проводит комплекс презентационных и экспертно-методических мероприятий.



В рамках «Музейных маршрутов» 14 мая начала работу Ассоциация исторических и военно-исторических музеев, которую поддержали более 150 исторических и военно-исторических музеев из 75 регионов России. Ковровский историко-мемориальный музей также стал членом Ассоциации исторических и военно-исторических музеев.

По информации пресс-служб администрации и учреждений г. Коврова.



## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

19 мая отметил день рождения, ведущий инженер по подготовке кадров **Александр Сергеевич Стрижов**. Коллектив Учебного центра Управления по работе с персоналом от всей души поздравляет его и желает всего самого наилучшего.

*Пусть в жизни всё меняется  
К хорошему, к счастливому,  
Почаще повторяются  
Мгновения красивые!  
Пусть только прибавляется  
Любви и вдохновения!  
И все мечты сбываются  
В прекрасный день рождения!*

24 мая отмечает день рождения электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования **Павел Олегович Громов**. Коллектив Учебного центра Управления по работе с персоналом от всей души поздравляет его и желает всего самого наилучшего.

*Желаем радости всегда  
И настроения бодрого,  
Не знать печали никогда  
И в жизни всего доброго.  
Никогда не унывать,  
Не видеть огорчения,  
И дни с улыбкой начинать,  
Как в этот день рождения!*



20 мая отметила юбилейный день рождения **Наталья Унгефухт**, бухгалтер бюро учета основных средств ОГБух. От всей души поздравляем ее! Желаем огромного счастья, здоровья, везения, семейного благополучия и профессионального успеха!

*В прекрасный праздник день рождения  
Пусть ждут тебя чудесные свершения!  
Мечты заветные сбываются,  
Проблемы сами разрешаются!  
Отчетность будет идеальной,  
Зарплата мегамаксимальная!  
И отпуск многообещающий,  
Все нужды удовлетворяющий!*

**Коллектив бюро учета основных средств ОГБух.**

21 мая отметила день рождения психолог **Ольга Алексеевна Лосева**.

Коллектив Учебного центра Управления по работе с персоналом от всей души поздравляет её и желает всего самого наилучшего.

*Пусть все оттенки радости  
Подарит день рождения  
И будет долгим праздничным,  
Прекрасным настроением!  
Пусть все мечты исполнятся!  
Пусть радость не кончается  
И в жизни яркой, солнечной  
Желания сбываются!*



21 мая отметила день рождения **Елена Кириенкова**, контролер смены № 2 ООПВР. Коллектив смены искренне поздравляет ее с праздником.

*Здоровья, счастья и тепла,  
Чтоб жизнь счастливою была.  
Чтоб искренне все улыбались!  
Ты молодую оставалась!  
Пусть и солнце светит ярко,  
В любви всегда пусть будет жарко,  
Пусть дома ценят, любят, ждут,  
Тебя в обиду не дают!*

21 мая отметил юбилейный день рождения водитель цеха № 91 **Николай Викторович Сафронов**. Коллектив цеха сердечно поздравляет его с этой датой!

*Поздравляем сейчас юбиляра!  
Пусть удача пребудет во всем.  
Пусть разбухнет карман от наvara,  
Пусть дела все идут на подъем.  
Пусть здоровье крепчает железно,  
Пусть в душе царят мир и покой.  
Пусть вокруг будет всё интересным,  
Пусть исполнятся счастье с мечтой.*

22 мая отметил юбилейный день рождения мастер цеха № 65 **Олег Николаевич Миловидов**.

*Две пятерки – пять и пять,  
Поздравляем с юбилеем  
И желаем не хворать,  
С каждым днем быть здоровее!  
Живи в ладу ты и достатке,  
Не печалься никогда,  
Пусть идет все в жизни гладко,  
Стороной пройдет беда,  
Пусть мечты осуществляются  
И зарплата растет вверх,  
Можешь и не сомневаться:  
Тебя ждет во всем успех!*

**Коллектив цеха № 65.**

21 мая отметила день рождения **Юлия Валерьевна Трутнева**, старший инспектор по кадрам цеха № 42. Всем коллективом поздравляем нашу коллегу с красивой датой. Прими наши самые теплые поздравления. Пусть всё, о чём мечтает твое сердце, сбудется. Пусть каждый день дарит массу приятных впечатлений, радостных эмоций, восторженных взглядов, нежных объятий, добрых слов, гениальных идей! Всего тебе самого светлого, доброго и желанного!

*Будь всегда такой прелестной,  
Замечательной, чудесной,  
Будь прекрасной, будь красивой,  
Бесконечно будь счастливой,  
Будь любимой, доброй, нежной,  
Молодой и безмятежной,  
Счастья, радости, тепла,  
С днем рождения тебя!*

**Коллектив цеха № 42.**



23 мая отметила юбилейный день рождения **Анастасия Евгеньевна Холоднова**, работница цеха № 65. Коллектив цеха № 65 от всей души поздравляет ее и желает всего самого наилучшего, крепкого здоровья, радости, успехов, терпения, сил, выдержки и отличного настроения.

