



Обладатель знака  
«Золотой  
фонд прессы»  
с 2011 года

13 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ  
РОССИЙСКОЙ ПЕЧАТИ  
В День печати – о главном

› 2

КТОШП – 25 ЛЕТ  
Технологическое бюро планировок.  
По стандартам, нормам и правилам

› 3, 4, 5

ПРОЕКТЫ И ПРОИЗВОДСТВО  
Лидеры ОАО «Зид»  
второй этап конкурса

› 10, 11



(49232)91091  
zidred@zid.ru



# Зид Коллективный договор-2023

## Основной закон предприятия

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками, устанавливающим обязательства и ответственность сторон. Основной целью договора является создание необходимых условий для повышения эффективной производственной деятельности предприятия; улучшение социально-бытовых условий; повышение благосостояния работающих для обеспечения достойного уровня жизни работников предприятия. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются взаимодействовать в форме социального диалога в разработке и реализации единой социально-экономической политики. При проведении контроля за выполнением настоящего договора предоставлять друг другу необходимую для этого информацию. Освещать в заводских средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения настоящего договора.

› 7-9, 12-14



# В День печати – о главном

В России 13 января отметили профессиональный праздник печатной прессы – День российской печати. Именно 13 января 1703 года вышла в свет первая в России регулярная газета «Ведомости». Тираж составил всего тысячу экземпляров. Редактором выступал сам Петр I. Сегодня в России зарегистрированы десятки тысяч СМИ, большая часть – печатные издания.

М.В. Мишустин, председатель Правительства РФ:

**Сегодня на СМИ возложена огромная ответственность перед обществом**



12 января, накануне Дня российской печати, Михаил Мишустин награждал лауреатов правительственной премии в области СМИ 2022 года. Тринадцать наград из двадцати были присуждены военкорам.

## Работникам российской печати:

*Уважаемые друзья! Поздравляю вас с Днём российской печати.*

*Этот праздник объединяет всех, кто ежедневно выпускает самые разные периодические печатные и цифровые издания. Выполняет важную миссию, обеспечивает единое информационное пространство России, прививает нравственные ценности и жизненные ориентиры читательской аудитории.*

*В наши дни скорость распространения информации, её доступность и разнообразие – беспрецедентны. Сегодня на СМИ возложена огромная ответственность перед обществом за честный, объективный и беспристрастный взгляд на события. Ваши статьи и репортажи поднимают острые темы, помогают людям сориентироваться в политических и общественных реалиях.*

*Профессия журналиста – одна из самых интересных. Но, освещая разные события, зачастую вы рискуете собственной жизнью. Именно благодаря вашему мужеству и самоотверженности люди получают достоверные сведения о том, что происходит в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях, узнают о подвигах наших воинов.*

*В условиях беспрецедентного санкционного давления отечественные медиа смогли справиться с трудностями, разработать новые форматы и стратегии общения. Важно, что вы реализуете социально значимые проекты, особое внимание уделяете сегменту детской прессы.*

*Дорогие друзья! В этот праздничный день хочу поблагодарить всех за преданность своему делу и пожелать творческой удачи, большой и преданной аудитории. Крепкого здоровья и благополучия.*

## Бал, которого ждали

Во Владимирской области работают около 600 сотрудников редакций: телевидения, радио, печати, интернета. Из них свыше 300 входят в Союз журналистов, крупнейшее общественное объединение страны. С профессиональным праздником коллег поздравил председатель СЖР Владимир Соловьёв, пожелав творческих успехов и позитивного настроения. Его поздравление размещено на сайте Союза журналистов России.

А 13 января во Владимире под эгидой Союза журналистов Владимирской области состоялся 23-й бал прессы. Встреча журналистов в традиционном офлайн-формате прошла впервые после «ковидного» перерыва. В Центре культуры и искусства на Соборной площади собрались журналисты и редакторы СМИ региона, а также их союзники из органов исполнительной и законодательной власти. С праздником журналистов поздравил глава Владимира Дмитрий Наумов. В День российской печати награды получили лучшие журналисты областного центра, в их числе директор филиала ВГТРК «ГТРК «Владимир» Андрей Филинов и редактор сетевого издания «ЗЕБРА-ТВ» Петр Фокин. Председатель Владимирского Союза журналистов Александр Карпилович поздравил коллег с заслуженными наградами, а также по традиции вручил «красные книжки» новым членам СЖР.



А.А. Карпилович.

## Администрация готова к критике и назвала её «главным инструментом для работы»

Отметили День российской печати и в Коврове. Встреча с руководителями ковровских СМИ прошла в администрации г. Коврова. Гостей принимали глава города Е.В. Фомина и председатель Совета народных депутатов А.В. Зотов. Встреча проходила в привычном формате. Руководители города подвели итоги прошлого года, особо отметив работу СМИ в освещении важных вопросов, касающихся развития города. В своем выступлении Елена Фомина подчеркнула, что администрация готова к критике и назвала её «главным инструментом для работы».

2022 год был непростым – пандемия, следом за ней – СВО. Журналисты активно участвовали в освещении кампании по вакцинации, разъяснительной работе. Много событий произошло и в связи с началом СВО. Ковров принял вынужденных переселенцев, выполнял задачи частичной мобилизации. Завод им. Дегтярёва в числе первых пришел на помощь и разместил в своем профилактории вынужденных переселенцев. Информация об этом событии размещалась на страницах «Дегтярёвца». Горожане, инициативные группы, предприниматели и администрация города собирали и отправляли на фронт и на новые территории необходимые гуманитарные грузы. Активное участие в сборе гуманитарной помощи принимали дегтярёвцы.



Е.В. Фомина.

В ходе беседы была затронута тема уборки города. Журналисты передавали обращения граждан, которые сетовали на неудовлетворительное состояние тротуаров, передвигаться по которым травмоопасно. Анатолий Зотов сообщил о том, что администрация обратилась на завод им. Дегтярёва с просьбой выделить технику для уборки наледи на тротуарах. Руководство завода традиционно откликнулось, помощь будет оказана.

Елена Фомина отметила, что Коврову удастся получать все больше инвестиций из федерального и областного бюджетов. Инфраструктурный кредит позволит до 2025 года направить еще 550 миллионов рублей на приобретение новых троллейбусов, строительство коллектора на улице Кирова, дороги в микрорайоне Славный. Город будет участвовать в крупных программах по благоустройству.

## ■ АКТУАЛЬНО

КТОПП – 25 ЛЕТ

# Технологическое бюро планировок. По стандартам, нормам и правилам

Мы продолжаем публикации о коллективах конструкторско-технологического отдела подготовки производства. Сегодня наш материал о технологическом бюро планировок, с которого начинается работа направления. С июля 2022 года руководит бюро Алексей Александрович Березкин.

– Технологическое планировочное решение представляет собой графическое изображение на плане новых организуемых помещений предприятия, рабочих мест, планируемого к установке приобретаемого или перемещаемого оборудования, стендов, подъемно-транспортных средств и подводимых инженерных сетей, выполненное в масштабе 1:100, – рассказывает А.А. Березкин. – От того, насколько качественно было проработано планировочное решение, во многом зависит эффективная работа производства. Инициатором для разработки технологического планировочного решения может быть любое структурное подразделение.

На предприятии по нашим планировочным решениям идёт постоянная работа по реконструкции объектов, размещению технологического оборудования и организации рабочих мест в подразделениях производств и других вспомогательных цехах и службах. В 2022 году было разработано и утверждено более 250 планировочных решений.

При разработке технологических планировок работники бюро руководствуются действующими стандартами предприятия, строительными нормами и правилами, нормами технологического проектирования, нормами и требованиями пожарной безопасности, производственной санитарии, охраны окружающей среды, техники безопасности, организации труда и промышленной эстетики.

При проработке планировочных решений специалисты ТБП, кроме прочих работ, проводят расчёты категорий помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Производственные подразделения предприятия имеют в своём составе участки механической обработки, электромонтажные участки, участки гальванопокрытий, участки нанесения лакокрасочных покрытий, сборочно-снарядательные, испытательные и другие участки, при реконструкции которых к каждому из них предъявляются свои особые требования. Поэтому работникам бюро требуется постоянно

А.А. Березкин:

” Выпуску новых и модернизированных изделий предшествует, как правило, размещение производственных участков, рабочих мест и технологического оборудования. Решением этой задачи занимается технологическое бюро планировок, разрабатывая и согласовывая с руководителями подразделений и главными специалистами предприятия технологические планировочные решения.



Алексей Александрович Березкин устроился в ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» в 2009 году, сразу после окончания КГТА по специальности «стрелково-пушечное, артиллерийское и ракетное оружие» в технологическое бюро планировок на должность инженера-технолога. С июля 2022 года возглавил бюро, продолжив дело опытного наставника – Татьяны Михайловны Каторовой.

янно отслеживать вносимые изменения в нормативную документацию, изучать технологические процессы ОГТ и иногда конструкторскую документацию ПКЦ, тесно взаимодействовать с ПКБ

СиТОП, САО, ОГЭн, ООТПБ, ОПОЧС, ООПВР, ОГМех и другими подразделениями предприятия.

Продолжение на стр. 4, 5.

## Выписывайте «Дегтярёвец»

ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2023 ГОД В ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТЫ РОССИИ

Подписной индекс издания в официальном Каталоге АО «Почта России» ПП782.

Оформить подписку можно также на сайте [www.pochta.ru](http://www.pochta.ru).

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ НА «ДЕГТЯРЁВЕЦ» НА 5 МЕСЯЦЕВ: В ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТЫ РОССИИ

♦ для граждан – 425 рублей 10 копеек (85 руб. 02 коп. в месяц)

♦ для ветеранов – 343 рублей 10 копеек (68 руб. 62 коп. в месяц)

ТАКЖЕ «ДЕГТЯРЁВЕЦ» МОЖНО ВЫПИСАТЬ И ПОЛУЧАТЬ ГАЗЕТУ КАЖДУЮ СРЕДУ В МАГАЗИНЕ «ВОСХОД» (ПЕРЕУЛОК ИМ. ЧКАЛОВА, 7).

♦ Стоимость подписки через магазин «Восход» – 50 рублей за 5 месяцев.

♦ Для получающих газету на заводе стоимость подписки – 50 рублей за 5 месяцев.

## КТОПП – 25 ЛЕТ

С июля 2022 года бюро руководит Алексей Александрович Березкин. На этом посту он сменил Татьяну Михайловну Каторову – ветерана КТОПП, в прошлом – заместителя начальника КТОПП, посвятившую 37 лет разработке планировок.

### РАЗРАБОТКА ПЛАНИРОВОЧНЫХ РЕШЕНИЙ

– Требования технологии производства, пожарной безопасности, требования, предъявляемые к размещению, микроклимату и эргономистам, подчас приводят к тому, что даже разработка небольшого проекта у технолога занимает значительный промежуток времени. Работа с нормативной документацией ведется постоянно в силу того, что она регулярно обновляется, в нее вносятся изменения. С развитием интернет-сетей найти ее не составляет большого труда. Однако так было не всегда. В 90-е годы наступил «информационный голод». Интернет не был доступен в таких объемах, а научно-техническая библиотека располагала весьма устаревшей нормативной документацией. Поэтому руководством отдела было принято решение о поездке в Москву в специализированный магазин за нормами и правилами, необходимыми при разработке планировочных решений. Новые рабочие места должны были соответствовать требованиям пожарной безопасности и безопасной эксплуатации строительных конструкций.

### КАК ОРГАНИЗОВАТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК

– Сейчас разработка планировочных решений ведется с помощью компьютерных программ проектирования. Обладая определенной базой габаритных размеров оборудования, организовать производственный участок стало намного проще, чем это было раньше. Знаете, как это происходило? Подбиралась устаревшая планировка (возможно, даже не одна) с требуемым оборудованием, необходимые шаблоны оборудования допечатывали и вырезали из бумаги. Производственные участки создавались путем выкладывания в технологическом порядке макетов оборудования на бумажную основу, макеты фиксировали «лепилкой» (массой, похожей на пластилин) и после нахождения оптимального решения обводили карандашом на синтетической кальке. По такой технологии организовывали производственные участки, обеспечивающие требуемые производственные мощности.

# Технологическое

## По стандартам, нормам и правилам

Татьяна Михайловна Каторова была направлена на завод им. В.А. Дегтярёва по распределению в 1985 году после окончания Ленинградского военно-механического института. Её трудовая деятельность началась в ПТО в должности инженера-технолога по разработке технологических планировок. Это подразделение при организации КТОПП вошло в состав отдела.



### Т.М. Каторова, ветеран КТОПП:

” Ни одна единица оборудования, приобретенного или изготовленного на нашем предприятии, ни одна гальваническая линия и отдельно взятая технологическая ванна не установлена без предварительной технологической планировки.

Количество заводских объектов было несравнимо с нынешним.

Технологи бюро планировок вели разработку проектов в производственных корпусах поселка Мелехово, корпусах подсобного хозяйства «Шевинское», на площадке поселка им. Чкалова, на складах оборудования промышленной зоны «Заря», корпуса «200» (ранее объект первого производства).

Я пришла на завод, когда уже была организована конвейерная передача мотопродукции между производственными корпусами, осваивались производственные площади корпуса «К», в том числе гальванические линии.

### САМАЯ БОЛЬШАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА

– Для меня самой большой технологической разработкой был перевод оборудования КМЗ на площади нашего предприятия при реструктуризации двух заводов.

Сначала был какой-то страх от того, что предстоит сделать, но благодаря дальновидности В.С. Кузьмина (в то время начальника КТОПП) это прошло достаточно спокойно. Помню

его слова: «Не ждите, когда нам скажут, что пора разрабатывать планировочные решения. Когда скажут, тогда будет уже поздно». Поэтому были оформлены пропуска на КМЗ, и началось знакомство с предприятием, производственными корпусами, оборудованием, людьми. Предстояло перевезти и механически обрабатывающее, и термическое, и гальваническое оборудование, и сборочные участки. В связи со специфической номенклатурой продукции нужно было учесть определенные требования. Опять пришлось вплотную работать с нормативной документацией.

За время реструктуризации предприятия была произведена реконструкция 28000 кв.м площадей, разработано более ста планировочных решений.

### ЛЮБИМЫЙ ПРОЕКТ

– Выполнить какой-то проект и сказать, что он любимый – это, на мой взгляд, невозможно. Ведь в каждый проект кроме технологии и нормативных требований вложена душа. Как можно сравнить освоение площадей корпуса «70» под оснащение комплексов 9Б и ремонт дома культуры, пере-

вод участков сборки из военной части и ремонт корпусов ДОЛ «Солнечный», размещение гальванического оборудования производства № 9 и организацию участка токарных автоматов по изготовлению крепежа; организацию участков по изготовлению деталей изделий АО «Турбохолд» или организацию испытаний изделий производства № 1 на контрольно-измерительных станциях; размещение технологических служб предприятия или объектов жизнеобеспечения предприятия и города – цеха № 63 и городских очистных сооружений?

Не раз, проходя мимо организованного производственного участка или службы предприятия, установленного станка, останавливаешься и понимаешь, что это твоих рук дело.

### ОСОБЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ

– В бюро планировок есть свой, какой-то особенный, микроклимат. Тут всегда неспокойно, всегда что-то обсуждается: новое задание, новое оборудование, изменение нормативной документации, в перерывах всегда найдется время тематического отдыха, воспитания детей.

В бюро работает замечательная молодежь, которую знают в производствах. Это Денис Грехов, Марина Киреева, Таисия Козий, Алексей Березкин, Елена Уляхина, Юлия Левочкина, Наталья Грехова, Светлана Корсукова.

Незримой нитью это поколение связано с теми, кто осваивал производственные мощности, чьими заслугами мы гордимся. Это Владимир Иванович Сафронов (начальник бюро), Александр Петрович Силин, Ольга Владимировна Соловьева, Тамара Петровна Соловьева, Галина Николаевна Красноперова, Зинаида Семеновна Опрятнова, Тамара Сергеевна Булыгина, Виталий Петрович Шмаков, Юрий Фёдорович Александров, Валерий Александрович Дворецкий, Нина Ивановна Конанкова, Надежда Константиновна Парфенова, Майя Владимировна Прусакова, Валентина Николаевна Короткова, Надежда Васильевна Мироненко, Светлана Александровна Яшина, Людмила Алексеевна Жаднова.



