№20 (10589) ■ 25 мая 2016 года

ДЕГТЯРЕВЕЦ

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ III СТЕПЕНЬ 2016

Еженедельная производственно-экономическая газета ОАО «ЗиД»
выходит с 13 апреля 1929 года

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2011 · 2012 · 2013 · 2014 · 2015

Автор баннера: В.С. Горовцов, инженер-конструктор КТОПП.

ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ

Стр. 5

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Кадровая служба завода

Стр. 6-7, 11

Заводская молодежь покорила Эльбрус

Стр. 10

А. В. Тменов и И. Н. Игошин стали победителями предварительного голосования

22 мая по всей стране прошло внутрипартийное голосование (праймериз) «Единой России» по отбору кандидатов на выборы депутатов Государственной Думы, которые состоятся 18 сентября 2016 года.

Выбрать лучших из лучших единороссов смогли все желающие, для чего в 33 регионе было открыто несколько десятков избирательных – счётных участков.

Предварительные выборы в Коврове проходили по смешанной системе – по партийным спискам и по одномандатному округу № 79. До внутрипартийного голосования кандидаты приняли участие в дебатах с конкурентами, где они смогли высказать своё мнение на проблемы и донести свои идеи до избирателей. Явка избирателей на предварительное голосование составила в Коврове 9,5% от общего числа избирателей, из них 50% – дегтярёвцы.

Предварительное голосование носило рейтинговый характер. То есть отдать свой голос можно было сразу за нескольких участников. По предварительным данным, нарушений во время голосования не зафиксировано.

В списках на участие в предварительном голосовании по одномандатному округу № 79 значились: Елена Довлатова, Илья Зотов, Игорь Игошин, Татьяна Ким, Антон Кириллов, Олег Макаров, Анатолий Митрофанов, Дмитрий Семенов, Милана Сивякова и Валентина Фиохина. Лидером праймериз по одномандатному округу № 79 стал И. Н. Игошин, за него проголосовало более 90% избирателей. На втором месте Е. В. Довлатова, её результат – менее 10%.

По федеральному партийному списку во Владимирской области были заявлены: Роман Александров, Алексей Андрианов, Татьяна Гусарова, Елена Довлатова, Михаил Капура, Вячеслав Картухин, Ирина Кирюхина, Сергей Кравченко, Геннадий Кулик, Олег Макаров, Наталья Палаткина, Александр Рассказов, Милана Сивякова, Артем Старостин и Александр Тменов.

Лидером голосования по партийным спискам стал А. В. Тменов с результатом более 72% голосов, далее идёт Г. В. Кулик с результатом менее 60% голосов, затем М. М. Капура – менее 10%, Е. В. Довлатова – менее 9% голосов.

Обращение заводчан:

«НОВАЯ МАРШРУТНАЯ СЕТЬ НЕ УДОВЛЕТВОРЯЕТ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ»

С 15 мая в г. Коврове изменены маршруты автобусов. Многие ковровчане считают эти изменения неудобными и, в первую очередь, эти неудобства связывают с увеличением времени, которое тратится на проезд к месту работы и к дому после работы.

Инициативная группа работников завода им. В. А. Дегтярёва обратилась с просьбой к председателю первичной профсоюзной организации ОАО «ЗиД» В. А. Мохову направить коллективное письмо от работников ОАО «ЗиД» в администрацию г. Коврова об отмене новых маршрутов передвижения общественного маршрутного транспорта, введенных с 15.05.16 г., и восстановлении старых: «Новые маршруты проведены в объезд центральных улиц по удаленным малонаселенным улицам, что гораздо увеличивает время нахождения в пути. С пр. Ленина (на участке от площади Победы до площади 200-летия) стало сложно добраться до таких улиц как Ватутина и Строителей. А учитывая, что ОАО «ЗиД» полноценно не обеспечен стоянкой для личного автотранспорта, и основная масса работников завода пользуется общественным маршрутным транспортом, новая маршрутная сеть не удовлетворяет работников предприятия.

Таким образом, новая маршрутная сеть ведет к увеличению времени, которое тратится на проезд к месту работы и к дому после работы, к увеличению времени ожидания транспорта, а также к двойным затратам, связанным с пересадкой, из-за отмены прямого сообщения между некоторыми остановками маршрутного транспорта».

Инициативная группа КТОПП через профсоюзные организации организовала сбор подписей за восстановление старых маршрутов.

Легендарная личность легендарного завода

В сентябре исполнится 100 лет со дня рождения Министра машиностроения СССР (с 1968 по 1987 гг.), Героя Социалистического Труда, директора завода им. Дегтярёва (с 1960 по 1965 гг.) Вячеслава Васильевича Бахирева. Биография этого легендарного человека до сих пор волнует умы современного обывателя. На прошлой неделе узнать подробности трудового пути Вячеслава Васильевича на завод приехали областные журналисты. Репортаж приурочен к торжественной закладке капсулы на месте установки памятника В. В. Бахиреву.

Встречали гостей начальник УРП Ю. В. Тароватов и заведующий техноцентром В. В. Никулин. Во время прогулки по центральной улице завода Владимир Викторович рассказал корреспонденту ГТРК-Владимир Яне Груздевой, где располагались проходные, через которые каждое утро ходил В. В. Бахирев, как выглядела в то время территория предприятия, на галерее «Золотой фонд завода» показал фотографии людей, с которыми работал Вячеслав Васильевич.

Несомненно, самым интересным для съемочной группы стало посещение техноцентра ОАО «ЗиД», где размещены опытные образцы оружия, к которым Вячеслав Васильевич имеет прямое отношение, а также гражданская продукция, выпускавшаяся на заводе при В. В. Бахиреве.

Кроме того, по просьбе телеканала «Россия» Ю. В. Тароватов предоставил корреспондентам возможность изучить личное дело В. В. Бахирева.

Репортаж, посвященный жизни Вячеслава Васильевича в Коврове и его работе на заводе им. Дегтярёва, выйдет в ближайшее время на ГТРК-Владимир.

Я.УСОЛЬСКАЯ.

*Максимальная ставка по вкладу «Вклад Здоровье» в российских рублях – 10,8% годовых, действительна при следующих условиях: срок Вклада 366 дней, минимальная сумма первоначального взноса 150000 руб. Проценты по вкладу выплачиваются в день окончания срока вклада. При досрочном востребовании вклада проценты выплачиваются по ставке вклада «До востребования», определённой Программой Вкладов АКБ «ВПБ» (ЗАО) для физических лиц, действующей на дату расторжения вклада. Условия вклада действительны на 18.04.2016. Подробные условия в офисах банка, по телефону: 8 800 700 70 04 (звонок по России бесплатный), на сайте www.vpb.ru.
В дату заключения договора срочного вклада либо в течение последующих 30 календарных дней вкладчику предоставляется возможность приобретения страхового полиса добровольного медицинского страхования по программе «Ваш доктор» страховой компании ЗАО «СК УСПЕХ» в соответствии с условиями договора вклада. Подробные условия по ДМС можно узнать по телефону страховой компании ЗАО «СК УСПЕХ» 8 (499) 6782548 или на сайте www.sk-uspeh.ru. За приобретение вкладчиком страхового полиса предусмотрен дополнительный бонус в размере 0,5% (ноль целых пять десятых) процентов годовых, начисляемых за весь срок вклада на часть вклада, равную 150000 (сто пятьдесят тысяч) рублей. Бонус выплачивается в день приобретения вкладчиком страхового полиса. В случае досрочного востребования вклада выплаченный бонус удерживается банком из суммы, подлежащей выплате вкладчику при расторжении договора. Страховой полис выдаётся партнёром ЗАО «СК УСПЕХ», Банк ответственности за качество услуг не несёт. ЗАО «СК УСПЕХ», лицензия СЛ № 2359 от 18.05.2015 г., ОГРН: 1047744007937. Предложение не является публичной офертой и действительно на момент выхода рекламы. Акционерный коммерческий банк «Военно-Промышленный Банк» (Закрытое акционерное общество). Лицензия банка России № 3065. Реклама

Ни минуты покоя

27 МАЯ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА № 91 Н. В. НОСКОВА ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ.

