№5 (10574) ■ 10 февраля 2016 года

ДЕГТЯРЕВЕЦ

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ III СТЕПЕНЬ 2016

Еженедельная производственно-экономическая газета ОАО «ЗиД»
выходит с 13 апреля 1929 года

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2011 · 2012 · 2013 · 2014 · 2015

Автор баннера И.А. Тюрина, инженер-конструктор КТОПП.

АКТУАЛЬНО

ЗиД – на уборке снега

Стр.2

К 100-ЛЕТИЮ ОАО «ЗиД»

Мотопроизводство: наращивание объёмов

Каждый четвертый мотоцикл выпускался на ЗиДе.

Стр.6-7

15 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ О РОССИЯНАХ, ИСПОЛНЯВШИХ СЛУЖЕБНЫЙ ДОЛГ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ОТЕЧЕСТВА

Они исполняли воинский долг

Стр.10-11

НОВОСТИ ВПК

Начальник Генштаба испытал в Туле новое оружие

Начальник Генштаба ВС РФ и заместители министра обороны побывали на тульских предприятиях ОПК. Цель визита – проверка хода выполнения гособоронзаказа, сообщили в управлении пресс-службы Минобороны.

В частности, начальник Генерального штаба Вооруженных Сил РФ генерал армии Валерий Герасимов совместно с заместителями министра обороны РФ генералом армии Дмитрием Булгаковым и Юрием Борисовым посетили АО «Конструкторское бюро приборостроения». Они побывали в цехах, где осмотрели производство боевых отделений для БМД-4М и модернизации БМП-1, БМП-2, боевых машин ЗРПК «Панцирь» и других образцов вооружения и военной техники.

Помимо осмотра производства представителям Минобороны показали новые разработки тульских конструкторов. По сообщению пресс-службы, генералы ознакомились с боевыми возможностями перспективных образцов вооружения, которые сейчас находятся еще на стадии опытно-конструкторских работ.

По завершении осмотра цехов начальником Генерального штаба ВС РФ генералом армии Валерием Герасимовым проведено рабочее совещание с руководством предприятий оборонно-промышленного комплекса Тульской области по вопросам выполнения гособоронзаказа.

Награды – создателям лучшего ПЗРК

В КБМ состоялась церемония награждения лучших сотрудников.

Награды Министерства промышленности и торговли РФ за создание лучшего в мире ПЗРК «Верба» вручены группе разработчиков.

Звание «Почётный машиностроитель РФ» присвоено ведущему инженеру-конструктору П. П. Евдокимову и начальнику бюро механического цеха В. Е. Моргунову.

Приветственные слова собравшимся сказали заместитель управляющего директора – директор по персоналу В. Б. Рютин и председатель первичной профсоюзной организации «КБМ-Коломна» М. Л. Катьков, пожелав всем, чей труд был отмечен в тот день, дальнейших успехов в укреплении обороноспособности России.

Военные роботы: вперёд в будущее

Сегодня, 10 февраля, на территории Военно-патриотического парка культуры и отдыха Вооружённых Сил РФ «Патриот» пройдёт первая военно-научная конференция «Роботизация Вооружённых Сил РФ».

О целях и программе мероприятия рассказывает начальник Главного научно-исследовательского испытательного центра робототехники Министерства обороны Российской Федерации полковник Сергей ПОПОВ:

– Подобного форума, посвящённого роботизации Вооружённых Сил, у нас в Минобороны до этого не проводилось, конференция станет первым масштабным мероприятием по этой тематике. И в дальнейшем будет проводиться на регулярной основе. В числе участников конференции помимо руководящего состава Вооружённых Сил России – представители Военно-промышленной комиссии, других силовых структур и ведомств, более 20 организаций Российской академии наук и более 80 ведущих предприятий промышленности. Участники конференции обменяются опытом внедрения, применения и эксплуатации робототехнических комплексов военного назначения, проработают широкий спектр организационно-технических и нормативных вопросов роботизации армии и флота, выработают практические рекомендации по роботизации наших Вооружённых Сил. По результатам конференции будут определены перспективные образцы робототехнических комплексов военного назначения и направления их развития. На выставочной площадке парка «Патриот» изготовители продемонстрируют порядка 100 перспективных образцов и технологий робототехники.

А на территории ЗиДа – уже сухой асфальт

Силами работников цехов № № 64 и 91 вывезено 12 тысяч кубометров снега.

Погода февраля не устаёт преподносить свои сюрпризы в виде глобального потепления и дождя со снегом. По городским дорогам пройти просто невозможно, не выкупавшись в талой холодной воде и снеговых сугробах с примесью грязи, так и не убранных с пешеходных зон. Справедливости ради следует отметить, что городская администрация контролирует и отчитывается об уборке городской территории.

На заводе им. Дегтярёва уборкой территории и вывозом снега занимались коллективы цехов № № 64 и 91. Начальник шестого участка цеха № 64 **А. К. АНДРОНОВ** считает, что коллектив с заданием справился, в расчистке территории от снега принимали участие 20 человек, и руководство цеха выражает им благодарность за добросовестное отношение к делу. А.К.Андронов рассказал, что очисткой заводской территории от снега коллектив участка начал заниматься с 3 января:

– Как начались снегопады, тут же все вышли на уборку снега. Работали 3, 6, 10 января. Главная задача, стоявшая перед работниками цеха № 64, заключалась в очистке территории завода от снега, чтобы по ней беспрепятственно можно было проходить людям и передвигаться заводскому транспорту. С 11 января рабочий день водителей цеха № 91, работавших на вывозке снега, начинался в 3 часа утра. Ежедневно, включая выходные дни, заводская техника выходила в 3 утра – работали погрузчики, автосамосвалы, грейдер, погрузчики. Во время особенно сильных снегопадов машины настолько часто ездили, что у водителей не было времени на оформление пропусков – для них был всегда – зелёный свет. Всего было вывезено на 1200 самосвалах 12 000 куб. м снега. На самом ответственном участке – от центральных проходных и до техноцентра работает бригада в составе В.С.Петровой, Е.А. Соколовой, С.Н.Роминой, Е.А.Журынкина (на снимке).

По информации диспетчерской службы цеха № 91, на самосвалах работали водители А. А. Шепоревич, А. В. Мякишев, А. А. Гаранин, А. Ю. Панков, А. А. Постников, Д. В. Абрамов, Л. Н. Берент, В. Л. Фомин, М. Р. Теплухин. На погрузчиках – Н. Н. Котов, С. В. Морозов, И. Ф. Жуков, Ю. В. Балуков, А. В. Давыдов, М. А. Попов. На грейдере – В. В. Каширин. На пескоразбрасывателях – Г. Л. Кодинец, А. А. Смирнов. Так же напряжённо работали диспетчеры цеха № 91 – Н. В. Носкова, Е. Е. Воронова, Т. В. Елохина – оперативно заполняли и выдавали путевые листы, поддерживали постоянную связь с водителями, заботились об их личной безопасности и здоровье. Организацией работ занимались руководители цеха – С. А. Комаров и П. А. Соловьёв. Территорию первой площадки расчищали на маленьких погрузчиках О. В. Морозов, Д. В. Морозов, И. А. Смирнов, Д. Е. Дяблов. Около заводских корпусов расчисткой территории занимались коллективы заводских подразделений. Кроме территории первой площадки, расчищена территория второй и третьей площадок, дорога на Зарю и территория кислородного завода, дорога к Суханихе и территория лагеря и базы отдыха, территория очистных сооружений и дорога к ним. Также очищены от снега улицы, прилегающие к заводу, – Первомайская, Металлистов, Либерецкая, Труда, переулок Первомайский, стоянки для автотранспорта около всех заводских площадок. Расчищены не только дороги, но и тротуары для пешеходов. Причём, снег тут же собирали и вывозили. Дорожки посыпали песком. **Жители близлежащих домов выражают благодарность дегтярёвцам, обеспечившим им расчищенную территорию и проезды около их домов.**

Силами коллектива УСС расчищена территория парка, около клуба им. В. А. Дегтярёва, СКиДа. Словом, все заводские службы старались сделать всё возможное, чтобы обеспечить комфортное передвижение по территории завода пешеходам и транспорту.

И.ШИРОКОВА.

Освоение новой продукции подразумевает, прежде всего, подготовку производства для ее выпуска, в частности – оснащение цехов необходимым оборудованием. Но не все оборудование можно купить, какое-то просто не существует «в природе». И тогда на помощь приходит КТОПП – конструкторско-технологический отдел подготовки производства.

Проектирование нестандартного специального технологического, контрольного и испытательного оборудования является одним из основных направлений деятельности отдела, а выполняет данную работу коллектив конструкторского бюро специальных станков и установок (начальник бюро С. Н. Мариневич).