## ЗАВОД – ЭТО МЫ

# бюро планировок

## Команда инженеров-технологов

Разработкой технологических планировок занимается сплоченная команда инженеров-технологов, нацеленная на достижение поставленных целей и наилучших результатов. О ней рассказывает А.А. Березкин.

**ТАИСИЯ БОРИСОВНА КОЗИЙ** в настоящее время специализируется на разработке технологических планировок отделений №№ 6, 8, 10 и 12 производства № 9. Ею разработаны планировочные решения по перемещению металлообрабатывающего оборудования, размещения служб и участков в связи с объединением производства № 9 и № 21. Сейчас занимается проведением расчётов и разработкой планировочных решений объектов площадки «Кислородный завод». Она исполняет обязанности начальника технологического бюро планировок в период моего отсутствия и состоит в резерве на замещение должности начальника бюро.

**МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА КИРЕЕВА** закреплена за отделениями №№ 1, 2, 3 и 4 производства № 1. Ею разработан ряд планировочных решений по контрольно-испытательным станциям производства № 1, разработан и реализован комплекс планировочных решений по организации Центра дополнительного профессионального образования на базе бывшего технического училища № 1 (здание СПТУ № 1), включающего в себя тематические классы и производственный участок. За последнее время разработала планировочные решения на организацию участков по изготовлению арматурных узлов модульного ТДА и участка сборки и испытаний ТДА АДКГ-40 для АО «Турбохолод».

**ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА УЛЯХИНА** ведёт отделения №№ 1, 2, 3, 4 и 9 производства № 9. В настоящий момент занимается разработкой и выпуском планировочных решений на реконструкцию гальванического отделения производ-



Т.Б. Козий, Д.Е. Грехов, Е.С. Уляхина, А.А. Берёзкин (начальник бюро), М.В. Киреева, Н.Г. Грехова, С.М. Нефёдов (заместитель начальника КТОПП), С.В. Корсукова, Ю.М. Лёвочкина.

ства № 9. Ею выпущены и уже частично реализованы планировочные решения на подготовку площадей и размещения оборудования на участках серебрения и химических покрытий, линии цинкования и кадмирования, размещения оборудования печатных плат, размещение трансформаторной подстанции для нужд электроснабжения линии цинкования и кадмирования деталей.

Кроме разработок технологических планировок Т.Б. Козий, М.В. Киреева и Е.С. Уляхина в составе комиссий принимают участие в проверке взрывоопасных производств предприятия на соответствие действующим нормативным документам в области промышленной безопасности.

**ДЕНИС ЕВГЕНЬЕВИЧ ГРЕХОВ** разрабатывает планировочные решения для отделений № 1 и №2 производства № 1, также в его ведении находятся объекты Управления социальной сферы ОАО «ЗиД», металлургические

цехи №№ 41, 42 и 43, цехи энергетической службы № 57 и №65, транспортный цех № 91. По разработанным ранее планировочным решениям проведена реконструкция гальванических линий производства № 1 и выполнена огромная работа по объектам цеха № 63, ставшего частью нашего предприятия с 2017 года. Денис Евгеньевич участвует в рационализаторской деятельности, по его предложению внедрено мероприятие с экономическим эффектом свыше 1 млн рублей.

**ЮЛИЯ МИХАЙЛОВНА ЛЁВОЧКИНА** закреплена за производствами № 3 и № 81, деревообрабатывающим цехом № 40, строительным цехом № 55 и складским хозяйством цеха № 73. По её планировочным решениям выполнены работы по реконструкции участка сборки и испытаний изделий ТДА АДКГ-10, АДКГ-20 и их модификаций для АО «Турбохолод» на площадях производства № 81: организованы пультовая и помещение подготовки сжатого воздуха на площадях сварочного участка; размещено высокопроизводительное оборудование для этих изделий на площадях корпуса «Е». В настоящий момент по её планировочному решению заканчиваются работы по реконструкции участка нанесения лакокрасочных покрытий в отделении № 1 производства № 3.

**НАТАЛЬЯ ГЕННАДЬЕВНА ГРЕХОВА** отвечает за разработку планировочных решений для производств № 2 и № 50, энергетического цеха № 60, служб и отделов завода. Наиболее значимыми и уже реализованными являются организация ряда травления и химического фосфатирования на площадях корпуса «А», организация автоматного участка на площадях корпуса «З» производства № 2, размещение оборудования участка изготовления деталей из прессматериалов в корпусе пластмасс. По планировочным решениям, разработанным Натальей Геннадьевной, организована работа по реконструкции здравпунктов медицинской службы предприятия в производствах № 2 и № 9.

**СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА КОРСУКОВА** занимается внесением изменений в технологические планировки. Она заведует архивом бюро планировок, обеспечивает подразделение предприятия технической документацией, разработанной технологическим бюро. Руководством отдела ей поручен ответственный участок работы по материальному обеспечению отдела.

Подготовила  
Е. ГАВРИЛОВА.

На предприятии по нашим планировочным решениям идёт постоянная работа по реконструкции объектов, размещению технологического оборудования и организации рабочих мест в подразделениях производств и других вспомогательных цехах и службах. В 2023 году было разработано и утверждено более 250 планировочных решений.

## ЗДОРОВЬЕ Санаторно-курортное лечение в 2023 году

С целью подготовки плана финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма на 2023 год работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, и работникам-предпенсионерам необходимо до 1 февраля 2023 года подать заявку с указанием лечебного учреждения и периода лечения председателю профсоюзного комитета подразделения.

**В 2023 ГОДУ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ:**



в санатории-профилактории ОАО ЗиД – с января по ноябрь;



в СПЛУ «Санаторий им. Абельмана» – с января по ноябрь;



в ООО «Санаторий им. Фрунзе», г. Сочи – с января по ноябрь.

По всем вопросам обращаться по тел.: 1–10–32, Тихонова Татьяна Викторовна.

# ГО и ЧС. Итоги и награды

23 декабря в администрации города состоялся учебно-методический сбор по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мобилизационной подготовки.

С отчетами о проведенной в 2022 году работе выступили директор Управления по делам ГОиЧС г. Коврова И.О. Догонин и заведующий отделом мобилизационной подготовки и бронирования администрации г. Коврова В.В. Думнов.

В своем докладе И.О. Догонин сообщил, что по итогам 2022 года город Ковров занял первое место во Владимирской области по организации работы по предотвращению чрезвычайных ситуаций и гражданской обороне. Всего в 2022 году в Коврове произошло 887 различных аварий и происшествий. Случилось 188 пожаров, в них погибло 6 человек. Произошло две чрезвычайные ситуации: взрыв в гараже, при котором погибло 2 человека, и пожар в доме 86 на улице Абельмана, в нем лишились имущества восемь семей. При происшествиях на воде утонуло 5 человек. Основные причины гибели людей при пожарах и на воде – нарушение правил безопасности и состояние алкогольного опьянения.

Повышение культуры пожарной безопасности И. Догонин видит в привлечении к вопросу населения. Руководитель городской службы ГО и ЧС сделал акцент на своевременном обязательном обучении руководителей и специалистов вопросам гражданской обороны. За уклонение от такого обучения законодательно введена ответственность.

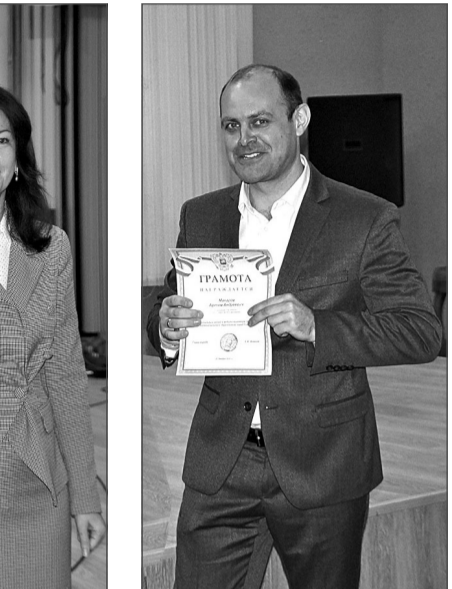
В.В. Думнов рассказал о том, насколько готов город к работе в условиях военного времени и обеспечению жизнедеятельности населения, подытожил работу организаций в период частичной мобилизации. Заведующий отделом мобилизационной подготовки назвал основную угрозу устойчивого функционирования экономики города: недофинансирование городского бюджета. Если в мирное время это связано



с высокой федеральной централизацией налоговых отчислений из-за недоимок и задержки арендных платежей, из-за недополучения налогового дохода с физических лиц с использованием серых зарплат, несоблюдением законодательства по надлежащему оформлению прав собственности на объекты недвижимости, то в военное время добавляется риск, связанный с уменьшением численности населения в связи с мобилизацией, и, как следствие, снижение отчислений по налогу на доходы физических лиц.

Глава города Елена Фомина обозначила задачи, касающиеся дальнейшей работы по предупреждению чрезвычайных ситуаций, обеспечению защиты населения, обучению порядку действий при возникновении различного рода опасностей и продолжению мероприятий мобилизационной подготовки.

На учебно-методическом сборе по итогам 2022 года были награждены организации, отличившиеся в работе по вопросам гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных



объектах. Третье место в этой номинации среди категорированных объектов – у завода им. В.А. Дегтярёва. Выпел и диплом победителя получил А.Б. Халямин, начальник ОПОиЧС.

Еще одна победа – у цеха № 63. Среди организаций коммунального хозяйства цех занял 2 место. Награда была вручена начальнику цеха № 63 В.А. Соловьеву.

Грамотами за умелое руководство объектом службы по выполнению задач по вопросам ГОиЧС и мобилизационной подготовки награждены А.П. Казазаев, генеральный директор завода им. В.А. Дегтярёва и А.А. Тарасов, ведущий специалист ГОиЧС.

Грамота за значительный вклад в мобилизационную подготовку г. Коврова была вручена А.А. Макарову, начальнику второго отдела.

За активное участие в пропаганде и за освещение вопросов гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций в СМИ грамоты удостоен информационно-издательский комплекс «Дегтярёвец».

Е. ГАВРИЛОВА.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ЗАВОД ИМЕНИ В.А.ДЕГТЯРЕВА

ПРОИЗВОДИТ НАБОР ГРУПП НА ОБУЧЕНИЕ:

Токарь Фрезеровщик  
Срок обучения 3 месяца



На основании лицензии Департамента образования администрации Владимирской области (Серия 33 Л 01 № 0000681, рег. № 3568 от 21.07.2014 г.) на право осуществления образовательной деятельности с целью подготовки квалифицированных кадров.

Обращаться в управление по работе с персоналом ОАО «ЗиД», г. Ковров, ул. Труда, д. 4, 1 этаж, каб. № 3, понедельник-пятница с 8.00 до 17.00. Тел.: 8(49232)9-19-34



# КОЛДОГОВОР-2023

## Коллективный договор Зид – обеспечение занятости, социальные гарантии, льготы и компенсации, ответственность сторон

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор в соответствии с Трудовым законодательством РФ и Федеральным отраслевым соглашением по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ заключен между работниками Открытого акционерного общества «Завод им. В.А. Дегтярёва» в лице их полномочного представителя – первичной организации Российского профсоюза работников промышленности (далее по тексту – Роспрофпром), постоянно действующего выборного коллегиального органа, с одной стороны – и работодателем в лице генерального директора ОАО «Зид» (далее по тексту – работодатель) с другой стороны, именуемыми в дальнейшем сторонами.

2. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками, устанавливающим обязательства и ответственность сторон.

Действие коллективного договора распространяется на работников ОАО «Зид», штатных работников первичной профсоюзной организации Роспрофпром. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре, распространяются на работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации ОАО «Зид», а также не являющихся членами профсоюзной организации, но уполномочивших профсоюзный комитет представлять их интересы в ходе коллективных переговоров при заключении, изменении, дополнении коллективного договора и контроле за его выполнением и вносящих взносы солидарности за представительство, принятых на постоянную работу по трудовому договору. Также социальные льготы распространяются на бывших труженников, уволившихся с предприятия в пенсионном возрасте с трудовым стажем не менее 20 лет или по инвалидности с трудовым стажем на ОАО «Зид» не менее 10 лет.

3. Стороны признают, что основной целью договора является создание необходимых условий для повышения эффективности производственной деятельности предприятия; улучшение социально-бытовых условий; повышение благосостояния работающих для обеспечения достойного уровня жизни работников предприятия.

4. Стороны обязуются выполнять коллективный договор и приложения к коллективному договору, а также контролировать их выполнение.

Профсоюзный комитет первичной организации Роспрофпром на совместном с работодателем заседании ежеквартально заслушивает исполнителей о ходе выполнения коллективного договора и приложений.

Отчет о выполнении коллективного договора производится два раза в год на конференциях работников предприятия.

5. Подписанный коллективный договор хранится у работодателя и в профсоюзном комитете первичной организации Роспрофпром предприятия.

6. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания сторонами направляется на уведомительную регистрацию в Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области.

### 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**РАБОДАТЕЛЕМ (и администрация подразделений), обеспечивая права работников на участие в управлении предприятием и реализуя программы социальной мотивации работников предприятия, ОБЯЗУЕТСЯ:**

- учитывать мнение профкома (и профкомитетов подразделений) при формировании программ социально-экономического развития предприятия;
- информировать профсоюзный комитет и работников предприятия о финансовом положении предприятия, о наличии опасных и вредных факторов на рабочих местах и в производственных помещениях, об экологической обстановке на территории предприятия;
- проводить встречи, консультации и прилагать все усилия для достижения предварительного согласия с профсоюзным комитетом при изменении своей политики, если она затрагивает интересы членов профсоюза и других работников предприятия.

### 3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

#### РАБОДАТЕЛЕМ ОБЯЗУЕТСЯ:

7. В соответствии с решениями Совета директоров обеспечить стабильную работу предприятия, достойный уровень заработной платы, выполнение планов производства и реализации продукции, обеспечивающих развитие производства и социальной сферы в соответствии с программой социально-экономического развития предприятия, согласованной с профсоюзным комитетом первичной организации Роспрофпром.

8. В целях безусловного выполнения производственных заданий, выпуска качественной продукции и повышения личной ответственности каждого за качество работы проводить в подразделениях: ежемесежно – Дни качества; ежеквартально – собрания работников.

9. С учетом текущих планов и нормативов обеспечить комплексное снабжение производств, цехов, отделений, участков, бригад качественными материалами, комплектующими, механизмами, оборудованием, инструментом, средствами индивидуальной и коллективной защиты.

10. Обеспечить на предприятии вместе с работниками охрану собственности и личного имущества работников, пресекать факты бесхозяйственности, взыскивать с виновных сумму причиненного ущерба в установленном законом порядке.

11. Осуществлять ежеквартальный анализ хозяйственно-экономической и финансовой деятельности предприятия, рассматривая на совместных с профсоюзным комитетом Роспрофпром заседаниях ход выполнения планов производства, показателей качества, а также плана стратегического развития предприятия. Доводить результаты этого анализа до работников предприятия на собраниях профсоюзно-хозяйственного актива и через заводские средства массовой информации.

12. Проводить трудовое соревнование на предприятии и совершенствовать систему трудового соревнования.

### 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

#### РАБОДАТЕЛЕМ ОБЯЗУЕТСЯ:

13. По согласованию с первичной организацией Роспрофпром:

- устанавливать 5-дневную 40-часовую рабочую неделю, второй выходной день – суббота;
- устанавливать сокращенную 36-часовую неделю для работников, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, второй выходной день – суббота;
- устанавливать нормальную 36-часовую неделю для работников, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки труда отнесены

к вредным условиям труда 1 или 2 степени, второй выходной день – суббота;

- утверждать образцы трудовых договоров между работодателем и работниками;
- утверждать правила внутреннего трудового распорядка;

- определять режим рабочего времени в организации;

- регулировать работу в ночное время и устанавливать конкретный размер повышения оплаты труда в ночное время;

- устанавливать перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска таким работникам;

- устанавливать трудовые льготы для работников или отдельных категорий работников;

- предусматривать виды поощрения работников;

- утверждать графики сменности, определять переход из одной смены в другую, регулировать предоставление выходных дней работникам в условиях непрерывного производства;

- применять суммированный учет рабочего времени;

- устанавливать размер и порядок оплаты за нерабочие праздничные дни;

- утвердить перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников, занятых на таких работах;

- устанавливать очередность предоставления отпусков;

- устанавливать систему оплаты труда;
- производить индексацию заработной платы;

- выработать порядок применения к работникам дополнительных мер поощрения и мер, обеспечивающих безопасные условия труда;

- применять меры, предусмотренные в ст. 74 ТК РФ;

- производить сверхурочные работы и привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 99, 113 ТК РФ;

- утверждать форму расчетного листка работника;

- определять условия перечисления заработной платы работников на счет в банке;
- устанавливать дни выплаты заработной платы;

- устанавливать иные периоды для расчета средней заработной платы;

- устанавливать конкретный размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- определять порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками;

- применять необходимые меры при угрозе массовых увольнений;
- обеспечивать виды социального поощрения работников за достижения в производственной деятельности, в соответствии с действующими Положениями.