Мира, чистого неба над головой, веры в лучшее и благополучия!

**ДК РОДИНА**

**30  
МАЯ  
19:00**

**Влюбленный  
в Романс**

НАРОДНЫЙ АРТИСТ РОССИИ

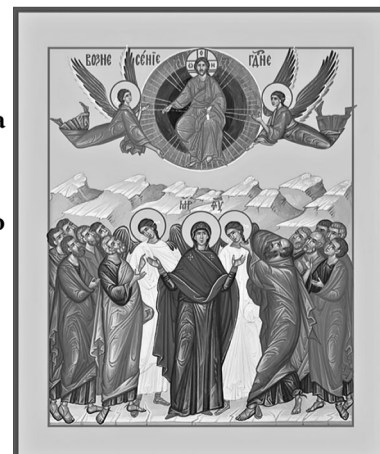
WWW.MALININ.RU

**АЛЕКСАНДР  
МАЛИНИН**

**БИЛЕТЫ  
ПО 1000 РУБЛЕЙ**

25 мая (четверг) в 11–30

в часовне  
Святого  
Великомученика  
Георгия  
Победоносца  
будет проведено  
праздничное  
богослужение,  
посвященное  
празднику —  
Вознесение  
Господне.



**АКТИВСТРОЙ**

ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНАЯ  
КОМПАНИЯ

**НАЛИЧНИКИ НА ОКНА  
ИЗ ЖЕЛЕЗА** СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО



ЛЮБОЙ РАЗМЕР

ГАРАНТИЯ 30 ЛЕТ

ДОМА ИЗ ГАЗОБЕТОННЫХ БЛОКОВ  
ДАЧНЫЕ, КАРКАСНЫЕ ДОМА  
ДОМА И БАНИ ИЗ БРЕВНЯ  
ПРОЕКТЫ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ

РЕМОНТ:  
КАПИТАЛЬНЫЙ,  
ЧАСТИЧНЫЙ,  
ВАННЫХ КОМНАТ

activ-33.ru



**РАССРОЧКА · КРЕДИТ\***

ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ УЗНАВАЙТЕ У МЕНЕДЖЕРОВ В ОФИСЕ

\*рассрочку и кредит предоставляет банк ОТП БАНК Лиц. 2766 от 28.03.1994 г.

(49232) 6-69-42 8-904-858-70-07  
8-919-006-70-67 aktiv-stroy33@mail.ru

# АФИША

реклама

**АКИО им. В.А. ДЕГТЯРЁВА** 0+

## ОТЧЁТНЫЙ КОНЦЕРТ

ТВОРЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ АКИО

### МОЖНО ВСЁ!

**26 МАЯ**  
**18.30**

**БИЛЕТЫ**  
200-250 РУБЛЕЙ

на сцене в парке культуры и отдыха им. В.А.Дегтярева

ко Дню Святой Троицы в рамках развития событийного туризма

## Областной фестиваль народного творчества «БЕРЕЗОВАЯ РУСЬ»

с 11.30 до 18.00

4 июня

**В программе:**

- «Арт-лужайка» (фотозона с арт-объектами, тантамаресками, аквагримом);
- «Елифановский дворик» (чаепитие из самовара с душистыми травами и баранками, продажа выпечки и прочих лакомств, плетение березовых веночков и изготовление традиционных кукол);
- «Околица мастериц» (мастер классы от лучших рукодельниц);
- «Торгово-ремесленный посад» (выставка-продажа декоративно-прикладного творчества Ковровских умельцев и гостей города);
- «Площадь хороводов да веселья» (интерактивный театрализованный концерт, знакомство с обрядовыми песнями, народными играми и танцами, выступление коллективов народного творчества Владимирской области);
- «Потешный двор» (Троицкие игры и забавы).
- Розыгрыш призов и подарков.

**Гости фестиваля:**  
Народный Ансамбль «Напевы Ополя», г.Юрьев-Польский;  
- Народный Ансамбль «Владимирские рожечники»  
ГАУК Владимирской области  
«Областной центр народного творчества».