Спроектированное по чертежам специалистов КБ ССиУ оборудование работает не только в цехах нашего завода, но и на предприятиях других городов, в частности – в Нижнем Новгороде и в Санкт-Петербурге. Коллективом КБ получено 9 патентов на разработанное оборудование. А о высоком профессионализме специалистов бюро говорят многочисленные Благодарственные письма и Почетные грамоты разного уровня, Свидетельства о победах в трудовом заводском соревновании, а также – два Диплома за победы во Всероссийском конкурсе «Инженер года».

НЕСТАНДАРТНОЕ МЫШЛЕНИЕ – НЕСТАНДАРТНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Сегодняшний наш рассказ – о ведущем инженере-конструкторе КБ Галине Алексеевне Куликовой. 9 февраля у нее – юбилей, и коллеги из бюро и отдела хотели не просто поздравить Галину Алексеевну с чудесным праздником, но и рассказать всем заводчанам, какой она – высококлассный и уникальный специалист и замечательный человек. Участвовали в разговоре Юрий Николаевич Лебедев – заместитель начальника отдела, под чьим непосредственным руководством много лет работала Г. А. Куликова, Сергей Николаевич Мариневич – коллега и начальник бюро ССиУ, Наталья Александровна Ульянова – коллега и председатель цехового комитета.

Скромная, сдержанная, одновременно трудолюбивая и ответственная – такой Галина Алексеевна Куликова пришла в КТОПП (а в те годы – СКО) после окончания КФ ВПИ. Такой она остается и сейчас, 28 лет спустя. За эти годы она приобрела уважение и авторитет у коллег из отдела, у рабочих и специалистов практически всех производств завода, где бывает очень часто по роду своей деятельности. Сегодня Галина Алексеевна проектирует и сварочное, и термическое, и стендовое, и другое нестандартное оборудование. А приобретала и совершенствовала она свои знания, работая еще молодым специалистом в группах у ведущих разработчиков разных направлений. В группе у Е. М. Рязанцева осваивала стендовое оборудование, у А. А. Андреева – агрегатные станки, у А. А. Иванова – тонкости модернизации оборудования, у В. Е. Топорова – пружинонавивочное оборудование и т.д.

С 2007 года Галина Алексеевна уже самостоятельно разрабатывает проекты и руководит группой начинающих конструкторов, контролирует, направляет, обучает профессиональным тонкостям, передает накопленные опыт и знания, старается развить интерес к работе. За короткий срок высококлассным разработчиком не станешь, а между тем к инженеру-конструктору в КТОПП предъявляются очень высокие требования, ему постоянно приходится решать очень сложные задачи, так что работать здесь остаются немногие. Только самые увлеченные, только фанаты, как утверждали мои собеседники. Таких Г. А. Куликова и воспитывает, потому что сама – фанат своей работы.

Каждый раз, получая новое задание, Галина Алексеевна с головой уходит в творческий процесс. Потому что каждый новый проект – это работа с нуля, это – поиск оптимального варианта решения. И далеко не всегда старые решения применимы к новым задачам, алгоритм порой оказывается самым неожиданным. Галине Алексеевне свойственна высокая работоспособность. Кроме обширных и глубоких профессиональных знаний, она владеет исключительной памятью, нестандартным мышлением и гибкостью ума. В поисках решения она может съездить на специализированную выставку, обговорить интересующую ее тему с производителями оборудования, с поставщиками комплектующих. А может просто сходить в магазин. Так было, когда поступила заявка из производства № 9 на изготовление агрегата по смешиванию клея. Проектная группа долго мудрила над устройством, пока Галина Алексеевна не предложила просто купить промышленный миксер и уже потом придумать для него необходимую подставку.

Это пример того, каким находчивым, сообразительным должен быть конструктор, каким гибким – его ум. Потому что задача – не просто сделать станок, отвечающий технологическим требованиям, но и не слишком дорогостоящим. Однако чаще всего и Г. А. Куликовой, и ее коллегам приходится заниматься серьезной проектировочной работой.

Вот одна из последних разработок бюро с непосредственным участием Г. А. Куликовой – для изделия «Ратник»: установка для проверки пружин на работоспособность со скоростным режимом тысяча импульсов в минуту. Режимы проверки пружин значительно жестче, чем реальные стрельбы, но требование ТУ для конструкторов КТОПП – закон. И после многочисленных перерасчетов, доработки проекта, замены материалов установки были спроектированы, изготовлены, и уже работают в производстве.

Но обязанности конструктора не ограничиваются проектированием оборудования. Он является и куратором проекта, осуществляя авторский надзор от изготовления оборудования в производстве № 81 до момента его монтажа и запуска в основном производстве, попутно решая все возникающие вопросы. И здесь – свои тонкости. В каждом производстве есть свои профессионалы и асы, которые сами могут многому научить других. А уж стерпеть факт, что им подсказывает женщина, сможет не каждый. Но Галину Алексеевну в производстве не «терпят», ее уважают, потому что не раз доказывала, что она – инженер-конструктор высокого уровня. Она – умелый организатор и руководитель, принципиальный, но лояльный, умеющий находить выход из любых ситуаций. А еще – прекрасный человек, готовый всегда оказать помощь и умеющий находить общий язык с людьми любого возраста и уровня образования – с ведущими специалистами, с высококлассными рабочими старой закалки, с молодыми и амбициозными начинающими конструкторами.

За все это Галину Алексеевну ценят и уважают в коллективе отдела и искренне желают ей всего самого наилучшего в жизни, чтобы на все хватало сил, здоровья и времени, чтобы не было проблем ни дома, ни на работе, чтобы все шло своим чередом – спокойно и размеренно. Как она любит.

С. ТКАЧЕВА.

Термошкаф ТШ 21 для производства № 9.
Термошкафы, печи, вакуумные шкафы, камерные настольные печи, шахтные печи – данное направление в настоящее время является одним из самых актуальных и перспективных на предприятии. Применение современных теплоизоляционных материалов и методов управления мощностью нагрева при проектировании оборудования позволяет добиваться: малых потерь тепла, низких температур наружных поверхностей оборудования, быстрого разогрева и плавной регулировки мощности нагрева, высокой точности поддержания температуры. При внедрении термошкафов ТШ21 и ТШ23 годовая экономия электроэнергии по плану ОТМ составила 320тыс.руб.

Намоточный станок УН 10 работает в г. Нижний Новгород. Внедрение нового метода расчета шага намотки позволило не только значительно увеличить диапазон задаваемого шага, но и скорость намотки, точность поддержания шага намотки.

Итоги работы ОАО «ЗиД» за 12 месяцев 2015 года

План реализации товаров, работ, услуг в 2015 году выполнен на 88,1%. К соответствующему периоду 2014 года наблюдается рост объемов реализации по предприятию в 1,6 раза. Упали объемы реализации в производствах № № 3, 21, 50, 81.

План реализации продукции по инициативным договорам со сторонними заказчиками ОАО выполнен на 147,6%.

План продаж (по отгрузке) предприятием выполнен на 74,5%. Фактическая отгрузка ниже запланированного уровня по продукции производств № № 3, 9, 21, 81. По сравнению с соответствующим периодом 2014 года объем продаж по предприятию в целом уменьшился на 11,3%.

План выпуска товарной продукции выполнен в целом по предприятию на 105,2%. По сравнению с уровнем прошлого года объем товарной продукции по заводу снизился на 2,9%.

Незавершенное производство по предприятию ниже норматива на 8,6 млн руб.

На 01.01.2016 г. остатки производственных запасов на складах ОМТО и в кладовых производств ОАО «ЗиД» выше нормативного значения на 63,9 млн руб.

Средняя заработная плата 1-го работающего за 12 месяцев 2015 года составила 33121 руб. и выросла к уровню прошлого года на 11,2%. Производительность труда 1-го работающего ОАО снизилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 6,2%.

Е.ЗЕЛЕНЦОВА,
начальник ОЭАС.