Мягкий, спокойный в любой ситуации, тёплый, завораживающий голос Нины Викторовны Носковой знают все, кто хоть когда-то с ней общался. Она располагает к себе сразу своим неповторимым волшебным красивым тембром голоса, который снимает напряжение и вселяет уверенность в том, что любую ситуацию можно преодолеть. В её ведении находится организация и своевременное обеспечение подразделений ОАО «ЗиД» транспортом. От ее умения принимать решения зависит подчас не только работа транспорта, но и всего завода.

ВСЯ ЖИЗНЬ СВЯЗАНА С ЗАВОДОМ

Родилась Нина Викторовна в городе Гусь – Хрустальный Владимирской области. Закончив школу, решила поступать во Владимирский политехнический институт на специальность «Техническая эксплуатация автомобиля». Видимо, технический склад ума и увлечение брата и отца автомобилем сыграли свою роль в выборе вуза. По распределению направили в ковровское ПАТП. Отработав, как положено, 3 года, по совету мужа, с которым познакомилась во время учёбы в институте, поступила на завод им. В. А. Дегтярёва. Удачно сложилось, что на заводе был транспортный цех, где с 1988 года началась дегтярёвская биография Нины Викторовны. Вначале работала старшим диспетчером, а через три года – в июне 1991 года – назначили заместителем начальника цеха. «Мне очень нравится моя работа, – говорит Нина Викторовна, – творческая, яркая, я всегда в курсе всех проблем завода и работников предприятия – все обращаются в службу диспетчера, если необходима помощь».

Обеспечение всех заявок – только десятая часть всей работы, выполняемой заместителем начальника цеха по эксплуатации. Необходимо, учитывая экономику предприятия, отслеживать эффективное использование заводского транспорта, обеспечивать контроль. В последнее время много вышло постановлений правительства, направленных на обеспечение безопасности на транспорте, регламентирующих работу транспортных предприятий. Выполнение этих нововведений должно контролироваться. Обеспечение выполнения требований по организации перевозок детей – это одна из самых важных и ответственных перевозок. Н. В. Носковой удаётся так организовать всю работу, что нареканий нет, с обязанностями, возложенными на нее, она с легкостью справляется. Н. В. Носкова считает, что заводской транспортный цех является неотъемлемой частью производственного процесса. Бывает порой, что груз, необходимый для работы, нужно доставить ещё вчера, то есть очень срочно.

Нина Викторовна с гордостью рассказывает о тех изменениях, которые в последнее время произошли в цехе: организована новая современная автомойка, улучшены условия труда водителей, приобретено новое оборудование, – словом, цех обновляется в ногу со временем.

Нина Викторовна считает, что только благодарность людей даёт ей силы на то, чтобы выдержать огромную нагрузку и преодолеть сумасшедший ритм, заданный её обязанностями: «Когда выполняешь работу и видишь, что люди благодарны, хочется и дальше работать. Это основной стимул».

УВЛЕЧЕНИЯ И ПРИСТРАСТИЯ

Нина Викторовна – очень активный по жизни человек, любит общаться с людьми, принимать гостей у себя. Одно из главных увлечений – разведение цветов: «Больше всего мне нравится выращивать цветы, люблю красоту. У меня на участке вообще нет грядок, только цветы. Люблю цветущие кустарники: спирею, сирень. Люблю разводить папоротник и очень люблю хосту, есть розарий. Есть на участке ещё полянка для бассейна для моих внуков и песочница. Внуки – ещё одно моё увлечение, я с гордостью говорю, что уже дважды бабушка».

Нина Викторовна любит книги, любимые авторы – Голсуорси, Шолохов, Есенин. «Самая любимая книга – «Сага о Форсайтах», этот роман могу перечитывать бесконечно. Любимые фильмы – «Унесённые ветром», «Добровольцы», «Тихий Дон», «А зори здесь тихие».

ЗАВОД – РОДНОЙ ДОМ

«Завод для меня – это мой родной дом, – считает Нина Викторовна. – Завод мне дал возможность нормально жить и чувствовать себя счастливым человеком. Я очень люблю наш завод. Работая на заводе, я прожила нормальную счастливую творческую яркую жизнь. И для моего мужа завод тоже был родным. Все разговоры дома были только о работе».

БЛАГОДАРНОСТЬ

Коллектив ИИК «Дегтярёвец» от всей души поздравляет с юбилеем замечательного человека и очаровательную женщину – заместителя начальника цеха № 91 Носкову Нину Викторовну и выражает благодарность за отзывчивость, взаимопонимание, вовремя оказанную помощь и поддержку, и желает, чтобы Нина Викторовна всегда сохраняла в себе и дарила окружающим этот заряд неисчерпаемой энергии и умение в любой ситуации найти единственно правильное решение.

И.ШИРОКОВА.

ДОСТИЖЕНИЯ

Победа – за нами

С 24–28 апреля в Ярославле проходил полуфинал национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Центральном федеральном округе. В чемпионате приняли участие более 600 студентов и молодых рабочих из 16 регионов Центрального федерального округа. Конкурсанты были разделены на 39 компетенций рабочих профессий. Работу конкурсантов оценивали 36 национальных экспертов.

В. Галушко и А. Иванов.

Честь Владимирской области защищала команда по 6 компетенциям: «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Сварочные технологии», «Поварское дело», «Дошкольное воспитание» и «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

Команда нашей области завоевала две золотые медали: студент Владимирского экономико-технологического колледжа Алексей Спиридонов завоевал золото в компетенции «Поварское дело», а молодой рабочий Ковровского электромеханического завода Александр Воробьев одержал победу в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».

Отметим, что в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» бронзовая медаль была присуждена студенту Ковровского промышленно-гуманитарного колледжа Владимиру Галушко, набравшему 504 балла. Напомним, что подготовку медалист проходил на базе производства № 9 ОАО «ЗиД» под руководством Александра Иванова, – наладчика фрезерных станков с ЧПУ.

На этой неделе победители представляют Владимирскую область на финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), который стартовал 23 мая на столичной площадке Крокус-Экспо и продлится до 27 мая.

Благодарственное письмо

Ковровский промышленно-гуманитарный колледж
выражает благодарность
за подготовку
призера полуфинала чемпионата «Молодые профессионалы»
Центрального федерального округа
(WorldSkills Russia) в г. Ярославле

коллективу производства №9
ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева»

С уважением,
директор ГБПОУ ВО КПГК Н.М.Карев

г. Ковров 2016г.

В связи с выходом приказа генерального директора ОАО «ЗиД» от 09.03.2016 г. №168 по вопросу обеспечения подразделений организации аптечками для оказания первой помощи работникам возникло множество вопросов по комплектации аптечек и их предназначению. На них отвечает В.Л. ГРЕХОВ, главный врач предприятия – главный врач профилактория:

А что в аптечке ?

– Комплектация аптечек разработана и утверждена в виде требований, отраженных приказом министерства здравоохранения и социального развития РФ № 169-н от 05.03.2011г. «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам», и закреплена Трудовым кодексом РФ ст. 223.

В составе аптечки - медицинские изделия и материалы, предназначенные для остановки кровотечения (жгут, бинты, стерильные салфетки, кровоостанавливающие пакеты, лейкопластырь).

Кроме того, предусмотрено наличие устройства для искусственного дыхания (а также инструкции, как им пользоваться в критической ситуации).

Самый необычный предмет – спасательное двустороннее одеяло. Его расстилают серебристой стороной к телу, если пострадавшего нужно защитить от переохлаждения, и золотистой стороной к телу для защиты от перегревания. Лицо человека должно оставаться открытым.