#### 14. Предоставлять:

- обеденный перерыв работникам всех категорий не менее 30 минут;
- женщинам, имеющим малолетних детей (до 14 лет), и мужчинам, воспитывающим детей без матери – гибкий график по согласованию с руководством подразделения и работу в режиме неполного рабочего времени по требованию работника;
- работникам, являющимся инвалидами 3 группы; работникам, имеющим престарелых родителей, нуждающихся в особом уходе, и работникам, постоянно проживающим вне границ города Коврова, – работу в режиме гибкого и (или) неполного рабочего времени по согласованию с руководством подразделения;

- работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего образования по очно-заочной форме обучения, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня (смены) в течение недели). За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда (используемого для оплаты труда) (ст. 176 ТК РФ);

- для обеспечения оптимальной работоспособности и сохранения здоровья работникам, работающим на открытых территориях и вне отапливаемых помещений при температуре воздуха ниже минус 6 °С, установить регламентированный перерыв для обогрева продолжительностью 15 мин. после двухчасовой непрерывной работы (ст. 109 ТК РФ);
- доставку по районам проживания работников предприятия, работающих во вторую смену.

По соглашению между администрацией подразделения и работником, совмещающим работу с обучением, ежегодный отпуск может присоединяться к дополнительному (учебному) отпуску и предоставляться как до начала учебного отпуска, так и после него.

При составлении в подразделениях графиков отпусков учитывать, что ежегодный оплачиваемый отпуск не должен совпадать по срокам с дополнительным (учебным) отпуском работника, совмещающего работу с обучением.

#### Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.

15. Предоставлять всем работникам основные и дополнительные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка по утвержденным графикам (с учетом мнения профсоюзного комитета Роспрофпром).

График отпусков доводится до сведения работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом должны соблюдаться следующие требования: одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней, другие части указанного отпуска – не менее 7 календарных дней каждая.

#### Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.

16. Предоставлять ежегодные оплачиваемые отпуска в удобное для них время:

- участникам Великой Отечественной войны, войны в Афганистане, а также участникам боевых действий по защите Отечества и его интересов;
- работникам предприятия, которые работали во время ВОВ в тылу и были награждены орденами и медалями СССР;
- участникам ликвидации последствий чернобыльской аварии;
- работникам предприятия, которые являются ветеранами труда и достигли пенсионного возраста;
- работникам предприятия, которые являются Почётными донорами РФ;
- женщинам-матерям (женщинам-опекунам, мужчинам-опекунам), имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

## КОЛДОГОВОР-2023

– работникам предприятия в возрасте до 18 лет;  
– председателям профсоюзных комитетов подразделений;  
– одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;  
– супругам военнослужащих (в период времени отпуска супруга военнослужащего).

Отпуска лицам перечисленных категорий предоставлять согласно льготному списку (вне лимита), равномерно распределяя по месяцам: июнь, июль, август.

**Отв. – главный бухгалтер, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**17.** Предоставлять работникам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, при наличии санаторной путёвки отпуск вне зависимости от графика отпусков по согласованию с руководством подразделения.

**18.** Зарботную плату за время отпуска выплачивать в сроки, предусмотренные ст. 136 ТК РФ.

В случае невыплаты отпускных в срок переносить ежегодный отпуск по письменному заявлению работника на другой срок, согласованный с работником.

**19.** Работники, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда или по действующим результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным или опасным, имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с «Положением о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда» и «Списком профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, которые имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день (основание ст. 117 и ст. 92 ТК РФ)».

**Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**20.** Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска пропорционально отработанному времени на основании «Списка профессий и должностей работников, которые имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» (основание ст. 116 ТК РФ).

**Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**21.** Женщинам-матерям (женщинам-опекунам, мужчинам-опекунам), воспитывающим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, предоставлять по их письменному заявлению дополнительно 3 дня оплачиваемого отпуска по основному месту работы. Отпуск предоставляется ежегодно и переносится на следующий год не подлежит, за исключением случаев, предусмотренных статьей 124 Трудового кодекса РФ.

Одному из родителей, воспитывающему 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, одному из родителей, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, одинокому усыновителю, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, предоставлять дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней в год. Другим категориям работников отпуск без сохранения заработной платы предоставлять в случаях, предусмотренных ст. 128 ТК РФ.

**Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

## 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

**22.** Производить оплату труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами:

– по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам или в процентах от выручки в соответствии с принятыми отдельными локальными актами, формами и системами оплаты труда по согласованию с профсоюзным комитетом Роспрофпром;

– тарификацию работ и квалификацию работников устанавливать в соответствии с ЕТКС и квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих;

– производить начисления стимулирующего характера, в том числе премии, надбавки к тарифным ставкам и окладам за производственные результаты, профессиональное мастерство, высокие достижения в труде («золотой фонд») и иные подобные показатели в соответствии с утвержденными положениями и отдельными приказами генерального директора по согласованию с профсоюзным комитетом Роспрофпром;

– производить начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и окладам за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– производить начисление работникам среднего заработка, сохраняемого на время выполнения ими государственных и (или) общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных ТК РФ;

– производить оплату труда, сохраняемую работникам на время отпуска, предусмотренного законодательством РФ, оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров;

– выплачивать денежные компенсации за неиспользованный отпуск в соответствии с ТК РФ;

– производить выплаты к тарифной ставке и устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами;

– производить начисления работникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией или ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников;

– производить оплату труда за время вынужденного прогула или время выполнения нижеоплачиваемой работы в случаях, предусмотренных ТК РФ;

– производить доплату до фактического заработка в случае временной утраты трудоспособности, установленную ТК РФ;

– производить оплату труда работникам донорам за дни сдачи крови и отдыха, предоставляемые после каждого дня сдачи крови;

– производить доплаты инвалидам, предусмотренные законодательством РФ.

**23.** Устанавливать системы оплаты труда и материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов) и норм труда работников по согласованию с профсоюзным комитетом Роспрофпром.

**Отв. – начальник ООТиЗ.**

**24.** Постоянно совершенствовать системы оплаты и нормирования труда, повышать их эффективность в части повышения производительности труда.

Оплату труда производить в соответствии с ТК РФ и с утвержденными тарифными ставками и должностными окладами на предприятии.

**Отв. – заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальник ООТиЗ.**

**25.** Обеспечить рост заработной платы в соответствии с ростом объемов производства и реализации продукции, периодически повышая тарифные ставки и должностные оклады работающих предприятия согласно ст. 134 ТК РФ. Индексация заработной платы устанавливается

приказами генерального директора, в размере не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги во Владимирской области. Зарботная плата работника, отработавшего полную месячную норму времени и не имевшего простоев по вине работника, а также нарушений трудовой и производственной дисциплины, должна составлять не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного человека по Владимирской области с коэффициентом 1,5.

Размер тарифных ставок (окладов) 1 разряда должен составлять не ниже 0,5 величины прожиточного минимума для трудоспособного человека по Владимирской области.

Обеспечить величину тарифной части в заработной плате работников не менее 60%.

**Отв. – заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальник ООТиЗ.**

**26.** Производить начисления компенсирующего характера к тарифным ставкам и окладам (до 36%) за работу в вредных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, а также за выполнение работ в условиях труда, отличающихся от нормальных (ст. 147, 149 ТК РФ).

**Отв. – начальник ООТиЗ, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**27.** Производить доплату к часовой тарифной ставке (окладу) за работу в ночное время не менее 40% (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со ст. 154 ТК РФ.

**28.** Производить доплату работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Работникам в возрасте до 18 лет, работающим по сдельным расценкам, производить доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

**Отв. – начальник ООТиЗ, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**29.** Распределение всех видов премий согласовывать с председателями профсоюзных комитетов подразделений первичной организации Роспрофпром, в их отсутствие – с председателем профсоюзного комитета предприятия данной первичной организации. В состав балансовых комиссий подразделений включать председателей профсоюзных комитетов подразделений первичной организации Роспрофпром.

**Отв. – начальник ООТиЗ, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**30.** Производить выплату заработной платы рабочим, специалистам и служащим не реже, чем каждые полмесяца, в сроки, установленные графиком очередности по подразделениям:

– оплата первой половины месяца – с 23 по 25 число текущего месяца;  
– окончательный расчет – с 8 по 10 число следующего месяца.

Выплату заработной платы рабочим, специалистам и служащим через кассу предприятия производить в первый день установленного графика.

Начисление ежемесячной премии производить не позднее последнего числа отработанного месяца и выплачивать согласно графику выдачи заработной платы.

Начисление ежеквартального вознаграждения за выслугу лет производить в феврале, мае, августе, ноябре и выплачивать согласно графику выдачи заработной платы.

Сроком начисления и сроком выплаты премии в течение месяца считать дату получения дохода в виде премии.

Минимальный размер оплаты первой половины месяца должен быть выплачен

на уровне 0,6 оклада (тарифной ставки) с учетом фактически отработанных часов в текущем месяце (оплату округлять до десятков рублей).

По заявлению работника заработная плата может быть выплачена путем перечисления на его лицевой счет в банке за счет работодателя.

При нарушении сроков выплаты заработной платы (в том числе и оплаты отпуска), причитающейся работнику, работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов согласно ст. 236 ТК РФ.

**Отв. – заместитель генерального директора по экономике и финансам.**

**31.** Ежеквартально выплачивать вознаграждение за выслугу лет в соответствии с утвержденным Положением.

Установить работникам, работающим на условиях почасовых тарифных ставок, оплату за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, из расчета 16400 руб. в месяц.

**Отв. – заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальник ООТиЗ.**

**32.** Соблюдать соотношение в уровнях оплаты труда: 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой в размере 1:6.

**33.** Время приостановки работы работниками в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивать в размере средней заработной платы.

**34.** Время простоя по вине работодателя оплачивать из расчета 2/3 среднего заработка. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивать в размере 2/3 тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается.

**Отв. – заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальник ООТиЗ, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**35.** Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками и служебными командировками работников, определяются в соответствии с действующими на предприятии положениями, утвержденными приказом генерального директора № 659 от 03.10.2014 г. «Положение о порядке и размерах возмещения командировочных расходов, выдачи подотчетных средств, представления авансовых отчетов о командировочных и хозяйственных расходах работников ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» и № 831 от 12.12.2014 г. «Положение о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва», постоянная работа которых осуществляется в пути или в полевых условиях, имеет разъездной или экспедиционный характер», с последующими дополнениями, разработанными на основе действующих нормативных и законодательных актов, в т.ч. Налоговым кодексом РФ и Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 г. № 479.

**Отв. – главный бухгалтер.**

## 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

**36.** Обеспечить безопасность работников при эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования, при применении технологических процессов, сырья и материалов.

Выполнить в установленные сроки «Мероприятия по улучшению условий труда» на 2023 год по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний на производстве и улучшению условий труда.

**Отв. – заместитель генерального директора по производству и материально-техническому снабжению, заместитель главного инженера по строительству и техническому обслуживанию производства, заместитель генерального директора по экономике и финансам.**



## КОЛДОГОВОР-2023

37. Выполнить в установленные сроки все мероприятия, предусмотренные планом подготовки производств, цехов, управлений, отделов предприятия к работе в осенне-зимний период (включая объекты социальной сферы).

**Отв. – заместитель главного инженера по строительству и техническому обслуживанию производства, заместитель генерального директора по производству и материально-техническому снабжению, заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

38. Обеспечить работников предприятия сертифицированными спецодеждой, спецобувью, смывающими, обезвреживающими и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, а работников участков металлопокрытий, работающих с цианидом – вторым комплектом спецодежды и обуви в соответствии с Правилами по охране труда при нанесении металлопокрытий. Стирку и ремонт производить в сроки, установленные с учетом производственных условий.

Заменять или ремонтировать спецодежду и спецобувь, пришедшие в негодность до истечения срока носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

**Отв. – заместитель генерального директора по производству и материально-техническому снабжению, заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальник ООТПБ, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

39. Обеспечить в соответствии с «Положением об условиях бесплатной выдачи работникам ОАО «Зид», занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов и о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, при наличии на рабочем месте вредных производственных факторов, уровни которых превышают установленные нормативы, предусмотренные «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Обеспечить бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым полный рабочий день в технологическом процессе производства сборки, разборки, снаряжения, расснаряжения всех видов боеприпасов в дни фактической занятости на рабочих местах с опасными условиями труда, по нормам, установленным «Положением об условиях бесплатной выдачи работникам ОАО «Зид», занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов и о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

40. Производить приоритетную оплату счетов на приобретение спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств и молока или других равноценных пищевых продуктов.

**Отв. – заместитель генерального директора по производству и материально-техническому снабжению, заместитель генерального директора по экономике и финансам.**

41. Обеспечить нормальный температурный режим и освещенность в производственных, служебных и вспомогательных помещениях в соответствии с требованиями СанПин и СНИП и бесперебойную работу душевых, умывальников и других санитарно-бытовых устройств.

**Отв. – заместитель главного инженера по строительству и техническому обслуживанию производства, заместитель генерального директора по производству и материально-техническому снабжению, заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

42. Соблюдать требования по ГОиЧС, пожарной безопасности, разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности, проводить противопожарную пропаганду, а также проводить обучение по ГОиЧС и мерам пожарной безопасности. Содержать в исправном состоянии объекты ГО, средства индивидуальной защиты, а также системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров.

**Отв. – начальник ОПОЧС, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

43. Ежеквартально проводить Дни охраны труда с оформлением их итогов приказом по предприятию. Обеспечить проведение трехступенчатого административно-общественного контроля за состоянием охраны труда в подразделениях предприятия.

**Отв. – начальник ООТПБ, начальники производств, цехов.**

44. Обеспечить экологическую безопасность на предприятии, для чего:

- постоянно совершенствовать программу внедрения экологически безопасных и экологически чистых технологий, обеспечивающих переработку и обезвреживание промышленных отходов;
- постоянно контролировать источники загрязнения окружающей среды и принимать меры по сокращению выбросов вредных веществ.

**Отв. – заместитель главного инженера по строительству и техническому обслуживанию производства, начальник ООС, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

45. Проводить диспансеризацию всех работающих 1 раз в 3 года в здравпункте предприятия, согласно спискам, поданным руководителями структурных подразделений.

**Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов, главный врач предприятия.**

46. Обеспечивать ознакомление работников с результатами проводимых инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и другими нормируемыми санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

Перечень цехов, производств, рабочих мест, где имеется необходимость более частых замеров, определяется коллективным договором.

Проводить инструментальные замеры по требованию соответствующего профсоюзного органа при наличии жалобы работника или иных данных, дающих основание предполагать ухудшение условий труда, связанных с повышением предельно допустимых норм.

Обеспечивать ознакомление работников с картами идентификации опасностей

и оценки профессиональных рисков и с картами специальной оценки условий труда.

**Отв. – начальники производств, цехов, управлений, отделов, начальник ООТПБ, начальник УРП.**

47. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции.

**Отв. – заместитель генерального директора по экономике и финансам, заместитель генерального директора по производству и материально-техническому снабжению.**

48. Включать представителей профсоюзного комитета, технического инспектора, уполномоченного по охране труда в комиссии по испытаниям и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструированных производственных объектов и средств производства.

49. Объявлять в приказе по предприятию вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда. Производить обучение охране труда руководителей и специалистов службы охраны труда, уполномоченных лиц по охране труда профсоюзного комитета.

50. Проводить специальную оценку рабочих мест по условиям труда не реже одного раза в пять лет. Включать в комиссию по специальной оценке условий труда представителя профсоюзного комитета первичной организации Роспрофпром.

Работникам за вредные и опасные условия труда и в целях обоснованного определения размеров доплат за работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, ввести размер доплат в зависимости от фактического состояния условий труда в соответствии с «Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда», утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 г. № 387/22-78.