№ № п/п	Показатели по предприятию		Единица измерения	ОАО «ЗиД»	в том числе по производствам						
					1	2	3	9	21	50	81
1.	Выручка от реализации товаров, работ и услуг	вып-е плана	%	88,1	82,3	139,2	69,6	140,4	41,3	107,8	49,8
		к 2014 г.	%	162,1	178,6	149,7	61,1	329,0	75,7	57,5	95,6
2.	Реализация продукции по инициативным договорам	вып-е плана	%	147,6	854,9	146,1	104,9	174,4	нет плана	107,8	48,6
3.	План продаж (по отгруженной продукции)	вып-е плана	%	74,5	109,8	156,2	86,5	92,2	51,8	156,3	53,6
		к 2014 г.	%	88,7	213,5	174,3	85,2	61,0	97,3	70,3	90,5
4.	Товарная продукция	вып-е плана	%	105,2	101,0	102,8	100,0	100,2	100,1	105,4	102,3
		к 2014 г.	%	97,1	156,7	119,1	77,0	112,2	143,4	103,0	123,5
5.	Незавершенное производство (по выпускающим производствам) на 01.01.16 г.	норматив	млн руб.	3 352,0	770,0	46,0	505,0	1 018,0	750,0	-	263,0
		факт		3 343,4	769,7	45,5	502,9	1 015,1	748,2		262,0
6.	Остатки производственных запасов на складах ОМТО и в кладовых на 01.01.16 г.	норматив	млн руб.	1 724,23	25,62	25,96	240,72	227,45	162,47	9,73	11,45
		факт		1 788,13	35,25	21,83	238,64	293,33	161,95	9,73	11,30
7	Темпы роста производительности труда 1-го работающего	к 2014 г.	%	93,8	130,8	117,4	76,3	111,9	133,9	X	114,6
8.	Темпы роста среднемесячной зарплаты 1-го работающего	к 2014 г.	%	111,2	109,7	115,9	110,0	107,1	112,0	114,6	110,3

ОБЗОР

О курсе рубля

Курс рубля в феврале будет в основном опираться на нефтяные котировки.

ЦБ РФ сохранил ключевую ставку на уровне 11 процентов, зафиксировав рост рисков разгона инфляции, спровоцированного падением нефти в январе. Рынок ожидал такого решения, поэтому фактически не отреагировал. В заявлении Центробанка указано, что при ухудшении ситуации не исключено повышение ставок в перспективе.

Не меняли параметры монетарной политики и ФРС США, и ЕЦБ, что совпало с ожиданиями рынков. Европейский регулятор оценил текущую конъюнктуру как ухудшившуюся и выразил готовность реализовать меры дополнительного стимулирования экономики уже в марте. Американский Центробанк придерживался более сдержанной риторики, указывая на то, что инфляция будет оставаться низкой в краткосрочной перспективе. При принятии последующих решений ФРС будет учитывать поступающие данные, и есть вероятность, что на заседании в марте регулятор воздержится от дальнейшего повышения ставок.

Рубль и дальше будет отыгрывать динамику нефтяных котировок. Рост цен на черное золото последних нескольких дней подогревается планами ОПЕК и России обсудить ситуацию с добычей нефти, что теоретически может закончиться снижением добычи. Однако такое решение нелегко будет принять всем сторонам, поскольку война за долю на рынке идет остро, особенно с учетом перспективы полноценного возвращения на рынок Ирана и возможного наращивания добычи. Информация пока не подтверждается, но даже слухов достаточно для того, чтобы привести в движение рынок.

Китайская статистика отыграна. Если не будет неожиданных негативных новостей, то рынки будут сосредоточены на Ближнем Востоке.

Что касается санкций, то есть основания полагать, что во втором полугодии 2016 года режим будет пересмотрен в сторону смягчения. В частности, такие заявления звучали от США и ЕС.

Курс рубля в феврале будет в основном опираться на нефтяные котировки. Рост к отметкам выше 40 долларов за баррель Brent приведет к соответствующему укреплению рубля до 68–69 против доллара и 74–75 против евро. Снижение цен на нефть будет провоцировать дальнейшее ослабление рубля.

По материалам «Российской газеты».

По «принципу нуждаемости»...

В России вводится тотальный контроль всех получателей социальной помощи из местного, регионального и федерального бюджетов.

Такой контроль поможет сократить социальные выплаты, а также внедрить принцип нуждаемости – то есть проверку текущих доходов каждого гражданина. Единую систему контроля социальных выплат по поручению правительства создают чиновники Пенсионного фонда России (ПФР), которые обещают запустить «социальную ЕГАИС» через два года. Однако региональные власти уже сегодня отменяют выплаты льготникам из-за нехватки денег в местных бюджетах.

Вступивший в силу с 1 января 2016 года закон, меняющий порядок предоставления социальных льгот, предусматривает создание Единой государственной системы социального обеспечения (ЕГИССО), ввод в действие которой ожидается 1 января 2018 года.

Данная мера, по оценке Пенсионного фонда, позволит сэкономить сотни миллиардов рублей. Но через два года. А секвестировать расходы на социалку надо уже сегодня. При этом первый вице-премьер Ольга Голодец неоднократно заявляла, что размер социальных выплат не должен зависеть от цен на нефть. Но средств на всех нуждающихся не хватает. Поэтому регионы самостоятельно решают, кому помогать из бюджета, а кто протянет и без господдержки. Но даже введение ЕГИССО не отсечет льготников, имеющих неучтенный доход. По прогнозам ПФР, экономический эффект от введения реестра льготников ожидается колоссальным. Экономия может составить до 10% всего бюджета на социальное обеспечение. Чиновники ПФР хотят постоянно проверять, нуждается ли конкретный гражданин в тех или иных социальных выплатах. Сейчас в системе социального обеспечения из-за отсутствия единой, интегрированной между всеми субъектами Федерации и органами исполнительной власти, информационной базы невозможно установить, кому и какие услуги предоставляются, говорят в ПФР. Эта путаница приводит к разным хитрым схемам, которые в ПФР называют мошенническими. Кроме того, правительство декларирует перевод социальных выплат на принцип нуждаемости. Это значит, что граждане с доходами выше определенного уровня не должны получать социальные выплаты и льготы. Теоретически принцип нуждаемости кажется справедливым. Но на практике применить его почти невозможно без постоянного контроля всех легальных и неформальных доходов каждого гражданина.

ЕГИССО появится не ранее 2018 года, а пока региональные власти будут сокращать льготников на свой страх и риск. Дефицит региональных бюджетов (а в 70 субъектах Федерации ожидается серьезная нехватка денег в текущем году) заставляет местные власти сокращать льготы, например, для многодетных семей.

В ряде субъектов были отменены транспортные льготы для пенсионеров и студентов, обсуждается сокращение льгот на капитальный ремонт и введение обязательной оплаты земельного налога для всех категорий россиян, рассказала в телеэфире первый зампред комитета Совета Федерации по социальной политике Людмила Косткина.

Семьи с доходом чуть выше прожиточного минимума во многих регионах уже считают «богатыми» и не соответствующими критериям нуждаемости. Однако ЕГИССО будет работать с формальными уровнями нуждаемости, которые установят федеральные и региональные власти.

По материалам
«Независимой газеты».

КОММЕНТАРИЙ

ИЗМЕНЕНИЯ в законодательстве о компенсациях

В связи с отменой некоторым категориям работников компенсаций за работу во вредных условиях труда мы попросили эту ситуацию прокомментировать председателя комиссии по охране труда при профкоме завода Б. В. Кузнецова.

– Борис Владимирович, какие изменения произошли в законодательстве, повлекшие частичную отмену компенсаций?

– Начну с небольшого экскурса в историю по этому вопросу. В советские времена гарантии (компенсации) работникам, работающим во вредных условиях труда, предоставлялись согласно «*Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день*», утвержденному *Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22* (далее – Список). Работодатель определял, имеются ли на предприятии должности или работы, входящие в Список, и устанавливал в отношении их указанные в Списке компенсации.

Позже на основании *Приказа № 569 Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. был утвержден Порядок проведения аттестации рабочих мест* по условиям труда, и гарантии (компенсации) стали предоставляться в зависимости от конкретных условий труда на рабочих местах, установленных в процессе аттестации рабочих мест. В 2011 году в утвержденный Порядок были внесены некоторые изменения – *Приказ № 342н Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г.,* однако Список продолжает действовать в части, не противоречащей ТК РФ.

Существовал и еще один документ – *Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда».* Он давал пояснения относительно гарантий (компенсаций), которые необходимо предоставлять работникам по результатам аттестации рабочих мест, но при условии, что их должности (профессии) не входили в Список. Согласно постановлению лицам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, независимо от подкласса вредности (классы – 3.1; 3.2; 3.3; 3.4) предоставлялись: повышенная оплата труда – не менее 4% от тарифа или оклада; сокращенная рабочая неделя – не более 36 часов; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней.

В 2013 году был принят ФЗ №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (СОУТ), а позднее – методика проведения СОУТ, которые кардинально изменили способы оценки условий труда и критерии установления классов и подклассов вредности. Кроме того, *Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»* были внесены изменения в ряд нормативных правовых актов, в том числе и в ТК РФ. В частности, *в статьи 92, 117, 147 ТК РФ.* ***Теперь именно данные статьи являются основными нормами, в соответствии с которыми предоставляются компенсации работникам.*** А Постановление № 870 утратило силу с 11.08.2014 г. в связи с выходом в свет *Постановления Правительства РФ от 30.07.2014 г. № 726.* Однако Список по-прежнему не отменен и действует в части, не противоречащей ТК РФ.

– Борис Владимирович, так кому же по новым законам полагаются компенсации за работу во вредных условиях?