**С положением о фестивале можно ознакомиться на сайте: <http://sovremennikdk.ru>**

реклама

Туристическая компания **«ЛЕН-А-ТУР»** реклама

**МНОГОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:**  
Санкт-Петербург 25–29.05, далее еженедельно;  
Казань 2–5.06; 9–13.06, далее еженедельно; Беларусь 9–13.06; 20–24.07;  
10–14.08; Тула. Ясная поляна 11–12.06; Волгоград 9–13.06; 6–10.07;  
Тверь. Старица. Ржев 26–28.08;  
Тверь. Торжок. Селигер 17–19.06;  
Великий Новгород. Старая Русса. Валдай 14–17.07;  
Пушкинские горы. Псков. Великий Новгород 22–26.06; 3–7.08;  
Саранск 12–13.08; Карелия 13–17.07; 3–7.08

**ОДНОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:**  
27.05; 11.06; 25.06 – Кострома. Лосеферма, музей сыра, обзорная. 0+  
27.05; 11.06; 12.08 – Москва. Цирк Никулина «Акварель». 0+  
27.05 – Москва. ВДНХ, Поклонная гора, Красная площадь, теплоход. 0+  
28.05; 04.06 – Парк Патриот. Дорога памяти, храм. 0+  
28.05 – Москва Сити. Смотровая площадка 89 этажа. Мини-фабрика мороженого и шоколада «Чистая линия», Красная площадь. 0+  
28.05 – Суздаль. «Шурово городище», квест в Кремле. 0+  
30.05 – Покров. Производство пряников. 0+  
30.05 – Владимир. Музей занимательных наук, Планетарий. 0+  
31.05 – Н. Новгород. Зоопарк, музей паровозов, Кремль. 0+  
02.06 – Москва. Бабаевская шоколадная фабрика. 0+  
04.06 – Москва. Аквапарк «Лужники» и термальный комплекс. 0+  
4.10, 17, 18, 24.06 – Н. Новгород. Зоопарк, теплоход, канатная дорога. 0+  
04.06 – Москва. Царицыно – парк, дворец. Теплоход. 0+  
04.06 – Н. Новгород. «Кидбург» – город профессий. 0+  
10, 24.06 – Москва. ВДНХ «Москвариум». 0+  
10.06 – Москва. Поклонная гора, Красная площадь, теплоход. 0+  
10.06 – Рязань. Кремль, «Дворец Олега», усадьба Есенина. 0+  
10.06 – Углич. Мышкин. 0+  
12, 25.06 – Н. Новгород. Аквапарк «Океанис». 0+  
12, 25.06 – Ярославль. Дельфинарий, обзорная, теплоход. 0+  
12.06 – Владимир. Успенский собор, Дмитриевский собор. Боголюбово. Храм Покрова на Нерли. 0+  
17.06 – Иваново. Цирк «Тайна пирата». 0+  
17.06 – Москва. Парк аттракционов «Остров мечты». 0+  
17.06 – Рыбинск. Обзорная, теплоход, музей затопленного города. 0+  
17.06 – Ростов Великий. Переяславль-Залесский. 0+  
17.06 – Москва. Зоопарк, Поклонная гора. 0+  
18.06 – Муром. Три монастыря, Карачарово, теплоход. 0+  
18.06 – Ярославль. Обзорная, теплоход, Толгский монастырь. 0+  
18.06 – Плес. Обзорная, музей, теплоход. 0+  
18.06 – Коломна. Кремль, музейная фабрика пастилы. 0+  
25.06 – Городец. Музей пряника, самовара, А. Невского. 0+  
02.07 – Плес. Кострома. 0+

**ШОП-ТУРЫ:**  
Иваново «Рио» чт., сб., вскр. – 200 руб. 0+  
7, 21.06 – Москва. Садовод. 0+

**ПАЛОМНИЧЕСКИЕ ТУРЫ:**  
3–4.06; 1–2.07 – к Матронушке Московской. 0+  
11–12.06 – Сергиев Посад. Троице-Сергиева Лавра. 0+  
17–18.06 – Дивеево. 0+

**ОТКРЫТА ПРОДАЖА АВТОБУСНЫХ ТУРОВ К МОРЮ!!!**  
Туры в Крым, Сочи, санатории, пляжный отдых за границей.  
**АРЕНДА АВТОБУСОВ**  
Туры в кредит! Банк – ООО ККФ Банк Ген.лиц. № 316 Банка России.  
В продаже подарочные сертификаты на путешествия!!!  
Адрес: ул. Грибоедова, дом 5, корп. 2, офис 4.  
Реестровый номер туроператора: РТО 011932  
Тел.: 5–26–13, 6–10–91, 8–910–777–148. Сайт: [www.len-a-tur.ru](http://www.len-a-tur.ru)  
Время работы: с пн.-пт. с 09.00–18.00, сб. с 10.00–14.00, вс. – вых.

реклама

**ДК «СОВРЕМЕННОК»**  
НАШ НОВЫЙ САЙТ: [www.sovremennikdk.ru](http://www.sovremennikdk.ru);  
Тел. кассы: 4–09–30, 3–54–83, 6–47–39.