На работах:	Фактически баллов по карте специальной оценки рабочего места	Размеры доплаты в процентах к тарифной ставке (окладу)
с опасными и вредными условиями труда	до 2 2,1–4,0 4,1–6,0	4 8 12
с особо вредными условиями труда	6,1–8,0 8,1–10,0 более 10	16 20 24

51. Сообщать в Роспрофпром и существующее территориальное объединение организаций профсоюзов о групповых, тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток после случившегося несчастного случая. По окончании расследования в течение 10 суток направлять в Минпромторг и Роспрофпром копии актов о расследовании этих несчастных случаев на производстве по форме Н-1 и заключения государственного инспектора по охране труда.

52. Предусматривать в структуре управления предприятия службу охраны труда с численностью штата работников в соответствии со ст. 223 ТК РФ.

53. Выплачивать единовременную материальную помощь:

- семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, в размере десятикратного годового заработка погибшего;
- при получении инвалидности в результате несчастного случая или профессионального заболевания при производстве взрывчатых материалов, снаряжении

и испытаниях вооружения и военной техники в размере:

- 1 группа – пятикратного годового заработка пострадавшего;
- 2 группа – трехкратного годового заработка пострадавшего;
- 3 группа – двукратного годового заработка пострадавшего.

54. Признать заключение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о степени вины работника для установления размера возмещения вреда, причиненного его здоровью в связи с увечьем, травмой или профзаболеванием, полученными при выполнении работы.

**7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ОБЯЗУЕТСЯ:**

55. Обеспечить своевременную и полную выплату работникам предприятия всех видов государственных пособий и компенсаций.

Предприятие компенсирует расходы на проезд к месту работы и обратно рабочим, постоянно проживающим вне границ города Коврова, в размере 50% в соответствии с действующим Положением.

**Отв. – заместитель генерального директора по экономике и финансам, главный бухгалтер.**

56. Одному из работающих на предприятии родителей многодетных семей (усыновителю, опекуну, попечителю), воспитывающим трех и более детей в возрасте до 18 лет (и до 23 лет при условии обучения в общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по очной форме и не имеющих самостоятельного дохода), в том числе усыновленных и принятых под опеку (попечительство), выделять ежегодно материальную помощь из прибыли предприятия в размере 9500 рублей на каждого ребенка (до совершеннолетия ребенка, определяющего статус многодетной семьи).

**Отв. – главный бухгалтер.**

57. В случае смерти работника предприятия, а также бывшего работника, имеющего стаж работы на предприятии не менее 20 лет и уволившегося с предприятия в пенсионном возрасте или по инвалидности со стажем работы не менее 10 лет, выплачивать семье (одному из прямых родственников) или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего (при условии предоставления документов, подтверждающих что погребение осуществлялось за счет средств данного лица), на похороны материальную помощь в размере 12500 руб. и оказывать за счет предприятия услуги по предоставлению транспорта. Если родственники покойного (иные лица, взявшие на себя обязанность осуществить погребение умершего) не работают на предприятии, то документы оформляет УРП и направляет в ОГБух.

**Отв. – главный бухгалтер, начальник УРП, начальник цеха № 91, начальники производств, цехов, управлений и отделов.**

58. В случае смерти члена семьи работника (мать, отец, муж, жена, дети, опекун, попечитель) освободить его от работы на 3 рабочих оплачиваемых дня (первым днем считать день смерти) для организации похорон и выделять материальную помощь (одному из работающих членов семьи умершего) в размере 12500 руб. и оказывать за счет средств предприятия услуги по предоставлению транспорта.

**Отв. – главный бухгалтер, начальник цеха № 91, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

59. Выплачивать денежные вознаграждения за многолетнюю безупречную работу (в зависимости от стажа работы на предприятии) в размере:



Продолжение. Начало в №50.

# Лидеры ОАО «Зид» второй этап конкурса

Одним из центральных событий минувшего года на нашем предприятии стал конкурс «Лидеры ОАО «Зид».

Напомним, конкурс проходит в несколько этапов: 1 этап – оценочное интервью внутри подразделения, в ходе которого вместе с руководителем определялась тема пилотного проекта. 70% участников конкурса, набравших максимальное количество баллов по оценочным листам экспертной комиссии, перешли во второй этап, и после прохождения обучения в Учебном центре были допущены к очной защите проектов.

В составе экспертной комиссии – генеральный директор А.П. Казазаев, главный инженер М.Ю. Шикин, заместитель генерального директора по экономике и финансам Н.Н. Дерюга, заместитель генерального директора по производству и МТС С.В. Пустовалов, заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью Л.А. Смирнов.

О первых участниках второго этапа мы уже рассказывали в нашей газете № 50 от 21.12.2022 г. Сегодня мы продолжаем представлять конкурсантов и их проекты.

20 декабря проекты защищали работники инструментального производства – технолог КТБ РиМИ Роман Николаевич Шитов и заместитель начальника отделения Михаил Александрович Кочуев.



## Импортозамещение сложнопрофильного инструмента

Михаил Александрович Кочуев начал работу на предприятии в ИП еще в студенческие годы. Первое высшее образование по специальности «технология машиностроения» он получил в 2008 г., второе, по специальности «экономика и управление на предприятии» – в 2011 году. На завод пришел работать по совету отца, свой трудовой путь начинал в технологическом бюро режущего инструмента в должности инженера-технолога. В октябре 2010 года М.А. Кочуев назначен мастером участка режущего инструмента, в 2011 году стал начальником этого же участка. В 2017 году переведен на должность старшего мастера. В 2021-м – на должность заместителя начальника отделения. Главная задача Михаила Александровича – организация и контроль производственного процесса.

Участие в конкурсе даст возможность реализовать собственные идеи, – уверен М.А. Кочуев. Поэтому и темой проекта он определил решение одной из проблем, с которой постоянно сталкивается в производственном процессе.

Михаил Александрович отмечает высокий уровень организации конкурса: на разных его этапах затронуты все основные моменты разработки проекта от определения темы до внедрения в производство.

Тема проекта Михаила – «Импортозамещение сложно-профильного инструмента»: разработка чертежей, изготовление и замена позиций номенклатуры режущего инструмента в основных технологических процессах импортного режущего инстру-



Цель проекта – полная замена импортного режущего инструмента в течение года на определенное изделие.



Проект Михаила Александровича Кочуева утвержден, но отправлен на доработку в части точного определения проблемы и методологии ее решения.

мента на аналог производства Зид. Цель проекта – полная замена импортного режущего инструмента в течение года на определенное изделие. Основной проблемой в реализации проекта Михаил считает отсутствие обратной

связи между основными и инструментальными производствами и предлагает путь ее решения: создание специального участка в ИП, который будет вести контроль за испытаниями и эксплуатацией сложнопрофильного инструмента

в основных производствах, взаимодействовать с ОГТ.

Большинство членов экспертной комиссии согласились с замечанием, озвученным заместителем генерального директора по экономике и финансам Н.Н. Дерюгой: не очень понятно, зачем создавать отдельный участок, по сути, дублирующий функции техотдела и ОГТ. Проще должным образом наладить связь между двумя производствами. Организационные вопросы решаются на совещаниях.

**Главный инженер М.Ю. Шикин посоветовал:** нужно просто создать четкий регламент, по которому основное производство подает информацию об использовании инструмента в ИП.

**Н.Н. Дерюга резюмировал:** важно четко сформулировать и описать проблему и возможные пути ее решения, оценить ресурсы, которые для этого нужны. Недостаток проекта – недостаточное формулирование проблемы и задач.

Весь функционал и должностные обязанности, описанные в проекте, по сути, должен выполнять техотдел. Такой же функционал есть и у техотдела основного производства. Если не хватает компетенции или количества персонала, необходимо это согласовать с ООТиЗ. Может быть, для решения проблемы обратной связи есть смысл создать не отдельный участок, а рабочую группу? Ведь люди, которые уже работают в техотделах сейчас, имеют наибольший опыт, они практики.



# ПРОЕКТЫ И ПРОИЗВОДСТВО



Проект Романа Николаевича Шитова был одобрен с формулировкой «доработать в части экономического и финансового обеспечения, продлить сроки реализации».

## Технологическая подготовка и проектирование инструмента в ОАО «Зид»

Роман Николаевич Шитов окончил КГТА по специальности «приборостроение» в 2015 году, но работу в инструментальном производстве начал еще студентом третьего курса, в настоящее время он – инженер-технолог 2 категории бюро режущего и мерительного инструмента. Его должностные обязанности – написание технологических процессов для отделения № 2 ИП, проектирование и составление программ для изготовления монолитного режущего инструмента для станков ЧПУ, решение технических вопросов, возникающих в процессе производства режущего инструмента.

Почему принял решение участвовать в конкурсе?

– В последние годы в инструментальном производстве проводились опытные работы в изготовлении сложного инструмента с целью оснащения им основных производств. Ярким примером таких работ является ряд изготовленных в ИП позиций концевых фрез, которые успешно применяются в отделении № 3 ИП при изготовлении деталей для АО «Турбохолод». Это новое и интересное для меня направление в работе производства, – рассказывает Роман Николаевич. – Мне хорошо знакома специфика проектирования и технологической подготовки изготовления монолитного инструмента в ИП, поэтому я и выбрал такую тему проекта. Ежедневно я участвую во всех этапах изготовления монолитного инструмента – от заготовки в виде прутка до сдачи готового инструмента в БТК.

Тема проекта Р.Н. Шитова – «Технологическая подготовка и проектирование инструмента в ОАО «Зид»».

Цель проекта – переход на изготовление собственного монолит-

” Цель проекта – переход на изготовление собственного монолитного инструмента для станков с ЧПУ.

ного инструмента для станков с ЧПУ. В своей работе Роман выделяет три основных направления – внедрение системы технологической подготовки и проектирования монолитного инструмента для нашего предприятия, второе – создание документов, регламентирующих порядок проектирования, испытания и внедрения и третье – оптимизация процесса проектирования и изготовления монолитного инструмента, сокращение технического отставания в этой области и развитие ИП. Актуальность вопроса не вызывает сомнений – собственный инструмент показывает хорошие результаты во время испытаний, а его стоимость по сравнению с импортными аналогами ниже в 4–5 раз.

**Проект привлек внимание экспертов, но получил несколько замечаний, основное из которых озвучил Н.Н. Дерюга:** существующего оборудования ИП не хватит для реализации по-настоящему масштабной задачи, высокопроизводительное оборудование работает с полной загрузкой, то есть необходимы новые станки, а значит – финансовые вливания. Необходимо сделать расчеты для определения суммы инвестиций и определения картины окупаемости вложений в развитие этого направления. Николай Николаевич посоветовал обратиться за помощью к специалистам ОЭАС и ОМТО.



**В поддержку своего специалиста выступил заместитель начальника ИП Е.В. Папаев:**

– Я хотел бы поддержать этот проект. Важно обратить внимание на то, что, имея мощное инструментальное производство, можно сделать акцент не на ширпотребе, а на специальном инструменте, который в настоящее время профессионалы-инструментальщики изготавливают практически вручную.

Подготовила  
Н. СУРЬЯНИНОВА.

## Темы конкурсантов

Всего во второй, очный этап конкурса «Лидеры ОАО «Зид»» прошли 15 участников, 13 из них защитили свои проекты перед экспертным советом, еще двое были допущены к третьему этапу без защиты. Мы расскажем обо всех проектах в следующих номерах нашей газеты:

- Е. М. Наумова, инженер-конструктор 3 категории ПКЦ, «Создание программы «Расчет пружин для автоматического оружия»;
- А. Л. Семенов, фрезеровщик 5 разряда производства № 3, «Определение количества обрабатываемых деталей (партии деталей) при работе на станках с ЧПУ»;
- В. П. Скоробогатова, маляр, занятый на работах с применением вредных веществ, производства № 3, «Автоматизация внесения данных рабочего процесса сборочных и других изделий с помощью штрих-кодов и ПО»;
- М. Н. Лебедев, мастер участка ИП, «Изготовление калибра на выход бойка 9-Ю-472 путем электрофизической обработки»;
- И. А. Дёгтев, инженер-программист 3 категории УРП, «Создание интерактивного комплекса для обучения»;
- М. Ю. Строков, главный технолог проекта УИТ, «Цифровизация рабочего места контролера БТК / рабочего цеха в части просмотра электронной КД и ТД»;
- Ю. Ю. Быкова, инженер-программист 1 категории УИТ, «Система помощи принятия решений по управлению ИТ-активами»;
- С. М. Дороднов, ведущий инженер-программист УИТ, «Внедрение системы контроля исполнительской дисциплины на основе данных СЭД»;
- М. И. Агафонов, инженер-программист 2 категории УИТ, «Создание методики сквозного проектирования на базе САД системы «КОМПАС»»;
- А. П. Цапков, инженер-программист 2 категории УИТ, «Повышение эффективности основных производственных фондов за счет консолидации анализа данных о ремонтах оборудования».



## КОЛДОГОВОР-2023

Стаж работы на предприятии	В связи с выходом на пенсию** и увольнением работника	В связи с выходом на пенсию** и увольнением работника в текущем году
	Тарифная ставка (оклад)	
от 10 до 15 лет	0,3	1,5
от 15 до 25 лет	0,7	2,4
от 25 до 35 лет*	1	2,8
свыше 35 лет*	1,3	4,5

\* – для работников, уходящих на пенсию по 1 и 2 спискам, зависимость от стажа уменьшается на 5 лет.

\*\* – выход на пенсию работник подтверждает предоставлением в УРП справки об установлении страховой пенсии по старости.

Выплата не производится работникам, имеющим дисциплинарные взыскания в течение календарного года.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, главный бухгалтер.**

60. При сокращении штатов в установленном порядке за уволенным работником сохраняется непрерывный стаж работы на предприятии (необходимый для выплаты вознаграждения за выслугу лет в соответствии с действующим Положением) в случае возвращения работника на предприятие, но не позднее чем через 2 года после увольнения с предприятия.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

61. Работникам, работавшим до призыва на военную службу и принятым в течение года на работу на предприятие впервые после увольнения с военной службы, выплачивать материальную помощь на первоначальное обустройство хозяйства в размере 20000 руб. не позднее 3-х месяцев с момента трудоустройства.

62. Выплачивать единовременную материальную помощь работникам предприятия (одному из родителей, усыновителей, опекунов) при рождении (усыновлении/удочерении) ребенка в размере 4600 руб. на одного ребенка.

Матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, производить ежемесячную выплату в размере 150 руб.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, главный бухгалтер.**

63. Предоставлять работникам, совмещающим работу с освоением образовательных программ основного общего и среднего образования, имеющих государственную аккредитацию, с получением среднего профессионального и высшего образования, гарантии и компенсации в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

64. Обеспечить содействие работникам предприятия в медицинском страховании.

**Отв. – начальник УРП, главный врач предприятия.**

65. В медицинских учреждениях города проводить протезирование зубов работникам предприятия. Работникам, проработавшим не менее 10 лет на предприятии, оплачивать 25% стоимости услуг протезирования, но не более 5000 руб. (за исключением протезирования из драгоценных металлов) по ценам муниципальных медицинских учреждений.

Работникам с вредными условиями труда (по спискам № 1 и № 2), отработавшим по указанным специальностям не менее 5 лет, оплачивать 50% стоимости

услуг протезирования, но не более 7300 руб. (за исключением протезирования из драгоценных металлов).

На неработающих пенсионеров в целях частичной компенсации зубопротезирования выделить 438 тыс.руб., но не более 4000 руб. на человека. Всего на зубопротезирование выделить 1,3 млн руб. в год.

Указанная компенсация на услуги протезирования за счёт предприятия предоставляется работнику один раз в год.

Неработающим пенсионерам за счёт предприятия выделять как частичную компенсацию на операцию глаз: одному человеку один раз в год в размере не более 4000 руб., всего на год выделять 280 тыс. руб.

Выплачивать единовременную материальную помощь работникам предприятия при получении офтальмологических медицинских услуг в ООО «Био Абсолют» согласно Положению.

**Отв. – главный бухгалтер.**

66. Работникам предприятия выделить из прибыли предприятия средства на удешевление путевок на объекты социальной сферы предприятия. Оплата путевок за счет предприятия должна составлять не менее 50% стоимости путевки. Согласовывать стоимость путевок на объекты социальной сферы предприятия с профсоюзным комитетом первичной организации Роспрофпром.