– Есть таблица, где отражены те гарантии (компенсации), которые работодатель обязан предоставлять работнику в зависимости от класса (подкласса) вредности, установленного по результатам спецоценки.

ТАБЛИЦА

Гарантии (компенсации)	Классы (подклассы) условий труда						
	оптимальный	допустимый	вредный				опасный
	1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная рабочая неделя (не более 36 часов), ст. 92 ТК РФ	–	–	–	–	+	+	+
Дополнительный отпуск (не менее 7 дней), ст. 117 ТК РФ	–	–	–	+	+	+	+
Повышение оплаты труда (в размере не менее 4% от оклада, тарифной ставки), ст. 147 ТК РФ	–	–	+	+	+	+	+

Количество дополнительных дней к отпуску определяется в соответствии со Списком или Коллективным договором.

Повышение оплаты труда (в % к окладу, тарифной ставке) определяется Коллективным договором.

Еще одним видом компенсаций за вредные условия труда является выдача молока. В настоящее время действует *приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 г. № 45н*, по которому выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда. При этом уровень вредных производственных факторов (на рабочем месте), предусмотренных Перечнем (вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется применение молока или других равноценных пищевых продуктов), превышает установленные нормативы.

– На нашем предприятии работники каких категорий частично или полностью лишились компенсаций после выхода новых постановлений?

– Частично или полностью лишаются компенсаций работники, у кого после СОУТ изменился класс (подкласс) условий вредности – смотрите таблицу. Об этом они должны знать после проведения СОУТ.

Ряд категорий работников лишился компенсации – получение молока. По действовавшему ранее *Постановлению Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 13* молоко или другие спецжиры **выдавались при наличии вредных факторов на рабочих местах, теперь – когда уровень их превышает** установленные нормативы.

В связи с тем, что согласно Методике проведения специальной оценки условий труда **для работников, работающих на ПЭВМ**, такие факторы, как электромагнитные излучения, прямая блесткость, коэффициент пульсации освещенности исключены из перечня вредных факторов, **условия труда данных работников переходят в разряд допустимых.** В соответствии *с Приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 г. № 302н* эта категория работников теперь не проходит периодический медицинский осмотр и соответственно не попадает в Список (лиц, проходящих периодический медосмотр), предоставляемый в Фонд социального страхования. А это значит, что они теперь не имеют права на бесплатное лечение в профилактории.

P.S. В целях неукоснительного исполнения Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на предприятии выпущен приказ генерального директора ОАО «ЗиД» от 13.01.2016 г. № 4, в котором прописан Порядок проведения СОУТ на рабочих местах в ОАО «ЗиД»; руководителям самостоятельных структурных подразделений предписано строго руководствоваться указанным Порядком при проведении СОУТ.

Данный документ включает в себя подробное поэтапное описание проведения СОУТ. Это – подготовительная работа, в том числе – создание заводской комиссии по СУОТ, заключение договора с организацией, проводящей СУОТ, проведение инструментальных замеров на рабочих местах, собеседование с работниками и др.;

– описание случаев внепланового проведения СУОТ: вновь вводимые рабочие места, изменения технологического процесса, состава применяемых материалов и сырья, средств индивидуальной защиты, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников, и др.;

– непосредственно порядок проведения СОУТ и документальное оформление ее результатов. При этом председатель Комиссии информирует УРП и структурные подразделения о необходимости внесения изменений в трудовые договоры работников, на рабочих местах которых была проведена СОУТ. А УРП, в свою очередь, организует ознакомление работников (под роспись) с картами СОУТ и уведомлениями об изменении условий труда на рабочих местах в соответствии с ТК РФ.

Ознакомиться с текстом приказа можно у секретаря начальника подразделения.

Подготовила С. ТКАЧЕВА.

НОВОСТИ

Интерес к заводу – со школьной скамьи

На прошлой неделе началась совместная профориентационная работа завода им. Дегтярёва и средней школы № 11.

Для учащихся подготовлена насыщенная программа, включающая в себя экскурсии в заводские подразделения, тематические занятия по направлениям деятельности ЗиДа, конструкторское и технологическое проектирование изделий, деловую игру и многое другое. Кроме того, школьники будут взаимодействовать с руководителями по подготовке и защите индивидуальных проектов. Ребята изучат положение о структурном подразделении, инструкции по технике безопасности, структуру предприятия, политику завода в области качества продукции и т.д. В рамках этой программы школьники приобретут навыки работы с документацией – составление служебных записок, деловых писем, протоколов, отчетов.

В мае состоится «круглый стол» по защите индивидуальных проектов, а также будут подведены итоги профориентационной работы.

Инженеры года – 2015

На прошлой неделе стали известны результаты Всероссийского конкурса «Инженер года – 2015».

По итогам конкурса специалистам завода им. Дегтярёва С. А. Андрееву, Е. В. Гусевой, И. Г. Котяшкину, В. В. Матюхину по версии «Профессиональные инженеры» по результатам 1 тура конкурса присвоено звание «Профессиональный инженер России» с вручением сертификата и знака. Торжественная церемония награждения состоится 17 февраля в Москве. Поздравляем победителей!

Новый уровень

Совет молодых специалистов выходит на новый уровень работы – на городской и даже областной.

Об этом на очередном собрании СМС, состоявшемся 4 февраля, сообщила молодежный лидер Анна Соколова. По информации администрации города, с 1 февраля начался приём документов для формирования молодёжного Совета при главе города Коврова. Свою кандидатуру от завода им. Дегтярёва предложил инженер-технолог ОГТ Андрей Прокофьев. Его поддержали руководство предприятия и молодые активисты завода.

Основные функции городского Совета молодежи – изучение проблем молодёжи, своевременное реагирование на них органов местного самоуправления, содействие в разработке муниципальных и правовых актов в области защиты прав и законных интересов молодёжи и т.д. Стать участником Совета может гражданин в возрасте от 14 до 35 лет, проживающий на территории г. Коврова.

В рамках собрания молодые специалисты определили и кандидата в Молодежную думу Владимирской области при ЗС Владимирской области. Им стала инженер по организации и нормированию труда производства № 3 Анастасия Комарова.

От молодёжи ждут идей

Один из самых обсуждаемых среди молодёжи вопросов касается выпуска гражданской продукции.

На собрании СМС эту тему затронул инженер-технолог ОГТ Андрей Прокофьев. Он сообщил, что руководство завода ждет от молодежи новых идей по выпуску гражданской продукции и предложил молодежным лидерам заполнить анкеты, в которых нужно указать свои предложения. Их можно передавать председателю научной комиссии СМС Андрею Прокофьеву (ОГТ). Планируется, что самые интересные будут удостоены наград.

Быть лучшим

На этой неделе должно выйти Положение о конкурсе «Молодой руководитель».

Кандидатуры для участия в конкурсе будут определять руководители структурных подразделений, самовыдвиженцев на этот раз не будет. Соревнование будет проходить в два этапа. Первый – отборочный тур – состоится 25 февраля на базе Учебного центра. По результатам первого тура будут отобраны 15 лучших участников, они пройдут во второй тур, который состоится 18 марта.

Более подробную информацию можно узнать из Положения о конкурсе

МОТОПРОИЗВОДСТВО

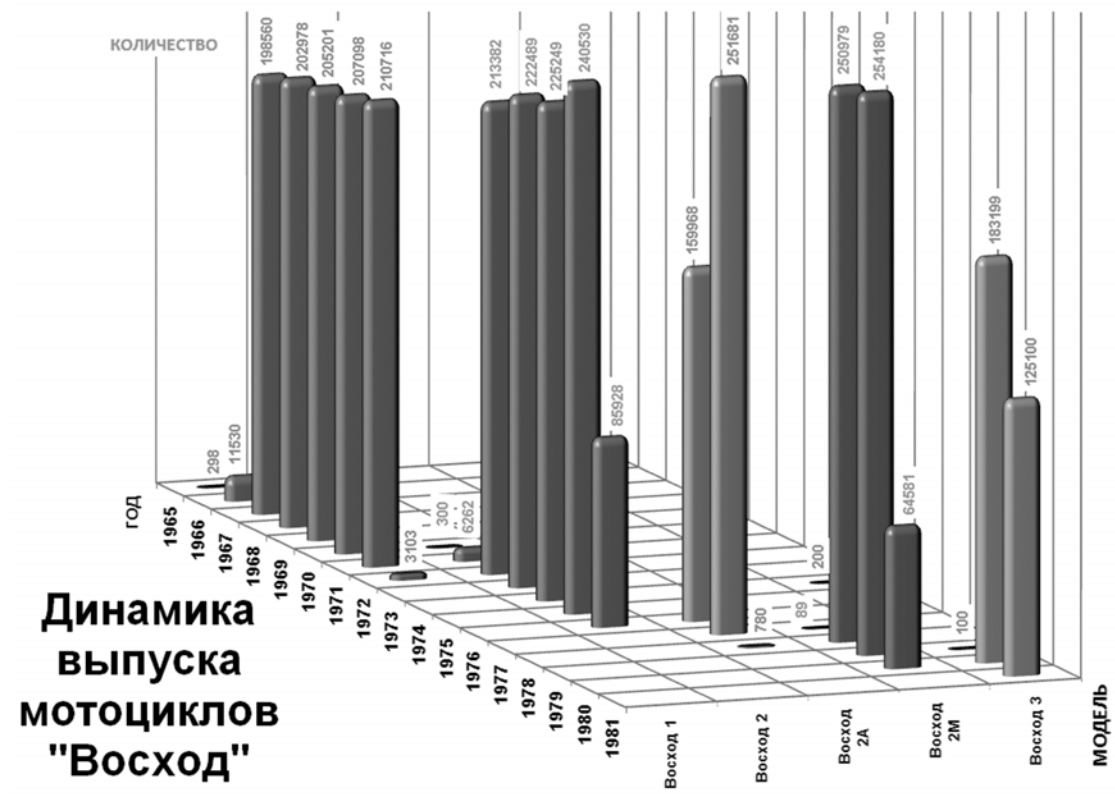
Каждый четвертый мотоцикл в СССР выпускался на ЗиДе

