

ДЕГТЯРЕВЕЦ

№9 (10878) ■ 10 марта 2022 года



Обладатель знака
«Золотой
фонд прессы»
с 2011 года

Еженедельная производственно-экономическая газета ОАО «Зид» выходит с 13 апреля 1929 года

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ
Перспективы развития
навигационных систем

> 2

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ
По традиции в заводских
подразделениях мужчины
поздравили своих коллег-женщин

> 6

ЗАВОД – ЭТО МЫ
Редакционный совет:
оценки, итоги
и планы

> 10, 11



(49232)91091
zidred@zid.ru

Коллективный договор 2022

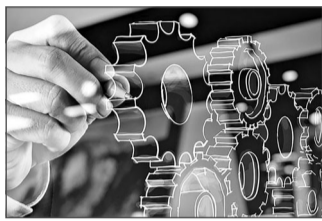


Обеспечение занятости, социальные гарантии, льготы и компенсации, ответственность сторон за нарушение договора, гарантии профсоюзной деятельности и другое.

> 7, 8, 9, 12, 13



НОВОСТИ ОПК Расширен перечень видов НИОКР с налоговыми льготами



Председатель правительства Михаил Мишустин подписал постановление, которое расширяет перечень видов научных исследований и опытно-конструкторских разработок (НИОКР), расходы по которым можно учитывать для уменьшения налоговых платежей, сообщает сайт правительства.

В перечне появилось три новых блока. В первом, посвящённом индустрии будущего, сосредоточены перспективные технологии и разработки, связанные в том числе с беспилотными авиационными и космическими системами, электрокарами и беспилотным транспортом, безэкипажным судовой движением, персонализированными медицинскими услугами и лекарственными средствами.

Во втором блоке объединены технологии, ориентированные на создание систем улучшения состояния окружающей среды, повышения энергосбережения и эффективности использования природных ресурсов. Это, в частности, разработки в области утилизации отходов с выработкой электрической и тепловой энергии, создания интеллектуальных транспортных систем с применением энергосберегающих технологий, систем, генерирующих энергию на основе возобновляемых источников.

В третьем разделе представлены технологии и разработки, направленные на создание технической основы системы воздушно-космической обороны России.

Расходы по исследованиям и разработкам, включённым в перечень правительства, уменьшают базу по налогу на прибыль с применением повышающего коэффициента 1,5. Их разрешается учитывать одновременно в том отчётном налоговом периоде, в котором они были осуществлены.

ВПК.name.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Перспективы развития навигационных систем

С 16 по 18 февраля АО «ВНИИ «Сигнал» провел научно-техническую конференцию по перспективам развития систем ориентирования, навигации и управления движением наземных подвижных объектов «Навигация-2021». Она прошла в пятый раз и объединила разработчиков навигационных систем и практиков со всей страны, реализующих достижения науки, чем заслужила статус всероссийского мероприятия. Конференция была посвящена памяти Юрия Михайловича Сазыкина, первого директора ВНИИ «Сигнал», доктора технических наук, профессора, лауреата Ленинской премии, лауреата Государственной премии СССР, заслуженного изобретателя РСФСР, заслуженного конструктора РФ.



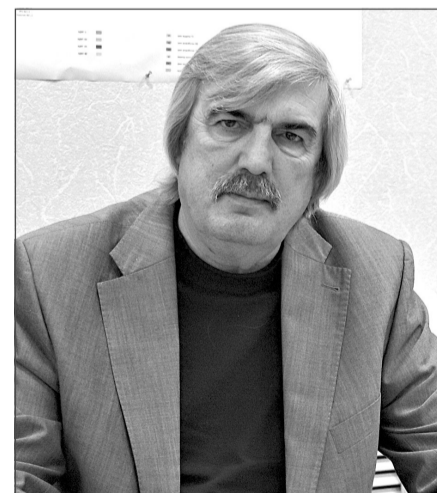
Мероприятие проводилось под эгидой Минобороны России, Российской академии ракетных и артиллерийских наук, администрации и Законодательного Собрания Владимирской области. Поддержку в проведении оказало Владимирское региональное отделение «Союз машиностроителей России».

В рамках конференции участники оценили уровень и перспективы развития систем ориентирования, навигации и управления автономными и групповыми действиями наземных подвижных объектов; обсудили разработку форм и методов координации работ по созданию систем ориентирования, навигации и управления движением наземных подвижных объектов в интересах структур МО, МЧС, МВД; участвовали в подготовке предложений по созданию нового поколения систем ориентирования, навигации и управления движением наземных подвижных объектов и её основных элементов.

Всего в конференции приняли участие более 130 ученых, представителей Минобороны РФ, предприятий ОПК, научно-исследовательских институтов. На пленарном заседании в течение 2 дней с докладами выступили более 40 участников.

О том, какие доклады заинтересовали представителей завода им. В. А. Дегтярёва, нам рассказал участник конференции – главный конструктор направления «Системы управления огнем» ПКЦ ОАО «Зид» Игорь Семенович Рыбкин.

– Тема конференции интересна для развития направления «Системы управления огнём». В конструкторских бюро ведутся работы по конструкторскому сопровождению серийного производства изделий разработки АО «ВНИИ «Сигнал», занимаются совместным с партнером освоением производства новых изделий, а также разрабатываются собственные системы навигации. На конференции было несколько заинтересовавших нас пленарных докладов. Это доклад В. В. Матахина «Ретроспективный анализ развития систем наземной навигации» и хороший, серьезный доклад Е. В. Ветошкина «Перспективы развития навигационных систем наземных подвижных объектов ВВТ». В последнем была отражена и роль завода им. В. А. Дегтярёва в разработке систем навигации пятого поколения. Докладчиком высказаны мысли о том, как будет развиваться это поколение систем – предстоит работа над увеличением точностей, помехозащищенности и по применению угломерной навигационной аппаратуры более высокой точности. Ряд докладов несли практическую составляющую и касались методов обработки навигационной информации и помехоустойчивости аппаратуры. Данные коллег будем использовать в новых разработках и при модернизации имеющихся систем.



Е. ГАВРИЛОВА.

АКТУАЛЬНО

10 МАРТА – ДЕНЬ АРХИВОВ

Дела давно минувших дней

10 марта в России отмечается День архивов, учреждённый решением коллегии Федеральной архивной службы РФ в 2003 году. Выбранная дата связана с событием, произошедшим 10 марта (28 февраля по старому стилю) 1720 года. В этот день император Петр I подписал первый в России государственный акт – «Генеральный регламент или Устав», который, в числе прочего, учредил во всех государственных органах власти архивы и должность архивариуса. Документы с тех пор стали разнообразнее, многие из них получили электронные версии, но без архивов всё так же не может обойтись ни одна организация.

На нашем предприятии бережно сохранять важную документацию начали ещё в далёком 1916 году. Благодаря этому до настоящего времени сохранились уникальные документы, например, циркуляры, подписанные в январе 1917 года директором Ковровского пулемётного завода Е. Г. Крушелем. Интересно, что в одном из сохранившихся циркуляров впервые упоминаются секретариат дирекции и хозяйственное управление – предшественники современного Управления делами. А сегодняшний архив завода имени Дегтярёва – структурное подразделение в составе УД. Сейчас работой архива руководит Ольга Геннадьевна Кортикова.

Архив занимается учётом и хранением документов организации, подлежащих хранению в соответствии с Федеральным законом «Об архивном деле в РФ» от 2004 года. В обязанности специалистов заводского архива входит обеспечение сохранности документации, информационно-справочной работой, оформлением и регистрацией документов, составлением номенклатуры дел предприятия.

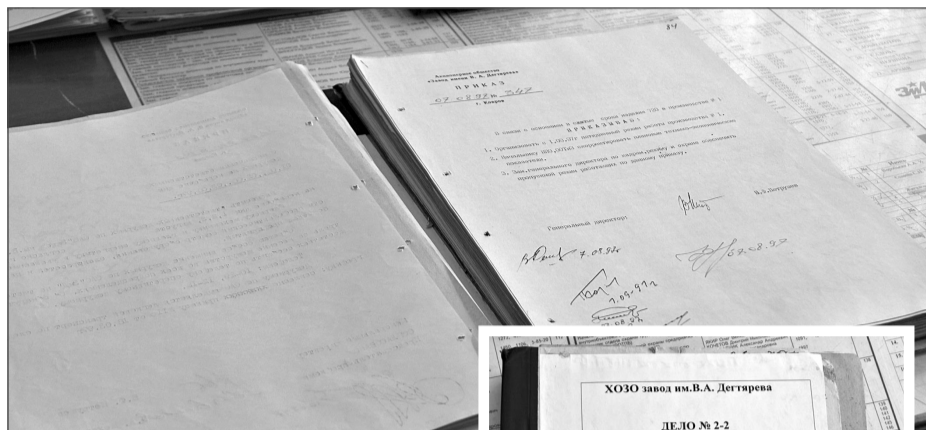
Важная часть работы сотрудников архива – информационно-справочная помощь по архивным документам. Чаще всего к архивным фондам обращаются бухгалтерия, УРП, ООТ-ПБ. Немало вопросов и «со стороны»: от бывших работников (с запросами о трудовом стаже и зарплате), от Пенсионного фонда, налоговой инспекции.

Сейчас в архиве находится более 20 тысяч дел, каждое из которых содержит от 100 до 500 документов, то есть по самым скромным подсчётам – около 6 миллионов бумаг. Несмотря на постоянное поддержание в помещении определённой влажности воздуха и температуры (около 20 градусов), бумага со временем ветшает. Чтобы не потерять важные документы навсегда, в ноябре 2016 года руководство ЗиДа поручило сотрудникам цеха № 77 оцифровку архивных документов и составление электронной базы.

О том, как продвигается оцифровка сегодня, «Дегтярёвцу» рассказала Мария Павловна Горяйнова, начальник участка № 2 (тиражирование документации) цеха печатной продукции:

«В год мы обрабатываем около 4 тысяч документов. Если считать в листах А4 – около 10 тысяч листов. Сейчас занимаемся оцифровкой архивных приказов. Мы начали с приказов 2014 года и движемся в обратную сторону. Сейчас обрабатываем приказы за 1997 год. Если поначалу, примерно до 2010 года, документы были новые, в отличном состоянии, то сейчас, к сожалению, есть и достаточно ветхие экземпляры, с дефектами и потёртостями. На их обработку требуется больше времени».

Сам процесс оцифровки выглядит следующим образом: папка с документами, полученными в архиве, расшивается, каждый приказ сканируется



Оператор копировальных и множительных машин С. Н. Коженикова работает с архивными документами.

Сейчас в архиве находится более 20 тысяч дел, каждое из которых содержит от 100 до 500 документов, то есть по самым скромным подсчётам – около 6 миллионов бумаг. Чтобы не потерять важные документы навсегда, в ноябре 2016 года руководство ЗиДа поручило сотрудникам цеха № 77 оцифровку архивных документов и составление электронной базы.

при помощи специальной программы, получает наименование (например, «Приказ № 1 от 04.03.1999»). К каждому файлу добавляются сопутствующие данные: кому приказ был разослан, кто из сотрудников был задействован в его исполнении и т.д. Отсканированные документы хранятся в формате PDF. Далее обработанные документы сши-

ваются обратно и возвращаются в архив, откуда сотрудники участка тиражирования документации берут для оцифровки следующие подшивки приказов.

Я. СМЕРНОВА.
Фото автора.



По традиции в заводских подразделениях накануне 8 Марта мужчины поздравили своих коллег-женщин

С наилучшими пожеланиями обратился ко всем женщинам завода председатель первичной профсоюзной организации Р. В. Рябиков:

Дорогие женщины!

От лица всех мужчин нашего профсоюзного комитета и от себя лично поздравляю вас с Международным женским днём – 8 Марта!

Этот весенний праздник – ещё один хороший повод для нас выразить искреннее восхищение вами, уважение и любовь. Ведь всё остальное время в году вы как олицетворение весны и красоты наполняете нашу жизнь радостью и теплом, разделяете наши надежды и мечты, вдохновляете на новые свершения!

От всей души желаю вам, милые женщины, много ярких дней, наполненных интересными и счастливыми событиями, мира и добра вашим семьям, самого прекрасного настроения и крепкого здоровья!

Продолжение темы читайте на стр. 6.

ЮБИЛЕЙ

В.В. Петров: Я патриот

12 марта отметит юбилейный день рождения – 80-летие! – бывший начальник производства № 9, заслуженный дегтярёвец Виктор Вячеславович Петров. Сейчас он пенсионер, заботливый дед, заядлый путешественник и увлеченный садовод. Но многие еще помнят, сколько сил и труда он отдал становлению и развитию производства ракетной техники на нашем предприятии, именно под его началом шло освоение тех изделий, которыми производство по праву гордится и сейчас. А еще по-прежнему болит его душа за судьбу завода и его многотысячного коллектива, за судьбу огромной и такой родной страны: «Я патриот!» Виктор Вячеславович – великолепный и очень эмоциональный рассказчик, и мы приводим его рассказ практически без сокращений.