Важно, что в аптечку вложены краткие инструкции с пиктограммами (легко читаемыми картинками) по тому, как и чем оказывать первую помощь.

В приказе кратко излагаются правила пользования аптечками, как пользоваться теми или иными предметами, чтобы не навредить.

В МСП поступило множество вопросов: «Почему нет настойки йода, «зеленки», перекиси водорода?» На все эти вопросы работники найдут ответы, если внимательно прочитают правила пользования аптечками и пиктограммами.

К примеру: при микротравмах использовать бактерицидный пластырь (в состав которого входит «зеленка» - раствор бриллиантовой зелени). Зачем «перекись водорода», если есть салфетки антисептические стерильные спиртовые и т.п.

Кроме того, обратим внимание всех работников предприятия: аптечки используются для оказания помощи до обращения к медицинскому персоналу, медицинскую помощь вам окажут в здравпунктах предприятия;

если производственный участок функционирует в круглосуточном режиме, то нужно обращаться в центральный здравпункт или по телефону 1-10-92, где дежурный фельдшер примет решение об оказании медицинской помощи.

ЧИТАЙТЕ ВНИМАТЕЛЬНО ПРИКАЗ №168

СОСТАВ аптечки:
Жгут кровоостанавливающий 1 шт.
Бинт марлевый медицинский нестерильный 5 м х 5 см – 1 шт.
Бинт марлевый медицинский нестерильный 5 м х 10 см – 1 шт.
Бинт марлевый медицинский нестерильный 7 м х 14 см – 1 шт.
Бинт марлевый медицинский стерильный 5 м х 7 см – 1 шт.
Бинт марлевый медицинский стерильный 5 м х 10 см – 2 шт.
Бинт марлевый медицинский стерильный 7 м х 14 см – 2 шт.
Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный с герметичной оболочкой – 1 шт.
Салфетки марлевые медицинские стерильные, не менее 16 х14 см № 10 – 1 уп.
Лейкопластырь бактерицидный, не менее 4 см х 10 см – 2 шт.
Лейкопластырь бактерицидный, не менее 1,9 см х 7,2 см – 10 шт.
Лейкопластырь рулонный, не менее 1 см х 250 см – 1 шт.
Устройство для проведения искусственного дыхания «Рот-Устройство-Рот» – 1 шт.
Ножницы для разрезания повязок по Листеру – 1 шт.
Салфетки антисептические из бумажного текстилеподобного материала стерильные спиртовые, не менее 12,5 х11,0 см – 5 шт.
Перчатки медицинские нестерильные, смотровые, размер не менее М – 2 пары.
Маска медицинская нестерильная 3-х слойная из нетканого материала с резинками или с завязками – 2 шт.
Покрывало спасательное изотермическое, не менее 160 х 210 см* – 1 шт.
Английские булавки стальные со спиралью, не менее 38 мм – 3 шт.
Рекомендации с пиктограммами по использованию изделий медицинского назначения аптечки для оказания первой помощи работникам – 1 шт.
Футляр или сумка санитарная – 1 шт.
Блокнот отрывной для записей, формат не менее А7 – 1 шт.
Авторучка – 1 шт.

Продолжение. Начало в №18.

Оценки ставят за комфорт и чистоту

Первая проверка санитарно-бытовых помещений по графику проходила **21 апреля в производстве № 2**. Рабочая группа в составе А. Н. Кожурова (ОРеж), С. А. Пигариной (ООТПБ), С. Р. Брюхановой (САО), при участии И. Н. Петроченкова, помощника начальника производства № 2 по культуре и председателя профкома производства №2 И. А. Киреевой проверила более 30-ти санитарно-бытовых помещений производства – душевых, туалетов, умывальников, гардеробов, комнат отдыха и приема пищи. И – поставила только 5 отметок «хорошо», остальные – «отлично»!

– Оценки выставлялись строго в соответствии с требованиями заводского СТП, – рассказал потом руководитель группы Александр Николаевич Кожуров, – и были снижены до «четверки» за наличие незначительных замечаний, не влияющих на общее состояние помещения, но все-таки имевших место – не подкрашена труба или дверь и т.п. Нужно заметить, что производство учло все замечания прошлогодних проверок и постаралось их полностью устранить. Старания ремонтной бригады под руководством И. Н. Петроченкова – налицо. Но при этом, к сожалению, должен заметить, что не везде наблюдалось уважительное отношение к проделанной работе со стороны самих работников производства, их культура оказалась не на высоте. И еще один момент. До «четверки» пришлось снизить и оценку за бытовку в корпусе СГП из-за облезлой краски над окном, хотя это – вина не производства (они подкрашивают несколько раз за год), а, можно сказать, «строительный» брак: осадки с крыши стекают по стене и оконный проем мокнет, а краска облезает. Своими силами производство этот недочет не исправит. Тут нужно вмешательство строителей и архитекторов. Хотя, практически все остальные работы производство выполнило своими силами. Молодцы!

22 апреля проверка санитарно-бытовых помещений проходила в инструментальном производстве, ее осуществляли В. В. Гришин (УРП), Е. А. Заботина (ОГЭн), В. Н. Павлова (САО), Е. А. Харламова (ООТПБ) при участии зам. начальника производства С. Ю. Горохова, председателя профкома производства В. В. Клубкова и помощника начальника производства по культуре Ю. В. Клюзева.

– Общая оценка – твердая «четверка», – заключил руководитель группы Вадим Викторович Гришин. – Группой проверено огромное количество помещений – 50! И каждое пятое получило оценку «отлично». Замечания – очень несущественные, но все-таки имели место: кое-где небольшие подтеки на потолке, в нескольких местах уровень освещенности чуть ниже нормативного, несколько дверных блоков требуют замены. Но при этом должен отметить, что на лестничных клетках уже стоят новые двери, готовые для монтажа; в коридорах ждут своей очереди для установки новые шкафы для гардеробов; работы по замене ламп освещения – в плане на третий квартал, а в ряде помещений уже ведутся ремонтные работы. Понятно, что такое количество санитарно-бытовых помещений одномоментно отремонтировать невозможно, нужны средства и время. К тому же, определенные трудности и неудобства при ремонте создает само здание, построенное в 20-х годах. И, тем не менее, результат – налицо: серьезных замечаний нет.

P. S. *Действительно, состояние санитарно-бытовых помещений в обоих производствах оставило хорошие впечатления. Прекрасный ремонт выполнен в производстве № 2. Поскромнее – в производстве № 50, но главное – все чисто. В обоих производствах в комнатах приема пищи имеются холодильники, СВЧ-печи и титаны или электрочайники. Очень понравился проверяющим и отремонтированный в инструментальном производстве буфет. Одним словом, – начало хорошее.*

С. ТКАЧЕВА, фото автора.

Плановые показатели выполнены, но ситуация с заказами сложная

В самом начале встречи с работниками финансово – экономического блока В. В. Трубяков познакомил участников с итогами работы завода за первый квартал. План продаж выполнен на 105%, объём продаж увеличился в 2,8 раза по сравнению с аналогичным периодом 2015 года. Выручка от реализации уменьшилась. Анализируя удельный вес подразделений в основном объёме продаж, В. В. Трубяков отметил, что основная доля приходится на производство № 9 – 50%, производство № 21 – 41%, производство № 1 – 2%, производство № 2 – 1%, производство № 3 – 2,5%, производство № 81 – 0,3%. Прочие подразделения – 2,9%. Объём работ, выполняемых по инициативным договорам снизился, в 2 раза, в связи с тем, что из-за роста цен на продукцию металлургического производства некоторые покупатели отказались от покупки.