При выпуске мотоциклов по тысяче в сутки, а таков был план: 20-21 тысяча - в месяц и 240-250 тысяч мотоциклов в год, каждая минута простоя конвейеров была ЧП - чрезвычайным происшествием, требовавшим чрезвычайных мер. Так работало мотопроизводство, выпуская каждый четвертый мотоцикл из общего выпуска всей мотопродукции СССР.

Экспорт мотоциклов в 29 стран мира к началу перестройки вырос до 2000 штук в 1986 году. В этом же году рекордного минимума достигла трудоемкость основного базового мотоцикла той поры «Восход 3М» и составила 25,1 нормо-часа, иными словами за 25 часов условно-непрерывной работы рождался мотоцикл.

наращивание объёмов

Абрамов Федор Васильевич с коллективом участка цеха №1.

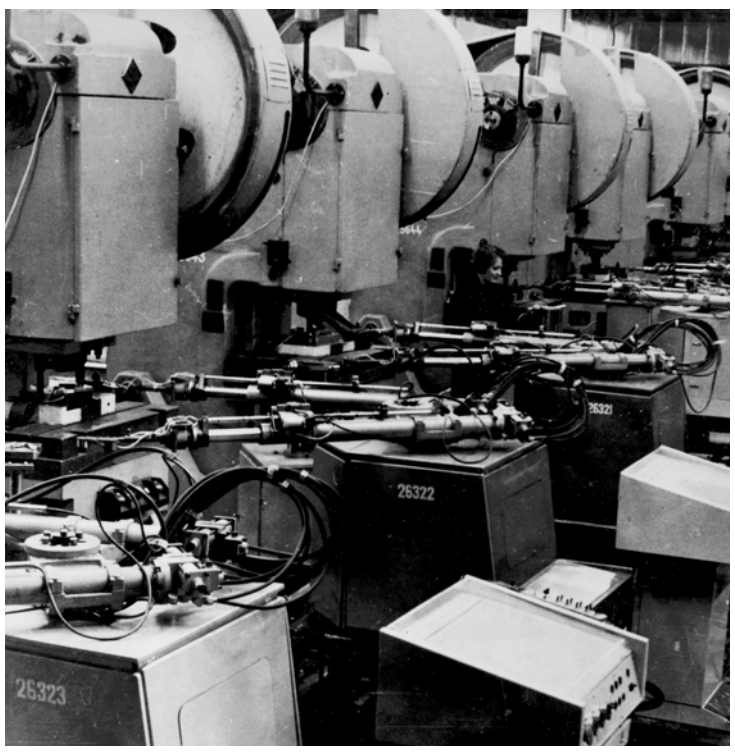


Комплексная сквозная бригада, возглавляемая Раховым Евгением Васильевичем (второй справа), организована в ноябре 1976 года в цехе №2. С момента организации численность бригады сократилась с 21 до 17 человек. Производительность труда выросла на 12,5%. Дважды пересматривались нормы выработки в сторону увеличения с экономическим эффектом 1275 рублей. Бригада работала с бригадным клеймом качества. Ежегодно коллективу присваивалось звание «Лучшая бригада цеха» по итогам социалистического соревнования.

70-е годы и начало 80-х были годами расцвета мотопроизводства и максимального выпуска продукции. Большой вклад в развитие производства № 40 в эти годы внесли начальники цехов мотопроизводства: № 1 – А. К. Шагин, Н. А. Быстров, Е. А. Смирнов, № 2 – А. П. Левочкин, П. Ф. Чуби, № 4 – В. И. Федотов, М. И. Назин, № 5 – П. М. Березюк, А. Н. Сафонкин, В. Н. Лошкарёв, А. В. Серкин, № 6 – Ю. А. Валежнов, Н. М. Терентьев, № 24 – В. А. Паршин, №28 – Н. Ф. Кузнецов, № 29 – А. В. Макарчук, Ю. Я. Шураков, В. В. Филимонов, начальник ТО производства А. И. Осипов и его специалисты – начальники бюро В. Д. Сысоев, В. В. Морев, В. Г. Кочешова, Н. Г. Антохин, М. С. Фугин, В. И. Голышев.

С сентября 1979 г. производство № 40 возглавил А. Н. Сафонкин.

В 1979 году в цехе №2 мотопроизводства организован участок листовой штамповки из 40 робототехнических комплексов с использованием прессов К-2130, роботов «Циклон-3Б», «Циклон-5.01», «Ритм-0.5» и сварочной машины МР-2517. Производительность труда выросла в 2,2 раза. Участок удостоен трех бронзовых медалей ВДНХ.



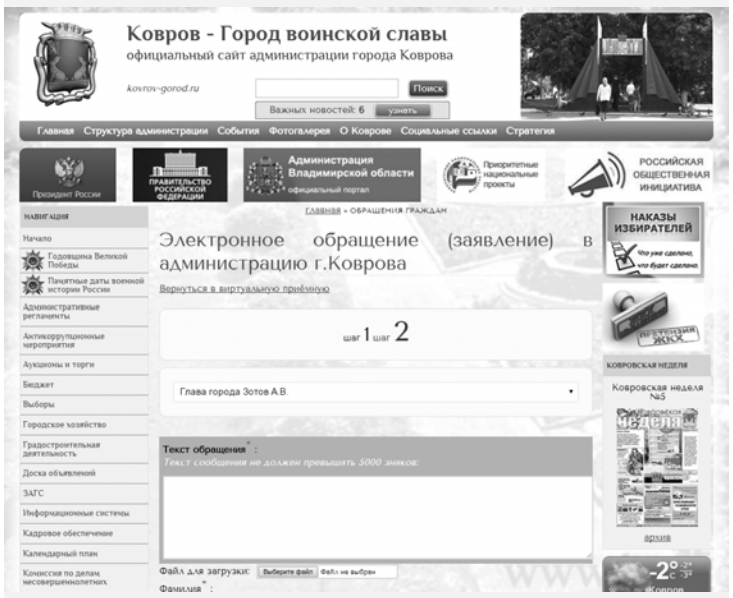
Роботизированный участок холодной штамповки.

В ноябре 1983 г. начальником мотопроизводства был назначен В. Н. Лошкарев.

Была начата реконструкция моторного цеха, организован новый механический цех № 29, начальником назначен А. В. Макарчук. Началась активная подготовка к выпуску новой модели «Восход-3М»: первые партии собраны в мае 1983 г., а в конце июля с конвейера сошел 6-миллионный «Восход». В 1986 г. выпущена первая партия 4-колесника «Восход-200 4 ШП».

На некачественную уборку снега можно пожаловаться

Администрация города обращает внимание ковровчан: на официальном сайте городской администрации kovrov-gorod.ru открылся новый раздел – «Претензии ЖКХ».



Здесь можно оставить электронное обращение (заявление) в управление городского хозяйства.

С жалобами на некачественную уборку снега и наледи с крыш можно обращаться по телефонам 3-51-41, 6-34-59.

Вниманию населения!

Департамент цен и тарифов информирует, что с 1 января 2016 года расходы граждан, связанные с обращением с твёрдыми бытовыми отходами планировалось включить в коммунальные услуги. В связи с тем, что на федеральном уровне не утверждён целый ряд нормативных правовых актов, позволяющих реализовать указанные изменения, перевод платы за обращение с твёрдыми бытовыми отходами в разряд коммунальных услуг отложен до 1 января 2017 года (**Федеральный закон от 29.12.2015 № 404-ФЗ**).