27 и 28 мая  
Программа выходного дня:  
12.00 – Мультипликационный фильм «Царство против разбойников», Россия, 2022, реж. Марина Лескова-Гаки, 67 мин., 6+  
14.00 – Семейный приключенческий фильм «Волшебники», Россия, 2022, реж. Ренат Давлетьяров, 96 мин., 12+  
**24 мая в 18.00** – Знаменитая лирическая комедия Московского театра «ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ» (В ролях: Анатолий Журавлев, Раиса Рязанова, Михаил Жигалов, Мария Голубкина, Наталья Громушкина, Светлана Первушина и др. 12+  
**26 мая в 18.00** – Большой отчетный концерт творческих коллективов ДК «Современник» «НА БИС!» 6+  
**26–28 мая** – Межрегиональный фестиваль авторской песни «Кижанские ключи» (Камешковский район, близ д. Кижаны). 6+  
**2 июня в 10.00** – Ко дню защиты детей. Детский праздник для детей летних школьных площадок «Лето, солнце и я».  
**6 июня в 12.00** – Гастроли Ивановского музыкального театра для детей летних школьных площадок. Детский мюзикл «Старик Хоттабыч» 0+  
**9 июня в 19.00** – Вечер отдыха за столиками «Рандеву». 18+  
Тел. кассы 4–09–30  
Билеты: [koncertkassa.ru](http://koncertkassa.ru) и [Vladimirkoncert.ru](http://Vladimirkoncert.ru)

реклама

реклама

**30 мая, 15.00** – концерт-лекция, семейный дуэт Светлана Куличкова – Александр Орехов.

Встречи проходят в малом зале ДК им. Дегтярёва (6+).  
Телефон для справок 9–80–94

центр досуга ветеранов

РЕКЛАМА  
в газете  
«Дегтярёвец»  
9-12-88

реклама

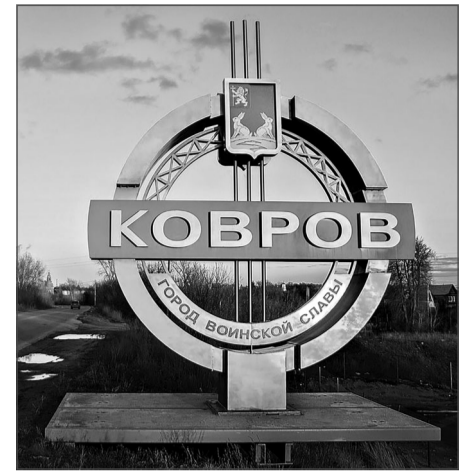
**ДК им. НОГИНА**

**28 мая в 15–00** – Отчётный концерт народного хореографического коллектива «Новый стиль» 0+  
**30 мая в 10–00, 31 мая в 10–30** – Интерактивное представление для детей «Путешествие в страну «Пломбирия» 0+  
**26 мая в 18–00** – XX-й фестиваль классической музыки «Добротворский», г. Москва. 1-й день фестиваля программа «Моцарт и Савьери» 6+  
Тел. 2–25–11, 2–26–11.  
[dk-nogina.ru](http://dk-nogina.ru).



# СКАНВОРД. ГОРОСКОП

Необитаемый кров Робинзона						Талон-расписка					
Американский быстрый танец	Лекарственное растение		Начинка хот-дога	"Убить Билла", актриса	Нанесен никотином организму курильщика	Суповой лист	Луг, где кормятся коровы		Многодневные гастроли		Отсекающие головы на эшафоте
							Неглубокая ранка				
	Учеба запасников		Опорный брус	Верна счастливицу					Экзотический фрукт		Профессия Труффальдино
	Извилины реки					Иссык-Куль или "Лебединое"	Коктейль или ассорти				
				Напиток из варенья				Ею срубы скрепляют	Емкость под зубную пасту		Разбойник ... Гуд
	Камень в стеклорезе					Очертание предмета					
	Сиреневая пелена	Высокое звание Семена Буденного		Подводник у Жюль Верна				Создал "Отверженных"			
					Острое обоняние	Действие идущего					
	Грязнула в мятой одежде	Молодой человек					Топтык в саванне	Тренажер для голоса солиста		Компонент красителей	
					Спутник простуды	Петля на мустага					
Речная переправа	Сухое дольствие солдата	Светский прием без танцев	Крупа из пального крахмала				Яйцо с молоком на сковородке		Передняя в избе		Город, в котором творил Гайдн
Грандиозный концерт					Не пойман - не ...	Не сколько жилых кварталов					
			Вытянутый круг				Бразильский футболист				
Небольшой монастырь в глуши	Картина "... стрельцкой казни"					Поэт "на розовом коне"					
			Слепой землепроходец				Проступок, который заглаживают				



Погода		
24 мая, СР		
Небольшой дождь	+19 +13	
25 мая, ЧТ		
Небольшой дождь	+23 +15	
26 мая, ПТ		
Дождь	+21 +15	
27 мая, СБ		
Облачно с прояснениями	+20 +9	
28 мая, ВС		
Облачно с прояснениями	+15 +9	
29 мая, ПН		
Облачно с прояснениями	+18 +11	
30 мая, ВТ		
Облачно с прояснениями	+21 +11	

Прогноз предоставлен Яндекс.

## ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД В № 19

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** Подвиг Идиома. Метроном. Вечер. Амаги. Эфир. Домра. Рада. Каша. Рупор. Куртка. Зебу. Уран. Кушак. Логово. Опала. Пенсне. Ирбис. Рейх. Данте. Отступ. Лыжи. Ваал. Урал. Веер. Сирано. Дача. Скот. Скот. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** Микроскоп. Дыба. Октаэдр. Шантаж. Фауна. Нива. Кон. Наркоз. Перевес. Гном. Арена. Арк. Марш. Лей. Акула. Холст. Давид. Округ. Ресурс. Отчим. Тромб. Трак. Рукав. Игуана. Аорта. Анонс. Плот.

## Гороскоп с 24 по 30 мая

**ОВЕН.** Не клянитесь и не давайте торжественных обещаний, особенно в том, что касается чувств и отношений. Это одна из самых романтических недель года, но ее ситуации не гарантируют стабильности. На этой неделе конфликт с начальством опасен для карьеры. Работайте так, чтобы вас заметили. Хорошие дни для экзамена, конкурса.

**ТЕЛЕЦ.** Если идеи других людей вдохновляют вас, можно пойти на риск, эксперимент. В среду и субботу вам будет везти в любви и деньгах или еще в чем-то, к чему вы не готовились. Не говорите того, что не собираетесь делать. От вас не отступят, и придется сдерживать слово.

**БЛИЗНЕЦЫ.** Возможно романтическое знакомство, любовь с первого взгляда. В среду и пятницу дайте ход новым идеям. Но если нет уверенности, не рискуйте, отложите до лучших времен. Вас может подвести ваша доверчивость. В субботу полезно побыть на природе, получить от нее энергетический заряд.

**РАК.** Неделя обещает много непредвиденных событий. Не упустите шанс установить мир после давней ссоры, с кем-то объясниться. Еще более уникальные возможности могут принести новые контакты и знакомства. Избегайте обострений, иначе вся неделя пойдет наперекосяк.

**ЛЕВ.** Не исключено, что вам придется сорваться с места, бросить одни дела ради других. Учеба, начатая на этой неделе, сулит подъем и успех, и не только в профессии. Воскресенье один из лучших дней года. Запланируйте на него что-то особенное.

**ДЕВА.** Неделя будет полна взаимоисключающих возможностей. Вы можете преуспеть в масштабных проектах, но споткнуться о камень под ногами. Следите, как проявляются новые знакомые. Каков в мелочах – таков и в крупном.

**ВЕСЫ.** Все, что происходит в личной жизни, совершенно непредсказуемо. Отступите немного, чтобы разо-

браться с происходящим, но не отпускайте ситуацию. Неделя удачна для новшеств как на службе, так и дома. В выходные будьте открыты для контактов, принимайте приглашения.

**СКОРПИОН.** Конфликт с начальством может перебить все удачные возможности. Лучше займитесь трудным участком работы. Есть шанс получить нечаянные деньги или выгодную подработку. Но не предпринимайте рискованных инициатив. Держите партнеров в курсе проблем и оградите свой дом от непрошенных гостей.

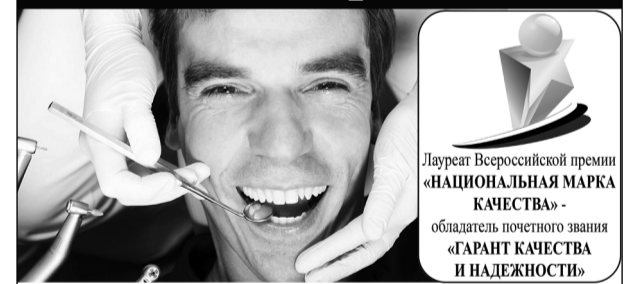
**СТРЕЛЕЦ.** Некоторые вещи на этой неделе будут интересными, но бесполезными. Запланируйте не больше одного-двух важных дел, поскольку внезапные обстоятельства будут отвлекать вас. Ваши желания начнут осуществляться одно за другим, что тоже может вызвать стресс. Делайте передышки.

**КОЗЕРОГ.** В понедельник из-за своей самонадеянности вы попадете в немилость к кому-то из вышестоящих персон. Но дальнейший разворот событий окажется в вашу пользу, поэтому, проявите прозорливость и терпение. Возможны большие перемены в семье. Меняются правила игры, и этот процесс лучше не пускать на самотек.