**Отв. – заместитель генерального директора по экономике и финансам.**

67. Проводить периодические осмотры работающих, связанных с вредными условиями труда, для профилактики и предупреждения профессиональных заболеваний.

Направлять на обязательные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры за счет средств работодателя лиц в случаях, предусмотренных ст. 69, 220 ТК РФ.

При обнаружении у работников признаков профессионального заболевания или ухудшения состояния здоровья в результате воздействия вредных производственных факторов переводить этих работников на основании медицинского заключения на другую работу в установленном законодательством порядке.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, начальник ООТПБ, профком.**

68. Совместно с профсоюзным комитетом первичной организации Роспрофпром организовать отдых для работников предприятия и членов их семей в детском оздоровительном лагере, на базе отдыха, в санатории-профилактории предприятия, а также санаторно-курортное лечение. Распределение путевок для работников предприятия производится работодателем и профсоюзным комитетом совместным решением, а на коммерческой основе – работодателем. Количество путевок и цены устанавливаются дополнительным совместным решением работодателя и профкома. Контроль заселения, проживания и питания осуществляется совместно профкомом и работодателем.

69. Выполнить работы по капитальному и текущему ремонту культурно-бытовых учреждений, в том числе дома культуры им. В.А. Дегтярёва и спортивного клуба им. В.А. Дегтярёва.

**Отв. – заместитель главного инженера по строительству и техническому обслуживанию производства.**

70. Обеспечивать содержание и оснащение столовых, здравпунктов в соответствии с нормами и правилами их эксплуатации.

**Отв. – заместитель главного инженера по строительству и техническому обслуживанию производства, заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

71. Ежемесячно отчислять первичной организации Роспрофпром 0,15% от фонда оплаты труда работников предприятия

на социально-культурно-массовую и физкультурную работу, а также другие мероприятия, предусмотренные уставной деятельностью.

**Отв. – заместитель генерального директора по экономике и финансам.**

72. Выделять необходимый транспорт по заявкам первичной организации Роспрофпром, а также для доставки отдыхающих в профилакторий в обеденный перерыв.

73. Обеспечить дом культуры им. В.А. Дегтярёва, спортивный клуб им. В.А. Дегтярёва, оздоровительный лагерь, заводскую базу отдыха за счет предприятия водой, топливом, электроэнергией, инвентарем, транспортом, средствами связи, охраны и пожарной безопасности. Предоставлять 35-процентную скидку на питание работникам предприятия, работающим в штате базы отдыха и детского оздоровительного лагеря.

74. Участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим на смотры-конкурсы, городские, областные и другие спортивные мероприятия, сохраняется среднемесячная заработная плата за счет предприятия (и его подразделений).

75. Выделять путевки в санаторий профилакторий, на базу отдыха «Суханиха», в ДОЛ «Солнечный» неработающим пенсионерам, уволенным с предприятия в пенсионном возрасте или по инвалидности; работникам первичной профсоюзной организации Роспрофпром. Доля оплаты путевок за счет средств предприятия должна составлять не менее 50% стоимости путевки.

76. Обеспечить работу санатория-профилактория и здравпунктов на предприятии в соответствии с режимом работы производства, выделить необходимые средства для их содержания и приобретения медицинского оборудования, инструмента, материалов и медикаментов, аптек первой помощи и проведения профилактических медицинских осмотров. Предусмотреть в лимитах МСП средства для медикаментозного симптоматического лечения (кроме медикаментов для оказания неотложной помощи, физиотерапии, стоматологии, диетологии, лабораторной диагностики). На санаторий-профилакторий – 200 тыс.руб., на здравпункты – 150 тыс.руб.

77. Освобождать работников от работы с сохранением среднего заработка по месту работы:

– не более чем на 3 рабочих дня для прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования), необходимого при переводе работника на работу с вредными и (или) опасными условиями труда и обязательного психиатрического освидетельствования, необходимого при осуществлении деятельности, при которой проводится психиатрическое освидетельствование (ст. 185 ТК РФ);

– не более чем на 1 рабочий день для прохождения медицинского осмотра (обследования), необходимого для допуска к работе с использованием сведений, составляющих государственную тайну (ст. 185 ТК РФ);

– не более чем на 3 часа для прохождения периодического медицинского осмотра (обследования) по графику в здравпункте предприятия и не более чем на 3 рабочих дня для прохождения периодического медицинского осмотра (обследования) по графику в медицинских учреждениях за территорией предприятия (ст. 185 ТК РФ);

– не более чем на 2 часа в назначенное работником УРП время для предоставления документов, необходимых для передачи в Пенсионный Фонд РФ;

– не более чем на 3 часа для прохождения диспансеризации работников в здравпункте предприятия;

– на 2 рабочих дня по заявлению работника один раз в год для прохождения диспансеризации работниками, не достигшими возраста, дающего право

на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работниками, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет;

– на 1 рабочий день по заявлению работника один раз в три года для прохождения диспансеризации;

– на 1 рабочий день по заявлению работника один раз в год для прохождения диспансеризации работниками, достигшими возраста сорока лет;

работники, проходившие диспансеризацию не в здравпункте предприятия, обязаны предоставить справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы (ст. 185.1 ТК РФ);

– на все время прохождения обязательного диспансерного обследования беременных женщин в медицинских учреждениях (ст. 254 ТК РФ);

– на 1 рабочий день (одного из родителей, усыновителей, опекунов), ребенок (подопечный) которых, является первоклассником, в первый учебный день учебного года;

– на 1 рабочий день впервые вступающим в брак.

**8. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ РАБОДАТЕЛЬ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЯЗУЮТСЯ:**

78. Создать общественные молодежные советы (комиссии), советы молодых специалистов и всецело содействовать их работе, направленной на повышение активности молодежи и повышение эффективности деятельности предприятия.

Включать делегированных представителей молодежи в состав участников оперативных совещаний и балансовых комиссий структурных подразделений предприятия.

79. Разрабатывать и реализовывать комплексные программы по работе с молодежью, выделять средства на поддержку деятельности молодежных комиссий.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

80. Обеспечивать ежегодное квотирование рабочих мест для лиц:

– окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования;

– работавших на предприятии непосредственно до призыва в ряды Вооруженных Сил РФ.

81. Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

82. Создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

83. Организовать работу советов наставников с целью сохранения преемственности кадров.

84. Содействовать развитию молодежного движения в подразделениях, проведению в подразделениях конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист» и других форм работы с молодежью.

85. Обеспечивать:

– выплату единовременного пособия молодым специалистам после окончания профессиональных образовательных учреждений в размере и порядке согласно действующему положению;

– сохранение работникам средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации (1 раз в 3 года);

– освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения



# КОЛДОГОВОР-2023

общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежной комиссии.

**86.** Трудоустраивать в соответствии с квотой военнослужащих, демобилизованных из рядов Вооруженных Сил РФ, ранее работавших на предприятии, после их увольнения с военной службы по призыву в течение года.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

## 9. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

**87.** Обеспечить полную занятость и предоставлять работникам предприятия работу в соответствии с их профессией (специальностью), квалификацией и трудовым договором, не допускать необоснованного массового сокращения численности работающих на предприятии.

Решение о сокращении штатов может приниматься только после невозможности расширения и увеличения производства.

**Отв. – Правление ОАО «Зид», начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**88.** В случае сокращения объемов производства разработать и представить на рассмотрение в профсоюзный комитет первичной организации Роспрофпром программу по обеспечению занятости высвобождающихся работников.

**Отв. – заместитель генерального директора по производству и материально-техническому снабжению, заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**89.** Уведомить профсоюзный комитет первичной организации Роспрофпром не менее чем за три месяца о намерении изменить структуру управления предприятием, что может повлечь за собой массовое (более 1% от численности предприятия в течение 90 календарных дней) увольнение работников.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**90.** При сокращении штатов строго руководствоваться статьями 82, 179 ТК РФ, особо обращая внимание на производительность труда и квалификацию работников. При равной производительности труда и квалификации отдавать предпочтение и оставлять на работе:

- семейных, при наличии у них двух или более иждивенцев;
- лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- инвалидов ВОВ и инвалидов боевых действий по защите Отечества;
- работников, получивших на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- работников, повышающих свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- одиноких матерей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву;
- граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, а также инвалидов вследствие чернобыльской катастрофы;

– работников, являющихся членами профкома и председателями профкомитетов по согласованию с профсоюзным комитетом Роспрофпром.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**91.** Обеспечить профессиональное обучение рабочих, принятых на предприятие

вновь, обучение вторым профессиям, переподготовку и перераспределение высвобождаемых работников, непрерывное повышение профессиональной квалификации кадров.

При этом:

- выделять УРП и подразделениям предприятия необходимые средства для учебно-методического обеспечения процесса подготовки кадров;

- сохранять работникам на время обучения до 3-х месяцев средний заработок по основному месту работы;

- по окончании обучения заключать трудовой договор согласно полученной профессии и квалификации, исходя из потребности предприятия;

- производить в случаях, предусмотренных законодательством РФ, начисления по основному месту работы работникам предприятия во время их обучения с отрывом от работы в системе повышения квалификации или переподготовки кадров.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, главный бухгалтер, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**92.** Заключать ученические договоры с работниками на профессиональное обучение без отрыва от работы.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, начальник УРП, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**93.** Трудоустраивать в соответствии с квотой инвалидов на рабочие места, организованные в соответствии с федеральным законодательством.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, начальник УРП, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

## 10. РАБОТА С КАДРАМИ

### РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

**94.** Требовать безусловного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и графика работы ОАО «Зид» на 2022 год.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**95.** Применять меры дисциплинарного воздействия в соответствии с ТК РФ (вплоть до увольнения) к работникам, в случаях:

- прогула (отсутствия на работе без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего дня);
- появления на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- совершения по месту работы хищения чужого имущества (в том числе мелкого), растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;
- попытки пройти на территорию предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью, начальники производств, цехов, управлений, отделов.**

**96.** К руководителям, скрывающим нарушения подчиненными трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, допустившим к работе работника, явившегося на работу в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, применять меры согласно ТК РФ.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

**97.** По своей инициативе и по предложению профкома предприятия или профкомитетов подразделений привлекать к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения руководителей, не выполняющих обязательства, предусмотренные коллективным договором, нарушающих трудовое законодательство и законодательство о профсоюзах.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

**98.** Присваивать квалификацию (разряд, класс, категорию и т.д.) в соответствии с результатами профессиональной подготовки на производстве, обучения по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, исходя из потребности предприятия.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

**99.** При повышении квалификационных разрядов или при ином продвижении по работе учитывать успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими соответствующего высшего или среднего профессионального образования.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

**100.** При разработке программ развития предприятия учитывать в них необходимость профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров. В случае проведения мероприятий по реорганизации, связанных с высвобождением работников, предусматривать мероприятия по защите работников от безработицы, сохранению и рациональному использованию накопленного профессионального потенциала работников.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

**101.** В целях получения образования и профессионального обучения работников организовывать курсы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Условия и порядок осуществления дополнительного профессионального образования работников устанавливать приказами генерального директора ОАО «Зид».

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

**102.** В целях привлечения и закрепления кадров заключать с учебными заведениями договоры на обучение и получение образования рабочих и специалистов по необходимым для предприятия специальностям с последующей отработкой определенного срока выпускниками.

**Отв. – заместитель генерального директора по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью.**

**103.** Направлять работников для обучения по программам дополнительного профессионального образования в случаях, когда дополнительное профессиональное образование является условием выполнения ими определенных видов деятельности.

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование сохранить за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы.

Осуществлять направление работников (с их письменного согласия) на прохождения независимой оценки квалификации в случаях, когда дополнительное профессиональное образование является условием выполнения ими определенных видов деятельности. Условия и порядок направления работников на прохождения независимой оценки квалификации устанавливаются приказами по ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва».

Предоставлять работникам гарантии и компенсации в период прохождения независимой оценки квалификации:

- при направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы;
- работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.
- при направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя (ст. 187 ТК РФ).

**104.** Ежемесячно при наличии исполнительных листов, письменных заявлений работников производить удержания из заработной платы алиментов, штрафов, на личные вклады и т.д. и перечислять в течение трех рабочих дней после последнего дня выдачи заработной платы на счета организаций.

**Отв. – главный бухгалтер.**

## 11. ПРИЗНАНИЕ ПРОФСОЮЗА И ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**105.** Работодатель и работники предприятия признают профсоюзный комитет первичной организации Роспрофпром единственным полномочным представителем всех работников в коллективных переговорах по оплате труда, продолжительности рабочего времени, решению социальных проблем и другим условиям коллективного договора.

**Отв. – главный бухгалтер.**

Работодатель не вмешивается в деятельность профсоюзной организации, предусмотренную Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими действующими законодательствами РФ и данным коллективным договором.

**106.** Работодатель предоставляет профсоюзному комитету за счёт предприятия необходимые помещения (со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной), транспортные средства, средства связи и информационную базу данных, а также осуществляет печатание и размножение информационных материалов, необходимых для работы профкомитета предприятия.

**107.** Для осуществления своих функций выборным органам первичной профсоюзной организации Роспрофпром работодатель предоставляет доступ к нормативной документации и документации о производственно-хозяйственной деятельности предприятия, его подразделений, право участия в собраниях и заседаниях, проводимых работодателем.

**108.** Предложения и запросы выборных органов первичной профсоюзной организации Роспрофпром должны рассматриваться работодателем в течение 7 дней. Решения по запросам и предложениям должны быть сообщены письменно.

**109.** Работодатель обязуется производить при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также не членом профсоюза, вносящих взносы солидарности

## КОЛДОГОВОР-2023

за представительство своих интересов, ежемесячное безналичное удержание членских взносов из заработной платы работников через бухгалтерию предприятия и бесплатно перечислять их на счет профсоюзного комитета в последний день выдачи заработной платы.

Заявления, поданные работниками о перечислении членских взносов и перечислении денежных средств, сохраняют свою силу при:

- переводе работников из одного структурного подразделения в другое;
- смене собственника Организации и единого исполнительного органа;
- смене наименования Организации;
- реорганизации Организации;
- смене наименования профсоюза и (или) первичной профсоюзной организации;
- реорганизации профсоюза и (или) первичной профсоюзной организации;
- в других случаях.

При задержке перечисления профсоюзных взносов работодатель выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации). Размер процентов составляет одну двухсотую действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не перечисленных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока перечисления по день фактического расчета включительно.

**110.** Председателей профсоюзных комитетов подразделений профсоюза Роспрофпром и председателей постоянных комиссий профкомитета предприятия, уполномоченных по охране труда, не освобожденных от своей производственной работы, освободить от работы с сохранением средней заработной платы (не более 2 часов в день) для выполнения общественных обязанностей.

**111.** Работники, входящие в состав профсоюзных комитетов всех уровней, профгруппы не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию или увольнению без предварительного согласования с профкомитетом подразделения, членами которого они являются, а председатели профкомитетов подразделений – без согласия профсоюзного комитета предприятия.

Увольнение председателей (их заместителей) профсоюзных комитетов подразделений профсоюза Роспрофпром, не освобожденных от основной работы, допускается:

- по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;
- по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 ТК РФ, помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

**112.** Члены выборных органов профсоюза Роспрофпром освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в съездах, конференциях, пленумах, собраниях, организованных профсоюзом.

**113.** Оплата труда руководителя выборного профсоюзного органа первичной организации Роспрофпром производится за счет средств предприятия по согласованию сторон (ст. 377 ТК РФ).

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЯЗУЕТСЯ:**  
**114.** Защищать интересы работников предприятия в государственных институтах власти в части обеспечения предприятия Госзаказом и оплаты за выполненный Госзаказ.

**115.** Содействовать работодателю в решении вопросов по наращиванию объемов производства продукции, укреплению производственной и трудовой

дисциплины, соблюдению установленных законодательством режимов труда и отдыха, совершенствованию действующей системы оплаты труда, эффективному использованию материальных ресурсов.

**116.** Вносить предложения по внедрению рациональных систем оплаты и стимулирования труда и содействовать их внедрению.

Контролировать сроки введения, пересмотра, изменения норм выработки и оплаты труда согласно действующему законодательству РФ и данному коллективному договору.

**117.** Контролировать соблюдение смет затрат и выплат по коллективному договору, соблюдение законности условий найма, увольнения, передвижения и квалификационной аттестации работников, а также осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза и других членов коллектива предприятия.