Выполнение финансового плана составило 128%, задолженность по кредитам на первое апреля составила 1245 млн руб. и выросла на 47 млн руб. Кредиторская задолженность составила 9 млрд руб. В основном, это полученные авансы. В. В. Трубяков назвал основных дебиторов. Оборачиваемость оборотных средств выросла на 4 дня из-за незавершённого производства и готовой продукции на складе. «Страшного ничего нет, так как продукция складируется согласно заключённым договорам, а незавершённое производство идёт под план 2016 года, – прокомментировал Вячеслав Владимирович этот показатель. – Коллектив предприятия план по товарной продукции выполнил на 99,5%, по спецпродукции – на 99,4%, по гражданской продукции – на 100%, по товарам народного потребления – на 100%, по работам промышленного характера – на 100%. План по выпуску товарной продукции не выполнило производство № 1, план по производительности труда не выполнили производства №№ 1, 3, 81.

Характеризуя структуру товарного выпуска, В. В. Трубяков отметил, что спецпродукция составляет 92%, гражданская продукция – 2%, товары народного потребления – 2%, работы промышленного характера выросли до 3,8%. Численность персонала уменьшилась и составила 10622 человека, в том числе рабочих – 7798 человек, руководителей – 925 человек, специалистов – 1848 человек и служащих – 51 человек. Средняя месячная заработная плата выросла на 7% и составила – 34406 руб.

Ситуация в этом году сложная, пока идёт падение. Но ждём заказы от Министерства обороны. Вполне возможно, что завтра будут заказы, и придётся набирать персонал. Поэтому задача номер один – занятость. Будем направлять работников на переобучение».

Отвечал на вопросы участников деловой встречи В. В. Трубяков откровенно и аргументированно. При существующей системе оплаты при падении объёмов реализации уменьшается фонд оплаты руководителей и специалистов. Прозвучал вопрос: будет ли происходить выравнивание выплат при снижении реализации?

– Падения не допустим, – ответил Вячеслав Владимирович. – Ясной картины по заказам до сих пор нет. Вполне возможно, контракты ещё появятся, во всяком случае, после первого полугодия ситуация прояснится. Будут приняты оперативные решения. Конечно, заработная плата на предприятии – один из основных показателей работы нашего предприятия. Максимально будем стараться ситуацию сгладить, но это не значит, что будем платить незаработанные деньги. Кстати, эти вопросы решаем на балансовой комиссии. К сожалению, планировать на несколько лет вперёд не удаётся, так как заявки, в том числе государственные контракты, приходят неожиданно, это связано с ситуацией в стране и в мире. Поэтому первая половина года, как правило, посвящена формированию портфеля заказов.

Прозвучал вопрос об организации нового отдела.

– Создание нового отдела по организации бережливого производства связано с тем, что это веление времени. Необходимо искать решения, как жить по средствам, наводить порядок на заводе. Это разносторонняя работа, которая включает и производственные процессы, это и учётная политика, это и логистика внутри предприятия. Везде есть определённые проблемы. Несмотря на существующий стандарт предприятия, где прописаны все правила слаженной работы нашего завода, нарушений этих правил множество. В результате – имеем потери и рабочего времени, и материальные, которые выливаются в миллионы рублей. Это подразделение и создано для того, чтобы навести порядок в финансово – хозяйственной и производственной деятельности, оптимизировать все процессы. В итоге – снизить издержки. После проведения анализа использования транспорта, оптимизации транспортных потоков, оказался лишний транспорт. Хотя до недавнего времени мы говорили о том, что машин не хватает. Это только один пример наведения порядка. Другие предприятия уже давно этим занимаются, особенно те, кто выполняет только государственный заказ. Этим уже три года занимается КМЗ, сейчас там уже видны положительные изменения.

И.ШИРОКОВА.

Работа в круглосуточном режиме – таковы ближайшие перспективы производства

12 мая в рамках деловых встреч в производстве № 21 с коллективом ракетчиков общался его начальник, член Правления ОАО «ЗиД» В. М. Абрамов. К началу встречи свободных мест в зале заседания не было, присутствовали представители всех отделений, расположенных в разных корпусах завода.

В повестке дня были традиционное информирование об итогах производственно-хозяйственной деятельности нашего предприятия в целом за 1 квартал 2016 года и ответы на вопросы заводчан. Анализируя показатели работы завода, достигнутые и плановые, докладчик остановился на структуре выпускаемой продукции: сегодня более 90 процентов составляет спецпродукция. Она сейчас востребована, но надо думать и о наращивании долей гражданской продукции и ТНП. В. М. Абрамов обратился к присутствующим: «Если есть у кого идеи, предложения – любые, предлагайте, будут рассмотрены все».

Выступая в своем коллективе, Владимир Михайлович, конечно, воспользовался случаем и рассказал о работе и перспективах на ближайшее время для работников производства № 21, а также сформулировал задачи до конца года.

Сегодня выручка от реализации продукции производства № 21 составляет 62% от общей, и продукция эта востребована: последние 7–8 лет идет постоянное наращивание заказов и объемов спецпродукции. Со своими обязательствами работники производства справляются – план первых трех месяцев 2016 года тоже выполнен.

Но работать приходится в непростых условиях, прежде всего, из-за зависимости от поставок комплектующих. Достаточно широкая гамма выпускаемой в производстве продукции (ПТУРСы, гранаты, различные датчики и др.) и большие объемы по внутризаводскому обороту позволяют, как сказал В. М. Абрамов, «нивелировать неритмичную сборку – наши взлеты и падения».

Производство способно и дальше наращивать выпуск, прежде всего ракет «Атака», почти все узлы и детали которой изготавливаются на заводе, а вот сборка «Иглы» и «Вербы» осложняется из-за задержек поставщиков.

Как и производство № 9, коллектив производства № 21 получил в 1 квартале 2016 года важный дополнительный государственный заказ. Со своей стороны, ракетчики постарались сделать все, чтобы как можно быстрее изготовить партию ракет, но снова подвели поставщики. И теперь позднее поступление одного из важнейших узлов, ожидаемого в конце мая, ставит сборщиков производства перед необходимостью работать в круглосуточном режиме до конца июня. При этом нельзя допустить выпуска некачественных узлов, собираемых в самом производстве, сказал В. М. Абрамов. Отвечая на вопросы из зала, он заверил, что безработица и сокращение численности работников производства № 21 не предвидятся – рост объемов просматривается и на ближайшие 2 года. До конца 2016 года предстоит, не останавливая производства, осуществить переезд на «Зарю» трех спецучастков со сложнейшим оборудованием, закончить реконструкцию корпуса «Д», чтобы создать достойные условия для работы отделений № 4 и 5, а также службы механика.

«У нас с вами будет много работы», – заверил начальник производства.

Е. СМИРНОВА.

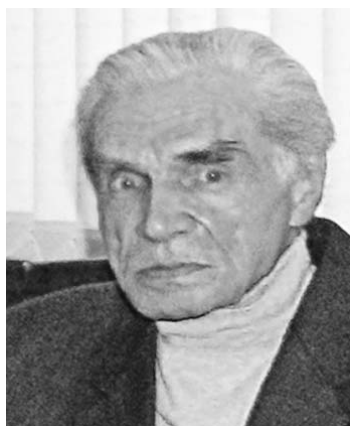
Руководители кадровой службы завода

В.В. Науменко.

Т.Н. Тихомиров.

А.А. Соколов.

М.Я. Ходаков.


В.М. Утенков.

Б.Е. Хахин.

А.И. Шмелев.

М.С. Люблинский.

Ю.В. Тароватов.

ПЕРВЫЕ

Каждое время ставило перед кадровой службой предприятия свои задачи. Сегодняшняя служба управления персоналом ОАО «ЗиД» давно переросла контору по хранению кадровой информации, с которой её деятельность началась много лет назад, и решает в настоящее время важнейшие для предприятия вопросы стратегического управления кадровым потенциалом организации. В 1918 году было создано новое структурное подразделение – отдел труда, впоследствии переименованный в отдел по рабочим вопросам. В сложных экономических условиях, признавая необходимость первоочередного обучения грамоте рабочих завода, в кратчайшие сроки руководством была проведена работа по организации ликбезов: обустроены ликпункты, организованы курсы учителей-ликвидаторов неграмотности, школа №3 была принята на полное хозяйственное обеспечение.