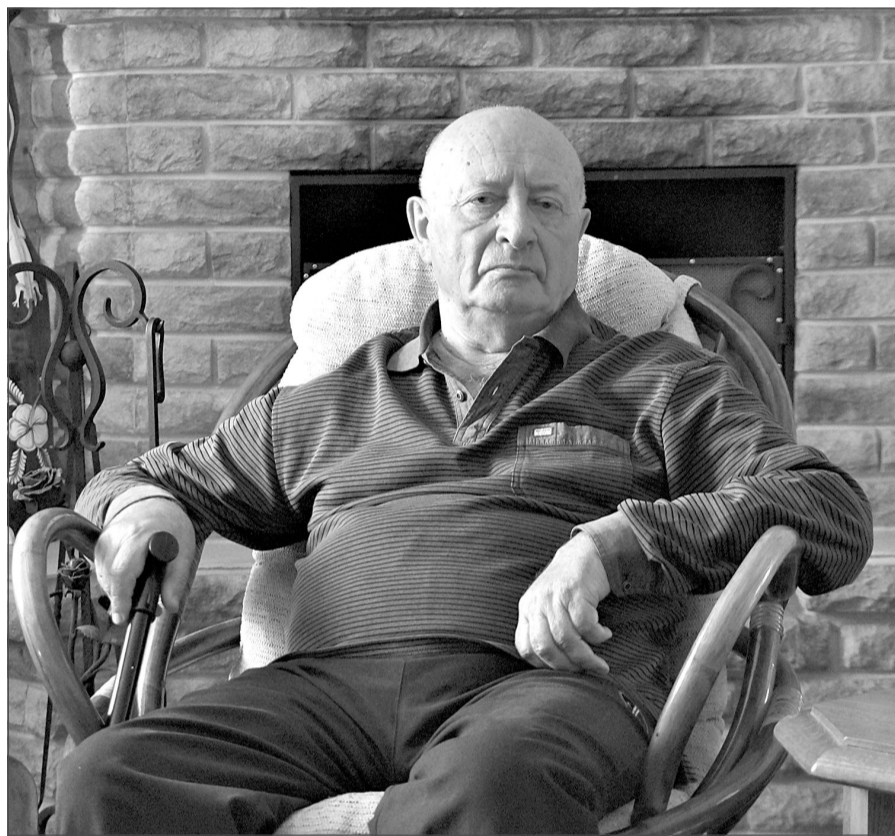
НЕСОСТОЯВШИЙСЯ ХИРУРГ

– ...На заводе имени Дегтярёва, в том числе и в годы войны, работал мой отец, и я не представлял своей жизни без завода. Но родители видели во мне врача. Врач – благородная специальность, и я решил – почему бы и нет? – и поехал поступать в Горьковский медицинский институт. Но нужного количества баллов не набрал и вернулся в Ковров. Да и не получилось бы из меня хирурга, там нужно терпение, а я по натуре холерик.

Так я попал на завод, который в те годы быстро развивался, в 1959 году открывались два больших производства – № 12 и будущее девятое... Отец всю жизнь работал с А. П. Пушкиным и попросил устроить меня в производство № 12. Но начал я свой трудовой путь в цехе № 6 мотопроизводства на конвейере. Каждые полторы-две минуты с его ленты сходил мотоцикл. Меня, мальчишку, ставили на разные операции, и за несколько месяцев я прошел их почти все. Помню, как я паниковал: «Я же не успеваю!» – а мне в ответ: «Не переживай, докрутят и довертят!» И действительно, на конце конвейера стояла бригада, которая устраняла все недоделки. Кстати, именно на конвейере я познакомился с теми людьми, которые впоследствии стали серьезными руководителями и с которыми мне довелось долго работать в дальнейшем.

КАК Я СИДЕЛ НА ТРУБЕ

– Моя работа в производстве № 12 началась с должности контролера ОТК, чуть позже я стал слесарем в бригаде. Наша бригада гордо носила звание «Бригада коммунистического труда», и она была первой, которой присвоили это звание на нашем заводе. И уже из этого производства я по направлению поехал учиться в Ленинградский авиационный институт, учился по специальности «приборостроение, авиационные приборы». На преддипломной практике работал в КБ Ю. М. Смирнова и считаю его своим наставником, начальником группы был Г. П. Тусеев. Так началась моя работа с ракетами. Меня посадили на «трубу» – один из самых сложных узлов ракеты. Тогда мы делали «Стрелу» – шла ее разработка и постановка на производство. После защиты диплома я вер-



нулся к этой же работе в том же КБ. Но я человек деятельный, мне важно, чтобы что-то рождалось на моих глазах. А наши конструкторы и технологи были только проводниками идей разработчиков, приспособлявая документацию для производства, в производстве мы бывали редко. Я понял, что скучаю, и отправился к начальнику ракетного производства П. В. Рулеву: заберите меня в производство! И меня назначили старшим мастером –

и именно на трубу. И я ее довел до ума, я ее сделал! Конечно, не один, а вместе с коллективом участка, конструкторами, технологами, химиками.

Работа эта шла очень тяжело. Основу этой трубы поставлял Дзержинск. Потом полутораметровую болванку нужно было отрезать, отфрезеровать, но самое главное – приклеить к ней все части ракеты. Клеили специальным клеем К-400, режим сушки – двое суток. И что? Мы приклеиваем, утром

приходим – а внутри капли клея висят! Он стекал, что, конечно, было недопустимо. Начали придумывать приспособление, которое бы вращало трубу в процессе сушки. И мы его сделали – сначала одинарное, потом на 4 штуки, а потом – целую мельницу на 16 штук, они еще и сейчас стоят.

Кроме того, было важно добиться полной герметичности – и это было самое сложное. С нами работала Елена Константиновна Ядрова, химик из отдела главного металлурга – умнейшая женщина, всю отдавала себя работе! И вот мы втроем – Г. П. Тусеев, она и я – довели до ума эту задачу. Помню, как Н. В. Кочерыгин однажды ночью – а в те годы до ночи просиживать на работе было обычным делом – пришел к нам в цех: «Работаете?» – «Работаем!» – «Как сделаете первую трубу – полную трубу коньяка вам поставлю!» Припомнил я ему потом этот коньяк, – смеется Виктор Вячеславович. – И мы получили хорошую премию за эту работу.

ОФИС НА СКАМЕЕЧКЕ

– Как только труба появилась – мне снова стало скучно! Странно, какие-то периоды у меня были по два года: два года работал у конструкторов, два – старшим мастером. А П. В. Рулев организовывал цех № 17 и предложил мне должность заместителя начальника цеха по технике. Цех создавали на втором этаже корпуса «И», под нами был



ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

участок сборки моторов. Что такое новый цех? Со всего завода свозят оборудование, нужно разместить его на втором этаже. Тяжелые прессы, массивные станки – а перекрытия должны были все это выдержать, задача не из простых. Мы придумали уплотнить металлические плиты, здорово нам помог в этом в те годы главный инженер А. Г. Воркуев.

Проходят очередные два года – и в 1972 году завод начинает освоение «Фактории», открывается цех № 14, меня вновь назначают заместителем по технике, а потом и начальником цеха. В цехе 500 деталей – но ни одного человека. А изделие нужно освоить за год!

Из 500 деталей – 300 штамповок, для изготовления которых необходима гора штампов, а они, в свою очередь, требовали доделки и отладки, поэтому в цехе все время находились технологи ОГТ: Е. В. Топоров, Е. В. Смирнов и заместитель главного технолога С. Д. Соболев. Часто в цехе был и главный металлург И. Л. Кисин. Вскоре в цехе № 14 заработало свое техбюро, его возглавила А. Филианович.

В помощь нам руководство завода приняло решение об изготовлении 12 наименований особенно сложных деталей в других цехах завода, в том числе в цехах № 20 и 25, ИП, ЦЗТЛ, производстве № 12. Эти детали нужно было отладить, поставить на поток и готовые линии привезти прямо в цех вместе с людьми и оборудованием.

Для изготовления штамповок была произведена модернизация гидростендов, в цехе появились прессы-автоматы и первые образцы программных станков – токарные и фрезерные. Появились ФАСы – фрезерные полуавтоматы – одношпиндельные и двухшпиндельные.

Через год в цехе было уже 760 человек – и цех работал. Среди работников была целая бригада немых (отлично работали, кстати!), более 70 малолеток, даже учащиеся школы-интерната № 16 – и они работали нормально. И вскоре «Фактория» полетела!

Спустя два года – как раз я снова заскучал – меня вновь вызывает главный инженер и предлагает возглавить базовую технологическую лабораторию, которую организуют при заводе. Планировалось развивать технологическую науку – в том числе внедрять программные станки и прогрессивную оснастку. Инженерно-технических работников для этой лаборатории я собирал со всего города – и набрал более 100 человек! Отдел кадров у меня был на лавочке около технической библиотеки – кабинета даже не было. Потом уже выделили нужное помещение. Правда, ничего выдающегося, на мой взгляд, мы не сделали, хотя обслуживали два завода – и дегтярёвский, и механический. Мы организовали два бюро – конструкторское и технологическое. Конструкторские разработки и до сих пор работают на заводе – это гидростенды и промывочный стенд для шар-баллона. Технологи за-

нимались внедрением станков с ЧПУ, прогрессивной оснасткой, гидравлическими и пневматическими приводами и другой техникой. Но портфель технологических идей был довольно скудным, и для меня это было печально.

Прошли очередные два года, и я понял, что в производстве я принесу больше пользы. И в 1977 году пришел заместителем по технике уже в производство № 9. А директором завода стал В. Г. Фёдоров. И отношения у нас с ним не очень сначала заладились...

ПО НАТУРЕ ОПТИМИСТ

...Если меня ругают за дело – я, как говорится, тру к носу. А если меня ругают не за дело – держу кукиш в кармане – вот этим спасался. Но однажды Владимир Григорьевич сказал: «Ты прошел у меня, как говорится, огонь, воду и медные трубы, и я назначаю тебя начальником производства». И вот когда мы начали работать в тандеме – для меня лучше начальника не было. Он по три раза на дню звонил и спрашивал, чем помочь, он никого не оставлял в покое, пока задача не была решена. В корпусе «К» все кипело, как в котле – шло освоение «Рефлекса», и шло очень тяжело. Очень технически сложное изделие! Одних резьб было более 100 наименований, много литья, а литье в заводе было плохое...

...Строительством корпуса «К» должно было заниматься вновь созданное производство. Был назначен начальник производства М. В. Ермоленко и начальники цехов №№ 34, 35, 37. И изначально мы не пересекались, они занимались своей работой, а мы – своей. Но так оказалось нереально – в городе просто не было столько специалистов. Поэтому руководством завода было принято решение возложить строительство и оборудование корпуса на старые кадры производства № 9. А в то время у нас шло освоение нового изделия – полуавтомата «Малютка», была увеличена программа ее изготовления до 2500 штук в месяц! Кроме того, тяжело шло освоение «Рефлекса». Разработчики собрали 10 изделий, отстреляли – и отдали нам. Технологии изготовления этой ракеты были настолько не отлажены, что нашим конструкторам и технологам пришлось вносить массу изменений – и технологических, и конструкторских. В результате от старой ракеты почти ничего не осталось. Первую партию изделий мы защищали 10 раз, вторую – 9 раз! И только после этого ракета полетела. Но мы были упрямыми – и заставили ее летать!

И вот выстроен новый корпус «К», который нужно было наполнить необходимым оборудованием, да и недоделок было много – не работали лифты, сначала было очень холодно... Мы въехали в корпус в 1985 году. Три выговора вынес мне партком по партийной линии – но ведь справились! И корпус поставили, и оборудование завезли. К слову, в те годы поставлялись автоматические комплексы. Корпус «К» должен был быть полно-



стью автоматизированным, да и строили его не под «Рефлекс» и «Корнет», а под «Кобру», противотанковую ракету разработки конструкторского бюро им. Нудельмана, ее выпускал Ижевский завод. Сейчас все срезали, а раньше были закреплены дорожки, по которым автоматические тележки должны были развозить заготовки по цехам – полная автоматизация. И идея была отличная! Я в душе всегда знал – если автомат не заработает, мне привезут хорошие станки. Автоматику пытались отладить целый год. А таких МАКов – механических автоматизированных комплексов – сделали по стране, кстати, много – наш был уже 34-й. Но он не заработал, а вот станки мне привезли. На тот момент 187 программных станков – это была фантастика!