Добиваться от работодателя выполнения обязательств по коллективному договору, ежеквартально заслушивая отчет исполнителей о выполнении их обязательств.

По своей инициативе и по представлению профкомитетов подразделений ставить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения руководителей, не выполняющих обязательства, предусмотренные коллективным договором, нарушающих трудовое законодательство и законодательство о профсоюзах.

**118.** Осуществлять контроль персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования от несчастных случаев на предприятии согласно Федеральным законам «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

**119.** Соблюдать и выполнять установленную законом процедуру разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров с работодателем.

**120.** Для детей из многодетных и малообеспеченных семей, детей-сирот, детей-инвалидов выделять из профсоюзного бюджета дотации на оплату занятий в кружках и секциях, работающих в учреждениях социальной сферы предприятия.

**121.** Ассигновать из профбюджета средства на проведение:

- социально-культурно-массовой работы – 4,8 млн руб.,
- физкультурной работы – 2,1 млн руб., в том числе:
- на приобретение культивентаря и книг для библиотеки – 200 тыс.руб.;
- выдавать членам профсоюза, достигшим пенсионного возраста, за многолетнюю безупречную работу материальное вознаграждение в сумме 2500 руб.

Отчет о расходовании денежных средств из профсоюзного бюджета на эти цели публикуется в средствах массовой информации два раза в год.

**122.** Добиваться в фонде социального страхования выделения необходимых средств на приобретение путевок в санатории, дома отдыха и на содержание санатория-профилактория.

**123.** В случае смерти члена семьи (мать, отец, муж, жена, дети) выделять одному из работников материальную помощь за счет членских профсоюзных взносов в размере не менее 2500 руб.

В случае смерти бывшего работника (члена профсоюза) отработавшего на предприятии не менее 20 лет, выделять одному из его родственников материальную помощь из профсоюзного бюджета в размере не менее 2500 руб.

Если родственники покойного не работают на предприятии, то материальную помощь выписывать на председателя

профсоюзного комитета подразделения, а в случаях, когда по реструктуризации цех или производство ликвидированы, помощь выписывать на члена Совета ветеранов соответствующего микрорайона, где проживал покойный.

### 12. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

#### РАБОТОДАТЕЛЬ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЯЗУЮТСЯ:

**124.** Взаимодействовать в форме социального диалога в разработке и реализации единой социально-экономической политики.

**125.** При проведении контроля за выполнением настоящего договора предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

**126.** Освещать в заводских средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения настоящего договора.

#### 13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НАРУШЕНИЕ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**127.** Профсоюзный комитет Роспрофпром за невыполнение или неудовлетворительное выполнение своих обязательств по коллективному договору несет следующие меры ответственности:

- отзыв из профкома его членов, виновных в невыполнении или ослаблении контроля за его выполнением;
- предупреждение о неудовлетворительной оценке;
- объявление недоверия и последующее переизбрание.

**128.** Работодатель (должностное лицо, представляющее работодателя) несет дисциплинарную или иную ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством, вплоть до расторжения трудового договора:

- за уклонение от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора;
- за непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и контроля выполнения коллективного договора;
- за нарушение и невыполнение или неудовлетворительное выполнение своих обязательств по коллективному договору.

#### 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**129.** Настоящий коллективный договор, заключенный в соответствии с законодательством РФ, вступает в силу после подписания:

- со стороны работодателя – генеральным директором ОАО «Зид»;
- со стороны работников предприятия – председателем профсоюзного комитета первичной организации Роспрофпром.

**130.** Срок действия коллективного договора – со дня подписания по 31.12.2023 г. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях, предусмотренных частями 4–8 статьи 43 ТК РФ.

**131.** В течение срока действия коллективного договора по инициативе любой из сторон (но не позднее чем за 1 месяц до окончания предусмотренного срока исполнения принятых обязательств) могут вноситься дополнения или изменения в следующем порядке:

- при достижении сторонами согласия по существу вопроса и обсуждения его в заинтересованных трудовых коллективах дополнение или изменение вступает в силу со дня подписания его сторонами;
- при недостижении сторонами согласия по отдельным положениям изменений и дополнений стороны должны подписать их на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться

в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При обнаружении нарушений по выполнению коллективного договора стороны обязуются не позднее чем в недельный срок провести взаимные консультации, принять решение, которое является обязательным для выполнения.

**132.** За три месяца до истечения срока действия настоящего коллективного договора стороны должны начать переговоры по заключению нового коллективного договора.

Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе создают комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей.

Состав комиссии, место проведения и повестка дня переговоров определяются решением сторон.

**133.** Работодатель обязуется в месячный срок со дня подписания отпечатать коллективный договор и обеспечить им все подразделения предприятия.

**134.** При приеме на работу (переводе) работодатель обязуется под роспись знакомить каждого работника с нормативными требованиями к условиям труда на его рабочем месте, режимом труда и отдыха, средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями, а также – с текстом коллективного договора, Правилами внутреннего трудового распорядка.

#### 15. ПРИЛОЖЕНИЯ

К коллективному договору прилагаются:

- Мероприятия по улучшению условий труда работающих ОАО «Зид» на 2023 год.

**Отв. – начальник ООТПБ.**

- Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которые имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день.

**Отв. – начальник УРП.**

- Список профессий и должностей работников, которые имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

**Отв. – начальник УРП.**

- Положение об оплате выходных и нерабочих праздничных дней.

**Отв. – начальник ООТиЗ.**

- Положение о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Отв. – начальник ООТиЗ.**

- Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, профессии которых включены в являющийся приложением к Коллективному договору ОАО «Зид» Список профессий и должностей работников, которые имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ч. 2 ст. 116 ТК РФ).

**Отв. – начальник ООТиЗ.**

- Положение об условиях бесплатной выдачи работникам ОАО «Зид», занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов и о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

**Отв. – начальник ООТПБ.**

- Условия и порядок осуществления дополнительного профессионального образования работников.

**Отв. – начальник УРП.**



## ИНФОРМАЦИЯ

# Как обезопасить себя и свои данные в Сети?

## КАК ЗАЩИТИТЬ МОБИЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО?

### ОТ СЛУЧАЕВ КРАЖИ:

Настройте блокировку экрана. Используйте длинные пароли и сканер пальца.

Защитите паролем или сканером пальца важные файлы в телефоне.

Настройте отслеживание. Установите программу удалённого доступа. С её помощью можно будет заблокировать телефон.

### ОТ КИБЕРУГРОЗ:

Скачивайте приложения из официальных магазинов: преступники могут маскировать вредоносное ПО под полезные программы или игры. Если вам нужно установить приложение банка, попавшего под санкции, то делайте это только с его официального сайта.

Не переходите по подозрительным ссылкам.

Используйте антивирус.

Обновляйте операционную систему и приложения.

Не давайте приложениям разрешения, которые им не нужны для работы.

Откажитесь от бесплатного Wi-Fi, особенно когда пользуетесь приложениями банка, почты, соцсетей. Злоумышленники могут перехватить трафик и получить данные с вашего устройства.

## КАК ВЫГЛЯДИТ НАДЕЖНЫЙ ПАРОЛЬ?

Длина – от 12 символов.

Буквы разных регистров.

Есть специальные символы:

~!@#%&\*+~./\{}[];|?<>=.



Нет последовательной комбинации: qwerty или 123.

Не содержит личную информацию: дату рождения, фамилию, кличку питомца.

Содержит фразу, а не слово. Такие пароли длиннее, и их сложнее угадать.

## ЧТО ТАКОЕ ФИШИНГ?

Фишинг – вид интернет-мошенничества, при котором злоумышленники стремятся получить ваши секретные данные: логин и пароль от аккаунтов в соцсетях, номер карты, банковский счёт. Для этого они могут рассылать электронные письма, сообщения в мессенджер или СМС со ссылкой на поддельный сайт. Как только вы введёте на нём любые конфиденциальные данные – они тут же попадут в руки мошенников.

## КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ФИШИНГА?

Изучите адрес (URL) отправителя.

Он может отличаться одной буквой от официального сайта

Не переходите по подозрительным ссылкам в сообщениях, если вы их не запрашивали. Уведомления от банка или магазина можно проверить, позвонив по номеру с официального сайта.

Будьте осторожны с рекламными баннерами на сайтах. Они могут содержать вредоносный код или вести на фишинговый ресурс.

Если вам пришло уведомление об акции или новых государственных выплатах, проверьте эту информацию на официальных сайтах магазина или ведомства.

Если решили изменить логин и пароль, перейдите на нужный сайт самостоятельно, а не по ссылке из письма.

Не путайте смену пароля с восстановлением. В последнем случае ссылку для перехода вы запрашиваете самостоятельно.

Не открывайте присланные файлы, если не уверены в отправителе.

## КАК РАСПОЗНАТЬ ТЕЛЕФОННЫХ МОШЕННИКОВ?

Отслеживайте номер входящего звонка: банки используют только официальный номер, указанный на сайте или на обороте карты, но никак не скрытый.

Установите программу или подключите сервис для определения номеров злоумышленников. С их помощью можно распознать и заблокировать нежелательные звонки.

Мошенники спрашивают данные карты, которые настоящему сотруднику не нужны: коды для подтверждения платёжных операций, три цифры на обороте карты, ПИН-код и прочее. Они могут давить на вас, торопить или сообщать ложную информацию, например, о блокировке вашего счёта. Так злоумышленники действуют на эмоции, чтобы запутать вас.

## ЗДОРОВЬЕ

# Шесть вопросов о штамме «кракен»

О том, что появился новый штамм коронавируса заявили в начале января в Европейском центре профилактики и контроля заболеваний. Тогда же его назвали «наиболее трансмиссивным подвариантом». Что нужно знать о нём – рассказали в Роспотребнадзоре.



### 1. Что такое штамм «кракен»?

Вариант ХВВ.1.5 («кракен») представляет собой «рекомбинантную» подлинию «Омикрона».

### 2. Чем ХВВ.1.5 отличается от других вариантов «Омикрона»?

Благодаря «удачной» для самого вируса мутации, скорость его распространения существенно выше, чем у всех предыдущих штаммов.

### 3. Чем опасен «кракен»?

По имеющимся данным, этот вариант коронавируса не обладает повышенной летальностью и переносится не тяжелее, чем другие. Но он более заразный и быстро распространяющийся.

### 4. Как передается?

Как и другие ОРВИ – воздушно-капельным путем.

### 5. Кто в группе риска?

Как и в случае с другими штаммами, в первую очередь вариант ХВВ.1.5 поражает уязвимые слои населения: детей, пожилых людей и людей с хроническими заболеваниями.

### 6. Как защититься?

Определенная иммунная защита к коронавирусу в настоящее время есть почти у каждого человека. Поэтому не надо бояться новых штаммов, но важно продолжать соблюдать меры личной санитарной безопасности.

клиника семейной медицины  
**АПОЛЛОНИЯ**

**INVITRO**  
партнёр

ПО 33-01-001784 от 13.02.2015 г.  
Деп. здравоохранения ВО. Республика

новые услуги

- анализы любой сложности
- услуги процедурного кабинета (капельницы, уколы)
- выезд медицинской сестры на дом
- все виды стоматологической помощи



Медицинские анализы выполняются в лаборатории ООО «ИНВИТРО»

пн-пт 7.00 - 20.00 сб-вс 7.00 - 16.00

реклама

г. Ковров, ул. Дегтярева, д. 4 т.2-33-79, 8-915-77-00-77-6

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

17 января отметила юбилейный день рождения **Алевтина Рудольфовна Мазур**, работница цеха № 60.

С юбилеем поздравляю,  
Счастья, радости желаю,  
Вечной юности души  
И бескрайней доброты.  
Пусть всегда найдутся силы  
Жить достаточно красиво.  
Оставаться безупречной,  
Быть здоровой и успешной.  
Пусть сбываются надежды,  
Вмиг исполняются мечты,  
Жизни долгой, безмятежной,  
Полной счастья и любви.

Сестра Гая.

От всей души поздравляем инженера по проектно-сметной работе ПКБ СиТОП **Марию Владимировну Гоганову** с днём рождения, который она отметит 19 января. Желаем ей сладкой, вкусной, удивительной, разнообразной, активной, веселой жизни, в которой рядом всегда будут верные друзья и любящие близкие!

Поздравляем с днём рождения,  
Желаем бодрости, веселья!  
Чтоб жизнь счастливою была,  
Чтоб словно в сказке ты жила!  
Желаем всех чудес на свете,  
Чтоб дул всегда попутный ветер!  
Сюрпризов, дней без суеты,  
Чудес, улыбок, красоты!



Сердечно поздравляем с днем рождения **Юлию Шальгину**, техника по учету цеха № 91.

Пусть к тебе приходит счастье,  
Но не в гости, навсегда,  
Пусть добро с собой приводит,  
Чтоб осталось на года.  
Пусть твой дом наполнит смехом,  
И богатством через край,  
И удачей, и успехом  
Жизнь наполнится пуском.  
Чтоб с тобою рядом люди  
Только искренние были,  
Пожелать мы не забудем —  
Чтоб тебя всегда любили.

Коллеги.

17 января отметила день рождения **Ирина Сергеевна Ершова**, бухгалтер отдела главного бухгалтера. Коллектив от всей души поздравляет ее с этим замечательным днем и желает счастья и здоровья, благополучия во всех делах и начинаниях, любви и взаимопонимания в кругу близких и друзей.

Искренне сегодня поздравляем  
С этим замечательнейшим днем!  
Радости, везения желаем,  
Чтоб успех сопровождал во всем!  
Чтоб все на свете удавалось,  
Мир вокруг был полон доброты,  
Чтобы поскорее исполнились  
Самые заветные мечты!



16 января день рождения празднует старший диспетчер и председатель цехового комитета инструментального производства **Светлана Вячеславовна Круглова**.

Пусть радуют сюрпризы,  
Улыбки и цветы  
И поскорее в жизни  
Исполнятся мечты!  
Пусть каждый день приходит,  
Чтоб счастье подарить,  
И в жизни будет повод  
Всегда счастливой быть!

Коллектив.

Коллектив ПКБ СиТОП поздравляет **Галину Николаевну Медякову**, ведущего инженера по проектно-сметной работе – руководителя планово-сметной группы, с днём рождения, который она отмечает сегодня, 18 января.

Желаем, чтобы жизнь не стояла на месте, а изменялась в лучшую сторону, принося только приятные сюрпризы! Пускай сбываются все планы и мечты. Пусть всё будет прекрасно и дома, и на работе, и пусть всегда радуют близкие!

С днём рождения, прекрасная дама,  
В этот праздник желаем тебе  
Быть на свете счастливой самой,  
Перемен позитивных в судьбе!  
Пусть тебя уважают и ценят,  
Превозносят и боготворят!  
Самых ярких тебе впечатлений,  
Комплиментов, цветов миллиард!



Сегодня, 18 января, отмечает день рождения инженер-конструктор 2-й категории ПКБ СиТОП **Татьяна Михайловна Назарова**. Коллектив от всей души поздравляет её и желает обычных, но в то же время самых важных вещей. Счастья, успеха, здоровья и благополучия. Покоя в семье, в работе удачи, чтобы всегда рядом были родные и любимые люди!

Так много хочется сказать  
В твой праздник, день рождения,  
Здоровья, счастья пожелать,  
Удачи и везения!  
Пусть ценят близкие, друзья,  
И балуют вниманием,  
И радуется всегда семья  
Взаимопониманием!

20 января отметит юбилейный день рождения специалист ОМТО

**Татьяна Александровна Кузьмичева**. Коллектив бюро снабжения комплектующими, ТНП, РЭН и нестандартным оборудованием, РТИ и покупным инструментом от всей души поздравляет ее с этой знаменательной датой.

Желаем радости душевной,  
Успехов в жизни повседневной,  
Здоровья крепкого всегда,  
Не падать духом никогда,  
Желаем счастья без оглядки,  
Без горьких слез, без темных дней,  
Пусть солнце светит тебе ярко  
И в непогожий даже день.  
Желаем, чтоб была счастливой,  
Чтоб в жизни не встречала зла,  
Любимой, радостной, веселой  
И вечно молодой была!

Коллектив ПКБ СиТОП от всей души поздравляет инженера по проектно-сметной работе 2-й категории **Ирину Александровну Природину** с днём рождения, который она отметит 19 января. Желаем жизни сладкой, как малина, полной любви, счастья и прекрасных событий! Оставайся такой же очаровательной и привлекательной, пусть твои мечты станут реальностью, пусть на твоём лице всегда сияет улыбка!