Кадры для завода

ШКОЛА ФЗУ

С принятием в 1922 году новой редакции КЗоТа появилась возможность собственными силами готовить квалифицированные рабочие кадры. 7 ноября 1922 года, по постановлению Правительства и по инициативе комсомольской организации и дирекции пулеметного завода на базе заводских профессионально-технических курсов для подростков открылась школа фабрично-заводского ученичества.

В 1930 году отделу экономики труда было поручено разработать специальные инструкции по обучению и планы подготовки рабочих кадров для специально выделенных инструкторов (мастеров), которые бы в бригадном или индивидуальном порядке вели обучение рабочих в цехах завода. Этим же приказом инструктор школы ФЗУ Пушков Павел Григорьевич назначен помощником директора завода по труду (1930–1933 гг.), а во всех крупных цехах завода вводится должность помощника заведующего цеха по административно-трудовым вопросам.

ОТДЕЛ КАДРОВ

Приказом директора инструментального завода №2 от 06.02.1931 г. №21 с 1 февраля 1931 года подотдел подготовки рабсилы отдела экономики труда и бюро приема, учета и распределения рабочей силы (Учраспред) реорганизованы в отдел кадров, а заведующим отделом (1931–1932 гг.) назначен Василий Васильевич Науменко (впоследствии главный инженер завода).

На предприятии началось формирование службы по работе с персоналом с новыми функциями, продиктованными временем. В 1932 г. создан военно-учетный стол, в ноябре 1933 г. под председательством начальника отдела кадров организовано проведение первой аттестации номенклатурных работников. Помимо вышеперечисленных функций на отдел кадров было возложено и изучение материально-бытовых условий жизни рабочих и ИТР.

В июле 1934 г. приказом Народного комиссариата тяжелой промышленности СССР отдел кадров завода был преобразован в отдел найма и увольнения. В 1938–1939 гг. заместителем помощника директора по отделу найма и увольнения был назначен Тихомиров Тихон Николаевич. Из отдела в сентябре того же года функции подготовки кадров были выделены в самостоятельный отдел – отдел подготовки кадров, штат которого был укомплектован специалистами по обучению или подготовке кадров. В 1934–1941 гг. начальником отдела подготовки кадров был Корняков Иван Петрович.

С первых военных месяцев на завод пошел поток новой рабочей силы из числа домохозяек, учащихся школ, пенсионеров, жителей города и деревни. На 1 сентября 1941 года на заводе работали 17841 рабочий и 2298 ИТР. В 1939–1950 гг. должность заместителя помощника директора по отделу найма и увольнения занимал Валежнов Алексей Михайлович.

С целью улучшения работы с молодежью и укрепления трудовой дисциплины в штат отдела найма и увольнения введена должность заместителя помощника директора завода по работе среди молодежи, на которую назначен Шмелев Иван Герасимович (1943–1947 гг.), и институт воспитателей в количестве 22 человек.

ПЛАНИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ РАБОТЫ

С 1948 года на предприятии началось планирование кадровой работы в структурных подразделениях и по заводу в целом. В 1947–1971 гг. начальником отдела подготовки кадров, отдела технического обучения был Лебедев Николай Ильич.

В 1954–1965 гг. начальником отдела кадров был Соколов Алексей Александрович.

Проводимые в стране экономические реформы и развитие на заводе хозяйственного расчета требовали повышения не только технических и политических, но и экономических знаний. Отдел подготовки кадров совместно с плановым отделом организовал экономические семинары для руководящих работников и школы рентабельности для ИТР, рабочих и служащих.

кадры, школы, курсы

Здание отдела кадров ЗиДа, сейчас–УРП.

ШКОЛА-ЗАВОД-ВУЗ

Расширялась сеть вечернего и заочного образования, предоставлялись преимущества для поступления в вуз заводчанам, уже проработавшим на производстве не менее трех лет, обеспечивалась возможность внеконкурсного зачисления лиц, направленных в вузы предприятиями. В 1954 году на предприятии создан учебно-консультационный пункт Всесоюзного заочного машиностроительного института.

На предприятии был построен новый корпус учебного цеха, а 1 октября 1964 года учебный цех №99 под руководством Дружкова Алексея Семеновича распахнул двери перед первыми учениками – школьниками 9–11 классов школы №1.

В ПОМОЩЬ ЗАВОДЧАНАМ

В 1969 г. на нашем предприятии создана общезаводская комиссия по трудовым спорам, рассматривающая жалобы и заявления работающих завода, связанные с нормированием труда, заработной платой и трудовым законодательством. В 1965–1975 гг. начальником отдела кадров был Ходаков Михаил Яковлевич.

С целью повышения роли и ответственности за работу с кадрами в середине 60-х годов была установлена должность заместителя директора по кадрам.

С целью улучшения подготовки организаторов производства непосредственно на предприятии в 1974 году организованы «Школа молодого инженера» и «Школа молодого руководителя», первыми слушателями которых стали Б. Ж. Дашиев, Н. К. Пустовалова, А. В. Кустов, В. К. Волшуков, Д. Л. Липсман, С. А. Воркуев, А. Я. Курзенков, В. М. Щуров, В. Т. Руссу.

В это же время появилось такое понятие как «стажировка молодых специалистов» – начальная ступень отраслевой подсистемы подготовки руководящих кадров. В 1975–1976 гг. начальником отдела кадров был Утенков Виталий Михайлович.

В 1977 году для подготовки руководителей нижнего уровня управления была разработана учебная программа «Начальная школа управления», а в конце 70-х на предприятии внедряется новая форма подготовки резерва – институт стажеров на должности начальников цехов. В 1971–1994 гг. начальником отдела технического обучения был Переверзев Геннадий Михайлович.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

В 1980-е годы особое внимание уделялось социально-психологическим проблемам управления персоналом. Бюро социально-психологических исследований появилось и на заводе. Специалистами бюро изучалось воздействие на эффективность работы таких параметров, как условия работы, стиль руководства, организационная культура. Начальник отдела кадров в 1976–1985 гг. – Хахин Борис Евгеньевич.

В 1990-е годы в отделе кадров нашего предприятия внедрена первая компьютерная база данных сотрудников АСУ «КАДРЫ», значительно облегчившая труд кадровиков по учету персонала. В 1985–2000 гг. начальником отдела кадров был Шмелев Александр Ильич.

В 1996 году руководством ОАО «ЗиД» принимается решение об организации на предприятии подразделения по подготовке кадров по всем необходимым профессиям для завода и для других предприятий города на договорной основе с Центром занятости населения. Так, с 1 мая 1996 года бюро подготовки кадров отдела кадров и цех №99 были объединены в учебный центр, который возглавила Надежда Григорьевна Смирнова.

8 января 2004 года с целью совершенствования работы по укреплению и развитию кадрового потенциала создано управление по работе с персоналом, объединившее отдел кадров и учебный центр завода. Начальником управления по работе с персоналом в 2004–2006 гг. был Люблинский Марк Станиславович.

С 2006 года по настоящее время начальником управления по работе с персоналом является Тароватов Юрий Викторович.