В 1992 году началось освоение «Инвара» – очень капризного и сложного изделия. Наш «Рефлекс» к тому времени прекрасно летал, но на «Инваре» все было сделано в электронике, компоновка была совсем другая. У нас контракт с Индией – а ракета не летит!... Комиссии на чем свет ругали монтажниц, но я чувствовал, что дело не в них, а в конструкции ракеты. Проблема была в том, что «Инвар» вылетал из ствола танка с огромной скоростью – и от него ничего не оставалось, мы «гадали на кофейной гуще»: срабатывала БЧ, и ракету либо разрывало, либо она превращалась в лепешку. И вот однажды приехала очередная межведомственная комиссия, снова искала причину. И кто-то со злости ударил по хвосту ракеты – и она заработала. И причина сразу нашлась: координатор стоял не по центру ракеты, а сбоку, и при перегрузке он завалился. Потом нашлась еще одна причина – в креплении приемника. И мы все отстреляли, и все контракты были выполнены...

СПАСТИ КОЛЛЕКТИВ

– И тут грянула перестройка, конверсия – и наши ракеты оказались ни-

кому не нужны... И не только ракеты, но и люди... Никогда не забуду, какой вой стоял у меня в цехах, как ревели женщины... Первым под удар попал цех № 9 – и почти в полном составе ушел на «Фёдоровский» рынок. Я знал, что мы должны выжить и спасти коллектив и уникальное производство, руки опускать было нельзя! И что мы тогда только ни выпускали и за что только ни хватались! Цех № 18 начал делать резину на все заводские изделия. Начали делать пластмассу, цех № 9 паял какие-то платы. Потом ко мне пришли мотоциклечики наши – и мы начали делать генератор для мотопроизводства – и, кстати, отличный сделали, наши мотоциклы стали нормально заводиться! Потом стали делать катушку зажигания, всю электронику мотоциклов – жил цех № 14. Потом начали делать мототележки – ожил 20-й. Сборка 9-го цеха начала делать «бегущую строку», какую-то катушку, организовали участок по ремонту холодильников... Занимались деревообработкой, какими-то деталями для железной дороги – я на все соглашался, лишь бы людей сохранить. Цех 4 начал делать револьвер! Представляете, мы оформили секретность, организовали полигон, стрельбы устраивали...

В 1995 году на нас «свалилась манна небесная» – «Корнет». Мы сразу поехали в Ижевск к Шипунову. Осваивали долго и тяжело, но «Корнет» полетел.

Вообще хочу сказать большое спасибо всему коллективу завода, который работал, как отлаженный механизм единой командой, своему коллективу производства и его командному составу. Очень хочу, чтобы так было всегда.

...Последние два года на заводе я возглавлял опытно-экспериментальное производство. Теперь – на заслуженном отдыхе. И не жалею – за эти годы построил дом, много путешествовал с супругой, много времени посвящаю любимым внукам.

Н. СУРЬЯНИНОВА.

ЗАВОД – ЭТО МЫ



По традиции в заводских подразделениях накануне 8 Марта мужчины поздравили своих коллег-женщин



Совет ветеранов накануне Международного женского дня провел заседание актива. Активисты Совета – связующее звено между коллективом предприятия и работниками завода, вышедшими на заслуженный отдых, число которых достигает нескольких тысяч. Председатель Совета ветеранов Владимир Михайлович Абрамов доложил на заседании об инициативе Владимирского отделения Союза машиностроителей России присвоить Коврову почетное звание «Город трудовой доблести», активисты поделились мнениями о предстоящей работе по продвижению этой инициативы.

Также В. М. Абрамов поздравил женщин актива с приближающимся праздником. Кроме этого, Владимир Михайлович особо поздравил тех, кто недавно отметил дни рождения – в дополнение к добрым пожеланиям О. А. Дубовой и И. Н. Широковой были вручены цветы.



5 марта в производстве № 3 прошла традиционная встреча руководства с коллективом, посвящённая сразу двум важным событиям: поздравлению мужчин с прошедшим 23 Февраля, а девушек и женщин – с наступающим 8 Марта. С душевными добрыми словами к работникам обратились начальник производства А. Е. Жерихов, начальники отделений Н. П. Климов и А. В. Кошелев, председатель профсоюзного комитета А. В. Комарова. Анастасия Викторовна подчеркнула, что сейчас каждому как никогда необходима крепкая внутренняя опора, частью которой, безусловно, является коллектив: «Мы переживаем друг за друга, поддерживаем, помогаем – это значит, что мы неравнодушны, значит, что вместе мы преодолеем все трудности».



Рабочим субботним утром поздравления с наступающим Международным женским днём прозвучали и в производстве № 81. К собравшимся девушкам обратился И. Е. Огарёв, начальник производства. Иван Евгеньевич пожелал прекрасной половине коллектива всех благ, успехов в работе, терпения. «Каждый день мы, мужчины, совершаем поступки. И всё это – ради вас!», – подчеркнул Иван Евгеньевич. Женщинам вручили букеты тюльпанов и памятные подарки.

КОЛДОГОВОР – 2022

Коллективный договор Зид – обеспечение занятости, социальные гарантии, льготы и компенсации, ответственность сторон

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящий коллективный договор в соответствии с Трудовым законодательством РФ и Федеральным отраслевым соглашением по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ заключен между работниками Открытого акционерного общества «Завод им. В.А. Дегтярёва» в лице их полномочного представителя – первичной организации Российского профсоюза работников промышленности (далее по тексту – Роспрофпром), постоянно действующего выборного коллегиального органа, с одной стороны, и работодателем – в лице генерального директора ОАО «Зид» (далее по тексту – работодатель), с другой стороны, именуемыми в дальнейшем сторонами.

2. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками, устанавливающим обязательства и ответственность сторон.

Действие коллективного договора распространяется на работников ОАО «Зид», штатных работников первичной профсоюзной организации Роспрофпром. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре, распространяются на работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации ОАО «Зид», а также – не являющихся членами профсоюзной организации, но уполномочивших профсоюзный комитет представлять их интересы в ходе коллективных переговоров, при заключении, изменении, дополнении коллективного договора и контроле за его выполнением и вносящих взносы солидарности за представительство, принятых на постоянную работу по трудовому договору. Также социальные льготы распространяются на бывших работников, уволившихся с предприятия в пенсионном возрасте с трудовым стажем не менее 20 лет или по инвалидности с трудовым стажем на ОАО «Зид» не менее 10 лет.

3. Стороны признают, что основной целью договора является создание необходимых условий для повышения эффективной производственной деятельности предприятия; улучшение социально-бытовых условий; повышение благосостояния работающих для обеспечения достойного уровня жизни работников предприятия.

4. Стороны обязуются выполнять коллективный договор и приложения к коллективному договору, а также контролировать их выполнение.

Профсоюзный комитет первичной организации Роспрофпром на совместном с работодателем заседании ежеквартально заслушивает исполнителей о ходе выполнения коллективного договора и приложений. Отчет о выполнении коллективного договора производится два раза в год на конференциях работников предприятия.

5. Подписанный коллективный договор хранится у работодателя и в профсоюзном комитете первичной организации Роспрофпром предприятия.

6. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания сторонами направляется на уведомительную регистрацию в Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**РАБОДАТЕЛЕМ (и администрация подразделений), обеспечивая права работников на участие в управлении предприятием, ОБЯЗУЕТСЯ:**

- учитывать мнение профкома (и профкомитетов подразделений) при формировании программ социально-экономического развития предприятия;
- информировать профсоюзный комитет и работников предприятия о финансовом положении предприятия, о наличии опасных и вредных факторов на рабочих местах и в производственных помещениях, об экологической обстановке на территории предприятия;

- проводить встречи, консультации и прилагать все усилия для достижения предварительного согласия с профсоюзным комитетом при изменении своей политики, если она затрагивает интересы членов профсоюза и других работников предприятия.

3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. РАБОДАТЕЛЕМ ОБЯЗУЕТСЯ:

7. В соответствии с решениями Совета директоров обеспечить стабильную работу предприятия, достойный уровень заработной платы, выполнение планов производства и реализации продукции, обеспечивающих развитие производства и социальной сферы в соответствии с программой социально-экономического развития предприятия, согласованной с профсоюзным комитетом первичной организации Роспрофпром.

8. В целях безусловного выполнения производственных заданий, выпуска качественной продукции и повышения личной ответственности каждого за качество работы проводить в подразделениях: ежемесячно – Дни качества; ежеквартально – собрания работников.

9. С учетом текущих планов и нормативов обеспечить комплексное снабжение производств, цехов, отделений, участков, бригад качественными материалами, комплектующими, механизмами, оборудованием, инструментом, средствами индивидуальной и коллективной защиты.

10. Обеспечить на предприятии вместе с работниками охрану собственности и личного имущества работников, пресекать факты бесхозяйственности, взыскивать с виновных сумму причиненного ущерба в установленном законом порядке.

11. Осуществлять ежеквартальный анализ хозяйственно-экономической и финансовой деятельности предприятия, рассматривая на совместных с профсоюзным комитетом Роспрофпром заседаниях ход выполнения планов производства, показателей качества, а также плана стратегического развития предприятия. Доводить результаты этого анализа до работников предприятия на собраниях профсоюзно-хозяйственного актива и через заводские средства массовой информации.

12. Проводить трудовое соревнование на предприятии и совершенствовать систему трудового соревнования.

4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. РАБОДАТЕЛЕМ ОБЯЗУЕТСЯ:

13. По согласованию с первичной организацией Роспрофпром:

- устанавливать 5-дневную 40-часовую рабочую неделю, второй выходной день – суббота;
- устанавливать сокращенную 36-часовую неделю для работников, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, второй выходной день – суббота;
- устанавливать нормальную 36-часовую неделю для работников, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки труда отнесены к вредным условиям труда 1 или 2 степени, второй выходной день – суббота;
- утверждать образцы трудовых договоров между работодателем и работниками;
- утверждать правила внутреннего трудового распорядка;
- определять режим рабочего времени в организации;
- регулировать работу в ночное время и устанавливать конкретный размер повышения оплаты труда в ночное время;
- устанавливать перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска таким работникам;
- устанавливать трудовые льготы для работников или отдельных категорий работников;

- предусматривать виды поощрения работников;

- утверждать графики сменности, определять переход из одной смены в другую, регулировать предоставление выходных дней работникам в условиях непрерывного производства;

- применять суммированный учет рабочего времени;

- устанавливать размер и порядок оплаты за нерабочие праздничные дни;

- утвердить перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников, занятых на таких работах;

- устанавливать очередность предоставления отпусков;

- устанавливать систему оплаты труда;

- производить индексацию заработной платы;

- вырабатывать порядок применения к работникам дополнительных мер поощрения и мер, обеспечивающих безопасные условия труда;

- применять меры, предусмотренные в ст. 74 ТК РФ;

- производить сверхурочные работы и привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 99, 113 ТК РФ;

- утверждать форму расчетного листа работника;

- определять условия перечисления заработной платы работников на счет в банке;

- устанавливать дни выплаты заработной платы;

- устанавливать иные периоды для расчета средней заработной платы;

- устанавливать конкретный размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- определять порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками;

- применять необходимые меры при угрозе массовых увольнений.

14. Предоставлять:

- обеденный перерыв работникам всех категорий не менее 30 минут;

- женщинам, имеющим малолетних детей (до 14 лет), и мужчинам, воспитывающим детей без матери – гибкий график по согласованию с руководством подразделения и работу в режиме неполного рабочего времени по требованию работника;

- работникам, являющимся инвалидами 3 группы; работникам, имеющим престарелых родителей, нуждающихся в особом уходе, и работникам, постоянно проживающим вне границ города Коврова – работу в режиме гибкого и (или) неполного рабочего времени по согласованию с руководством подразделения;

- работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня (смены) в течение недели).

- За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда (использующийся для оплаты труда) (ст. 176 ТК РФ);

- для обеспечения оптимальной работоспособности и сохранения здоровья работников, работающих на открытых территориях и вне отапливаемых помещений при температуре воздуха ниже минус 6 °С, установить регламентированный перерыв для обогрева продолжительностью 15 мин. после двухчасовой непрерывной работы (ст. 109 ТК РФ);

- организовать доставку по районам проживания работников предприятия, работа-

- ющих во вторую смену.

По соглашению между администрацией подразделения и работником, совмещающим работу с обучением, ежегодный отпуск может присоединяться к дополнительному (учебному) отпуску и предоставляться как до начала учебного отпуска, так и после него.