**ВОДОЛЕЙ.** Возможна командировка, которая подойдет на вас вдохновляюще. Это одна из лучших романтических недель года. Но сильное напряжение может затуманить ваши мысли. Остерегайтесь менять свою жизнь под влиянием импульса. Приятные новости в выходные не повод к действию. Проверьте все еще раз.

**РЫБЫ.** Хорошая неделя для коммерческих дел, карьерных перестановок. Особая удача в денежных делах. Хорошо все, что вы получаете сразу, но не делайте крупных приобретений в рассрочку и не взваливайте на себя большую нагрузку.

## СТОМАТОЛОГИЯ ТРИУМФ КЛИНИК



Лауреат Всероссийской премии «НАЦИОНАЛЬНАЯ МАРКА КАЧЕСТВА» - обладатель почетного звания «ГАРАНТ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТИ»

Прием ведет профессор, заведующий кафедры НМО ВлГУ **Малинин А. Н.**  
 Качество наших услуг значительно выше наших цен!  
 По дисконтной карте члена профсоюза скидка 10%.  
 пр-т Ленина, 38, тел. 3-15-00, 8-915-751-15-00  
 ул. Грибоедова, 13, п.73, тел. 4-67-48

Лицензия ЛО41-01134-33/00342276 от 28.04.2017г. Выдана Департаментом здравоохранения Владимирской обл.

ИП Большакова О.И. оказывает услуги ПО БОРЬБЕ С ГРЫЗУНАМИ ТАРАКАНАМИ, МУХАМИ, КЛЕЩАМИ, БЛОХАМИ и т.д.  
 Тел.: 8-915-776-79-73 8-910-188-86-84

# ИНФОРМАЦИЯ



## ВОЗЬМИ ДЕНЬ ДЛЯ СЕБЯ пройди диспансеризацию

Многие серьезные заболевания могут длительное время развиваться без симптомов.

Например, рак, обнаруженный на ранней стадии, излечим в 90% случаев.

Беспокоиться о своем здоровье раньше, чем вас начнет беспокоить болезнь – это нормально и очень правильно!

Пройдите плановую диспансеризацию.

Бесплатно.

В вашей поликлинике, имея при себе паспорт и полис ОМС.

Диспансеризация	
<p><b>Профилактический медосмотр</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>измерение артериального давления</li> <li>определение уровня холестерина и глюкозы крови</li> <li>определение индекса массы тела</li> <li>флюорография лёгких (1 раз в 2 года)</li> <li>ЭКГ (35+)</li> <li>осмотр фельдшером/акушером (для женщин)</li> <li>измерение внутриглазного давления (40+)</li> </ul>	<p><b>ОСМОТР ВРАЧОМ-ТЕРАПЕВТОМ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>взятие мазка и цитологическое исследование (для женщин) (с 16 до 64 лет, 1 раз в 3 года)</li> <li>маммография (для женщин) (40-75 лет, 1 раз в 2 года)</li> <li>эзофагогастродуоденоскопия (45 лет)</li> <li>определение простат-специфического антигена (для мужчин) (в 45, 50, 55, 60 и 64 лет)</li> <li>исследование кала на скрытую кровь (с 40 лет 1 раз в 2 года, после 65 лет – ежегодно)</li> </ul>

**ВАЖНО**  
По закону (ст. 185.1 Трудового кодекса РФ) работодатель обязан предоставить для прохождения диспансеризации оплачиваемый день.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ **ЗДРАВООХРАНЕНИЕ**

**ЗДОРОВЬЕ ВАЖНО  
ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС**

Министерство здравоохранения Владимирской области приглашает жителей региона пройти диспансеризацию и проверить состояние своего здоровья. Регулярное прохождение обследований позволяет выявить болезнь на ранней стадии и предотвратить её развитие.

Для граждан в возрасте 40 лет и старше диспансеризация проводится ежегодно. В возрасте до 40 лет – раз в три года. В этом году обследование могут пройти те, кто родился в 1984, 1987, 1990, 1993, 1996, 1999, 2002 и 2005 годах.

«Многие заболевания протекают без клинических проявлений, и человек считает себя полностью здоровым. Только прохождение диспансеризации позволяет выявить патологию. Призываю жителей региона пройти медицинское обследование и сберечь своё здоровье», – обратилась Елена Овчинникова, главный терапевт Владимирской области.

Чтобы пройти диспансеризацию, надо обратиться в отделение или кабинет медицинской профилактики, минуя регистратуру. Если потребуются дополнительные обследования для уточнения диагноза, пациента направят на второй этап диспансеризации. В результате человеку определяют группу здоровья и при необходимости ставят на диспансерное наблюдение для периодического обследования и контроля течения болезни.

По информации пресс-службы Правительства Владимирской области.