Нина Назарова, УКиС, контролер десятого отделения производства №2

Для кого еще секрет,
Что заводу сотня лет?
Скоро справит юбилей
Для себя и для людей…
Что в шестнадцатом году
Был заложен камень тут.
Набежал честной народ
И построили завод…
Всю историю твою
Из газеты узнаю.
Твои подвиги ценю
И тебя боготворю.
Я любовь в душе ношу
И об этом напишу…
За что люблю тебя, завод?
Спроси, – сама не знаю…
За чуткий, преданный народ,
Что каждый день встречаю.
За корпуса, цеха и скверы,
За клумбы, что пестрят в цветах,
За лист каштановый у двери,
За грохот в основных цехах…
За что люблю тебя, завод?
Спроси, – сама не знаю…
За теплый взгляд с портретов у ворот,
Что нас на смену и со смены провожают.
За то, что мы гордимся вами,
Для нас вы – эталон, пример…
За наше заводское знамя,
За ордена и герб…
За что люблю тебя, завод?
Спроси, – сама не знаю…
За техпроцесс, «Корнет», «Атаку» и «Пилот»,
За все, что люди выпускают.
За масло, СОЖ, за гарь в литейке,
За стружку, вьющуюся змейкой,
За новые станки, стоящие линейкой,
За парня в синей телогрейке…
За что люблю тебя, завод?
Спроси, – сама не знаю…
За тонкий, свежий бутерброд,
За пирожок с капустой к чаю.
За то, что кормишь ты меня,
Чтоб часом не загнуться,
Чтоб завтра снова смогла я
Живой с утра вернуться…
За что люблю тебя, завод?
Спроси, – сама не знаю…
За тех, кто никогда уж не придет,
Кого так часто вспоминаю.
За то, что смена новая идет,
Пройдут свои ненастья.
За то, что силы отдает
Тебе семейная династия.
За что люблю тебя, завод?
Спроси, – сама не знаю…
За то, что я из года в год
Тебе стабильности желаю.
За то, что кто-нибудь в тиши
О нас напишет повесть.
За посвященные тебе стихи
И за газету «Дегтярёвец».
За что люблю тебя, завод?
Спроси, – сама не знаю…

«Дегтярёвец» – 2016

В почтовых отделениях города открыта подписка на периодические издания на **2-е ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА** с доставкой на домашний адрес.

Стоимость подписки на газету «ДЕГТЯРЁВЕЦ» – 291 рубль 36 копеек, для ветеранов – 236 рублей 70 копеек.

ДЛЯ ДЕГТЯРЁВЦЕВ, получающих газету в производствах, цехах и отделах,– 45 рублей.

Не забудьте продлить подписку!

реклама

Заводская молодежь покорила Эльбрус

Многие молодые специалисты нашего завода увлекаются зимними видами экстремального спорта, например, катанием на сноубордах. Уже не первый год они с удовольствием тренируются и повышают своё мастерство на «Красной горке» в п. Мелехово.

В этом году молодежи захотелось закрыть зимний сезон по-особенному. В апреле группа сноубордистов-единомышленников: Андрей Мартынов (производство № 9), Анжелика Мартынова (УИТ), Дмитрий Бакланов (производство № 3), Артем Андреев (производство № 9), Сергей Корнилов (инструментальное производство) отправилась покорять склоны самой высокой горной вершины России и Европы – Эльбрус.

Эльбрус – потухший вулкан, имеющий две вершины: западную (5642 м) и восточную (5621 м). Практически всегда они покрыты снегом и льдом, что позволяет кататься на отдельных участках склона весь год. Горнолыжный комплекс берет свое начало на поляне Азау (2350 м), расположенной у подножья величественного Эльбруса, и далее простирается ввысь. На поляне Азау для подъема сноубордистов, лыжников и туристов функционируют две станции канатных дорог: маятниковая и гондольная. Все желающие могут с комфортом добраться на станции комплекса: «Старый Кругозор» (3000 м), «Мир» (3500 м) и «Гара-Баши» (3780 м). Следующая станция «Приют-11» находится на высоте 4050 метров над уровнем моря, поэтому подъем в этой зоне осуществляется пешком или на ратраках. Кроме того, ратраки могут доставить всех желающих до скал Пастухова (4800 м), откуда открываются бесподобные виды на вершины Кавказского Хребта.

Двуглавый великан Эльбрус покорил молодых специалистов своими широкими и нескончаемыми трассами, шикарными видами, завораживающими пейзажами, своей мощью и красотой. Каждый участник этой поездки получил нескончаемый заряд позитивных эмоций и, конечно же, потрясающе закрыл свой зимний сезон. Иметь возможность забраться так высоко и спуститься оттуда на своем сноуборде – многого стоит. Эмоций не описать: это нужно видеть и чувствовать. Даже если вы не катаетесь на сноуборде и не увлекаетесь горными лыжами, Эльбрус стоит того, чтобы приехать и полюбоваться его величием. Именно здесь захватывает дух от увиденного, именно здесь ощущаешь себя по-настоящему свободным.

Здесь будет лес

7 мая молодые специалисты завода под руководством сотрудников Ковровского филиала государственного автономного учреждения «Владлесхоз» приняли участие в мероприятии по восстановлению утраченного леса на пригородной территории г. Коврова.

На площади в 2 га вместе с сотрудниками ГАУ, разделившись на пары, активисты начали посадку молодых елочек. Заводские специалисты подошли к посадке с особой ответственностью, чем заработали одобрение и похвалу сотрудников «Владлесхоза». Каждая пара высадила около 400 саженцев, чтобы через годы на этом месте вновь появился лес.

Молодые специалисты обязательно примут участие в посадке деревьев и в следующем году. Надеемся, что это мероприятие станет традицией, и с каждым годом будет привлекать все больше и больше неравнодушных к сохранению экологии региона людей.

Материалы подготовила А. МАРТЫНОВА.

* Указана процентная ставка по программе Ипотека «Новостройка» для участников зарплатного проекта банка на срок кредитования от 1 года до 30 лет при первоначальном взносе от 20% стоимости от объекта недвижимости. При отсутствии личного страхования процентная ставка увеличивается на 4%. Погашение кредита аннуитетными платежами. Обязательное страхование залога недвижимости в пользу Банка на весь срок кредитования. Обязательное оформление закладной. Информация действительна на 2 марта 2016 г. Предложение носит исключительно информационный характер и не является публичной офертой в соответствии с требованиями статьи 437 Гражданского кодекса Российской Федерации. Подробные условия по программам ипотечного кредитования на сайте банка и в офисах.
Возможные дополнительные расходы при кредитовании: платежи в пользу страховых компаний, нотариусов и оценочных компаний, а также платежи за государственную регистрацию договора ипотеки и внесение в него изменений.

г.Ковров, ул. Социалистическая, д.18.
Тел: (49232) 4-37-84, 5-53-85
8 (800) 100-74-74 (звонок по России бесплатный) | www.minbank.ru |
/Minbank.ru
@minb_bank
vk.com/minbank_official

ПАО «МИнБанк». Генеральная лицензия Банка России № 912 от 26.08.2015 г.

СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

Заводская спартакиада

Завершилось первенство завода по настольному теннису. Этот вид соревнований заводской спартакиады всегда собирает очень сильных теннисистов, и исход борьбы команд всегда решают очко-два. Вот и в этот раз победители и призеры имели разницу лишь в одно очко. Первое место заняли инструментальщики; второе место – сборная команда производств № 2, 81 и цехов № 41,60, 65; третье место – сборная команда отделов.

Победители и призеры.

Памяти погибших дегтяревцев

В традиционных майских соревнованиях боксеров в этом году приняли участие 130 спортсменов из Владимирской, Нижегородской, Ивановской областей. СКиД представляли воспитанники четырех тренеров.

В возрастной группе участников 2004-2005 г.р. победителями стали М. Лысов, И. Егоров, М. Руженцев, а М. Брусков и И. Чернюк выиграли «серебро» (тренеры В. Покореев и В. Айрапетян).

В возрастной категории 2002-2003 г.р. их подопечные М. Шутенко и Д. Ларин тоже стали победителями, а А. Шуянов занял второе место.

В этой же возрастной группе воспитанники Е. Емельянова И. Бобков и Д. Сорокин поднялись на 2 ступень пьедестала почета. Занимающиеся у тренера Н. Амельченкова юные боксеры Р. Емелин и И. Мольков тоже стали серебряными призерами, как и Ю.Курбанов – в группе 2004-2005 г.р.