При составлении в подразделениях графиков отпусков учитывать, что ежегодный оплачиваемый отпуск не должен совпадать по срокам с дополнительным (учебным) отпуском работника, совмещающего работу с обучением.

Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.

15. Предоставлять всем работникам основные и дополнительные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка по утвержденным графикам (с учетом мнения профсоюзного комитета Роспрофпром).

График отпусков доводится до сведения работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом должны соблюдаться следующие требования: одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней, другие части указанного отпуска – не менее 7 календарных дней каждая.

Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.

16. Предоставлять ежегодные оплачиваемые отпуска в удобное для них время:

- участникам Великой Отечественной войны, войны в Афганистане, а также участникам боевых действий по защите Отечества и его интересов;

- работникам предприятия, которые работали во время ВОВ в тылу и были награждены орденами и медалями СССР;

- участникам ликвидации последствий чернобыльской аварии;

- работникам предприятия, которые являются ветеранами труда и достигли пенсионного возраста;

- работникам предприятия, которые являются Почётными донорами РФ;

- женщинам-матерям (и женщинам-опекунам), имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет;

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

- работникам предприятия в возрасте до 18 лет;

- председателям профсоюзных комитетов подразделений;

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- супругам военнослужащих (в период времени отпуску супруга военнослужащего).

Отпуска лицам перечисленных категорий предоставлять согласно льготному списку (вне лимита), равномерно распределить по месяцам: июнь, июль, август.

Отв. – Пономарев С. А., начальники производств, цехов, управлений, отделов.

17. Предоставлять работникам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, при наличии санаторной путёвки отпуск вне зависимости от графика отпусков по согласованию с руководством подразделения.

18. Заработную плату за время отпуска выплачивать в сроки, предусмотренные ст. 136 ТК РФ.

В случае невыплаты отпускных в срок перенести ежегодный отпуск по письменному заявлению работника на другой срок, согласованный с работником.

19. Работники, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда или по действующим результатам аттестации рабочих

КОЛДОГОВОР – 2022

мест отнесены к вредным или опасным, имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с «Положением о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и «Списком профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, которые имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день (основание ст. 117 и ст. 92 ТК РФ)».

Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.

20. Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска пропорционально отработанному времени на основании «Списка профессий и должностей работников, которые имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (основание ст. 116 ТК РФ)».

Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.

21. Женщинам-матерям, женщинам-опекунам, воспитывающих 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, предоставлять по их письменному заявлению дополнительно 3 дня оплачиваемого отпуска по основному месту работы. Отпуск предоставляется ежегодно и переносится на следующий год не подлежит, за исключением случаев, предусмотренных статьей 124 Трудового кодекса РФ.

Одному из родителей, воспитывающих 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, одному из родителей, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, одинокому усыновителю, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, предоставлять дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней в год. Другим категориям работников отпуск без сохранения заработной платы предоставлять в случаях, предусмотренных ст. 128 ТК РФ.

Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.

5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

22. Производить оплату труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами:

– по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам или в процентах от выручки в соответствии с принятыми отдельными локальными актами, формами и системами оплаты труда по согласованию с профсоюзным комитетом Роспрофпром;

– тарификацию работ и квалификацию работников устанавливать в соответствии с ЕТКС и квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих;

– производить начисления стимулирующего характера, в том числе премии, надбавки к тарифным ставкам и окладам за производственные результаты, профессиональное мастерство, высокие достижения в труде («золотой фонд») и иные подобные показатели в соответствии с утвержденными положениями и отдельными приказами генерального директора по согласованию с профсоюзным комитетом Роспрофпром;

– производить начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и окладам за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– производить начисление работникам среднего заработка, сохраняемого на время выполнения ими государственных и (или) общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных ТК РФ;

– производить оплату труда, сохраняемую работникам на время отпуска, предусмотренного законодательством РФ, оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров;

– выплачивать денежные компенсации за неиспользованный отпуск в соответствии с ТК РФ;

– производить выплаты к тарифной ставке и устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами;

– производить начисления работникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией или ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников;

– производить оплату труда за время вынужденного прогула или время выполнения нижеоплачиваемой работы в случаях, предусмотренных ТК РФ;

– производить доплату до фактического заработка в случае временной утраты трудоспособности, установленную ТК РФ;

– производить оплату труда работникам-донорам за дни сдачи крови и отдыха, предоставляемые после каждого дня сдачи крови;

– производить доплаты инвалидам, предусмотренные законодательством РФ.

23. Устанавливать системы оплаты труда и материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов) и норм труда работников по согласованию с профсоюзным комитетом Роспрофпром.

Отв. – Мельников Ю. Г.

24. Постоянно совершенствовать системы оплаты и нормирования труда, повышать их эффективность в части повышения производительности труда.

Оплату труда производить в соответствии с ТК РФ и с утвержденными тарифными ставками и должностными окладами на предприятии.

Отв. – Трубяков В. В., Мельников Ю. Г.

25. Обеспечить рост заработной платы в соответствии с ростом объемов производства и реализации продукции, периодически повышая тарифные ставки и должностные оклады работающих предприятия согласно ст. 134 ТК РФ. Индексация заработной платы устанавливается приказами генерального директора, в размере не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги во Владимирской области. Заработная плата работника, отработавшего полную месячную норму времени и не имевшего простоев по вине работника, а также нарушений трудовой и производственной дисциплины, должна составлять не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного человека по Владимирской области с коэффициентом 1,5.

Размер тарифных ставок (окладов) 1 разряда должен составлять не ниже 0,5 величины прожиточного минимума для трудоспособного человека по Владимирской области. Обеспечить величину тарифной части в заработной плате работников не менее 60%.

Отв. – Трубяков В. В., Мельников Ю. Г.

26. Производить начисления компенсирующего характера к тарифным ставкам и окладам (до 36%) за работу с вредными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, а также за выполнение работ в условиях труда, отличающихся от нормальных (ст. 147, 149 ТК РФ).

Отв. – Мельников Ю. Г., Архипов М. М., начальники производств, цехов, управлений, отделов.

27. Производить доплату к часовой тарифной ставке (окладу) за работу в ночное время не менее 40% (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со ст. 154 ТК РФ.

28. Производить доплату работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. (Работникам в возрасте до 18 лет, работающим по сдельным расценкам, производить доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы).

Отв. – Мельников Ю. Г., начальники производств, цехов, управлений, отделов.

29. Распределение всех видов премий согласовывать с председателями профсоюзных комитетов подразделений первичной организации Роспрофпром, в их отсутствие – с председателем профсоюзного комитета предприятия данной первичной ор-

ганизации. В состав балансовых комиссий подразделений включать председателей профсоюзных комитетов подразделений первичной организации Роспрофпром.

Отв. – Мельников Ю. Г., начальники производств, цехов, управлений, отделов.

30. Производить выплату заработной платы рабочим, специалистам и служащим не реже, чем каждые полмесяца, в сроки, установленные графиком очередности по подразделениям:

– оплата первой половины месяца – с 23 по 25 число текущего месяца;

– окончательный расчет – с 8 по 10 число следующего месяца.

Выплату заработной платы рабочим, специалистам и служащим через кассу предприятия производить в первый день установленного графика.

Начисление ежемесячной премии производить не позднее последнего числа отработанного месяца и выплачивать согласно графику выдачи заработной платы.

Начисление ежеквартального вознаграждения за выслугу лет производить в феврале, мае, августе, ноябре и выплачивать согласно графику выдачи заработной платы. Сроком начисления и сроком выплаты премии в течение месяца, считать дату получения дохода в виде премии.

Минимальный размер оплаты первой половины месяца должен быть выплачен на уровне 0,6 оклада (тарифной ставки) с учетом фактически отработанных часов в текущем месяце (оплату округлять до десятков рублей).

По заявлению работника заработная плата может быть выплачена путем перечисления на его лицевой счет в банке за счет работодателя.

При нарушении сроков выплаты заработной платы (в том числе и оплаты отпуска), причитающейся работнику, работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов согласно ст. 236 ТК РФ.

Отв. – Трубяков В. В.

31. Ежеквартально выплачивать вознаграждение за выслугу лет в соответствии с утвержденным Положением.

Предприятие компенсирует расходы на проезд к месту работы и обратно рабочим, постоянно проживающим вне границ города Коврова, в размере 50% в соответствии с действующим Положением.

Установить работникам, работающим на условиях почасовых тарифных ставок, оплату за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, из расчета 14600 руб. в месяц.

Отв. – Трубяков В. В., Мельников Ю. Г.

32. Соблюдать соотношение в уровнях оплаты труда: 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой в размере 1:6.

33. Время приостановки работы работниками в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивать в размере средней заработной платы.

34. Время простоя по вине работодателя оплачивать из расчета 2/3 среднего заработка. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивать в размере 2/3 тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается.

Отв. – Трубяков В. В., Мельников Ю. Г., начальники производств, цехов, управлений, отделов.

35. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками и служебными командировками работников, определяются в соответствии с действующими на предприятии положениями, утвержденными приказом Генерального директора № 659 от 03.10.2014 г. «Положение о порядке и размерах возмещения командировочных расходов, выдачи подотчетных средств, представления авансовых отчетов о командировочных и хозяйственных расходах работников ОАО «Завод им. В. А. Дегтярёва» и № 831 от 12.12.2014 г. «Положение о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников ОАО «Завод им. В. А. Дегтярёва», постоянная работа которых осуществляется в пути или в полевых условиях, имеет разъездной или экспедиционный характер», с последующими дополнениями, разработанными на основе

действующих нормативных и законодательных актов, в т.ч. Налоговым кодексом РФ и Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 г. № 479.

Отв. – Пономарев С. А.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

36. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования, при применении технологических процессов, сырья и материалов.

Выполнить в установленные сроки мероприятия «Соглашения по охране труда на 2022 год» по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний на производстве и улучшению условий труда.

Отв. – Щербаков А. В., Казаев А. П., Трубяков В. В.

37. Выполнить в установленные сроки все мероприятия, предусмотренные планом подготовки производств, цехов, управлений, отделов предприятия к работе в осенне-зимний период (включая объекты социальной сферы).

Отв. – Щербаков А. В., Казаев А. П., Трубяков В. В., начальники производств, цехов, управлений, отделов.

38. Обеспечить рабочих и служащих предприятия сертифицированными спецодеждой, спецобувью, смывающими, обезвреживающими и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами и инструкциями о порядке их выдачи, хранения и использования, а работников участков металлопокрытий, работающих с цианидом – вторым комплектом спецодежды и обуви в соответствии с Правилами по металлопокрытиям. Стирку и ремонт производить в сроки, установленные с учетом производственных условий.

Заменять или ремонтировать спецодежду и спецобувь, пришедшие в негодность до истечения срока носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой (ст. 220 ТК РФ).

Отв. – Казаев А. П., Трубяков В. В., Архипов М. М., начальники производств, цехов, управлений, отделов.

39. Обеспечить в соответствии с «Положением об условиях бесплатной выдачи работникам ОАО «Зид», занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов и о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, при наличии на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», уровни которых превышают установленные нормативы.

Обеспечить бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым полный рабочий день в технологическом процессе производства сборки, разборки, снаряжения, снаряжения всех видов боеприпасов в дни фактической занятости на рабочих местах с опасными условиями труда, по нормам, установленным «Положением об условиях бесплатной выдачи работникам ОАО «Зид», занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов и о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Отв. – Смирнов Л. А., Трубяков В. В., начальники производств, цехов, управлений, отделов.

Редакционный совет: оценки, итоги и планы



О ЧЕМ ПИШЕМ?

В центре внимания – человек труда

Современная структура и содержание газеты «Дегтярёвец» своеобразны, по своим целям и задачам отходят от привычных канонов многих современных масс-медиа. В центре внимания журналистов «Дегтярёвца» – человек труда. Контент газеты формируют материалы о рабочих людях, развитии производства, выполненных задачах и перспективных планах, социальной жизни предприятия.

основан в 1916
Завод им. В.А. Дегтярёва



Первый квартал в наших медиареалиях – самый подходящий период для вдумчивого планирования и поиска новых решений. 4 марта в редакции информационно-издательского комплекса «Дегтярёвец» ОАО «Зид» состоялось очередное расширенное заседание редакционного совета.

В состав редакционного совета входят: А. В. Тменов, генеральный директор ОАО «Зид»; А. П. Казазаев, первый заместитель генерального директора; Л. А. Смирнов, заместитель генерального директора по персоналу, режиму и связям с общественностью; А. Е. Горбачёв, заместитель главного инженера; М. Ю. Шикин, главный инженер; О. В. Глухенькая, начальник ОЭАС; В. Н. Шилов, заместитель председателя профкома завода; С. В. Зимин, главный юрист.