Фотоконкурс «Остановись, мгновение!»

Присылайте ваши снимки! Фотоконкурс «Остановись, мгновение!» продолжается. Благодаря вам.

Вот и закончился еще один год – 2015-й. Но мы уверены, что он остался в вашей памяти, уважаемые читатели, множеством ярких событий, интересных поездок и встреч, красотой дачных клумб, щедростью сада и огородных грядок. А, может быть, вас чем-то удивили и порадовали ваши дети или внуки? Или вы стали свидетелями какого-то необычного явления, курьезного (смешного) случая и успели запечатлеть их на фото?

Один миг из жизни женщины

Областной Центр народного творчества объявляет о проведении блиц-конкурса на тему «Один миг из жизни женщины», посвящённого Международному женскому Дню 8 Марта.

Фотографии принимаются до 1 марта 2016 г. по адресу: г. Владимир, ул. Георгиевская, д.2Б (Дом фольклора Областного Центра народного творчества) с 9.00 до 17.00, кроме выходных дней.

Из заявленных фотографий организаторы создадут фотовыставку. Она будет работать в Доме фольклора с 4 по 10 марта. Подведение итогов состоится 11 марта по результатам голосования зрителей, а также по экспертной оценке жюри по следующим номинациям: «Оригинальный женский портрет», «Сюжетная композиция», «Приз зрительских симпатий». Награждение фотографов состоится 11 марта 2016г. в 16.00 в Доме фольклора ОЦНТ.

Информация по телефонам: 8 (4922) 32-38-34, 32-53-72.

Консультации ПФР можно получить круглосуточно

Позвонив по бесплатному телефону колл-центра ПФР 8 800 775 54 45 из любой точки России в любое время суток, граждане могут получить консультации по актуальным вопросам пенсионного обеспечения.

СПОРТ

Так держать!

30 января на лыжной трассе мотодрома прошли соревнования посвящённые предстоящему 100-летнему юбилею завода им.В.А. Дегтярёва.

Не по-зимнему теплое солнце и непривычно плюсовая температура совсем не испугали поклонников одного из самых популярных зимних видов спорта, которые в этот день были настроены на самую горячую борьбу.

В гонке приняли участие более 100 представителей различных коллективов, среди которых были работники ООПВР. Наши коллеги были представлены в двух возрастных категориях: от 26–35 лет, от 36–44 года и добились хороших результатов в личном зачете. Наш коллектив был представлен шестью участниками: Тарасова Вера, контролер КПП (5 место), Королева Елена контролер КПП (4 место), Ремнев Валерий, контролер КПП (3 место), Богомолов Евгений, контролер КПП (3 место), Пушкарева Любовь, контролер КПП, Жуков Юрий Анатольевич, нач.группы. Но проигравших в этот день не было!

От всей души поздравляем победителей соревнований, а также вех, кто принял участие в лыжных гонках. Желаем дальнейших высоких достижений в спорте и работе. Так держать! Мы вами гордимся!

Коллектив ООПВР.

Тренеров не подвели

Пять призовых мест в различных весовых категориях – таков итог участия воспитанников секции бокса СКиДа в традиционном турнире по боксу, состоявшемся в областном центре 27-30 января.

Эти соревнования – дань памяти первому мастеру спорта СССР в г. Владимире Вячеславу Ишанову. В этом году они проходили в третий раз и собрали 110 боксеров из Владимирской, Костромской, Ивановской и Рязанской областей. В числе участников в этом году была также команда из Узбекистана.

Наиболее удачно выступили скидовцы в возрастной категории 2002-2003 г.р.: Михаил Шутенко (36 кг) и Дмитрий Ларин (54 кг) стали победителями турнира и Илья Дегтярев (76 кг и выше) стал серебряным призером.

В возрастной категории 2000-2001 г.р. также «серебро» выиграл Владимир Шутенко (48 кг), а Артем Баранов (66 кг) стал бронзовым призером.

Поздравляем ребят и их тренеров: В. Покореева и В.Айрапетяна.

И.РУСИНА.

СПОРТКЛУБ имени Дегтярёва приглашает мальчишек

2006 года рождения и старше – в секцию бокса, тренер Амельченков Николай Александрович, тел. 8-910-770-3250;

2004 года рождения – в секцию футбола, тренер Лебедев Александр Николаевич, тел. 8-915-770-7955.

Записаться можно также в спортклубе в часы работы тренеров. Тел. 9-12-58.

Школьные будни

На минувшей неделе в управлении образования состоялась пресс-конференция. На вопросы журналистов ответил начальник управления образования Сергей Геннадьевич Павлюк.

ШКОЛЬНОЕ ПИТАНИЕ СТАЛО КАЧЕСТВЕННЕЕ

Школьное питание стало качественнее, – уверен начальник управления образования нашего города Сергей Павлюк. Хотя бы потому, что в этом году в школьных столовых стало питаться гораздо больше детей. Контроль за муниципальным предприятием «Школьник», которое и осуществляет питание учащихся, жесткий. Меню утверждает Роспотребнадзор. В этом году постарались учесть все претензии к питанию: в меню появились выпечка и салаты. Но школьное питание стало платным даже для учащихся начальной школы, хотя часть стоимости – 19 руб. 04 копейки в день (для учащихся 1–4 классов) – дотируется из городского бюджета. Некоторые родители отказываются оплачивать питание, и тогда средства бюджета аккумулируются, обеспечивая детям полноценный бесплатный завтрак 2 раза в неделю. Иногда доходит до абсурда, – рассказал начальник управления образования, – родители обращаются с просьбой: нельзя ли перевести им эти 19 рублей на карту, если ребенок не питается в школьной столовой. «Нет, нельзя!» – категорично ответил Сергей Павлюк.

ЧЕМ ЧРЕВАТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ?

Дополнительные каникулы, объявленные в ковровских школах до 7 февраля в связи со сложной эпидемиологической обстановкой, не нанесут серьезного урона учебному процессу, – уверен руководитель управления образования. Во-первых, учебная программа все равно должна быть выполнена, поэтому школьники получили задание на дом на весь период каникул. Во-вторых, учителя находятся на рабочих местах и даже готовы предоставить в случае надобности он-лайн консультации. В-третьих, для выполнения программы в полном объеме могут быть задействованы учебные часы, отведенные на повторение. И, наконец, современные технологии позволяют существенно сократить время на объяснение нового материала, оставив больше времени на отработку полученных знаний. Кроме того, в весенние каникулы для учащихся выпускных классов планируется организовать дополнительные консультации, и в самом крайнем случае школы могут продлить учебный год. Традиционные мартовские каникулы никто не отменяет.

УЧИТЕ, ЧТО ДАЮТ…

В школах остро ощущается нехватка учителей, особенно иностранного языка. Тем не менее родители интересуются: если предложен выбор, какой иностранный язык изучать, можно ли выбрать именно английский? Желание родителей принимается к сведению, – ответил Сергей Геннадьевич Павлюк. – Но группы комплектуются исходя из возможностей школы, нагрузка учителей английского доходит в некоторых школах до 40 часов! Детям предлагается осваивать тот иностранный язык, для изучения которого созданы условия. Французский или немецкий язык ничуть не хуже английского, – уверен Сергей Геннадьевич, – к тому же, по его словам, качество обучения по немецкому и французскому языку в ковровских школах даже выше, чем по английскому.

БЫЛО ТРИ – А БУДЕТ ОДИН. ДЕТСКИЕ САДЫ РЕОРГАНИЗУЮТ

В городе продолжается реорганизация образовательных учреждений. Благодаря сокращению административно-управленческого аппарата высвобождаются средства для увеличения зарплаты педагогам и средства для улучшения оснащенности образовательных учреждений. В следующем году планируется объединить школы № 13 и 8, рассматривается вопрос о возможном объединении школы № 5 и вечерней школы. Уже весной пройдет реорганизация в детских садах: объединятся 47, 50 и 28–детский сады, 42 и 49, 58 и 23, 24 и 8. О перемещении детей из школы в школу или из одного детского сада в другой речи не идет, все останется на своих местах. Реорганизация касается только управленческого аппарата образовательных учреждений.

СОРОК ЧЕЛОВЕК В КЛАССЕ И 8 УРОКОВ В ДЕНЬ?

Новые СанПины озадачили некоторых родителей: неужели в классах будет по 40 человек, а в день по 8 уроков? «Конечно, нет!», – рассмеялся Сергей Геннадьевич. В новых СанПинах действительно убрали пункт о предельной наполняемости классов (25 человек). Но теперь наполняемость зависит от площади классных комнат, и, согласно нормам, на одного ученика должно приходиться около 2-х кв. метров площади. То есть для сорока человек понадобится классная комната площадью около 80 кв. метров! Наполняемость будет сохраняться на уровне 25–30 человек.