**ДЕГТЯРЁВЕЦ**



Учредители: ОАО «Зид», редакция газеты «Дегтярёвец»  
Главный редактор: Я. А. СУМСКАЯ.  
Подписной индекс: ПП782.

**Редакторы отдела:** Е. П. ГАВРИЛОВА, Н. М. СУРЬЯНИНОВА.  
**Ответственный секретарь:** И. С. СОЛОДУХИНА.  
**Корреспонденты:** Е. В. ПРОСКУРОВ, Я. С. СМЕРНОВА.  
**Технический редактор:** А. Ю. ДЕМЬЯНОВСКИЙ.  
**Компьютерная верстка:** А. А. ЯЦУК.  
**Набор:** А. А. ЧЕРВЯКОВА.  
**Менеджер по рекламе:** Е. П. ГАВРИЛОВА.  
(тел.: 9-12-88, 8-904-037-16-40).

**РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:**  
А. В. ТМЕНОВ, председатель Совета директоров;  
А. П. КАЗАЗАЕВ, генеральный директор ОАО «Зид»;  
С. В. ПУСТОВАЛОВ, заместитель генерального директора по производству и МТС;  
Л. А. СМЕРНОВ, заместитель генерального директора по персоналу, режиму и связям с общественностью;  
М. Ю. ШИКИН, главный инженер;  
А. Е. ГОРБАЧЕВ, заместитель главного инженера;  
В. Г. МАНДЕЛЬШТАМ, начальник УПП;  
О. В. ГЛУХЕНЬКАЯ, начальник ОЗАС;  
С. В. ЗИМИН, главный юрист;  
В. Н. ШИЛОВ, заместитель председателя профкома завода.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность фактов. Редакция не всегда разделяет позиции авторов, может публиковать статьи в порядке обсуждения, не несет ответственность за содержание материала. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Перепечатка материалов и использование фотографий разрешается по согласованию с редакцией. Ссылка на «Дегтярёвец» обязательна.

**Адрес редакции и издательства:** 601900, Владимирская обл., г. Ковров, ул. Труда, д. 4. ОАО «Зид».  
**Телефоны:** (49232)91091, 91285, 91288 (отдел рекламы).  
**Факс:** 8(49232)91091. **E-mail:** zidred@zid.ru.  
Номер отпечатан с оригинал-макетов редакции в ООО «Экспресс-Полиграфия». 600017, г. Владимир, ул. 16 лет Октября, д. 36-а. Газета выходит по средам. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Владимирской области 08.11.2010. Регистрационный номер: ПИ № ТУ 33-00101. «Дегтярёвец» № 20 (10941) от 24.05.2023г. Заказ № 571. Тираж 5500. Цена свободная. 12+



12+  
Вуз предлагает для школьников разных возрастов содержательный досуг в летние каникулы.

### В программе каждой смены:

- познавательные занятия;
- насыщенная досуговая программа: тренинги, мастер-классы, экскурсии, квесты и спортивные игры.

Смены проходят на территории вуза, с понедельника по пятницу, с 9 до 15 часов в формате городского лагеря. Каждая смена рассчитана на 5 дней.



### ЛЕТНИЕ СМЕНИ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ В КГТА им. Дегтярева

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ В ОДНОЙ СМЕНЕ – 6 000 рублей. В стоимость уже включен вкусный обед, кофе-пауза и все материалы, которые потребуются школьнику.

НАЗВАНИЕ СМЕНИ	даты смен 2023 г	возраст участников
Исследуй мир!	19 – 23 июня	8-11 класс
Управляй!	26 – 30 июня	7-9 класс
Обществознание от «А» до «Я»	26 – 30 июня	8-11 класс
Чудо инженерной мысли	3 – 7 июля	5-8 класс
IT – грамотность	3 – 7 июля	5-8 класс
IT – олимп	3 – 7 июля	8-11 класс
Управляй!	17 – 21 июля	7-9 класс
Познай историю!	31 июля – 4 августа	8-11 класс
Обществознание от «А» до «Я»	7 – 11 августа	8-11 класс

РАСПИСАНИЕ СМЕНИ

Образовательные интенсивы проводят ведущие преподаватели вуза – доценты и кандидаты наук.

подробнее на сайте вуза

ДЛЯ ЗАПИСИ НЕОБХОДИМО:  
- направить заявку на почту [museum@dksta.ru](mailto:museum@dksta.ru)  
(ФИО ребенка, класс, название смены, телефон и ФИО родителя).



Дополнительная информация:  
- 8 (49232) 6-96-00, добавочный 60 (с 9:00 до 17:00 в будние дни).

реклама

## ОБЪЯСНЯЕМ.РФ

### Как не стать жертвой телефонных мошенников?

Центробанк получил 2 тыс. жалоб от россиян, у которых мошенники попытались похитить или похитили деньги. Все случаи происходили по одной схеме: аферисты связывались с жертвой, представляясь сотрудниками банка, и предлагали перевести финансы на так называемый безопасный счет в ЦБ.