На собрании присутствовали работники редакции, а также приглашенные гости – заместитель генерального директора по производству и МТС С. В. Пустовалов.

Участники заседания проанализировали значимые события прошедшего 2021 года, подвели итоги работы и обсудили новые, интересные направления для развития.

В рамках заседания был рассмотрен ряд актуальных вопросов, в том числе отчет о деятельности ИИК «Дегтярёвец» за 2020–2021 г.; утверж-

дение плана работ по новым PR-проектам ИИК «Дегтярёвец» (выпуск книг, журналов, буклетов); работы по оцифровке архивных номеров газеты.

Подробно были рассмотрены вопросы редакционной политики, подписки, тиража, внешних коммуника-

А. Е. Горбачёв:

” За последнее время газета стала интереснее и живее. Редакция отвечает запросам аудитории, предлагая своим читателям своевременный и качественный контент. Журналисты стараются делать газету максимального качества с учетом своих возможностей и ресурсов.

ций и участия в профессиональных конкурсах.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

За период отчетной деятельности, в публикациях газеты «Дегтярёвец» был охвачен практически весь спектр

тем, волнующих наших читателей: производство, экономика, техническое перевооружение, социальная политика, профсоюзная деятельность, жизнь в трудовых коллективах, городские проблемы. Корреспонденты редакции пишут в самых различных жанрах –

это статьи, интервью, зарисовки, репортажи, опросы, новостные заметки и так далее.

Регулярно с целью улучшения востребованности газеты редакция проводит опросы среди подписчиков. Анализ анкет читателей показывает наиболее популярные рубрики. Самое высокое

место в рейтинге занимают материалы от первых лиц – руководителей предприятия, материалы о людях – рабочих завода, развитии производства, а также статьи, посвященные городской тематике.

В настоящее время редакция вновь проводит опрос среди своей целевой аудитории. Все анкеты будут проанализированы и лягут в основу формирования оперативных и перспективных планов редакции.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ И ТИРАЖ

Тираж газеты составляет 5 650 экземпляров. Газета распространяется по подписке на заводе, через отделения почтовой связи Почты России и фирменный магазин ОАО «Зид» «Восход».

В число наших подписчиков входят организации-партнеры и учебные заведения города, в частности, ВНИИ «Сигнал», Ковровский промышленно-гуманитарный колледж.

В этом году с целью формирования системы ранней профориентации под-

ПОПУЛЯРНЫЕ РУБРИКИ 2021 ГОДА читатель выбирает

ИНФОРМАЦИЯ ОТ ПЕРВЫХ ЛИЦ
"Актуально"

ПРОИЗВОДСТВО И ЛЮДИ
"Твои люди, завод", "Завод – это мы"

ГОРОДСКАЯ ТЕМАТИКА
"Наш город", ЖКХ

основан в 1916
Завод им. В.А. Дегтярёва

РАСПРОСТРАНЕНИЕ

читатели могут

- 1 оформить заводскую подписку;
- 2 подписаться через кассу завода;
- 3 выписать газету на домашний адрес (Почта России);
- 4 подписаться или купить газету в магазине "Восход";
- 5 оформить договор на подписку.

основан в 1916
Завод им. В.А. Дегтярёва

ЗАВОД – ЭТО МЫ

Целевая аудитория

Кто нас читает?

80% - работники ОАО "Зид"

80% - руководители и работники ОАО "Завод им. В.А. Дегтярёва", члены их семей, ветераны, а также молодежь - потенциальные работники ОАО "Зид";

10% - местные и региональные органы власти; потребители продукции; партнеры; поставщики комплектующих и сырья;

10% - экспертное сообщество и средства массовой информации; научно-техническое сообщество.

Основан в 1916
Завод им. В.А. Дегтярёва

Обратная связь

Что мы можем сделать для улучшения

ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ГАЗЕТУ ЕЩЕ ЛУЧШЕ, МЫ ОРГАНИЗУЕМ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ С ЧИТАТЕЛЯМИ:

- работаем с внештатными авторами;
- проводим анкетирование;
- работает по обращениям читателей;
- организуем конкурсы среди читателей.

Основан в 1916
Завод им. В.А. Дегтярёва

ростков и молодежи редакцией были подготовлены и направлены коммерческие предложения по сотрудничеству с КГТА, энергомеханическим техникумом и транспортным колледжем. Таким образом, редакции удалось увеличить подписной тираж и расширить молодежную аудиторию издания.

А. Е. Горбачёв отметил, что за последнее время газета стала интереснее и живее. Редакция отвечает запросам аудитории, предлагая своим читателям своевременный и качественный контент. Журналисты стараются делать газету максимального качества с учетом своих возможностей и ресурсов.

жает выпуск журналов «Дегтярёвцы» и книг «Штрихи истории», рассказывающие о деятельности трудового коллектива завода.

2022 год – юбилейный для многих заводских подразделений. Первичной профсоюзной организации предприятия исполнится 105 лет. Юбилеями года стали следующие подразделения: ООТиЗ, УД, ОМТО, УКиС, юротдел, профсоюзная библиотека, цех № 73, Совет ветеранов завода, ОГМетр, КТОПП и другие.

Сейчас редакция работает над буклетом для Совета ветеранов. В перспективе – большие проекты к 100-летию УКиС и к юбилею КТОПП.

ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

Кроме выпуска газет, журналов, книг, радиопрограмм информационно-издательский комплекс осуществляет внешние коммуникации со СМИ и пресс-службами предприятий-партнеров, администрации города, МВД и ГИБДД города Коврова, а также федеральными информагентствами. Таким образом, предотвращая возможное появление в СМИ заведомо ложных или искаженных сведений о деятельности ОАО «Завод им. В. А. Дегтярёва». Члены редакционного совета предложили рассмотреть вопрос о механизме взаимодействия со средствами массовой информации на более высоком уровне.

PR-ПРОЕКТЫ

Информационно-издательский комплекс ОАО «Зид» в рамках внутри-корпоративного PR-проекта продол-

жития, но и всей страны. Члены редакционного совета поддержали данную инициативу. В ближайшее время специалисты завода приступят к детальной проработке вопроса.

«Дегтярёвец» всегда готов предоставить газетные полосы под материалы к производственным юбилеям, также возможны и спецвыпуски, и отдельные журналы.

В 2021 году редакция начала проект к 100-летию проектно-конструкторского бюро. В этом году газета продолжает рассказывать о развитии стрелково-пушечного вооружения. Кстати, судя по анкетам читателей, история предприятия, история оружия интересуют заводчан. И эту тему необходимо продолжать вести.

Информационно-издательский комплекс «Дегтярёвец» обладает уникальным историческим фондом – подшивками газеты «Инструментальщик», «Дегтярёвец», оперативного бюллетеня с трудового фронта «Киркижцы на сталинской вахте». Издание заинтересовано в том, чтобы сохранить материалы, которые имеют историческую ценность не только для нашего пред-

Признание

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ
Стал для журналистского сообщества значимым и статусным знаком отличия, мерилом профессиональной ответственности печатных изданий перед обществом.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. ПОЗИЦИЯ. ПРИЗНАНИЕ
Выявляет и поощряет социально ответственных журналистов и руководителей СМИ с активной гражданской позицией и высокой профессиональной репутацией.

10 ЛУЧШИХ ГАЗЕТ РОССИИ
Собирает и распространяет информацию об опыте российской прессы по созданию и распространению общественно значимого контента.

ЗОЛОТОЙ ГОНГ
Один из самых авторитетных конкурсов журналистского мастерства. Проводится при поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ.

Основан в 1916
Завод им. В.А. Дегтярёва

чено, что журналисты пишут и критические, и аналитические тексты. В 2021 году редакция стала обладателем городской премии «Признание» за выпуск книги «Штрихи истории». Этот же проект принес «Дегтярёвцу» победу во всероссийском журналистском конкурсе «Золотой гонг» в номинации «Новая жизнь старой газеты. Впервые в 2021 году редакция участвовала в конкурсе, организованном Союзом журналистов России «10 лучших газет России», и получила диплом за проект «Наш город» в конкурсе, а также одержала победу в конкурсе «Золотой фонд прессы» и областном журналистском конкурсе «Ответственность. Позиция. Признание».

Работа редакции за отчетный период была признана удовлетворительной, редакционный совет утвердил планы работы ИИК «Дегтярёвец» на 2022 год.

Информационно-издательский комплекс
PR-Организации
Деловая печать нашего города

Соотношение контента

Таким образом, редакция четко выполняет поставленную задачу - выпускать производственно-экономическую газету.

- 40% - репутационный
- 35% - имиджевый
- 15% - вовлекающий
- 10% - развлекательный

Основан в 1916
Завод им. В.А. Дегтярёва

Наша информационная цель

100%

ОСТАВАТЬСЯ ОФИЦИАЛЬНЫМ, ПРАВДИВЫМ, ДЕЛОВЫМ ИСТОЧНИКОМ

Основан в 1916
Завод им. В.А. Дегтярёва

Заводская спартакиада: лыжи

В последний февральский день, закрывший календарную зиму, закончились соревнования по лыжам среди заводских команд. Они проходили на территории мотодрома. На старт вышли 7 команд: представители производств №№ 1, 2, 3, две команды производства № 9, сборная производства № 81, цехов № 60 и 65 и сборная отделов. Мужчины бежали дистанцию 2 километра, женщины – 1 километр.

Победителем стала сборная команда производства № 81, цехов № 60 и 65. В её составе выступали В. В. Ремнёв, А. Н. Романов, Д. Н. Соколов и Г. Л. Туманова.

Второй результат показала сборная команда отделов: Д. С. Живков, С. В. Садов и Ю. Ю. Быкова. Третье место в этом виде заводской спартакиады заняла вторая команда производства № 9, за которую бежали П. И. Дронов, Е. М. Кузнецов и Д. А. Муравьева.



Лучшее время у мужчин – 5 мин. 46 сек. показал В. Ремнёв, всего две сотых уступил ему Е. Кузнецов – 5 мин. 48

сек. и третий результат из числа лучших – 5 мин.55 сек. показал на дистанции Д. Живков.

Следующий вид спартакиады – настольный теннис. Начало соревнований – 14 марта.

Хоккей во дворе



26 февраля на стадионе ДКИТ «Родина» состоялось первенство города Коврова по хоккею среди дворовых команд памяти детского тренера В. А. Коноплева. ОАО «Зид» выступил спонсором соревнований и вручил тренерам команд брендированные пакеты с сувенирной продукцией, такие же подарки получили отличившиеся игроки. Победила команда из п. Гигант.

Бокс: из Костромы – с победой

С 21 по 26 февраля в Костроме проводилось первенство Вооруженных Сил России по боксу среди юношей 2006–2007 г.р. Его участниками были 140 спортсменов из различных регионов нашей страны.

В весовой категории до 70 килограммов представитель Коврова Магомед Хизиров, воспитанник тренеров СкиДа В. Покореева и А. Каретина, стал победителем. Это значит, что он выиграл путёвку на первенство России! Поздравляем!



ЗИД 125

Уже в продаже!

75 900 Р

Реклама

9-17-54 Переулок Чкалова, 7 koom@zid.ru

ИНФОРМАЦИЯ. РЕКЛАМА

Во Владимирской области смягчили коронавирусные ограничения

Внесены соответствующие изменения в Указ Губернатора от 17.03.2020 № 38 «О введении режима повышенной готовности».

Во Владимирской области теперь без предъявления QR-кода, сертификата профилактической прививки от COVID-19, справки о перенесённой новой коронавирусной инфекции или ПЦР-теста можно посещать рестораны, кафе, столовые, буфеты, бары, закусочные и иные организации общественного питания, фуд-корты в торговых и торгово-развлекательных центрах и комплексах, детские развлекательные центры и игровые комнаты, салоны красоты, парикмахерские, косметические, СПА- и массажные салоны, солярии, сауны, фитнес-центры, плавательные бассейны, организации досуга граждан (в том числе ночные клубы, дискотеки, кинотеатры, кинозалы). Ограничение для этих организаций по количеству одновременно присутствующих в них посетителей отменено.

Предприятиям общественного питания, ночным клубам, барам, дискотекам и боулинг-клубам разрешено работать в период с 01:00 до 06:00, проводить дискотеки, танцевальные программы и конкурсы.

Кроме того, отменена норма о переводе не менее 30 процентов работников на дистанционную работу, сняты ограничения на посещение музеев организованными группами экскурсантов.