Всем победителям и призерам вручены кубки, медали, почетные грамоты, а Дмитрий Ларин был признан лучшим боксером турнира – ему вручен главный приз спонсора соревнований – спортивный велосипед.

Е. СМИРНОВА, фото А. ОРЛОВОЙ.

Д. Ларин и его тренер В. Айрапетян.

Главное – результат

«Ковровец» г. Ковров – «Камешковец» г. Камешково 2:1. 21 мая, г. Ковров. СК «Звезда», искусственное поле, 200 зрителей. Судья: А. Гаврилов (Гусь-Хрустальный).

«Ковровец»: Кузин – Ищик, Феткулов, Майоров Ал., Поняев, Костылев (Григорьев) – Чесноков (Галиулин), Стеблецов, Майоров Ан. (Заманов) – Булатов, Мадарин.

По сравнению с первым матчем в Муроме, в стартовом составе ковровчан произошли значительные изменения, в воротах вместо А. Белова своё привычное место занял Егор Кузин, на месте последнего защитника вместо травмированного А. Докторова играл А. Ищик, вместо А. Григорьева в стартовом составе был И. Феткулов. Трудно сказать, повлияли ли эти перестановки на игру нашей команды, но первый тайм она провела, мягко говоря, очень неважно, хотя надо отдать должное и камешковцам, которые под руководством своего опытного наставника Ю. В. Пьянова сегодня являются очень крепкой командой. Так или иначе, но свой первый удар по воротам противника наши футболисты нанесли лишь на 15-й минуте игры, да и то со штрафного, когда В. Чесноков прямым ударом попал в перекладину ворот «Камешковца». Пять минут спустя, аналогичный штрафной был назначен уже в сторону наших ворот, и капитан гостей А. Сливко так же – прямым ударом сумел открыть счёт в этом матче. Лишь после пропущенного гола игроки «Ковровца» «стали просыпаться» и по-настоящему угрожать воротам соперника. В одной из атак нашей команды на 35 минуте гости в своей штрафной площади нарушили правила против М. Булатова – и очевидный пенальти чётко реализовал Алексей Стеблецов.

В перерыве тренеру нашей команды Д. Б. Смирнову удалось призвать своих футболистов к более активным действиям, и вторую часть встречи «Ковровец» провёл в беспрерывных атаках, и в одной из них, после прострела А. Майорова, М. Булатов забил победный гол в ворота неуступчивого соперника.

Другая ковровская команда «СКА» в этот же день во Владимире одержала крупную победу со счётом 4:0 над командой «СДЮСШОР-Торпедо».

Остальные матчи второго тура чемпионата принесли следующие результаты: ФГУ «ВНИИЗЖ» – ФК «Муром» 1:2, «Грань» – «Луч-Атлет» 2:0, «Строитель» – «Вольгарь» 4:0, «Труд» – «5-й Октябрь» 0:1.

Следующую игру «КОВРОВЕЦ» проведёт 28 МАЯ В ВЯЗНИКАХ с командой «ЛУЧ-АТЛЕТ», а «СКА» на искусственном поле СК «ЗВЕЗДА» будет принимать команду ФГУ «ВНИИЗЖ», НАЧАЛО МАТЧА В 17.00.

С. НИКОЛАЕВ.

ВРАЧ РЕФЛЕКСОТЕРАПЕВТ
КЛУБКОВА (Беднова) НАТАЛИЯ ИВАНОВНА
- иглотерапия
- вакуумный массаж
- су-джок терапия
- антитабак
- лишний вес
- заболевания позвоночника
- невралгии
- энурез
- и многое другое
Многолетний опыт работы!
Запись по тел: 8 (49232) 9-13-80
Адрес: г. Ковров, ул. Димитрова, 2 а
Профилакторий ОАО «ЗиД» каб. 302
Лицензия: № ЛО-33-01-002033 от 04.02.2016 г., выдана Департаментом здравоохранения администрации Владимирской области.
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТАМИ
реклама

Городская спартакиада

В рамках городской спартакиады встречались волейболисты предприятий и организаций Коврова. В итоге сильнейшей в 2016 году стала команда ОАО «КЭМЗ», второе место – у «Аскоы», третье место – у ОАО «ЗиД».

По дорогам Орловской области

В первые майские дни велосипедисты секции СКиДа принимали участие во Всероссийских соревнованиях и первенстве РФ в Орле. 70 участников стартовали и финишировали на дорогах области. Воспитанники нашего тренера С. Ф. Фолифорова показали неплохие результаты: Сергей Каленов занял 7 место в индивидуальной гонке на 15 км и 7 место – в гонке-критериуме. На этих соревнованиях он выполнил норматив кандидата в мастера спорта РФ. Сергей Курьянов занял на первенстве РФ 14 место в групповой гонке.

А.АЛЕКСАНДРОВА.

Группа «Пчёлки» побывала на заводе им. В. А. Дегтярёва

В последнее время всё чаще можно увидеть на территории завода группы детей из школ, коллежей и даже из детских садов. Завод им. В. А. Дегтярёва интересен людям самых разных возрастов. На прошлой неделе экскурсантами стали дети из детского сада «Аврора». Экскурсию по просьбе дочери Полины для группы «Пчёлки» организовал С. В. Гуржов, начальник цеха №77. Он показал детям участок цифровой лазерной печати, где тут же для них распечатали раскраски. Эмблемы завода и блокноты с заводской символикой стали дополнительными подарками к раскраскам. После посещения типографии дети прогулялись по заводу. В роли гида выступал Сергей Викторович. Он рассказал детям о знаменитых оружейниках, создателях оружия Победы. Около стелы «Оружие Победы» сфотографировались, а у знаменитого камня все загадали желание. Уже дома, делясь своими впечатлениями об экскурсии на завод, дети с восторгом рассказывали об удивительных машинах в печатном цехе, о красивых цветах на территории, о деревьях со свечками и, конечно, о чудо-камне, который исполняет желания. Уходили из завода дети со словами «Ты что загадал?» «А ты?» «Думаешь, исполнится?» «Конечно, исполнится, – считают многие дегтярёвцы, – ведь завод им. В. А. Дегтярёва – это место, где исполняются все желания».

На экскурсию в Москву

14 мая 2016 года работники цеха №43 с семьями посетили столицу нашей Родины город Москву. В программу поездки входило посещение ВДНХ и «Москвариума», а также Красной площади.

И взрослые, и дети получили массу приятных эмоций, незабываемых впечатлений.

Искренне благодарим профсоюзный комитет предприятия и председателя цехового комитета Буняеву Ольгу за прекрасно организованную поездку.

24 МАЯ– ДЕНЬ КАДРОВИКА

**Коллектив отдела кадров управления по работе с персоналом.
1 ряд: Е. В. Петрова, специалист по кадрам; Н. В. Абдулина, старший специалист по кадрам; Е. В. Дворцова, специалист по кадрам; Ю. В. Тароватов, начальник УРП; О. Ю. Ковшова, заместитель начальника управления по работе с персоналом – начальник бюро по найму и движению персонала; Н. А. Тайкова, старший специалист по кадрам – начальник ВУС; О. А. Куликова, архивариус.
2 ряд: Е. В. Панеева, курьер; Е. И. Блинова, старший специалист по кадрам; И. В. Сычева, старший специалист по кадрам; Л. Ю. Чупарина, старший специалист по кадрам – руководитель группы; Т. А. Шаныгина, специалист по кадрам; О. В. Стуканас, техник; Н. В. Нефедова, специалист по кадрам; Н. В. Березкина, специалист по кадрам; Т. К. Дмитриевская, специалист по кадрам; Е. А. Рябикова, специалист по кадрам; Л. А. Конькова, сторож.**

Работа с персоналом – приоритетное направление развития ОАО «ЗиД»

Управление персоналом является одним из приоритетных направлений развития предприятия. В последнее время на заводе много сделано по совершенствованию системы управления персоналом. Успешно функционирует система подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих, руководителей и специалистов. ОАО «ЗиД» имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения, на предприятии действует свой Учебный центр. ОАО «ЗиД» участвует в федеральных программах подготовки кадров. С 1998 года завод им. В. А. Дегтярёва является участником Президентской программы подготовки управленческих кадров. За это время подготовлено более 70 управленцев. На базе Учебного центра каждый год организовывается обучение рабочим профессиям учащихся школ, техникумов, вузов города. Завод активно сотрудничает с ведущими вузами страны по подготовке и повышению квалификации специалистов предприятия. На заводе действуют филиалы выпускающих кафедр КГТА по специальностям «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», «Стрелково-пушечное, артиллерийское, ракетное оружие».