Регулятор объяснил, как не стать жертвой мошенников. Для этого важно помнить, что:

- Банк России не работает с физлицами, не ведет их счета и не звонит им;
- сотрудники ЦБ не направляют копии банковских документов;
- не нужно сообщать личные и финансовые данные посторонним людям, как бы те их ни запрашивали – по телефону, в электронном письме или на сайте.

Если же у вас возникнут сомнения в сохранности денег на счете, звоните в свой банк по номеру телефона, который указан на его официальном сайте или на обороте банковской карты.



**СКИДКИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ!**



**ФАВОРИТ**  
— automatic —

**39'600 ₺**

Стоимость товара без учета скидки. Условия предоставления скидок уточняйте по указанному телефону.

Магазин «ВОСХОД» • Ковров, пер. Чкалова, 7 • 8 (49232) 9-17-54

**Пункт приема вторсырья**

- МАКУЛАТУРА
- СТЕКЛО оконное, бутылочное
- КАНИСТРЫ
- ПОДДОНЫ
- РЕТ-БУТЫЛКА
- БАМПЕРЫ

Режим работы ПН-ПТ 7.00-17.00, СБ 8.00-14.00  
ул. Свердлова, д. 91 8-904-955-55-01  
**ВЫВЕЗЕМ САМИ ОТ 1 КГ**

Лицензия 33-4610-СТ вид. межрегион. упр-ем Росприроднадзора по Ивановской и Владимир. обл.

**СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЙ**

**Дентал Сервис** предлагает все виды услуг:

- Панорамное рентгеновское обследование (ортопантомограф)
- Ортодонтия
- Детский приём
- Хирургия
- Лечение и протезирование

**ДЕЙСТВУЮТ АКЦИИ И СКИДКИ**

ПОДРОБНОСТИ У АДМИНИСТРАТОРОВ:  
**2-54-74, 5-27-13, 6-20-90**  
На сайте: [WWW.DENTALKOVROV.RU](http://WWW.DENTALKOVROV.RU)  
Лиц. ЛО-33-01-001904 от 10.07.2015 Реклама

**ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ**  
НА ДОМУ, БЕЗ ДЕМОНТАЖА

Работаем без выходных, семь дней в неделю  
г. Ковров  
**8 (49232) 5-18-52**  
**8 (902) 883-04-94**

стоимость поверки: 400 руб.  
при заказе от 10 заявок: 350 руб.

ООО «СервисПОС», аттестат аккредитации № RA.RU.314409 от 06.01.2023 г.

**ПРОДАЖА МОНТАЖ ОБСЛУЖИВАНИЕ ЗАПРАВКА ГАРАНТИЯ**

**8(904)0353470**

**КОНДИЦИОНЕРЫ**  
в наличии и на заказ

**ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ**  
НА ДОМУ, БЕЗ СНЯТИЯ, БЕЗ НАРУШЕНИЯ ПЛОМБ  
РАБОТАЕМ С 8.00 ДО 21.00 БЕЗ ОБЕДА И ВЫХОДНЫХ  
**ВЫБЕРИТЕ УДОБНОЕ ДЛЯ ВАС ВРЕМЯ**

**8(49-232) 3-86-52**  
**8 (904) 260-79-96**

ИП ПЕТРОВА Ю.Г. АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ RA. RU. 320031 ВЫДАН 28.04.2017 г.  
В случае непригодности счетчика оплата за поверку не взимается

**3иД САНАТОРИЙ / ПРОФИЛАКТОРИЙ**

Санаторий-профилакторий ОАО «3иД» приглашает всех желающих на санаторно-курортное лечение.

Стоимость путевки 1850 руб. сутки  
Стоимость путевки-курсовки без проживания и питания 810 руб. сутки.

**9-13-80; 3-03-79; 9-18-00**

Лицензия №ЛО-33-01-002517 выдана Департаментом здравоохранения администрации Владимирской области 02.02.2018г.  
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

**ДЕГТЯРЁВЕЦ**

Ваша реклама в нашей газете!

**Тел.: 9-12-88**

**СТОМАТОЛОГИЯ АУРА**

- протезирование
- лечение
- хирургия
- детский приём (по адресу: ул. Строителей, 28 оф.8)

ул. 19 Партсъезда, 11 ☎ 9-39-24, 8-915-799-39-24  
ул. Малеева, 2 ☎ 9-64-55, 8-919-019-64-55  
ул. Строителей, 28, оф. 8 ☎ 2-72-72, 8-919-013-72-72

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ  
ЛО 33-01-001737 от 19.12.2014г. Деп. здравоохранения ВО.

**ДЕГТЯРЁВЕЦ** можно купить или выписать в магазине **«ВОСХОД»** пер. Чкалова, 7