До снятия режима повышенной готовности в области обязательным остаётся использование средств индивидуальной защиты органов дыхания при посещении объектов розничной торговли и предоставления услуг, аптек и аптечных пунктов, органов власти и подведомственных им организаций, объектов (нежилых помещений, в том числе сдаваемых под наём), где организовано массовое очное присутствие граждан для проведения брифингов, собраний и иных подобных мероприятий. **Необходимо продолжать носить маски или респираторы во всех видах транспорта общего пользования, в том числе такси, а также в зданиях, строениях и сооружениях автобусных и железнодорожных вокзалов, на станциях и остановках всех видов общественного транспорта.**

Норма о соблюдении гражданами в возрасте старше 60 лет, не вакцини-

рованными против COVID-19, режима самоизоляции по месту проживания либо в иных помещениях, в том числе в жилых и садовых домах, теперь носит рекомендательный характер.

В регионе допускается проведение массовых мероприятий при условии соблюдения санитарно-эпидемиологических требований, а также постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 07.07.2021 № 18 «О мерах по ограничению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Российской Федерации в случаях проведения массовых мероприятий». Максимальное число зрителей на массовых зрелищных, физкультурных и спортивных мероприятиях может составлять не более 75 процентов от общей вместимости зала организации культуры или объекта спорта.

Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении работ и услуг допускается при условии соблюдения требований Методических рекомендаций «МР 3.1. 0276–22. 3.1. Профилактика ин-

фекционных болезней. Особенности проведения противоэпидемических мероприятий в условиях эпидемического процесса, вызванного новым генотипом коронавируса «Омикрон», утвержденных Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 28.02.2022.

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, предоставляющие услуги общественного питания, детских развлекательных центров и игровых комнат, в том числе на территории торговых и торгово-развлекательных центров и комплексов, фитнес-центров, плавательных бассейнов, организаций досуга граждан (в том числе ночных клубов, дискотек, кинотеатров, кинозалов), салонов красоты, парикмахерских, косметических салонов, СПА- и массажных салонов, соляриев, саун, а также торговые и торгово-развлекательные центры и комплексы должны проводить текущую дезинфекцию в усиленном режиме.

По информации пресс-службы Владимирской области.

Что важно знать клиентам банка в связи с санкциями? ПСБ ответил на вопросы заводчан

На горячую линию ПСБ поступает много обращений с просьбой разъяснить, как последние события в стране и мире повлияли на работу банка.

ПСБ сохраняет бесперебойную работу и обслуживание своих клиентов, санкции не оказывают существенного влияния на деятельность банка. Введение санкций не стало для него неожиданностью – ПСБ был к ним готов.

ПСБ выполняет и продолжит выполнять все обязательства перед клиентами в полном объеме, включая обслуживание всех вкладов, кредитов, расчетных операций, начисление и выплату процентов, а также приём и выдачу денежных средств.

Операции по пополнению и снятию средств с карт банка осуществляются в офисах и банкоматах ПСБ. Карты ПСБ, в т.ч. иностранных платежных систем Visa и Mastercard, работают в POS-терминалах и банкоматах на всей территории России. В интернет-банке вы можете осуществить операции перевода средств и совершать ежедневные платежи в пользу поставщиков услуг без ограничений. Все операции в рублях, в т.ч. с ценными бумагами, а также депозиты физических и юридических лиц в национальной валюте, операции с картами платежной системы МИР не подпадают под действия любых санкционных ограничений со стороны иностранных контрагентов и государств.

На наиболее популярные сегодня вопросы заводчан отвечает управляющий Ковровским операционным офисом ПСБ Екатерина Харитоновна.

– **Моя карта Visa/Mastercard будет работать в России?**

– На всей территории России никаких ограничений по картам Visa/Mastercard у ПСБ нет. Как и раньше, вам доступны все операции снятия наличных в банкоматах и проведения безналичных оплат по этим картам.

– **Что будет с моим вкладом в рублях?**

– Все вклады, кредиты, расчетные операции обслуживаются, ПСБ исполняет все обязательства по начислению и выплате процентов, а также выдаче денежных средств со счетов клиентов.

– **Что будет с валютными депозитами? Смогу ли я получить свои деньги?**

– Банк выполняет все обязательства по уплате процентов и выдаче денежных средств со вкладов в валюте вклада, в которой был размещен вклад. Получить и пополнить валютный вклад возможно в офисах банка в наличной форме.

Вклады в полной безопасности и доступны через интернет-банк и в отделениях ПСБ.

– **Что будет с моим кредитом? Есть ли в банке плавающие ставки?**

– Ставки по потребительским кредитам по ранее заключенным договорам остаются неизменными. В ПСБ нет плавающих ставок по кредитным продуктам для физических лиц.

– **Что будет с моей ставкой по ипотеке?**

– Ставки по ипотеке по ранее заключенным договорам остаются неизменными.

– **Что будет с условиями по моей кредитной карте?**

– Ставки по кредитным картам по ранее заключенным договорам остаются неизменными. Возможно изменение кредитного лимита, что предусмотрено условиями договора.

– **Что значит отключение от SWIFT для банка, как это повлияет на переводы?**

– Отключение ПСБ от SWIFT никак не отразится на осуществлении рублевых переводов по территории РФ, т.к. данные переводы осуществляются через платежную систему Банка России. Валютные переводы в настоящее время банк не осуществляет во избежание блокировки средств со стороны третьих банков.

– **Как работает мобильное приложение «ПСБ»?**

– Мобильное приложение «ПСБ» работает в штатном режиме для устройств на мобильной операционной системе Android. Им можно пользоваться для всех типов операций на территории России: переводы, платежи, открытие новых счетов, вкладов, заказ карт и пр. Для устройств на мобильной операционной системе iOS необходимо воспользоваться интернет-банком ПСБ по ссылке – <https://business.psbank.ru/>

– **Возможна ли бесконтактная оплата?**

– Мобильные платежные сервисы ApplePay, GooglePay и SamsungPay недоступны для использования. Рекомендуем использовать пластиковые карты ПСБ в любых торговых точках на территории России. Также есть альтернативный способ бесконтактной оплаты по картам «Мир» на базе приложения MirPay – оно доступно для устройств, работающих на мобильной операционной системе Android.

Ответ на другие вопросы можно найти на сайте банка в разделе «Важная информация для клиентов банка» на главной странице: <https://www.psbank.ru/Bank/FAQ>

и в офисе банка по адресу: г. Ковров, ул. Тургенева, 2. Режим работы с 9:00 до 19:00. Тел.: + 7 (49232) 4–33–11, 3–44–96.

ПАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3251. На правах рекламы.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

6 марта отметила юбилейный день рождения **Екатерина Васильевна Хромова**. Коллектив цеха № 57 от всей души поздравляет ее с этим праздником.

*Прекрасный возраст – сорок лет,
Желаем в жизни всех побед,
Чтоб получилось все успешно,
И будь счастливой ты, конечно!
Чтоб ты по жизни шла, смеясь,
Обид, невзгод, чтоб не боясь,
Ты смело лишь вперед смотрела,
Во всех делах ты преуспела.
Желаем мира и любви,
Храни, цени свои мечты,
Чтоб были близкие, родные,
И сердцем всем тебя любили.*



9 марта отметил юбилейный день рождения **Алексей Александрович Якимов**, работник цеха № 57. Коллектив цеха искренне поздравляет его с этим праздником.

*Будь здоровым, добродушным,
Сильным, мужественным, лучшим,
Бодрым, твердым и спортивным,
Несомненно, позитивным!
Чтобы цели достигались,
Планы смело в жизнь внедрялись,
Было в жизни все прекрасно –
Четко, ровно, мирно, ясно!
Чтобы было вдохновение,
Лад, удача и везение,
Чумовое настроение.
Поздравляем с днем рождения!*



3 марта отметил свой день рождения термист цеха № 43 **Михаил Львович Матвеев**. От души поздравляем его с этой знаменательной датой.

*Будь здоровым, энергичным
И всегда оптимистичным,
Самым сильным, добрым, смелым,
И могучим, и умелым.
Пусть всегда всё удастся,
Лишь любовью сердце бьется,
Мужества, добра, отваги,
Обходи проблем овраги.
Пусть приходит вдохновение,
Дарит верное решение,
И с прекрасным настроением
Поздравляем с днем рождения!*



Коллектив цеха № 43.

От всей души поздравляем

Екатерину Владимировну Куделькину, которая будет праздновать свой юбилей 11 марта.

*В твой прекрасный день рождения
Счастья, радости, везения!
Улыбайся, смейся, жги,
Будь любимой и люби!
Пусть здоровье будет крепким,
А вино в бокале – терпким,
Солнце светит, согревает,
Настроения добавляет.
Будь веселой, энергичной,
Умной, деловой, отличной,
Никогда не унывай,
Лишь живи, твори, дерзай!*

Коллектив.



Милые женщины!

Мы поздравляем вас с чудесным весенним праздником – 8 Марта! Пусть яркое солнышко светит вам всегда и согревает душу! Пусть все цветы распускаются для вас! А в жизни пусть всегда найдётся место для улыбок и прекрасного настроения!

Руководство и цехкомитет отдела главного металлурга.

Поздравляем женский коллектив цеха № 73 с Международным женским днем 8 Марта.

*Прекрасный день настал в году,
Принёс он нам: тепло, весну,
Улыбки, радость, настроение,
А дамам нашим – поздравления!
Желаем, чтоб Вы улыбались,
Весной пришедшей наслаждались,
Купались в море нежных слов
И самых сказочных цветов!*



Мужчины цеха № 73.

Цехкомитет и руководство цеха № 91 сердечно поздравляют всех женщин с весенним праздником!

*В чудесный день, 8 Марта,
Вас поздравляем от души!
Желаем радости, азарта,
Всегда чтоб были хороши,
Цвели, любили и летали
От счастья в нежных облаках.
Чтобы везде преуспевали:
В семье, в работе и в делах.
Вы – украшень коллектива,
Работать с вами так легко,
Внимательны и терпеливы,
И лучше вас нет никого!*

Дорогие наши женщины, девушки, прекрасные леди! Поздравляем вас от всего нашего коллектива с этим прекрасным праздником – Международным женским днем 8 Марта! Пусть в вашей жизни цветут самые прекрасные сады, в душе живет весна. Будьте здоровы, счастливы и любимы. Без вас наш офис превратится в скучный, темный и неуютный мир, поэтому мы искренне рады, что вы с нами. С праздником!

*С утра нет охоты идти на работу,
Но нужно. Идем сквозь пургу и дремоту.
А там – запах кофе, улыбки и смех...
С таким коллективом работать не грех!
Спасибо вам, звездочки милые наши,
За будни, что с вами становятся краше,
За ваш позитив, доброту, красоту,
Исполнить желаем любую мечту!
Хотим пожелать вам чудес, настроенья,
Успеха, достатка, веселья, везенья,
Здоровья, всех радостей и волшебства,
Восторга и счастья, любви без конца!
Пусть женский день будет долгим и ярким,
Наполнен сюрпризами и шоколадом,
Улыбками, смехом, цветов ароматом.
Чтоб все в этот день были сказочно рады!*

Мужчины ООПВР и ФГУП «ОХРАНА».

Марта

АФИША. РЕКЛАМА

ЗИД ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЗАВОД имени В.А.ДЕГТЯРЕВА
ПРОИЗВОДИТ НАБОР ГРУПП НА ОБУЧЕНИЕ:
Токарь Фрезеровщик
 Срок обучения 3 месяца



На основании лицензии Департамента образования администрации Владимирской области (Серия 33 Л 01 № 0000681, рег. № 3568 от 21.07.2014 г.) на право осуществления образовательной деятельности с целью подготовки квалифицированных кадров.

Обращаться в управление по работе с персоналом ОАО «Зид», г. Ковров, ул. Труда, д. 4, 1 этаж, каб. № 3, понедельник-пятница с 8.00 до 17.00. Тел.: 8(49232)9-19-34

АКЦИЯ «ДЕГТЯРЁВЦА» Возьми книгу бесплатно

Издательский комплекс «Дегтярёвец» объявляет о проведении акции безвозмездного обмена книгами.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Вы берёте книги, которые пылятся у вас на полке, несёте в редакцию газеты «Дегтярёвец» и оставляете их на специальных стойках книгообмена. Приглянулась какая-либо книга со стойки? Забирайте домой и читайте!

Bookcrossing
 Прочитай - оставь другому
КНИГООБМЕН




ОСТАВАЙТЕСЬ С НАМИ!

ДЕГТЯРЁВЕЦ

В почтовых отделениях города можно подписаться на газету «Дегтярёвец» с любого месяца по июнь 2022 года включительно.

Стоимость подписки на 1 месяц – 76 рублей 18 копеек, для ветеранов – 61 рубль 55 копеек.

Подписной индекс издания в официальном Каталоге АО «Почта России» ПП782.

Оформить подписку можно также на сайте www.pochta.ru.