Планируется, что вся начальная школа перейдет на односменный режим работы – для этого запланированы определенные организационные мероприятия.

Что касается количества уроков, согласно пункту 10.6 новой редакции, общий объем учебной нагрузки в течение дня не должен превышать: для учащихся 1-х классов – 4 урока и 1 день 5 уроков; для 2–4 классов – 5 уроков и 1 раз в неделю 6 уроков; для учащихся 5–7 классов – не более 7 уроков; для обучающихся 8–11 классов – не более 8 уроков в день. Предельная нагрузка в 8–9 классе составляет 36 часов в неделю при 6-дневной рабочей неделе, то есть восьми уроков каждый день быть никак не может. При пятидневной рабочей неделе нагрузка сокращается до 33-х часов в неделю.

А КРЫШИ ТЕКУТ…

В этом году серьезных коммунальных аварий на сетях школ и детских садов пока не было, – рассказал о текущей ситуации Сергей Геннадьевич. – Перед новогодними праздниками отопление в связи с аварией было отключено лишь в одной из школ. Детские сады отапливаются нормально. А вот крыши текут и в школах, и в детских садах. Дело в том, что большинство кровель давно пора менять, но денег на это нет (для замены крыши даже на небольшом здании нужно не менее 1,5 млн рублей). Поэтому проводится только ежегодный текущий ремонт, ликвидируются протечки.

В заключении Сергей Геннадьевич поблагодарил за помощь предприятия, которые финансово помогают содержать детские сады и школы – ОАО «ЗиД», ОАО «КЭМЗ», компанию «Аскона», представителей среднего и малого бизнеса.

Н.СУРЬЯНИНОВА.

Передовой опыт

С 21 по 24 января 2016 года в Вологодской области в детском оздоровительном - образовательном центре «Лесная сказка» состоялся межрегиональный семинар по теме «Целевые и организационные ориентиры развития образовательных организаций дополнительного образования, отдыха и оздоровления детей. Лето 2016», на котором был представлен передовой опыт лагеря «Солнечный» администрацией лагеря А.С. Цигловым и А.В. Люминой.

Подробности – в следующем номере.

ЗиД зажигает звёзды

Совет молодых специалистов приглашает заводчан на традиционный творческий конкурс «Звёзды ЗиДа».

Он состоится 19 февраля в 18.00 в ДКиО им. Дегтярева, вход свободный. В настоящее время идут отборочные туры. Лучшие номера будут представлены на гала-концерте 19 февраля.

Что? Где? Когда?

ДОЛ «Солнечный» предложил молодым специалистам сыграть в игру «Что? Где? Когда?».

Активисты предложение приняли. Игра состоится 27 февраля на базе ДКиО им. Дегтярёва. От каждого подразделения необходимо 5–6 человек. Заявки можно подавать до 12 февраля. Подарки от профсоюзного комитета завода гарантированы.

В Коврове открывается городская Школа команд КВН

Комитет по культуре, туризму, молодёжной политике, семье и детству городской администрации приглашает творческую молодёжь Коврова в Школу команд КВН.

Она будет работать 15 и 16 февраля в ДК им. Ленина с 17:00 до 21:00. Занятия помогут весёлым и находчивым повысить уровень своего мастерства, получить дополнительный импульс для развития. Участие для потенциальных и действующих команд КВН – бесплатно.

В течение двух дней будет организована общая подготовка команд к выступлениям: написание материала, формирование сценария, постановка конкурсов, практические тренинги и многое другое. Редакторами городской Школы команд КВН станет вице-чемпион высшей лиги международного союза КВН, автор и сценарист телеканалов «ТНТ» и «Пятница», директор лиги КВН «Ладога» Алексей Рябошапка и чемпион центральной Рязанской лиги в составе сборной Владимирской области, участник «Comedy Buttle на ТНТ», редактор студенческой лиги ВлГУ «Универ» г. Владимира Тимофей Худяков.

Записаться на Школу можно направив список команды с контактными данными капитана до 11 февраля 2016 года в отдел по молодежной политике, семье и детству ККТ-МПСиД по электронной почте KMPSD@yandex.ru. Дополнительную информацию можно получить в отделе по молодежной политике, семье и детству по тел.: 3-51-70.

15 февраля – День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества

15 февраля в 10.00 часов в сквере на ул.Абельмана состоится митинг памяти воинов-интернационалистов

Со времени Второй мировой войны

1,5 млн

россиян приняли участие в боевых действиях за рубежом

В честь этой памятной даты традиционно во многих российских городах проходят торжественные мероприятия, митинги и акции с участием ветеранов боевых действий, представителей власти, общественности и учреждений военно-патриотического воспитания молодежи. Пройдут они и в Коврове.

В этот День мы вспоминаем не только ветеранов войны в Афганистане, но и соотечественников, принимавших участие в более чем 30 вооруженных конфликтах за пределами страны.

Начиная с 2011 года, в России отмечается важная памятная дата – День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества. Этот день утвержден Федеральным законом № 320-ФЗ «О внесении изменений в статью 1.1 Федерального закона «О Днях воинской славы и памятных датах России», подписанным президентом РФ 29 ноября 2010 года. 15 февраля 1989 года завершился вывод советских войск из Афганистана. Новая памятная дата установлена, чтобы напомнить об этом событии, а также в память о более 14 тысячах советских солдат и офицеров, не вернувшихся с афганской войны. Многие историки и аналитики называют войну в Афганистане самым жестоким и кровопролитным полем боя, развернутым после Великой Отечественной войны. В январе 1980 года чрезвычайная сессия Генеральной Ассамблеи ООН осудила ввод советских войск в Афганистан – решение о вводе войск в Афганистан было названо агрессией. Но, как известно, в Советском Союзе долгие годы правда об афганской войне скрывалась, солдат и офицеров называли нейтральным словом «интернационалисты», умалчивая истинную роль участников военной кампании.

Следует подчеркнуть, что в День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества, мы вспоминаем не только ветеранов войны в Афганистане, но и соотечественников, принимавших участие в более чем 30 вооруженных конфликтах за пределами страны. 25 тысяч россиян отдали свои жизни во время исполнения служебного долга. Основными военными конфликтами, в которых принимали участие советские и российские военные, были войны в Корее и Вьетнаме, Сирии и Египте, Мозамбике и Анголе. События новейшей истории свидетельствуют о том, что российские военнослужащие направлялись в «горячие точки» республик бывшего СССР, в Югославию.

В. Кюннап:

В Чечню отправился добровольцем

Владимир Кюннап в настоящее время работает в ООПВР на второй промплощадке. Он – человек открытый, общительный, веселый, быстро и легко находит контакт с самыми разными людьми. А еще – мастер на все руки, может и кран починить, и дом построить. Но вот о службе в армии вспоминать не очень любит и говорит неохотно – служил в Чечне…

Он родился в г. Коврове, потом по стечению обстоятельств семья переехала в с. Иваново-Эсино – там Владимир и закончил среднюю школу. После 9-го класса устроился на наш завод в цех № 2 – еще застал время, когда на заводе делали игрушечные автоматы. Потом перешел в 15 цех фрезеровщиком, оттуда в июне 1995 г. и ушел в армию.

По распределению попал служить на Северный Кавказ, в г. Владикавказ, в войска связи. После курса молодого бойца принял присягу. Начались учения.

В то время во Владикавказе уже была сформирована специально для поддержания порядка в Чеченской Республике ставшая легендарной после чеченской кампании 101-я особая бригада оперативного назначения ВВ МВД РФ.

Когда Владимир узнал, что требуются бойцы для службы в Чечне, пошел добровольцем. Почему? Говорит, наверное, был еще молодой и «безбашенный», о плохом не думалось, а приключений хотелось. Родителей поставил уже перед фактом, написав письмо из Грозного, которое попало в Ковров только через две недели.

В Чечню прибыли в октябре, как раз после покушения на генерала Романова. Вспоминает, как колонна с новобранцами следовала из пос. Дачный под Моздоком, где проходили обучение молодые бойцы, в Грозный: «Местные жители кричали: «Русские свиньи, Аллах акбар, убирайтесь вон» – ситуация была не из приятных… Все были готовы к провокациям. Пожалуй, тогда и пришло осознание ситуации».

Владимир прошел освоение специальности, стажировку на коммутаторе, потом переслали в другой военный городок на боевое дежурство. В основном, в его задачу входило обеспечение связи между подразделениями, но пострелять тоже пришлось… «Боевики хитрые, – вспоминает Владимир, – днем в друзья набиваются, говорят о мире, а ночью начинают «поливать» свинцом из-за забора… Помню, как при мне парню оторвало пальцы рук: знакомый чеченец подарил ему зажигалку. Стал прикуривать – раздался взрыв…»

В Грозном Владимир прослужил до февраля 1996 года. Участник боевых операций, боев за столицу Чечни. В феврале произошел несчастный случай: машина с бойцами перевернулась, Владимир повредил ногу, попал в госпиталь Новочеркасска.