Желаем в день рожденья твой  
Удачи и везения,  
Всегда быть молодой душой,  
Здоровья, вдохновения!  
Любимой быть, самой любить,  
Заботы и внимания,  
И каждый день как в сказке жить,  
В любви и понимании.

Поздравляем с днем рождения **Алевтину Рудольфовну Мазур**, работницу цеха № 60.

С юбилеем поздравляем!  
И желаем день за днем  
Быть счастливее и ярче,  
Словно солнце за окном!  
Пожелаем мы здоровья,  
Много смеха и тепла,  
Чтоб родные были рядом  
И, конечно же, добра!  
Будет пусть деньжат побольше,  
Путешествий и любви!  
Чашу полную здоровья  
Мира, света, красоты!

Коллеги.



21 января отметит день рождения **Оксана Власова**, контролер смены № 1 ООПВР.

Поздравляем с днем рождения,  
Желаем бодрости, веселья!  
Чтоб жизнь счастливою была,  
Чтоб словно в сказке ты жила.  
Желаем всех чудес на свете,  
Чтоб дул всегда попутный ветер!  
Сюрпризов, дней без суеты,  
Чудес, улыбок, красоты!

Коллектив смены № 1 ООПВР.

17 января отметил юбилей **Андрей Геннадьевич Осокин**, начальник БТК ЭТО.

Начальнику сегодня 60!  
Пусть громко поздравления звучат:  
Желаем Вам здоровья коллектив,  
Чтоб рядом был успех и позитив,  
Удачи, счастья, жизни без забот  
И шелеста хрустящего банкнот,  
По-мудрому проблемы все решать,  
Свой юбилей с размахом отмечать.

Коллектив БТК ЭТО.

## СТРОИТЕЛЬСТВО ДОМОВ ИЗ ГАЗОБЕТОНА И ОЦИЛИНДРОВАННОГО БРЕВНА (ЖИЛЫЕ, ДАЧНЫЕ)

Возврат 13% через налоговую



ООО "АКТИВ-СТРОЙ"  
Наш офис:  
ул. Социалистическая, д.1  
Тел.: 6-69-42, 8-999-77-67-067  
8-919-00-67-067 вайбер, Вацап

mail aktiv-stroy33@mail.ru НАШ САЙТ: **activ-33.ru**

РАССРОЧКА, КРЕДИТ, ИПОТЕКА, МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ\*

ПРОДАЖА: ПРОФЛИСТ, МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦА, САЙДИНГ. ВСЕ ДЛЯ КРОВЛИ

РЕМОНТ квартир, домов (с материалом)

РЕМОНТ ванных комнат "под ключ" (с материалом)

ОКНА ПВХ

БАЛКОНЫ И ЛОДЖИИ

остекление, утепление

ОТДЕЛКА НАРУЖНАЯ И ВНУТРЕННЯЯ

KBE

RENAU

VEKA

реклама



## АФИША. РЕКЛАМА

## ТРЕБУЮТСЯ

Для охраны объектов  
ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва»,  
а также сопровождения продукции  
предприятия по территории Российской  
Федерации требуются на работу в отряд  
военизированной охраны ФГУП «Охрана»  
Росгвардии граждане РФ,  
мужчины и женщины в возрасте от 18 лет.

## УСЛОВИЯ:

график работы – сутки через трое,  
официальное трудоустройство,  
полный соцпакет, обучение  
и обеспечение форменной одеждой  
за счет работодателя.  
Лицензия не требуется.  
Среднемесячная  
заработная плата - 24 000 руб.



Справки по телефону: 9-10-17

19 января,  
четверг, в 11.30

В часовне Великомученика Георгия  
Победоносца будет совершен  
молебен в честь Крещения Господня  
с освящением  
воды.  
Будет  
проведено  
богослужение  
с молебном,  
акафистом  
и панихидой.  
Также для  
желающих  
будет  
возможность  
исповедоваться  
и задать  
вопросы  
священнику.



### В НОЧЬ С 18 НА 19 ЯНВАРЯ ПРАВОСЛАВНЫЕ ОТМЕТЯТ ПРАЗДНИК КРЕЩЕНИЕ ГОСПОДНЕ

Ежегодно в ночь на 19 января в определенных местах в связи с проведением Христианского праздника «Крещение Господне» открываются места, где люди могут принять участие в традиционных «Крещенских купаниях».

На территории Ковровского района и города Коврова в 2023 г. Крещенские купания будут организованы в следующих местах:

1. г. Ковров ул. Набережная д.13 (В районе бани МУП «Первомайский рынок») р. Клязьма;
2. Ковровский район пос. Мелехово (за домом № 4 по ул.Первомайская) р.Нерехта;
3. Ковровский район с. Крутово р. Нерехта;
4. Ковровский район с.Клязьменский Городок.

В связи с проведением крещенского купания временно изменится схема движения транспорта. Для обеспечения безопасности дорожного движения на ул. Набережной (участок от ул.Гагарина до Фабричного проезда) с 23:00 часов 18 января до 02:00 часов 19 января будет установлено одностороннее движение транспорта.

## ДК «СОВРЕМЕННОК»

НАШ НОВЫЙ САЙТ: [www.sovremennikdk.ru](http://www.sovremennikdk.ru);  
Тел. кассы: 4-09-30, 3-54-83, 6-47-39.

КИНОЗАЛ: 21 и 22 января  
12.00 – Мультипликационный фильм «Новогодний переполох», 2014, 64 мин., 0+  
14.00 – Семейная комедия «Семья года», Россия, 2021, 90 мин., 12+

25 января в 14.30 – к Российскому дню студенчества:

Новый проект «С любимым праздником, студенты!» (действует

Пушкинская карта), 12+

27 января в 19.00 – Вечер

отдыха «Рандеву», 18+

18-23 января – мастер-

класс из цикла молодежных

развивающих программ

«Культурная пятница»

«Крещенский

сувенир», 6+

5 февраля в 12.00 – гастрол

Московского театра

музыкальной антрепризы

«Буфф-парадиз».

Русский детский мюзикл

«Аленький цветочек», 0+

11 февраля в 15.00 Открытый

межрегиональный

фестиваль авторской

песни «Струны

связующая нить», 6+

22 февраля в 18.00 –

хор валаамского монастыря

Новая программа «Великая любовь», 6+

19 февраля в 10.00 – Российский конкурс-фестиваль спортивного

танца «Зимняя сказка». Соревнования по массовому спорту, 0+

27 февраля в 18.30 – гастрол

Ивановского музыкального театра.

ПРЕМЬЕРА!!! Комедия «Любовь – это не шутка», 16+



## ДК им. НОГИНА

21 января в 14-00. «Народный бал советской оперетты» – театрализованый праздник при поддержке Президентского фонда культурных инициатив: захватывающий водоворот музыки, песен и танцев, позитивная эмоциональная перезагрузка! 6+ Вход свободный

28 января в 15-00. КФО. Концерт фортепианной музыки Романа Прасолова, г. Москва 6+

29 января в 12-00. КФО. «Надежды земли Ковровской». Концерт выпускников и учащихся ДШИ имени Иорданского 6+

29 января в 16-00. «Три белых коня» – концерт народного вокального коллектива «Мелодия» и солиста Ивана Колтыгина 6+

Тел. 2-25-11, 2-26-11. [dk-nogina.ru](http://dk-nogina.ru).

## ПРОДАМ

1-комн.квартиру, ул. Малеева, 1/1.

Тел. 8-904-956-08-11.

## РАЗНОЕ

памперсы «Solomel» № 3, упаковка 30 шт., цена 1200 руб. Тел. 8-905-619-80-72.

гармонь любительскую, в отличном состоянии. Тел. 8-910-777-89-16.

сапоги женские, зима, натуральная замша и мех, цвет – песочный, каблук 7 см, размер 39, новые, цена 5500 руб.; натуральная кожа, демисезон., цвет – винный, каблук низкий, широкий, размер 39, состояние отличное, цена 5000 руб. Тел. 8-900-477-25-77.

## СДАМ

1-комн.квартиру, ул. Комсомольская, д. 106.

Тел. 8-904-956-08-11.

2-комн. квартиру пос. Мелехово, ул.

Советская, частично мебелированная.

Тел. 8-910-778-74-42.

## КУПЛЮ

значки, вымпелы, медали и плакаты

о мотокроссе. Тел. 8-910-184-61-98.

мотоцикл «Восход» для деревни, прицеп

«Енот», запчасти к ним, новые и б/у.

Тел. 8-904-959-32-27.

## ОТДАМ

детскую кроватку для сада или дачи, самовывоз. Телевизор цветной «Сокол», в рабочем состоянии. Тел. 1-13-66, Павел.

## УСЛУГИ (реклама)

Сайдинг. Отделка домов любой сложности, дачных домиков,хозпостроек. Выезд в район. Тел. 8-915-755-09-54, 8-904-037-15-25.

Туристическая компания

## «ЛЕН-А-ТУР»



МНОГОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:

22-26.02 – Санкт-Петербург; 22-26.02 – Казань;

22-25.02 – Казань; 23-25.02 – Москва.

ОДНОДНЕВНЫЕ ТУРЫ:

21.01 – «Новогодние огни столицы». 0+

28.01 – Н. Новгород. Фабрика елочных игрушек «Ариэль». 0+

28.01 – Москва. Кремлевский дворец балет «Спящая красавица». 0+

04.02 – Н. Новгород. Аквапарк «Атолл». 0+

04.02 – Н. Новгород. Кидбург. 0+

04.05 – Москва. Музей Дарвина, Красная площадь, «Полет». 0+

05.02 – Москва. Мосфильм,ВДНХ. 0+

11.02 – Москва-Сити. Смотровая площадка, де-

густация мороженого и шоколада. 0+

11.02 – Приволжск, Кострома. 0+

11.02 – Москва. Парк аттракционов «Остров мечты». 0+

11.02 – «В гости к Бабе-Яге». Лавровская ф-ка деревянной игрушки.

12.02 – Н. Новгород. Аквапарк «Океанис». 0+

12.02 – Муром. Три монастыря, Карачарово. 0+

18.02 – Москва. Мосфильм, Исторический музей. 0+

18.02 – Москва. Мюзикл «Князь Серебряный». 12+

18.02; 05.03 – Москва.ВДНХ «Москвариум». 0+

18.02; 04.03 – Парк Патриот. Дорога памяти, храм. 0+

19.02 – Гороховец. Мстера. 0+

19.02 – Москва. Аквапарк «Лужники». 0+

23.02 – Н. Новгород. Театр комедии «У каждого свои недостатки». 16+

25.02 – Москва. Театр сатиры «Танго на миллион». 16+

25.02 – Москва. Цирк на Вернадского «Корольство». 0+

25.02 – Ярославль. Ледовое шоу Авербуха «Снова вместе». 0+

26.02 – Масленица в Суздале. 0+

26.02 – Масленичные гуляния в Костроме. 0+

26.02 – Ярославль – столица Масленицы. 0+

26.02 – Масленица в Богдарне. 0+

04.03 – «В гости к Бабе-Яге». Лавровская ф-ка деревянной игрушки.

04.03 – Москва. Третьяковская галерея.

Малый театр «Доходное место». 12+

04.03 – Москва. Мюзикл «Граф Орлов». 12+

05.03 – Ярославль. Аквапарк «Тропический берег». 0+

08.03 – Москва. Кремлевский дворец балет «Лебединое озеро». 0+

11.03 – Москва. МДМ мюзикл «Секрет». 12+

12.03 – Москва. Музей ИЗО им. Пушкина, Храм Христа Спасителя. 0+

18.03 – Москва. Оружейная палата, Кремль. 0+

25.03 – Москва. Цирк Никулина «Акварель». 0+

## ШОП-ТУРЫ:

Иваново «Рио» чт., сб., вс. – 200 руб. 0+

15, 29.01; 12.02; 05, 19.03 – Москва. Садовод. 0+

22.01; 19.02; 12.03 – Гусь-Хрустальный. 0+

## ПАЛОМНИЧЕСКИЕ ТУРЫ:

14-15.01; 4-5.02; 7-8.03 – к Матронушке Московской. 0+

12.02 – Сергиев Посад. Троице-Сергиева Лавра, Фефсиманский скит. 0+

11.03 – Дивеево. 0+

Туры в Крым, Сочи, санатории, пляжный отдых за границей.

## АРЕНДА АВТОБУСОВ

Туры в кредит! Банк – ООО ХКФ Банк Ген.лиц. № 316 Банка России.

В продаже подарочные сертификаты на путешествия!!!

Адрес: ул. Грибоедова, дом 5, корп. 2, офис 4.

Реестровый номер туроператора: РТО 011932

Тел.: 5-26-13, 6-10-91, 8-910-777-148.

Сайт: [www.len-a-tur.ru](http://www.len-a-tur.ru)

Время работы: с пн.-пт. с 09.00-18.00, сб. с 10.00-14.00, вс. – вых.

9-13-80; 3-03-79; 9-18-00

Лицензия №ЛО-33-01-002517 выдана Департаментом здравоохранения администрации Владимирской области 02.02.2018г.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

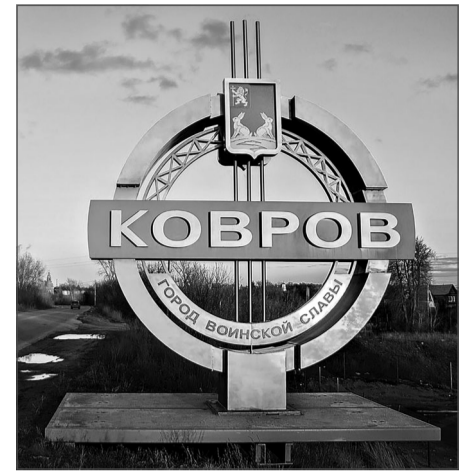
**ПРОДАЖА ПИЛОМАТЕРИАЛОВ**  
БЛОК-ХАУС, ВАГОНКА, ИМИТАЦИЯ БРУСА,  
ШПУНТОВАННАЯ ДОСКА (ПОЛОВАЯ), ФАСАДЫ.  
ЛЮБОЙ ПИЛОМАТЕРИАЛ В НАЛИЧИИ.  
КРЕДИТ, РАССРОЧКА ПЛАТЕЖА\*  
тел. 8 919 00 67 0 67 8 999 77 67 0 67.  
8(49232)6-69-42.

\*Рассрочку предоставляет ООО «Актив Строй». Кредит предоставляет Дом.Фо. Хоум Кредит Банк (ООО «ХКФ Банк»). Генеральная лицензия Банка России № 316 от 15.03.2012 г.). АО «ОТП Банк» (Генеральная лицензия Банка России № 2766 от 27.11.2014 г.).

11 января на ул. Молодогвардейской  
найден связка ключей  
от домофонов.  
Тел.: 8-906-611-00-56.

# СКАНВОРД. ГОРОСКОП

Лошадиный залив	Слежавшийся снег				Легкая колесная повозка					
Насыщенный продукт питания	Быстро разбогатевший	Колдовская порча	Стиль плавания	Подрисовка фотографий	Религиозные бусы	Просто-кваша по-татарски				
		До него долго доходит	Тиражирующий аппарат							
Хвойный сибиряк	Поросль после сенокоса			Агент иностранной разведки	Полярная лисица	"Стреляющее" созвездие				
			Хвойный лес в Сибири	Зажим на верстаке						
	Судовая кухня	Ловкий умелец	На другом конце от истока				Личные убеждения	Хлопок и лен для портного		
				Лопатка штукатуря	Уединенный монастырь					
	Таможенная проверка	Будуар в зрительном зале	Иоганн Себастьян ...							
Пол под ногами моряка				Штанговый "блин"	Ее сбивают, торгуясь					
Древесная лягушка	Воинский начальник					Пламенный оратор	Его "нет в своем отечестве"			
	Луг с кормовыми травами	Плоский слой почвы	Приближенные монарха	Противоречивый диалог	Легковушка-грузовичок	Опасное место на болоте				
			Среднеазиатский осел	Интернет-страница			Воинство	Усиливает звук в гитаре		
	У рояля черная или белая	Его пьют с содовой				Библейский царь-душегуб				
				Ресторан с варьете						
	Перерыв в театре	Скрыта за семью печатями				Нить поперек ткани				
				Волокно для судового каната						



Погода		
18 января, СР		
Пасмурно	-2	
	-3	
19 января, ЧТ		
Снег	0	
	0	
20 января, ПТ		
Небольшой дождь	0	
	-1	
21 января, СБ		
Пасмурно	-2	
	-7	
22 января, ВС		
Пасмурно	-5	
	-4	
23 января, ПН		
Пасмурно	-5	
	-13	
24 января, ВТ		
Пасмурно	-8	
	-12	

Прогноз предоставлен Яндекс.

## ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД В № 1

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** Опус. Бархан. Филе. Ошейник. Обруч. Тролль. Свист. Ласты. Сборная. Кокс. Поступок. Ролики. Поле. Кинескоп. Матч. Рывок. Изба. Искра. Торф. Минерва. Пример. Кашне. Сура. Токката. Восток.  
**ПО ВЕРТИКАЛИ:** Тост: Примат. Юниор. Окорок. Венок. Ореол. Лиир. Блондин. Кирка. Угорь. Кедр. Сват: Ляпис. Каша. Почка. Клир. Сусло. Запев. Атеист. Выкуп. Матисс. Хинди. Опора. Омут. Сокол. Тореро. Накат. Скetch. Фрак.

## Гороскоп с 18 по 24 января

**ОВЕН.** Вам нужно любить и ценить себя в первую очередь, прежде чем приступать к важным делам. Агрессивность – это то, чего вам следует избегать в этот период, потому что это может навредить вашему здоровью.

**ТЕЛЕЦ.** Неделя будет полна уникальных впечатлений, мероприятий и событий в вашей жизни. Этот период благоприятен для получения новых знаний и обучения, поэтому самое время найти подходящие курсы или тренинги.

**БЛИЗНЕЦЫ.** Успех и счастье уже на пути к вам. Поэтому можете немного расслабиться и успокоиться. Велика вероятность того, что на этой неделе вы получите прибавку к зарплате, вернете часть долга или успешно закроете сделку по покупке недвижимости.

**РАК.** Вы сможете выполнить то, что задумали сделать, но для этого вы должны быть дисциплинированными и внимательными.

**ЛЕВ.** Вас ожидает очень напряженная неделя. Нередко придется работать сверхурочно, чтобы все успеть. Постарайтесь поработать со своей стрессоустойчивостью. Конфликты и трудности, связанные с деньгами, могут нанести ущерб вашей личной жизни.

**ДЕВА.** В этот период могут произойти важные знакомства, которые станут очень важными как лично для вас, так и принесут успех вашей компании. Поддержите своего любимого человека.

**ВЕСЫ.** Несмотря на трудности, с которыми вы столкнетесь, вы в конечном итоге сможете получить те результаты, на которые вы рассчитывали. Уделяйте больше внимания семье, друзьям и другим важным для вас людям.

**СКОРПИОН.** Вам следует избегать чрезмерного доверия кому-либо в денежных вопросах и внимательно следить за всеми финансовыми операциями. Вам нужно найти больше времени для своего здоровья.

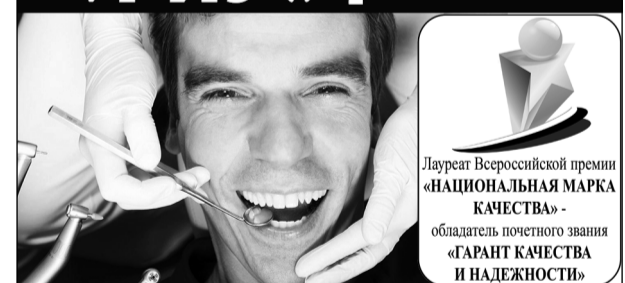
**СТРЕЛЕЦ.** В этот период вы будете умело сочетать личную и профессиональную жизнь, а финансы будут радовать вас своей стабильностью. Вам следует помнить о том, что бессмысленные конфликты вредны для ваших личных отношений.

**КОЗЕРОГ.** Беспокойство и тревога на работе может оказать только негативное влияние на ваше здоровье, поэтому старайтесь держать все под контролем. Направьте свое внимание и страсть на достижение ваших целей.

**ВОДОЛЕЙ.** Делайте то, что считаете правильным. Вы можете испытывать сильное давление обстоятельств, однако воспринимайте это как отличный опыт, ведь в итоге у вас все получится. Придерживайтесь графика работы и не отказывайтесь от данных вами обещаний.

**РЫБЫ.** Избегайте кредитных обязательств, сейчас не время для долгов. Неделя будет довольно стрессовой для вас, поэтому вам нужно найти возможности больше расслабляться.

## СТОМАТОЛОГИЯ ТРИУМФ КЛИНИК



Лауреат Всероссийской премии «НАЦИОНАЛЬНАЯ МАРКА КАЧЕСТВА» - обладатель почетного звания «ГАРАНТ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТИ»

- лечение зубов;
- протезирование за 1 день;
- имплантация;
- удаление зубов;
- лечение дёсен;
- реставрация зубов.

Прием ведет профессор, заведующий кафедры НМО ВлГУ **Малинин А. Н.**

Качество наших услуг значительно выше наших цен! По дисконтной карте члена профсоюза скидка 10%.

пр-т Ленина, 38, тел. 3-15-00, 8-915-751-15-00  
 ул. Грибоедова, 13, п.73, тел. 4-67-48

Лицензия ЛО41-01134-33/00342276 от 28.04.2017г. Выдана Департаментом здравоохранения Владимирской обл.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

## РЕКЛАМА

В газете «Дегтярёвец»

9-12-88



# ИНФОРМАЦИЯ



## ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО “ЗАВОД ИМЕНИ В.А. ДЕГТЯРЕВА”

### ПРОИЗВОДИТ НАБОР:

- ОПЕРАТОРОВ СТАНКОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ 3-5 РАЗЯДОВ;
- ТОКАРЕЙ, ШЛИФОВЩИКОВ, ФРЕЗЕРОВЩИКОВ 4-6 РАЗЯДОВ;
- СЛЕСАРЕЙ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ 3-5 РАЗЯДОВ;
- МОНТАЖНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ И ПРИБОРОВ 4-6 РАЗЯДОВ;
- СЛЕСАРЕЙ ВОДОПРОВОДНЫХ СЕТЕЙ 3-6 РАЗЯДОВ;
- ЭЛЕКТРОМОНТЁРОВ ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ 4-6 РАЗЯДОВ;
- СВАРЩИКОВ 4-6 РАЗЯДОВ;
- ИНЖЕНЕРОВ-ТЕХНОЛОГОВ/КОНСТРУКТОРОВ

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА до 85 000 РУБЛЕЙ**  
в зависимости от опыта и квалификации  
**ВОЗМОЖНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ**

### МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:



*Трудоустройство в соответствии с ТК РФ;*

*Медицинский осмотр за счет средств предприятия;  
Достойную заработную плату и вознаграждение за выслугу лет;*

*Ежегодную индексацию заработной платы;*

*Денежное пособие молодым специалистам в размере 4-х МРОТ  
и ежемесячную надбавку 30 % сроком на 3 года;*

*Компенсацию расходов на проезд 50% - иногородним рабочим;*

*Возможность профессионального и карьерного роста;*

*Возможность обучения по профессии в нашем учебном центре;*

*Возможность обучаться в высших учебных заведениях  
по договору целевого обучения;*

*Систему наставничества, стажировку, адаптацию;  
Санаторно-курортное лечение в профилактории;*

*Развитую инфраструктуру объектов отдыха: детский лагерь «Солнечный» и база отдыха «Суханиха,  
дом культуры им. В.А. Дегтярева, спортивный клуб, санаторий-профилакторий ЗиД;*

*В соответствии с п.9. Указа Президента РФ от 21.09.2022 г. № 647  
работники ОАО ЗиД имеют право на получение отсрочки  
от призыва на военную службу по мобилизации.*

резюме направлять на почту [melynikov\\_pyu@zid.ru](mailto:melynikov_pyu@zid.ru)

**Контактный телефон: 8 (49232) 9-19-34**

МЕЛЬНИКОВ Павел Юрьевич

Зам. начальника управления – начальник бюро

**Собеседование по адресу: ул. Труда, д. 4, 1 этаж, каб. № 3,  
ОАО «ЗиД», отдел кадров.**

Реклама



Сканируй QR-код -  
мы ждём Вас!  
Следите за обновлением.

## ДЕГТЯРЁВЕЦ



Учредители: ОАО «ЗиД»,  
редакция газеты  
«Дегтярёвец».  
Главный редактор:  
Я. А. СУМСКАЯ.  
Подписной индекс: ПП782.

Редакторы отдела:  
Е. П. ГАВРИЛОВА, Н. М. СУРЬЯНИНОВА.  
Отвественный секретарь:  
И. С. СОЛОДУХИНА.  
Корреспонденты:  
Е.В. ПРОСКУРОВ, Я. С. СМЕРНОВА.  
Технический редактор:  
А. Ю. ДЕМЬЯНОВСКИЙ.  
Компьютерная верстка: А. А. ЯЦУК.  
Набор: А. А. ЧЕРВЯКОВА.  
Менеджер по рекламе: Е. П. ГАВРИЛОВА.  
(тел.: 9-12-88, 8-904-037-16-40).

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:  
А. В. ТМЕНОВ, председатель Совета директоров;  
А. П. КАЗАЗАЕВ, генеральный директор ОАО «ЗиД»;  
С. В. ПУСТОВАЛОВ, заместитель генерального  
директора по производству и МТС;  
Л. А. СМЕРНОВ, заместитель генерального директора  
по персоналу, режиму и связям с общественностью;  
М. Ю. ШИКИН, главный инженер;  
А. Е. ГОРБАЧЕВ, заместитель главного инженера;  
В. Г. МАНДЕЛЬШТАМ, начальник УПП;  
О. В. ГЛУХЕНЬКАЯ, начальник ОЗАС;  
С. В. ЗИМИН, главный юрист;  
В. Н. ШИЛОВ, заместитель председателя профкома завода.

Авторы опубликованных материалов  
несут ответственность за подбор  
и точность фактов. Редакция не всегда  
разделяет позиции авторов, может  
публиковать статьи в порядке  
обсуждения, не несет ответственность  
за содержание материала. Рукописи  
не возвращаются и не рецензируются.  
Передача материалов и  
использование фотографий разрешается  
по согласованию с редакцией.  
Ссылка на «Дегтярёвец» обязательна.

Адрес редакции и издательства: 601900,  
Владимирская обл., г. Ковров, ул. Труда, д. 4. ОАО «ЗиД».  
Телефоны: (49232) 91091, 91285, 91288 (отдел рекламы).  
Факс: 8(49232)91091. E-mail: zidred@zid.ru.  
Номер отпечатан с оригинал-макетов редакции  
в ООО «Экспресс-Полиграфия».  
600017, г. Владимир, ул. 16 лет Октября, д. 36-а.  
Газета выходит по средам. Зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору в сфере  
связи, информационных технологий и массовых  
коммуникаций по Владимирской области 08.11.2010.  
Регистрационный номер: ПИ № ТУ 33-00101.  
«Дегтярёвец» № 2 (10923) от 18.01.2023г. Заказ № 553.  
Тираж 5650. Цена свободная. 12+



## ИНФОРМАЦИЯ. РЕКЛАМА

Награждены победители фотоконкурса

## НАШ ЛЮБИМЫЙ НОВЫЙ ГОД!

Светлана Алеева – техник по планированию производства № 3 – активный участник различных конкурсов, проводимых на предприятии. Она стала победительницей еще одного фотоконкурса, проводимого профкомом Зид к 8 Марта (снимок «Высота»).

На этот раз героем ее фотографии стала дочь Арина с веселым и забавным Мишкой, который заглянул к ним в гости на Новый год.



13

Доброе семейное фото папы с сыном и любимой кошкой принесла Ирина Красина, инженер ООТиЗ. Фотография сделана 12 лет назад, но новогоднее настроение передается и ощущается. Сыну Даниле уже 13 лет, и, надеемся, он не потерял веру в новогодние чудеса.



В подарок от редакции победители получили книгу «Штрихи истории», профком завода предоставил сладкие призы.

## Магазин «УМЕЛЕЦ»

ул. ПЕРШУТОВА, д. 33 (БЫВШИЙ «ВОДОКАНАЛ»)

### ОБНОВЛЕНИЕ:

- Каскетка
- стол деревянный
- краска-эмаль ХВ518, ХС514 (цвет защитный)
- проволока разная
- круги шлифовальные
- трубы металлические, диам.32, 42, 85, 100x4мм, 133x3 мм
- тюль 2,9 x3,8м
- светильник потолочный
- светильник таблетка
- муфта электромагнитная
- коробка из гофрированного картона
- бочка металлическая 50л,200л
- тарелки пластмассовые
- кружки пластмассовые,
- наклейка на МКН-11 «Волхв»
- кожан ремня двиг. на МКН-11
- ремень клиновой А-600, 630, В-710, Z-1700
- подводка для воды 40 см
- выключатель 1-клавишный
- выключатель 2-клавишный
- предохранитель 25А
- клей БФ-4
- тумбы металлические
- тумбочки деревянные
- заклепки
- вилки, ложки, б/у
- стекло органическое
- текстолит
- стеклотекстолит
- амперметры
- вольтметры
- решетка вентиляционная
- стойка для душа
- тарелки фаянсовые
- катушки пластмассовые
- мебельный магнит
- напильники разные
- лампа L58W/765
- салфетницы
- поролон толщ.0,5 см, р-р 2x1 м, 1 см, р-р 2x1м
- лакоткань
- емкости пласт. 30 л, 9 л
- двери МДФ
- банки 0,6 л, 3,0 л
- кровать L1,7м

Время работы: ПН-ЧТ с 9.00 до 18.00  
ПТ с 9.00 до 17.00 Перерыв с 13.00 до 14.00.  
Выходные: суббота, воскресенье.

Телефон: 2-27-57

## ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ

НА ДОМУ, БЕЗ СНЯТИЯ, БЕЗ НАРУШЕНИЯ ПЛОМБ  
РАБОТАЕМ С 8.00 ДО 21.00 БЕЗ ОБЕДА И ВЫХОДНЫХ

ВЫБЕРИТЕ УДОБНОЕ  
ДЛЯ ВАС ВРЕМЯ

8(49-232) 3-86-52  
8 (904) 260-79-96

ИП ПЕТРОВА Ю.Г. АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ  
РА. RU. 320031 ВЫДАН 28.04.2017 г.  
В случае непригодности счетчика оплата за поверку не взимается



## СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЙ



### Дентал Сервис

предлагает все виды услуг:

- Панорамное рентгеновское обследование (ортопантомограф)
- Ортодонтия
- Детский приём
- Хирургия
- Лечение и протезирование

ДЕЙСТВУЮТ АКЦИИ И СКИДКИ

ПОДРОБНОСТИ У АДМИНИСТРАТОРОВ:

2-54-74, 5-27-13, 6-20-90

На сайте: WWW.DENTALKOVROV.RU

Лиц. ЛО-33-01-001904 от 10.07.2015 Реклама

## ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ

НА ДОМУ, БЕЗ ДЕМОНТАЖА

Работаем без выходных, семь дней в неделю

г. Ковров

8 (49232) 5-18-52  
8 (902) 883-04-94

стоимость поверки: 400 руб.  
при заказе от 10 заявок: 350 руб.



ООО «Единый ресурс», аттестат аккредитации № RA.RU.312113 от 20.03.17 г.

## СТОМАТОЛОГИЯ АУРА

- протезирование
- детский приём (по адресу: ул. Строителей, 28 оф.8)
- лечение
- хирургия

ул. 19 Партсъезда, 11, ☎ 9-39-24  
ул. Малеева, 2, ☎ 9-64-55

ул. Строителей, 28, оф. 8 ☎ 2-72-72

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ  
ЛО 33-01-001737 от 19.12.2014г. Деп. здравоохранения ВО.

## Пункт приема вторсырья

- МАКУЛАТУРА
- СТЕКЛО оконное, бутылочное
- ПОДДОНЫ
- ПЕТ-БУТЫЛКА
- КАНИСТРЫ
- БАМПЕРЫ

Режим работы ПН-ПТ 7.00-17.00, СБ 8.00-14.00  
ул. Свердлова, д. 91 8-904-955-55-01

ВЫВЕЗЕМ САМИ ОТ 1 КГ

Лицензия 33-4610-СТ вид. межрегион.упр-ем Росприроднадзора по Ивановской и Владимир. обл.

# ДЕГТЯРЬВЕЦ

можно купить  
или выписать  
в магазине

# «ВОСХОД»

пер. Чкалова, 7