«Дегтярёвец» можно выписать и получать газету каждую среду в магазине «Восход» (переулок Чкалова, 7).



реклама

Туристическая компания

«ЛЕН-А-ТУР»



МНОГОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:

Санкт-Петербург 23–27.03; 14–18.04; 29.04–03.05; 7–11.09, 19–23.05; 26–30.05
 Казань – 24–28.03; 7–11.04; 29.04–03.05; 30.04–03.05; 7–11.05; 20–23.05
 Волгоград – 7–11.05; 7–11.07
 Карелия – 16.20.06; 4–8.08
 Псков – Великий Новгород – 23–27.06; 21–25.07

ОДНОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:

12.03, 02.04 – Ярославль. Экскурсия по городу, Толгский монастырь. 0+
 12.03, 16.04 – Городец. Музей пряника, самовара, музей А. Невского. 0+
 13.03, 27.03; 09.04 – Москва. ВДНХ, «Москвариум», Красная площадь. 0+
 13.03 – Москва. Ква-Ква парк (5 часов). 0+
 13.03 – Москва. Мюзикл «Анна Каренина». 12+
 13.03, 03.04 – Муром. Карачарово. 0+
 19.03, 30.04 – Б. Болдино. Музей-заповедник А. С. Пушкина. 0+
 19.03 – Семёнов. «Золотая хохлома», музей матрёшки, мастер-класс. 0+
 20, 26.03; 16.04 – Москва. Смотровая площадка Москва-Сити, мини фабрика мороженого и шоколада. 0+
 20.03; 30.04 – Москва. Мосфильм. Поклонная гора. 0+
 26.03 – Москва. Цирк Никулина «Почти серьезно...». 0+
 26.03 – Павловский Посад – музей платков. Ликино-Дулево – музей фарфора. 0+
 26.03; 17.04 – Москва. Музей ИЗО имени А. С. Пушкина. Храм Христа Спасителя. 0+
 27.03 – Владимир. Боголюбово. Храм Покрова на Нерли. 0+
 27.03, 16.04, 14.05 – Ногинск. Фабрика мороженого. 0+
 27.03; 16.04 – Ярославль. Аквалпарк «Тропический берег». 0+
 02.04 – Москва. Оружейная палата. 0+
 02.04 – Ростов Великий. Переславль-Залесский. 0+
 09.04 – Москва. Парк Патриот. 0+
 09.04 – Москва. Парк развлечений «Остров мечты». 0+
 10.04 – Кострома. Экскурсия по городу, музей сыра. 0+
 23.04 – Переславль-Залесский. Фестиваль воздухоплавания. 0+
 29.05 – Н. Новгород. Фабрика мороженого. 0+

ШОП-ТУРЫ:

Иваново «Рио» – по четвергам, субб, воскр. – 200 руб.
 12, 26.03; 10.04 – рынок «Садовод».
 19.03; 17.04 – Гусь Хрустальный.

ПАЛОМНИЧЕСКИЕ ТУРЫ:

2–3.04; 16–17.04; 1–2.05 – к Матронушке Московской. 0+

ОТКРЫТА ПРОДАЖА ТУРОВ АВТОБУСКОЙ К МОРЮ!

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ!

Туры в Крым, Сочи, санатории, пляжный отдых за границей:

Турция, Тунис, Кипр, ОАЭ, Куба, Мальдивы,

Египет, Мексика, Болгария, Греция

АРЕНДА АВТОБУСОВ

Туры в кредит! Банк – 000 ХКФ Банк Ген. лиц. № 316 Банка России.

В продаже подарочные сертификаты на путешествия!!!

Адрес: ул. Грибоедова, дом 5, корп. 2, офис 4.

Реестровый номер туроператора РТО 011932

Тел.: 5–26–13, 6–10–91, 8–910–7777–148. САЙТ: www.len-a-tur.ru

время работы: с пн.-пят. с 09.00–18.00,

субб. с 10.00–14.00, воскр. – вых.

ДК «СОВРЕМЕННОК»

НАШ НОВЫЙ САЙТ: www.sovremennikdk.ru;

Тел. кассы: 4–09–30, 3–54–83, 6–47–39.

Уважаемые ковровчане! Вход на все мероприятия Дворца культуры только при наличии справки о вакцинации (QR-код) или отрицательного ПЦР-теста, или справки, что болел не более полугода назад.

6 марта

Кинопоказ: 12 марта,

13 марта, 19 марта

12.00 – Анимационный

фильм для детей «Огри-

ки» 6+.

14.00 – Художественный

фильм «Приключения

экспоната» 12+

16 марта 13.00 – В рамках

27 открытого Российского

фестиваля анимационно-

го киноконцерт дуэта

Ларисы и Раисы «Не

реви» 6+

20 марта в 15.00 – Город-

ской праздник танца 0+

С 21 марта–27 марта В дни школьных каникул (по заявкам)

Познавательная, игровая, анимационная программа

в стиле Тик-Ток. 0+

23 марта в 18.30 – Гастроль

Ивановского музыкального театра.

ПРЕМЬЕРА!!! мюзикла «НЕ В СТУЛЬЯХ

СЧАСТЬЕ» – изящ-

ная афера великого комбинатора

по роману И. Ильфа и Е. Пет-

рова 12+

26 марта в 18.30 – Мюзикл-шоу «Нотр

Дам де Пари».

В главной роли Светлана Светикова. Живой звук!!! 6+

ДК «СОВРЕМЕННОК»
 Ивановский Музыкальный Театр
ПРЕМЬЕРА!
23 марта 18.30
 Либретто и стихи А. Вулыка и Е. Зубова
НЕ В СТУЛЬЯХ СЧАСТЬЕ
 Изящная афера великого комбинатора
 в 2-х действиях по роману
 И. Ильфа и Е. Петрова. 12+
 тел. кассы 4-09-30 онлайн-продажа билетов
 реклама koncertkassa.ru

ДК им. НОГИНА

12 марта с 10–00. Международный фестиваль творчества «Звёздочки России»

19 марта в 16–00. Концерт «Музыкальный антидепрессант» весенняя танцевально-песенная феерия 6+

20 марта в 12–00. Устато-полосатое веселье «Весёлая КотоВасия»: сказка «Чучело-Мяучело», «Замуррчатальная дисКОТека» 0+

Тел. 2–25–11, 2–26–11. dk-nogina.ru.

реклама

СКАНВОРД. ГОРОСКОП

Лепешка с сыром	Платяной шкаф	Колосья в связке				Грязевой поток с гор				
		Вал от затоплений	Денежный кредит	Отец советской космонавтики		Плоская тывочка		Группа строчек в стихе		Палец о палец не ударит
Соло в опере	Монета средневековой Европы					Горная порода, содержащая металлы				
				Время татаро-монголов				Бег лошади		Медицинский инструмент
Груша из американских тропиков	Соратник Энгельса Карл ...					Мясо после мясорубки				
Казачий начальник	Крахмальная крупа	Привалившее		Снят индейцем с бледнолицего						
Прятки или жмурки				Армия с воеводой		Судьи конкурса	Супруга		Переключатель в цепи	
		Травяной пласт почвы				Микроволновая ... на кухне				
Нашивная полоса на брюках	Обрядовая песня на Рождество	Раздел книги			Жгучая приправа					
			Ковбойские штаны	Прах, забвение				Его буксирует тягач		Жертва удава
Луб на лапти	Налог, взимаемый Ордой				Чешский писатель					
			Лагерь хлеборобов	Норильский металл	Тост по-английски		Килограмм воды		Стоимость товара в магазине	
Яблоко из пальмаше	Дьявольский соблазн					Скрыто вуалью				
				Оптический у снайпера						
	Умеренный музыкальный темп	Игра резвых ребятшек				Косметика для женских век				
Язык медиков				Большой половник						



Погода		
9 марта, СР		
Ясно	-8	
	-15	
10 марта, ЧТ		
Ясно	-6	
	-16	
11 марта, ПТ		
Ясно	-3	
	-11	
12 марта, СБ		
Снег	-3	
	-6	
13 марта, ВС		
Дождь со снегом	0	
	-2	
14 марта, ПН		
Небольшой снег	0	
	-4	
15 марта, ВТ		
Пасмурно	-1	
	-6	

Прогноз предоставлен Яндекс.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД В № 8

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Сейм. Нива. Пони. Мотет Рада. Скипетр. Обо. Траур. Степ. Истома. Пласт. Фрау. Лапа. Хага. Квота. Оазис. Лупа. Дефо. Роль. Искра. Норка. Букет. Пежо. Контора. Омоним. Талер. Ложа. Сирано. Гранат.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Апостроф. Линька. Антилопа. Пиренеи. Лука. Метла. Работа. Смотр. Слово. Уран. Трактат. Лекало. Падь. Моторика. Торг. Офис. Нарост. Хаос. Пола. Топаз. Ксенон. Водоем. Тигр. Жижга. Палас. Аромат.

Гороскоп с 10 по 16 марта

ОВЕН

Будет много движения, звонков и сообщений, но пользы от них будет немного. Потом вас призвут домашние дела. Только ближе к выходным вы почувствуете себя свободнее.

ТЕЛЕЦ

Тельцы продолжают радовать нас своей работоспособностью. Вторую половину недели рекомендуется провести вместе со своими друзьями или родственниками.

БЛИЗНЕЦЫ

На этой неделе типичным Близнецам и карты в руки – все будет складываться в вашу пользу. Вы способны взять на себя ношу проблем, как на работе, так и дома, и с успехом со всем справиться.

РАК

К вам придет второе дыхание – вот тогда и берите на себя повышенные обязательства. Выходные можно провести активно.

ЛЕВ

Вы можете почувствовать себя не лучшим образом, все может валиться из рук. В пятницу все встанет на свои места.

ДЕВА

Не самая плохая неделя для типичных представителей вашего знака. Если вы не будете уваливать от своих обязанностей, то уже в понедельник вы выйдете в лидеры и оставите далеко позади всех своих конкурентов.

ВЕСЫ

Не время лениться, сейчас можно успеть очень многое. Выходные дни весьма благоприятны для встреч с друзьями.

СКОРПИОН

Скорпионы презируют опасность и могут идти напролом в любой ситуации. Любые авантюры могут увенчаться успехом – время, когда можно обогатиться новыми впечатлениями.

СТРЕЛЕЦ

Только в коллективных делах Стрельцы могут достигнуть каких-то положительных результатов в начале недели. Затем стоит сбавить обороты – повышается риск получить травму, производственную или бытовую.

КОЗЕРОГ

Лучше настроиться на работу для кого-то – ничего страшного, если вы побудете в подчиненном положении. Эти тенденции сохраняются всю неделю. На выходных исключите любой экстрим, проведите эти дни в спокойной домашней обстановке.

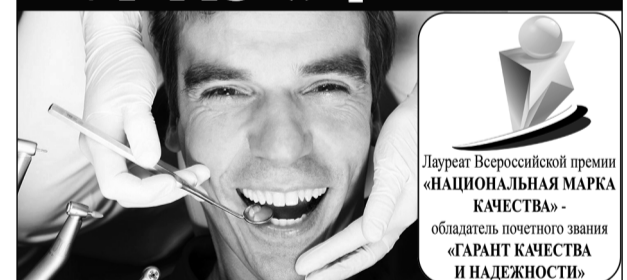
ВОДОЛЕЙ

Вас может посетить муза, и в порыве вдохновения вы будете способны на великие свершения. Далее ожидается спад – вас может засосать рутин. Оба выходных дня посвятите своей половине.

РЫБЫ

Посвятите неделю обустройству дома. Для карьерного роста сейчас не лучшее время.

СТОМАТОЛОГИЯ ТРИУМФ КЛИНИК



Лауреат Всероссийской премии «НАЦИОНАЛЬНАЯ МАРКА КАЧЕСТВА» - обладатель почетного звания «ГАРАНТ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТИ»

- лечение зубов;
- протезирование за 1 день;
- удаление зубов;
- лечение дёсен;
- реставрация зубов.

Прием ведет профессор, заведующий кафедры НМО ВлГУ **Малинин А. Н.**

Качество наших услуг значительно выше наших цен! По дисконтной карте члена профсоюза скидка 10%.

пр-т Ленина, 38, тел. 3-15-00, 8-915-751-15-00
реклама ул. Грибоедова, 13, п.73, тел. 4-67-48

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА
в газете
«Дегтярёвец»
9-12-88

ОБЪЯВЛЕНИЯ. РЕКЛАМА

6 марта 2022 года перестало биться сердце

Александра Викторовича Пузырева



Александр Викторович родился в селе Овсянниково, начал трудовую деятельность на нашем предприятии в 1966 году после окончания ГПТУ №1 в ремонтно-строительном цехе. Быстро освоил профессии сверловщика и токаря, вскоре был назначен сменным мастером, а потом и старшим мастером механического участка цеха №20. 10 лет А.В. Пузырев трудился на должности старшего инженера-технолога. Этот цех стал для него хорошей производственной школой руководителя, организатора, воспитателя.