Заканчивал службу уже в Ростове, в комендантской роте, которую потом разъединили и создали группу специального назначения «Мангуст» (спецназ), в задачи которой входил контроль общественного порядка, в том числе, и охрана штаба дивизии Северо-Кавказского федерального округа. Там Владимир и получил свой зеленый берет. За отличие в службе он награжден соответствующим знаком 2-й степени.

Н.СУРЬЯНИНОВА.

Они исполняли воинский долг

Сергей Александрович Кокорев - наладчик станков и манипуляторов с программным управлением производства №1. Мастер своего дела с многолетним стажем работы, наставник десятка молодых рабочих, достойный представитель заводской династии - он не раз становился героем публикаций «Дегтярёвца».

Стенд в производстве №1, посвященный воинам-интернационалистам, участникам боевых действий.

С.А. Кокорев:

Надо любить жизнь

На страницах газеты размещалась фотография Сергея Александровича с отцом – слесарем производства № 1 Александром Леонидовичем Кокоревым, рассказывали о нем и как об участнике боевых действий в Чеченской Республике. Перед грядущим Днем памяти воинов-интернационалистов нам хотелось подробно описать жизненный путь Сергея Александровича: не только боевые, но и трудовые заслуги.

Будущий дегтярёвец с детства знал, кем и где бы хотел работать. Перед глазами были примеры деда и отца, всю жизнь посвятивших работе на оборонном предприятии. Поэтому после получения среднего образования вчерашний школьник Сережа, не раздумывая, поступил в училище на станочника широкого профиля (оператор станков с ЧПУ) и после его окончания устроился на завод в производство № 1 токарем. Через два месяца молодого рабочего забрали в армию.

– Службу проходил в Москве (Реутово-3) в дивизии им. Дзержинского, – рассказывает Сергей Александрович. – После курса молодого бойца был направлен на обучение в школу сержантов в Ростов. Через пять месяцев вернулся в дивизию младшим сержантом, после чего меня назначили командиром отделения разведки.

Летом 1996 года по долгу службы боец Кокорев был направлен в п. Новогрозненский. К этому времени боевые действия на территории Чечни и в приграничных регионах Северного Кавказа практически сошли на нет. Сергей Александрович рассказывает, что в боевых действиях ему участвовать не пришлось. Службу нес на блокпостах, проверяли транспорт.

Несмотря на то, что война была совсем рядом, ее «эхо» не пугало 19-летнего артиллериста Кокорева. Наверное, потому что в 19 лет мало кто думает о смерти и о том непоправимом, что может произойти. Война не оставила тяжелых воспоминаний у молодого бойца, и он благополучно вернулся домой.

Жизнь шла вперед, и нужно было за ней поспевать. Сергей Александрович вернулся на завод им. Дегтярёва и продолжил работать токарем в производстве № 1. Меньше чем через год, в 1998 году, он стал оператором станков с программным управлением, а еще через несколько лет – наладчиком станков и манипуляторов с программным управлением 6 разряда.

Работу свою Сергей Александрович любит, иначе не стал бы мастером своего дела. При внедрении новых операций на программном оборудовании, он выполняет работу математика, проектирует модели для программ, производит расчет программ, их отладку, а затем проводит технологическое сопровождение при механической отработке сложнейших деталей. Мы попросили Сергея Александровича рассказать о своей работе:

– Я выполняю программные операции, изготавливая ответственные детали к пулемету КОРД, к крупнокалиберному танковому пулемету Владимирова, к снайперской винтовке и другим специзделиям. Слежу за тем, чтобы детали изготавливались без отклонений от конструкторской документации и сдавались с первого предъявления контролерам БТК и представителю военной приемки. Кроме того, участвую в разработке технологических процессов и конструкции оснастки.

Своих знаний и опыта Сергей Александрович не жалеет и с удовольствием делится ими с молодыми коллегами. За время работы он обучил более 10 операторов

и наладчиков станков с ПУ, некоторые из них продолжают работать в производстве.

С уверенностью можно сказать, что Сергею Александровичу удалось достичь успехов не только на службе, где неоднократно поощрялся руководством части, но и на трудовом поприще. Фотография С. А. Кокорева размещалась на производственной и заводской Досках почета. В настоящее время его фото занимает почетное место вместе с остальными портретами участников боевых действий в Чечне на стенде «Вчера была война...», размещенном в производстве № 1 и посвященном воинам-интернационалистам, участникам боевых действий.

Я.УСОЛЬСКАЯ.

РЕКЛАМА
в газете
«Дегтяревец»
9-12-85

ЗиД
Санаторий-профилакторий
Санаторий-профилакторий ОАО «ЗиД» приглашает на санаторно-курортное лечение с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, опорно-двигательного аппарата:
9-13-80
3-03-79
8-904-032-39-75
Стоимость путевки - 1250 руб/сут.
Стоимость путевки- курсовки без проживания и питания - 470 руб/сут.
реклама
Лицензия № ЛО-33-01-001637
Выдана Департаментом здравоохранения Владимирской области

Стоматологическая клиника
АПОЛЛОНИЯ
♦ Лечение
♦ Протезирование
♦ Ортодонтия
Гарантия качества по доступным ценам
Действует система скидок
г. Ковров, ул. Дегтярёва, 4 (около центральной почты)
Тел.: 2-33-79, 8-915-77-00-77-6
Лицензия: ЛО-33-01-001784 от 13.02.2015 департамент здравоохранения Владимирской области
реклама
Уточняйте у врача возможные противопоказания.

НОВЫЙ ФИЛИАЛ
Ул. Строителей, 27
Тел.: 2-54-74
Dental СЕРВИС
СТОМАТОЛОГИЯ
мы знаем путь к здоровым зубам!
ВПЕРВЫЕ В КОВРОВЕ
ОРТОПАНТОМОГРАФ
ПАНОРАМНЫЙ РЕНТГЕНОВСКИЙ СНИМОК
Ул. Чернышевского, 17
Тел.: 6-20-90
Ул. 3. Космодемьянской, 13
Тел.: 5-27-13
СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЙ ДЛЯ ВАШЕЙ СЕМЬИ
Дентал Сервис
предлагает все виды услуг
ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!*
СКИДКИ ДО 10%
на лечение, протезирование, детскую стоматологию.
* Акция действует февраль-март 2016 года.
Подробности у администратора: 2-54-74, 6-20-90
или на сайте: dentalkovrov.ru
реклама
Лиц. №ЛО-33-01-001904 от 10.07.2015г. выдана деп. здравоохр. адм. Влад. обл.
Уточняйте у врача возможные противопоказания

Фотоконкурс «Остановись, мгновение!»

Всевидящее око. Р. ПАЖУКОВ.

ЭЛЕКТРО ТОВАРЫ
Реклама
От ламп до кабеля!
ЭНЕРГОМАШ
НЕДОРОГО
магазин+СБЫТ
Наличный и безналичный расчёт, НДС, рассрочка
•Пионерская, 12
•Строителей, 22 А

Поверка счетчиков воды
на дому, без снятия, без нарушения пломб, выдача свидетельств о поверке.
Стоимость поверки 400 руб.
При коллективной заявке – скидки.
При отрицательном результате поверки оплата за услугу не взимается.
РЕКЛАМА
Прием заявок в Коврове с 8–00 до 18–00
Тел.: 8 (49232) 3–86–52
8 (904) 260-79-96
ИП Потехина О. Н.
Аттестат аккредитации
№ РОСС RU.0001.320012 от 01.09.2014

11 февраля, ЧТ	12 февраля, ПТ	13 февраля, СБ	14 февраля, ВС	15 февраля, ПН	16 февраля, ВТ	17 февраля, СР
-2	-1	-1	-1	-3	-2	-1
-4	-4	-4	-5	-5	-3	-2
пасмурно	пасмурно	небольшой снег	пасмурно	небольшой снег	пасмурно	дождь со снегом

Читайте «Дегтярёвец» на сайте
www.zid.ru/journals
e-mail: zidred@zid.ru

СБЕРБАНК РОССИИ
Основан в 1841 году
ПАО Сбербанк. Ген. лицензия ЦБ РФ №1481 от 11.08.2015 г.
РЕКЛАМА

РЕКЛАМА
Верные сбережения и доверие
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ТОРГОВЫЙ БАНК
Дополнительный офис «Ковровский».
г. Ковров, ул Абельмана, д. 16. Тел.: (49232) 6-59-89, 6-59-90.
Инвестторгбанк (ПАО). Ген. лицензия ЦБ РФ №2763 от 03.04.2015г.