В 2015 году специалистами УРП проведена работа по выявлению и развитию профессиональных компетенций среди руководителей, специалистов и служащих согласно многоступенчатой программе профессионального становления, постоянно проводится обучение, переподготовка и повышение квалификации персонала. Действует Положение о стимулировании подготовки и закрепления молодых специалистов в ОАО «ЗиД». Продолжается работа по оптимизации структуры персонала с учётом возрастного состава и категорий работающих. В 2015 году в высших учебных заведениях за счёт средств предприятия обучено 15 человек, в «Школе молодого специалиста» и «Начальной школе управления» прошли подготовку 60 работников.

Завод им. В. А. Дегтярёва осуществляет социальную политику как внутри предприятия, так и в городе и реализует мероприятия, направленные на профессиональное развитие работников, гражданско – патриотическое воспитание молодёжи, профориентацию учащихся школ и колледжей, студентов вузов и техникумов.

В областном конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки» работники ОАО «ЗиД» заняли все первые призовые места. Это свидетельствует о хорошо поставленной работе по подготовке рабочих кадров. Работники предприятия стали победителями национального проекта «Образование» в номинации «Профессиональное мастерство».

Управление по работе с персоналом - активный участник формирования профессионального, квалифицированного коллектива нашего предприятия. Именно от специалистов кадровой службы зависит многое, насколько сплочённой, организованной и успешной будет работа многотысячного коллектива. Кадровая служба должна уметь не только находить новых работников общества, но и сохранять уже сложившиеся трудовые традиции.

Поздравляю всех работников завода с днём кадровика!

Желаю всем работникам ОАО «ЗиД» плодотворной работы, вдохновения и новых продуктивных идей!

**Ю.В. ТАРОВАТОВ,
начальник УРП.**

**Коллектив учебного центра управления по работе с персоналом.
1 ряд: Д. А. Швецов, специалист по связям с общественностью; Ю. В. Харитонов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; О. Д. Попов, ведущий инженер по подготовке кадров; А. Ф. Соколова, инженер по подготовке кадров; Ю. В. Тароватов, начальник УРП; И. И. Шипулина, заместитель начальника управления по работе с персоналом – начальник учебного центра и социальной политики; А. В. Жихарев, инженер по подготовке кадров; А. В. Курылев, инженер по подготовке кадров II категории; А. В. Пузанов, ведущий инженер по подготовке кадров.
2 ряд: Е. Н. Дмитриева, инженер по подготовке кадров; М. А. Елизарова, инженер по подготовке кадров I категории; Н. И. Васина, оператор ЭВМ; Е. А. Головина, начальник бюро обучения, оценки и аттестации персонала; П. Ю. Мельников, специалист по связям с общественностью; Н. В. Смирнова, специалист; Е. М. Новикова, секретарь руководителя; А. С. Стрижов, инженер по подготовке кадров; А. Е. Васильков, ведущий инженер по подготовке кадров; И. Ю. Василькова, техник; Р. Р. Козлов, режиссер.**

ТРОТУАРНАЯ ПЛИТКА
БОРДЮРЫ
ВОДОСТОКИ
ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ
ГАРАНТИЯ, ДОГОВОР
8(910)179-79-99
Реклама

А что у вас?

Фото М.Семененко.

ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ
реклама
НА ДОМУ, БЕЗ СНЯТИЯ,
БЕЗ НАРУШЕНИЯ ПЛОМБ
Стоимость поверки
400 руб.
8 (49-232) 3-86-52
8 (904) 260-79-96
ИП Потехина О.Н. Аттестат аккредитации
№ РОСС RU.0001.320012 от 01.09.2014

НОВЫЙ ФИЛИАЛ
Ул. Строителей, 27
Тел.: 2-54-74
Dental СЕРВИС
СТОМАТОЛОГИЯ
мы знаем путь к здоровым зубам!
ВПЕРВЫЕ В КОВРОВЕ
ОРТОПАНТОМОГРАФ
ПАНОРАМНЫЙ РЕНТГЕНОВСКИЙ СНИМОК
Ул. Чернышевского, 17
Тел.: 6-20-90
Ул. 3. Космодемьянской, 13
Тел.: 5-27-13
СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЙ ДЛЯ ВАШЕЙ СЕМЬИ
Дентал Сервис
предлагает все виды услуг:
Панорамное рентгеновское обследование (ортопантомограф)
Ортодонтия
Приём детишек всех возрастов
Хирургия
Лечение и протезирование
реклама
Подробности у администратора: 2-54-74, 6-20-90
или на сайте: dentalkovrov.ru
Лиц. №ЛО-33-01-001904 от 10.07.2015г. выдана деп. здравоохр. адм. Влад. обл.
Уточняйте у врача возможные противопоказания

МАРМЕЛАД
ИЮНЬ
6-10 / 13-17 / 20-24 / 27-1
с 12-00 до 17-00
ул.Лопатина 7
2 этаж
8-919-007-11-88
6+
ЛЕТНИЙ ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ
(работают профессиональные педагоги)
игры, тренинги, мастер-классы, экскурсии, праздники, конные прогулки, беби-фитнес, квесты, экотуризм, синематограф
new: подготовка к школе
каждый день с новым вкусом!
РЕКЛАМА

УДачное предложение
3% пенсионерам скидка
ТЕПЛИЦЫ от 9.900р
ДАЧНЫЕ ТУАЛЕТЫ от 9.000р
ДАЧНЫЕ КАЧЕЛИ от 11.000р
ДУШЕВЫЕ КАБИНЫ от 11.500р
БЕСЕДКИ с поликарбонатом от 11.000р
наш сайт: www.metallika33.ru
8 900 590-33-66
zakaz@kzmi33.ru
ЦЕНЫ от производителя
реклама

ЭЛЕКТРО ТОВАРЫ
ЭНЕРГОМАШ
реклама
От люстр и розеток
До ламп и кабеля
магазин+СБЫТ
НЕДОРОГО
Наличный и безналичный
расчёт, НДС, рассрочка
и не забудь про Дачу
Пионерская, 12 • Строителей, 22 А

26 мая, ЧТ	27 мая, ПТ	28 мая СБ	29 мая, ВС	30 мая, ПН	31 мая, ВТ	1 июня, СР
+24	+26	+25	+26	+25	+21	+23
+14	+14	+15	+15	+14	+13	+12
облачно с прояснениями	небольшой дождь	пасмурно	облачно с прояснениями	пасмурно	облачно с прояснениями	пасмурно

Читайте «Дегтярёвец» на сайте
www.zid.ru/journals
e-mail: zidred@zid.ru

СБЕРБАНК РОССИИ
Основан в 1841 году
ПАО Сбербанк. Ген. лицензия ЦБ РФ №1481 от 11.08.2015 г.
РЕКЛАМА

ВПБ
военно-промышленный банк
г. Ковров, пр-т. Ленина, 20
8 800 700 700 4
www.vpb.ru
Акционерный коммерческий Банк «Военно-Промышленный Банк» (Закрытое акционерное общество) Лицензия Банка России №3065
РЕКЛАМА
РЕКЛАМА