При участии Александра Викторовича возводилось заводское подсобное хозяйство в деревне Уваровка. Позже он работал заместителем начальника цеха №13 и одновременно активно участвовал в общественной работе – был членом профкома производства, возглавлял жилищно-бытовую комиссию. В октябре 1986 года был единогласно избран на пост председателя профкома производства №21.

Так начался новый период в трудовой биографии А.В. Пузырева: 15 лет он был председателем профкома производства №21 и 8 лет – заместителем председателя первичной профорганизации завода им. В.А. Дегтярёва. На должности заместителя ППО завода отвечал за решение вопросов социального характера и возглавлял производственно-массовую комиссию. В апреле 2010 года А.В. Пузырёв ушел на заслуженный отдых, посвятив предприятию более 40 лет жизни.

Друзья и коллеги выражают соболезнования семье и близким покойного.

ПРОДАМ

1-комн.кв. с ч/у, 32 кв.м, 2/2, ул. Першутова, недорого. Тел. 8-915-757-74-46.

УЧАСТКИ

садовый участок в СНТ №1 УКХ (за Радомиром), 4 сот, 2-эт.кирипичный домик, 28 кв.м, теплица, ухожен. Тел. 8-910-090-07-04.

садовый участок 3,6 сотки, СНТ КМЗ-2 (Андреевка), собственник. Тел. 8-920-629-45-37.

землю для ведения фермерского хозяйства, 4,7 га, дер.Ивакино (20 км от города), рядом дорога, лес, река, недорого. Тел. 8-919-029-89-07.

РАЗНОЕ

школьную форму темно-синего цвета и белый гипюровый фартук на высокую девочку р.48, цена 2000 руб. Тел. 8-919-007-57-83.

обруч для гимнастики с чехлом 80 см и **гимнастическую скакалку**. Тел. 8-919-003-19-10.

КУПЛЮ

гараж в районе рынка «Крупянщик». Тел. 8-905-618-68-36.

поршневою к мотоциклу «Восход-3М». Тел. 8-904-033-48-90.

мотоцикл «Восход» для деревни, **прицеп «Енот»**, запчасти к ним, новые и б/у. Тел. 8-904-959-32-27.

СДАМ

3-комн.кв. меблированную в районе «Черемушки». Тел. 8-919-02-46-780, Татьяна.

УСЛУГИ (реклама)

Сайдинг. Отделка домов любой сложности, дачных домиков, хозяйственных построек. Выезд в район. Тел. 8-915-755-09-54, 8-904-037-15-25. Работаем зимой.

Ремонт, пошив, перешив любой одежды, пр.Ленина, д. 32, оф.10. График работы – по звонку. Тел. 8-920-629-75-75.

Курсы кройки и шитья. Тел. 8-920-629-75-75.

ОТДАМ

Двое малышей с заводской территории ищут дом и добрых хозяев). Сейчас находятся на временной передержке – Котики – Серый и Рыжий – мальчики, пролечены, обработаны от блох и проч. Возраст 1,5–2 мес. Игривые и любознательные. Тел. 8-904-252-16-14.



Две девочки ищут хозяев. Будут верными охранницами дома. 25 февраля им исполнилось 2 месяца. Тел. 8-915-755-54-26.

Магазин «УМЕЛЕЦ» УЛ. ПЕРШУТОВА, Д. 33 (БЫВШИЙ «ВОДОКАНАЛ»)

ОБНОВЛЕНИЕ:

- | | | |
|------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| • бочка металлическая, 200 л | • стеклотекстолит | • тумблер |
| • подушки (перо), б/у | • амперметры | • пакетные выключатели |
| • кастрюля 3 л, б/у | • вольтметры | • салфетницы |
| • полка для ванны | • отвердитель | • труба диам. 32 |
| • патрон станочный | • решетка вентиляционная | • поролон толщ.0,5 см, р-р 2х1 м |
| • вилки, ложки, б/у | • стойка для душа | • лакоткань |
| • ткань белая х/б | • тарелки | • стеклолакоткань |
| • гетинакс | • катушки пластмассовые | • емкости пласт. 30 л, 9 л |
| • термостат V4 | • мебельный магнит | • двери МДФ |
| • монитор, б/у | • кант мебельный | • рамы пластиковые |
| • стекло органическое | • напильники разные | • кровать L 1,7 м |
| • текстолит | • лампа L58W/765 | • ящик деревянный |

У НАС ВЫ СМОЖЕТЕ ПРИОБРЕСТИ:

- | | | |
|-------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| • Развертки, метчики, фрезы, плашки | • светильники потолочные | • выключатели 1 и 2-клавишные |
| • надфили, отвертки | • банки стекл. 3-литровые | • розетки, коробки |
| • круги шлифовальные, | • ручки декоративные | распределительные, |
| • подшипники | • шланг резиновый, | патроны настенные |
| | • воронки резиновые | |

**Время работы: ПН-ЧТ с 9.00 до 18.00 ПТ с 9.00 до 17.00.
Перерыв с 13.00 до 14.00. Выходные: суббота, воскресенье.**

Телефон: 2-27-57

реклама

ИМПЕРИЯ ГРАНИТА

- | | |
|----------------------------|---------------------------------|
| - Изготовление памятников | - Бесплатное составление макета |
| - Демонтаж и установка | - Покрытие памятника |
| - Реставрация | составом «Антидождь» |
| - Монтаж тротуарной плитки | - Бесплатное хранение |
| - Изделия из металла | - Рассрочка платежа |

г.Ковров, пр-т Ленина, д. 22,
ул.Либерецкая, д. 9
e-mail: ekaterina-gran79@mail.ru,
kovrov-oblik@yandex.ru

8(910)177-63-56,
8(905)141-40-07,
8(910)774-73-38
www.pamyatniki33.ru

РЕЖИМ РАБОТЫ:
ПН-ПТ 9.00-18.00
СБ-ВС 9.00-16.00

реклама

ДЕГТЯРЁВЕЦ



Учредители: ОАО «Зид», редакция газеты «Дегтярёвец»
Главный редактор: Я. А. СУМСКАЯ.
Подписной индекс: ПП782.

Заместитель главного редактора: Е. П. ГАВРИЛОВА.
Редактор отдела: Е. А. СМИРНОВА.
Ответственный секретарь: И. С. СОЛОДУХИНА.
Корреспонденты: Е.В. ПРОСКУРОВ, Н. М. СУРЬЯНИНОВА, Я. С. СМИРНОВА.
Технический редактор: А. Ю. ДЕМЬЯНОВСКИЙ.
Компьютерная верстка: А. А. ЯЦУК.
Набор: А. А. ЧЕРВЯКОВА.
Менеджер по рекламе: Е. П. ГАВРИЛОВА.
(тел.: 9-12-88, 8-904-037-16-40).

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
А. В. ТМЕНОВ, генеральный директор ОАО «Зид»;
А. П. КАЗАЗАЕВ, первый заместитель генерального директора;
С. В. ПУСТОВАЛОВ, заместитель генерального директора по производству и МТС;
Л. А. СМЕРНОВ, заместитель генерального директора по персоналу, режиму и связям с общественностью;
М. Ю. ШИКИН, главный инженер;
А. Е. ГОРБАЧЕВ, заместитель главного инженера;
В. Г. МАНДЕЛЬШТАМ, начальник УПП;
О. В. ПЛУХЕНЬКАЯ, начальник ОЗАС;
В. Н. ШИЛОВ, заместитель председателя профкома завода;
С. В. ЗИМИН, главный юрист.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность фактов. Редакция не всегда разделяет позиции авторов, может публиковать статьи в порядке обсуждения, не несет ответственность за содержание материала. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Перепечатка материалов и использование фотографий разрешается по согласованию с редакцией. Ссылка на «Дегтярёвец» обязательна.

Адрес редакции и издательства: 601900, Владимирская обл., г. Ковров, ул. Труда, д. 4. ОАО «Зид». Телефон: (49232)91091, 91285, 91288 (отдел рекламы). Факс: 8(49232)91091. E-mail: zidred@zid.ru. Номер отпечатан с оригинал-макетов редакции в ООО «Экспресс-Полиграфия». 600017, г. Владимир, ул. 16 лет Октября, д. 36-а. Газета выходит по средам. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Владимирской области 08.11.2010. Регистрационный номер: ПИ № ТУ 33-00101. «Дегтярёвец» № 9 (10878) от 10.03.2022г. Заказ № 509. Тираж 5650. Цена свободная. 12+

ИНФОРМАЦИЯ. РЕКЛАМА



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЗАВОД ИМЕНИ В.А.ДЕГТЯРЕВА

ТРЕБУЮТСЯ:

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования 4-6 разрядов
Слесарь АВП водопроводных, канализационных сетей 3-5 разрядов
Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5-6 разрядов
Фрезеровщик 4-5 разрядов
Токарь 4-5 разрядов
Термист
Инженер-технолог
Инженер-конструктор
Инженер по промышленной безопасности
Водитель/ машинист на автовышку
Водитель автомобиля

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- высокую заработную плату и вознаграждение за выслугу лет
- официальное трудоустройство по ТК РФ и бесплатный медицинский осмотр
- социальные гарантии
- возможность профессионального и карьерного роста



РЕКЛАМА

Резюме направлять на почту: melynikov_pyu@zid.ru. Телефон: (49232) 9-19-34.
Подробную информацию и изменения смотрите на сайте ZID.RU

Обращаться в управление по работе с персоналом ОАО «Зид»
г. Ковров, ул. Труда, д. 4, 1 этаж, каб. № 3, пн.-пт. с 8.00 до 12.00.

Сканируй QR-код - мы ждём Вас!
Следите за обновлением.

ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ

НА ДОМУ, БЕЗ СНЯТИЯ, БЕЗ НАРУШЕНИЯ ПЛОМБ
РАБОТАЕМ С 8.00 ДО 21.00 БЕЗ ОБЕДА И ВЫХОДНЫХ

ВЫБЕРИТЕ УДОБНОЕ
ДЛЯ ВАС ВРЕМЯ

8(49-232) 3-86-52
8 (904) 260-79-96

ИП ПЕТРОВА Ю.Г. АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ
RA. RU. 320031 ВЫДАН 28.04.2017 г.
В случае непригодности счетчика оплата за поверку не взимается



ДЕГТЯРЕВЕЦ

Ваша
реклама
в нашей
газете!

Тел.: 9-12-88

Ковровская
глазная клиника
БОО АБСОЛЮТ

-30%
на диагностику

всем сотрудникам
ОАО «Зид»



реклама

г. Ковров, ул. Димитрова, 2Б +7 (49232) 5-38-38
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Ждём Вас по адресу г.Ковров
Чернышевского 1

ЧИО ЧИО

id 677284031

Чио Чио Чернышевского 1

chyo.chio1_kovrov

тел. +79302222305

Реклама

СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЙ

УТОЧНЯЙТЕ У ВРАЧА ВОЗМОЖНЫЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ

Дентал Сервис

предлагает все виды услуг:

- Панорамное рентгеновское обследование (ортопантомограф)
- Ортодонтия
- Детский приём
- Хирургия
- Лечение и протезирование

ДЕЙСТВУЮТ АКЦИИ И СКИДКИ

ПОДРОБНОСТИ У АДМИНИСТРАТОРОВ:
2-54-74, 5-27-13, 6-20-90
На сайте: WWW.DENTALKOVROV.RU
Лиц. ЛО-33-01-001904 от 10.07.2015 Реклама

реклама

Пункт приема вторсырья

МАКУЛАТУРА
СТЕКЛО оконное, бутылочное
КАНИСТРЫ

ПОДДОНЫ
PET-БУТЫЛКА
БАМПЕРЫ

Режим работы ПН-ПТ 7.00-17.00, СБ 8.00-14.00
ул. Свердлова, д. 91 8-904-955-55-01
ВЫВЕЗЕМ САМИ ОТ 1 КГ

реклама

Лицензия 33-4610-СТ выд. межрегион. упр-ем Росприроднадзора по Ивановской и Владимир. обл.

ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ

НА ДОМУ, БЕЗ ДЕМОНТАЖА

Работаем без выходных, семь дней в неделю
г. Ковров
8 (49232) 5-18-52
8 (902) 883-04-94
стоимость поверки: 400 руб.
при заказе от 10 заявок: 350 руб.

ООО «Единый ресурс», аттестат аккредитации № RA.RU.312113 от 20.03.17 г.

реклама